



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2014 - Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.

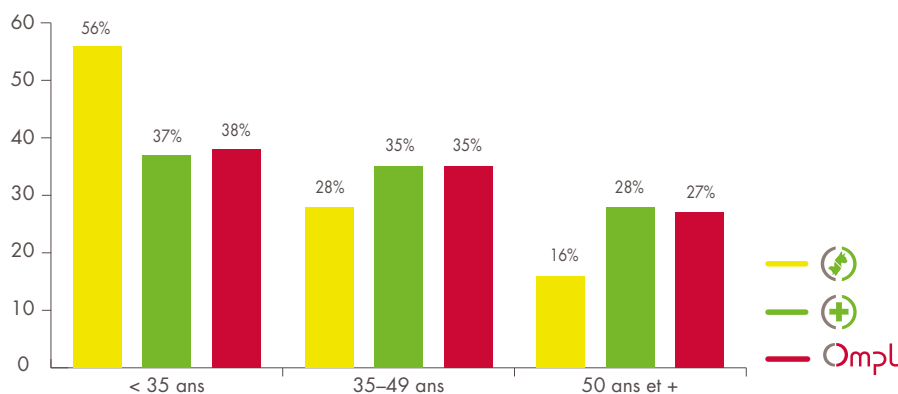


DES SALARIÉS PLUTÔT JEUNES

La proportion des salariés âgés de moins de 35 ans est la plus importante. Les salariés âgés de 50 ans et plus représentent moins du cinquième des actifs.

Répartition des salariés par tranche d'âge

Tranches d'âge			Ompl
< 35 ans	56,42 %	37,32 %	38,37 %
35-49 ans	28,03 %	34,98 %	35,10 %
50 ans et +	15,55 %	27,70 %	26,53 %
Ensemble	100 %	100 %	100 %





VIELLISSEMENT DE LA PYRAMIDE DES ÂGES

La pyramide de la branche évolue entre 2008 et 2014 :




- Les moins de 35 ans voient leur poids relatif diminuer de -2 points ;
- La tranche d'âge intermédiaire varie peu ;
- Le poids des seniors s'accroît.






HOMOGENÉITÉ DES PYRAMIDES D'ÂGE

- Les cadres sont caractérisés par une proportion plus importante de salariés jeunes ;
- Les professions intermédiaires possèdent une part relativement importante de salariés âgés de moins de 35 ans ;
- Les employés sont plutôt présents dans la première classe d'âge ;
- Les ouvriers tendent à se concentrer dans la classe des salariés âgés de moins de 35 ans.

Évolution de la pyramide des âges

Tranches d'âge	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	58 %	57 %	55 %	56 %	57 %	54 %	56 %
35-49 ans	28 %	29 %	30 %	30 %	28 %	30 %	28 %
> 50 ans	13 %	14 %	15 %	14 %	15 %	16 %	16 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	39 %	39 %	38 %	38 %	39 %	35 %	37 %
35-49 ans	38 %	38 %	37 %	36 %	35 %	36 %	35 %
> 50 ans	23 %	24 %	25 %	26 %	27 %	29 %	28 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	40 %	39 %	39 %	39 %	39 %	36 %	38 %
35-49 ans	38 %	38 %	37 %	36 %	35 %	36 %	35 %
> 50 ans	22 %	23 %	24 %	24 %	25 %	27 %	27 %

Pyramide d'âge par catégorie sociale

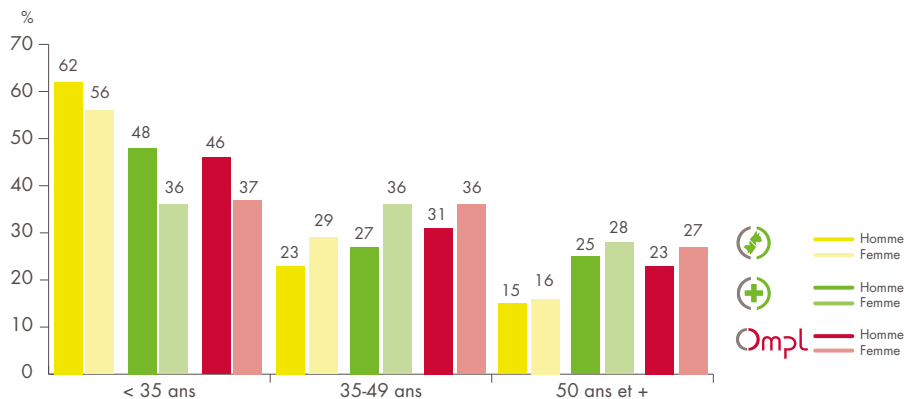
Tranches d'âge	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Ensemble
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	65,89 %	54,89 %	53,30 %	38,96 %	56,42 %
35-49 ans	25,04 %	30,58 %	29,47 %	29,96 %	28,03 %
> 50 ans	9,07 %	14,54 %	17,23 %	31,08 %	15,55 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	42,72 %	43,80 %	33,48 %	20,81 %	37,32 %
35-49 ans	29 %	35,78 %	37,05 %	29,82 %	34,98 %
> 50 ans	28,29 %	20,42 %	29,48 %	49,37 %	27,70 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	41,19 %	45,32 %	34,73 %	25,16 %	38,37 %
35-49 ans	32,68 %	35,12 %	36,60 %	31,16 %	35,10 %
> 50 ans	26,13 %	19,56 %	28,67 %	43,68 %	26,53 %



PYRAMIDES D'ÂGE SIMILAIRES ENTRE LES GENRES

Les hommes sont plus nombreux parmi les salariés âgés de moins de 35 ans. Les femmes sont aussi plus souvent présentes dans cette classe d'âge.

Pyramide d'âge par genre



SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

La pyramide d'âge varie fortement d'une région à l'autre. Ainsi, en atteignant 67 %, la part des salariés âgés de moins de 35 ans est maximale pour l'Île-de-France mais elle n'est que de 47 % pour la Corse.

Pyramide d'âge par région

Régions	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Total
Auvergne-Rhône-Alpes	56,07 %	29,37 %	14,56 %	100 %
Bourgogne-Franche-Comté	50,73 %	30,73 %	18,53 %	100 %
Bretagne	56,18 %	27,45 %	16,37 %	100 %
Centre-Val de Loire	51,15 %	29,80 %	15,47 %	100 %
Corse	46,60 %	33,01 %	12,62 %	100 %
DOM	46,65 %	28,12 %	11,82 %	100 %
Grand Est	60,03 %	24,90 %	15,07 %	100 %
Hauts-de-France	53,47 %	30,04 %	16,49 %	100 %
Île-de-France	67,19 %	21,14 %	11,67 %	100 %
Normandie	53,54 %	30,32 %	16,14 %	100 %
Nouvelle-Aquitaine	51,22 %	29,73 %	19,05 %	100 %
Occitanie	54,95 %	28,38 %	16,68 %	100 %
Pays de la Loire	58,69 %	26,86 %	14,45 %	100 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	56,43 %	29 %	14,57 %	100 %
	56,42 %	28,03 %	15,55 %	100 %
	37,32 %	34,98 %	27,70 %	100 %
	38,37 %	35,10 %	26,53 %	100 %