



La branche professionnelle des cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers – désignée sous l'expression « branche des métiers du géomètre » – est impactée par les différentes évolutions de la vie économique et notamment celles du secteur de la construction.

Le croisement des données d'Actalians, de la DARES, de l'ACOSS, de l'Unedic ou encore de l'INSEE donne à voir les évolutions tendanciennes récentes de la branche, touchée par la crise immobilière de 2008.

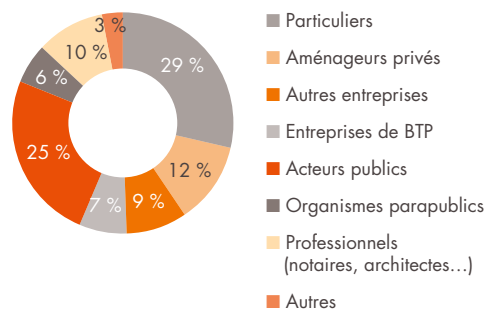
NOMBRE D'ENTREPRISES À LA BAISSÉ

La branche regroupe aujourd'hui 1 800 établissements pour 1 400 entreprises. L'évolution révèle une baisse lente et régulière des effectifs depuis vingt ans, contrairement aux bureaux d'ingénierie

➤ 809 MILLIONS D'EUROS DE CHIFFRES D'AFFAIRES

Les particuliers sont les premiers donneurs d'ordres des entreprises de géomètres et comptent pour plus d'un quart du chiffre d'affaires, suivis de près par les acteurs publics. Le chiffre d'affaires moyen d'une entreprise de la branche est proche de 72 000 euros par actif.

⊕ Répartition du chiffre d'affaires selon les donneurs d'ordres



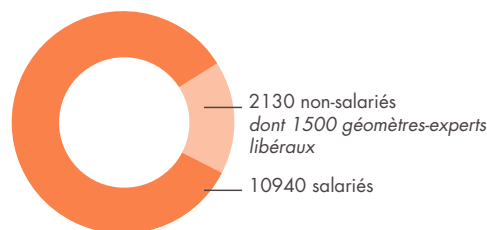
Source : Ordre des géomètres-experts, 2014.

et d'études techniques, qui connaissent une hausse constante. En moyenne, une entreprise de géomètres compte six salariés.

➤ RÉPARTITION DES EFFECTIFS : STATUT, ENTREPRISES ET TERRITOIRES

La branche a perdu 1 400 emplois entre 2008 et 2014 et les effectifs demeurent modestes en comparaison de certains secteurs d'activités proches.

⊕ Répartition des actifs



Source : Ordre des géomètres-experts, 2014.



Aide à la décision

Le portrait dynamique des entreprises de la branche et de leurs salariés permet :

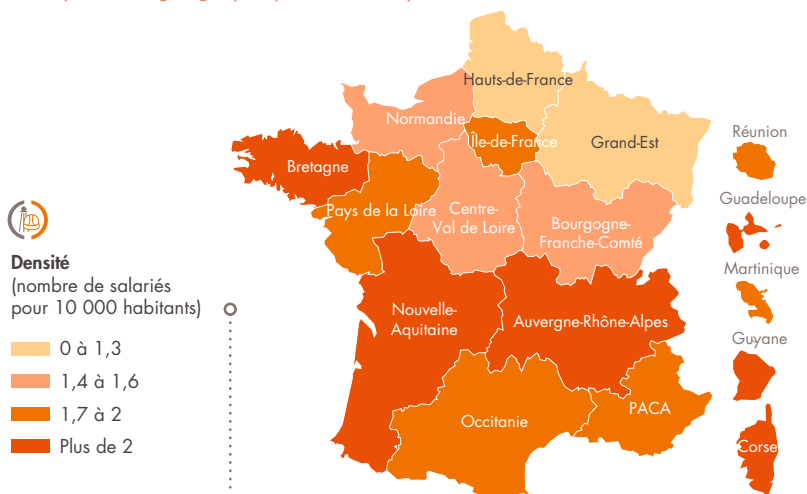
- une meilleure élaboration de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) ;
- un regard juste et précis sur les entreprises, l'emploi et les compétences ;
- une projection des salariés dans leur avenir professionnel.



