



TURNOVER TRÈS CONTRASTÉ SELON LES BRANCHES

Le turnover régional est élevé. Les entreprises d'architecture, les offices de commissaires-priseurs et salles de ventes volontaires et les cliniques vétérinaires se distinguent par un taux très important. En retour, le personnel des cabinets médicaux, des entreprises d'experts en automobiles et des cabinets d'administrateurs et mandataires judiciaires est caractérisé par une plus grande stabilité.



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.

Mobilité annuelle (%)

Branches professionnelles	Taux d'entrée	Taux de sortie	Turnover annuel régional	Turnover annuel national
Secteur cadre de vie-technique	20,0	15,0	17,5	21,9
Entreprises d'architecture	22,7	17,8	20,3	24,0
Entreprises d'économistes de la construction	18,7	11,2	14,9	24,5
Entreprises d'experts en automobile	19,6	11,3	15,5	16,6
Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers	15,2	12,3	13,7	17,0
Secteur juridique	16,6	20,0	18,3	27,1
Études d'administrateurs et mandataires judiciaires	8,1	18,7	13,4	20,5
Cabinets d'avocats	17,0	20,2	18,6	29,0
Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques	18,0	19,5	18,8	24,1
Études d'huissiers de justice	17,2	19,7	18,5	22,6
Secteur santé	17,5	15,6	16,5	18,1
Cabinets dentaires	15,7	14,1	14,9	19,6
Laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers	19,2	17,3	18,3	18,7
Cabinets médicaux	13,6	12,5	13,1	14,6
Pharmacie d'officine	19,1	16,9	18,0	18,9
Cliniques vétérinaires	20,6	18,1	19,4	22,9
Hauts-de-France	17,6	16,1	16,8	—
Ompl	21,0	18,7	—	19,8

Source : Insee, DADS 2018.