



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données d'Actalians (Opca des professions libérales). Il propose une photographie comparative des conditions d'accès des salariés à la formation professionnelle continue sur trois années 2013, 2014 et 2015 au niveau du secteur et de chaque branche professionnelle.



TAUX D'ACCÈS À LA FORMATION MOYEN

Plus d'un salarié sur deux est parti au moins une fois en formation sur les trois années 2013-2014-2015. Ce taux est supérieur à la moyenne du secteur.

Plus des 2/3 des entreprises ont envoyé au moins un salarié en formation.

Le plan de formation est le principal dispositif mobilisé.

La professionnalisation est modérément utilisée.



Nombre d'entreprises cotisant à Actalians et de salariés en 2015

			Ompl
Nombre d'entreprises	1 265	9 922	111 192
Effectif (ETP)	10 391	45 645	399 674

Deux indicateurs sont mesurés :

- le taux d'accès à la formation, rapport entre les salariés ayant suivi une formation au cours des trois dernières années et le nombre total de salariés présents dans les entreprises de la branche (moyenne des trois ans sans double compte) ;
- le taux d'entreprises formatrices, rapport entre les entreprises ayant au moins connu un départ en formation au cours des trois dernières années et l'ensemble des entreprises de la branche (moyenne des trois ans sans double compte).

Taux d'accès à la formation

Branches professionnelles	Taux d'accès des salariés à la formation			Taux d'entreprises formatrices		
	Ppro	Cpro	Plan	Ppro	Cpro	Plan
	1 %	2 %	60 %	4 %	6 %	73 %
	1 %	2 %	52 %	3 %	3 %	43 %
Ompl	2 %	3 %	43 %	5 %	7 %	44 %

Ppro : période de professionnalisation

Cpro : contrat de professionnalisation



Secteur cadre de vie-technique

Branche professionnelle



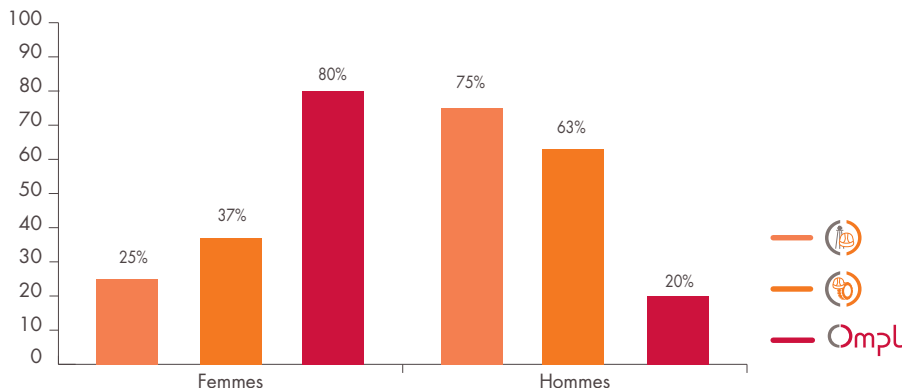
Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



ÉGAL ACCÈS À LA FORMATION SELON LE GENRE

Au regard de leur poids respectif dans la population totale, les femmes accèdent moins à la formation professionnelle continue.