1 800 établissements
1 400 entreprises
10 940 salariés

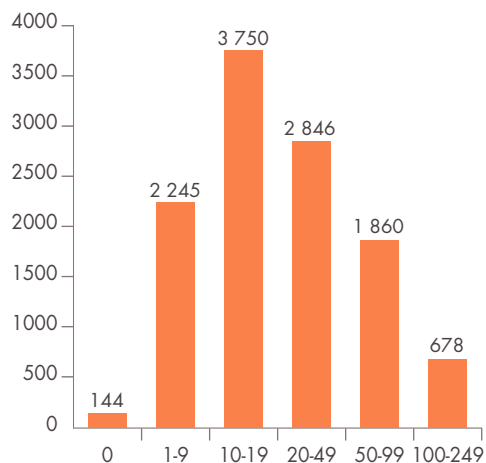
Les structures de moins de 20 salariés regroupent 53 % des effectifs. La répartition géographique des entreprises révèle un maillage territorial dense.

④ Répartition géographique des entreprises



Source: Traitements Quadrat'études, RGP et DADS 2012.

④ Répartition des salariés selon la taille de l'établissement



Source: traitements Quadrat'études, DADS complète 2012.

④

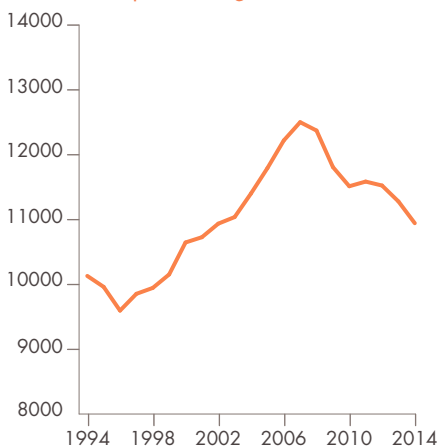
1,9 salarié pour 10 000 habitants

➤ IMPACT SENSIBLE DE LA CRISE DE 2008

Après avoir connu une croissance modeste mais régulière de ses effectifs de 1996 à 2008, la branche des métiers du géomètre subit plus fortement que d'autres secteurs d'activité (l'ingénierie et les études techniques, l'architecture) les effets

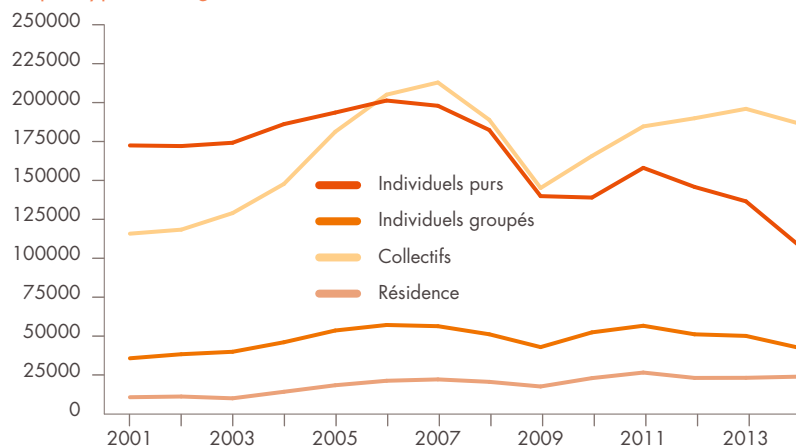
de la crise et notamment la baisse du nombre de mises en chantier de logements individuels. Elle perd ainsi en moyenne l'équivalent de 240 salariés par an (soit - 2 %).

④ Évolution des effectifs salariés des entreprises de géomètres



Source: Traitements Quadrat'études, ACOSS (de 1994 à 2014).

