






Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2014 - Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



## 20 007 € ET PLUS POUR LA MOITIÉ DES SALARIÉS

Dans le champ de l'OMPL, le revenu annuel médian s'établit à 20 007 €. Par rapport à cette valeur, les cadres bénéficient d'un revenu médian plus élevé de 62 %. À l'opposé, le différentiel pour les ouvriers est de -20 %.

### Revenu net annuel médian par catégorie sociale (en €)

Catégories sociales				Ompl
Cadres	31 139***	37 933***	31 947***	32 350***
Professions intermédiaires	22 787***	21 693***	22 478***	22 505***
Employés	20 000***	20 425***	17 852***	18 467***
Ouvriers	19 505***	16 251***	15 352***	15 935***
<b>Ensemble</b>	<b>23 692***</b>	<b>21 621***</b>	<b>19 119***</b>	<b>20 007***</b>

Précision +/- 5 %. Niveau de confiance: \*\*\* 99 %, \*\* 95 %, \* 90 %.

ND: non déterminé pour cause de secret statistique. NS: résultat non-significatif.



La DADS "salariés" donne la rémunération nette de toutes cotisations sociales obligatoires, de CSG (contribution sociale généralisée) et de CRDS (contribution au remboursement de la dette sociale). Elle inclut également les indemnités nettes (primes, indemnités, ancienneté...). La rémunération est exprimée annuellement.

Seuls les salariés présents à temps complet sur toute l'année ont été pris en compte dans le calcul de la rémunération moyenne, à l'exclusion des apprentis.

Un indice a été calculé qui permet de comparer les rémunérations femmes/hommes.

$$\text{Indice F/H} = \frac{\text{Rémunération Femmes}}{\text{Rémunération Hommes}} \times 100$$

Il est exprimé en pourcentage. Ainsi, un indice F/H = 74,3% signifie que les femmes gagnent en moyenne 74,3 % de la rémunération des hommes.



Secteur cadre de vie-technique



Secteur juridique



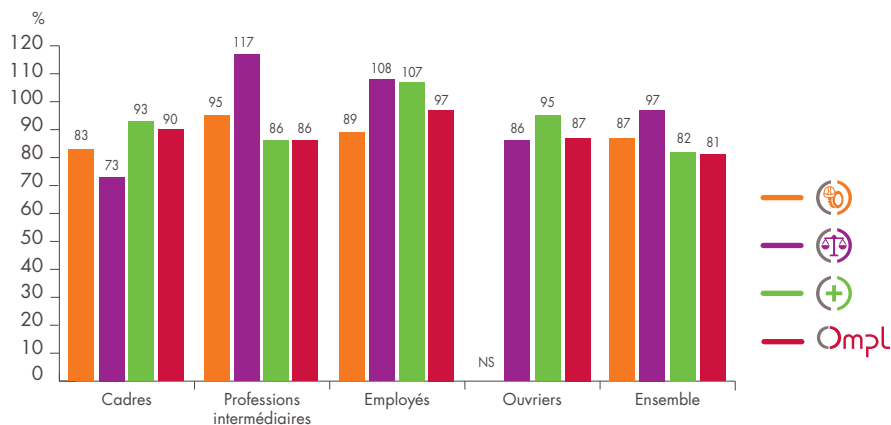
Secteur santé



### ABSENCE DE PARITÉ SALARIALE

Dans le champ de l'OMPL, l'indice de parité montre un écart entre les rémunérations médianes en faveur des hommes (19 points d'écart). Les ouvriers constituent la catégorie la moins égalitaire.

### Indice de parité par catégorie sociale



### SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

Un différentiel de 3 185 € est observé entre la région possédant le plus fort revenu médian net annuel (Île-de-France) et le moins élevé (Corse).

### Médiane estimée de la rémunération nette annuelle par région (€)

Régions				Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	23 714***	21 554***	19 303***	20 278***
Bourgogne-Franche-Comté	22 596***	19 945***	19 054***	19 499***
Bretagne	22 583***	21 791***	18 999***	19 814***
Centre-Val de Loire	23 261***	21 119***	19 289***	19 840***
Corse	NS	NS	19 110***	19 223***
DOM	21 511***	20 865**	19 139***	19 535***
Grand Est	23 025***	20 462***	18 959***	19 504***
Hauts-de-France	23 160***	20 066***	18 751***	19 345***
Île-de-France	26 879***	25 130***	20 331***	22 408***
Normandie	23 294***	20 776***	18 696***	19 390***
Nouvelle-Aquitaine	22 286***	20 138***	18 965***	19 501***
Occitanie	21 910***	19 932***	18 829***	19 300***
Pays de la Loire	22 814***	21 383***	18 700***	19 599***
Provence-Alpes-Côte d'Azur	22 486***	20 728***	18 879***	19 426***
Ensemble	23 692***	21 621***	19 119***	20 007***

Précision +/- 5 %. Niveau de confiance: \*\*\* 99 %, \*\* 95 %, \* 90 %.

ND: non déterminé pour cause de secret statistique. NS: résultat non-significatif.