

2017

Entreprises d'architecture



PORTRAIT STATISTIQUE



Étude

Ompl
Observatoire des métiers
dans les professions libérales



SOMMAIRE

- 04 Principaux enseignements
- 05 Étude initiée par la CPNNC des entreprises d'architecture
Finalités
Méthodologie
- 07 Entreprises de la branche
Établissements et effectifs salariés
- 14 Caractéristiques des salariés
- 24 Conditions d'emploi
- 38 Pratiques de formation
- 44 Activité de la branche
- 53 Annexes régions

PRINCIPAUX ENSEIGNEMENTS



40 000 établissements



54 % de femmes

25 % de femmes à temps partiel



14 % de CDD

25 % architectes salariés

25 % dessinateurs en bâtiment

13 % des salariés de la branche ont connu au moins une période de chômage au cours de l'année 2013

50 % des emplois concentrés dans 3 régions



29 941 € rémunération moyenne annuelle nette

- La branche des entreprises d'architecture compte près de 40 000¹ établissements. Un tiers seulement, 9 500, emploie plus de 35 000 salariés. Cet effectif qui a régulièrement augmenté entre 1993 et 2007, diminue depuis 2008.
 - Les architectes salariés (25 %) et les dessinateurs en bâtiment (25 %) constituent la moitié des effectifs de la branche. 55 % des architectes salariés du secteur privé travaillent dans les entreprises d'architecture.
 - 75 % des établissements emploient moins de cinq salariés et 92 % moins de 10. Le nombre d'établissements de plus de 10 salariés ne cesse d'augmenter. Toutefois, depuis la crise de 2008, leurs effectifs se réduisent.
 - Trois régions concentrent 50 % des emplois : Île-de-France (32 %), Auvergne Rhône-Alpes (14 %) et Nouvelle-Aquitaine (8 %).
 - Les emplois sont majoritairement féminins (54 %). Ce taux est relativement élevé comparé à celui des autres branches du secteur cadre de vie-technique. Il progresse lentement et régulièrement depuis 2000, notamment dans la catégorie cadres composée majoritairement d'architectes salarié(e)s.
 - La pyramide des âges s'avère légèrement plus jeune que celle de l'ensemble des branches du secteur cadre de vie-technique. Plus de la moitié des salariés est âgée de moins de 40 ans et un cinquième de plus de 50 ans.
 - Le taux de CDD (Contrat à durée déterminée) (14 %) est le plus élevé des branches de l'OMPL (10 %) et augmente encore pour les classes d'âge inférieures à 40 ans.
 - Les contrats à temps partiel, concernent 25 % de femmes.
 - La rémunération moyenne annuelle nette est de 29 941 €, avec un écart de l'ordre de 17 % en faveur des hommes. Ce montant varie en fonction de la catégorie socioprofessionnelle et de la région d'exercice de l'activité.
 - 13 % des salariés ont connu au moins une période de chômage rémunérée au cours de l'année 2013. Les dessinateurs et les employés administratifs sont les plus concernés (16 % à 18 %), ainsi que les salariés de moins de 40 ans.
 - De 2013 à 2015, moins de la moitié des salariés sont partis en formation. Moins d'un tiers des entreprises a eu recours au plan de formation, et 2 % seulement aux dispositifs de professionnalisation (période et contrat).
- Globalement, tous les indicateurs relatifs aux pratiques de formation de la branche sont en diminution par rapport à la période antérieure. 80 % des actions financées dans le cadre du plan concernent des thèmes spécifiques à l'architecture.

ÉTUDE INITIÉE PAR LA CPNNC DES ENTREPRISES D'ARCHITECTURE

FINALITÉS

Ce portrait statistique résulte d'une demande de la CPNNC (Commission paritaire nationale des négociations collectives) des entreprises d'architecture adressée à l'OMPL (Observatoire prospectif des métiers et des qualifications dans les professions libérales). Son objectif consiste à apporter des éléments d'observation, d'analyse qui serviront :

- à la branche, dans l'élaboration de sa politique emploi-formation et en particulier

de la GPEC (Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences) de branche ;

- aux entreprises, pour disposer d'un regard extérieur sur l'évolution des entreprises, des emplois et des compétences ;
- aux salariés, pour mieux appréhender leur évolution et leur mobilité professionnelles.

MÉTHODOLOGIE

► STATISTIQUES

Ce portrait prend appui, en fonction des thèmes abordés, sur différentes sources statistiques.

Les établissements

- Données produites par l'Acoss et les Ursaaf (anciennes données Unistatis), elles effectuent un dénombrement annuel des établissements et de leur effectif salarié selon leur code NAF, soit 71.11Z pour les entreprises de l'architecture². Elles concernent les établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre. Elles permettent de suivre l'évolution tant du nombre d'établissements que de leur effectif sur une

longue durée et une désagrégation au niveau régional. En revanche, la répartition des effectifs par taille d'établissement n'est pas possible.

- Données de l'Insee sur le dénombrement des entreprises et des établissements, elles permettent de disposer d'une répartition des établissements par taille d'effectif et notamment de repérer les établissements sans salariés.

Les salariés

- Données de la DADS (Déclaration annuelle des données sociales), elles fournissent des indicateurs sur le profil des salariés de la branche et rendent possibles les comparaisons avec les autres branches du secteur du cadre de vie-tech-

¹ Dans les 40 000 établissements sont également comptabilisées des entreprises de maîtrise d'œuvre non réglementées.

² Définition de l'Insee. Ce code intègre toutes les entreprises dont l'activité principale est « la conception de projets architecturaux » : la conception de bâtiments et l'établissement de plans architecturaux ; l'urbanisme et l'architecture paysagère, les activités de conseil en matière d'architecture. Il inclut également des entreprises qui ne font pas partie de la branche, notamment les agences d'urbanisme, les CAUE, les paysagistes,...

nique et des professions libérales. La dernière DADS disponible porte sur l'année 2013. S'agissant d'un échantillon au 12^e, la désagrégation de certaines informations - par région notamment - ne peut pas être opérée.

La DADS 2013 enregistre une augmentation des effectifs par rapport à 2012; tendance différente de celle observée par l'Acos qui indique une diminution des effectifs. De fortes variations d'une année sur l'autre du nombre d'établissements sont fréquentes dans les branches où dominant fortement les TPE. Mais ces variations peuvent être également liées à une évolution de la méthode de collecte et de traitement de la DADS par l'Insee, et non à une augmentation réelle des effectifs.

- Enquête Emploi, elle apporte des éléments d'informations complémentaires sur l'emploi et le temps partiel. Il s'agit d'une enquête en continue auprès d'un large échantillon d'adultes représentatifs de la population active.

Les pratiques de formation

- Base de données d'Actalians mobilisée pour toutes les données sur la formation continue et l'alternance (hors apprentissage).

Partenaires

Ce travail a été réalisé en coproduction. Les partenaires et copilotes de l'étude sont :

- l'OMPL;
- la CPNNC des entreprises d'architecture;
- le cabinet Ithaque.

L'OMPL est le financeur de cette étude.

L'OMPL, organisme paritaire administré par des représentants de l'UNAPL (Union nationale des professions libérales) et les cinq syndicats de salariés représentatifs au plan national (CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT, CGTFO), est le financeur de cette étude.

Il est l'observatoire prospectif duquel relèvent les entreprises d'architecture. Il a une mission de production d'études sur les enjeux emploi-formation, notamment pour l'accompagnement des entreprises dans la définition de leurs politiques de formation, et des salariés dans l'élaboration de leurs projets professionnels.

La CPNNC, composée de représentants des organisations syndicales de salariés de la branche des entreprises d'architecture (CFDT-Synatpau, CFE-CGC-Syndicat BTP, CFTC-Fédération BATI-MAP-TP, CGT-Fédération nationale des salariés construction, bois et ameublement, FO-fédération générale BTP, UNSSA FESSAD) et des organisations professionnelles des employeurs (Syndicat de l'architecture-SA et UNSFA), a assumé la responsabilité du copilotage de cette étude. Elle joue un rôle clé pour l'appropriation et l'exploitation par la branche, ses entreprises et ses salariés des analyses et préconisations proposées dans le rapport. Ithaque, cabinet d'études et de conseil, a été désigné pour animer et produire la présente étude

ENTREPRISES DE LA BRANCHE

ÉTABLISSEMENTS ET EFFECTIFS SALARIÉS

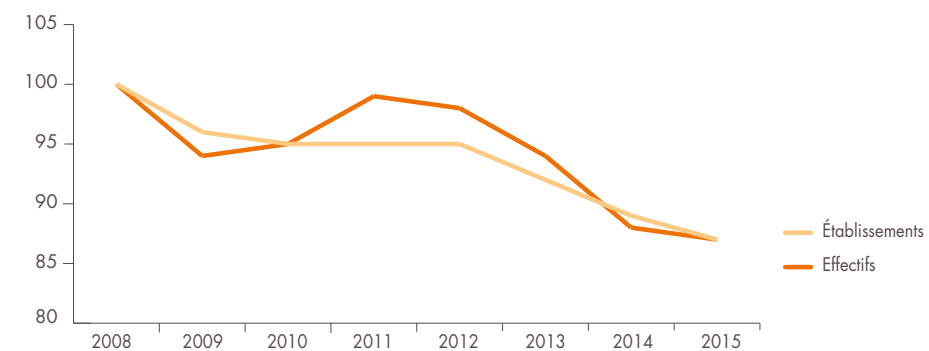
► DIMINUTION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENT ET DES EFFECTIFS SALARIÉS

🕒 Évolution du nombre d'établissements et des effectifs salariés

Années	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Nombre d'établissements	10866	10435	10350	10368	10275	9966	9621	9440
Effectifs salariés	41352	38931	39193	40277	39491	37927	35799	35279

Source : base de données Acoiss 2016, code NAF 71.11Z

🕒 Évolution du nombre d'établissements et des effectifs salariés en indice (100 = 2008)



Source : base de données Acoiss

Pour 2015, le dénombrement annuel des établissements employeurs et des effectifs salariés de l'Acoiss recense 9440 établissements³ employant 35279 salariés. Ces deux indicateurs sont en diminution constante depuis 2008 : le nombre d'établissements a régressé de 12 % et, simultanément, les effectifs salariés de 14 %. Ces résultats sont à mettre en parallèle avec

l'évolution de l'activité des entreprises de la branche dont les principaux indicateurs sont également en baisse.

92 % d'établissements de moins de 10 salariés

Les données Acoiss ne permettent pas une désagrégation par tranche d'effectif⁴ salarié des établissements de la branche. Le fichier

« Depuis 2008, le nombre d'établissements a régressé de 12 % et, simultanément, les effectifs salariés de 14 % »

9500 établissements et plus de 35000 salariés



de l'Insee « Dénombrement des entreprises et des établissements 2015 » permet de documenter cette approche⁵. Ces deux sources présentent des différences faibles dans le dénombrement des établissements.

Majorité d'établissements de moins de cinq salariés

Structure de la branche

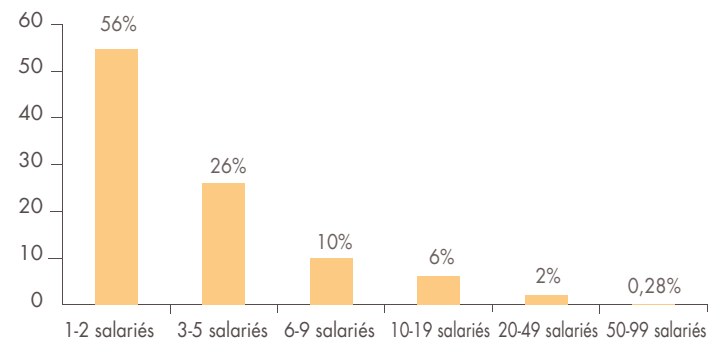
	Nombre	(%)
Ensemble des établissements	39 668	100 %
Établissements sans salariés	30 750	78 %
Établissements employeurs	8 918	22 %
Établissements employeurs par tranche d'effectifs		
1-2 salariés	5 000	56 %
3-5 salariés	2 310	26 %
6-9 salariés	910	10 %
10-19 salariés	534	6 %
20-49 salariés	140	2 %
50-99 salariés	21	0,2 %
100-199 salariés	3	0,03 %

Source: Insee, fichier Strène - Dénombrement des entreprises et des établissements en 2015

En 2015, l'Insee recense 39 668 établissements pour le code NAF 71.11Z. Parmi ceux-ci, 78 % n'ont aucun salarié. Les 8 918 établissements employeurs – dénombrement légèrement différent mais concordant avec celui de l'Acoss – emploi, pour 92 % d'entre eux, moins de 10 salariés.

La branche est fortement marquée par les entreprises de moins de cinq salariés qui regroupent plus de 80 % des établissements, ce pourcentage est en augmentation de 10 points par rapport à 2010.

Répartition des établissements employeurs par taille d'effectif



Source: Insee, fichier Strène - Dénombrement des entreprises et des établissements en 2015

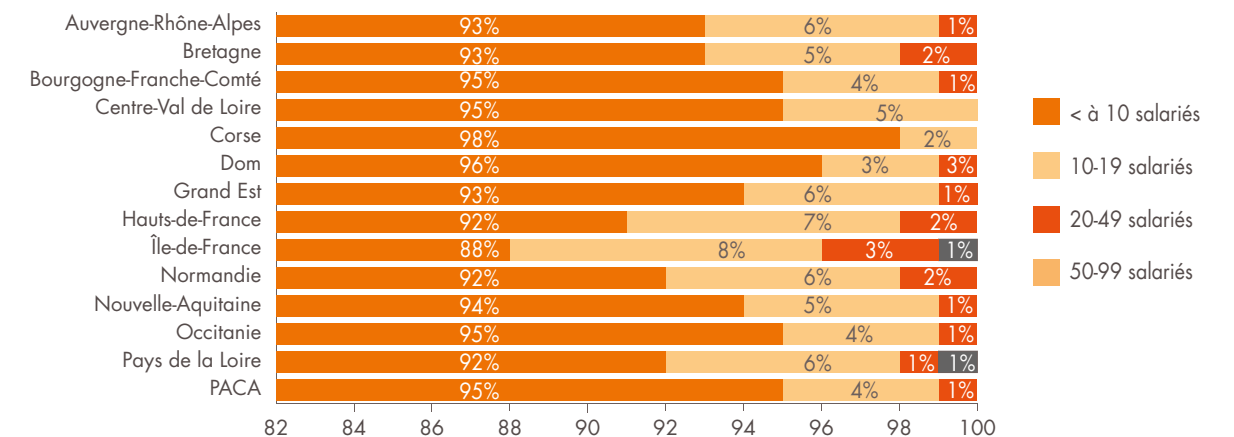
⁵ Il contient des données définitives sur le parc d'entreprises et d'organismes ainsi que sur le parc d'établissements en activité au 1^{er} janvier 2015 en France métropolitaine et dans les départements d'outre-mer. Il offre de l'information sur l'activité, la localisation géographique, la taille des unités et la catégorie juridique sur le champ marchand et non-marchand.

IMPLANTATION GÉOGRAPHIQUE DES ÉTABLISSEMENTS

Répartition des établissements par tranche d'effectif et région

Régions	Nombre total d'établissements	% d'établissements sans salarié	Nombre d'établissements employeurs	Répartition des établissements employeurs par tranche d'effectifs salariés						
				1-2	3-5	6-9	10-19	20-49	50-99	> à 100
Auvergne-Rhône-Alpes	4 565	73 %	1 214	56 %	25 %	11 %	6 %	1 %		
Bourgogne-Franche-Comté	889	73 %	244	58 %	30 %	7 %	4 %	1 %		
Bretagne	1 710	70 %	506	56 %	26 %	10 %	5 %	2 %		
Centre-Val de Loire	797	73 %	219	57 %	29 %	10 %	5 %			
Corse	292	77 %	66	64 %	32 %	3 %	2 %			
Dom	903	81 %	172	52 %	33 %	11 %	3 %	1 %		
Grand Est	2 118	73 %	569	54 %	28 %	11 %	6 %	1 %	0,2 %	
Hauts-de-France	1 744	73 %	471	51 %	28 %	12 %	7 %	2 %		
Île-de-France	12 913	82 %	2 342	52 %	26 %	11 %	8 %	3 %	0,4 %	0,09 %
Normandie	1 035	71 %	302	63 %	19 %	11 %	6 %	2 %	0,3 %	
Nouvelle-Aquitaine	3 160	75 %	783	55 %	30 %	9 %	5 %	1 %	0,1 %	
Occitanie	3 693	78 %	812	64 %	22 %	8 %	4 %	1 %	0,2 %	
PACA	3 911	82 %	697	65 %	20 %	9 %	4 %	1 %	0,1 %	
Pays de la Loire	1 938	73 %	521	53 %	29 %	10 %	6 %	1 %	0,2 %	
Total/moyenne	39 668	78 %	8 918	56 %	26 %	10 %	6 %	2 %	0,2 %	0,03 %

Source: Insee, Dénombrement des entreprises et des établissements en 2015



Source: Insee, Dénombrement des entreprises et des établissements en 2015

Exceptée, la région Île-de-France qui se distingue par une structure particulière de la répartition de ses effectifs - moins d'établissements de petite taille, plus d'établissements de moyenne et de grande tailles -

la répartition dans les autres régions est relativement homogène. De plus, la plupart d'entre elles enregistre un nombre très faible, voire inexistant, d'entreprises de plus de 20 salariés.

« Relative homogénéité de structures en région »

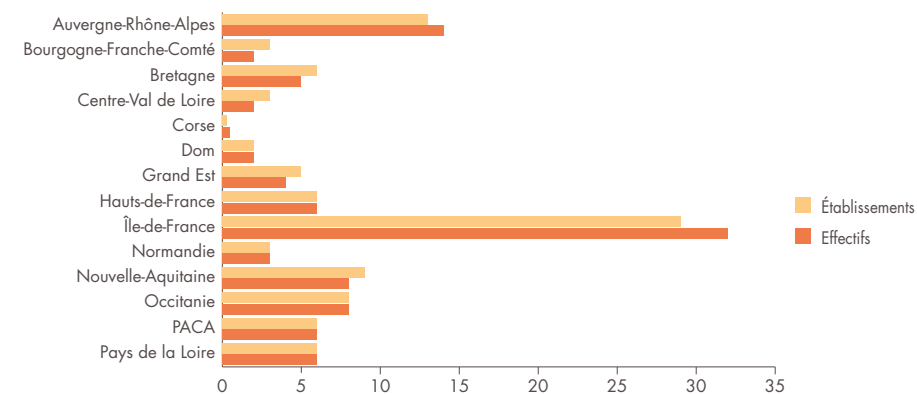
Le nombre de TPE (Très petites entreprises de moins de 10 salariés) a augmenté à partir de la fin des années 90 jusqu'en 2008. Le nombre d'établissements de plus de 10 salariés a progressé sur toute la période. Ces évolutions montrent une concentration des entreprises, même si celle-ci est relative.

④ Évolution de la répartition régionale des établissements et des effectifs

Régions	Établissements				Effectifs			
	2008		2015		2008		2015	
Auvergne-Rhône-Alpes	1 424	13 %	1 274	13 %	5 531	13 %	4 948	14 %
Bourgogne-Franche-Comté	322	3 %	254	3 %	1 088	3 %	799	2 %
Bretagne	629	6 %	531	6 %	2 291	6 %	1 823	5 %
Centre-Val de Loire	283	3 %	233	2 %	1 067	3 %	758	2 %
Corse	61	1 %	70	1 %	141	0,3 %	170	0,5 %
Dom	195	2 %	181	2 %	697	2 %	569	2 %
Grand Est	539	5 %	484	5 %	1 905	5 %	1 497	4 %
Hauts-de-France	583	5 %	502	5 %	2 331	6 %	1 948	6 %
Île-de-France	2 673	25 %	2 507	27 %	11 962	29 %	11 303	32 %
Normandie	375	3 %	309	3 %	1 428	3 %	1 092	3 %
Nouvelle-Aquitaine	1 024	9 %	848	9 %	3 560	9 %	2 763	8 %
Occitanie	1 041	10 %	843	9 %	3 446	8 %	2 758	8 %
PACA	882	8 %	734	8 %	2 573	6 %	2 232	6 %
Pays de la Loire	626	6 %	558	6 %	2 475	6 %	1 967	6 %
Non renseigné	209	2 %	112	1 %	857	2 %	652	2 %
France	10 866	100 %	9 440	100 %	41 352	100 %	35 279	100 %

Source : base de données Acons 2016

④ Répartition régionale des établissements et des effectifs en 2015 (%)



Source : base de données Acons 2016

« Plus de la moitié des effectifs salariés dans trois régions »

Un tiers des salariés en Île-de-France

La région Île-de-France concentre près de 32 % des salariés de la branche. Globalement, les trois plus grandes régions

(Île-de-France, Rhône-Alpes et Occitanie) regroupent près de 50 % des entreprises et plus de la moitié des salariés (54 %).



32 % des salariés en Île-de-France

④ Évolution régionale 2008-2015

Régions	Établissements	Effectifs
Auvergne-Rhône-Alpes	-11 %	-11 %
Bourgogne-Franche-Comté	-21 %	-27 %
Bretagne	-16 %	-20 %
Centre-Val de Loire	-18 %	-29 %
Corse	NS	NS
Dom	-7 %	-18 %
Grand Est	-10 %	-21 %
Hauts-de-France	-14 %	-16 %
Île-de-France	-6 %	-6 %
Normandie	-18 %	-24 %
Nouvelle-Aquitaine	-17 %	-22 %
Occitanie	-19 %	-20 %
PACA	-17 %	-13 %
Pays de la Loire	-11 %	-21 %
France	-12 %	-14 %

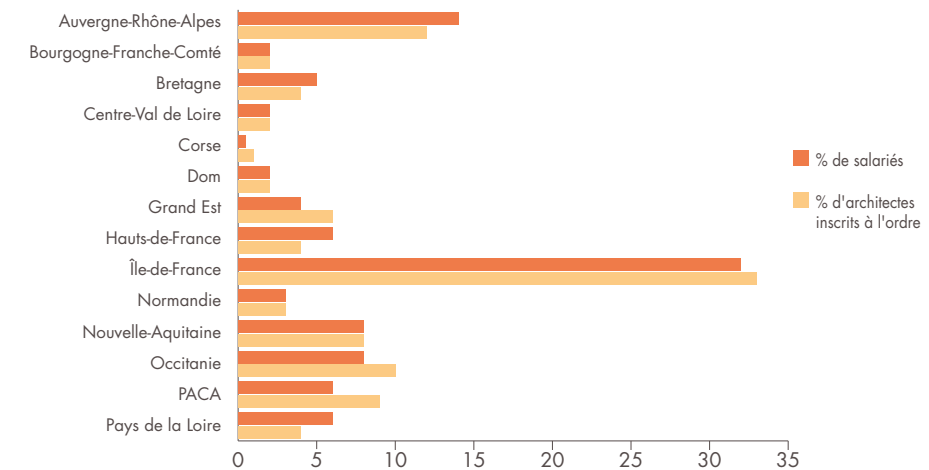
Source : base de données Acons 2016

La récession impacte la profession depuis 2008. Toutes les régions ont enregistré une diminution notable du nombre d'établissements et davantage encore des

effectifs salariés au cours de la période 2008-2015. Seule la région Île-de-France, affiche une baisse inférieure à la moyenne nationale.

« Diminution des effectifs variable selon les régions »

④ Répartition régionale des salariés et des architectes inscrits à l'Ordre en 2015



Source : ACOSS/CNOA



④ Effectifs salariés et nombre d'architectes inscrits à l'Ordre en 2015

Régions	Effectif salarié (Acos)		Architectes inscrits à l'ordre (CNOA)	
	Nombre	%	Nombre	%
Auvergne-Rhône-Alpes	4 948	14 %	3 665	12 %
Bourgogne-Franche-Comté	799	2 %	626	2 %
Bretagne	1 823	5 %	1 129	4 %
Centre-Val de Loire	758	2 %	532	2 %
Corse	170	0,5 %	212	1 %
Dom	569	2 %	677	2 %
Grand Est	1 497	4 %	1 892	6 %
Hauts-de-France	1 948	6 %	1 315	4 %
Île-de-France	11 303	32 %	9 708	33 %
Normandie	1 092	3 %	878	3 %
Nouvelle-Aquitaine	2 763	8 %	2 320	8 %
Occitanie	2 758	8 %	2 976	10 %
PACA	2 232	6 %	2 751	9 %
Pays de la Loire	1 967	6 %	1 210	4 %
Non renseigné	652	2 %		
France	35 279	100 %	29 831	100 %

Source : effectif salarié Acons/Inscrits à l'ordre CNOA

Comme pour la répartition des établissements et des effectifs, l'analyse géographique de l'implantation des architectes inscrits à l'Ordre permet de constater d'importantes disparités régionales. En effet, la répartition est pratiquement identique dans les statistiques de l'Acos (Agence centrale des organismes de sécurité sociale) et dans celles de l'Ordre des architectes⁶. Trois régions concentrent la majorité des effectifs

salariés et des architectes inscrits à l'Ordre : Île-de-France, Auvergne-Rhône-Alpes et Occitanie.

Les régions du sud ont une densité plus élevée. Le nouveau périmètre des régions relègue la région PACA en 4^e position, derrière l'Occitanie (Midi-Pyrénées et Languedoc-Roussillon) et la Nouvelle-Aquitaine (Limousin, Aquitaine et Poitou-Charentes).

⁶ Les données CNOA sont tirées d'Archigraphie publiée par le CNOA en 2015. La répartition régionale des effectifs salariés est celle de 2013. Cependant, les données 2015 pour les régions disponibles font apparaître une assez grande stabilité des inscriptions ; elles peuvent donc être comparées avec celles de l'Acos 2015.

► STATUT JURIDIQUE DES ÉTABLISSEMENTS

④ Statuts juridiques des établissements (Code NAF 71.11Z)

Statuts juridiques	2011		2015		Évolution
	Nombre	%	Nombre	%	
Profession libérale	19 003	59 %	23 568	60 %	24 %
Société à responsabilité limitée (SARL)	9 903	30 %	12 904	33 %	30 %
(Autre) personne physique	1 723	5 %	238	1 %	-86 %
Société civile	463	1 %	400	1 %	-14 %
Société par actions simplifiée	290	1 %	1 396	4 %	381 %
Société créée de fait	285	1 %	255	1 %	-11 %
Artisan	184	1 %	206	1 %	12 %
Commerçant	168	1 %	219	1 %	30 %
Association loi 1901 ou assimilé	138	0,4 %	149	0,4 %	8 %
Société anonyme à conseil administration	99	0,3 %	95	0,2 %	-4 %
Artisan-commerçant	43	0,1 %	33	0,1 %	-23 %
Groupement d'intérêt économique	42	0,1 %	48	0,1 %	14 %
Autre groupement de droit privé non doté de la personnalité morale	36	0,1 %	29	0,1 %	-19 %
Personne morale droit étranger immatriculée au RCS	27	0,1 %	22	0,1 %	-19 %
Autres	69	0,2 %	106	0,3 %	54 %
Total	32 473	100 %	39 562	100 %	22 %

Source : Sirène 2011-2015

60 % des établissements ont opté pour l'exercice libéral en 2015 (53 % de ceux inscrits à l'Ordre). Parmi ces établissements 90 % n'ont aucun salarié, ce qui est également le cas de 60 % des SARL.

En 2014, Archigraphie, publication du CNOA (Conseil national de l'Ordre des architectes), dénombre plus de 5 821 architectes auto-entrepreneurs⁷, soit plus d'un architecte sur cinq inscrits à l'Ordre. Cette part est nettement plus élevée chez les femmes (respectivement 32 % des femmes

architectes contre 17 % des hommes architectes). Par ailleurs, la majorité des architectes âgés de moins de 35 ans exerce sous ce régime en 2014.

Les formes sociétaires concernent plus du tiers des entreprises (38 %) avec un poids croissant au fil des années. Le nombre de SARL a augmenté de 30 % depuis 2011 et les sociétés par actions simplifiées (SAS)⁸, statut juridique récent, sont cinq fois plus nombreuses.

« Poids croissant des formes sociétaires et montée en puissance des auto-entrepreneurs »

⁷ Définition Insee : Le régime de l'« auto-entrepreneur » s'applique depuis le 1^{er} janvier 2009 aux personnes physiques qui créent ou possèdent déjà une entreprise individuelle pour exercer une activité commerciale, artisanale ou libérale (hormis certaines activités) à titre principal ou complémentaire, et dont l'entreprise individuelle remplit les conditions du régime fiscal de la micro-entreprise et qui optent pour exercer en franchise de TVA.

⁸ La SAS, créée en 1994, est devenue la forme sociale privilégiée des PME, entre autres, parce que sur le plan du statut social, elle permet au(x) dirigeant(s) majoritaire(s) dans le capital de bénéficier du régime de protection sociale des salariés.

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS

Avertissement

Les données concernant le profil des salariés des entreprises d'architecture sont toutes issues du traitement de la DADS 2013 (dernières données disponibles). La DADS fait apparaître un effectif supérieur à celui de l'Acos pour la même année (43 296 salariés DADS contre 35 279 pour l'Acos).

Cette différence peut s'expliquer par la façon de dénombrer les emplois salariés : stock au 31 décembre pour l'Acos, ensemble des effectifs présents dans l'entreprise pour la DADS. Cette dernière permet également des comparaisons avec les branches du secteur du cadre de vie-technique⁹ de l'OMPL.

► EFFECTIFS PAR GENRE

④ Répartition des effectifs par genre

Genre	Effectif	%	%
Femmes	23 380	54 %	49 %
Hommes	19 916	46 %	51 %
Total	43 296	100 %	100 %

Source : DADS 2013

En 2013, 54 % des salariés sont des femmes. Le taux de féminisation a évolué lentement au cours des quinze dernières années et, depuis 2009, s'est stabilisé à 54 %. La branche des

entreprises d'architecture se caractérise par un taux de féminisation supérieur aux autres branches du secteur cadre de vie-technique (49 %). Cependant, les emplois diffèrent en fonction du genre.

« Majorité de femmes »



54 % de femmes dans les entreprises d'architecture

49 % de femmes dans le secteur cadre de vie-technique



⁹ Secteur cadre de vie-technique : entreprises d'architecture, entreprises d'économistes de la construction, cabinets de géomètres, entreprises d'experts en automobile.

Taux de féminisation par région hétérogène

④ Taux de féminisation par région

Régions	④	④
Auvergne-Rhône-Alpes	54 %	48 %
Bourgogne-Franche-Comté	65 %	58 %
Bretagne	52 %	46 %
Centre-Val de Loire	44 %	44 %
Corse	NS ⁹	NS
Dom	NS	NS
Grand Est	49 %	50 %
Hauts-de-France	48 %	42 %
Île-de-France	54 %	50 %
Normandie	54 %	44 %
Nouvelle-Aquitaine	57 %	51 %
Occitanie	52 %	48 %
PACA	60 %	54 %
Pays de la Loire	54 %	50 %
France	54 %	49 %

Source : DADS 2013¹⁰

« Le pourcentage de femmes est plus important en Bourgogne-Franche-Comté (65 %) »

► CATÉGORIES SOCIALES

Définitions

La catégorie sociale « cadres et professions intellectuelles supérieures »¹¹ telle que définie par l'Insee est plus large que les seuls « cadres » au sens statutaire. Elle comprend également des professions qui requièrent des connaissances approfondies sans pour autant bénéficier du statut de cadre. Pour simplifier la lecture, nous utiliserons l'appellation « cadres » dans les tableaux et commentaires.

L'appellation « professions intermédiaires » regroupe des individus qui occupent une position intermédiaire entre cadres et agents

d'exécution (ouvriers et employés). Elle comprend les techniciens, agents de maîtrise, dessinateurs...

Dans le contexte des branches des entreprises libérales, l'appellation « ouvriers » de l'Insee concerne essentiellement les ouvriers de maintenance, de nettoyage, les chauffeurs livreurs... Dans les paragraphes qui suivent, la catégorie « ouvriers » est conservée au niveau national mais, compte tenu de la faiblesse de ses effectifs, est regroupée avec les employés dans la désagrégation régionale.

¹⁰ Lorsque l'échantillon au 12^e de la DADS fournie par l'Insee contient un nombre trop faible d'individus pour un indicateur, le chiffre est considéré non significatif et noté NS dans le tableau.

¹¹ Dans tous les tableaux la catégorie « cadres et professions intellectuelles supérieures » est abrégée en « cadres ».

« Fort taux de population cadres »



+ 5 % de cadres

-3 % de professions intermédiaires

-2 % d'ouvriers

« Augmentation du nombre de cadres entre 2010 et 2013 »

④ Répartition des effectifs par catégorie sociale¹²

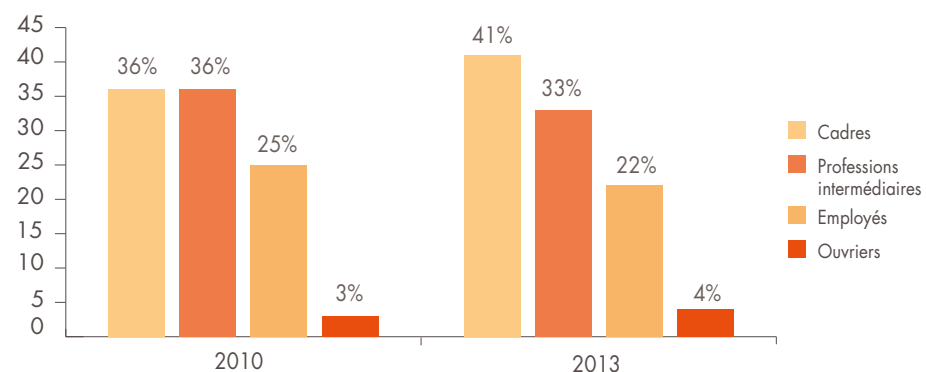
Catégories sociales	2010	2013	2013	2013
Cadres	36 %	17 916	41 %	32 %
Professions intermédiaires	36 %	14 376	33 %	40 %
Employés	25 %	9 324	22 %	24 %
Ouvriers	3 %	1 680	4 %	4 %
Total	100 %	43 296	100 %	100 %

Source : DADS 2010-2013

En 2013, la branche se caractérise par un taux d'encadrement important : 41 % des salariés sont classés dans la catégorie « cadres et professions intellectuelles supérieures ». Ce taux est le plus élevé des

professions libérales du champ de l'OMPL, et ce sans tenir compte des architectes libéraux eux-mêmes qui occupent par définition des fonctions d'encadrement.

④ Évolution de la structure des emplois



Source : DADS 2010-2013

Entre 2010 et 2013, la structure des emplois de la branche s'est modifiée : le pourcentage des cadres a augmenté de 5 %, celui des professions intermédiaires

et celui des employés ont diminué de 3 % et celui des ouvriers est resté relativement stable.

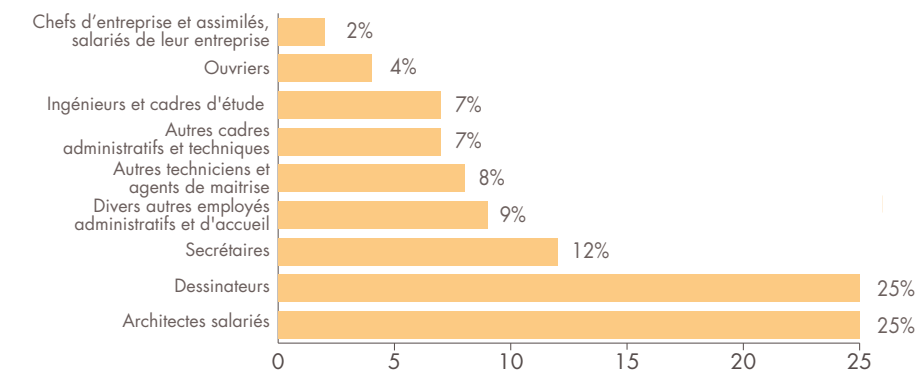
Architectes salariés et dessinateurs, 50 % des effectifs de la branche

L'analyse de la DADS par PCS (profession et catégorie socioprofessionnelle) met en évidence plusieurs spécificités :

- la catégorie sociale « cadres » est majoritairement composée d'architectes salariés (PCS 382c)¹³. Les ingénieurs, cadres de chantier et conducteurs de travaux (PCS 382c) sont moins nombreux¹⁴. Cette catégorie comprend également les chefs d'entreprise et assimilés (PCS 23)¹⁵ ;

- la catégorie sociale « professions intermédiaires » intègre principalement des dessinateurs en bâtiment et travaux publics (PCS 472a) et secondairement d'autres techniciens et personnels des services administratifs ;
- la catégorie « employés » est presque exclusivement composée de secrétaires et personnels des services administratifs ;
- la catégorie « ouvriers » regroupe essentiellement du personnel de ménage et d'entretien.

④ Principales professions et métiers par PCS -2013



Source : DADS 2013

En 2013, les professions, architectes salariés et dessinateurs en bâtiment et travaux publics, représentent chacune 25 % des

effectifs de la branche. 60 % des cadres sont des architectes salariés ; 75 % des professions intermédiaires sont des dessinateurs.

« Architectes salariés et dessinateurs à parts égales »

¹² Les différentes variables de l'échantillon n'étant pas toujours totalement renseignées, en fonction de l'indicateur analysé les effectifs peuvent être de 43 272 salariés ou de 43 296, soit une différence de 24 salariés.

¹³ 382b Architectes salariés du secteur privé : exercent leur activité auprès d'un confrère ou au sein d'une agence d'architectes ou, le cas échéant, au sein d'une entreprise disposant d'un patrimoine immobilier nécessitant la réalisation de travaux neufs ou d'entretien importants. Leur activité consiste à assurer ou à participer à la conception des travaux, à réaliser la surveillance de l'exécution de ces derniers, puis à assister le client (ou le responsable des questions immobilières de leur entreprise) dans la réception de l'ouvrage (source : Insee)

¹⁴ 382c Ingénieurs, cadres de chantier et conducteurs de travaux (cadres) du bâtiment et des travaux publics : ingénieurs et cadres du secteur privé, assurant la responsabilité technique et souvent financière de la direction d'un ou plusieurs chantiers ou participant à la conduite de ces derniers. Ils peuvent être chargés de coordonner l'affectation des moyens consacrés aux différents chantiers selon l'avancement des travaux et veiller au respect du planning. Sont exclus de cette rubrique, les ingénieurs et cadres dont l'activité est consacrée à des travaux de méthodes, planning et ordonnancement ou à des travaux de contrôle et de qualité venant en accompagnement ou en aval du travail sur le chantier (source : Insee)

¹⁵ Chefs d'entreprise et assimilés, salariés de leur entreprise : personnes établies à leur compte ou possédant la qualité de dirigeant d'une entreprise ou d'une société, percevant un salaire versé par l'entité qu'elles dirigent, seules ou à plusieurs. Les cadres de direction salariés ayant rang de directeur, mais demeurant soumis, en position de directeur-adjoint ou de directeur, à l'autorité du président-directeur-général ou d'un directeur général, ne doivent pas être classés au sein de la rubrique. (source : Insee)

① Répartition par genre des catégories sociales et principales professions

Principales professions/Catégories sociales	2010			2013		
	Effectif	%	% femmes	Effectif	%	% femmes
Architectes salariés	8 376	23 %	46 %	10 884	25 %	46 %
Ingénieurs et cadres d'étude du bâtiment et des TP	1 608	4 %	30 %	3 048	7 %	40 %
Chefs d'entreprise et assimilés, salariés de leur entreprise	720	2 %	18 %	888	2 %	23 %
Autres cadres administratifs et techniques	2 580	7 %	52 %	3 096	7 %	58 %
Total cadres	13 284	36 %	44 %	17 916	41 %	46 %
Dessinateurs en bâtiment, travaux publics	10 680	29 %	46 %	10 788	25 %	44 %
Autres techniciens et agents de maîtrise	2 472	7 %	39 %	3 588	8 %	55 %
Total professions intermédiaires	13 152	36 %	45 %	14 376	33 %	47 %
Secrétaires	5 196	14 %	97 %	5 256	12 %	98 %
Divers autres employés administratifs et d'accueil	3 768	10 %	72 %	4 068	9 %	72 %
Total employés	8 964	25 %	86 %	9 324	22 %	86 %
Ouvriers	1 164	3 %	34 %	1 680	4 %	33 %
Effectif total	36 564	100 %	54 %	43 296	100 %	54 %

Source : DADS 2013

« Peu d'écart hommes-femmes dans les catégories sociales et principales PCS »



Les femmes cadres sont légèrement moins nombreuses que les hommes : 46 % contre 54 %. Leur proportion est analogue parmi les architectes salariés, beaucoup moins élevée parmi les ingénieurs et cadres administratifs. Très majoritairement les chefs d'entreprise et assimilés, salariés de leur entreprise sont des hommes (77 %).

55 % des architectes salariés du secteur privé dans les entreprises d'architecture

Le traitement de la DADS 2013 permet de disposer de la répartition des architectes salariés dans toutes les conventions collectives, donc dans l'ensemble du secteur privé, soit près de 20 000 individus.

- La branche des entreprises d'architecture regroupe 55 % (10 884) du nombre total d'architectes salariés (19 836) toutes branches confondues.
- La deuxième branche « employeurs » est celle des bureaux d'études techniques (CCN Syntec avec 3 624 architectes salariés, soit 18 % de l'effectif total.
- Les « Conseils en Architecture Environnement et Urbanisme » (CAUE) comptent 456 architectes salariés, soit 2 % de l'effectif total.
- La branche des « géomètres » dénombre 360 architectes, soit 1 % de l'effectif total.

② Taux de féminisation par catégorie sociale

Catégories sociales			Ompl
Cadres	46 %	42 %	67 %
Professions intermédiaires	47 %	35 %	79 %
Employés	86 %	85 %	93 %
Ouvriers	33 %	26 %	76 %
Moyenne	54 %	49 %	83 %

Source : DADS 2013

« Féminisation de la catégorie cadres »

Malgré un taux de femmes cadres inférieur à celui des hommes, la branche se singularise par une progression importante du taux d'encadrement féminin : 46 % en 2013, 29 % en 2010 et 19 % en 2007¹⁶, soit la plus forte parité sur ce critère dans le secteur cadre de vie-technique.

