



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL dans le secteur santé. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau du secteur et de la branche professionnelle.



### CDI LARGEMENT MAJORITAIRE

Le taux moyen de CDI est élevé (88 %) et légèrement supérieur à la moyenne du secteur santé. Cette répartition selon les types de contrats est très stable sur les cinq dernières années.



### CONTRATS DIFFÉRENTS EN FONCTION DES TRANCHES D'ÂGE

Les salariés de moins de 35 ans se voient proposer une variété plus importante de contrats. Même si le CDI est le contrat le plus répandu, 23 % de ces salariés intègrent les entreprises avec un autre contrat et principalement un CDD. Dans les autres tranches d'âge, le CDI est le contrat de référence et le taux de CDD baisse notablement. Les autres contrats deviennent marginaux.

### Répartition des salariés par type de contrat de travail en 2012

Contrat			Ompl
CDI	88 %	85 %	85 %
CDD	11 %	11 %	11 %
Apprentissage	0 %	3 %	2 %
Autres contrats	0 %	0 %	2 %



Autres contrats = stagiaires, contrats aidés.

### Type de contrat de travail par tranche d'âge

Tranche d'âge/contrat		
<b>&lt; 35 ans</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>
CDI	77 %	71 %
CDD	22 %	20 %
Apprentissage	0 %	8 %
Autres contrats	1 %	1 %
<b>35-50 ans</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>
CDI	93 %	94 %
CDD	6 %	6 %
Apprentissage	0 %	0 %
Autres contrats	0 %	0 %
<b>50 ans et +</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>
CDI	96 %	94 %
CDD	4 %	6 %
Apprentissage	0 %	0 %
Autres contrats	0 %	0 %



Dans la branche, le taux de CDI des moins de 35 ans est de 77 %.



Secteur santé

Branche professionnelle



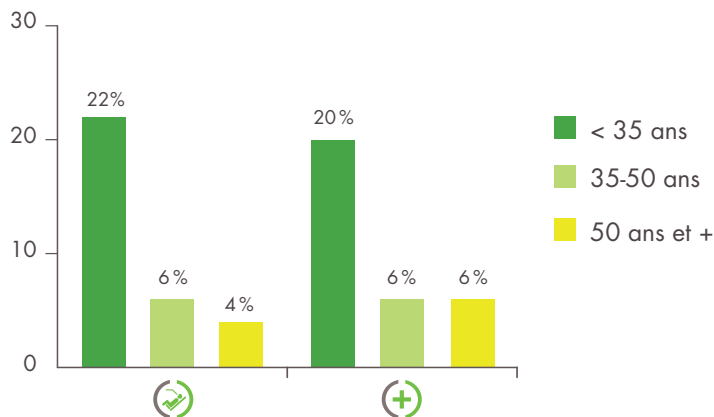
Cabinets dentaires



### JEUNES SALARIÉS PLUS SOUVENT EN CDD

Le taux de CDD diffère selon les tranches d'âge. Il est élevé chez les jeunes, 22 % en moyenne chez les moins de 35 ans. Il tombe en revanche à un niveau faible dans les tranches d'âge supérieures : 6 % et 4 % et devient le contrat de référence.

### Taux de CDD par tranche d'âge



### TAUX DE CDD NETTEMENT SUPÉRIEUR EN ÎLE-DE-FRANCE

L'emploi en CDD est faible sur l'ensemble des régions et varie peu. Deux régions sont un peu au-dessus de la moyenne nationale : les DOM et l'Île-de-France.

### Répartition des salariés en CDD par région

Région	⊖	+
Alsace, Champagne-Ardenne, Lorraine	11 %	9 %
Aquitaine, Limousin, Poitou-Charentes	10 %	11 %
Auvergne, Rhône-Alpes	12 %	12 %
Bourgogne, Franche-Comté	10 %	11 %
Bretagne	10 %	13 %
Centre	10 %	10 %
Corse	7 %	13 %
DOM	16 %	14 %
Île-de-France	13 %	11 %
Languedoc-Roussillon, Midi-Pyrénées	11 %	12 %
Normandie	11 %	12 %
Nord-Pas-de-Calais, Picardie	9 %	10 %
Pays de la Loire	10 %	12 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	11 %	11 %
<b>Moyenne</b>	<b>11 %</b>	<b>11 %</b>

Source : DADS 2012