④ Évolution nationale du nombre de mises en chantier par types de logements



Source: Sitadel, Ministère du Logement, MEDDE (de 2001 à 2013).

STRUCTURATION DE L'EMPLOI PLUTÔT STABLE

► GÉOMÈTRES : LA MOITIÉ DES EFFECTIFS

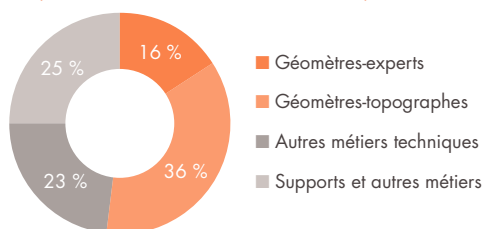
Les entreprises de géomètres emploient 2 130 géomètres-experts et 4 670 géomètres topographes, ce qui représente la moitié des actifs de la branche (13 070). Cette répartition a peu évolué, maintenant la prépondérance des métiers techniques dans ces entreprises.

Cette composition de l'emploi est observable quelle que soit la taille de l'entreprise à quelques différences près. Plus l'établissement compte de salariés :

- plus il emploie des cadres techniques ;
- moins il a, proportionnellement, de personnel administratif ;
- plus il déploie des équipes spécialisées.

Entre 2005 et 2008, des ingénieurs, cadres d'études ou architectes sont venus compléter les équipes, mais la tendance reste marginale.

⊕ Composition de l'emploi en 2014 (effectifs salariés et non-salariés)



Sources : Traitements Quadrat-études, Enquête emploi et ACOSS (de 2003 à 2014), RGP (2011 et 2012), DADS 2012.

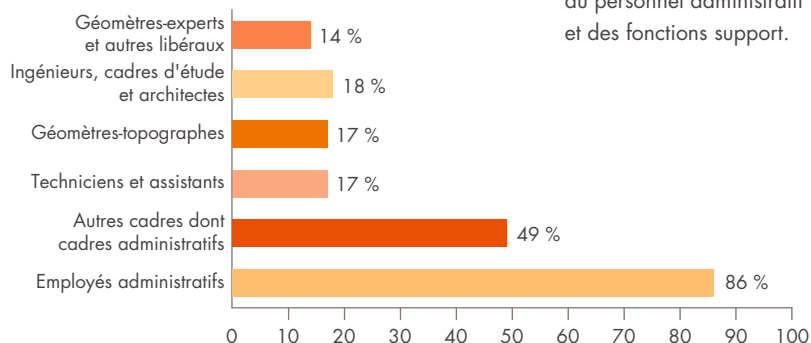
► SALARIÉS DE PLUS EN PLUS DIPLÔMÉS

Même si la branche compte moins de diplômés que le reste du tertiaire, les nouvelles générations de salariés relèvent significativement le niveau de diplômes.

► 80 % D'HOMMES DANS LES MÉTIERS TECHNIQUES

La branche des métiers de géomètre se distingue par une très forte majorité d'hommes dans les métiers techniques (80 % en moyenne), et une surreprésentation féminine parmi les employés administratifs (86 %).

⊕ Taux de féminisation des métiers



Sources : Traitements Quadrat-études, DADS et RGP 2012.

⊕ Répartition des salariés par genre



Source : RGP 2012.

Niveau de formation supérieur à Bac +2

60 % parmi les moins de 30 ans
20 % parmi les plus de 50 ans

Des cadres techniques très diplômés, majoritairement masculins.



Quels métiers ?

Géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers.

Mais aussi architectes, ingénieurs et cadres d'études.

Soutenus par du personnel administratif et des fonctions support.



13 070 actifs dont :

- 10 940 salariés
- 2 130 libéraux



► SALARIÉS PLUTÔT JEUNES, DIRIGEANTS PLUS ÂGÉS

Les salariés des entreprises de géomètres sont globalement plus jeunes (39 ans) que l'ensemble

des salariés du tertiaire (42 ans). Les moins de 26 ans représentent 18 % des effectifs.