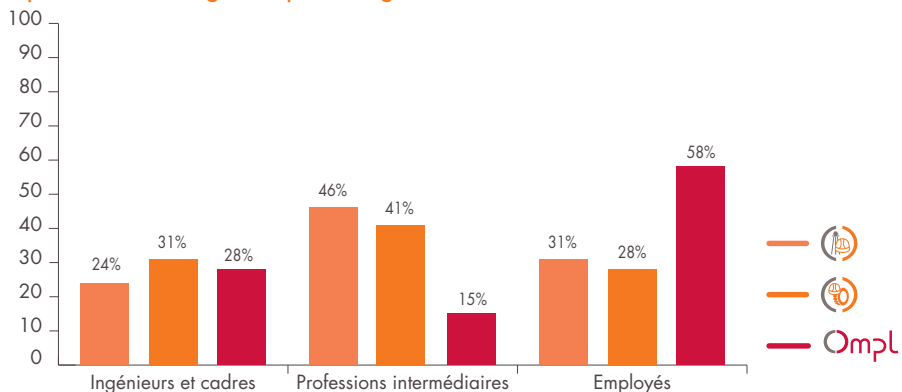
Répartition des stagiaires par genre



ACCÈS DIFFÉRENCIÉ SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

Les cadres et les employés sont surreprésentés parmi les stagiaires (respectivement 9 % et 16 % des salariés contre 24 % et 31 % des formés). En revanche, les professions intermédiaires bénéficient proportionnellement d'un moindre accès à la formation professionnelle.

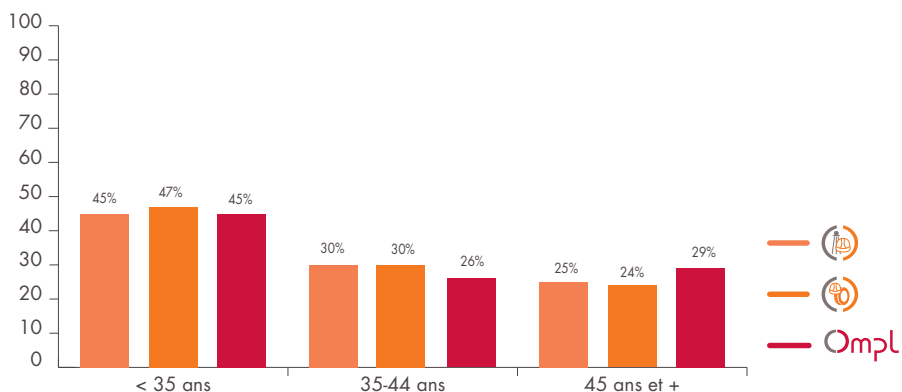
Répartition des stagiaires par catégorie sociale



ACCÈS INÉGAL SELON LA TRANCHE D'ÂGE

Les moins de 35 ans sont proportionnellement plus nombreux parmi les stagiaires : 45 % des formés contre 31 % des salariés. Les autres salariés accèdent moins fréquemment à la formation.

Répartition des stagiaires par tranche d'âge

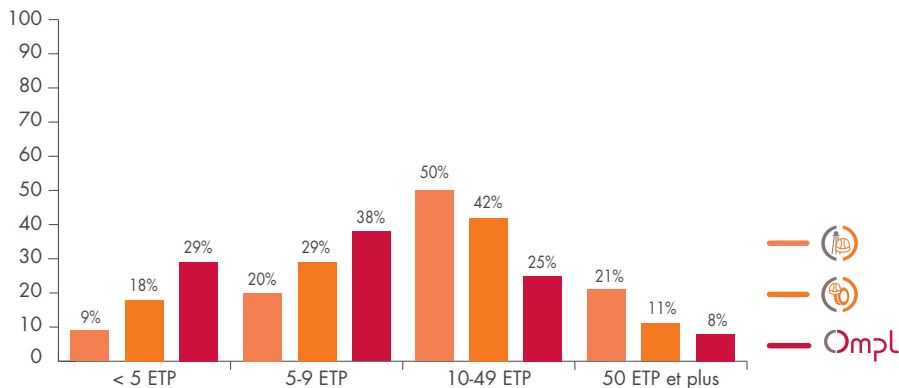




ACCÈS INÉGAL À LA FORMATION SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE

Les salariés des TPE (moins de 9 salariés) sont légèrement sous-représentés parmi les stagiaires : 29 % des stagiaires alors que ces entreprises emploient plus de 75 % des salariés de la branche. En revanche, les entreprises de plus de 10 salariés regroupent 71 % des stagiaires contre 23 % des salariés.

Répartition des stagiaires par tranche d'ETP



ACCÈS ÉGAL SELON LA DURÉE DU TEMPS DE TRAVAIL

Les salariés à temps complet se forment proportionnellement autant que ceux à temps partiel : ils représentent 89 % des stagiaires contre 88 % des salariés.

Répartition des stagiaires par durée du temps de travail