La catégorie « employés » (22 % des effectifs) est très majoritairement féminine : 86 % de femmes. La population « ouvriers » reste quant à elle majoritairement masculine.

③ Répartition des salariés par catégorie sociale et par région

Régions	Cadres		Professions intermédiaires		Employés-ouvriers		Total	
Auvergne-Rhône-Alpes	2 496	44 %	1 884	33 %	1 296	23 %	5 676	100 %
Bourgogne-Franche-Comté	240	28 %	348	40 %	300	34 %	888	100 %
Bretagne	792	32 %	972	39 %	708	28 %	2 472	100 %
Centre-Val de Loire	300	36 %	300	36 %	240	28 %	840	100 %
Corse	48	18 %	168	64 %	48	18 %	264	100 %
Dom	240	34 %	228	32 %	240	34 %	708	100 %
Grand Est	1 044	43 %	720	29 %	684	28 %	2 448	100 %
Hauts-de-France	1 008	38 %	888	33 %	768	29 %	2 664	100 %
Île-de-France	7 032	49 %	4 440	31 %	2 748	19 %	14 220	100 %
Normandie	504	36 %	444	32 %	444	32 %	1 392	100 %
Nouvelle-Aquitaine	1 140	33 %	1 320	39 %	960	28 %	3 420	100 %
Occitanie	1 116	38 %	972	33 %	840	29 %	2 928	100 %
PACA	984	37 %	744	28 %	912	35 %	2 640	100 %
Pays de la Loire	972	36 %	948	35 %	816	30 %	2 736	100 %
Total/moyenne	17 916	41 %	14 376	33 %	11 004	26 %	43 296	100 %

Source : DADS 2013

¹⁶ 2007 est la première année pour laquelle la DADS est accessible par branche, ce qui permet une comparaison à terme égal avec 2010 et 2013.

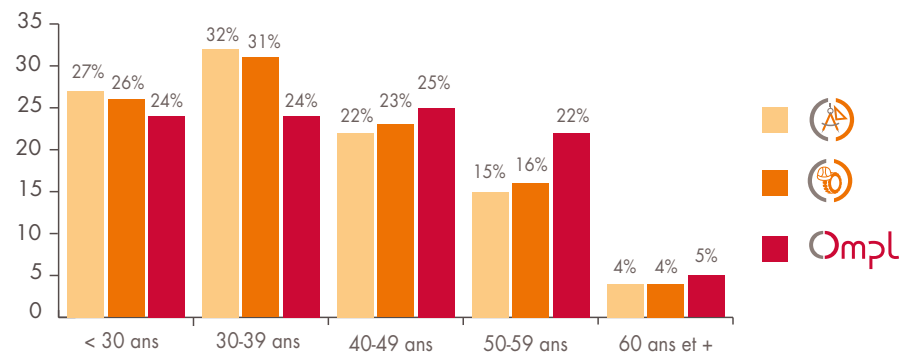
« Poids des catégories sociales variable selon les régions »

L'Île-de-France (32 % des effectifs de la branche) présente des différences importantes dans la structure des emplois avec une proportion de cadres supérieure de huit points à la moyenne nationale et une proportion de professions intermédiaires et d'employés inférieure. Dans les autres régions, le taux de cadres est variable : parfois supérieur à la moyenne nationale (Auvergne-Rhône-Alpes, Grand Est) mais le plus souvent inférieur.

Cette inégalité de répartition des salariés par catégorie sociale reflète des types d'entreprises et d'activités différentes. En particulier, dans les plus petites entreprises - moins nombreuses en Île-de-France - les postes de cadres sont le plus souvent occupés par les professions libérales elles-mêmes ; généralement dans ces entreprises le seul cadre salarié est un architecte. Cela explique le plus faible taux d'encadrement dans les régions autres que l'Île-de-France.

► PYRAMIDE DES ÂGES

① Répartition des salariés par tranche d'âge



Source: DADS 2013

« Population, plutôt jeune avec une importante proportion de salariés de 30-39 ans »



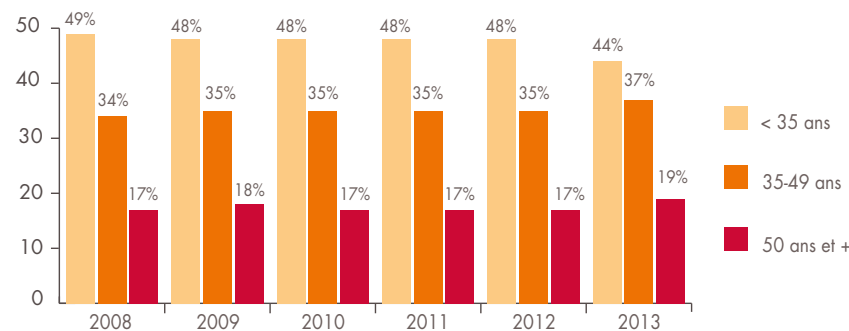
+ 60 % des salariés ont moins de 40 ans

+ 19 % des salariés ont plus de 50 ans

La pyramide des âges de la branche des entreprises d'architecture est légèrement plus jeune que celle du secteur cadre de vie-technique. Près de 60 % des salariés de la branche ont moins de 40 ans et les plus

de 50 ans ne représentent que 19 % de la population totale (contre 29 % pour l'ensemble des entreprises libérales du champ de l'OMPL).

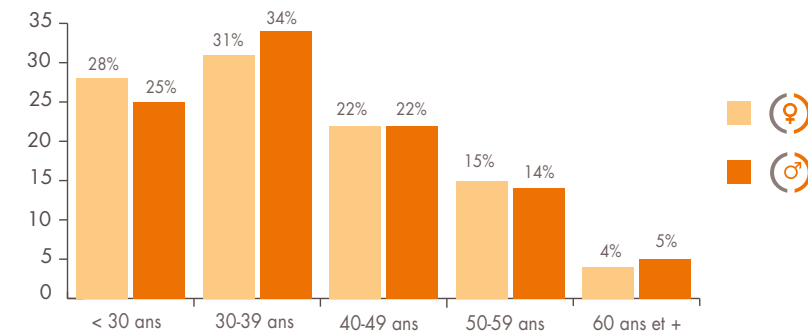
② Évolution de la pyramide des âges entre 2008 et 2013



Source: DADS 2013

« Léger vieillissement de la pyramide des âges »

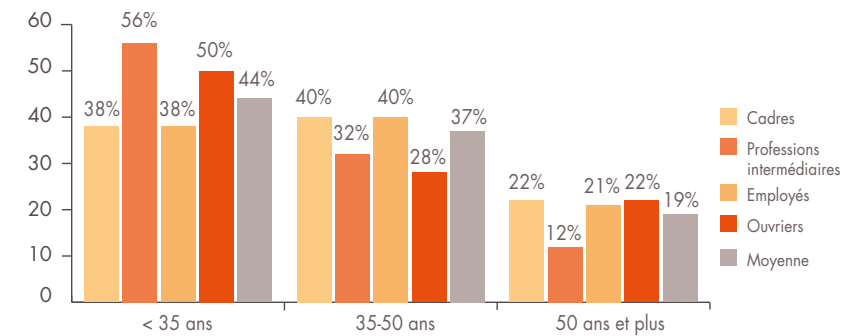
③ Répartition par genre et par tranche d'âge



Source: DADS 2013

« Population féminine plus jeune »

④ Répartition des salariés par tranche d'âge et catégorie sociale



Source: DADS 2013

« Pyramide des âges variable en fonction de la catégorie sociale »

Le profil de la pyramide des âges diffère selon les catégories sociales :

- les cadres sont globalement plus âgés. Les moins de 35 ans sont moins nombreux et les seniors un peu plus représentés. La part des moins de 35 ans est en diminution sensible depuis 2008 : 44 % en 2013 contre 49 % cinq ans plus tôt. L'âge moyen des architectes salariés reste cependant nettement plus jeune (37,2 ans) que celui des architectes inscrits à l'ordre (50,4 ans¹⁷) ;

- les professions intermédiaires enregistrent le plus faible taux de salariés de plus de 50 ans (12 %) et le plus fort taux de moins de 35 ans (56 %) ;
- les employés (87 % de femmes) ont une pyramide des âges identique à celle des cadres.

Dans l'ensemble, les plus de 50 ans représentent un salarié sur cinq dans les différentes catégories, à l'exception des professions intermédiaires où ils sont proportionnellement moins nombreux (12 %).



¹⁷ In - Archigraphie 2016, données 2015, CNOA.

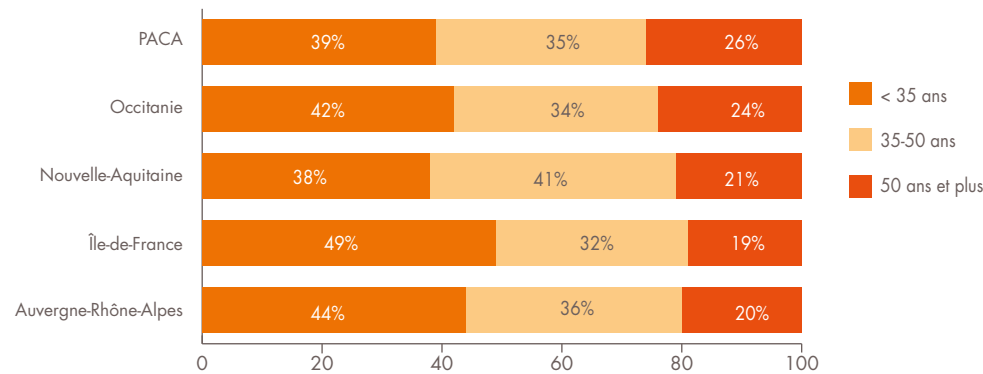
« Répartition inégale des salariés par tranche d'âge selon les régions »

📊 Pyramides des âges selon les régions

Régions	< 35 ans	35-50 ans	50 ans et +	Total
Auvergne-Rhône-Alpes	44 %	36 %	20 %	100 %
Bourgogne-Franche-Comté	34 %	46 %	20 %	100 %
Bretagne	36 %	41 %	23 %	100 %
Centre-Val de Loire	39 %	44 %	17 %	100 %
Corse	64 %	30 %	6 %	100 %
DOM	47 %	33 %	21 %	100 %
Grand Est	43 %	38 %	20 %	100 %
Hauts-de-France	42 %	41 %	18 %	100 %
Île-de-France	49 %	32 %	19 %	100 %
Normandie	36 %	45 %	19 %	100 %
Nouvelle-Aquitaine	38 %	41 %	21 %	100 %
Occitanie	42 %	34 %	24 %	100 %
PACA	39 %	35 %	26 %	100 %
Pays de la Loire	41 %	40 %	18 %	100 %
France	44 %	37 %	19 %	100 %

Source: DADS 2013

📊 Pyramide des âges des salariés des principales régions employeuses



Source: DADS 2013

L'Île-de-France, première région employeuse est également la plus jeune: un salarié sur deux a moins de 35 ans. Les seniors y sont moins nombreux que dans les autres régions.

Les 35-50 ans se répartissent de manière plus uniforme sur le territoire. Les plus de 50 ans sont surreprésentés dans les régions de la façade atlantique ou méditerranéenne.



Cette répartition régionale rejoint, pour partie, celle des architectes inscrits à l'ordre. Le CNOA constate que les jeunes s'installent

dans les régions très urbanisées, leurs aînées exerçant surtout dans le quart nord-est et dans le sud de la France.

➤ NIVEAU DE FORMATION

📊 Niveau de formation par catégorie sociale

Niveau de formation	Cadres	Professions intermédiaires	Employés et ouvriers	Moyenne
Diplôme niveau Bac +5	69 %	39 %	11 %	49 %
Diplôme niveau licence ou maîtrise	9 %	15 %	14 %	12 %
Diplôme niveau Bac +2	4 %	32 %	21 %	17 %
Bac et enseignement supérieur sans diplôme Bac +2	0 %	2 %	29 %	6 %
Niveau Bac	11 %	12 %	25 %	14 %
Niveau terminal CAP-BEP	6 %	0 %	0 %	3 %
Total	100 %	100 %	100 %	100 %

Source: enquête Emploi 2015

L'enquête Emploi apporte les éléments d'information sur le niveau de formation initiale et professionnelle des différentes catégories de salariés¹⁸.

Le niveau d'étude des salariés de la branche est globalement élevé puisque 61 % - toutes catégories sociales confondues - ont au minimum un niveau licence ou maîtrise. Parmi eux, près de 50 % ont un niveau I (Bac +5).

Au total, 78 % des salariés déclarent un diplôme de niveau Bac +2. Ce taux fait de la branche une des plus diplômées¹⁹ de l'OMPL. Cela s'explique notamment par la forte proportion d'architectes salariés dans les entreprises.

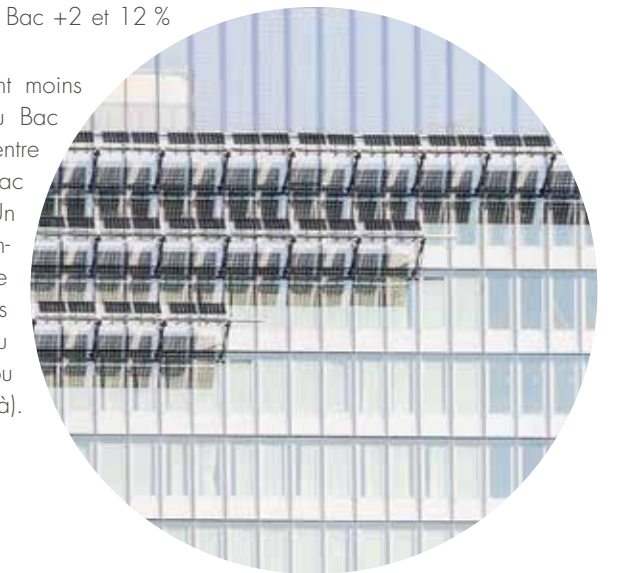
La situation varie selon les catégories :

- les cadres et les professions intellectuelles supérieures sont les plus diplômés: 69 % d'entre eux ont un diplôme de niveau I;

- les professions intermédiaires (dessinateurs, projecteurs, techniciens, ...) ont majoritairement au moins un diplôme de niveau III. 40 % d'entre eux possèdent un diplôme de niveau I, ce taux est élevé comparé à la moyenne des professions libérales (10 % en 2010): un tiers dispose d'un niveau Bac +2 et 12 % d'un niveau Bac;

- les employés sont moins diplômés: niveau Bac pour un quart d'entre eux et niveau Bac + 2 pour 30 %. Un taux élevé d'employés possède des niveaux plus élevés (un quart au niveau licence ou maîtrise et au-delà).

« Niveau licence minimum pour la majorité des salariés »



¹⁸ L'enquête Emploi 2015 - Insee. Cf. supra.

¹⁹ Les professions libérales en général comptent 28 % de salariés de niveau I et 6 % de niveau II.

CONDITIONS D'EMPLOI



14 % des salariés en CDD

« 84 % des salariés en CDI »

► CONTRATS DE TRAVAIL

④ Répartition des salariés par type de contrat de travail

Type de contrats	2010		2013		
					Ompl
CDI	80 %	36 369	84 %	86 %	86 %
CDD	19 %	6 061	14 %	11 %	10 %
Apprentissage	1 %	433	1 %	1 %	2 %
Autres	1 %	457	1 %	1 %	2 %
Total	100 %	43 296	100 %	100 %	100 %

Source : DADS 2010/2013

④ Évolution du taux de CDD

Années		
2008	17 %	14 %
2009	16 %	14 %
2010	19 %	15 %
2011	18 %	14 %
2012	17 %	13 %
2013	14 %	11 %

Source : DADS 2008-2013

Le taux de salariés en CDD a diminué entre 2010 et 2013 après une hausse entre 2008 et 2010. Toutefois, les entreprises d'architecture se caractérisent par le taux de CDD le plus élevé des branches du

périmètre de l'OMPL (10 % en moyenne pour les autres). Le recours aux autres types de contrats (stages, contrats aidés...) et à l'apprentissage est faible.

④ Taux de CDD par genre

Genre		
Femmes	3 039 13 %	12 %
Hommes	2 788 14 %	11 %
Total/moyenne	5 828 14 %	11 %

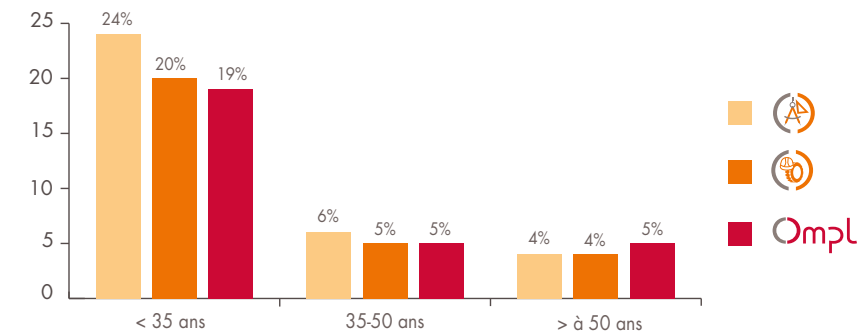
Source : DADS 2013

« Jeunes et professions intermédiaires plus souvent en CDD »

Le taux de CDD est pratiquement identique pour les femmes et les hommes malgré des

profils d'emploi différents (âge, catégories sociales, ...).

④ Taux de CDD par tranche d'âge

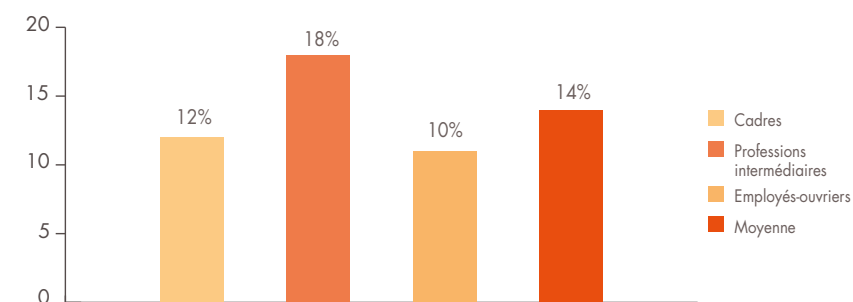


Source : DADS 2013

Les salariés de moins de 35 ans sont cinq fois plus souvent en CDD que les salariés plus âgés. Le taux de CDD est plus élevé dans la branche des entreprises

d'architecture que dans les autres branches du secteur cadre de vie-technique ou de l'ensemble de l'OMPL.

④ Taux de CDD par catégorie sociale



Source : DADS 2013

Des différences significatives sont à noter entre les catégories sociales sur le taux de CDD. Les professions intermédiaires (techniciens, dessinateurs...) enregistrent le plus fort taux de CDD, soit une particularité de

plus de la branche par rapport aux autres branches du secteur cadre de vie-technique et, plus encore, à l'OMPL.





④ Taux de CDD par région

Régions	🏠	👤
Auvergne-Rhône-Alpes	10 %	10 %
Bourgogne-Franche-Comté	13 %	7 %
Bretagne	8 %	7 %
Centre-Val de Loire	NS	8 %
Corse	NS	3 %
Dom	NS	17 %
Grand Est	NS	11 %
Hauts-de-France	11 %	8 %
Île-de-France	21 %	17 %
Normandie	9 %	7 %
Nouvelle-Aquitaine	9 %	9 %
Occitanie	11 %	9 %
PACA	13 %	11 %
Pays de la Loire	9 %	9 %
France	14 %	11 %

Source: DADS 2013

L'âge et le taux d'emplois peuvent expliquer la disparité des taux de CDD entre les différentes régions. Ainsi, l'Île-de-France,

principale région d'emploi salarié, détient le plus fort taux de CDD et de jeunes de moins de 35 ans.

➤ TEMPS DE TRAVAIL

④ Temps de travail

Temps de travail	🏠	👤	Ompl
Temps complet	35 936	83 %	84 %
Temps partiel	7 360	17 %	16 %
Total	43 296	100 %	100 %

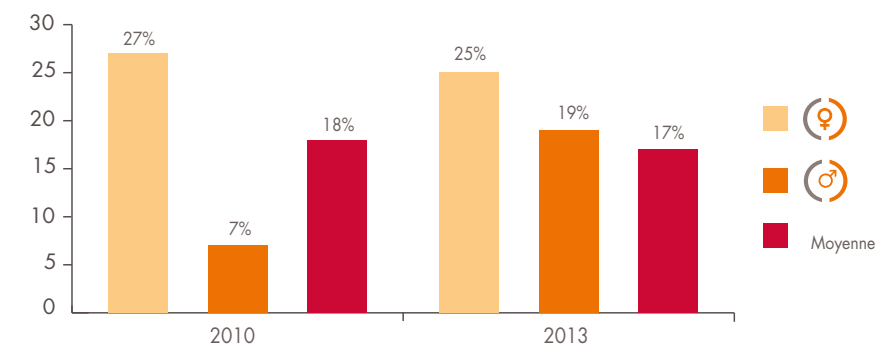
Source: DADS 2013

83 % des salariés travaillent à temps complet et 17 % à temps partiel. Le taux de salariés à temps partiel est légèrement plus

élevé que celui observé dans le secteur cadre de vie-technique (16 %).

« Féminisation des emplois à temps partiel »

④ Évolution du taux de salariés à temps partiel



Source: DADS 2010/2013

④ Emploi à temps partiel par catégorie sociale

Catégories sociales	🏠	👤
Cadres	14 %	14 %
Professions intermédiaires	13 %	10 %
Employés	32 %	30 %
Ouvriers	18 %	14 %
Moyenne	17 %	16 %

Source: DADS 2013



Comme dans l'ensemble des branches du secteur cadre de vie-technique, l'emploi à temps partiel est plus fréquent chez les

employés (32 %), population très majoritairement féminine, que dans les autres catégories.



« Île-de-France, principale région pour l'emploi plus faible taux de salariés à temps partiel »

④ Taux de salariés à temps partiel par région

Régions		
Auvergne-Rhône-Alpes	20 %	19 %
Bourgogne-Franche-Comté	21 %	21 %
Bretagne	25 %	22 %
Centre-Val de Loire	NS	13 %
Corse	NS	6 %
Dom	15 %	19 %
Grand Est	19 %	18 %
Hauts-de-France	16 %	14 %
Île-de-France	14 %	13 %
Normandie	16 %	17 %
Nouvelle-Aquitaine	18 %	14 %
Occitanie	21 %	18 %
PACA	21 %	19 %
Pays de la Loire	23 %	19 %
Moyenne	17 %	16 %

Source: DADS 2013

④ Raisons évoquées par les salariés pour expliquer leur emploi à temps partiel

Raisons	Cadres	Professions intermédiaires	Salariés et ouvriers	Moyenne
Pas de possibilité de travailler davantage avec emploi actuel	34 %	20 %	23 %	20 %
Exercer une autre activité professionnelle	0 %	0 %	0 %	0 %
Compléter d'autres revenus (retraite par exemple)	0 %	0 %	8 %	4 %
Raisons personnelles ou familiales	66 %	80 %	70 %	76 %
Total	100 %	100 %	100 %	100 %

Source: enquête Emploi 2015


« Travail à temps partiel plus souvent choisi que subi »

L'enquête Emploi indique les motifs du travail à temps partiel tels qu'exprimés par les salariés eux-mêmes.

Le temps partiel « subi » correspond à la modalité « pas de possibilité de travailler davantage avec emploi actuel », soit 20 %.

Les trois quarts des salariés interrogés déclarent être à temps partiel pour des raisons « personnelles ou familiales ». Ce taux est un peu plus faible chez les cadres que dans les autres catégories.

④ Détail de la réponse « raisons personnelles ou familiales »

Raisons	
Pour raisons de santé	0 %
Pour s'occuper d'enfants ou d'une personne dépendante	68 %
Pour disposer de temps libre	11 %
Pour faire des travaux domestiques	6 %
Autre raison	10 %
Non réponse ou non concerné	5 %
Total	100 %

Source: enquête Emploi 2015

« "S'occuper d'enfants" ou "d'une personne dépendante" arrive en tête : 68 % des réponses de ceux qui ont répondu "raisons personnelles ou familiales" à la question précédente »



➤ MOBILITÉ ANNUELLE DES SALARIÉS

L'indicateur de mobilité mesure le nombre de salariés qui, chaque année, entre ou sort de la branche.

Chaque salarié n'est compté qu'une seule fois, quel que soit le nombre de contrats signé dans les entreprises de la même branche.

Les ratios (taux d'entrée, taux de sortie, turnover) sont calculés, comme il est d'usage, sur la base des effectifs présents au 1^{er} janvier et non sur les effectifs totaux tels qu'utilisés pour les autres indicateurs de ce document.

④ Turnover annuel

			Ompl
Effectif en début d'année	36 972	56 160	418 992
Effectif total de l'année	43 296	65 100	488 040
Nombre de salariés entrés dans l'année	6 324	8 940	69 048
Nombre de salariés sortis dans l'année	7 224	9 804	68 484
Taux d'entrée	17 %	16 %	17 %
Taux de sortie	19 %	18 %	16 %
Turnover annuel	18 %	17 %	17 %

Source: DADS 2013

Le turnover de la branche est identique à celui du secteur cadre de vie-technique et de l'OMPL. Entre 2012 et 2013, ce taux a diminué significativement (22 % en 2010 contre 18 % en 2013).

Profil des entrants : un homme jeune en CDI sur un emploi cadre

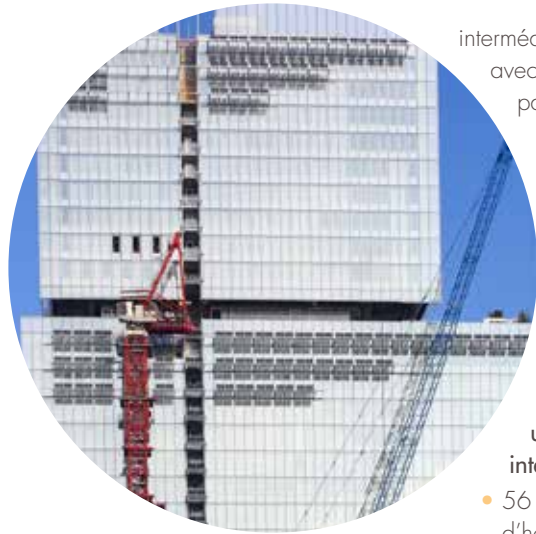
- 56 % d'hommes 44 % de femmes ;
- 54 % en CDD, 39 % en CDI, 3 % en

contrat d'apprentissage et 5 % avec un contrat autre (stages, contrats aidés, ...) ;

- 70 % de moins de 35 ans, 24 % entre 30 et 50 ans et 6 % plus de 50 ans ;
- 37 % de cadres, 36 % de professions intermédiaires, 21 % d'employés et 6 % d'ouvriers.

Le nombre d'entrants dans la catégorie cadres est analogue à celui des professions

« Près d'un salarié sur cinq entre ou sort de la branche chaque année »



intermédiaires, ce qui est cohérent avec la structure des effectifs par catégorie sociale. En revanche, la moitié des entrées se fait en CDD (54 %) et ceux-ci sont proportionnellement beaucoup plus nombreux que dans les effectifs de la branche (14 %).

Profil des sortants: une femme jeune en CDI avec un statut de profession intermédiaire

- 56 % de femmes, 44 % d'hommes;

- 58 % en CDI, 36 % en CDD;
- 58 % de moins de 35 ans, 33 % entre 30 et 50 ans et 9 % plus de 50 ans;
- 36 % de cadres, 41 % de professions intermédiaires, 20 % d'employés et 4 % d'ouvriers.

Les femmes sont plus nombreuses parmi les sortants (56 %) que parmi les entrants (44 %).

Les professions intermédiaires connaissent un taux de sortants (41 %) supérieur à leur poids dans la population totale (36 %), contrairement aux cadres: 36 % des sorties et 41 % des effectifs de la branche.

► CHÔMAGE ANNUEL DE BRANCHE

Définition

$$\text{Taux de chômage annuel de branche} = \frac{\text{Nombre de salariés ayant connu une période de chômage indemnisée dans l'année}}{\text{Nombre total de salariés}}$$

Le taux de chômage annuel de branche est mesuré à partir de la DADS. Il prend en compte tous les salariés qui ont connu, au cours de l'année, une période de chômage indemnisée, quelque soit sa durée. Cette

mesure ne peut pas être comparée au taux de chômage calculé par Pôle Emploi car elle n'intègre ni le chômage supérieur à un an ni le chômage non indemnisé.

① Évolution du taux de chômage annuel de la branche

	Salariés avec période(s) de chômage	Salariés sans période(s) de chômage			Ompl
2008	3948	33924	8 %	8 %	7 %
2013	5616	37680	13 %	11 %	8 %
Évolution 2008-2013			+ 5%	+ 3%	+ 1%

Source: DADS 2013

La branche des entreprises d'architecture connaît le taux de chômage le plus élevé du secteur cadre de vie-technique. Ce taux de

chômage a par ailleurs augmenté de plus de quatre points depuis 2008.

① Taux de chômage annuel de branche par genre

Genre			Ompl
Femmes	16 %	12 %	8 %
Hommes	13 %	9 %	8 %
Moyenne	13 %	11 %	8 %

Source: DADS 2013

Dans le secteur cadre de vie-technique, et plus particulièrement dans la branche des entreprises d'architecture, les femmes subissent un taux de chômage annuel de

branche supérieur à celui des hommes. Au niveau de l'OMPL, le taux de chômage annuel est analogue pour les femmes et les hommes.

« Les femmes plus impactées »

① Taux de chômage annuel de branche par tranche d'âge

Tranches d'âge			Ompl
< 35 ans	17 %	14 %	11 %
35-50 ans	11 %	9 %	7 %
50 ans et +	6 %	5 %	5 %
Moyenne	13 %	11 %	8 %

Source: DADS 2013

Le taux de chômage annuel de branche diminue fortement avec l'âge. Dans la branche des entreprises d'architecture, les moins de 35 ans subissent un taux de

chômage annuel de branche nettement supérieur aux autres salariés. 17 %, contre 6 % pour les plus de 50 ans.

« Les seniors moins concernés »

① Taux de chômage annuel de branche par catégorie sociale

Catégories sociales			Ompl
Cadres	11 %	10 %	8 %
Professions intermédiaires	15 %	11 %	7 %
Employés	14 %	11 %	9 %
Ouvriers	14 %	13 %	9 %
Moyenne	13 %	11 %	8 %

Source: DADS 2013

Les cadres des entreprises d'architecture affichent un taux de chômage annuel de branche inférieur aux autres catégories sociales. Ceci vaut pour l'ensemble du

secteur cadre de vie-technique, mais pas pour l'ensemble des branches de l'OMPL où les professions intermédiaires enregistrent le plus faible taux.

« Taux de chômage annuel plus faible pour les cadres »



« Absence d'impact du temps de travail sur le taux de chômage annuel »

④ Taux de chômage annuel de branche par temps de travail

Durée du temps de travail			Ompl
Temps complet	13 %	11 %	8 %
Temps partiel	13 %	12 %	9 %
Moyenne	13 %	11 %	8 %

Source: DADS 2013

④ Taux de chômage annuel de branche par région

Régions			Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	13 %	11 %	9 %
Bourgogne-Franche-Comté	NS	4 %	4 %
Bretagne	NS	NS	NS
Centre-Val de Loire	NS	9 %	6 %
Corse	NS	NS	7 %
Dom	19 %	21 %	11 %
Grand Est	11 %	8 %	7 %
Hauts-de-France	9 %	9 %	8 %
Île-de-France	16 %	13 %	9 %
Normandie	11 %	10 %	9 %
Nouvelle-Aquitaine	14 %	11 %	9 %
Occitanie	16 %	12 %	10 %
PACA	15 %	11 %	10 %
Pays de la Loire	13 %	11 %	9 %
Moyenne	13 %	11 %	8 %

Source: DADS 2013

À l'exception d'Auvergne-Rhône-Alpes, les régions ayant le plus fort taux d'emploi enregistrent le plus fort taux de chômage :

Île-de-France (16 %), Occitanie (16 %), Nouvelle-Aquitaine (14 %) et PACA (15 %).

► RÉMUNÉRATION ET SES DÉTERMINANTS

La rémunération est entendue dans la DADS « salariés » comme la rémunération annuelle nette de toutes cotisations sociales obligatoires, de CSG (contribution sociale généralisée) et de CRDS (contribution au remboursement de la dette sociale) incluant également toutes les indemnités nettes (primes, indemnités, ancienneté...).

L'analyse porte exclusivement sur la rémunération des salariés à temps complet présents toute l'année afin de disposer de données comparables entre elles.

Compte tenu des critères retenus (temps complet sur toute l'année), seule une partie des effectifs 2013 de la DADS est prise

« Taux d'emploi et taux de chômage corrélés »

« Variation des rémunérations selon le genre et la taille de l'entreprise »

en compte dans le traitement des données rémunérations effectifs :

- 11 400 cadres, soit 64 % de l'effectif de cette catégorie sociale ;
- 8 532 professions intermédiaires, soit 60 % de l'effectif ;
- 4 416 employés, soit 47 % de l'effectif ;
- 840 ouvriers, soit 50 % de l'effectif.

En ce qui concerne la catégorie ouvriers, le faible effectif ne rend pas possible une

désagrégation régionale. Par ailleurs, le calcul d'une rémunération annuelle nette à partir de la DADS n'est pas aussi fiable que pour les autres catégories (effectifs trop réduits, recodages dans la catégorie ouvriers problématiques). Dans les paragraphes qui suivent, les catégories employés et ouvriers ont donc été regroupées au niveau national et ne sont pas prises en compte au niveau régional.



④ Rémunération annuelle moyenne par catégorie sociale

Catégories sociales			Ompl
Cadres	35 618 €	36 288 €	37 658 €
Professions intermédiaires	26 160 €	25 500 €	22 587 €
Employés-ouvriers	23 791 €	22 522 €	20 263 €
Moyenne	29 941 €	28 438 €	24 130 €

Source: DADS 20123

La moyenne des rémunérations nettes annuelles de la branche des entreprises d'architecture est supérieure à celle du secteur du cadre de vie-technique et de

l'OMPL, exception faite des cadres qui perçoivent la plus faible rémunération de cette catégorie.

« Rémunérations des cadres inférieures à celles des autres secteurs »

Indice de parité des rémunérations des cadres en progression lente

L'indice de parité exprimé en % permet de comparer la rémunération des femmes à celle des hommes :

$$\text{Indice F/H} = \frac{\text{Rémunération femmes}}{\text{Rémunération hommes}} \times 100$$

④ Rémunérations nettes annuelles par genre et catégorie sociale

Catégories sociales		
Cadres	37 745 €	32 428 €
Professions intermédiaires	26 972 €	25 023 €
Employés-ouvriers	NS ²⁰	22 421 €

Source: DADS 2013



Clé de lecture: l'indice de 86 % pour les cadres en 2013 signifie que les femmes de cette catégorie perçoivent en moyenne 86 % de la rémunération des hommes.

Évolution de l'indice de parité de la rémunération

Catégories sociales	2010		2013	
	Effectif	Rémunération	Effectif	Rémunération
Cadres	80 %	86 %	85 %	86 %
Professions intermédiaires	94 %	93 %	93 %	81 %
Employés-ouvriers	90 %	81 %	80 %	83 %
Moyenne	81 %	83 %	83 %	73 %

Source: DADS 2013

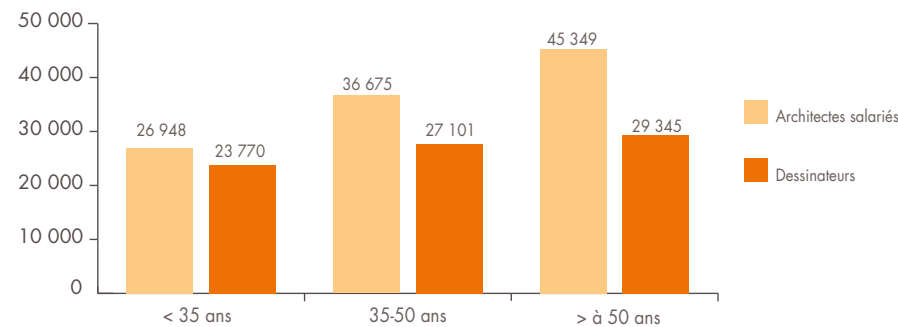
L'indice de parité montre que globalement les rémunérations des femmes sont pour toutes les catégories sociales inférieures à celles des hommes. Depuis 2010, l'indice s'est amélioré pour les femmes cadres mais il est resté stable pour les professions intermédiaires.

Rémunération nette moyenne annuelle des deux principales professions par tranche d'âge

Tranches d'âge	Architectes salariés		Dessinateurs en bâtiment	
	Effectif	Rémunération	Effectif	Rémunération
< 35 ans	2 904	26 948 €	3 288	23 770 €
35-50 ans	2 640	36 675 €	2 316	27 101 €
50 ans et +	1 152	45 349 €	756	29 345 €
Total/moyenne	6 696	33 949 €	6 360	25 646 €

Source: DADS 2013

Rémunération comparée architectes salariés/dessinateurs en fonction de l'âge



Impact de l'âge sur la rémunération des architectes salariés

La croissance des rémunérations avec l'âge est plus importante pour les architectes salariés que pour les dessinateurs. Mais ces derniers sont en moyenne plus jeunes que les architectes²⁰.

²⁰ Pour les plus de 50 ans, la taille de l'effectif est faible (< 500) et les résultats doivent être pris avec prudence.

Évolution de la rémunération 2010/2013

Catégorie sociale	2010	2013	Évolution
Cadres	37 712 €	35 168 €	-6 %
Professions intermédiaires	25 572 €	26 160 €	2 %
Employés-ouvriers	22 061 €	23 791 €	5 %
Moyenne	29 787 €	29 941 €	1 %

Source: DADS 2010/2013

La rémunération des cadres a diminué de 6 % au cours des quatre dernières années. En revanche, celle des professions intermédiaires et celle des employés ont progressé respectivement de +2 % et +5 %. Il est possible que parallèlement à la diminution de leur effectif, la qualification des employés ait augmenté.

Ce constat est partagé par d'autres sources, ainsi le rapport annuel Hays de 2015, qui

suit la rémunération de la branche des entreprises d'architecture en routine, précisait: « le secteur de l'architecture connaît depuis plusieurs années une stagnation des salaires. L'objectif principal des agences est de maintenir leurs effectifs avant d'envisager une éventuelle augmentation de leur masse salariale. Les rémunérations en région sont globalement stables »²¹.

Rémunérations moyennes en fonction de la taille de l'entreprise

Catégories sociales	Moins de 10 salariés	Plus de 10 salariés
Cadres	33 432 €	38 744 €
Professions intermédiaires	24 974 €	28 807 €
Employés-ouvriers	21 956 €	27 526 €
Moyenne	27 827 €	33 701 €

Source: DADS 2013

Les rémunérations nettes annuelles dans les entreprises de moins de 10 salariés sont, en moyenne, inférieures de 20 % à celles perçues dans les entreprises de plus de 10

salariés. Les plus grandes entreprises étant souvent localisées en région Île-de-France cela explique en partie le différentiel avec les autres régions.

« Écarts significatifs selon la taille d'entreprise »

²¹ Tendances générales du recrutement et des rémunérations. Etude de rémunération nationale, secteur de l'architecture. HAYS, Dernière parution 2015.



Clé de lecture: la colonne « effectif » indique le nombre de salariés pris en compte dans le calcul des rémunérations moyennes (salariés à temps complet sur toute l'année uniquement).



« Écarts notables
entre régions »

« Les rémunérations en
région Île-de-France sont
pour toutes les catégories
sociales supérieures à celles
des autres régions »

④ Rémunérations nettes moyennes annuelles par région

Régions	Cadres	Professions intermédiaires	Employés-ouvriers
Auvergne-Rhône-Alpes	34 115 €	25 669 €	22 000 €
Bourgogne-Franche-Comté	NS	NS	NS
Bretagne	32 103 €	24 401 €	NS
Centre-Val de Loire	NS	NS	NS
Corse	NS	NS	NS
Dom	NS	NS	NS
Grand Est	29 668 €	25 551 €	NS
Hauts-de-France	31 724 €	25 199 €	NS
Île-de-France	40 010 €	30 013 €	26 964 €
Normandie	NS	NS	NS
Nouvelle-Aquitaine	32 228 €	24 993 €	22 658 €
Occitanie	31 273 €	24 140 €	NS
PACA	35 133 €	24 811 €	NS
Pays de la Loire	31 990 €	23 725 €	NS
France	35 618 €	26 160 €	23 809 €

Source: DADS 2013

④ Synthèse des principaux indicateurs - DADS 2013

	Effectif	%	%	Ensemble de l'économie
Genre				
Hommes	19 916	46 %	49 %	47 %
Femmes	23 380	54 %	51 %	53 %
Catégories sociales				
Cadres	17 916	41 %	32 %	16 %
Professions intermédiaires	14 376	33 %	40 %	19 %
Employés	9 324	22 %	24 %	37 %
Ouvriers	1 680	4 %	4 %	27 %
Contrats de travail				
CDI	36 348	84 %	86 %	58 %
CDD	6 058	14 %	11 %	10 %
Apprentis	433	1 %	1 %	1 %
Autres	457	1 %	1 %	18 %
Temps de travail				
Temps complet	35 936	83 %	84 %	77 %
Temps partiel	7 360	17 %	16 %	20 %
Pyramide des âges				
< 35 ans	19 236	44 %	43 %	37 %
35-50 ans	15 936	37 %	37 %	38 %
> 50 ans	8 124	19 %	20 %	25 %
Chômage annuel de branche				
Taux annuel		13 %	11 %	11 %
Rémunérations annuelles moyennes				
Cadres	35 618 €		36 228 €	
Professions intermédiaires	26 160 €		25 500 €	
Employés-ouvriers	23 791 €		22 522 €	
Moyenne	29 941 €		28 438 €	



PRATIQUES DE FORMATION

« Diminution du nombre de cotisants »

Les données Actalians permettent de connaître avec précision les pratiques des entreprises de la branche en matière de formation professionnelle et de suivre leur évolution.