Les géomètres-experts se signalent quant à eux par une pyramide des âges vieillissante.

Géomètres-experts

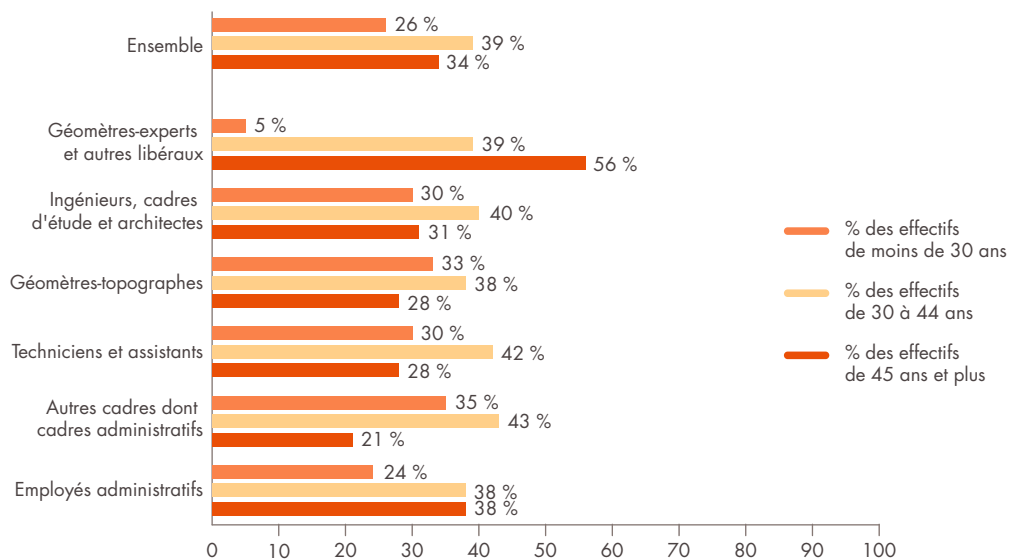
56 %
de plus de 45 ans

28 %
de plus de 55 ans

1 %
de moins de 26 ans

Sources : Traitements Quadratétudes, DADS et Enquête emploi 2012.

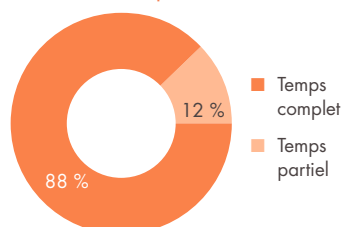
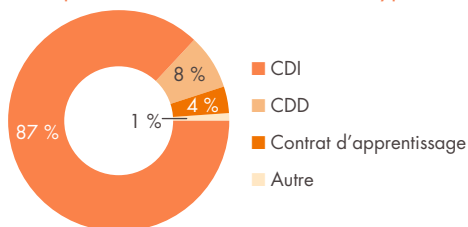
④ Répartition des effectifs par tranche d'âge selon les métiers



Source : RGP 2012.

CONDITIONS D'EMPLOI SÉCURISANTES ET INCLUSIVES

④ Répartition des salariés selon le type de contrat et le temps de travail



Sources : Traitements Quadratétudes, DADS 2008 et 2012.

► 10 013 SALARIÉS EN CDI ET TRÈS MAJORITAIREMENT À TEMPS COMPLET

La branche se caractérise par des conditions d'emploi stables, une très grande majorité de CDI (88 %), particulièrement chez les plus de 30 ans (95 %), et emplois à temps complet (88 %). Les établissements font aussi la part belle à l'intégration par l'apprentissage (4 %).



