

Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.

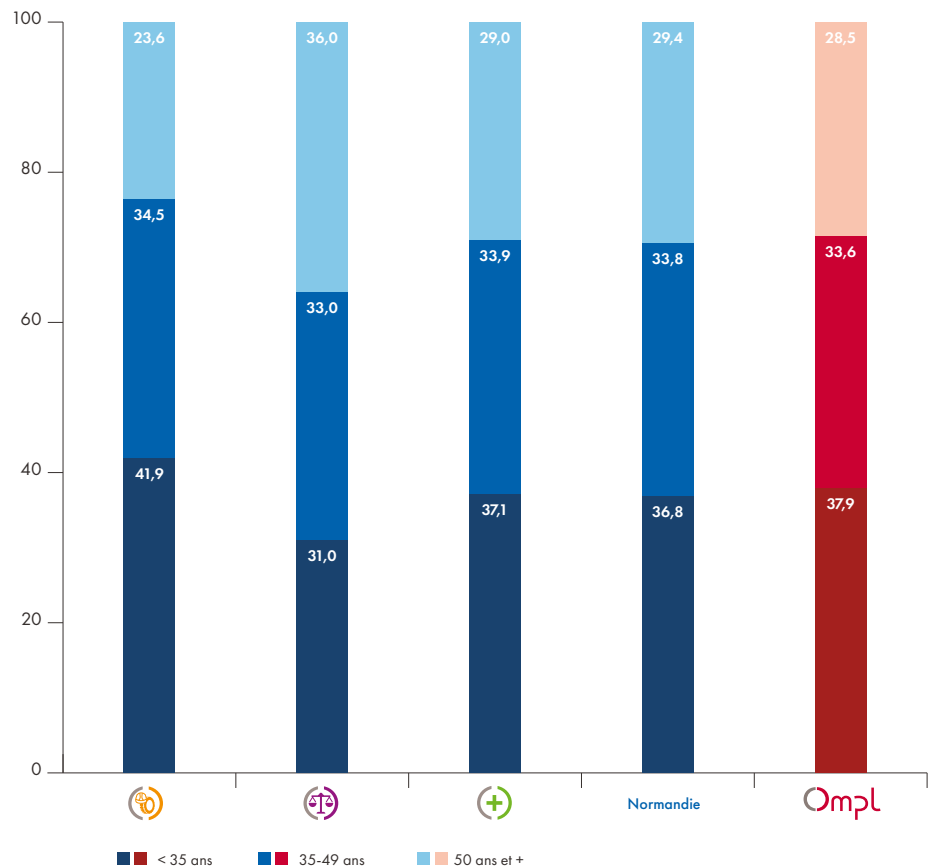


MOINS DE 35 ANS POUR PLUS D'UN TIERS DES SALARIÉS

Globalement, les salariés de la région sont aussi âgés que la moyenne nationale.

Néanmoins, dans le secteur juridique, les salariés âgés de 50 ans et plus sont surreprésentés (36,0 %).

Répartition des salariés par secteur et tranche d'âge (%)



Source: Insee, DADS 2019.

Secteur cadre de vie-technique

- Entreprises d'architecture
- Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile

Secteur juridique

- Études d'administrateurs et mandataires judiciaires
- Cabinets d'avocats
- Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Études d'huissiers de justice

Secteur santé

- Cabinets dentaires libéraux
- Laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers
- Cabinets médicaux
- Pharmacie d'officine
- Cabinets et cliniques vétérinaires



FORTE VARIABILITÉ ENTRE LES BRANCHES

- Par un effet volume, la branche des entreprises d'architecture impacte fortement les répartitions du secteur cadre de vie-technique. Toutefois, dans les entreprises d'expertises en automobile, les salariés tendent à être plus jeunes (43,5 % contre 41,5 %).
- Les proportions du secteur juridique sont structurées par les cabinets d'avocats dans lesquels les salariés âgés de 50 ans et plus sont les plus nombreux (35,3 %). Cette tranche d'âge est moins représentée dans les offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires (30,8 %).
- Si les tranches d'âge jeunes dominent dans le secteur santé, leur surreprésentation est marquée dans les cliniques vétérinaires (51,6 %) et la pharmacie d'officine (43,4 %).

Répartition des salariés par branche professionnelle et tranche d'âge (%)

	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +
	41,9	34,5	23,6
	41,5	33,7	24,8
	43,5	37,2	19,3
	31,0	33,0	36,0
	29,3	28,6	42,1
	29,9	34,8	35,3
	30,8	38,4	30,8
	34,7	27,4	37,8
	37,1	33,9	29,0
	32,1	38,6	29,3
	35,2	31,4	33,5
	24,3	36,2	39,5
	43,4	32,7	23,9
	51,6	30,3	18,0
Normandie	36,8	33,8	29,4
Ompl	37,9	33,6	28,5

Source: Insee, DADS 2019.