Deux indicateurs mesurent l'effort de formation de la branche :

- taux d'accès à la formation : rapport entre le nombre de salariés ayant suivi une formation au cours des trois dernières

années et le nombre total de salariés dans les entreprises de la branche (moyenne des trois ans sans double compte) ;

- taux d'entreprises formatrices : rapport entre le nombre d'entreprises ayant au moins connu un départ en formation au cours des trois dernières années et le nombre d'entreprises de la branche (moyenne des trois ans sans double compte).

Diminution du nombre de cotisants

④ Évolution du nombre de cotisants et de leurs effectifs

	2010	2013	2014	2015
Nombre d'adhérents	8 737	8 015	7 677	7 450
Effectifs ETP (Emploi équivalent temps plein)	33 151	31 163	29 218	28 377

Source : données Actalians

En cinq ans, le nombre d'entreprises cotisantes et leurs effectifs ont diminué de 15 %, ce qui correspond, à peu de détails près, aux évolutions d'effectifs mentionnées dans d'autres sources. La diminution est continue sur toute la période.

En 2015, la branche des entreprises d'architecture représente à elle seule :

- près des 3/4 des entreprises du secteur cadre de vie-technique adhérentes à Actalians ;
- près des 2/3 des effectifs en ETP.

④ Répartition des entreprises cotisantes par effectif salarié ETP

Taille des entreprises	2010	2015
1-4 ETP	76 %	76 %
5-9 ETP	18 %	17 %
10-19 ETP	5 %	5 %
20 ETP et plus	1 %	2 %
Total	100 %	100 %

Source : données Actalians

En 2015, les trois quarts des entreprises cotisantes ont moins de quatre salariés ETP²² et 94 % moins de 10 salariés ETP.

Cette structure de cotisants par taille est stable entre 2010 et 2015 malgré la diminution du nombre d'adhérents.

²² Mesure des effectifs en ETP non comparable à la mesure DADS (effectif salariés).

Départs en formation en baisse

Les taux sont calculés sur une moyenne de trois ans (2013-2014-2015) afin de tenir compte du fait que les TPE ne sont pas en

mesure d'envoyer chaque année un salarié en formation²³.

④ Taux d'entreprises formatrices et taux d'accès des salariés à la formation sur trois ans

	Plan de formation		PPro		CPro	
	2008-2009-2010	2013-2014-2015	2008-2009-2010	2013-2014-2015	2008-2009-2010	2013-2014-2015
Taux d'entreprises formatrices	62 %	40 %	9 %	2 %	12 %	2 %
Taux d'accès des salariés à la formation	56 %	49 %	3 %	1 %	4 %	1 %

Source : Actalians

Taux de salariés formés relativement élevé

Près de la moitié des salariés de la branche sont partis en formation au cours des trois dernières années. Ce taux est toutefois en diminution par rapport à la période 2008-2009-2010.

Le volet professionnalisation a été mobilisé par 2 % des entreprises pour les contrats de professionnalisation (CPro) et pour la période de professionnalisation (PPro).

Entre les deux périodes considérées, le taux d'entreprises formatrices a régressé d'un tiers, passant de 62 % à 40 %. Le recours aux dispositifs de professionnalisation a également fortement diminué. Ainsi en 2015, la branche ne comptait qu'une centaine de salariés en contrat de professionnalisation et un nombre identique en période de professionnalisation.

Entreprises d'architecture moins formatrices

④ Comparaison des branches du secteur cadre de vie-technique (2012-2013-2014)

	Taux d'accès des salariés à la formation			Taux d'entreprises formatrices		
	Plan	PPro	CPro	Plan	PPro	CPro
Entreprises d'architecture	49 %	1 %	1 %	40 %	2 %	2 %
Entreprises d'économiste de la construction	54 %	1 %	3 %	37 %	2 %	4 %
Entreprises d'experts en automobile	88 %	5 %	3 %	88 %	15 %	11 %
Cabinets de géomètres	60 %	1 %	2 %	73 %	4 %	6 %
Secteur cadre de vie-technique	52 %	1 %	2 %	43 %	3 %	3 %

Source : Baromètre OMPL 2016

En 2015, Actalians a engagé 3 750 actions de formations (individuelles ou collectives)²⁴ pour 5 949 salariés (sans double compte)²⁵

issues de 1 929 entreprises différentes (tous volets confondus). L'ensemble des actions représentent 348 000 heures de formations.

²³ cf. Les indicateurs de suivi de la qualité de l'emploi dans les professions libérales - OMPL décembre 2013

²⁴ Une action est comptée à partir du nombre de dossiers de formations engagé auprès d'Actalians. Une action collective regroupant plusieurs salariés d'une même entreprise fera l'objet d'un seul numéro de dossier.

²⁵ Une action de formation correspond à un seul stagiaire mais un stagiaire peut avoir effectué plusieurs formations. Les doublons sont éliminés pour le comptage des stagiaires.

« Baisse de l'activité formation. Près de 1 000 dossiers en moins entre 2013 et 2015 »

« Près de 6 000 salariés formés »

④ Évolution du nombre de dossiers formation engagés

Années	2013	2014	2015
Dossiers	4 701	4 681	3 737

Source : Données Actalians/traitement Ithaque

Profil des stagiaires

④ Répartition des stagiaires par taille d'entreprises

	< 5 ETP	5-9 ETP	10-19 ETP	20-49 ETP	50 ETP et plus	Total
Nb de stagiaires	1 538	1 771	1 361	776	506	5 949
%	26 %	29 %	23 %	14 %	8 %	100 %

Source : Données Actalians/traitement Ithaque

En 2015, un quart des stagiaires travaille dans des entreprises de moins de cinq salariés. Celles-ci regroupent les trois quarts (76 %) des entreprises cotisantes.

56 % des actions de formation concernent les salariés des entreprises de moins de 10 salariés qui emploient 95 % des salariés de la branche.

Inversement, les entreprises de plus de 10 salariés sont largement surreprésentées dans les actions de formation professionnelle, un tiers des stages, alors qu'elles n'emploient que 7 % des salariés.

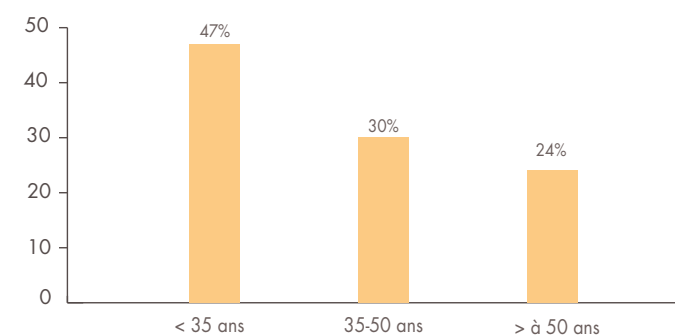
53 % des stagiaires sont des femmes et 47 % des hommes. Cette répartition conforme à leur poids respectif dans la population salariés²⁶, indique un accès à la formation très équilibré selon le genre.

86 % des stagiaires étaient salariés à temps complet, ce taux est légèrement supérieur à leur poids dans la population totale de la branche (83 %). La différence est néanmoins faible, et ceci indique un accès à la formation professionnelle comparable, quelle que soit la durée du temps de travail (temps complet ou temps partiel).



²⁶ cf. supra.

④ Répartition des stagiaires par tranche d'âge



Source : données Actalians/traitement Ithaque

Les salariés de moins de 35 ans sont plus nombreux parmi les stagiaires : 47 % des publics en formation, alors qu'ils regroupent 44 % de la population totale de la branche. Proportionnellement les seniors sont plutôt

bien représentés dans la population de stagiaires de la formation professionnelle : 19 % de la population totale de salariés mais 24 % de la population formée.

④ Répartition des stagiaires par région

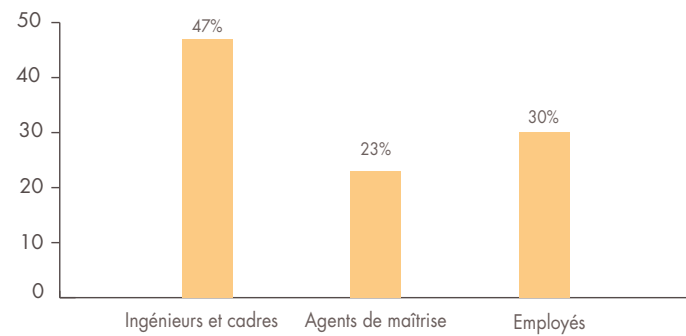
Régions	%
Auvergne-Rhône-Alpes	18 %
Bourgogne-Franche-Comté	2 %
Bretagne	3 %
Centre-Val de Loire	2 %
Corse	0 %
Grand Est	7 %
Hauts-de-France	5 %
Île-de-France	34 %
Normandie	4 %
Nouvelle-Aquitaine	7 %
Occitanie	6 %
Pays de la Loire	7 %
PACA	5 %
Total	100 %

Source : Données Actalians/traitement Ithaque

En 2015, les régions Île-de-France, et Auvergne-Rhône-Alpes concentrent plus de la moitié des actions de formation (52 %) alors qu'elles comptent un tiers des salariés

de la branche. Proportionnellement ces deux régions forment plus leurs salariés que les autres.

④ Répartition des actions de formation par catégories sociales²⁷



Source : Données Actalians/traitement Ithaque

Les ingénieurs et cadres (41 % des salariés et 47 % des stagiaires) se forment proportionnellement plus que les autres catégories sociales et notamment que les professions intermédiaires (agents de maîtrise

et techniciens) qui regroupent 23 % des salariés.

En revanche, les employés et les ouvriers (30 % des salariés) bénéficient d'un taux d'accès à la formation relativement élevé.

➤ ACTIONS DE FORMATION

Les thèmes des actions de formation engagées, se répartissent selon deux critères :

- formations centrées sur les domaines spécifiques de l'architecture (cœur de métier);
- formations non spécifiques.

80 % des actions de formation relèvent du premier critère en 2015, tous dispositifs confondus.

Thèmes de formation les plus fréquents (nombre de stagiaires) :

- logiciels spécifiques métier (logiciels de conception, CAO-DAO, images,...) représentent près de la moitié des formations de cette catégorie. Parmi celles-ci le BIM occupe une part importante. 17 % des formations de cette catégorie contiennent le terme « BIM » dans leur intitulé mais ceci peut concerner des formations courtes comme des formations plus longues portant plus généralement sur la gestion dématérialisée du projet

architectural et urbain et ses implications (maquette numérique, échange de données,...) ;

- développement durable, thème qui intègre à la fois des formations courtes (énergie, norme RT notamment) et des formations plus longues sur l'intégration du développement durable dans la conception architecturale;
- maîtrise d'œuvre et les fonctions OPC²⁸: 4 % des actions;
- conduite de chantier et gestion de projets: 3 % des actions;
- appels d'offres et marchés publics: 3 %;
- sécurité, SPS (Sécurité et Protection de la Santé sur les chantiers) et SST (Santé, Sécurité au Travail);
- accessibilité des bâtiments, les normes et réglementations dans ce domaine: 4 %;
- matériaux et techniques (bois, acoustique, nouveaux matériaux,...): 3 % des actions.

²⁷ Les catégories sociales utilisées dans la base de données Actalians pour classer les stagiaires ne sont pas les mêmes que celles utilisées par l'Insee. Certains métiers ont donc été recodés pour permettre la comparaison. Cet indicateur doit donc être interprété avec prudence.

²⁸ Ordonnancement, planification, coordination

Environ 20 % des actions de formations pas spécifiques au domaine de l'architecture

- Informatique (gestion de réseaux), bureautique et gestion de sites internet: 7 % du total des actions.
- Administration, gestion et comptabilité (dont mise en place de la norme DSN): 3 % des actions.

- Droit, communication.
- Langues: 4 % des actions.
- Actions management et gestion (3 %): gestion stratégique de l'entreprise d'architecture, management et RH²⁹, et quelques formations de préparation à l'installation à son compte financées sur le volet CRP/CSP.

« Près de 500 actions en 2015 (7 %) certifiantes ou diplômantes »

④ Principaux diplômes et titres financés pour tout ou partie en 2015³⁰

Diplômes ou titres	Effectif 2015
HMONP (habilitation à la maîtrise d'œuvre en son nom propre)	183
Titre de secrétaire technique option architecture	62
BTS assistant de gestion PME-PMI	23
Architectes d'intérieur-designer	12
Total	279

Source : Données Actalians/traitement Ithaque

Près de 500 actions en 2015 (7 %), sont certifiantes ou diplômantes.

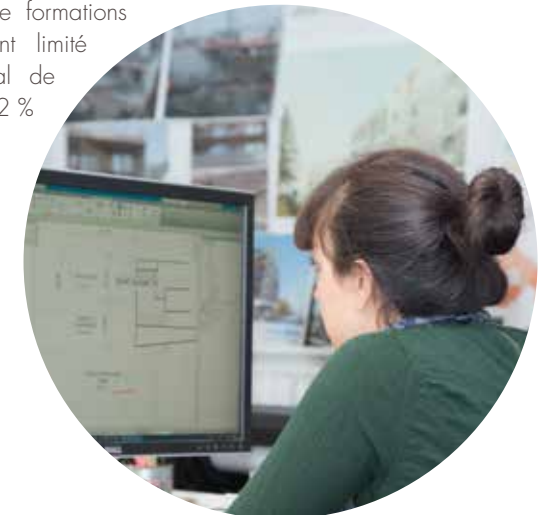
Parmi celles-ci, les formations centrées sur les métiers spécifiques de la branche sont dominantes (55 %).

D'autres diplômes et certifications concernent des effectifs plus faibles (< 5 individus), notamment :

- Licences et masters d'architecture ;

- DPEA et DSA Architecture ;
- Technicien supérieur en bâtiment ;
- BTS gestion immobilière ;
- Directeur de travaux.

Le nombre de dossiers de formations labellisées est relativement limité comparé au nombre total de dossiers de l'année 2015 (2 % environ).



« Majorité d'actions de formation spécifiques à l'architecture »

²⁹ Hors formation de gestion administrative des RH classées dans le domaine « administration-gestion-comptabilité »

³⁰ L'inventaire ne peut prétendre à l'exhaustivité du fait d'un repérage difficile au vu des seuls intitulés. Par ailleurs certaines actions de cette catégorie sont prises en charge pour la totalité des heures, d'autres partiellement.

ACTIVITÉ DE LA BRANCHE

Plusieurs séries d'indicateurs de l'activité de la branche sont retenues :

- **les données de la MAF (Mutuelle des architectes français)**, dernière année 2014, informent sur l'état du marché des entreprises de l'architecture. La MAF n'est pas la seule compagnie d'assurances de la profession. Elle est toutefois la plus représentative avec près de 90 % de l'ensemble des travaux d'architecture assurés. Les données produites permettent de reconstituer des séries longues sur le montant des travaux déclarés (par nature, par type d'ouvrage, par maître d'ouvrage, mission,...). Elles distinguent également le montant des travaux déclarés à partir de la région de l'adhérent et à partir de

la région du chantier. Elles sont pour la plupart désagrégées au niveau régional ;

- **les données du dispositif Esane** (Insee), synthétisent les différentes sources économiques et fiscales sur les entreprises dans le champ des entreprises du code NAF 71.11Z ;
- **les données du Baromètre Entreprises de l'OMPL** (dernières années 2014) présentent des informations saillantes sur le tissu entrepreneurial de la branche, pour certaines d'entre elles désagrégées au niveau régional, et intègrent, pour partie, les principales évolutions de ces dernières années. Les données proviennent de l'Insee et d'Actalians.

► MARCHÉ DES TRAVAUX DES ENTREPRISES DE L'ARCHITECTURE

Nette diminution de l'activité depuis 2010

Principaux indicateurs	2010	2014	Évolution 2010-2014
Sociétaires (adhérents architectes et concepteurs)	25 287	24 112	-5 %
Cotisations émises (millions €)	254,7	224,4	-12 %
Montant des travaux déclarés (milliards € courants)	55	53,3	-3 %
Production du bâtiment	128,6	128,2	-0,3 %
Taux de pénétration des travaux MAF dans la production du bâtiment	43 %	42 %	-1 %
Sinistres déclarés (nb de dossiers)	17 059	15 263	-11 %

Source : MAF 2015

En 2014, l'activité des adhérents de la MAF est de 53,3 milliards d'euros³¹, en diminution de 4,8 % par rapport à l'année 2012.

La comparaison des cinq dernières années (2010-2014) montre que tous les indicateurs sont au rouge : moins d'adhérents³²

³¹ Le site de la MAF fait apparaître un montant différent pour 2014, soit 56,2 milliards €. Dans la répartition des travaux par nature, type d'ouvrage, maître d'ouvrage,... le rapport 2015 (données 2014) retient un montant de 53,3 milliards.

³² Architectes, ingénieurs, économistes de la construction et urbanistes.

(-5 %), moins de cotisations (-12 %), un plus faible montant de travaux déclarés (-3 %). En revanche, le taux de pénétration des travaux (soit essentiellement celui des

entreprises d'architecture) est resté stable et par ailleurs, le taux de sinistres déclarés a également diminué (-11 %).

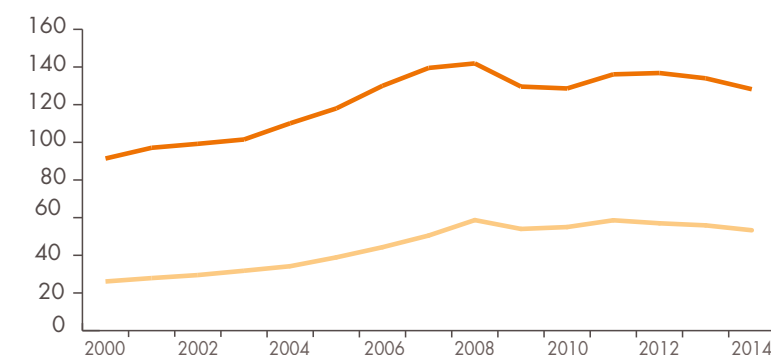
④ Évolution des montants des travaux assurés par la MAF

	Montant des travaux assurés par la MAF (milliard d'€)	Production bâtiment (milliard d'€)	Évolution des travaux assurés par la MAF	Évolution bâtiment	Taux de pénétration des travaux assurés par la MAF dans la production du bâtiment
2000	26,094	91,4	ND*	8,7 %	29%
2001	27,910	97,1	7 %	6,3%	29%
2002	29,642	99,2	5,6%	2,1%	30%
2003	31,796	101,5	7,9%	2,3%	31%
2004	34,206	110,1	7,6%	8,5%	31%
2005	38,885	118	13,7%	7,2%	33%
2006	44,321	130	14 %	10,1%	34%
2007	50,529	139,5	14 %	7,3%	36%
2008	58,704	141,9	ND*	1,8%	41%
2009	53,959	129,6	-8,1%	-8,7%	42%
2010	54,951	128,6	1,8%	-0,8%	43%
2011	58,550	136,1	6,6%	5,8%	43%
2012	56,960	136,8	-2,7%	0,6%	42%
2013	56,165	134	-1,8%	-2,1%	42%
2014	53,256	128,2	4,4%	-4,4%	42%

*ND: Non disponible

Source MAF 2015

④ Évolution du montant des travaux assurés par la MAAF et de la production du bâtiment (milliards d'€)

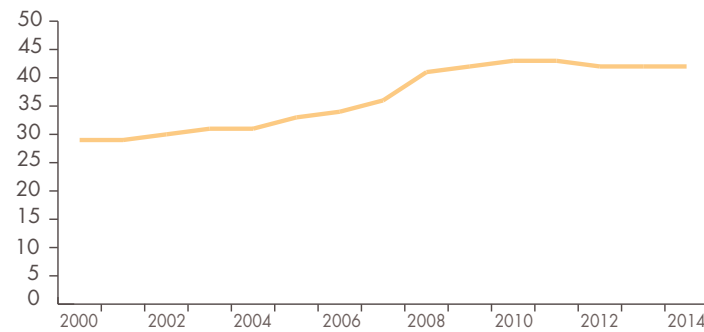


Le montant des travaux assurés par la MAF suit l'évolution de l'ensemble de la production du bâtiment. En augmentation constante

depuis l'année 2000, les deux courbes se sont infléchies en 2008 puis, après une reprise, à nouveau en 2010.

« Taux de pénétration des travaux, un indicateur stabilisé »

④ Taux de pénétration des travaux dans la production bâtiment



Source : MAF 2015 (données 2014)

« Marché tiré par la maîtrise d'ouvrage privée et les travaux neufs »

Le taux de pénétration des travaux assurés par la MAF dans la production bâtiment est un indicateur clé pour appréhender le marché des entreprises d'architecture³³.

Contrairement à la plupart des autres indicateurs, celui-ci enregistre, selon les données MAF, une progression constante, passant de 29 % en 2000 à 42 % en 2014.

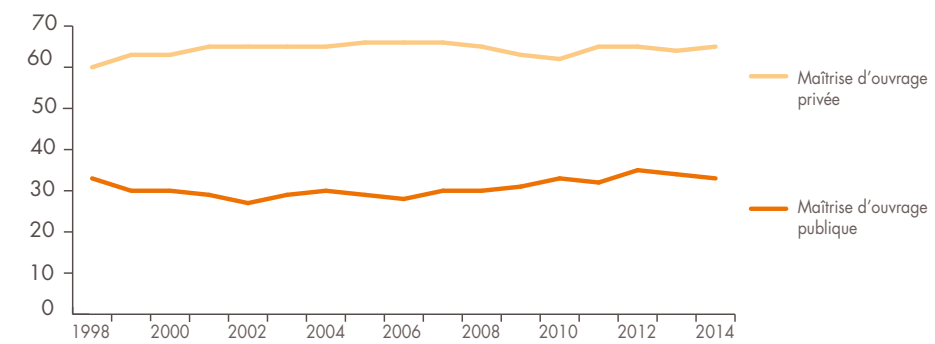
④ Montant des travaux par type de maîtres d'ouvrage (en milliards d'€)

Années	Montant	Maîtrise d'ouvrage privée	Maîtrise d'ouvrage publique	Non spécifié	Évolution MAF	Évolution bâtiment	
1998	21,196	60 %	6,945	33 %	7%	5%	3%
1999	24,491	63%	7,464	30%	7%	16%	8%
2000	26,094	63%	7,893	30%	7%	ND	9%
2001	27,910	65%	7,955	29%	7%	7%	6%
2002	29,642	65%	7,963	27%	8%	6%	2%
2003	31,796	65%	9,147	29%	6%	8%	2%
2004	34,206	65%	10,204	30%	6%	8%	9%
2005	38,885	66%	11,175	29%	5%	14%	7%
2006	44,321	66%	12,492	28%	5%	14%	10%
2007	50,529	66%	15,075	30%	4%	14%	7%
2008	58,704	65%	17,423	30%	5%	ND	2%
2009	53,959	63%	16,994	31%	6%	-8%	-9%
2010	54,951	62%	17,911	33%	5%	2%	-1%
2011	58,550	65%	18,631	32%	4%	7%	6%
2012	56,960	65%	18,332	32%	3%	-3%	1%
2013	56,165	64%	19,146	34%	2%	-2%	-2%
2014	53,256	65%	17,692	33%	2%	4%	-4%

Source : MAF/ministère de la Culture

³³ Il est à noter que les travaux déclarés par la Fédération Française du Bâtiment (FFB) ont été modifiés sur tout l'historique pour tenir compte d'un réajustement qu'elle a effectué sur les travaux « bâtiment » réalisés par les entreprises de « génie civil ». Les taux de pénétration s'en trouvent modifiés à la baisse. Le montant des travaux à l'étranger est peu documenté dans les statistiques de la MAF. Cette dernière n'est pas le seul assureur de la profession et l'international est sans doute couvert différemment.

④ Montant des travaux par type de maîtres d'ouvrage (en milliards d'€)



En 2014, 65 % des travaux déclarés à la MAF par les entreprises d'architecture étaient réalisés pour le compte de maîtres

d'ouvrage privés. Ce pourcentage varie peu depuis de nombreuses années.

④ Montant des travaux par nature de travaux (en milliards d'€)

Nature des travaux	Montants	%
Neuf	34,620	65 %
Réhabilitation sans extension	8,224	15 %
Extension > 50 %	3,670	7 %
Réhabilitation > à 50 %	2,530	5 %
Entretien	1,704	3 %
Amélioration	1,489	3 %
Non renseigné	1,018	2 %
Total	53,256	100 %

Source : MAF 2015 (données 2014)

65 % du montant des travaux déclarés concernent les travaux neufs. Les travaux de

renovation arrivent loin derrière (15 %).



④ Répartition des travaux par type d'ouvrages 2010-2014 (milliards d'€)

Types d'ouvrages	2010		2014		Évolution
	milliards d'€	%	milliards d'€	%	
Individuel isolé	5,990	11 %	4,916	9 %	-18 %
Individuel groupé	3,036	6 %	2,371	4 %	-22 %
Collectif location	7,674	14 %	8,324	16 %	8 %
Collectif propriété	6,592	12 %	8,172	15 %	24 %
Total logements	23,292	42 %	23,783	45 %	2 %
Bureaux	5,140	9 %	5,279	10 %	3 %
Commerces	3,000	5 %	3,093	6 %	3 %
Industrie	1,993	4 %	1,624	3 %	-19 %
Enseignement	4,059	7 %	4,085	8 %	1 %
Culture-Loisirs	2,794	5 %	3,363	6 %	20 %
Hôtellerie-tourisme	1,220	2 %	1,345	3 %	10 %
Santé	5,291	10 %	3,783	7 %	-28 %
Justice-sécurité	0,448	1 %	0,265	0 %	-41 %
Agricole	0,442	1 %	0,466	1 %	6 %
Stockage	0,465	1 %	0,524	1 %	13 %
Ouvrages spéciaux	0,314	1 %	0,327	1 %	4 %
Aménagements urbains	0,567	1 %	0,745	1 %	31 %
Autres	2,851	5 %	3,422	6 %	20 %
Total autres	28,585	52 %	28,321	53 %	-1 %
Total autres + logements	51,877	94 %	52,104	98 %	0,4 %
Non spécifié	3,074	6 %	1,152	2 %	
Total	54,951	100 %	53,256	100 %	-3 %

Sources : Ministère de la Culture, données MAF 2014

Les logements représentent près de la moitié des constructions (45 %). L'autre moitié se répartit en plusieurs types d'ouvrages où les constructions de bureaux dominent.

Au cours de ces cinq dernières années (2010-2014) :

- les travaux concernant le logement isolé et groupé ont connu une forte baisse mais

la construction de logements collectifs (location et propriété) a progressé ;

- les autres constructions, les bâtiments industriels, de justice ou sécurité, de santé ont également beaucoup diminué. En revanche, les bâtiments de culture-loisir, bâtiments de stockage et aménagements urbains ont enregistré des hausses.

④ Répartition régionale de travaux suivant la région de l'adhérent et la région du chantier

Régions	Région de l'adhérent				Région du chantier			
	2010 milliards d'€	2014 milliards d'€	Variation 2010-2014	% région 2014	2010 milliards d'€	2014 milliards d'€	% région 2014	Variation 2010-2014
Auvergne	0,915	0,860	-6 %	1,6 %	0,983	0,874	-11 %	2 %
Rhône-Alpes	6,737	6,264	-7 %	11,8 %	5,967	6,085	2 %	11 %
Auvergne-Rhône-Alpes	7,652	7,124	-7 %	13,4 %	6,950	6,959	0 %	13 %
Bourgogne	0,685	0,652	-5 %	1,2 %	1,032	0,908	-12 %	2 %
Franche-Comté	0,402	0,346	-14 %	0,6 %	0,545	0,481	-12 %	1 %
Bourgogne-Franche-Comté	1,087	0,998	-8 %	1,9 %	1,577	1,389	-12 %	3 %
Bretagne	2,145	1,945	-9 %	3,7 %	2,354	2,222	-6 %	4 %
Centre-Val de Loire	1,148	1,111	-3 %	2,1 %	1,515	1,709	13 %	3 %
Corse	0,414	0,407	-2 %	0,8 %	0,435	0,456	5 %	1 %
Alsace	0,738	0,770	4 %	1,4 %	0,781	0,865	11 %	2 %
Champagne-Ardenne	0,719	0,576	-20 %	1,1 %	0,875	0,702	-20 %	1 %
Lorraine	1,041	0,851	-18 %	1,6 %	1,311	1,088	-17 %	2 %
Grand Est	2,498	2,197	-12 %	4,1 %	2,967	2,655	-11 %	5 %
Nord-Pas-de-Calais	2,545	2,258	-11 %	4,2 %	2,897	2,421	-16 %	5 %
Picardie	0,664	0,574	-14 %	1,1 %	1,043	0,848	-19 %	2 %
Hauts-de-France	3,209	2,832	-12 %	5,3 %	3,940	3,269	-17 %	6 %
Île-de-France	17,285	18,635	8 %	35 %	12,038	14,414	20 %	27 %
Basse-Normandie	0,779	0,648	-17 %	1,2 %	1,007	0,942	-6 %	2 %
Haute-Normandie	1,200	1,176	-2 %	2,2 %	1,165	1,349	16 %	3 %
Normandie	1,979	1,824	-8 %	3,4 %	2,172	2,291	5 %	4 %
Aquitaine	2,633	2,666	1 %	5 %	2,651	2,950	11 %	6 %
Limousin	0,296	0,265	-10 %	0,5 %	0,382	0,356	-7 %	1 %
Poitou-Charentes	0,927	0,895	-3 %	1,7 %	1,100	1,022	-7 %	2 %
Nouvelle-Aquitaine	3,856	3,826	-1 %	7,2 %	4,133	4,328	5 %	8 %
Languedoc-Roussillon	2,086	1,693	-19 %	3,2 %	2,233	1,880	-16 %	4 %
Midi-Pyrénées	2,775	2,507	-10 %	4,7 %	2,691	2,311	-14 %	4 %
Occitanie	4,861	4,200	-14 %	7,9 %	4,924	4,191	-15 %	8 %
Pays de la Loire	2,431	2,517	4 %	4,7 %	2,933	2,928	0 %	5 %
PACA	4,355	4,010	-8 %	7,5 %	4,792	4,141	-14 %	8 %
France métropolitaine	52,919	51,626	-2 %	96,9 %	50,729	50,952	0 %	96 %
Dom	1,380	1,548	12 %	2,9 %	1,502	1,947	30 %	4 %
Étranger	0,022	0,082	273 %	0,2 %				
Non renseigné	0,001	-			2,090	0,358	-83 %	1 %
Total	54,321	53,256	-2 %	100 %	54,321	53,256	-2 %	100 %

Source : MAF 2015 (données 2014) | Source : MAF 2015 (données 2014)

L'Île-de-France, avec un montant des travaux déclaré suivant la région de l'adhérent

supérieur de huit points à celui de la région du chantier, représente une exception. Pour

la plupart des autres régions, la répartition entre ces deux indicateurs est relativement identique. Les adhérents d'Île-de-France sont donc pratiquement les seuls à travailler dans d'autres régions, voire à l'international³⁴.

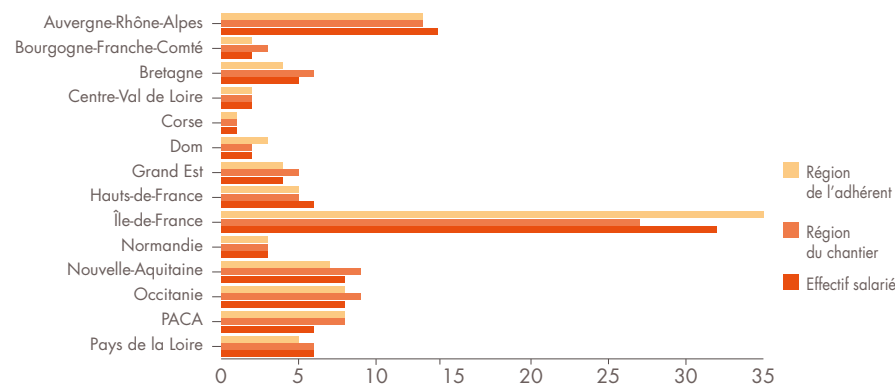
④ Montant des travaux, du nombre d'établissements et des effectifs salariés par région

Régions	Région de l'adhérent	Nombre d'établissements	Effectif salarié
Auvergne-Rhône-Alpes	13 %	13 %	14 %
Bourgogne-Franche-Comté	2 %	3 %	2 %
Bretagne	4 %	6 %	5 %
Centre-Val de Loire	2 %	2 %	2 %
Corse	1 %	1 %	1 %
Dom	3 %	2 %	2 %
Grand Est	4 %	5 %	4 %
Hauts-de-France	5 %	5 %	6 %
Île-de-France	35 %	27 %	32 %
Normandie	3 %	3 %	3 %
Nouvelle-Aquitaine	7 %	9 %	8 %
Occitanie	8 %	9 %	8 %
PACA	8 %	8 %	6 %
Pays de la Loire	5 %	6 %	6 %
France	100 %	100 %	100 %

Source : MAF, Acoiss

« Cohérence régionale entre montant des travaux, nombre d'entreprises et effectifs salariés »

④ Montant des travaux par région de l'adhérent, par effectifs et par région de chantier (%)



La répartition régionale des données MAF sur le marché des entreprises d'architecture est analogue à celle du nombre d'établissements et de leurs effectifs salariés. La région

³⁴ Il est à noter que les travaux déclarés par la Fédération Française du Bâtiment (FFB) ont été modifiés sur tout l'historique pour tenir compte d'un réajustement qu'elle a effectué sur les travaux « bâtiment » réalisés par les entreprises de « génie civil ». Les taux de pénétration s'en trouvent modifiés à la baisse. Le montant des travaux à l'étranger est peu documenté dans les statistiques de la MAF. Cette dernière n'est pas le seul assureur de la profession et l'international est sans doute couvert différemment.

Île-de-France se distingue avec un pourcentage plus faible du nombre d'établissements ; pourcentage à mettre en parallèle avec une concentration des effectifs dans des établissements de plus grande taille.

► PRINCIPAUX RÉSULTATS ÉCONOMIQUES

④ Principaux indicateurs d'activité en milliers d'euros (ensemble du code 71.11Z)

Indicateurs	2010	2014	Évolution
CA HT (Chiffre d'affaires Hors Taxes)	7320	5970	-18 %
Chiffre d'affaires à l'exportation	282	196	-30 %
VA (Valeur ajoutée)	4135	3439	-17 %
Frais de personnel	2623	2555	-3 %
EBE (Excédent brut d'exploitation)	1368	756	-45 %
Capacité d'autofinancement	1332	ND	ND
RCAl (Résultat courant avant impôts)	1289	719	-44 %
Résultat net comptable	1156	615	-47 %

Source : Insee, Esane³⁵ 2010-2014

Jusqu'en 2010, le chiffre d'affaires total des entreprises était stable, voire en progression (+3 % entre 2008 et 2009). Toutefois, la crise agissait déjà sur les autres indicateurs (valeur ajoutée, EBE³⁶...), confirmés depuis à la baisse. Au cours des cinq dernières

années, cette tendance s'est accentuée et tous les indicateurs ont enregistré une forte baisse : CA HT, VA, EBE, résultat net comptable, ... Cependant, les frais de personnel semblent avoir été moins impactés.

« Évolution à la baisse des principaux ratios économiques »

Données moins alarmistes pour les entreprises employeuses

Les données précédentes concernent l'ensemble des entreprises du code NAF 71.11Z et ne distinguent pas les entreprises employeuses des autres.

Le baromètre Entreprises OMPL 2016 permet de disposer de données sur les résultats

économiques des entreprises du périmètre exclusif de la branche. Issues de la compilation de plusieurs sources (2015) : Actalians, Unasa, Bvd-Diane, elles ne peuvent pas être comparées avec d'autres années mais seront suivies en routine au cours des prochaines années.

④ Données Actalians 2014

	Actalians	OMPL
Cotisants Actalians	7 677	10 226
Évolution 2013-2014	-4,2 %	-3,6 %
Nombre moyen d'ETP par cotisant	3,8 %	2,8 %

Source : Baromètre Entreprise OMPL 2016



³⁵ La base de données Esane (INSEE) porte sur le code Naf 71.11Z qui comprend toutes les entreprises, y compris celles sans salariés et les CAUE qui relèvent du même code NAF.

³⁶ Excédent Brut d'Exploitation : l'EBE est le solde du compte d'exploitation, pour les sociétés. Il est égal à la valeur ajoutée, diminuée de la rémunération des salariés, des autres impôts sur la production et augmentée des subventions d'exploitation.

En 2014, Actalians dénombre 7 677 entreprises cotisantes dans la branche des entreprises d'architecture, soit 75 % de l'ensemble

des entreprises du secteur cadre de vie-technique. Entre 2013-2014, le nombre de cotisants a diminué de plus de 4 %.

Principaux ratios économiques

		
CA HT	766 126 €	944 745 €
VA ³⁷	415 055 €	516 695 €
Impôts et taxes	13 349 €	18 228 €
Salaires et cotisations	321 374 €	410 101 €
Salaires et cotisations % du CA	42 %	43 %
Charges de production et de fonctionnement	45,8 %	45,3 %
EBE ³⁸	80 511 €	88 814 €
RCAI ³⁹	74 367 €	79 877 €

Source : Baromètre Entreprises OMPL 2016

La masse salariale représente 42 % du CA HT des entreprises d'architecture, l'ensemble des charges de production et de fonctionnement environ 46 %. À taux de charges quasi équivalents à ceux du secteur cadre de vie-technique, leur EBE et leur revenu avant impôts s'avèrent à peine inférieurs. Cela tend à établir, au final - malgré

une rentabilité moyenne avec un EBE de 10,5 % du CA HT - une rentabilité légèrement supérieure.

Le suivi en routine sur les prochaines années des indicateurs du Baromètre Entreprises permettra d'éclairer la question de l'évolution des entreprises d'architecture.

LEXIQUE

ACOSS : Agence centrale des organismes de sécurité Sociale

Actalians : Organisme paritaire collecteur agréé des professions libérales, des établissements de l'hospitalisation privée et de l'enseignement privé

BTS : Brevet de technicien supérieur

CA HT : Chiffre d'affaires hors taxes

CAUE : Conseil d'architecture, d'urbanisme et de l'environnement

CCN : Convention collective nationale

CDD : Contrat à durée déterminée

CDI : Contrat à durée indéterminée

CNOA : Conseil national de l'ordre des architectes

Code NAF : Nomenclature d'activités françaises

CPNNC : Commission paritaire nationale des entreprises d'architecture

CRDS : Contribution au remboursement de la dette sociale

CRP : Convention de reclassement personnalisée

CSG : Contribution sociale généralisée

CSP : Contrat de sécurisation professionnelle

DADS : Déclaration annuelle des données sociales

DPEA : Diplôme propre aux Écoles d'Architecture

DSA Architecture : Diplômes de spécialisation et d'approfondissement en architecture

DSN : Déclaration Sociale nominative

EBE : Excédent brut d'exploitation

ETP : Emploi équivalent temps plein

GPEC : Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

HMONP : Habilitation à exercer la maîtrise d'œuvre en son nom propre

Insee : Institut national de la statistique et des études économiques

MAF : Mutuelle des architectes français

ND : Non déterminé

OMPL : Observatoire des métiers dans les professions libérales

PCS : Profession et catégorie sociale

RCAI : Résultat courant avant impôts

RCS : Registre du commerce et des sociétés

SARL : société à responsabilité limitée

SAS : Sociétés par actions simplifiées

TPE : Très petite entreprise

Unasa : Union nationale des associations agréées

VA : Valeur ajoutée



³⁷ VA : évaluation de la valeur économique générée par l'entreprise dans le cadre de son activité.

³⁸ EBE : montant de la trésorerie potentielle issue de l'activité principale de l'entreprise après paiement des salaires, des charges sociales, des prélèvements fiscaux et assimilés.

³⁹ RCAI : Résultat de l'entreprise, hors résultats exceptionnels, avant prélèvement de l'impôt sur les sociétés et la participation des salariés.