Rémunération annuelle nette moyenne

23 460 €

► RÉMUNÉRATIONS INÉGALES ENTRE HOMMES ET FEMMES

Comme dans le reste de l'économie, la rémunération augmente avec l'âge, mais cela ne dissimule pas un écart important de salaire (de

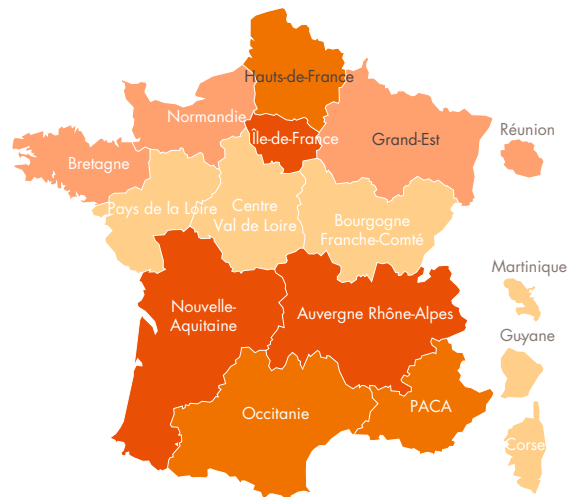
2 900 à 5 000 € annuels) entre les femmes et les hommes, en défaveur des femmes sauf pour les employés administratifs.

SALARIÉS TECHNIQUES DIPLÔMÉS

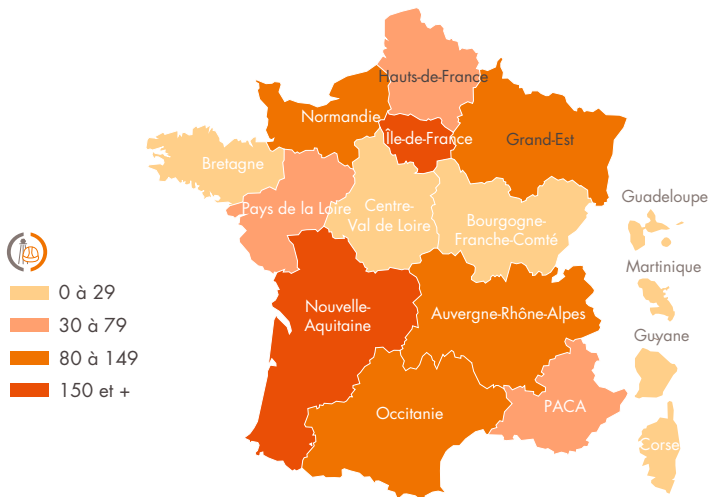
Les nouveaux entrants sont majoritairement titulaires des diplômes BEP et BT (jusqu'en 2010), BEP, Bac Pro et BTS (notamment celui de géomètre

topographe), ou encore quelques licences professionnelles. Les établissements de formation sont inégalement répartis sur le territoire.

📍 Répartition régionale des diplômes du Bac Pro



📍 Répartition régionale des diplômes du BTS



Source : Traitements Quadrat-études, base Reflet du Céreq.

RÉCENTE REPRISE DE LA FORMATION CONTINUE DES SALARIÉS

Le nombre d'entreprises formatrices décroît chaque année (53 % en 2012, contre 42 % en 2015). Mais le nombre d'actions de formation financées reprend une tendance à la hausse depuis 2014-2015. Les chiffres révèlent par ailleurs un écart important d'accès à la formation selon le statut : cadre (90 %), assistants géomètres (13 %).

Les actions de formation sont majoritairement financées par les plans de formation dans le cadre de l'actualisation, du développement ou de l'adaptation des compétences. Les formations certifiantes, qualifiantes ou diplômantes sont marginales (1 à 2 % des actions de formation suivies chaque année).



