















Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir **des données sur la formation professionnelle 2020 de l'OPCO-EP**. Il propose une photographie régionale des caractéristiques et des conditions d'accès des salariés à la formation professionnelle continue au niveau de l'OMPL, de chacun des trois secteurs et des branches professionnelles.



SOUS UTILISATION DE LA FORMATION

Alors que la région regroupe 2,7 % des salariés du champ de l'OMPL, elle est à l'origine de 1,4 % des actions de formation. Globalement, une faiblesse relative est observée en termes d'accroissement des compétences. Dans ce cadre, le secteur santé génère la plus grande part d'actions (89,5 %) en liaison avec le nombre de salariés qu'il regroupe.

Données de cadrage (2020)¹

Secteurs Branches	Nombre total d'actions de formation	Effectifs salariés totaux ²	Nombre d'entreprises formatrices	Nombre total d'entreprises
 Secteur cadre de vie-technique	79	679	24	236
 Entreprises d'architecture	78	528	23	222
 Entreprises d'experts en automobile	1	151	1	14
 Secteur juridique	50	1 187	31	261
 Études d'administrateurs et mandataires judiciaires	0	91	0	6
 Cabinets d'avocats	29	691	21	208
 Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques	0	13	0	1
 Études d'huissiers de justice	21	392	10	46
 Secteur santé	1 095	10 329	367	1 193
 Cabinets dentaires	29	1 426	20	459
 Laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers	30	1 465	5	19
 Cabinets médicaux	106	2 790	ND	12
 Pharmacie d'officine	900	4 234	325	625
 Cliniques vétérinaires	30	414	17	78
DOM	1 224	12 195	422	1 690
Ompl	89 175	459 600	25 364	102 031

Sources : OPCO-EP, bases formation et adhérents 2020 ; Insee, DADS 2008-2018, estimations.

ND : non déterminé pour cause de secret statistique.

1 : Les données formation proviennent de la base de données « formation 2020 » de l'OPCO EP. Les branches professionnelles « Entreprises d'économistes de la construction » et « cabinets de géomètres » adhèrent depuis la loi du 5 septembre 2018 « pour la liberté de choisir son avenir professionnel » à un autre OPCO. De ce fait, elles ne sont pas prises en compte dans cette fiche.
2 : données estimées.



FORTE DISPARITÉ DES TAUX D'ACCÈS

Les taux d'accès à la formation varient fortement d'une branche à l'autre.

Les salariés des pharmacies d'officine (8,9 %), des études d'huissiers de justice (2,0 %) et des cabinets d'avocats (1,9 %) ont le plus fort taux d'accès à ce type de formation.

Taux d'accès à la formation (%)

Secteurs Branches	Taux d'accès des salariés à la formation ¹		
	Cpro	Capp	PDC
	0,1	0,6	10,8
	0,2	0,8	13,8
	0,0	0,0	0,7
	0,0	1,1	1,4
	0,0	0,0	0,0
	0,0	1,9	2,3
	0,0	0,0	0,0
	0,0	2,0	3,3
	0,2	0,5	1,2
	0,4	0,5	1,2
	0,5	0,3	1,3
	0,2	1,0	2,6
	1,5	8,9	10,8
	0,0	0,2	7,0
DOM	0,1	0,5	1,7
Ompl	0,8	3,5	15,1

Sources : OPCO-EP, bases formation et adhérents 2020 ; Insee, DADS 2008-2018, estimations.

Cpro : contrat de professionnalisation.

Capp : contrat d'apprentissage.

PDC : plan de développement des compétences.

¹ : ensemble des actions de formation.



LARGE DOMINANCE DES ATTESTATIONS DE PRÉSENCE

Dans les entreprises du champ de l'OMPL régional, le renforcement des compétences des salariés s'effectue principalement par des formations débouchant sur des attestations de présence, 62,2 % (stages et assimilés).

À l'exception des titres et diplômes (32,6 %), les autres sanctions sont plus marginales.

Répartition des formations par sanction (%)

Secteurs Branches	Attestation de présence	Certificat de qualification professionnelle	Titre et diplôme	UC VAE ¹ et certificat de compétence
	86,1	3,8	8,9	1,3
	87,2	3,8	7,7	1,3
	0,0	0,0	100,0	0,0
	30,0	0,0	70,0	0,0
	-	-	-	-
	48,3	0,0	51,7	0,0
	-	-	-	-
	4,8	0,0	95,2	0,0
	61,9	3,9	32,6	1,6
	44,8	6,9	48,3	0,0
	63,3	0,0	33,3	3,3
	67,9	0,0	32,1	0,0
	61,8	4,6	33,0	0,7
	60,0	0,0	6,7	33,3
DOM	62,2	3,8	32,6	1,5
Ompl	75,3	0,4	23,1	1,1

Sources : OPCO-EP, bases formation 2020.

1 : UC VAE : unité de compétence dans le cadre de la validation des acquis de l'expérience.



DOMAINES DE COMPÉTENCES TRÈS CIBLÉES

Les besoins en acquisition de compétences des salariés et des entreprises de la région se concentrent dans le domaine de l'activité première de l'entreprise (72,8 %).

En retour, les autres thèmes de formations sont peu exploités.

Répartition des formations par domaine de compétences (%)

Secteurs Branches	Activité de l'entreprise	Gestion d'entreprise	Informatique numérique	Développement professionnel personnel	Langues	Autres
	38,0	21,5	27,8	12,7	0,0	0,0
	37,2	21,8	28,2	12,8	0,0	0,0
	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	42,0	50,0	0,0	8,0	0,0	0,0
	-	-	-	-	-	-
	27,6	58,6	0,0	13,8	0,0	0,0
	-	-	-	-	-	-
	61,9	38,1	0,0	0,0	0,0	0,0
	76,7	11,8	5,2	5,6	0,0	0,7
	58,6	27,6	6,9	0,0	0,0	0,0
	30,0	70,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	12,3	34,9	43,4	1,9	0,0	3,8
	85,8	6,9	1,0	0,0	0,0	0,4
	96,7	3,3	0,0	20,0	0,0	0,0
DOM	72,8	14,0	6,5	6,1	0,0	0,7
Ompl	78,0	8,3	8,5	3,9	0,7	0,5

Sources : OPCO-EP, bases formation 2020.



ISSUS DE TRÈS PETITES ENTREPRISES

Les stagiaires accédant à la formation professionnelle travaillent en majorité dans une entreprise générant moins de dix emplois ETP (71,8 %).

Ce constat est directement lié à la structure entrepreneuriale des branches qui sont avant tout composées de très petites structures.

Les laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers, regroupant des grandes entreprises, se démarquent fortement de l'ensemble.

Répartition des stagiaires par taille d'entreprise en ETP (%)

Secteurs/Branches	< 5 ETP	5-9 ETP	10 à 49 ETP	50 ETP et +
	40,5	44,3	15,2	0,0
	41,0	43,6	15,4	0,0
	0,0	100,0	0,0	0,0
	76,0	14,0	10,0	0,0
	-	-	-	-
	96,6	3,4	0,0	0,0
	-	-	-	-
	47,6	28,6	23,8	0,0
	35,6	34,4	28,1	1,8
	65,5	31,0	3,4	0,0
	3,3	53,3	0,0	43,3
	34,9	15,1	50,0	0,0
	35,4	36,7	27,1	0,8
	46,7	20,0	33,3	0,0
DOM	37,6	34,2	26,6	1,6
Ompl	39,3	28,2	27,9	4,6

Sources : OPCO-EP, bases formation 2020.