ANNEXES RÉGIONS



- 56 Auvergne-Rhône-Alpes (Auvergne, Rhône-Alpes)
- 62 Bourgogne-Franche-Comté (Bourgogne, Franche-Comté)
- 68 Bretagne
- 74 Centre-Val de Loire (Centre)
- 80 Corse
- 86 DOM (Guadeloupe, Martinique, Guyane, La Réunion, Mayotte)
- 92 Grand Est (Alsace, Champagne-Ardenne, Lorraine)
- 98 Hauts-de-France (Nord-Pas-de-Calais, Picardie)
- 104 Île-de-France
- 110 Normandie (Haute-Normandie, Basse-Normandie)
- 116 Nouvelle-Aquitaine (Aquitaine, Limousin, Poitou-Charentes)
- 122 Occitanie (Languedoc-Roussillon, Midi-Pyrénées)
- 128 Pays de la Loire
- 134 PACA (Provence-Alpes-Côte d'Azur)



AUVERGNE • RHÔNE-ALPES

ÉTABLISSEMENTS

Évolution du nombre d'établissements employeurs (2008-2015)

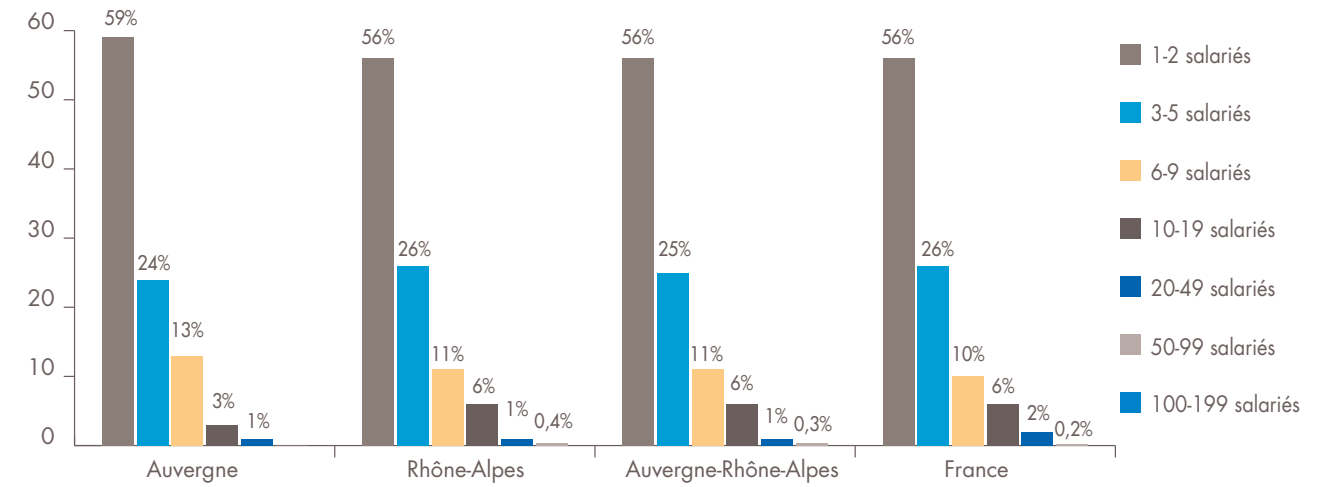
Années	Nombre d'établissements								Évolution 2010-2015
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	
Auvergne	210	210	197	197	188	182	174	168	-15 %
Rhône-Alpes	1 214	1 171	1 162	1 184	1 204	1 147	1 127	1 106	-5 %
Auvergne-Rhône-Alpes	1 424	1 381	1 359	1 381	1 392	1 329	1 301	1 274	-6 %
% dans l'effectif national	13 %	13 %	13 %	13 %	14 %	13 %	14 %	13 %	

Source : Acoess 2016 Code APE 71.11Z/traitement Ilhaque

Répartition des établissements par taille d'effectifs (2015)

	Auvergne		Rhône-Alpes		Auvergne-Rhône-Alpes		France	
Nombre total d'établissements	615	100 %	3 950	100 %	4 565	100 %	39 668	100 %
Établissements sans salarié	455	74 %	2 893	73 %	3 351	73 %	30 750	78 %
Établissements employeurs	157	26 %	1 057	27 %	1 214	27 %	8 918	22 %
1-2 salariés	93	59 %	588	56 %	681	56 %	5 003	56 %
3-5 salariés	37	24 %	271	26 %	308	25 %	2 263	26 %
6-9 salariés	20	13 %	115	11 %	135	11 %	992	10 %
10-19 salariés	5	3 %	64	6 %	69	6 %	507	6 %
20-49 salariés	2	1 %	14	1 %	16	1 %	118	2 %
50-99 salariés	0	0 %	4	0,4 %	4	0,3 %	29	0,2 %
100-199 salariés	0	0 %	1	0,1 %	1	0,1 %	7	0,03 %
Établissements de moins de 10 salariés	150	96 %	974	92 %	1 124	93 %	82 577	92 %

Source : INSEE 2016 Code APE 71.11Z/traitement Ilhaque

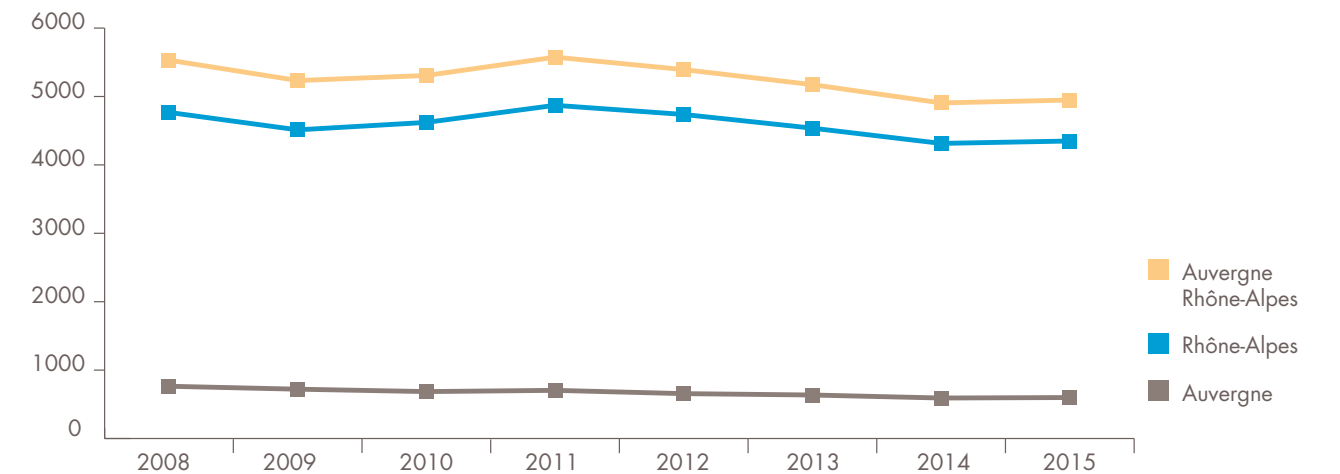


SALARIÉS

Évolution des effectifs salariés

Années	Effectifs								Évolution 2010-2015
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	
Auvergne	764	721	686	704	656	636	592	599	-13 %
Rhône-Alpes	4 767	4 512	4 621	4 871	4 737	4 537	4 314	4 349	-6 %
Auvergne-Rhône-Alpes	5 531	5 233	5 307	5 575	5 393	5 173	4 906	4 948	-7 %
% dans l'effectif national	14 %	14 %	14 %	14 %	14 %	14 %	14 %	14 %	

Source : Acoess 2016 Code APE 71.11Z/traitement Ilhaque



⊕ Taux de féminisation

Moyenne régionale de la branche	54 %
Moyenne régionale du secteur cadre de vie-technique	48 %
Moyenne nationale de la branche	54 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

⊕ Catégories sociales

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
Auvergne	28 %	45 %	24 %	NS*
Rhône-Alpes	46 %	32 %	19 %	3 %
Auvergne-Rhône-Alpes	44 %	33 %	20 %	3 %
Moyenne nationale de la branche	41 %	33 %	22 %	4 %

*NS : donnée non significative

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

⊕ Pyramides des âges

	< à 35 ans	35 à 50 ans	50 ans et plus
Moyenne régionale de la branche	44 %	36 %	20 %
Moyenne nationale de la branche	44 %	37 %	19 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

► CONDITIONS D'EMPLOI

⊕ Taux de CDD

Moyenne régionale de la branche	10 %
Moyenne régionale du secteur cadre de de vie-technique	10 %
Moyenne nationale de la branche	14 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

⊕ Taux de salariés à temps partiel

Moyenne régionale de la branche	20 %
Moyenne régionale du secteur cadre de vie-technique	19 %
Moyenne nationale de la branche	17 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

► RÉMUNÉRATIONS NETTES ANNUELLES

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés-Ouvriers
Auvergne-Rhône-Alpes	34115 €	25669 €	22000 €
Auvergne	35727 €	23327 €	19500 €
Rhône-Alpes	33974 €	26086 €	22366 €
Moyenne nationale de la branche	35618 €	26160 €	23791 €

*NS : donnée non significative

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

► CHÔMAGE ANNUEL DE BRANCHE

En 2013, le taux de chômage annuel de la branche dans la région Auvergne Rhône-Alpes est de 13 % et celui du secteur cadre de vie-technique de 11 %. La moyenne nationale est également de 13 %.

► ACTIVITÉ RÉGIONALE DES ENTREPRISES D'ARCHITECTURE

⊕ Répartition du montant des travaux déclarés à la MAF

Évolution 2010-2014 des principaux indicateurs en millions d'Euros

Années	Auvergne			Rhône-Alpes			Auvergne-Rhône-Alpes		
	2010	2014	Évolution 2010-2014	2010	2014	Évolution 2010-2014	2010	2014	Évolution 2010-2014
Libéraux	356	255	-28 %	1891	1549	-18 %	2247	1804	-20 %
Sociétés	561	605	8 %	4846	4715	-3 %	5407	5320	-2 %
% Sociétés	61 %	70 %		72 %	75 %		71 %	75 %	
Travaux (région de l'adhérent)	915	860	-6 %	6737	6264	-7 %	7652	7124	-7 %
Travaux (région du chantier)	983	874	-11 %	5967	6085	2 %	6950	6959	0,1 %
% client privé	52 %	54 %		68 %	65 %		66 %	65 %	

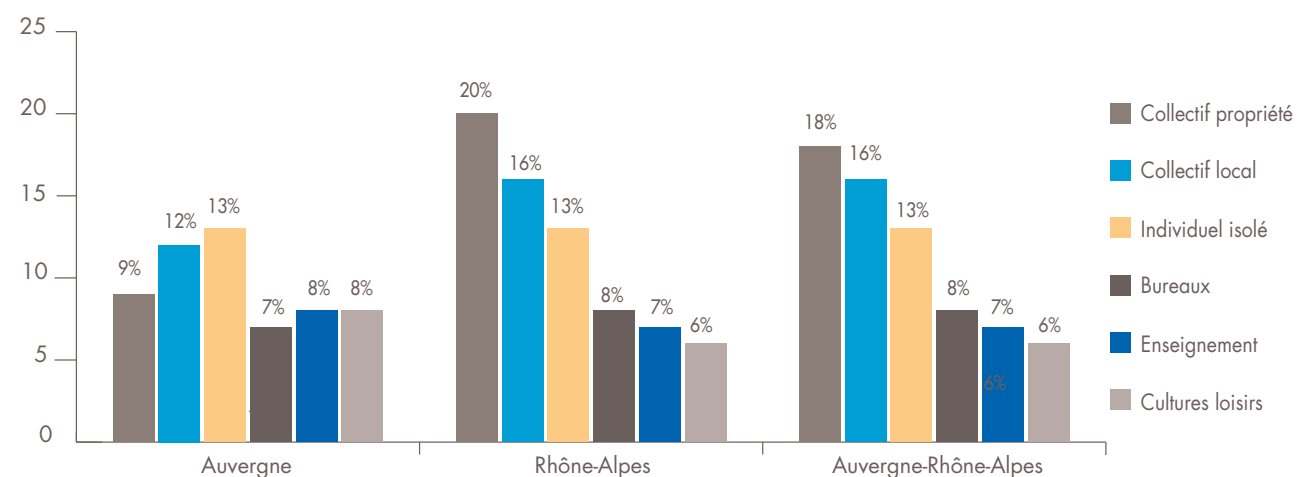
Source : Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque

📊 Répartition des travaux selon le type d'ouvrage (région du chantier)
 Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)

	Auvergne		Rhône-Alpes		Auvergne-Rhône-Alpes		France
Agricole	18676	2 %	42011	1 %	60687	1 %	1 %
Aménagements urbains	10894	1 %	51879	1 %	62773	1 %	1 %
Autres	58910	7 %	375909	6 %	434819	6 %	6 %
Bâtiment industriel	39556	5 %	219984	4 %	259540	4 %	3 %
Bureaux	63794	7 %	505562	8 %	569356	8 %	10 %
Collectif local	107625	12 %	971065	16 %	1078690	16 %	16 %
Collectif propriété	81106	9 %	1193291	20 %	1274397	18 %	15 %
Commerces	71026	8 %	200864	3 %	271890	4 %	6 %
Cultures loisirs	68838	8 %	366534	6 %	435372	6 %	6 %
Enseignement	69360	8 %	420778	7 %	490138	7 %	8 %
Hôtellerie tourisme	21376	2 %	185250	3 %	206626	3 %	3 %
Individuel groupe	24462	3 %	223139	4 %	247601	4 %	4 %
Individuel isolé	110207	13 %	764922	13 %	875129	13 %	9 %
Justice sécurité	4164	0 %	17314	0,3 %	21478	0,3 %	0 %
Ouvrages spéciaux	4317	0,5 %	60995	1 %	65312	1 %	1 %
Santé	89619	10 %	322878	5 %	412497	6 %	7 %
Stockage	10112	1 %	57741	1 %	67853	1 %	1 %
Non renseigné	20253	2 %	104788	2 %	125041	2 %	2 %
Total	874295	100 %	6084904	100 %	6959199	100 %	100 %

Source : Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque

📊 Répartition des travaux selon le type des principaux ouvrages (région du chantier)
 Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)

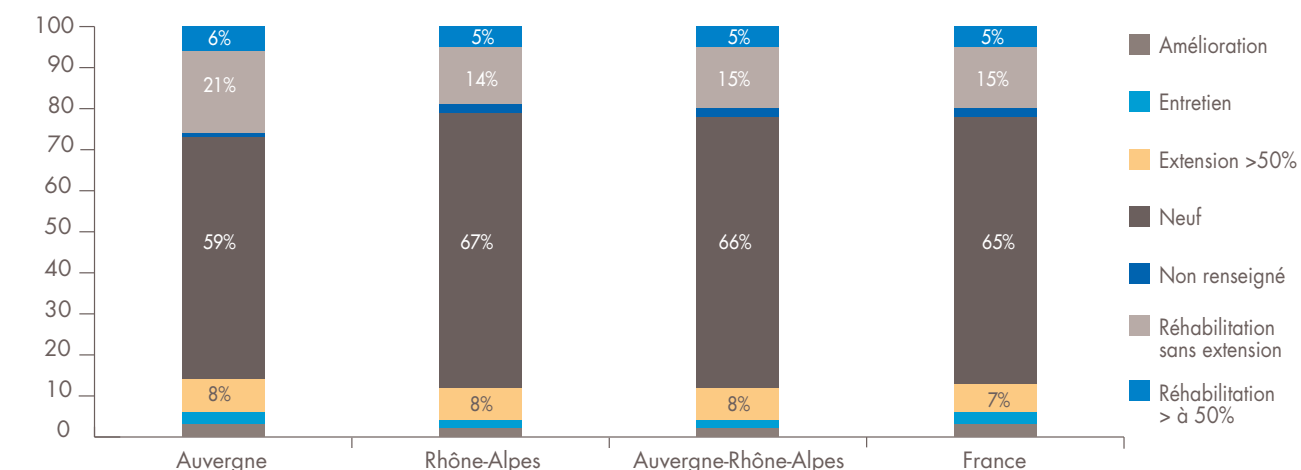


Source : Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque

📊 Répartition des travaux selon leurs natures (région du chantier)
 Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)

	Auvergne		Rhône-Alpes		Auvergne-Rhône-Alpes	
Amélioration	22492	3 %	140600	2 %	163092	2 %
Entretien	23226	3 %	123781	2 %	147007	2 %
Extension > 50 %	65985	8 %	460415	8 %	526400	8 %
Neuf	512292	59 %	4072462	67 %	4584754	66 %
Réhabilitation sans extension	184621	21 %	871945	14 %	1056566	15 %
Réhabilitation > à 50 %	54922	6 %	318996	5 %	373918	5 %
Non renseigné	10757	1 %	96704	2 %	107462	2 %
Total	874295	100 %	6084904	100 %	6959199	100 %

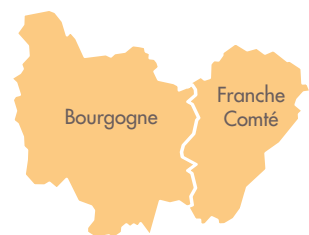
Source : Statistiques de travaux MAF/traitement Ithaque



📊 Répartition des travaux par type de client (région du chantier)
 Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)

	Non renseigné	Partenariat public-privé	Privé	Public	Total			
Auvergne	5848	11718	1 %	507018	58 %	349711	40 %	874295
Rhône-Alpes	69487	58963	1 %	4151781	68 %	1804673	30 %	6084904
Auvergne-Rhône-Alpes	130586	70631	1 %	4658799	67 %	2154384	31 %	6959199
France	669942	645587	1 %	34248820	64 %	17692397	33 %	53256746

Source : Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque



BOURGOGNE • FRANCHE-COMTÉ

➤ ÉTABLISSEMENTS

🕒 Évolution du nombre d'établissements employeurs (2008-2015)

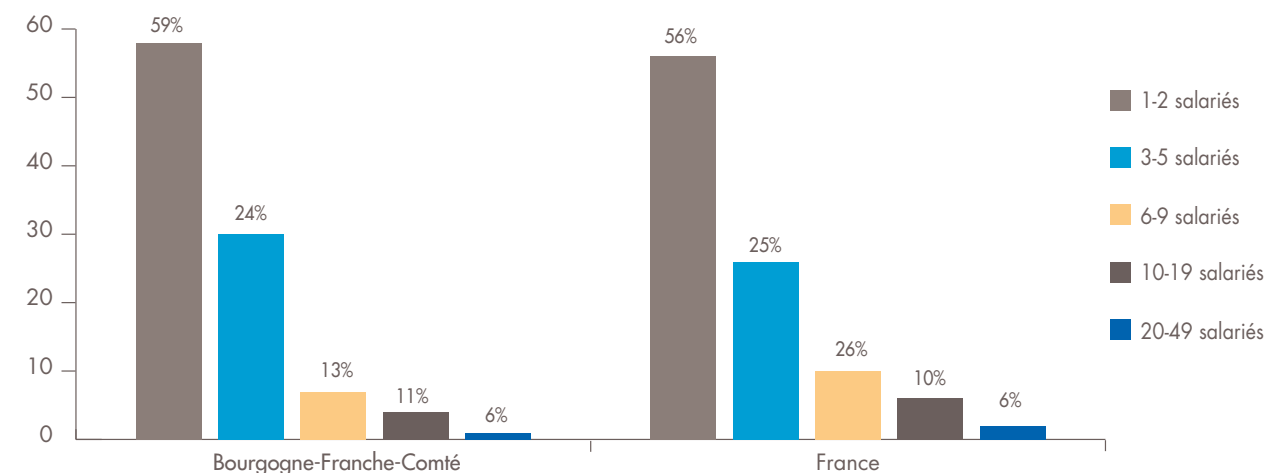
Années	Nombre d'établissements								Évolution 2010-2015
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	
Bourgogne	181	169	164	168	164	162	147	143	-13 %
Franche-comté	141	130	134	133	132	127	119	111	-17 %
Bourgogne-Franche-Comté	322	299	298	301	296	289	266	254	-15 %
% dans l'effectif national	3 %	3 %	3 %	3 %	3 %	3 %	3 %	3 %	-7 %

Source : Acoess 2016 Code APE 71.11Z/traitement Ithaque

🕒 Répartition des établissements par taille d'effectifs (2015)

	Bourgogne-Franche-Comté		France	
Nombre total d'établissements	889	100 %	39668	100 %
Établissements sans salarié	645	73 %	30750	78 %
Établissements employeurs	244	27 %	8918	8918
1-2 salariés	142	58 %	5003	56 %
3-5 salariés	72	51 %	2263	26 %
6-9 salariés	18	7 %	992	10 %
10-19 salariés	10	4 %	507	6 %
20-49 salariés	2	1 %	118	2 %
50-99 salariés			29	0,20 %
100-199 salariés			7	0,03 %
Établissements de moins de 10 salariés	232	95 %	8257	92 %

Source : INSEE 2016 Code APE 71.11Z/traitement Ithaque

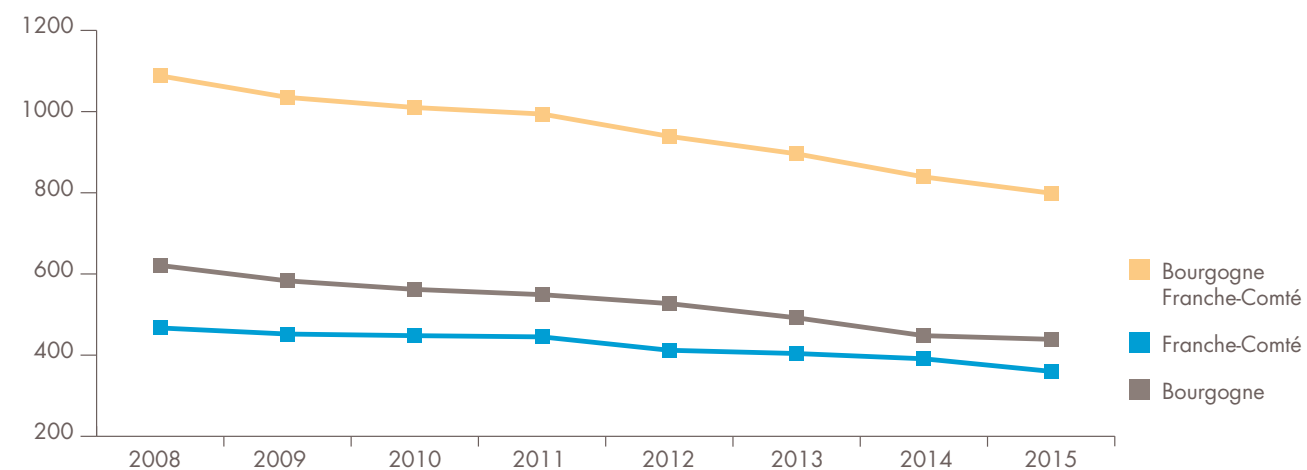


➤ SALARIÉS

🕒 Évolution des effectifs salariés

Années	Effectifs								Évolution 2010-2015
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	
Bourgogne	621	583	562	549	527	492	448	439	-22 %
Franche-Comté	467	452	448	445	412	404	391	360	-20 %
Bourgogne-Franche-Comté	1088	1035	1010	994	939	896	839	799	-21 %
% dans l'effectif national	3 %	3 %	3 %	3 %	2 %	2 %	2 %	2 %	-13 %

Source : Acoess 2016 Code APE 71.11Z/traitement Ithaque



⊕ Taux de féminisation

Moyenne régionale de la branche	65 %
Moyenne régionale du secteur cadre de vie-technique	58 %
Moyenne nationale de la branche	54 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

⊕ Catégories sociales

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
Bourgogne	21 %	50 %	29 %	NS*
Franche-Comté	37 %	27 %	37 %	NS*
Bourgogne-Franche-Comté	28 %	40 %	32 %	NS*
Moyenne nationale de la branche	41 %	33 %	22 %	4 %

*NS : donnée non significative

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

⊕ Pyramides des âges

	< à 35 ans	35 à 50 ans	50 ans et plus
Moyenne régionale de la branche	34 %	46 %	20 %
Moyenne nationale de la branche	44 %	37 %	19 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

► CONDITIONS D'EMPLOI

⊕ Taux de CDD

Moyenne régionale de la branche	13 %
Moyenne régionale du secteur cadre de de vie-technique	7 %
Moyenne nationale de la branche	14 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

⊕ Taux de salariés à temps partiel

Moyenne régionale de la branche	21 %
Moyenne régionale du secteur cadre de vie-technique	21 %
Moyenne nationale de la branche	17 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

► RÉMUNÉRATIONS NETTES ANNUELLES

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés-Ouvriers
Bourgogne-Franche-Comté	NS*	NS*	NS*
Bourgogne	NS*	NS*	NS*
Franche-Comté	NS*	NS*	NS*
Moyenne nationale de la branche	35 618 €	26 160 €	23 791 €

*NS : donnée non significative

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

► CHÔMAGE ANNUEL DE BRANCHE

En 2013, le taux de chômage annuel de la branche dans la région Bourgogne-Franche-Comté n'est pas disponible, en revanche, celui du secteur cadre de vie-technique de 4 %. La moyenne nationale est de 13 %.

► ACTIVITÉ RÉGIONALE DES ENTREPRISES D'ARCHITECTURE

⊕ Répartition du montant des travaux déclarés à la MAF

Évolution 2010-2014 des principaux indicateurs en millions d'Euros

Années	Bourgogne			Franche-Comté			Bourgogne-Franche-Comté		
	2010	2014	Évolution 2010-2014	2010	2014	Évolution 2010-2014	2010	2014	Évolution 2010-2014
Libéraux	266	183	-31 %	184	136	-26 %	450	319	-29 %
Sociétés	419	469	12 %	218	210	-4 %	637	679	7 %
% Sociétés	61 %	72 %		54 %	61 %		59 %	68 %	
Travaux (région de l'adhérent)	685	652	-5 %	402	346	-14 %	1 087	998	-8 %
Travaux (région du chantier)	1 032	908	-12 %	545	481	-12 %	1 577	1 389	-12 %
% client privé	40 %	61 %		46 %	50 %		56 %	59 %	

Source : Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque

④ Répartition des travaux selon le type d'ouvrage (région du chantier)

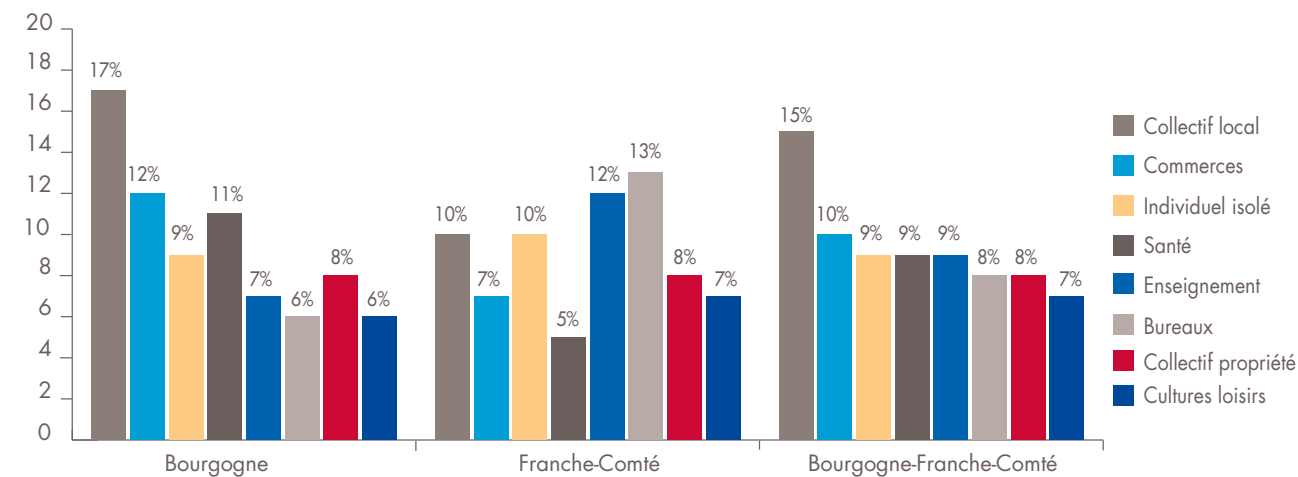
Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)

	Bourgogne		Franche-Comté		Bourgogne-Franche-Comté		France
Agricole	22 894	3 %	9 428	2 %	32 322	2 %	1 %
Aménagements urbains	6 287	1 %	3 923	1 %	10 210	1 %	1 %
Autres	62 468	7 %	29 037	6 %	91 505	7 %	6 %
Bâtiment industriel	34 255	4 %	34 856	7 %	69 111	5 %	3 %
Bureaux	53 602	6 %	60 914	13 %	114 516	8 %	10 %
Collectif local	156 282	17 %	48 685	10 %	204 967	15 %	16 %
Collectif propriété	70 561	8 %	39 521	8 %	110 082	8 %	15 %
Commerces	107 682	12 %	35 943	7 %	143 625	10 %	6 %
Cultures loisirs	57 705	6 %	33 081	7 %	90 786	7 %	6 %
Enseignement	60 358	7 %	57 886	12 %	118 244	9 %	8 %
Hôtellerie tourisme	11 765	1 %	11 677	2 %	23 442	2 %	3 %
Individuel groupe	31 356	3 %	19 134	4 %	50 490	4 %	4 %
Individuel isolé	80 733	9 %	45 834	10 %	126 567	9 %	9 %
Justice sécurité	5 416	1 %	4 894	1 %	10 310	1 %	0 %
Ouvrages spéciaux	11 267	1 %	4 264	1 %	15 531	1 %	1 %
Santé	95 479	11 %	22 794	5 %	118 273	9 %	7 %
Stockage	18 014	2 %	8 606	2 %	26 620	2 %	1 %
Non renseigné	21 510	2 %	10 798	2 %	32 308	2 %	2 %
Total	907 634	100 %	481 272	100 %	1 388 906	100 %	100 %

Source : Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ilihaque

④ Répartition des travaux selon le type des principaux ouvrages (région du chantier)

Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)



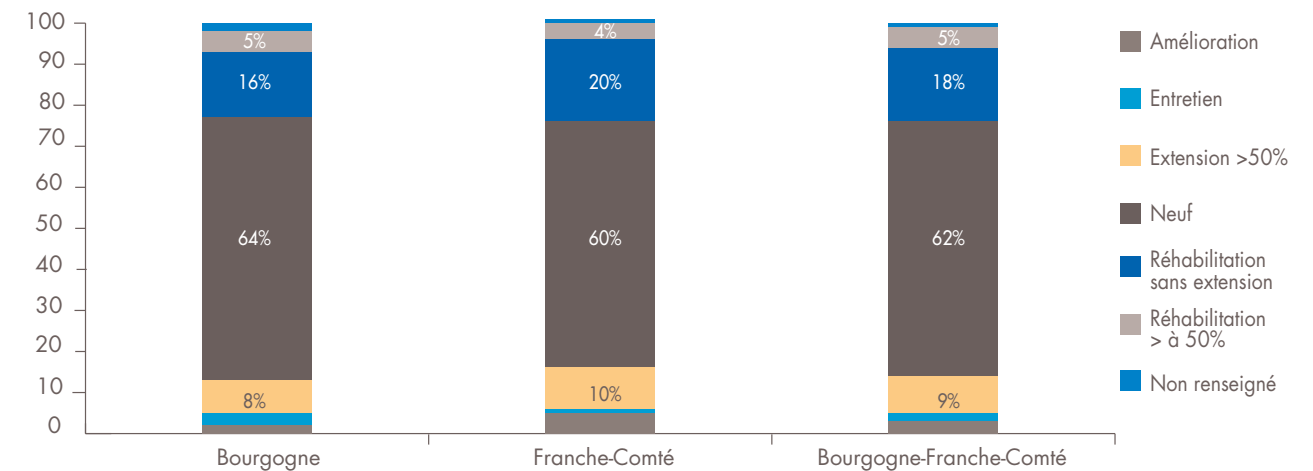
Source : Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ilihaque

④ Répartition des travaux selon leurs natures (région du chantier)

Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)

	Bourgogne		Franche-Comté		Bourgogne-Franche-Comté	
Amélioration	18 462	2%	22 502	5%	40 964	3%
Entretien	25 746	3%	5 864	1%	31 610	2%
Extension >50%	72 733	8%	50 028	10%	122 761	9%
Neuf	579 251	64%	286 645	60%	865 896	62%
Réhabilitation sans extension	149 052	16%	94 180	20%	243 232	18%
Réhabilitation > à 50%	47 804	5%	17 602	4%	65 406	5%
Non renseigné	14 585	2%	4 452	1%	19 037	1%
Total	907 633	100%	481 273	100%	1 388 906	100%

Source : Statistiques de travaux MAF/traitement Ilihaque



④ Répartition des travaux par type de client (région du chantier)

Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)

	Non renseigné	Partenariat public-privé	Privé	Public	Total			
Bourgogne	13 600	10 705	1%	527 114	58%	356 215	39%	907 634
Franche-Comté	2 331	2 229	0,5%	276 963	58%	199 750	42%	481 273
Bourgogne-Franche-Comté	15 931	12 934	1%	804 077	58%	555 965	40%	1 388 907
France	669 942	645 587	1 %	34 248 820	64 %	17 692 397	33 %	53 256 746

Source : Statistiques de travaux MAF/traitement Ilihaque



ÉTABLISSEMENTS

Évolution du nombre d'établissements employeurs (2008-2015)

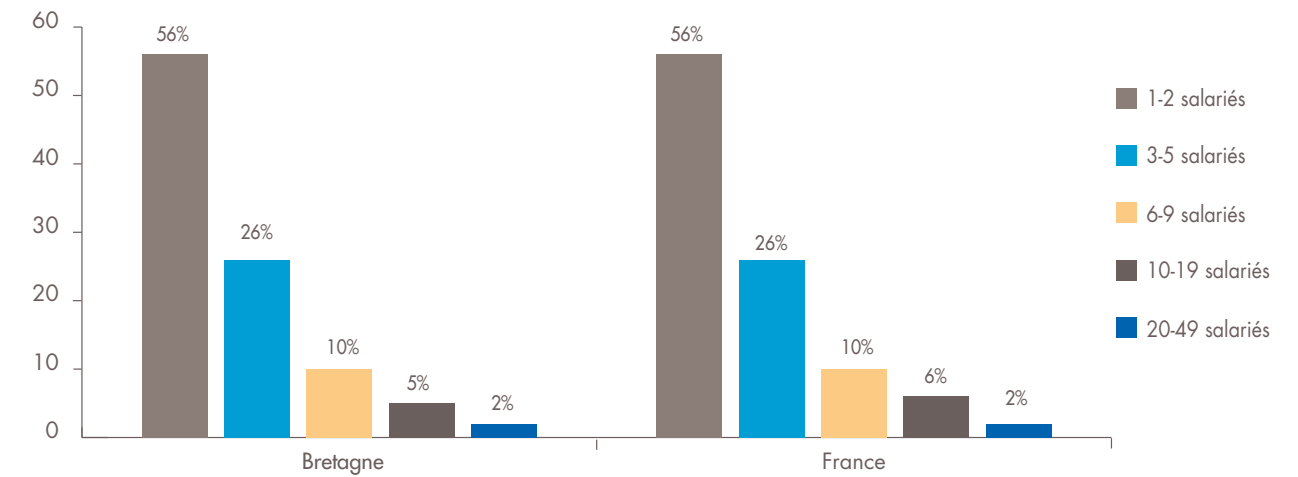
Années	Nombre d'établissements								Évolution 2010-2015
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	
Bretagne	629	608	619	607	597	574	547	531	-14 %
% dans l'effectif national	6 %	6 %	6 %	6 %	6 %	6 %	6 %	6 %	-6 %

Source : Acoess 2016 Code APE 71.11Z/traitement Ithaque

Répartition des établissements par taille d'effectifs (2015)

	Bretagne		France	
Nombre total d'établissements	1 710	100 %	39 668	100 %
Établissements sans salarié	1 204	70 %	30 750	78 %
Établissements employeurs	506	100 %	8 918	8 918
1-2 salariés	285	56 %	5 003	56 %
3-5 salariés	133	26 %	2 263	26 %
6-9 salariés	53	10 %	992	10 %
10-19 salariés	27	5 %	507	6 %
20-49 salariés	8	2 %	118	2 %
50-99 salariés			29	0,20 %
100-199 salariés			7	0,03 %
Établissements de moins de 10 salariés	471	93 %	8 257	92 %

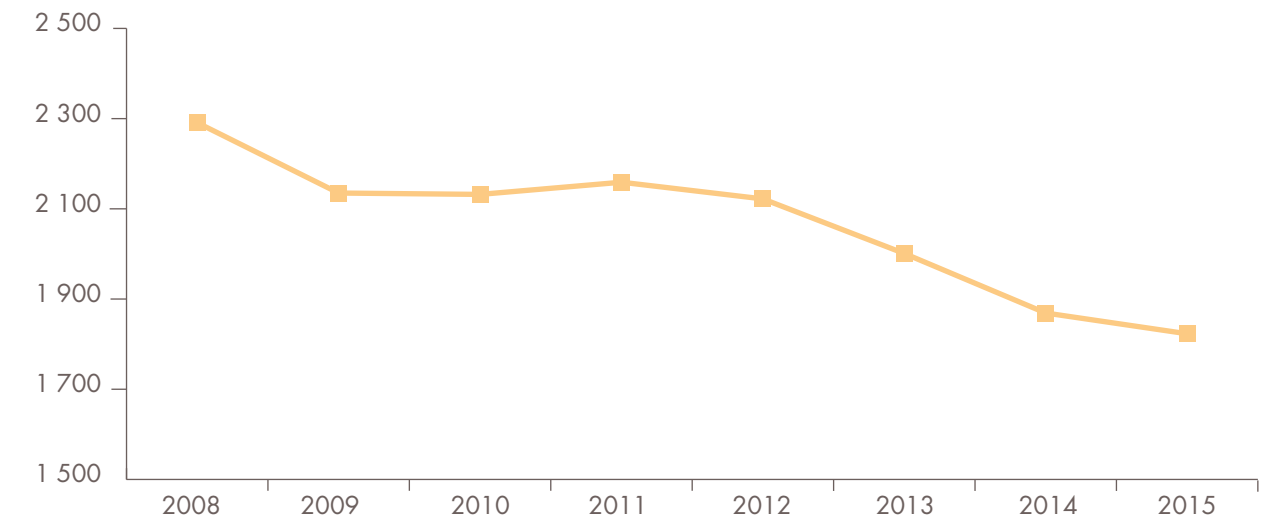
Source : INSEE 2016 Code APE 71.11Z/traitement Ithaque



Évolution des effectifs salariés

Années	Effectifs								Évolution 2010-2015
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	
Bretagne	2 291	2 135	2 132	2 159	2 122	2 001	1 869	1 823	-14 %
% dans l'effectif national	6 %	6 %	6 %	5 %	5 %	5 %	5 %	5 %	-6 %

Source : Acoess 2016 Code APE 71.11Z/traitement Ithaque



⊕ Taux de féminisation

Moyenne régionale de la branche	52 %
Moyenne régionale du secteur cadre de vie-technique	46 %
Moyenne nationale de la branche	54 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

⊕ Catégories sociales

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
Bretagne	32 %	39 %	23 %	5 %
Moyenne nationale de la branche	41 %	33 %	22 %	4 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

⊕ Pyramides des âges

	< à 35 ans	35 à 50 ans	50 ans et plus
Moyenne régionale de la branche	36 %	41 %	23 %
Moyenne nationale de la branche	44 %	37 %	19 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

➤ CONDITIONS D'EMPLOI

⊕ Taux de CDD

Moyenne régionale de la branche	8 %
Moyenne régionale du secteur cadre de de vie-technique	7 %
Moyenne nationale de la branche	14 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

⊕ Taux de salariés à temps partiel

Moyenne régionale de la branche	25 %
Moyenne régionale du secteur cadre de vie-technique	22 %
Moyenne nationale de la branche	17 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

➤ RÉMUNÉRATIONS NETTES ANNUELLES

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés-Ouvriers
Bretagne	32 103 €	24 401 €	NS*
Moyenne nationale de la branche	35 618 €	26 160 €	23 791 €

*NS : donnée non significative

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

➤ CHÔMAGE ANNUEL DE BRANCHE

Dans la DADS 2013, le taux de chômage annuel de la branche de la région Bretagne n'est pas significatif. La moyenne nationale est de 13 %.