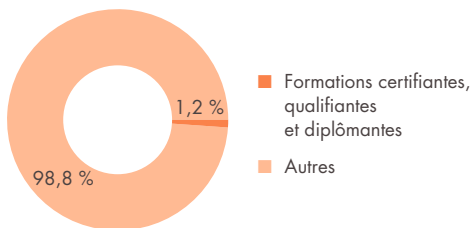
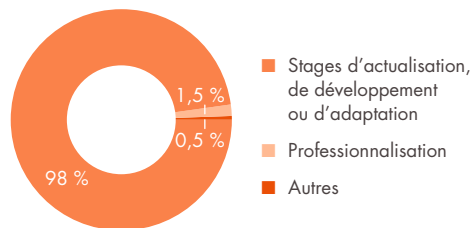
4 540

actions de formation en 2015

Profil n° 1 du stagiaire

- Cadre
- À temps complet
- Âgé de moins de 49 ans

📊 Types de formations et part des formations certifiantes, qualifiantes et diplômantes financées en 2015 (analyse au niveau établissement)



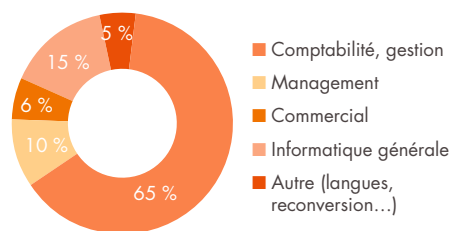
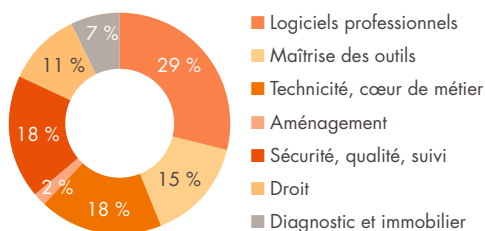
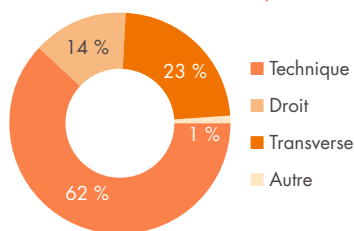
Source : Traitements Quadrat-études, base Reflet du Céreq.

THÉMATIQUES DE FORMATION TRÈS CIBLÉES

Les formations techniques sont prépondérantes (49 à 72 %) et portent majoritairement sur les logiciels professionnels. Les formations juridiques sont suivies en grand nombre lors des grandes réformes du Code de l'urbanisme. Les formations transverses (commercial, comptabilité, gestion,

etc.) se développent modestement (autour de 20 %). En revanche, 25 % des formations financées par le Fifpl (fond interprofessionnel de formation des professionnels libéraux) visent à accompagner le géomètre-expert dans son rôle de dirigeant.

Évolution des thématiques des formations « cœur de métier » et domaines transverses

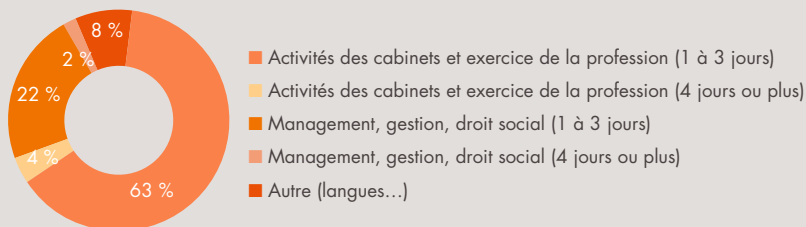


Source : Traitements Quadrat-études, base Reflet du Céreq.

Ce portrait de la branche des métiers du géomètre permet un premier état des lieux global. Il a été prolongé par une réflexion prospective sur l'avenir de la branche dans une étude intitulée « *De l'état des lieux à la prospective* », disponible sur le site de l'OMPL.

Zoom sur la formation des géomètres-experts

Thématiques des formations suivies par les géomètres-experts



Source : Traitements Quadrat-études, Fifpl, de 2013 à 2015.

EN SAVOIR (+)

Retrouvez l'intégralité de cette étude www.observatoire-metiers-entreprises-liberales.fr

Observatoire prospectif des métiers et des qualifications dans les professions libérales

4, rue du Colonel Driant • 75046 Paris Cedex 01 • Tél. : 01 53 00 87 80
ompl@actaliens.fr - www.observatoire-metiers-entreprises-liberales.fr