➤ ACTIVITÉ RÉGIONALE DES ENTREPRISES D'ARCHITECTURE

⊕ Répartition du montant des travaux déclarés à la MAF

Évolution 2010-2014 des principaux indicateurs en millions d'Euros

Années	2010		2014		Évolution 2010-2014
	Montant	%	Montant	%	
Libéraux	680	32 %	478	25 %	-30 %
Sociétés	1 465	68 %	1 647	75 %	12 %
Travaux (région de l'adhérent)	2 145		1 945		
Travaux (région du chantier)	2 353		2 222		

Source : Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque

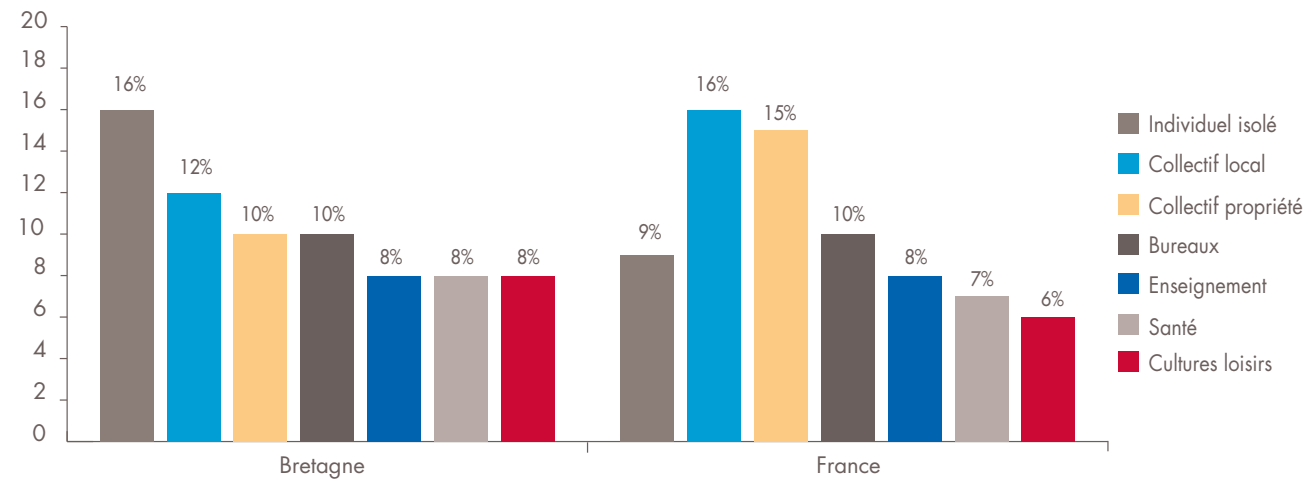
⊕ Répartition des travaux selon le type d'ouvrage (région du chantier)

Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)

	Bretagne		France	
	Montant	%	Montant	%
Agricole	29 903	1 %		1 %
Aménagements urbains	20 109	1 %		1 %
Autres	131 614	6 %		6 %
Bâtiment industriel	64 875	3 %		3 %
Bureaux	215 097	10 %		10 %
Collectif local	256 487	12 %		16 %
Collectif propriété	231 785	10 %		15 %
Commerces	109 770	5 %		6 %
Cultures loisirs	168 825	8 %		6 %
Enseignement	185 085	8 %		8 %
Hôtellerie tourisme	78 555	4 %		3 %
Individuel groupe	97 829	4 %		4 %
Individuel isolé	365 710	16 %		9 %
Justice sécurité	6 162	0,3 %		0 %
Ouvrages spéciaux	24 892	1 %		1 %
Santé	184 888	8 %		7 %
Stockage	17 094	1 %		1 %
Non renseigné	33 372	2 %		2 %
Total	2 222 052	100 %		100 %

Source : Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque

④ Répartition des travaux selon le type des principaux ouvrages (région du chantier)
Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)

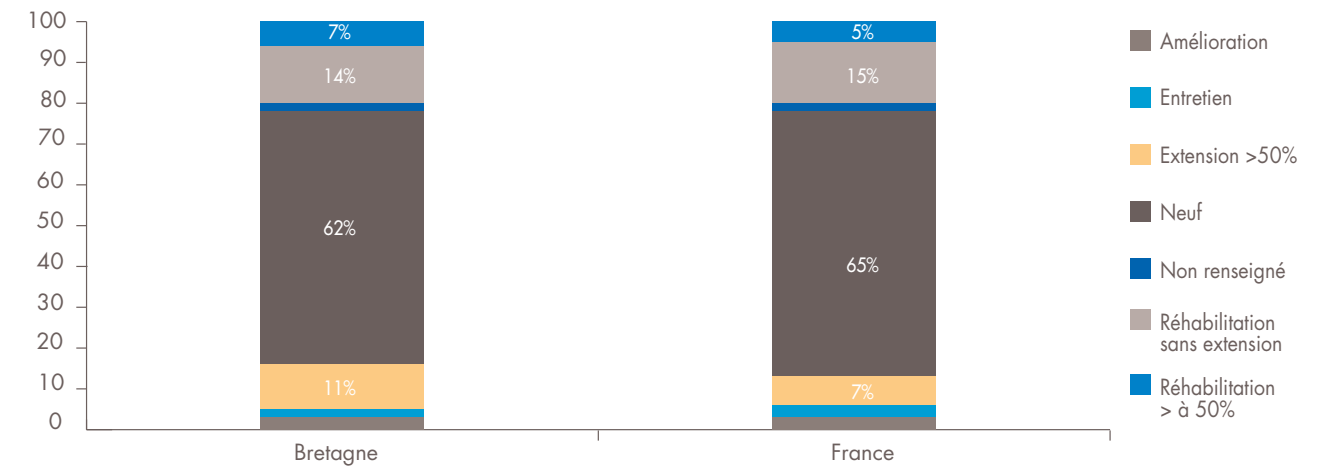


Source : Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque

④ Répartition des travaux selon leurs natures (région du chantier)
Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)

	Bretagne		France	
Amélioration	67 691 €	3 %	3 %	
Entretien	37 043 €	2 %	3 %	
Extension > 50 %	237 575 €	11 %	7 %	
Neuf	1 388 219 €	62 %	65 %	
Réhabilitation sans extension	305 525 €	14 %	15 %	
Réhabilitation > à 50 %	148 747 €	7 %	5 %	
Non renseigné	37 252 €	2 %	2 %	
Total	2 222 052 €	100 %	100 %	

Source : Statistiques de travaux MAF/traitement Ithaque



④ Répartition des travaux par type de client (région du chantier)
Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)

	Non renseigné	Partenariat public-privé	Privé	Public	Total
Bretagne	14 575	14 685	1 290 713	902 079	2 222 052
France	669 942	645 587	34 248 820	17 692 397	53 256 746

Source : Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque



CENTRE-VAL DE LOIRE

ÉTABLISSEMENTS

Évolution du nombre d'établissements employeurs (2008-2015)

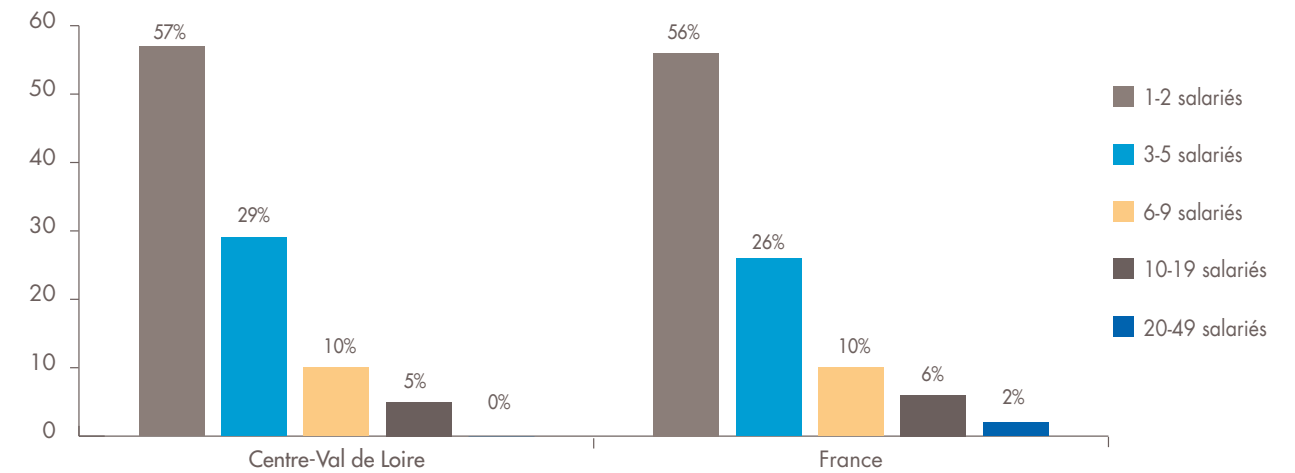
Années	Nombre d'établissements								Évolution 2010-2015
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	
Centre-Val de Loire	283	281	273	270	259	255	242	233	-15 %
% dans l'effectif national	3 %	3 %	3 %	3 %	3 %	3 %	3 %	2 %	

Source : Acofs 2016 Code APE 71.11Z/traitement Ithaque

Répartition des établissements par taille d'effectifs (2015)

	Centre-Val de Loire		France	
Nombre total d'établissements	797	100 %	39668	100 %
Établissements sans salarié	578	73 %	30750	78 %
Établissements employeurs	219	100 %	8918	22 %
1-2 salariés	124	57 %	5003	56 %
3-5 salariés	64	29 %	2263	26 %
6-9 salariés	21	10 %	992	10 %
10-19 salariés	10	5 %	507	6 %
20-49 salariés	-	0 %	118	2 %
50-99 salariés	-	0 %	29	0,2 %
100-199 salariés	-	0 %	7	0,03 %
Établissements de moins de 10 salariés	209	95 %	8257	92 %

Source : INSEE 2016 Code APE 71.11Z/traitement Ithaque

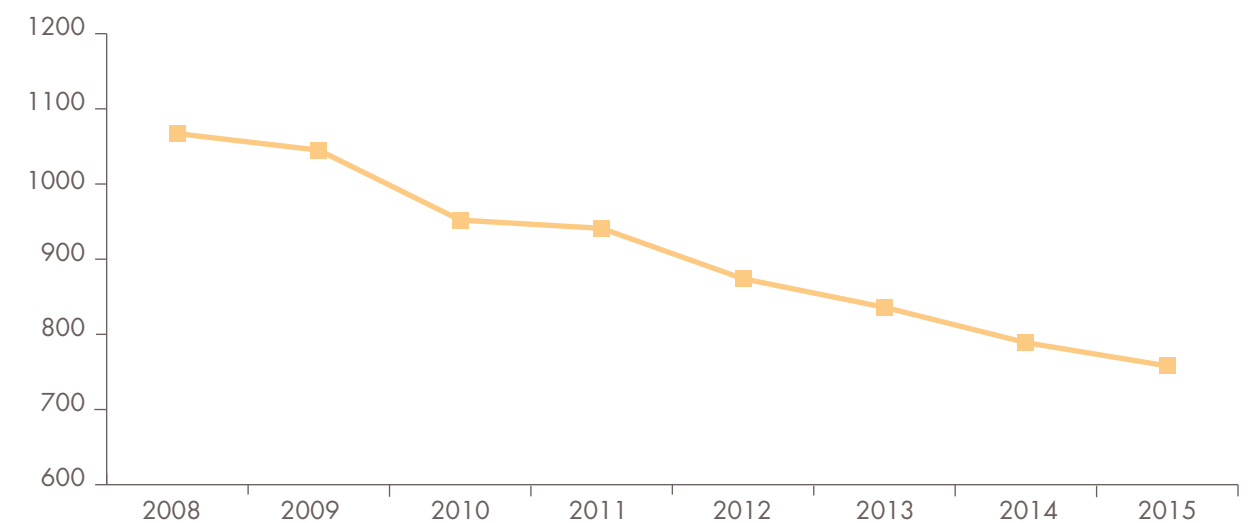


SALARIÉS

Évolution des effectifs salariés

Années	Effectifs								Évolution 2010-2015
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	
Centre-Val de Loire	1067	1045	952	941	874	836	789	758	-20 %
% dans l'effectif national	3 %	3 %	2 %	2 %	2 %	2 %	2 %	2 %	

Source : Acofs 2016 Code APE 71.11Z/traitement Ithaque



⊕ Taux de féminisation

Moyenne régionale de la branche	44 %
Moyenne régionale du secteur cadre de vie-technique	44 %
Moyenne nationale de la branche	54 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

⊕ Catégories sociales

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
Centre-Val de Loire	36 %	36 %	24 %	4 %
Moyenne nationale de la branche	41 %	33 %	22 %	4 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

⊕ Pyramides des âges

	< à 35 ans	35 à 50 ans	50 ans et plus
Moyenne régionale de la branche	39 %	44 %	17 %
Moyenne nationale de la branche	44 %	37 %	19 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

➤ CONDITIONS D'EMPLOI

⊕ Taux de CDD

Moyenne régionale de la branche	NS
Moyenne régionale du secteur cadre de de vie-technique	8 %
Moyenne nationale de la branche	14 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

⊕ Taux de salariés à temps partiel

Moyenne régionale de la branche	NS
Moyenne régionale du secteur cadre de de vie-technique	13 %
Moyenne nationale de la branche	17 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

➤ RÉMUNÉRATIONS NETTES ANNUELLES

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés-Ouvriers
Centre-Val de Loire	NS	NS	NS
Moyenne nationale de la branche	35 618 €	26 160 €	23 791 €

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

➤ CHÔMAGE ANNUEL DE BRANCHE

Dans la DADS 2013, le taux de chômage annuel de la branche dans la région Centre-Val de Loire n'est pas disponible, celui du secteur cadre de vie-technique est de 11 % et la moyenne nationale de 9 %.

➤ ACTIVITÉ RÉGIONALE DES ENTREPRISES D'ARCHITECTURE

⊕ Répartition du montant des travaux déclarés à la MAF

Évolution 2010-2014 des principaux indicateurs en millions d'Euros

Années	2010	2014	Évolution 2010-2014
Libéraux	408	312	-24 %
Sociétés	740	799	8 %
% sociétés	64 %	72 %	8 %
Travaux (région de l'adhérent)	1 148	1 111	-3 %
Travaux (région du chantier)	1 515	1 709	13 %
% client privé	58 %	56 %	-2 %

Source : Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque

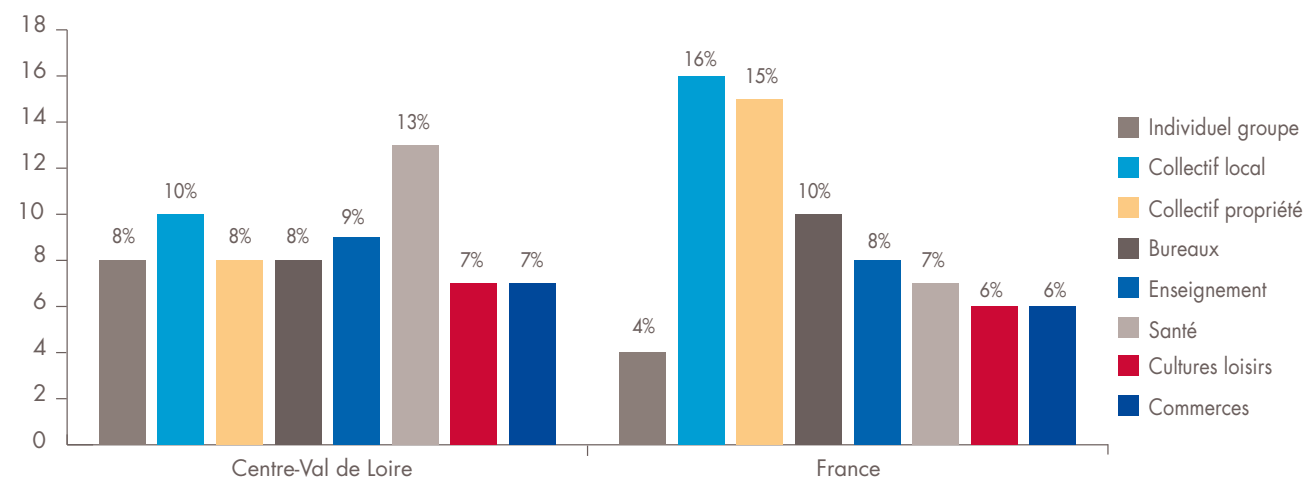
⊕ Répartition des travaux selon le type d'ouvrage (région du chantier)

Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)

	Centre-Val de Loire	
Agricole	20 673	1 %
Aménagements urbains	12 620	1 %
Autres	98 958	6 %
Bâtiment industriel	109 148	6 %
Bureaux	144 468	8 %
Collectif local	173 428	10 %
Collectif propriété	129 496	8 %
Commerces	112 745	7 %
Cultures loisirs	113 413	7 %
Enseignement	145 434	9 %
Hôtellerie tourisme	12 735	1 %
Individuel groupe	133 774	8 %
Individuel isolé	109 433	6 %
Justice sécurité	9 869	1 %
Ouvrages spéciaux	13 043	1 %
Santé	228 541	13 %
Stockage	17 413	1 %
Non renseigné	123 933	7 %
Total	1 709 122	100 %

Source : Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque

④ Répartition des travaux selon le type des principaux ouvrages (région du chantier)
 Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)

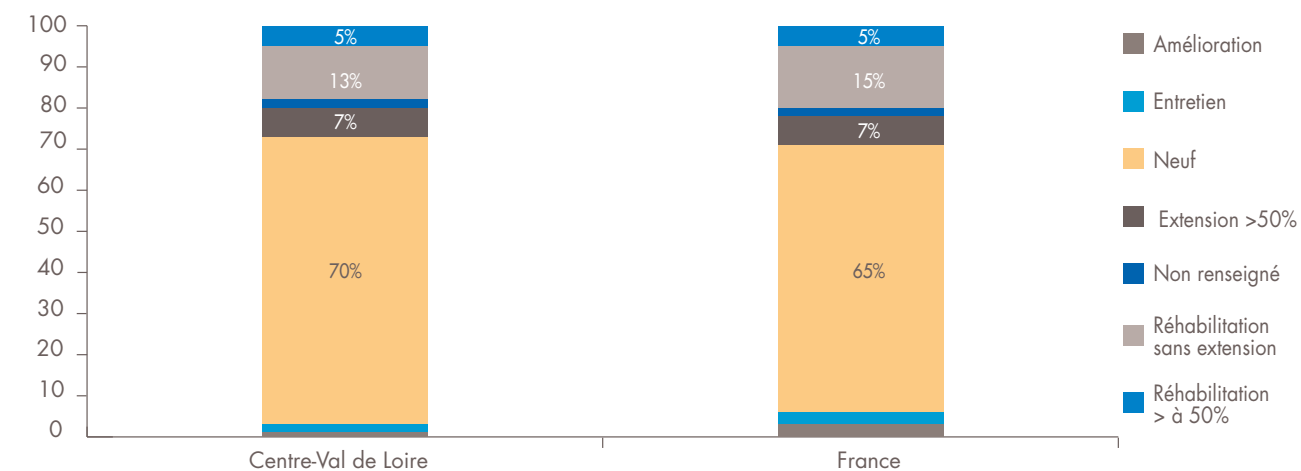


Source : Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque

④ Répartition des travaux selon leurs natures (région du chantier)
 Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)

	Centre-Val de Loire		France	
Amélioration	20 817 €	1 %	3 %	
Entretien	32 830 €	2 %	3 %	
Extension > 50 %	123 003 €	7 %	7 %	
Réhabilitation sans extension	220 048 €	13 %	15 %	
Réhabilitation > à 50 %	84 805 €	5 %	5 %	
Neuf	1 195 737 €	70 %	65 %	
Non renseigné	31 882 €	2 %	2 %	
Total	1 709 122 €	100 %	100 %	

Source : Statistiques de travaux MAF/traitement Ithaque



④ Répartition des travaux par type de client (région du chantier)
 Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)

	Non renseigné	Partenariat public-privé	Privé	Public	Total
Centre-Val de Loire	11 086	23 077	897 809	777 150	1 709 122
France	669 942	645 587	34 248 820	17 692 397	53 256 746

Source : Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque



Avertissement : Les données ci-après sont à prendre avec beaucoup de précautions compte tenu du faible nombre d'informations collectées pour certaines des modalités proposées et ce quelles que soient les sources exploitées : Acoiss, DADS, Insee.

ÉTABLISSEMENTS

Évolution du nombre d'établissements employeurs (2008-2015)

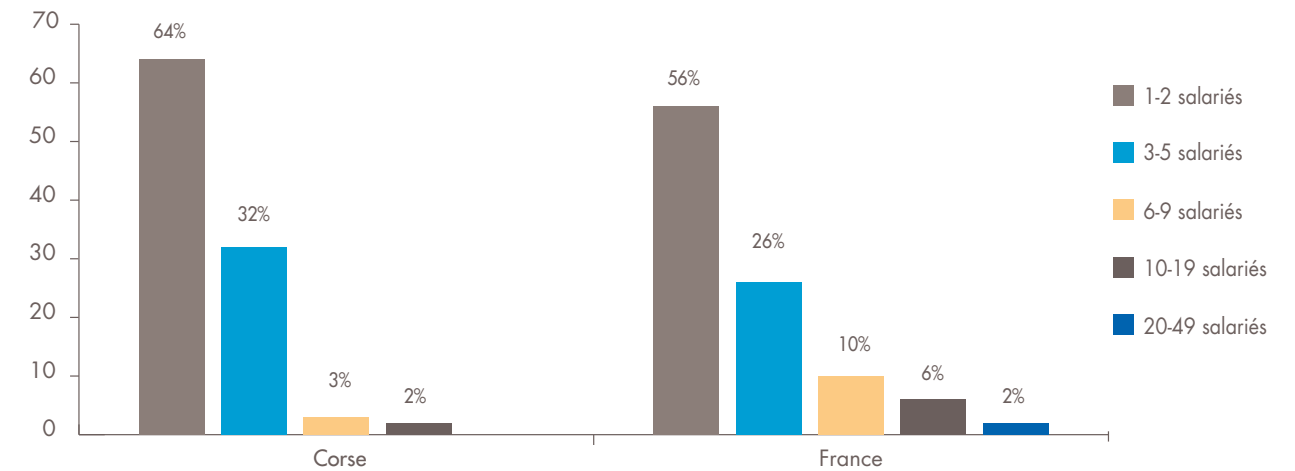
Années	Nombre d'établissements								Évolution 2010-2015
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	
Corse	61	61	66	65	67	65	70	70	6 %
% dans l'effectif national	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %	

Source : Acoiss/traitement Ithaque

Répartition des établissements par taille d'effectifs (2015)

	Corse		France	
	Nombre	%	Nombre	%
Nombre total d'établissements	292	100 %	39668	100 %
Établissements sans salarié	226	77 %	30750	78 %
Établissements employeurs	66	23 %	8918	22 %
1-2 salariés	42	64 %	5003	56 %
3-5 salariés	2	32 %	2263	26 %
6-9 salariés	2	3 %	992	10 %
10-19 salariés	1	2 %	507	6 %
20-49 salariés	-	-	118	2 %
50-99 salariés	-	-	29	0,2 %
100-199 salariés	-	-	7	0,03 %
Établissements de moins de 10 salariés	65	98 %	8257	92 %

Source : INSEE 2016 Code APE 71.11Z/traitement Ithaque

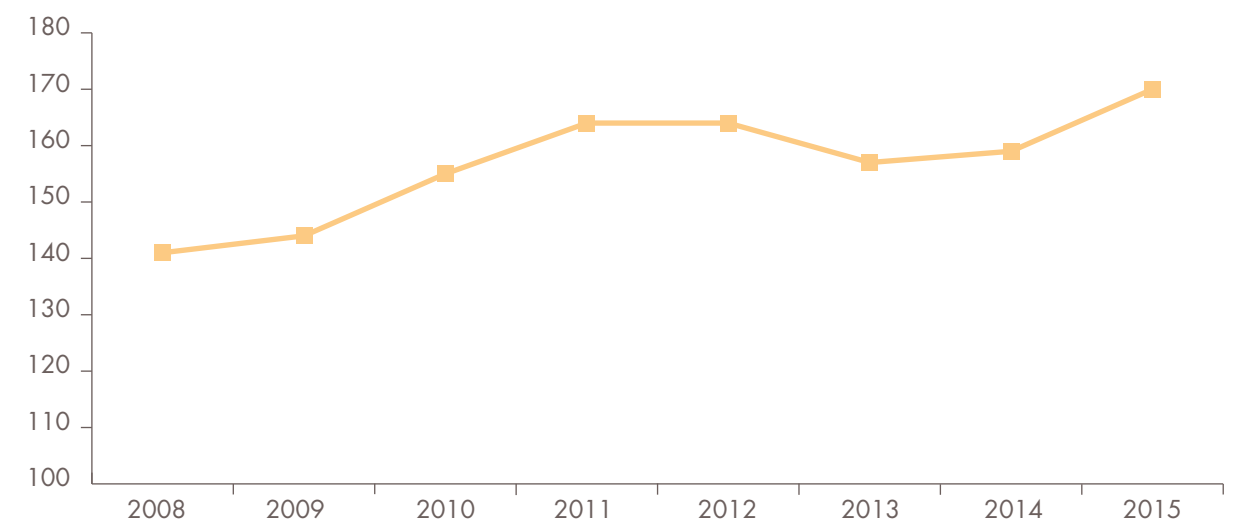


SALARIÉS

Évolution des effectifs salariés

Années	Effectifs								Évolution 2010-2015
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	
Corse	141	144	155	164	164	157	159	170	10 %
% dans l'effectif national	0,3 %	0,4 %	0,4 %	0,4 %	0,4 %	0,4 %	0,5 %	0,5 %	

Source : Acoiss 2016 Code APE 71.11Z/traitement Ithaque



⊕ Taux de féminisation

Moyenne régionale de la branche	NS
Moyenne régionale du secteur cadre de vie-technique	NS
Moyenne nationale de la branche	54 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

⊕ Catégories sociales

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
Corse	18 %	64 %	18 %	NS*
Moyenne nationale de la branche	41 %	33 %	22 %	4 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

*NS : donnée non significative

⊕ Pyramides des âges

	< à 35 ans	35 à 50 ans	50 ans et plus
Moyenne régionale de la branche	39 %	44 %	17 %
Moyenne nationale de la branche	44 %	37 %	19 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

► CONDITIONS D'EMPLOI

⊕ Taux de CDD

Moyenne régionale de la branche	NS
Moyenne régionale du secteur cadre de de vie-technique	8 %
Moyenne nationale de la branche	14 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

⊕ Taux de salariés à temps partiel

Moyenne régionale de la branche	NS
Moyenne régionale du secteur cadre de de vie-technique	6 %
Moyenne nationale de la branche	17 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

► RÉMUNÉRATIONS NETTES ANNUELLES

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés-Ouvriers
Corse	NS	NS	NS
Moyenne nationale de la branche	35 618 €	26 160 €	23 791 €

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

► CHÔMAGE ANNUEL DE BRANCHE

En 2013, le taux de chômage annuel de la branche dans la région n'est pas disponible. La moyenne nationale est de 13 %.

► ACTIVITÉ RÉGIONALE DES ENTREPRISES D'ARCHITECTURE

⊕ Répartition du montant des travaux déclarés à la MAF

Évolution 2010-2014 des principaux indicateurs en millions d'Euros

Années	2010	2014	Évolution 2010-2014
Libéraux	285	253	-11 %
Sociétés	128	153	20 %
% sociétés	31 %	37 %	6 %
Travaux (région de l'adhérent)	414	407	-2 %
Travaux (région du chantier)	435	456	5 %
% client privé	76 %	78 %	2 %

Source : Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque

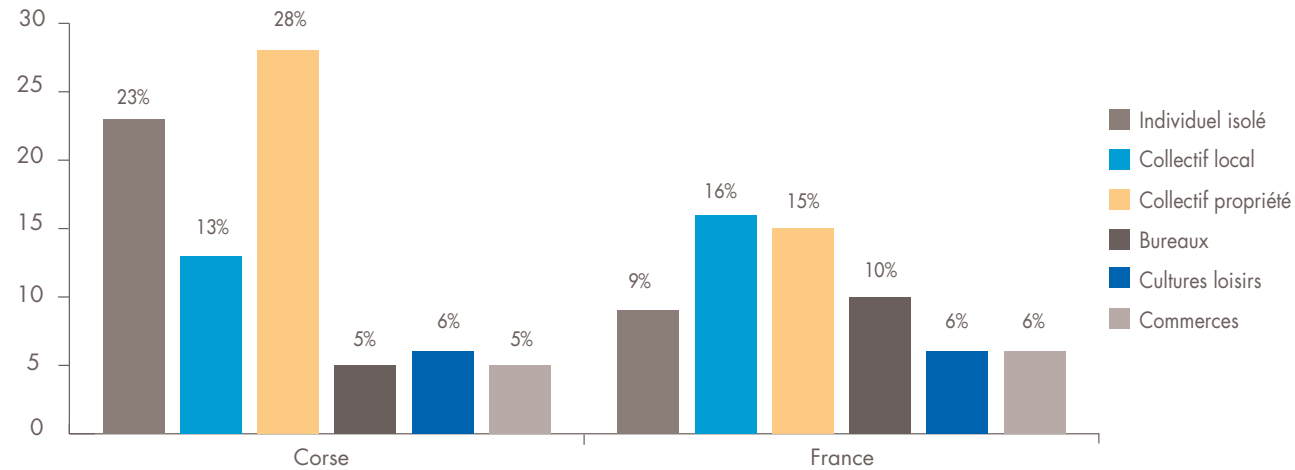
⊕ Répartition des travaux selon le type d'ouvrage (région du chantier)

Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)

	Corse	
Agricole	7 119	2 %
Aménagements urbains	5 689	1 %
Autres	23 497	5 %
Bâtiment industriel	2 973	1 %
Bureaux	20 530	5 %
Collectif local	60 487	13 %
Collectif propriété	126 095	28 %
Commerces	24 280	5 %
Cultures loisirs	25 842	6 %
Enseignement	11 939	3 %
Hôtellerie tourisme	5 472	1 %
Individuel groupe	13 286	3 %
Individuel isolé	105 101	23 %
Justice sécurité	57	0,0 %
Ouvrages spéciaux	1 662	0,4 %
Santé	8 835	2 %
Stockage	4 725	1 %
Non renseigné	8 362	2 %
Total	455 951	100 %

Source : Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque

④ Répartition des travaux selon le type des principaux ouvrages (région du chantier)
Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)

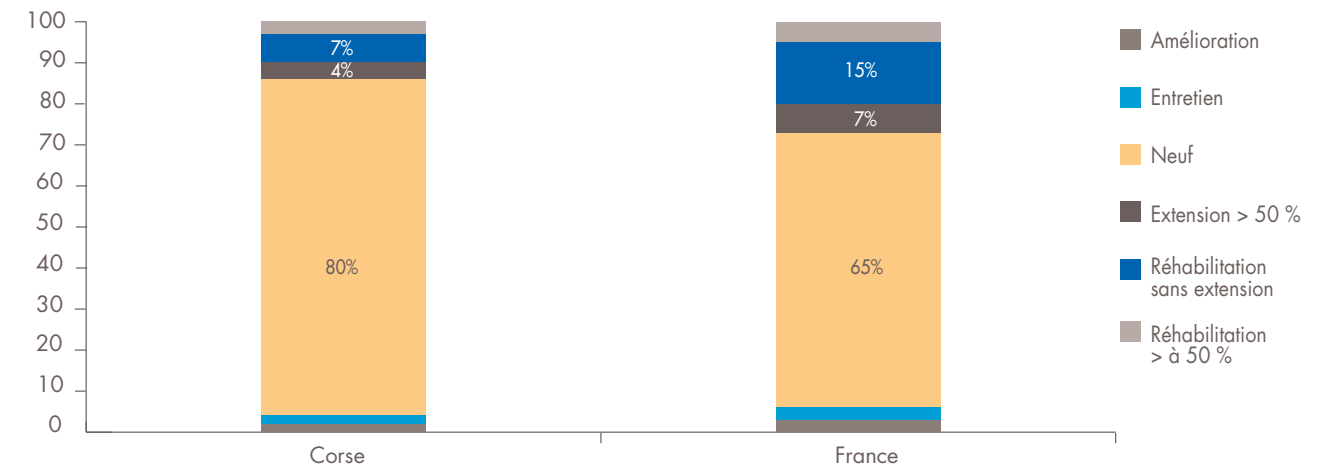


Source: Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque

④ Répartition des travaux selon leurs natures (région du chantier)
Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)

	Corse		France	
Amélioration	7781 €	2 %	3 %	
Entretien	9144 €	2 %	3 %	
Neuf	365744 €	82 %	65 %	
Extension > 50 %	19345 €	4 %	7 %	
Réhabilitation sans extension	33356 €	7 %	15 %	
Réhabilitation > à 50 %	12895 €	3 %	5 %	
Total	455951 €	100 %	100 %	

Source: Statistiques de travaux MAF/traitement Ithaque



④ Répartition des travaux par type de client (région du chantier)
Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)

	Non renseigné	Partenariat public-privé	Privé	Public	Total
Corse	5093	70 0,02 %	349831 77 %	100957 22 %	455951
France	669942	645587 1 %	34248820 64 %	17692397 33 %	53256746

Source: Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque



Avertissement: Les données ci-après sont à prendre avec beaucoup de précautions compte tenu du faible nombre d'informations collectées pour certaines des modalités proposées et ce quelles que soient les sources exploitées : Acoiss, DADS, Insee.

ÉTABLISSEMENTS

Évolution du nombre d'établissements employeurs (2008-2015)

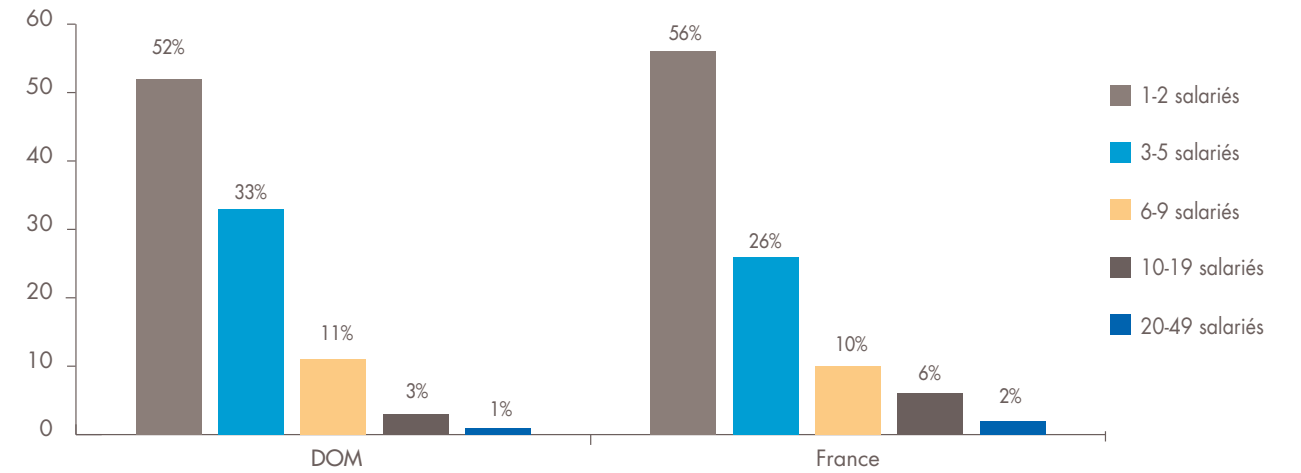
Années	Nombre d'établissements								Évolution
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2010-2015
DOM	195	192	190	189	190	191	177	181	-5 %
% dans l'effectif national	2 %	2 %	2 %	2 %	2 %	2 %	2 %	2 %	

Source : Acoiss/traitement Ilhaque

Répartition des établissements par taille d'effectifs (2015)

	Guadeloupe		Martinique		Guyane		La Réunion		Mayotte		DOM		France	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Nombre total d'établissements	255	100 %	181	100 %	90	100 %	339	100 %	38	100 %	903	100 %	39668	100 %
Établissements sans salarié	227	89 %	136	75 %	67	74 %	263	78 %	38	100 %	731	84 %	30750	78 %
Établissements employeurs	28	11 %	45	25 %	23	26 %	76	22 %	-	-	172	16 %	8918	22 %
1-2 salariés	17	61 %	30	67 %	11	48 %	32	42 %	-	-	90	52 %	5003	56 %
3-5 salariés	10	36 %	10	22 %	8	35 %	28	37 %	-	-	56	33 %	2263	26 %
6-9 salariés	1	4 %	4	9 %	3	13 %	11	14 %	-	-	19	11 %	992	10 %
10-19 salariés	-	-	-	-	1	4 %	4	5 %	-	-	5	1 %	507	6 %
20-49 salariés	-	-	1	2 %	-	-	1	1 %	-	-	2	0 %	118	2 %
50-99 salariés	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0 %	29	0,2 %
100-199 salariés	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0 %	7	0,03 %
Établissements de moins de 10 salariés	28	11 %	98 %		22	96 %	78 %	71	0	0 %	165	96 %	8257	92 %

Source : INSEE 2016 Code APE 71.11Z/traitement Ilhaque

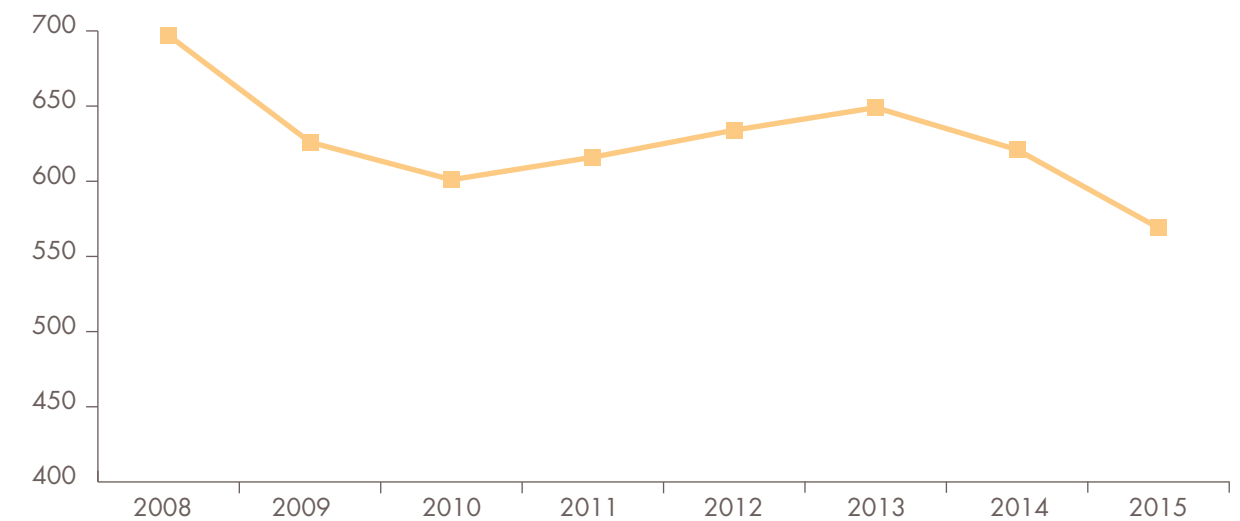


SALARIÉS

Évolution des effectifs salariés

Années	Effectifs								Évolution
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2010-2015
DOM	697	626	601	616	634	649	621	569	-5 %
% dans l'effectif national	2 %	2 %	2 %	2 %	2 %	2 %	2 %	2 %	

Source : Acoiss 2016 Code APE 71.11Z/traitement Ilhaque



⊕ Taux de féminisation

Moyenne régionale de la branche	NS
Moyenne régionale du secteur cadre de vie-technique	NS
Moyenne nationale de la branche	54 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

⊕ Catégories sociales

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
Guadeloupe	13 %	25 %	38 %	25 %
Guyane	43 %	43 %	14 %	NS*
Martinique	22 %	56 %	22 %	NS*
Réunion	40 %	26 %	20 %	14 %
DOM	34 %	32 %	22 %	12 %
Moyenne nationale de la branche	41 %	33 %	22 %	4 %

*NS : donnée non significative

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

⊕ Pyramides des âges

	< à 35 ans	35 à 50 ans	50 ans et plus
Moyenne régionale de la branche	64 %	30 %	6 %
Moyenne nationale de la branche	44 %	37 %	19 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

► CONDITIONS D'EMPLOI

⊕ Taux de CDD

Moyenne régionale de la branche	NS
Moyenne régionale du secteur cadre de de vie-technique	17 %
Moyenne nationale de la branche	14 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

⊕ Taux de salariés à temps partiel

Moyenne régionale de la branche	15 %
Moyenne régionale du secteur cadre de de vie-technique	19 %
Moyenne nationale de la branche	17 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

► RÉMUNÉRATIONS NETTES ANNUELLES

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés-Ouvriers
DOM	NS*	NS*	NS*
Guadeloupe	NS*	NS*	NS*
Guyane	NS*	NS*	NS*
Martinique	NS*	NS*	NS*
Réunion	NS*	NS*	NS*
Moyenne nationale de la branche	35 618 €	26 160 €	23 791 €

*NS : donnée non significative

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

► CHÔMAGE ANNUEL DE BRANCHE

En 2013, le taux de chômage annuel de la branche dans la région est de 19 %, celui du secteur cadre de vie-technique de 21 %. La moyenne nationale est de 13 %.

► ACTIVITÉ RÉGIONALE DES ENTREPRISES D'ARCHITECTURE

⊕ Répartition du montant des travaux déclarés à la MAF

Évolution 2010-2014 des principaux indicateurs en millions d'Euros

Années	2010					2014					2010-2014	
	DOM	Guadeloupe	Guyane	Martinique	La Réunion	DOM	Guadeloupe	Guyane	Martinique	La Réunion	DOM	Évolution
Libéraux	513	85	80	86	325	576						12%
Sociétés	592	253	71	77	386	787						33%
% sociétés		75%	47%	47%	54%	NS						NS
Travaux (région de l'adhérent)	1 380	338	151	163	709	1 361						-1%
Travaux (région du chantier)	1 502	NS	NS	NS	NS	1 947						30%
% client privé	45%	54%	54%	73%	55%	57%						26%

*NS : donnée non significative

Source : Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque

④ Répartition des travaux selon le type d'ouvrage (région du chantier)

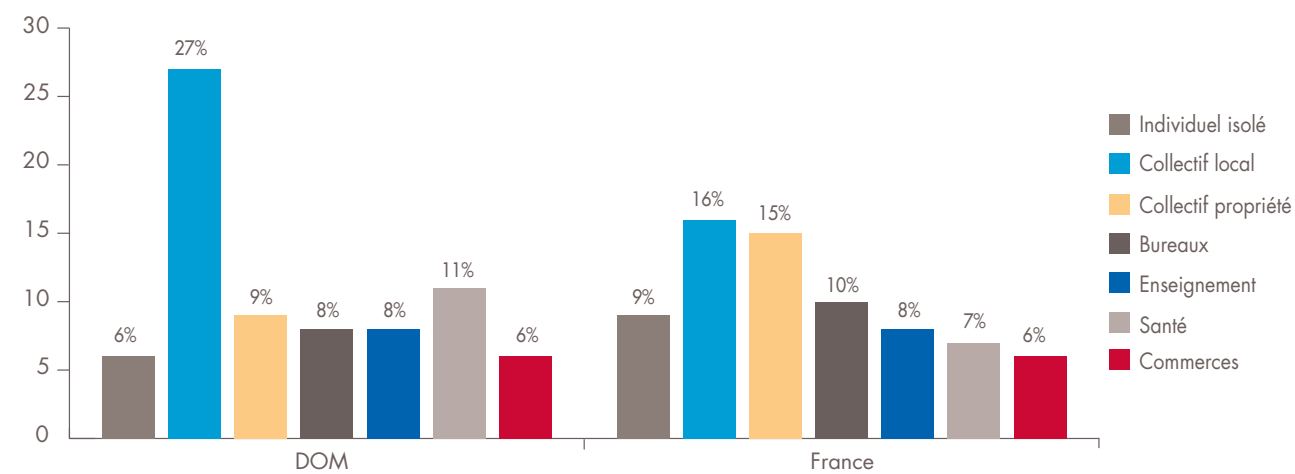
Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)

	DOM	
Agricole	2 657	0,1 %
Aménagements urbains	28 947	1 %
Autres	106 777	5 %
Bâtiment industriel	29 508	2 %
Bureaux	161 595	8 %
Collectif local	521 465	27 %
Collectif propriété	178 627	9 %
Commerces	126 199	6 %
Cultures loisirs	87 893	5 %
Enseignement	153 476	8 %
Hôtellerie tourisme	46 441	2 %
Individuel groupe	63 612	3 %
Individuel isolé	111 691	6 %
Justice sécurité	33 066	2 %
Ouvrages spéciaux	15 211	1 %
Santé	215 326	11 %
Stockage	34 152	2 %
Non renseigné	30 202	2 %
Total	1 946 847	100 %

Source : Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque

④ Répartition des travaux selon le type des principaux ouvrages (région du chantier)

Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)



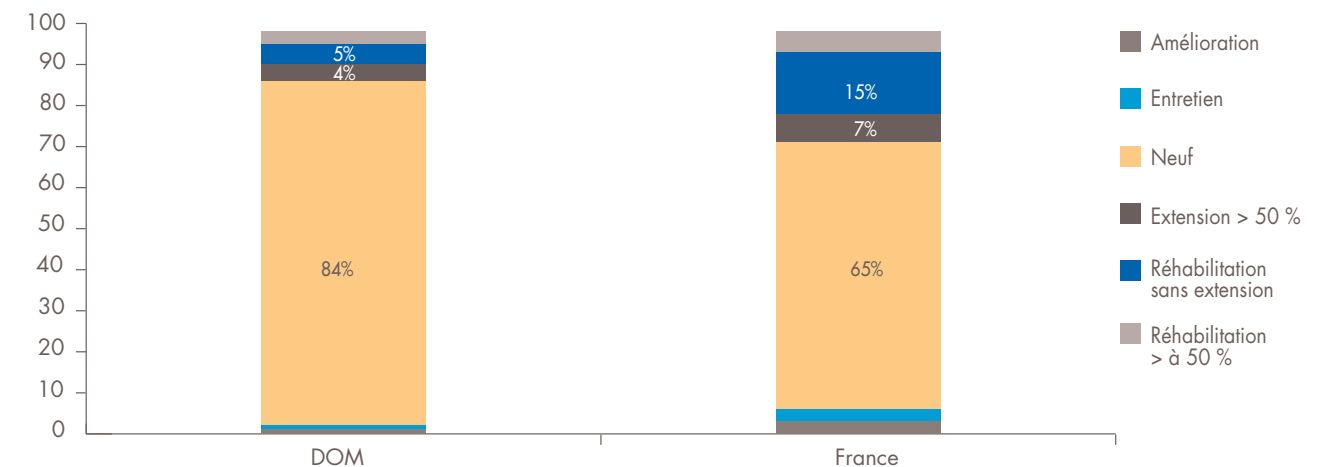
Source : Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque

④ Répartition des travaux selon leurs natures (région du chantier)

Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)

	DOM		France	
Amélioration	22 339	1 %	3 %	
Entretien	16 633	1 %	3 %	
Neuf	1 644 043	84 %	65 %	
Extension > 50 %	84 020	4 %	7 %	
Réhabilitation sans extension	91 101	5 %	15 %	
Réhabilitation > à 50 %	55 951	3 %	5 %	
Non renseigné	32 760	2 %	2 %	
Total	1 946 847	100 %	100 %	

Source : Statistiques de travaux MAF/traitement Ithaque



④ Répartition des travaux par type de client (région du chantier)

Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)

	Non renseigné	PPP	Privé	Public	Total	
DOM	31 800	15 300	1%	996 278	51%	1 946 847
France	669 942	645 587	1%	34 248 820	64%	53 256 746

Source : Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque



GRAND EST

ÉTABLISSEMENTS

Évolution du nombre d'établissements employeurs (2008-2015)

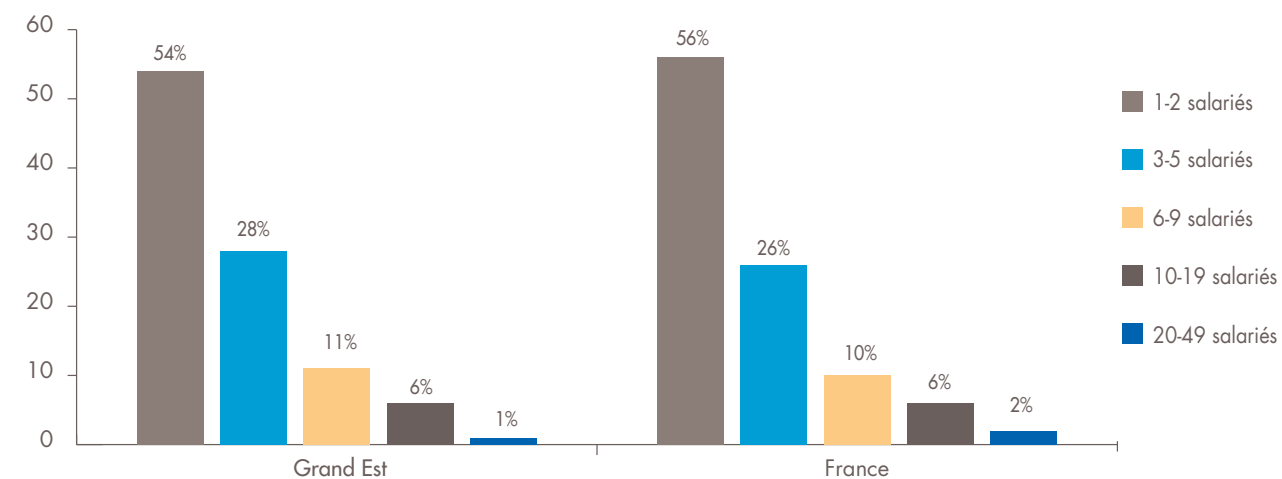
Années	Nombre d'établissements								Évolution 2010-2015
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	
Alsace	334	334	340	339	338	330	304	295	-13 %
Champagne-Ardenne	134	134	128	125	114	104	104	99	-23 %
Lorraine	280	271	260	254	241	226	211	202	-22 %
Grand Est	748	739	728	718	693	660	619	596	-18 %
% dans l'effectif national	7 %	7 %	7 %	7 %	7 %	7 %	6 %	6 %	

Source : Acoess/traitement Ithaque

Répartition des établissements par taille d'effectifs (2015)

	Alsace		Champagne-Ardenne		Lorraine		Grand Est		France	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Nombre total d'établissements	998	100 %	368	100 %	752	100 %	2118	100 %	39668	100 %
Établissements sans salarié	718	72 %	270	73 %	561	75 %	1549	75 %	30750	78 %
Établissements employeurs	280	100 %	98	100 %	191	25 %	569	100 %	8918	22 %
1-2 salariés	147	53 %	52	53 %	108	57 %	307	54 %	5003	56 %
3-5 salariés	86	31 %	23	23 %	51	27 %	160	28 %	2263	26 %
6-9 salariés	24	9 %	16	16 %	24	13 %	64	11 %	992	10 %
10-19 salariés	20	7 %	6	6 %	6	3 %	32	6 %	507	6 %
20-49 salariés	2	1 %	1	1 %	2	1 %	5	1 %	118	2 %
50-99 salariés	1	0,4 %					1	0 %	29	0,2 %
100-199 salariés							0	0 %	7	0,03 %
Établissements de moins de 10 salariés	257	92 %	91	93 %	183	96 %	531	93 %	8257	92 %

Source : INSEE 2016 Code APE 71.11Z/traitement Ithaque

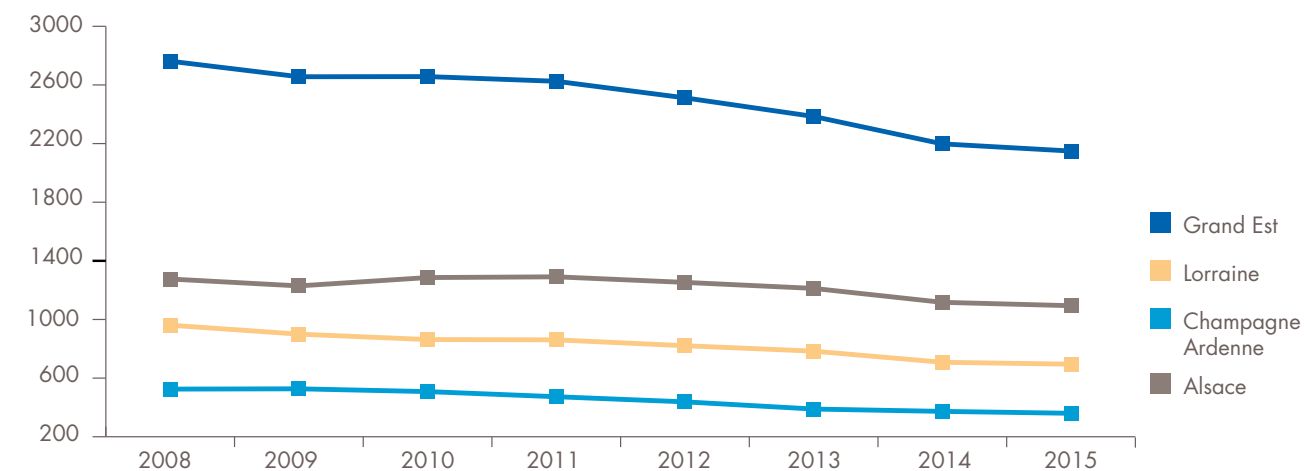


SALARIÉS

Évolution des effectifs salariés

Années	Effectifs								Évolution 2010-2015
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	
Alsace	1276	1229	1286	1291	1253	1212	1117	1094	-15 %
Champagne-Ardenne	525	527	508	473	438	389	373	360	-29 %
Lorraine	961	900	863	861	821	784	708	695	-19 %
Grand Est	2762	2656	2657	2625	2512	2385	2198	2149	-19 %
% dans l'effectif national	7 %	7 %	7 %	7 %	6 %	6 %	6 %	6 %	

Source : Acoess 2016 Code APE 71.11Z/traitement Ithaque



⊕ Taux de féminisation

Moyenne régionale de la branche	49 %
Moyenne régionale du secteur cadre de vie-technique	50 %
Moyenne nationale de la branche	54 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

⊕ Catégories sociales

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
Alsace	46 %	23 %	26 %	NS*
Champagne-Ardenne	37 %	32 %	26 %	NS*
Lorraine	42 %	38 %	18 %	NS*
Grand Est	43 %	29 %	24 %	4 %
Moyenne nationale de la branche	41 %	33 %	22 %	4 %

*NS : donnée non significative

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

⊕ Pyramides des âges

	< à 35 ans	35 à 50 ans	50 ans et plus
Moyenne régionale de la branche	47 %	33 %	21 %
Moyenne nationale de la branche	44 %	37 %	19 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

► CONDITIONS D'EMPLOI

⊕ Taux de CDD

Moyenne régionale de la branche	NS
Moyenne régionale du secteur cadre de de vie-technique	11 %
Moyenne nationale de la branche	14 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

⊕ Taux de salariés à temps partiel

Moyenne régionale de la branche	19 %
Moyenne régionale du secteur cadre de vie-technique	18 %
Moyenne nationale de la branche	17 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

► RÉMUNÉRATIONS NETTES ANNUELLES

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés-Ouvriers
Grand Est	NS*	25551 €	NS*
Alsace	NS*	24019 €	NS*
Champagne-Ardenne	NS*	NS*	NS*
Lorraine	NS*	NS*	NS*
Moyenne nationale de la branche	35618 €	26160 €	23791 €

*NS : donnée non significative

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

► CHÔMAGE ANNUEL DE BRANCHE

En 2013, le taux de chômage annuel de la branche dans la région Grand Est est de 11 %, celui du secteur cadre de vie-technique de 8 % et la moyenne nationale de 13 %.

► ACTIVITÉ RÉGIONALE DES ENTREPRISES D'ARCHITECTURE

⊕ Répartition du montant des travaux déclarés à la MAF Évolution 2010-2014 des principaux indicateurs en millions d'Euros

Années	Alsace			Champagne-Ardenne			Lorraine			Grand Est		
	2010	2014	Évolution 2010-2014	2010	2014	Évolution 2010-2014	2010	2014	Évolution 2010-2014	2010	2014	Évolution 2010-2014
Libéraux (région de l'adhérent)	228	199	-13 %	179	119	-34 %	483	394	-18 %	890	712	-20 %
Sociétés (région adhérent)	510	571	12 %	540	456	-16 %	556	457	-18 %	1606	1484	-8 %
% part des sociétés	69 %	74 %		75 %	79 %		54 %	54 %		64 %	68 %	
Travaux (région de l'adhérent)	738	770	4 %	719	575	-20 %	1041	851	-18 %	2498	2196	-12 %
Travaux (région du chantier)	781	865	11 %	875	702	-20 %	1311	1088	-17 %	2967	2655	-11 %
% client privé	55 %	58 %		57 %	62 %		67 %	64 %		60 %	50 %	

Source : Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque

❶ Répartition des travaux selon le type d'ouvrage (région du chantier)

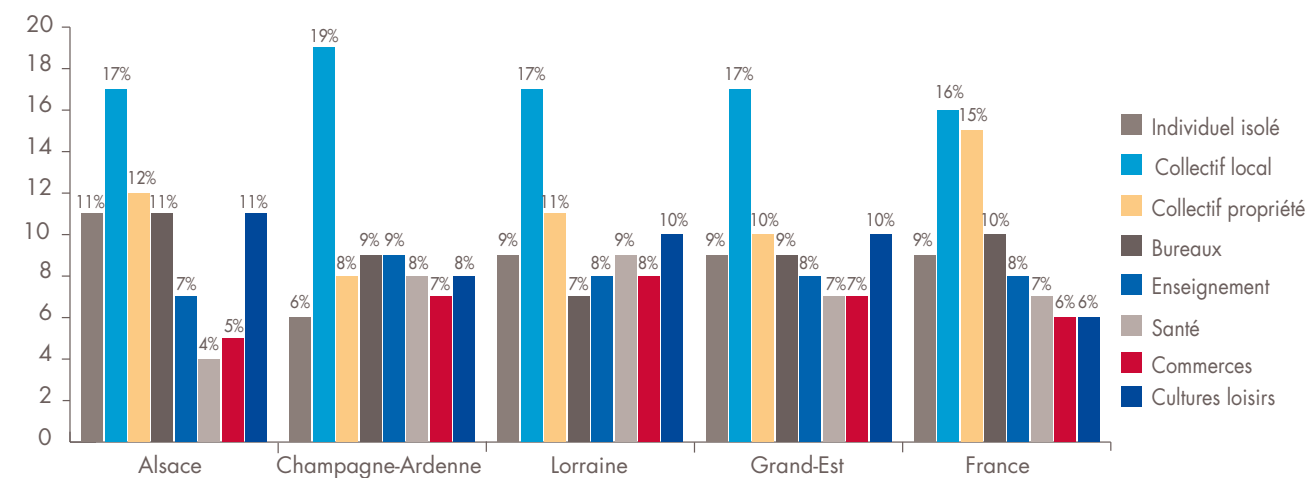
Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)

	Alsace		Champagne-Ardenne		Lorraine		Grand Est		France	
Agricole	11 337	1,3 %	15 529	2,2 %	8 061	0,7 %	34 927	1,3 %	0,9 %	
Aménagements urbains	15 930	1,8 %	6 343	0,9 %	22 942	2,1 %	45 215	1,7 %	1,4 %	
Autres	48 110	5,6 %	52 351	7,5 %	62 298	5,7 %	162 759	6,1 %	6,4 %	
Bâtiment industriel	27 861	3,2 %	27 510	3,9 %	33 017	3,0 %	88 388	3,3 %	3,0 %	
Bureaux	94 959	11,0 %	65 856	9,4 %	77 774	7,1 %	238 589	9,0 %	9,9 %	
Collectif local	143 535	16,6 %	132 802	18,9 %	180 166	16,6 %	456 503	17,2 %	15,6 %	
Collectif propriété	99 612	11,5 %	52 862	7,5 %	121 033	11,1 %	273 507	10,3 %	15,3 %	
Commerces	46 369	5,4 %	52 427	7,5 %	92 002	8,5 %	190 798	7,2 %	5,8 %	
Cultures loisirs	98 550	11,4 %	56 747	8,1 %	109 302	10,0 %	264 599	10,0 %	6,3 %	
Enseignement	59 541	6,9 %	59 985	8,5 %	82 124	7,5 %	201 650	7,6 %	7,7 %	
Hôtellerie tourisme	20 160	2,3 %	10 110	1,4 %	13 609	1,3 %	43 879	1,7 %	2,5 %	
Individuel groupe	19 615	2,3 %	34 361	4,9 %	48 093	4,4 %	102 069	3,8 %	4,5 %	
Individuel isolé	97 353	11,3 %	40 955	5,8 %	102 822	9,4 %	241 130	9,1 %	9,2 %	
Justice sécurité	4 029	0,5 %	9 453	1,3 %	197	0,0 %	13 679	0,5 %	0,5 %	
Ouvrages spéciaux	13 672	1,6 %	2 740	0,4 %	3 419	0,3 %	19 831	0,7 %	0,6 %	
Santé	37 249	4,3 %	54 658	7,8 %	97 840	9,0 %	189 747	7,1 %	7,1 %	
Stockage	16 172	1,9 %	13 991	2,0 %	11 176	1,0 %	41 339	1,6 %	1,0 %	
Non renseigné	11 228	1,3 %	13 428	1,9 %	22 206	2,0 %	46 864	1,8 %	2,2 %	
Total	865 282	100 %	702 108	100 %	1 088 083	100,0 %	2 655 476	100 %	100 %	

Source : Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque

❷ Répartition des travaux selon le type des principaux ouvrages (région du chantier)

Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)



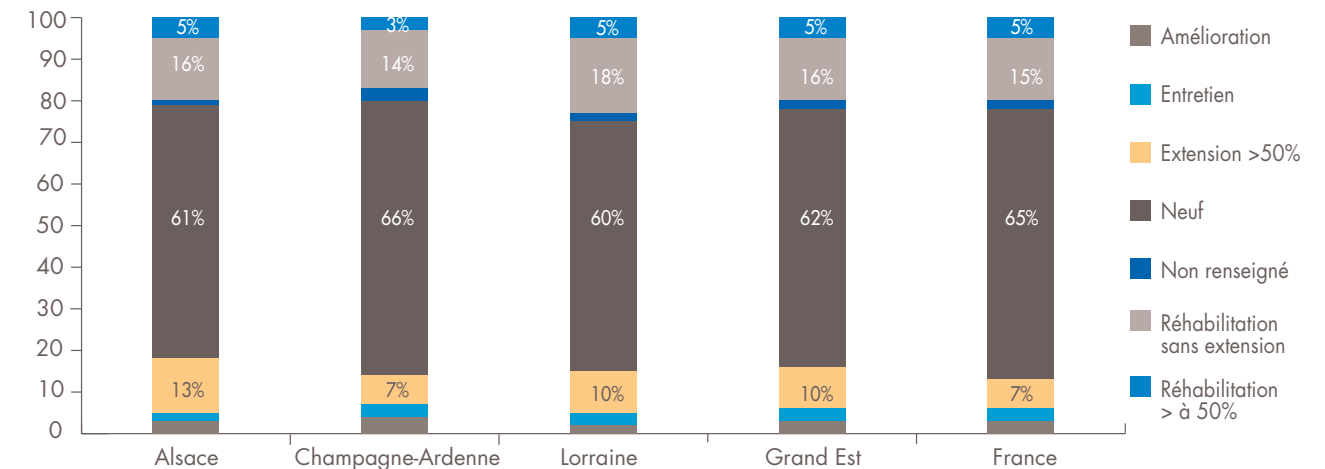
Source : Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque

❸ Répartition des travaux selon leurs natures (région du chantier)

Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)

	Alsace		Champagne-Ardenne		Lorraine		Grand Est		France	
Amélioration	25 983	3 %	28 146	4 %	22 030	2 %	76 159	3 %	3 %	
Entretien	14 761	2 %	18 539	3 %	35 963	3 %	69 263	3 %	3 %	
Neuf	529 265	61 %	463 641	66 %	657 398	60 %	1 650 304	62 %	65 %	
Extension > 50 %	113 572	13 %	49 589	7 %	105 861	10 %	269 022	10 %	7 %	
Réhabilitation sans extension	134 663	16 %	101 757	14 %	191 259	18 %	427 679	16 %	15 %	
Réhabilitation > à 50 %	39 971	5 %	22 464	3 %	58 306	5 %	120 741	5 %	5 %	
Non renseigné	7 067	1 %	17 972	3 %	17 266	2 %	42 305	2 %	2 %	
Total	865 282	100 %	702 108	100 %	1 088 083	100 %	2 655 473	100 %	100 %	

Source : Statistiques de travaux MAF/traitement Ithaque



❹ Répartition des travaux par type de client (région du chantier)

Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)

	Non renseigné	PPP	Privé	Public	Total			
Alsace	4 766	3 205	0,4 %	506 572	59 %	350 739	41 %	865 282
Champagne-Ardenne	11 470	528	0,1 %	405 758	58 %	284 352	40 %	702 108
Lorraine	4 134	47 302	4,3 %	641 919	59 %	394 728	36 %	1 088 083
Grand Est	20 370	51 035	1,9 %	1 554 249	59 %	1 029 819	39 %	2 655 473
France	669 942	645 587	1 %	34 248 820	64 %	17 692 397	33 %	53 256 746

Source : Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque



HAUTS-DE-FRANCE

ÉTABLISSEMENTS

Évolution du nombre d'établissements employeurs (2008-2015)

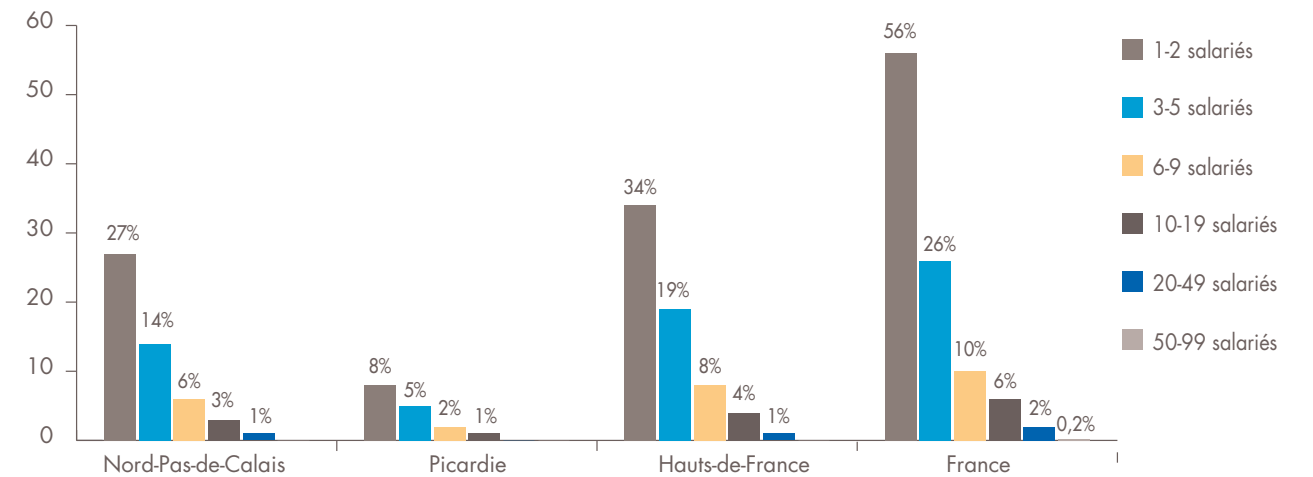
Années	Nombre d'établissements								Évolution 2010-2015
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	
Nord-Pas-de-Calais	452	427	418	419	429	417	391	385	-8 %
Picardie	131	123	122	121	121	121	117	117	-4 %
Hauts-de-France	583	550	540	540	550	538	508	502	-7 %
% dans l'effectif national	5 %	5 %	5 %	5 %	5 %	5 %	5 %	5 %	

Source : Acoiss/traitement Ithaque

Répartition des établissements par taille d'effectifs (2015)

	Nord-Pas-de-Calais		Picardie		Hauts-de-France		France	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Nombre total d'établissements	1 341	100 %	403	100 %	1 744	100 %	39 668	100 %
Établissements sans salarié	981	82 %	292	72 %	1 273	82 %	30 750	78 %
Établissements employeurs	360	28 %	111	28 %	471	27 %	8 918	22 %
1-2 salariés	187	27 %	53	8 %	240	34 %	5 003	56 %
3-5 salariés	99	14 %	35	5 %	134	19 %	2 263	26 %
6-9 salariés	44	6 %	13	2 %	57	8 %	992	10 %
10-19 salariés	21	3 %	10	1 %	31	4 %	507	6 %
20-49 salariés	9	1 %			9	1 %	118	2 %
50-99 salariés	-				-		29	0,2 %
100-199 salariés	-				-		7	0,03 %
Établissements de moins de 10 salariés	330	95 %	101	91 %	431	92 %	8 257	92 %

Source : INSEE 2016 Code APE 71.11Z/traitement Ithaque

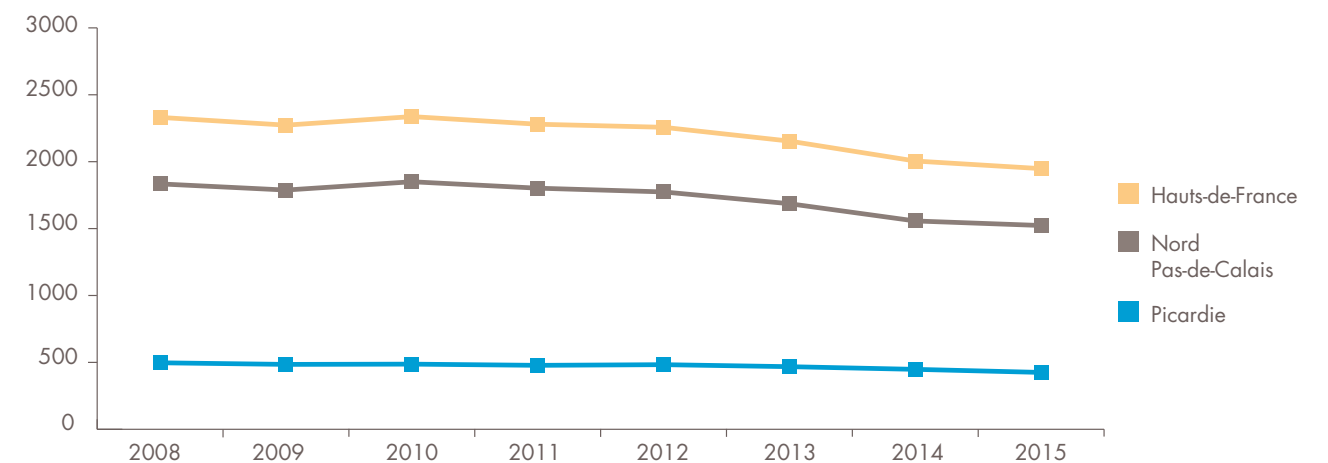


SALARIÉS

Évolution des effectifs salariés

Années	Effectifs								Évolution 2010-2015
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	
Nord-Pas-de-Calais	1 834	1 788	1 850	1 802	1 774	1 686	1 557	1 523	-18 %
Picardie	497	485	487	478	483	468	448	425	-13 %
Hauts-de-France	2 331	2 273	2 337	2 280	2 257	2 154	2 005	1 948	-17 %
% dans l'effectif national	6 %	6 %	6 %	6 %	6 %	6 %	6 %	6 %	

Source : Acoiss 2016 Code APE 71.11Z/traitement Ithaque



⊕ Taux de féminisation

Moyenne régionale de la branche	48 %
Moyenne régionale du secteur cadre de vie-technique	42 %
Moyenne nationale de la branche	54 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

⊕ Catégories sociales

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
Nord-Pas-de-Calais	40 %	34 %	20 %	5 %
Picardie	29 %	29 %	40 %	2 %
Hauts-de-France	38 %	33 %	28 %	5 %
Moyenne nationale de la branche	41 %	33 %	22 %	4 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

⊕ Pyramides des âges

	< à 35 ans	35 à 50 ans	50 ans et plus
Moyenne régionale de la branche	43 %	38 %	20 %
Moyenne nationale de la branche	44 %	37 %	19 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

► CONDITIONS D'EMPLOI

⊕ Taux de CDD

Moyenne régionale de la branche	11 %
Moyenne régionale du secteur cadre de de vie-technique	8 %
Moyenne nationale de la branche	14 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

⊕ Taux de salariés à temps partiel

Moyenne régionale de la branche	16 %
Moyenne régionale du secteur cadre de de vie-technique	14 %
Moyenne nationale de la branche	17 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

► RÉMUNÉRATIONS NETTES ANNUELLES

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés-Ouvriers
Hauts-de-France	31 724 €	25 199 €	NS
Nord-Pas-de-Calais	30 073 €	24 519 €	NS
Picardie	40 528 €	27 850 €	NS
Moyenne nationale de la branche	35 618 €	26 160 €	23 791 €

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

► CHÔMAGE ANNUEL DE BRANCHE

En 2013, le taux de chômage annuel de la branche dans la région est de 9 %, celui du secteur cadre de vie-technique de 9 % et la moyenne nationale de 13 %.

► ACTIVITÉ RÉGIONALE DES ENTREPRISES D'ARCHITECTURE

⊕ Répartition du montant des travaux déclarés à la MAF

Évolution 2010-2014 des principaux indicateurs en millions d'Euros

Années	Nord-Pas-de-Calais			Picardie			Hauts-de-France		
	2010	2014	Évolution 2010-2014	2010	2014	Évolution 2010-2014	2010	2014	Évolution 2010-2014
Libéraux	774	537	-31 %	308	250	-23 %	1 082	787	-27 %
Sociétés	1 770	1 722	-3 %	356	324	-10 %	2 126	2 046	-4 %
% sociétés	70 %	76 %		54 %	56 %		70 %	72 %	
Travaux (région de l'adhérent)	2 545	2 258	-11 %	664	574	-14 %	3 209	2 832	-12 %
Travaux (région du chantier)	2 897	2 421	-16 %	1 043	848	-23 %	3 940	3 269	-17 %
% client privé	59 %	58 %		56 %	56 %		58 %	58 %	

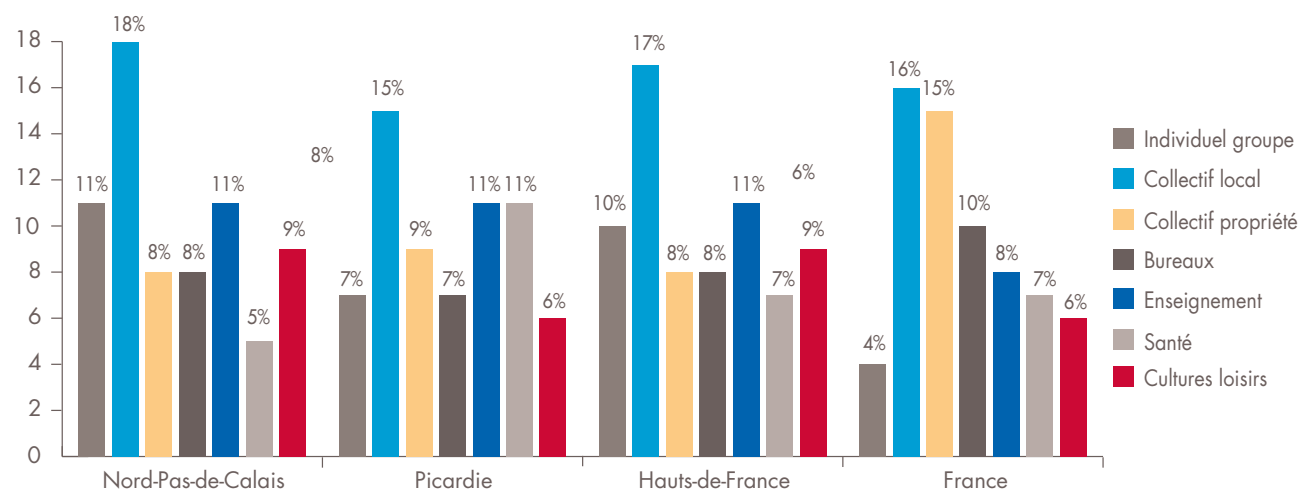
Source : Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque

📍 Répartition des travaux selon le type d'ouvrage (région du chantier)
 Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)

	Nord-Pas-de-Calais		Picardie		Hauts-de-France	
Agricole	16 639	1 %	15 663	2 %	32 302	1 %
Aménagements urbains	46 439	2 %	8 608	1 %	55 047	2 %
Autres	138 167	6 %	44 645	5 %	182 812	6 %
Bâtiment industriel	61 127	3 %	84 185	10 %	145 312	4 %
Bureaux	197 653	8 %	55 997	7 %	253 650	8 %
Collectif local	447 814	18 %	123 453	15 %	571 267	17 %
Collectif propriété	197 622	8 %	72 577	9 %	270 199	8 %
Commerces	142 030	6 %	34 245	4 %	176 275	5 %
Cultures loisirs	224 427	9 %	54 568	6 %	278 995	9 %
Enseignement	276 495	11 %	92 678	11 %	369 173	11 %
Hôtellerie tourisme	22 227	1 %	7 085	1 %	29 312	1 %
Individuel groupe	271 308	11 %	55 152	7 %	326 460	10 %
Individuel isolé	132 201	5 %	61 001	7 %	193 202	6 %
Justice sécurité	19 001	1 %	4 194	0,5 %	23 195	1 %
Ouvrages spéciaux	19 632	1 %	15 083	2 %	34 715	1 %
Santé	124 249	5 %	96 026	11 %	220 275	7 %
Stockage	44 188	2 %	6 037	1 %	50 225	2 %
Non renseigné	40 133	2 %	16 396	2 %	56 529	2 %
Total	2 421 352	100 %	847 593	100 %	3 268 945	100 %

Source : Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque

📍 Répartition des travaux selon le type des principaux ouvrages (région du chantier)
 Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)

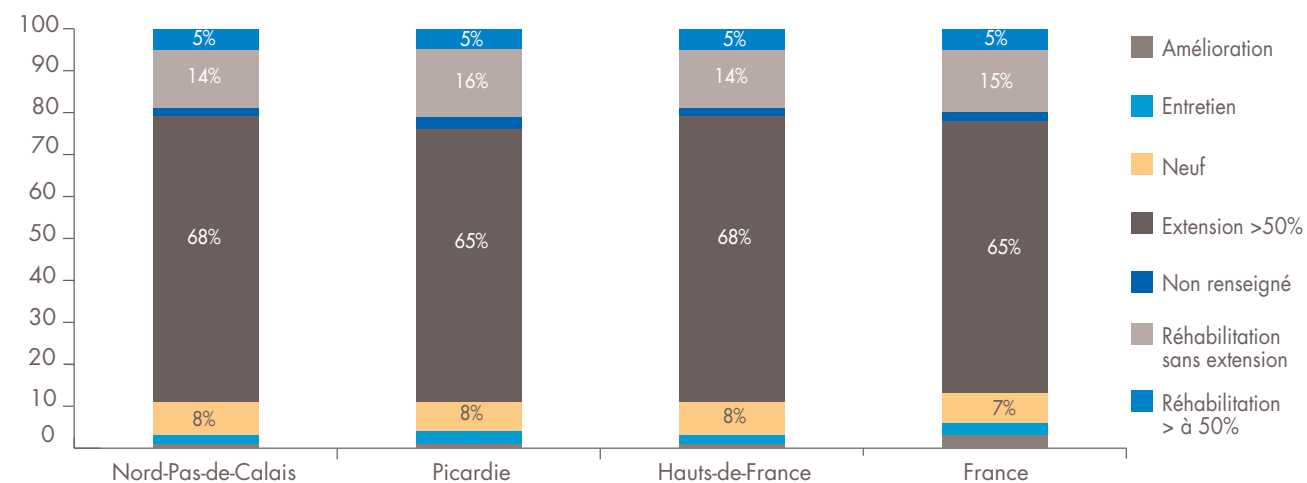


Source : Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque

📍 Répartition des travaux selon leurs natures (région du chantier)
 Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)

	Nord-Pas-de-Calais		Picardie		Hauts-de-France		France
Amélioration	29 792 €	1 %	12 767 €	2 %	42 559 €	1 %	3 %
Entretien	44 576 €	2 %	24 367 €	3 %	68 943 €	2 %	3 %
Neuf	1 658 522 €	8 %	550 106 €	8 %	2 208 628 €	8 %	7 %
Extension > 50 %	200 853 €	68 %	64 274 €	65 %	265 127 €	68 %	65 %
Réhabilitation sans extension	330 376 €	14 %	135 704 €	16 %	466 080 €	14 %	15 %
Réhabilitation > à 50 %	114 832 €	5 %	38 905 €	5 %	153 737 €	5 %	5 %
Non renseigné	42 401 €	2 %	21 470 €	3 %	63 871 €	2 %	2 %
Total	2 421 352 €	100 %	847 593 €	100 %	3 268 945 €	100 %	100 %

Source : Statistiques de travaux MAF/traitement Ithaque



📍 Répartition des travaux par type de client (région du chantier)
 Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)

	Non renseigné	PPP	Privé	Public	Total			
Nord-Pas-de-Calais	31 160	87 943	4%	1 304 207	54%	998 042	41%	2 421 353
Picardie	16 500	7 523	1%	437 056	52%	386 513	46%	847 593
Hauts-de-France	47 660	95 466	3%	1 741 263	53%	1 384 555	40%	3 268 945 €
France	669 942	645 587	1%	34 248 820	64%	17 692 397	33%	53 256 746

Source : Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque



ÉTABLISSEMENTS

Évolution du nombre d'établissements employeurs (2008-2015)

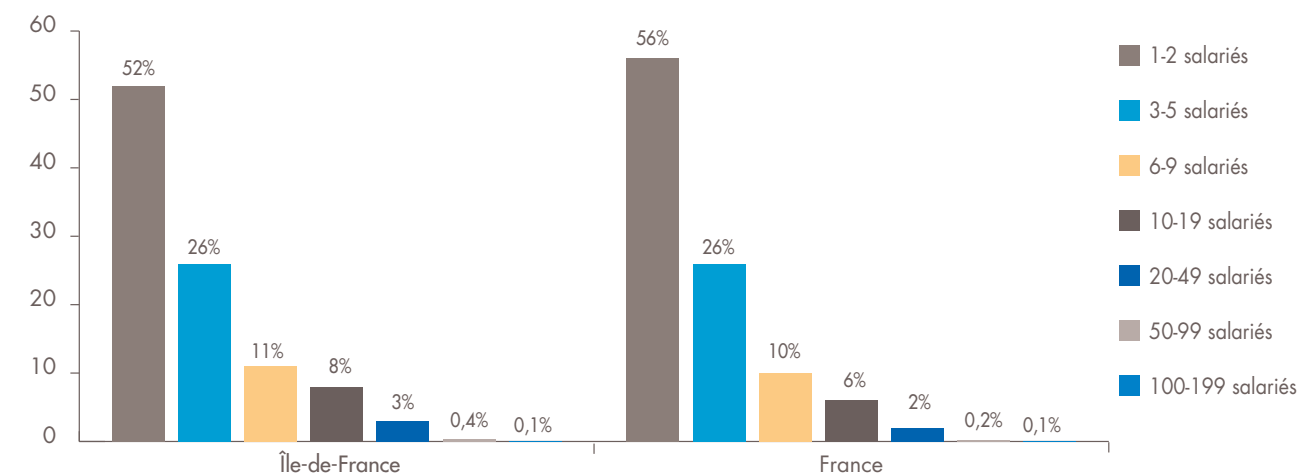
Années	Nombre d'établissements								Évolution 2010-2015
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	
Île-de-France	2 673	2 573	2 582	2 648	2 621	2 575	2 527	2 507	-3%
% dans l'effectif national	25 %	25 %	25 %	26 %	26 %	26 %	26 %	27 %	

Source : Acoess 2016 Code APE 71.11Z/traitement Ithaque

Répartition des établissements par taille d'effectifs (2015)

	Île-de-France		France	
Nombre total d'établissements	12 913	100 %	39 668	100 %
Établissements sans salarié	10 571	82 %	30 750	78 %
Établissements employeurs	1 215	52 %	8 918	8918
1-2 salariés	598	26 %	5 003	56 %
3-5 salariés	258	11 %	2 263	26 %
6-9 salariés	197	8 %	992	10 %
10-19 salariés	62	3 %	507	6 %
20-49 salariés	10	0,4 %	118	2 %
50-99 salariés	2	0,1 %	29	0,20 %
100-199 salariés	2 342	100 %	7	0,03 %
Établissements de moins de 10 salariés	2 071	88 %	8 257	92 %

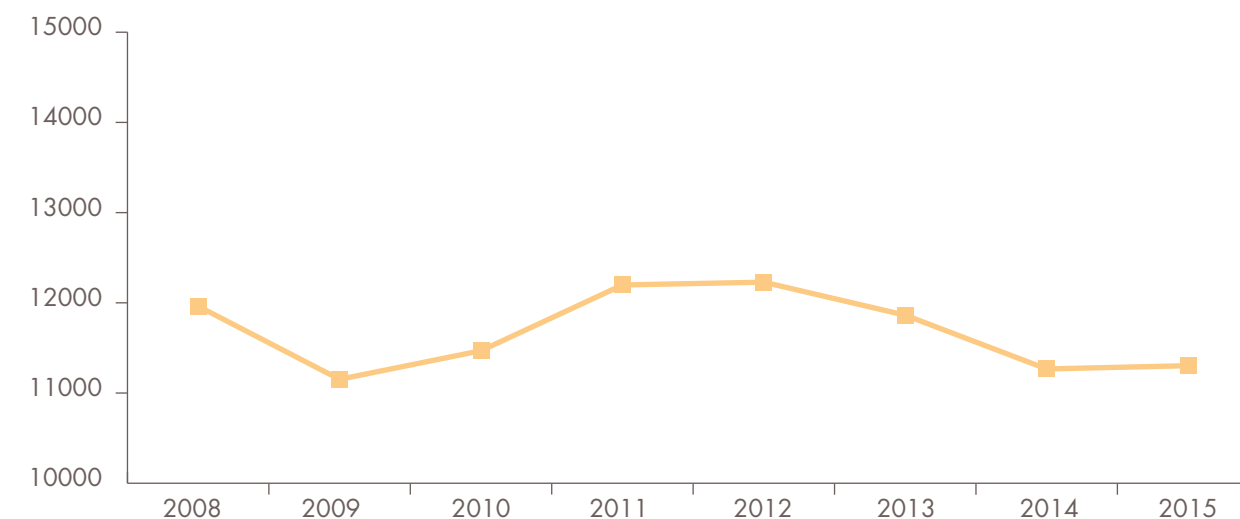
Source : INSEE 2016 Code APE 71.11Z/traitement Ithaque



Évolution des effectifs salariés

Années	Effectifs								Évolution 2010-2015
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	
Île-de-France	11 962	11 152	11 469	12 198	12 229	11 863	11 267	11 303	-6 %
% dans l'effectif national	6 %	6 %	6 %	5 %	5 %	5 %	5 %	5 %	-6 %

Source : Acoess 2016 Code APE 71.11Z/traitement Ithaque



⊕ Taux de féminisation

Moyenne régionale de la branche	54 %
Moyenne régionale du secteur cadre de vie-technique	50 %
Moyenne nationale de la branche	54 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

⊕ Catégories sociales

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
Île-de-France	49 %	31 %	16 %	3 %
Moyenne nationale de la branche	41 %	33 %	22 %	4 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

⊕ Pyramides des âges

	< à 35 ans	35 à 50 ans	50 ans et plus
Moyenne régionale de la branche	42 %	41 %	18 %
Moyenne nationale de la branche	44 %	37 %	19 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

► CONDITIONS D'EMPLOI

⊕ Taux de CDD

Moyenne régionale	21 %
Moyenne régionale du secteur cadre de de vie-technique	17 %
Moyenne nationale de la branche	14 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

⊕ Taux de salariés à temps partiel

Moyenne régionale de la branche	14 %
Moyenne régionale du secteur cadre de de vie-technique	13 %
Moyenne nationale de la branche	17 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

► RÉMUNÉRATIONS NETTES ANNUELLES

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés-Ouvriers
Île-de-France	40010 €	30013 €	29964 €
Moyenne nationale de la branche	35618 €	26160 €	23791 €

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

► CHÔMAGE ANNUEL DE BRANCHE

En 2013, le taux de chômage annuel de la branche dans la région Ile-de-France est de 16 %, celui du secteur cadre de vie-technique de 13 % ainsi que la moyenne nationale.

► ACTIVITÉ RÉGIONALE DES ENTREPRISES D'ARCHITECTURE

⊕ Répartition du montant des travaux déclarés à la MAF Évolution 2010-2014 des principaux indicateurs en millions d'Euros

Années	2010	2014	Évolution 2010-2014
Libéraux	5043 €	4024 €	-20 %
Sociétés	12242 €	14612 €	19 %
% sociétés	71 %	78 %	
Travaux (région de l'adhérent)	17285 €	18867 €	9 %
Travaux (région du chantier)	12038 €	14414 €	20 %
% client privé	59 %	66 %	

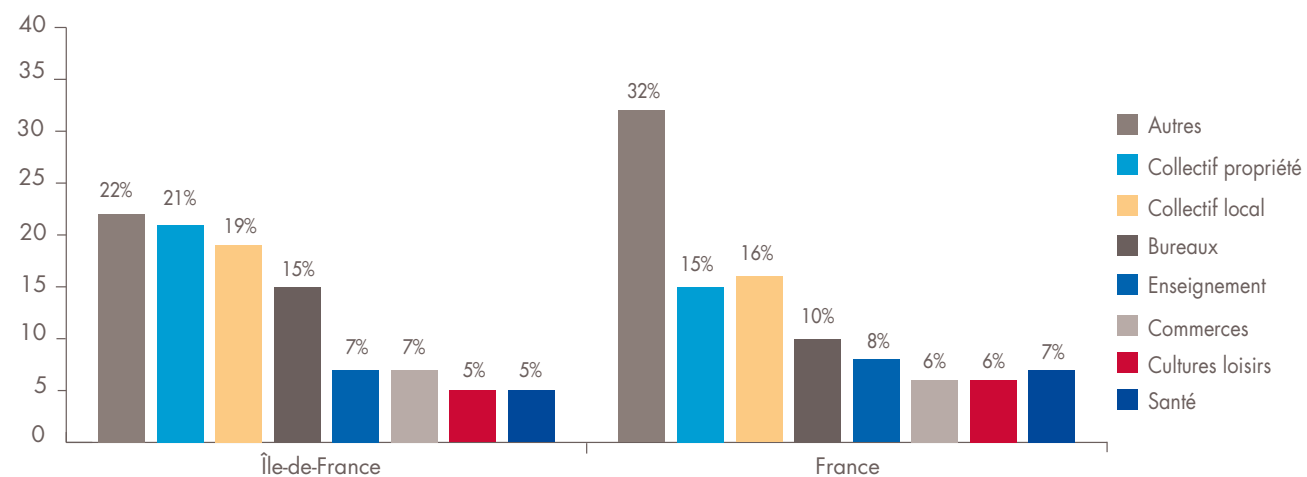
Source : Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque

⊕ Répartition des travaux selon le type d'ouvrage (région du chantier) Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)

	Île-de-France	
Agricole	15512 €	0,1 %
Aménagements urbains	161563 €	1 %
Autres	988952 €	7 %
Bâtiment industriel	190202 €	1 %
Bureaux	2132402 €	15 %
Collectif local	2719056 €	19 %
Collectif propriété	3095109 €	21 %
Commerces	949441 €	7 %
Cultures loisirs	739709 €	5 %
Enseignement	959201 €	7 %
Hôtellerie tourisme	519646 €	4 %
Individuel groupe	315729 €	2 %
Individuel isolé	531602 €	4 %
Justice sécurité	74979 €	1 %
Ouvrages spéciaux	54180 €	0,4 %
Santé	662079 €	5 %
Stockage	70434 €	0,5 %
Non renseigné	234404 €	2 %
Total	14414201 €	100 %

Source : Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque

④ Répartition des travaux selon le type des principaux ouvrages (région du chantier)
 Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)

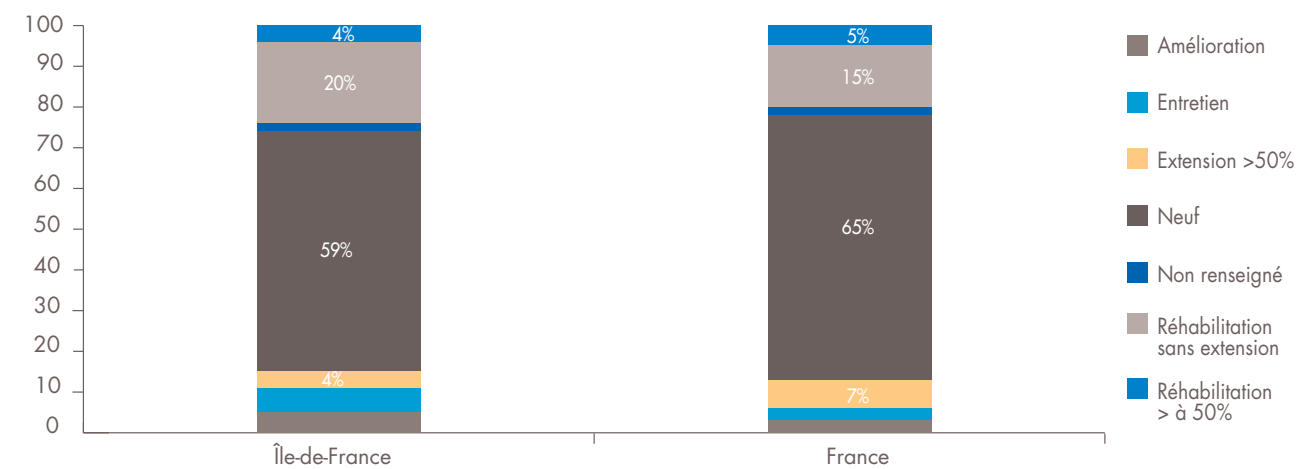


Source : Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque

④ Répartition des travaux selon leurs natures (région du chantier)
 Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)

	Île-de-France	France
Amélioration	698 063 € 5 %	3 %
Entretien	871 438 € 6 %	3 %
Extension > 50 %	643 561 € 4 %	7 %
Neuf	8 506 249 € 59 %	65 %
Réhabilitation sans extension	2 816 271 € 20 %	15 %
Réhabilitation > à 50 %	554 347 € 4 %	5 %
Non renseigné	324 272 € 2 %	2 %
Total	14 414 201 € 100 %	100 %

Source : Statistiques de travaux MAF/traitement Ithaque



④ Répartition des travaux par type de client (région du chantier)
 Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)

	Non renseigné	PPP	Privé	Public	Total
Île-de-France	216 229	189 970	10 236 020	3 771 982	14 414 201
France	669 942	645 587	34 248 820	17 692 397	53 256 746

Source : Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque



ÉTABLISSEMENTS

Évolution du nombre d'établissements employeurs (2008-2015)

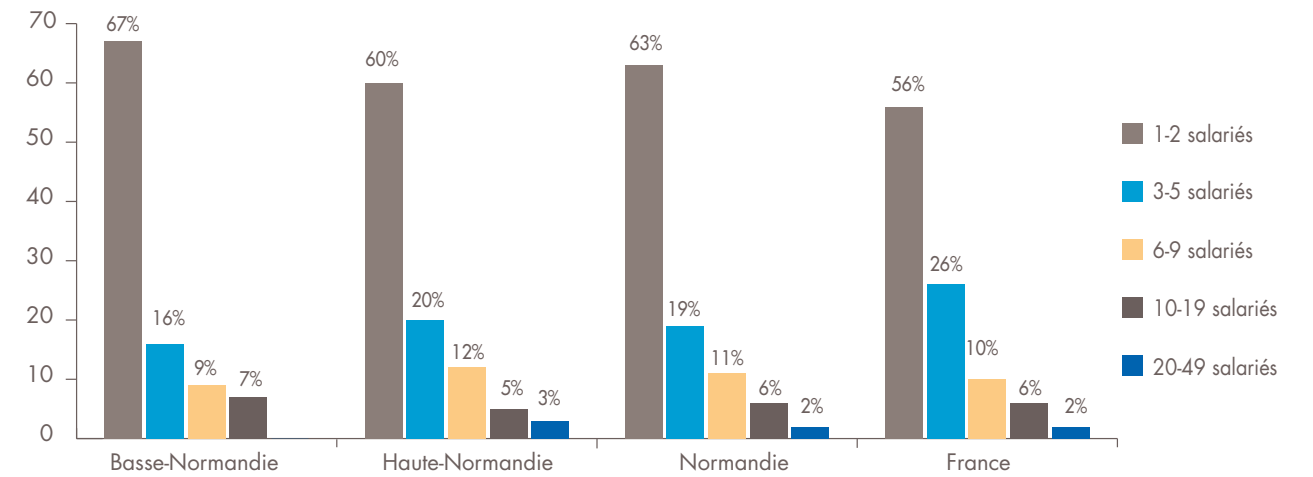
Années	Nombre d'établissements								Évolution 2010-2015
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	
Basse-Normandie	175	159	163	154	148	144	141	129	-21 %
Haute-Normandie	200	198	195	197	186	187	185	180	-8 %
Normandie	375	357	358	351	334	331	326	309	-14 %
% dans l'effectif national	3 %	3 %	3 %	3 %	3 %	3 %	3 %	3 %	

Source : Acoiss/traitement Ithaque

Répartition des établissements par taille d'effectifs (2015)

	Basse-Normandie	Haute-Normandie	Normandie	France
Nombre total d'établissements	437	598	1 035	39 668
Établissements sans salarié	303	430	733	30 750
Établissements employeurs	134	168	302	8 918
1-2 salariés	90	100	190	5 003
3-5 salariés	22	34	56	2 263
6-9 salariés	12	20	32	992
10-19 salariés	10	8	18	507
20-49 salariés	-	5	5	118
50-99 salariés	-	1	1	29
100-199 salariés	-	0	-	7
Établissements de moins de 10 salariés	124	154	278	8 257

Source : INSEE 2016 Code APE 71.11Z/traitement Ithaque

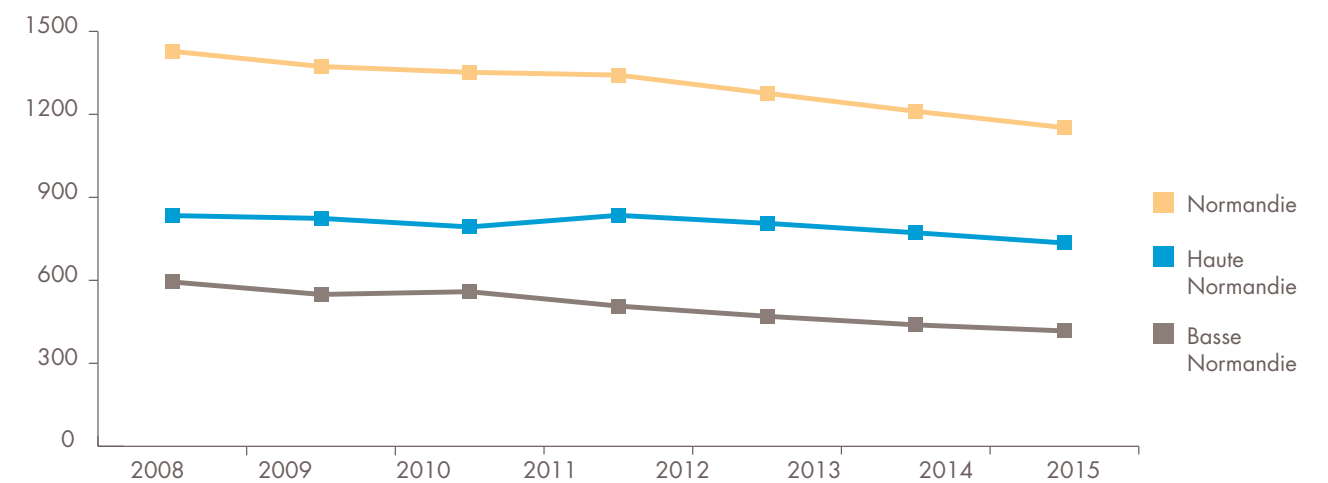


SALARIÉS

Évolution des effectifs salariés

Années	Effectifs								Évolution 2010-2015
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	
Basse-Normandie	594	549	559	507	470	439	417	394	-30 %
Haute-Normandie	834	824	793	835	806	772	735	698	-12 %
Normandie	1 428	1 373	1 352	1 342	1 276	1 211	1 152	1 092	-19 %
% dans l'effectif national	3 %	4 %	3 %	3 %	3 %	3 %	3 %	3 %	

Source : Acoiss 2016 Code APE 71.11Z/traitement Ithaque



⊕ Taux de féminisation

Moyenne régionale de la branche	54 %
Moyenne régionale du secteur cadre de vie-technique	44 %
Moyenne nationale de la branche	54 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

⊕ Catégories sociales

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
Basse-Normandie	15 %	44 %	38 %	6 %
Haute-Normandie	45 %	27 %	21 %	7 %
Normandie	36 %	32 %	26 %	6 %
Moyenne nationale de la branche	41 %	33 %	22 %	4 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

⊕ Pyramides des âges

	< à 35 ans	35 à 50 ans	50 ans et plus
Moyenne régionale de la branche	36 %	45 %	19 %
Moyenne nationale de la branche	44 %	37 %	19 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

► CONDITIONS D'EMPLOI

⊕ Taux de CDD

Moyenne régionale de la branche	9 %
Moyenne régionale du secteur cadre de de vie-technique	7 %
Moyenne nationale de la branche	14 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

⊕ Taux de salariés à temps partiel

Moyenne régionale de la branche	16 %
Moyenne régionale du secteur cadre de vie-technique	17 %
Moyenne nationale de la branche	17 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

► RÉMUNÉRATIONS NETTES ANNUELLES

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés-Ouvriers
Normandie	NS*	NS*	NS*
Moyenne nationale de la branche	35 618 €	26 160 €	23 791 €

*NS : donnée non significative

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

► CHÔMAGE ANNUEL DE BRANCHE

En 2013, le taux de chômage annuel de la branche dans la région est de 11 %, celui du secteur cadre de vie-technique de 10 % et la moyenne nationale de 13 %.

► ACTIVITÉ RÉGIONALE DES ENTREPRISES D'ARCHITECTURE

⊕ Répartition du montant des travaux déclarés à la MAF

Évolution 2010-2014 des principaux indicateurs en millions d'Euros

Années	Basse-Normandie			Haute-Normandie			Normandie		
	2010	2014	Évolution 2010-2014	2010	2014	Évolution 2010-2014	2010	2014	Évolution 2010-2014
Libéraux	299	174	-42 %	460	290	-37 %	759	464	-39 %
Sociétés	480	475	-1 %	740	886	20 %	1 220	1 361	12 %
% sociétés	62 %	73 %		62 %	75 %		62 %	75 %	
Travaux (région de l'adhérent)	779	648	-17 %	1 200	1 176	-2 %	1 979	1 824	-8 %
Travaux (région du chantier)	1 007	942	-6 %	1 165	1 349	16 %	2 172	2 291	5 %
% client privé	66 %	69 %		57 %	59 %		61 %	63 %	

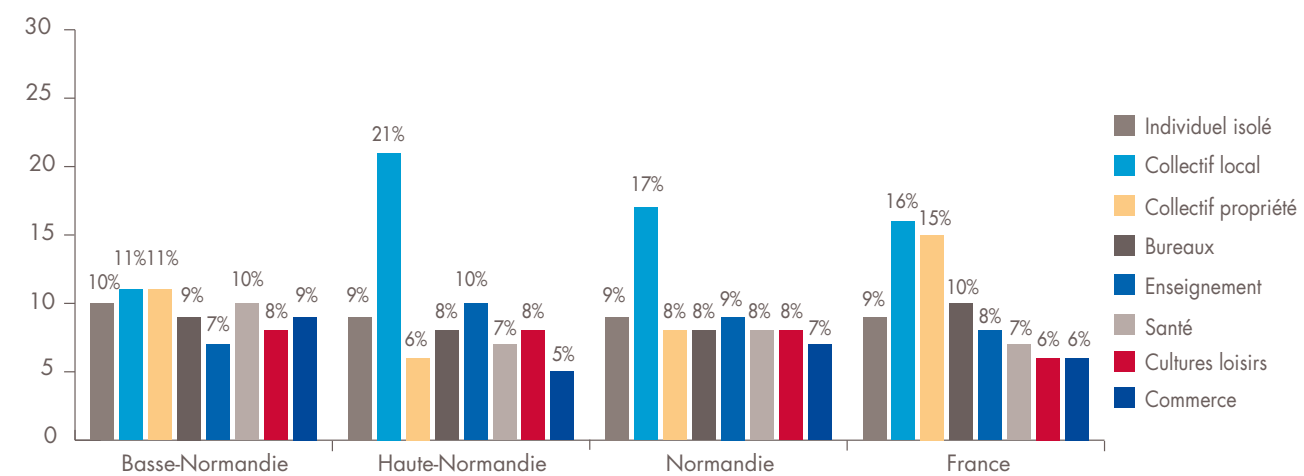
Source : Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque

📍 Répartition des travaux selon le type d'ouvrage (région du chantier)
 Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)

	Basse-Normandie		Haute-Normandie		Normandie	
Agricole	9014	1 %	5993	0,4 %	15007	1 %
Aménagements urbains	25743	3 %	61941	5 %	87684	4 %
Autres	63816	7 %	86897	6 %	150713	7 %
Bâtiment industriel	26992	3 %	45060	3 %	72052	3 %
Bureaux	81974	9 %	109853	8 %	191827	8 %
Collectif local	104858	11 %	276933	21 %	381791	17 %
Collectif propriété	101256	11 %	84877	6 %	186133	8 %
Commerces	86139	9 %	66153	5 %	152292	7 %
Cultures loisirs	78348	8 %	113614	8 %	191962	8 %
Enseignement	70027	7 %	132420	10 %	202447	9 %
Hôtellerie tourisme	16692	2 %	12989	1 %	29681	1 %
Individuel groupe	54804	6 %	93370	7 %	148174	6 %
Individuel isolé	94724	10 %	114864	9 %	209588	9 %
Justice sécurité	2858	0,3 %	5842	0,4 %	8700	0 %
Ouvrages spéciaux	4552	0,5 %	1499	0,1 %	6051	0,3 %
Santé	89914	10 %	95357	7 %	185271	8 %
Stockage	13350	1 %	18293	1 %	31643	1 %
Non renseigné	16925	2 %	22710	2 %	39635	2 %
Total	941986	100 %	1348665	100 %	2290651	100 %

Source : Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque

📍 Répartition des travaux selon le type des principaux ouvrages (région du chantier)
 Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)

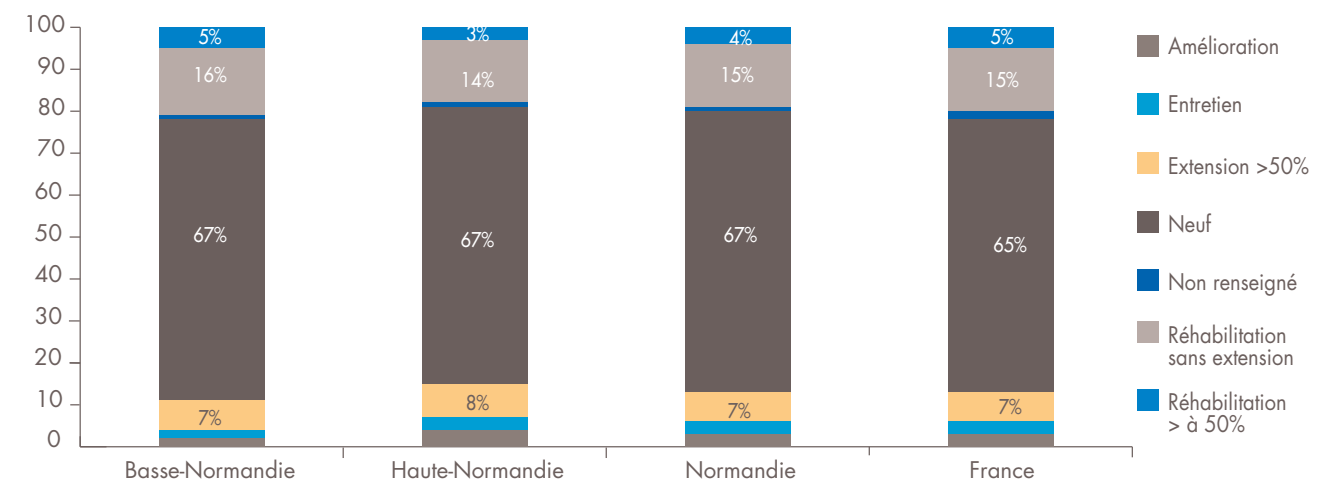


Source : Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque

📍 Répartition des travaux selon leurs natures (région du chantier)
 Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)

	Basse-Normandie		Haute-Normandie		Normandie		France	
Amélioration	16037	2 %	55760	4 %	71797	3 %	1488528	3 %
Entretien	20346	2 %	41000	3 %	61346	3 %	1703942	3 %
Neuf	634396	7 %	896625	8 %	1531021	7 %	34620532	7 %
Extension > 50 %	62432	67%	107305	67%	169737	67%	3670167	65%
Réhabilitation sans extension	147575	16 %	184806	14 %	332381	15 %	8224485	15 %
Réhabilitation > à 50 %	49148	5 %	46897	3 %	96045	4 %	2530749	5 %
Non renseigné	12052	1 %	16272	1 %	28324	1 %	1018335	2 %
Total	941986	100 %	1348665	100 %	2290651	100 %	53256746	100 %

Source : Statistiques de travaux MAF/traitement Ithaque



📍 Répartition des travaux par type de client (région du chantier)
 Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)

	Non renseigné	PPP	Privé	Public	Total			
Basse-Normandie	9 220	4 991	1%	598 917	64%	328 857	35%	941 986
Haute-Normandie	6 107	13 318	1%	695 915	52%	633 325	47%	1 348 666
Normandie	15 328	18 309	1%	1 294 832	57%	962 182	42%	2 290 651
France	669 942	645 587	1%	34 248 820	64%	17 692 397	33%	53 256 746

Source : Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque



NOUVELLE-AQUITAINE

ÉTABLISSEMENTS

Évolution du nombre d'établissements employeurs (2008-2015)

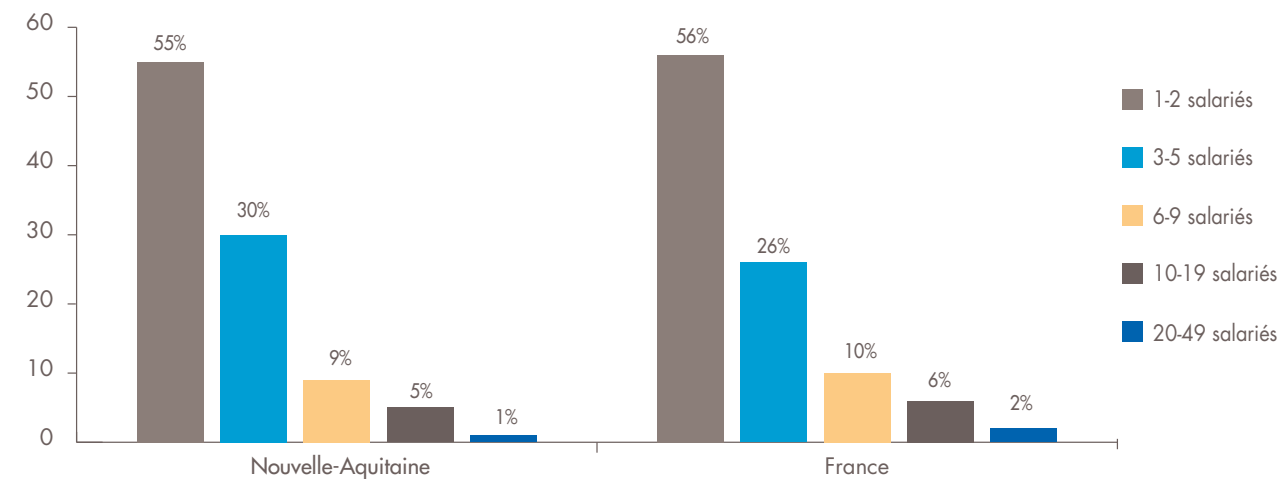
Années	Nombre d'établissements								Évolution 2010-2015
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	
Aquitaine	667	611	607	599	597	595	578	584	-4 %
Limousin	101	93	88	86	82	80	71	71	-19 %
Poitou-Charentes	256	235	234	229	229	220	201	193	-18 %
Nouvelle-Aquitaine	1024	939	929	914	908	895	850	848	-9 %
% dans l'effectif national	9 %	9 %	9 %	9 %	9 %	9 %	9 %	9 %	9 %

Source : Acoess/traitement Ilhaque

Répartition des établissements par taille d'effectifs (2015)

	Aquitaine		Limousin		Poitou-Charentes		Nouvelle-Aquitaine		France	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Nombre total d'établissements	2236		253		671		3160		39668	100 %
Établissements sans salarié	1700	76 %	191	75 %	486	72 %	2377	75 %	30750	78 %
Établissements employeurs	536	100 %	62	100 %	185	100 %	783	100 %	8918	22 %
1-2 salariés	297	55 %	28	45 %	105	57 %	430	55 %	5003	56 %
3-5 salariés	158	29 %	26	42 %	53	29 %	237	30 %	2263	26 %
6-9 salariés	43	8 %	7	11 %	18	10 %	68	9 %	992	10 %
10-19 salariés	31	6 %	1	2 %	8	4 %	40	5 %	507	6 %
20-49 salariés	6	1 %			1	1 %	7	1 %	118	2 %
50-99 salariés	1						1		29	0,2 %
100-199 salariés									7	0,03 %
Établissements de moins de 10 salariés	498	93 %	61	98 %	176	95 %	735	94 %	8257	92 %

Source : INSEE 2016 Code APE 71.11Z/traitement Ilhaque

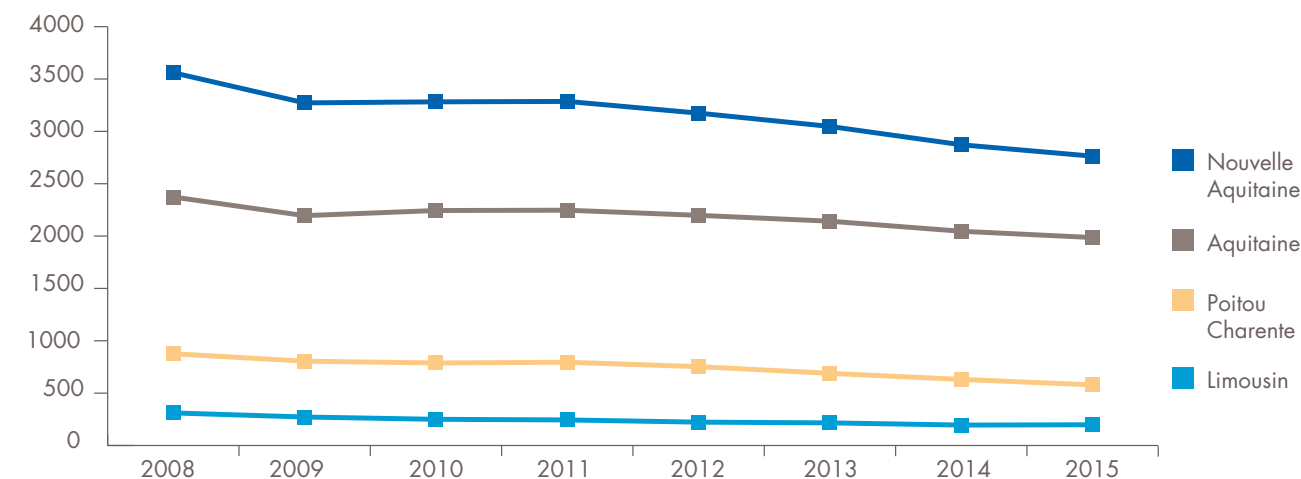


SALARIÉS

Évolution des effectifs salariés

Années	Effectifs								Évolution 2010-2015
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	
Aquitaine	2373	2195	2244	2247	2198	2142	2046	1986	-11%
Limousin	311	272	250	244	223	216	195	198	-21 %
Poitou-Charentes	876	805	788	795	753	689	631	579	-27 %
Nouvelle-Aquitaine	3560	3272	3282	3286	3174	3047	2872	2763	-16%
% dans l'effectif national	0,09	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	

Source : Acoess 2016 Code APE 71.11Z/traitement Ilhaque



⊕ Taux de féminisation

Moyenne régionale de la branche	57 %
Moyenne régionale du secteur cadre de vie-technique	51 %
Moyenne nationale de la branche	54 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

⊕ Catégories sociales

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
Aquitaine	32 %	43 %	22 %	NS*
Limousin	NS*	NS*	NS*	NS*
Poitou-Charentes	37 %	29 %	34 %	NS*
Nouvelle-Aquitaine	33 %	39 %	26 %	2 %
Moyenne nationale de la branche	41 %	33 %	22 %	4 %

*NS : donnée non significative

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

⊕ Pyramides des âges

	< à 35 ans	35 à 50 ans	50 ans et plus
Moyenne régionale de la branche	36 %	45 %	19 %
Moyenne nationale de la branche	44 %	37 %	19 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

➤ CONDITIONS D'EMPLOI

⊕ Taux de CDD

Moyenne régionale de la branche	9 %
Moyenne régionale du secteur cadre de de vie-technique	9 %
Moyenne nationale de la branche	14 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

⊕ Taux de salariés à temps partiel

Moyenne régionale de la branche	14 %
Moyenne régionale du secteur cadre de de vie-technique	18 %
Moyenne nationale de la branche	17 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

➤ RÉMUNÉRATIONS NETTES ANNUELLES

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés-Ouvriers
Aquitaine	25 300 €	22 795 €	22 658 €
Limousin	27 417 €	17 000,00 €	22 705 €
Poitou-Charentes	34 833 €	23 932 €	NS*
Nouvelle-Aquitaine	32 228 €	24 993 €	23 000 €
Moyenne nationale de la branche	35 618 €	26 160 €	23 791 €

*NS : donnée non significative

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

➤ CHÔMAGE ANNUEL DE BRANCHE

En 2013, le taux de chômage annuel de la branche dans la région Nouvelle-Aquitaine est de 13,7 %, la moyenne nationale est de 13 %.

➤ ACTIVITÉ RÉGIONALE DES ENTREPRISES D'ARCHITECTURE

⊕ Répartition du montant des travaux déclarés à la MAF Évolution 2010-2014 des principaux indicateurs en millions d'Euros

Années	Aquitaine			Limousin			Poitou-Charente			Nouvelle-Aquitaine		
	2010	2014	Évolution 2010-2014	2010	2014	Évolution 2010-2014	2010	2014	Évolution 2010-2014	2010	2014	Évolution 2010-2014
Libéraux (région de l'adhérent)	978	835	-15 %	144	102	-29 %	316	289	-9 %	1 438	1 226	-15 %
Sociétés (région adhérent)	1 654	1 831	11 %	151	163	8 %	610	606	-1 %	2 415	2 600	8 %
% part des sociétés	63 %	69 %		51 %	61 %		66 %	68 %		63 %	68 %	
Travaux (région de l'adhérent)	2 666	2 633	-1 %	265	296	12 %	895	927	4 %	3 826	3 856	1 %
Travaux (région du chantier)	2 651	2 950	11 %	382	356	-7 %	1 100	1 022	-7 %	4 133	4 328	5 %
% client privé	66 %	66 %		57 %	49 %		53 %	58 %		65 %	64 %	

Source : Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque

📍 Répartition des travaux selon le type d'ouvrage (région du chantier)

Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)

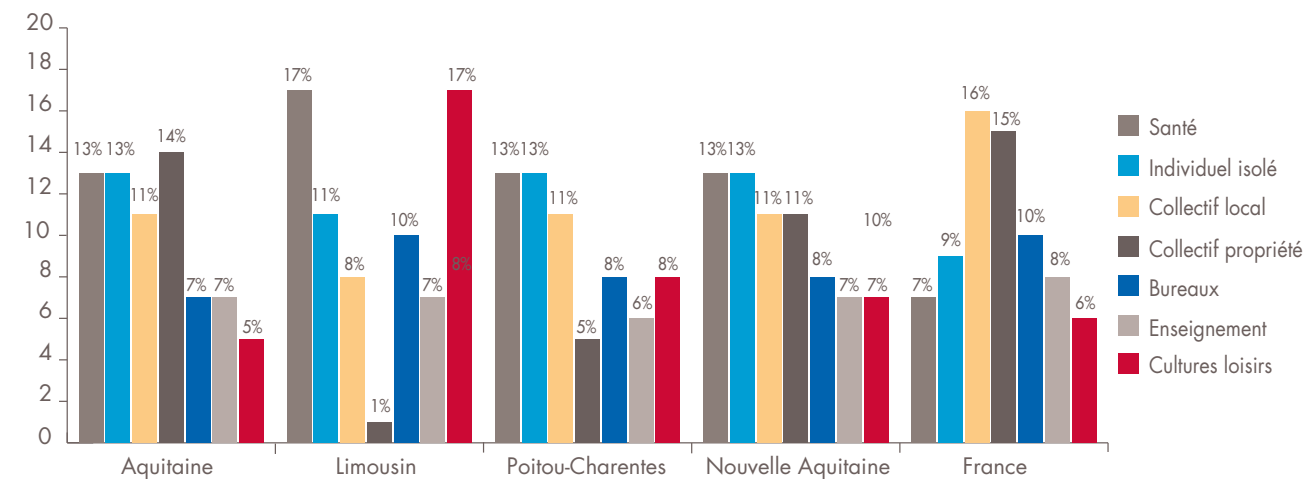
	Aquitaine		Limousin		Poitou-Charentes		Nouvelle-Aquitaine	
Agricole	76747	3 %	5609	2 %	13529	1 %	95885	2 %
Aménagements urbains	34726	1 %	2931	1 %	15934	2 %	53591	1 %
Autres	234948	8 %	26260	7 %	75162	7 %	336370	8 %
Bâtiment industriel	81804	NS*	13844	4 %	50991	5 %	146639	3 %
Bureaux	214022	7 %	34471	10 %	85973	8 %	334466	8 %
Collectif local	337761	11 %	26810	8 %	110100	11 %	474671	11 %
Collectif propriété	420105	14 %	2155	1 %	51058	5 %	473318	11 %
Commerces	121377	4 %	22229	6 %	68429	7 %	212035	5 %
Cultures loisirs	142770	5 %	60465	17 %	78442	8 %	281677	7 %
Enseignement	215143	7 %	25557	7 %	61462	6 %	302162	7 %
Hôtellerie tourisme	63488	2 %	4955	1 %	20957	2 %	89400	2 %
Individuel groupe	142209	5 %	19794	6 %	82768	8 %	244771	6 %
Individuel isolé	375719	13 %	38943	11 %	134912	13 %	549574	13 %
Justice sécurité	7151	0 %	3025	1 %	4738	0 %	14914	0,3 %
Ouvrages spéciaux	12275	0,4 %	205	0,1 %	927	0,1 %	13407	0,3 %
Santé	383786	13 %	58997	17 %	135902	13 %	578685	13 %
Stockage	21179	1 %	6090	2 %	18400	2 %	45669	1 %
Non renseigné	64779	2 %	3862	1 %	12436	1 %	81077	2 %
Total	2949990	100%	356384	100%	1022119	100%	4328492	100%

*NS: donnée non significative

Source: Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque

📍 Répartition des travaux selon le type des principaux ouvrages (région du chantier)

Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)



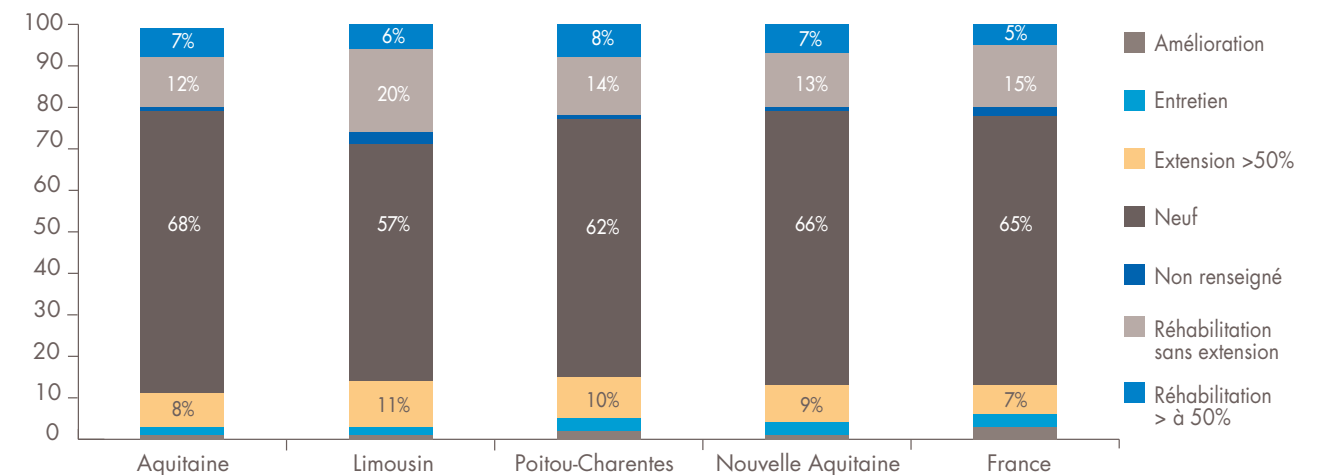
Source: Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque

📍 Répartition des travaux selon leurs natures (région du chantier)

Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)

	Aquitaine		Limousin		Poitou-Charentes		Nouvelle-Aquitaine		France	
Amélioration	39676	1 %	1973	1 %	19326	2 %	60975	1 %	3 %	
Entretien	72090	2 %	5930	2 %	31661	3 %	109681	3 %	3 %	
Neuf	2011991	68 %	203625	57 %	635227	62 %	2850843	66 %	65 %	
Extension > 50 %	225424	8 %	40561	11 %	104797	10%	370782	9 %	7 %	
Réhabilitation sans extension	366060	12 %	72362	20 %	145744	14 %	584166	13 %	15 %	
Réhabilitation > à 50 %	192386	7 %	22959	6 %	77380	8 %	292725	7 %	5 %	
Non renseigné	42363	1 %	8974	3 %	7983	1 %	59320	1 %	2 %	
Total	2949990	100 %	356384	100 %	1022118	100%	4328492	100 %	100 %	

Source: Statistiques de travaux MAF/traitement Ithaque



📍 Répartition des travaux par type de client (région du chantier)

Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)

	Non renseigné	PPP	Privé	Public	Total			
Aquitaine	13 592	21 326	1%	2 036 874	69%	878 198	30%	2 949 990
Limousin	501	507	0,1%	157 706	44%	197 670	55%	356 384
Poitou-Charentes	6099	4 853	0,5%	599 825	59%	411 341	40%	1 022 118
Nouvelle-Aquitaine	20 192	26 686	1%	2 794 405	65%	1 487 209	34%	4 328 492
France	669 942	645 587	1%	34 248 820	64%	17 692 397	33%	53 256 746

Source: Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque



OCCITANIE

ÉTABLISSEMENTS

Évolution du nombre d'établissements employeurs (2008-2015)

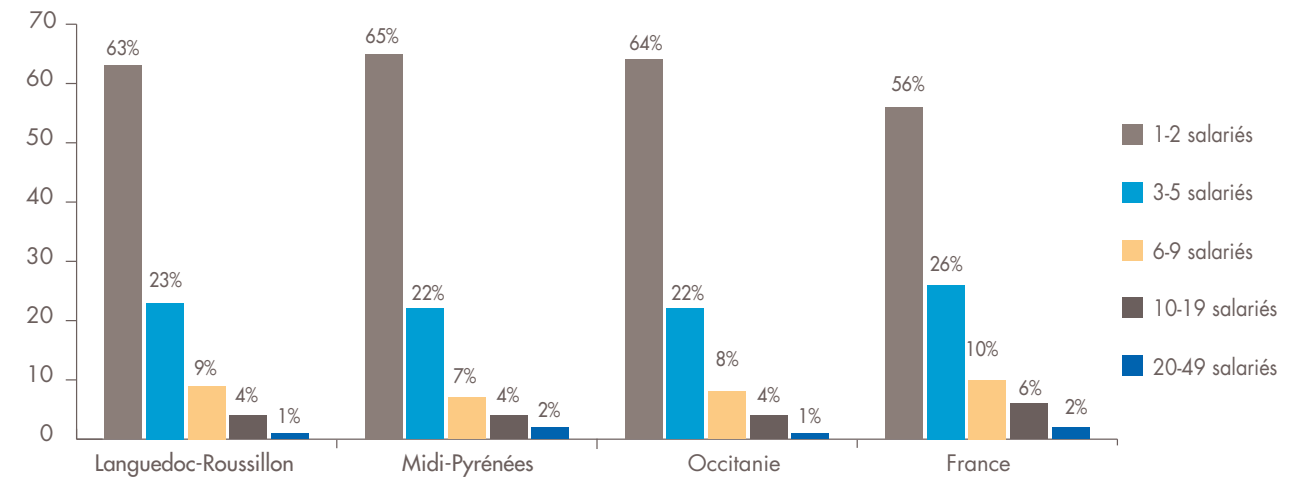
Années	Nombre d'établissements								Évolution 2010-2015
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	
Languedoc	466	430	425	410	403	394	387	354	0,2 %
Midi-Pyrénées	575	562	557	552	534	515	493	489	0,2 %
Occitanie	1041	992	982	962	937	909	880	843	0,1 %
% dans l'effectif national	10 %	10 %	9 %	9 %	9 %	9 %	9 %	9 %	

Source : Acoiss/traitement Ithaque

Répartition des établissements par taille d'effectifs (2015)

	Languedoc-Roussillon		Midi-Pyrénées		Occitanie		France	
Nombre total d'établissements	1781	100 %	1912	100 %	3693	100 %	39668	100 %
Établissements sans salarié	1428	80 %	1453	76 %	2881	78 %	30750	78 %
Établissements employeurs	353	20 %	459	24 %	812	22 %	8918	22 %
1-2 salariés	224	63 %	299	65 %	523	64 %	5003	56 %
3-5 salariés	80	23 %	100	22 %	180	22 %	2263	26 %
6-9 salariés	31	9 %	34	7 %	65	8 %	992	10 %
10-19 salariés	13	4 %	17	4 %	30	4 %	507	6 %
20-49 salariés	5	1 %	7	2 %	12	1 %	118	2 %
50-99 salariés	-		2	0 %	2	0 %	29	0,2 %
100-199 salariés	-		-			0 %	7	0,03 %
Établissements de moins de 10 salariés	335	94 %	433	94 %	768	95 %	8257	92 %

Source : INSEE 2016 Code APE 71.11Z/traitement Ithaque

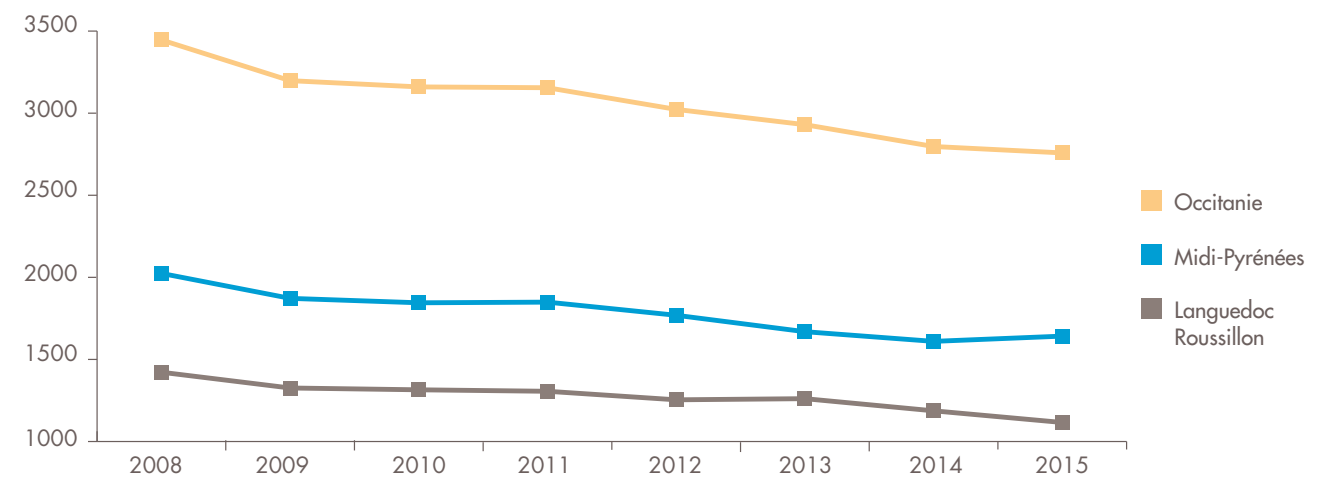


SALARIÉS

Évolution des effectifs salariés

Années	Effectifs								Évolution 2010-2015
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	
Languedoc	1422	1326	1315	1306	1254	1261	1187	1116	-15 %
Midi-Pyrénées	2024	1872	1845	1849	1769	1669	1610	1642	-11 %
Occitanie	3446	3198	3160	3155	3023	2930	2797	2758	-13 %
% dans l'effectif national	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %	

Source : Acoiss 2016 Code APE 71.11Z/traitement Ithaque



⊕ Taux de féminisation

Moyenne régionale de la branche	52 %
Moyenne régionale du secteur cadre de vie-technique	48 %
Moyenne nationale de la branche	54 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

⊕ Catégories sociales

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
Languedoc-Roussillon	41 %	30 %	25 %	4 %
Midi-Pyrénées	36 %	36 %	24 %	4 %
Occitanie	38 %	33 %	25 %	4 %
Moyenne nationale de la branche	41 %	33 %	22 %	4 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

⊕ Pyramides des âges

	< à 35 ans	35 à 50 ans	50 ans et plus
Moyenne régionale de la branche	42 %	36 %	22 %
Moyenne nationale de la branche	44 %	37 %	19 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

➤ CONDITIONS D'EMPLOI

⊕ Taux de CDD

Moyenne régionale de la branche	11 %
Moyenne régionale du secteur cadre de de vie-technique	9 %
Moyenne nationale de la branche	14 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

⊕ Taux de salariés à temps partiel

Moyenne régionale de la branche	21 %
Moyenne régionale du secteur cadre de de vie-technique	18 %
Moyenne nationale de la branche	17 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

➤ RÉMUNÉRATIONS NETTES ANNUELLES

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés-Ouvriers
Occitanie	31 273 €	24 140 €	24 007 €
Languedoc-Roussillon	31 375 €	23 868 €	21 016 €
Midi-Pyrénées	31 194 €	24 306 €	26 667 €
Moyenne nationale de la branche	35 618 €	26 160 €	23 791 €

*NS: donnée non significative

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

➤ CHÔMAGE ANNUEL DE BRANCHE

En 2013, le taux de chômage annuel de la branche dans la région est de 11 %, la moyenne nationale est de 13 %.

➤ ACTIVITÉ RÉGIONALE DES ENTREPRISES D'ARCHITECTURE

⊕ Répartition du montant des travaux déclarés à la MAF

Évolution 2010-2014 des principaux indicateurs en millions d'Euros

Années	Languedoc			Midi-Pyrénées			Occitanie		
	2010	2014	Évolution 2010-2014	2010	2014	Évolution 2010-2014	2010	2014	Évolution 2010-2014
Libéraux	926 €	677 €	-27 %	1 086 €	807 €	-26 %	2 012 €	1 484 €	-26 %
Sociétés	1 161 €	1 016 €	-12 %	1 689 €	1 700 €	1 %	2 850 €	2 716 €	-5 %
% sociétés	56 %	60 %		61 %	68 %		59 %	65 %	
Travaux (région de l'adhérent)	2 086 €	1 693 €	-19 %	2 775 €	2 507 €	-10 %	4 862 €	4 201 €	-14 %
Travaux (région du chantier)	2 233 €	1 880 €	-16 %	2 691 €	2 311 €	-14 %	4 924 €	4 191 €	-15 %
% client privé	65 %	64 %		71 %	69 %		70 %	68 %	

Source : Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque

📍 Répartition des travaux selon le type d'ouvrage (région du chantier)

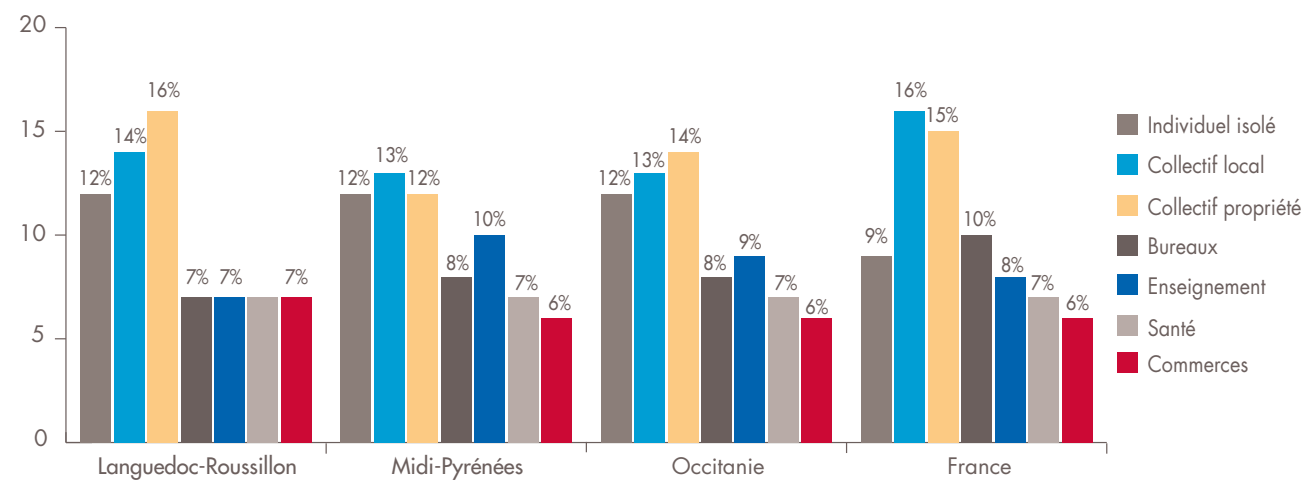
Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)

	Languedoc -Roussillon		Midi-Pyrénées		Occitanie	
Agricole	28 736	2 %	18 221	1 %	46 957	1 %
Aménagements urbains	41 233	2 %	28 679	1 %	69 912	2 %
Autres	123 807	7 %	119 134	5 %	242 941	6 %
Bâtiment industriel	39 474	2 %	71 678	3 %	111 152	3 %
Bureaux	133 993	7 %	195 727	8 %	329 720	8 %
Collectif local	254 829	14 %	307 356	13 %	562 185	13 %
Collectif propriété	294 042	16 %	278 893	12 %	572 935	14 %
Commerces	122 465	7 %	146 187	6 %	268 652	6 %
Cultures loisirs	88 148	5 %	114 015	5 %	202 163	5 %
Enseignement	136 013	7 %	224 455	10 %	360 468	9 %
Hôtellerie tourisme	62 388	3 %	49 138	2 %	111 526	3 %
Individuel groupe	97 512	5 %	157 142	7 %	254 654	6 %
Individuel isolé	224 901	12 %	281 763	12 %	506 664	12 %
Justice sécurité	18 846	1 %	9 281	0,4 %	28 127	1 %
Ouvrages spéciaux	13 392	1 %	20 097	1 %	33 489	1 %
Santé	135 679	7 %	165 860	7 %	301 539	7 %
Stockage	15 129	1 %	42 042	2 %	57 171	1 %
Non renseigné	49 395	3 %	81 112	4 %	130 507	3 %
Total	1 879 981	100 %	2 310 779	100 %	4 190 760	100 %

Source : Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque

📍 Répartition des travaux selon le type des principaux ouvrages (région du chantier)

Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)



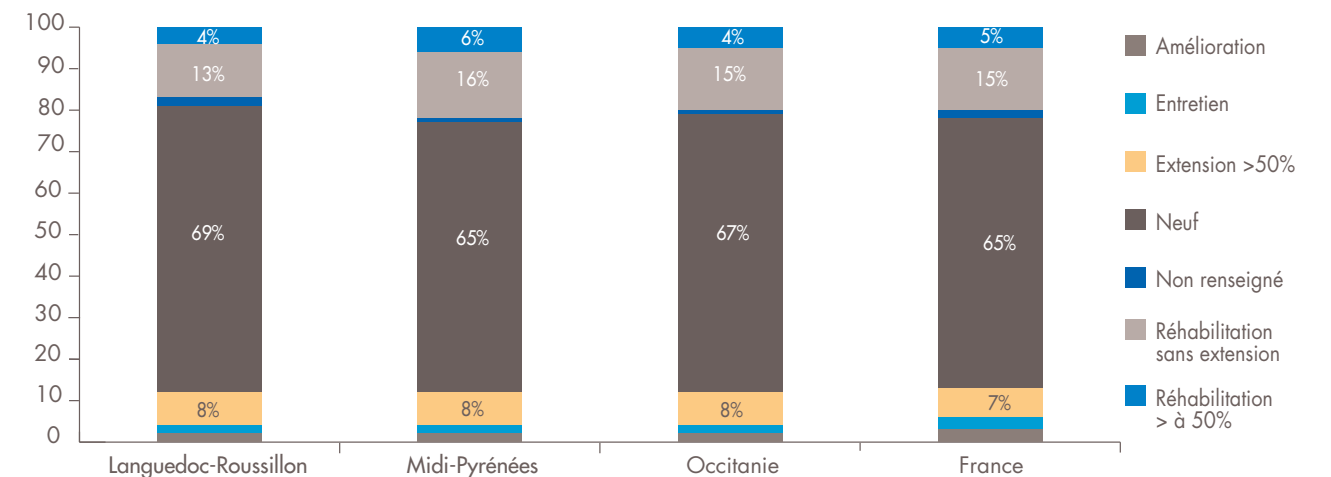
Source : Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque

📍 Répartition des travaux selon leurs natures (région du chantier)

Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)

	Languedoc		Midi-Pyrénées		Occitanie		France
Amélioration	31 358 €	2 %	52 328 €	2 %	83 686 €	2 %	3 %
Entretien	42 512 €	2 %	42 252 €	2 %	84 764 €	2 %	3 %
Neuf	1 303 554 €	69 %	1 503 043 €	65 %	2 806 597 €	67 %	65 %
Extension > 50 %	152 333 €	8 %	173 575 €	8 %	325 908 €	8 %	7 %
Réhabilitation sans extension	245 281 €	13 %	371 337 €	16 %	616 618 €	15 %	15 %
Réhabilitation > à 50 %	70 753 €	4 %	141 821 €	6 %	212 574 €	5 %	5 %
Non renseigné	34 191 €	2 %	26 422 €	1 %	60 613 €	1 %	2 %
Total	1 879 981 €	100 %	2 310 779 €	100 %	4 190 760 €	100 %	100 %

Source : Statistiques de travaux MAF/traitement Ithaque



📍 Répartition des travaux par type de client (région du chantier)

Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)

	Non renseigné	PPP	Privé	Public	Total			
Languedoc-Roussillon	14 740 €	14 684 €	1 %	1 214 911 €	65 %	635 646 €	34 %	1 879 981 €
Midi-Pyrénées	10 152 €	27 924 €	1 %	1 551 191 €	67 %	721 512 €	31 %	2 310 779 €
Occitanie	24 892 €	42 608 €	1 %	2 766 102 €	66 %	1 357 158 €	32 %	4 190 760 €
France	66 942 €	64 587 €	1 %	34 248 820 €	64 %	17 692 397 €	33 %	53 256 746 €

Source : Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque



PAYS DE LA LOIRE

➤ ÉTABLISSEMENTS

🕒 Évolution du nombre d'établissements employeurs (2008-2015)

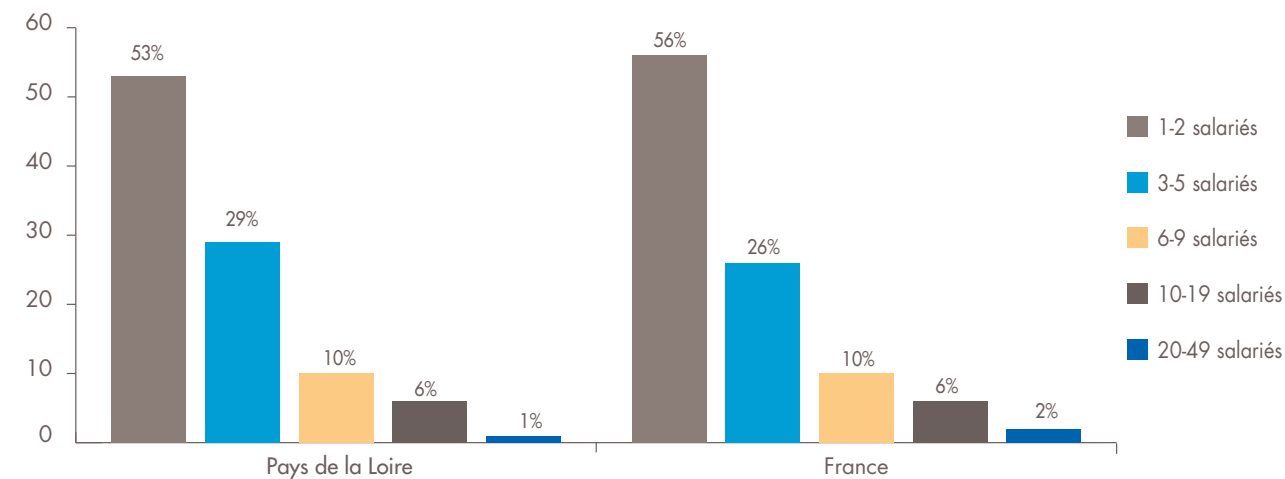
Années	Nombre d'établissements								Évolution 2010-2015
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	
Pays de la Loire	626	613	618	623	629	583	558	558	-10 %
% dans l'effectif national	6 %	6 %	6 %	6 %	6 %	6 %	6 %	6 %	

Source : Acoess 2016 Code APE 71.11Z/traitement Ithaque

🕒 Répartition des établissements par taille d'effectifs (2015)

	Pays de la Loire		France	
Nombre total d'établissements	1 938	100 %	39 668	100 %
Établissements sans salarié	1 417	73 %	30 750	78 %
Établissements employeurs	521	27 %	8 918	22 %
1-2 salariés	277	53 %	5 003	56 %
3-5 salariés	150	29 %	2 263	26 %
6-9 salariés	53	10 %	992	11 %
10-19 salariés	33	6 %	507	6 %
20-49 salariés	7	1 %	118	1 %
50-99 salariés	1	0 %	29	0,3 %
100-199 salariés	-	0 %	7	0,08 %
Établissements de moins de 10 salariés	480	92 %	8 257	93 %

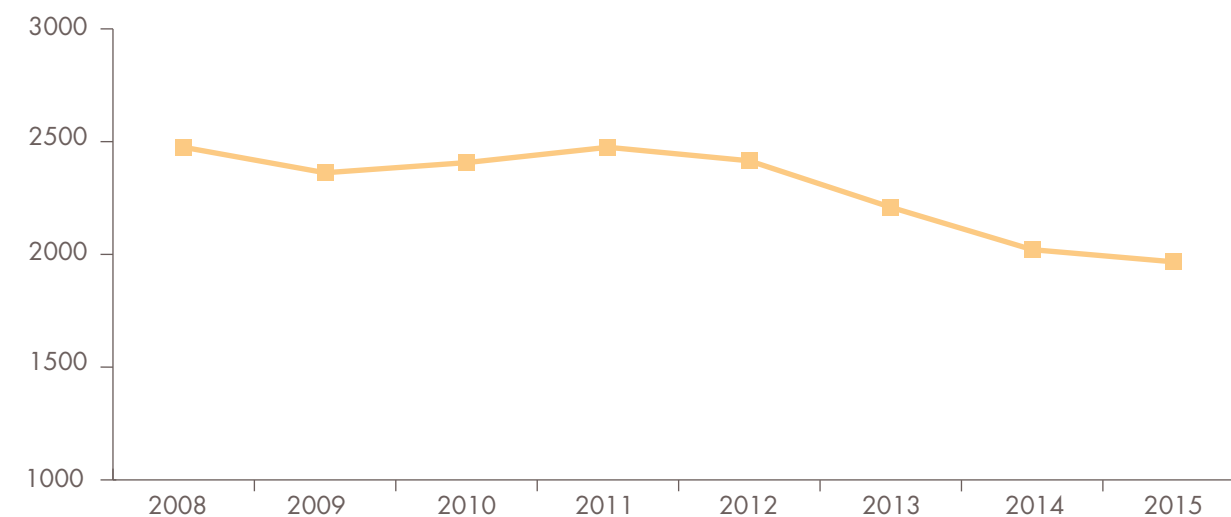
Source : INSEE 2016 Code APE 71.11Z/traitement Ithaque



🕒 Évolution des effectifs salariés

Années	Effectifs								Évolution 2010-2015
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	
Pays de la Loire	2 475	2 362	2 407	2 475	2 415	2 209	2 021	1 967	-18%
% dans l'effectif national	6 %	6 %	6 %	6 %	6 %	6 %	6 %	6 %	

Source : Acoess 2016 Code APE 71.11Z/traitement Ithaque



⊕ Taux de féminisation

Moyenne régionale de la branche	54 %
Moyenne régionale du secteur cadre de vie-technique	50 %
Moyenne nationale de la branche	54 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

⊕ Catégories sociales

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
Pays de la Loire	36 %	35 %	28 %	2 %
Moyenne nationale de la branche	41 %	33 %	22 %	4 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

⊕ Pyramides des âges

	< à 35 ans	35 à 50 ans	50 ans et plus
Moyenne régionale de la branche	41 %	40 %	18 %
Moyenne nationale de la branche	44 %	37 %	19 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

► CONDITIONS D'EMPLOI

⊕ Taux de CDD

Moyenne régionale	9 %
Moyenne régionale du secteur cadre de vie-technique	9 %
Moyenne nationale de la branche	14 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

⊕ Taux de salariés à temps partiel

Moyenne régionale de la branche	23 %
Moyenne régionale du secteur cadre de vie-technique	19 %
Moyenne nationale de la branche	17 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

► RÉMUNÉRATIONS NETTES ANNUELLES

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés-Ouvriers
Pays de la Loire	31 990 €	23 725 €	NS
Moyenne nationale de la branche	35 618 €	26 160 €	23 791 €

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

► CHÔMAGE ANNUEL DE BRANCHE

En 2013, le taux de chômage annuel de la branche dans la région est de 13 %, celui du secteur cadre de vie-technique de 11 % et la moyenne nationale de 13 %.

► ACTIVITÉ RÉGIONALE DES ENTREPRISES D'ARCHITECTURE

⊕ Répartition du montant des travaux déclarés à la MAF Évolution 2010-2014 des principaux indicateurs en millions d'Euros

Années	2010	2014	Évolution 2010-2014
Libéraux	613	460	-25 %
Sociétés	1 817	2 056	13 %
% sociétés	75 %	82 %	7 %
Travaux (région de l'adhérent)	2 431	2 517	4 %
Travaux (région du chantier)	2 933	2 928	-0,2 %
% client privé	63 %	63 %	0 %

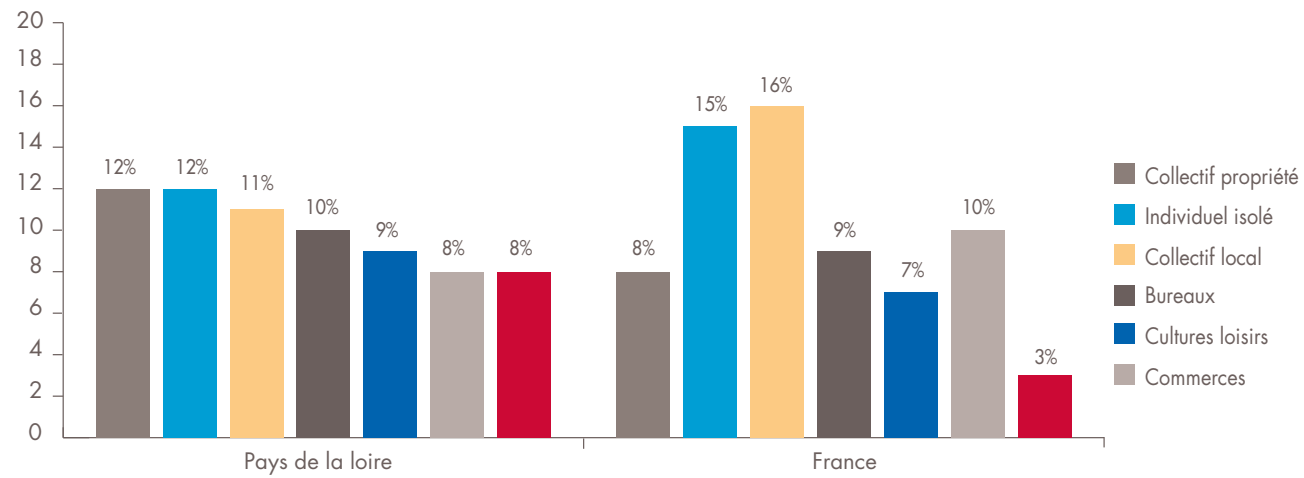
Source : Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque

⊕ Répartition des travaux selon le type d'ouvrage (région du chantier) Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)

	Pays de la Loire	
Agricole	32 821	1 %
Aménagements urbains	49 211	2 %
Autres	194 367	7 %
Bâtiment industriel	224 488	8 %
Bureaux	246 269	8 %
Collectif local	322 348	11 %
Collectif propriété	338 708	12 %
Commerces	114 029	4 %
Cultures loisirs	187 833	6 %
Enseignement	357 113	12 %
Hôtellerie tourisme	55 632	2 %
Individuel groupe	179 996	6 %
Individuel isolé	287 764	10 %
Justice sécurité	7 656	0,3 %
Ouvrages spéciaux	13 765	0,5 %
Santé	256 939	9 %
Stockage	32 566	1 %
Non renseigné	26 304	1 %
Total	2 927 809	100 %

Source : Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque

④ Répartition des travaux selon le type des principaux ouvrages (région du chantier)
 Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)

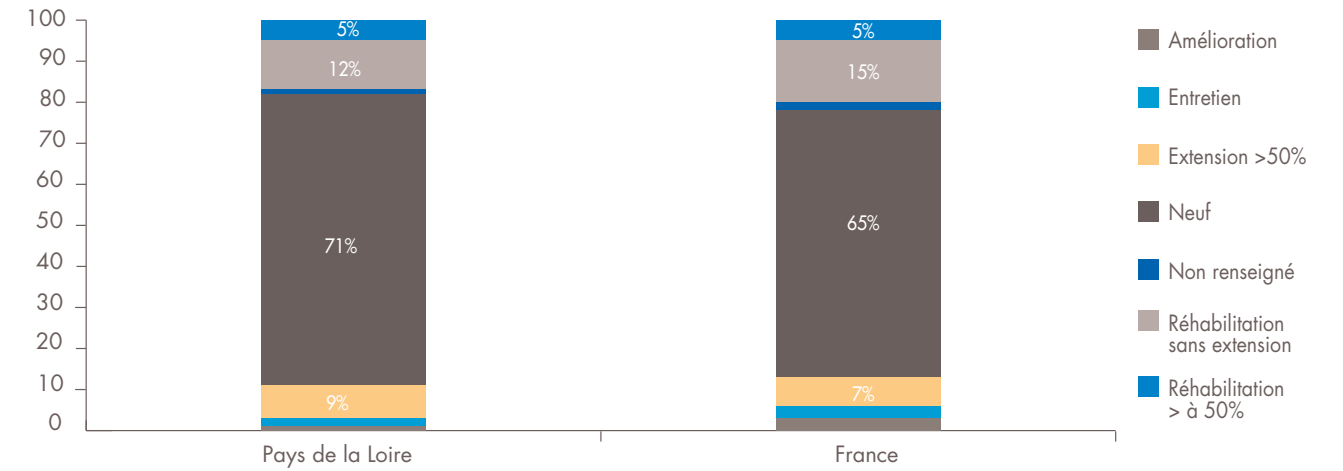


Source : Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque

④ Répartition des travaux selon leurs natures (région du chantier)
 Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)

	Pays de la Loire		France	
Amélioration	32 986	1 %	3 %	
Entretien	57 117	2 %	3 %	
Extension > 50 %	254 644	9 %	7 %	
Neuf	2 065 029	71 %	65 %	
Réhabilitation sans extension	341 323	12 %	15 %	
Réhabilitation > à 50 %	155 820	5 %	5 %	
Non renseigné	20 890	1 %	2 %	
Total	2 927 809	100 %	100 %	

Source : Statistiques de travaux MAF/traitement Ithaque



④ Répartition des travaux par type de client (région du chantier)
 Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)

	Non renseigné	PPP	Privé	Public	Total
Pays de la Loire	16 997	25 411	1 748 611	1 136 791	2 927 809
France	669 942	645 587	34 248 820	17 692 397	53 256 746

Source : Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque



PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

ÉTABLISSEMENTS

Évolution du nombre d'établissements employeurs (2008-2015)

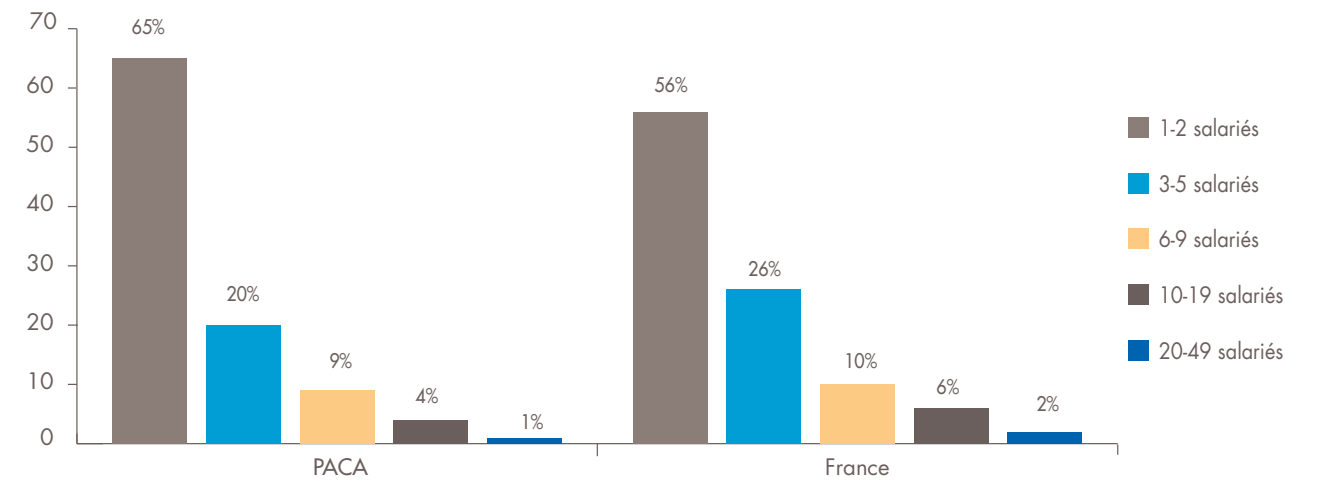
Années	Nombre d'établissements								Évolution 2010-2015
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	
PACA	882	850	808	799	802	772	750	734	-9 %
% dans l'effectif national	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %	

Source : Acoiss 2016 Code APE 71.11Z/traitement Ithaque

Répartition des établissements par taille d'effectifs (2015)

	PACA		France	
Nombre total d'établissements	3 911	100 %	39 668	100 %
Établissements sans salarié	3 214	82 %	30 750	78 %
Établissements employeurs	697	18 %	8 918	22 %
1-2 salariés	454	65 %	5 003	56 %
3-5 salariés	141	20 %	2 263	26 %
6-9 salariés	65	9 %	992	11 %
10-19 salariés	31	4 %	507	6 %
20-49 salariés	5	1 %	118	1 %
50-99 salariés	1	0,1 %	29	0,3 %
100-199 salariés		0 %	7	0,08 %
Établissements de moins de 10 salariés	660	95 %	8 257	93 %

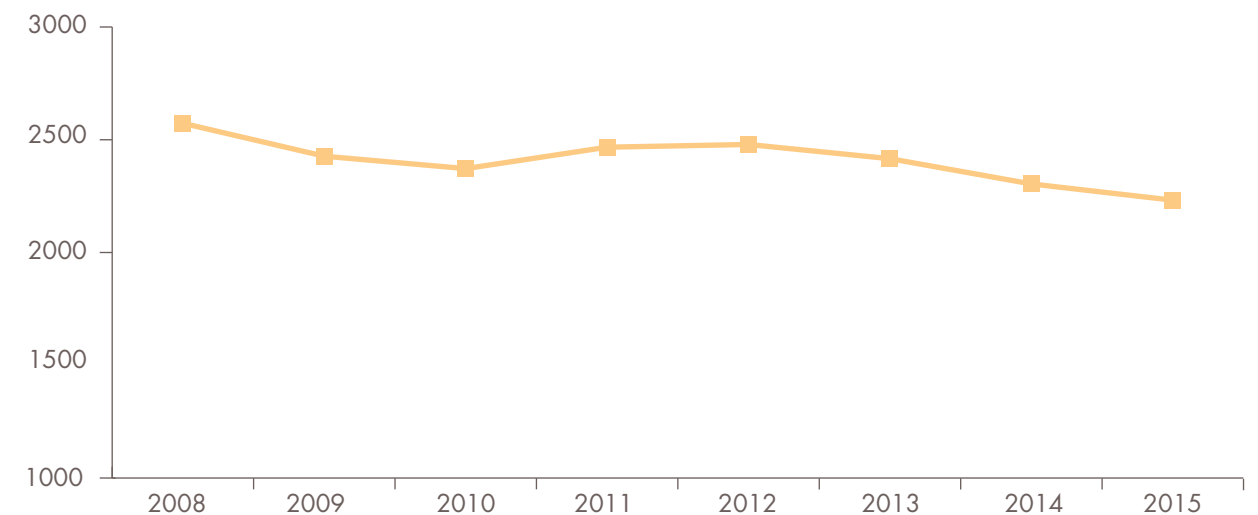
Source : INSEE 2016 Code APE 71.11Z/traitement Ithaque



Évolution des effectifs salariés

Années	Effectifs								Évolution 2010-2015
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	
PACA	2 573	2 427	2 372	2 467	2 479	2 416	2 304	2 232	-6 %
% dans l'effectif national	6 %	6 %	6 %	6 %	6 %	6 %	6 %	6 %	

Source : Acoiss 2016 Code APE 71.11Z/traitement Ithaque



⊕ Taux de féminisation

Moyenne régionale de la branche	60 %
Moyenne régionale du secteur cadre de vie-technique	50 %
Moyenne nationale de la branche	54 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

⊕ Catégories sociales

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
PACA	37 %	28 %	28 %	6 %
Moyenne nationale de la branche	41 %	33 %	22 %	4 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

⊕ Pyramides des âges

	< à 35 ans	35 à 50 ans	50 ans et plus
Moyenne régionale de la branche	39 %	35 %	26 %
Moyenne nationale de la branche	44 %	37 %	19 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

► CONDITIONS D'EMPLOI

⊕ Taux de CDD

Moyenne régionale	13 %
Moyenne régionale du secteur cadre de de vie-technique	11 %
Moyenne nationale de la branche	14 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

⊕ Taux de salariés à temps partiel

Moyenne régionale de la branche	21 %
Moyenne régionale du secteur cadre de de vie-technique	19 %
Moyenne nationale de la branche	17 %

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

► RÉMUNÉRATIONS NETTES ANNUELLES

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés-Ouvriers
PACA	35 133 €	24 811 €	NS
Moyenne nationale de la branche	35 618 €	26 160 €	23 791 €

Source : DADS 2013/traitement Ithaque

► CHÔMAGE ANNUEL DE BRANCHE

En 2013, le taux de chômage annuel de la branche dans la région est de 15 %, celui du secteur cadre de vie-technique de 11 % et la moyenne nationale de 13 %.

► ACTIVITÉ RÉGIONALE DES ENTREPRISES D'ARCHITECTURE

⊕ Répartition du montant des travaux déclarés à la MAF

Évolution 2010-2014 des principaux indicateurs en millions d'Euros

Années	2010	2014	Évolution 2010-2014
Libéraux	2 139	2 010	-6 %
Sociétés	2 217	1 999	-10 %
% sociétés	51 %	50 %	
Travaux (région de l'adhérent)	4 355	4 010	-8 %
Travaux (région du chantier)	4 792	4 141	-14 %
% client privé	72 %	71 %	

Source : Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque

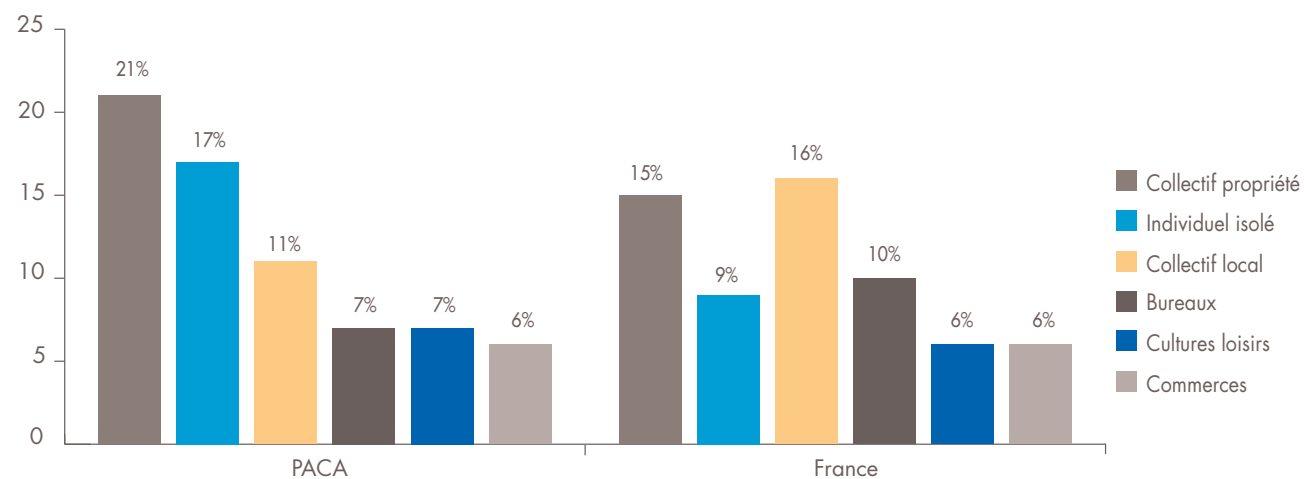
⊕ Répartition des travaux selon le type d'ouvrage (région du chantier)

Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)

	PACA	
Agricole	37 565	1 %
Aménagements urbains	76 347	2 %
Autres	257 573	6 %
Bâtiment industriel	106 164	3 %
Bureaux	292 330	7 %
Collectif local	470 812	11 %
Collectif propriété	873 677	21 %
Commerces	228 448	6 %
Cultures loisirs	281 396	7 %
Enseignement	214 445	5 %
Hôtellerie tourisme	89 373	2 %
Individuel groupe	173 100	4 %
Individuel isolé	685 015	17 %
Justice sécurité	12 199	0,3 %
Ouvrages spéciaux	14 611	0,4 %
Santé	207 230	5 %
Stockage	26 973	1 %
Non renseigné	93 348	2 %
Total	4 140 606	100 %

Source : Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque

④ Répartition des travaux selon le type des principaux ouvrages (région du chantier)
 Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)

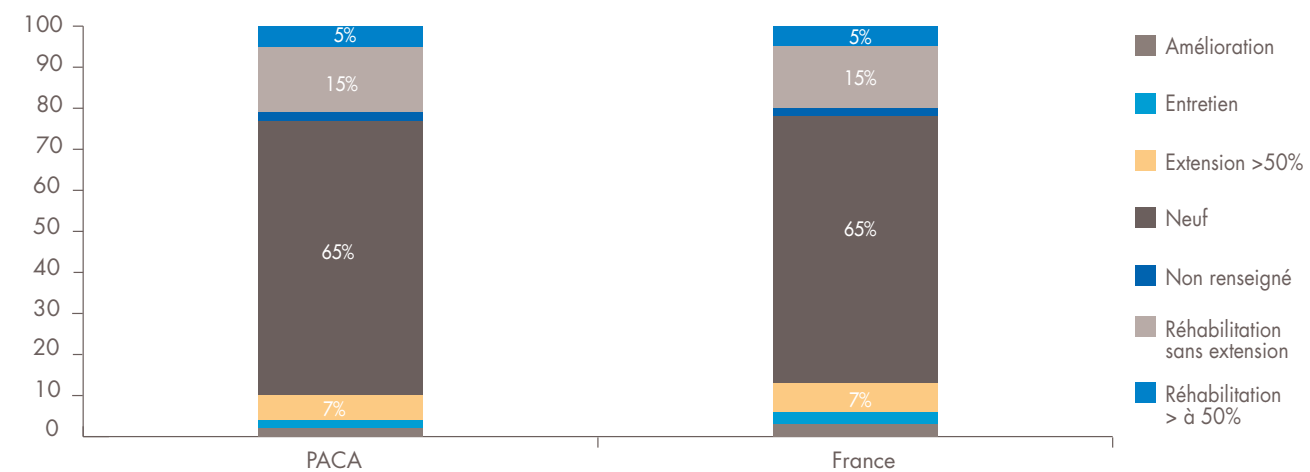


Source : Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque

④ Répartition des travaux selon leurs natures (région du chantier)
 Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)

	PACA	France
Amélioration	92 909 (2 %)	3 %
Entretien	91 339 (2 %)	3 %
Extension > 50 %	249 999 (6 %)	7 %
Neuf	2 768 765 (67 %)	65 %
Réhabilitation sans extension	657 888 (16 %)	15 %
Réhabilitation > à 50 %	194 368 (5 %)	5 %
Non renseigné	85 338 (2 %)	2 %
Total	4 140 606 (100 %)	100 %

Source : Statistiques de travaux MAF/traitement Ithaque



④ Répartition des travaux par type de client (région du chantier)
 Travaux 2014 déclarés à la MAF en 2015 (en milliers d'euros)

	Non renseigné	PPP	Privé	Public	Total
PACA	61 243 (1 %)	55 963 (1 %)	2 961 024 (72 %)	1 062 376 (26 %)	4 140 606
France	669 942 (1 %)	645 587 (1 %)	34 248 820 (64 %)	17 692 397 (33 %)	53 256 746

Source : Statistiques de travaux MAF 2015/traitement Ithaque

www.observatoire-metiers-entreprises-liberales.fr
4, rue du Colonel Driant • 75046 Paris Cedex 01 • ompl@actalians.fr

Ompl
Observatoire des métiers
dans les professions libérales