



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir **des données sur la formation professionnelle 2020 de l'OPCO-EP**. Il propose une photographie régionale des caractéristiques et des conditions d'accès des salariés à la formation professionnelle continue au niveau de l'OMPL, de chacun des trois secteurs et des branches professionnelles.



### RECOURS COHÉRENT À LA FORMATION

Alors que la région regroupe 4,6 % des salariés du champ de l'OMPL, elle est à l'origine de 5,0 % des actions de formation.

Globalement, un certain équilibre est donc observé en termes d'accroissement des compétences.

Dans ce cadre, le secteur santé génère la plus grande part d'actions (81,2 %) en liaison avec le nombre de salariés qu'il regroupe.

### Données de cadrage (2020)<sup>1</sup>

Secteurs Branches	Nombre total d'actions de formation	Effectifs salariés totaux <sup>2</sup>	Nombre d'entreprises formatrices	Nombre total d'entreprises
	504	2318	162	536
	449	2078	157	528
	55	240	5	8
	332	2238	98	472
	34	150	10	18
	216	1616	72	388
	41	171	9	13
	41	301	7	53
	3603	16540	1127	3892
	345	2409	210	1171
	36	2106	11	16
	450	4288	137	1468
	2464	6098	662	980
	308	1639	107	257
<b>Bretagne</b>	<b>4439</b>	<b>21096</b>	<b>1387</b>	<b>4900</b>
<b>Ompl</b>	<b>89175</b>	<b>459600</b>	<b>25364</b>	<b>102031</b>

Sources : OPCO-EP, bases formation et adhérents 2020 ; Insee, DADS 2008-2018, estimations.

1 : Les données formation proviennent de la base de données « formation 2020 » de l'OPCO EP. Les branches professionnelles « Entreprises d'économistes de la construction » et « cabinets de géomètres » adhèrent depuis la loi du 5 septembre 2018 « pour la liberté de choisir son avenir professionnel » à un autre OPCO. De ce fait, elles ne sont pas prises en compte dans cette fiche.

2 : données estimées..



Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'experts en automobile



Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers



Cabinets médicaux



Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires



## FORTE DISPARITÉ DES TAUX D'ACCÈS

Globalement, le plan de développement des compétences est le dispositif le plus utilisé par les entreprises de la région (22,8 %).

Mais, les taux d'accès varient fortement d'une branche à l'autre.

Les salariés de la pharmacie d'officine (30,7 %), des entreprises d'experts en automobile (22,1 %) et des études d'administrateurs et mandataires judiciaires (22,0 %) ont le plus fort taux d'accès à ce type de formation.

## Taux d'accès à la formation (%)

Secteurs Branches	Taux d'accès des salariés à la formation <sup>1</sup>			Taux d'entreprises formatrices <sup>2</sup>		
	Cpro	Capp	PDC	Cpro	Capp	PDC
	<b>0,2</b>	<b>1,3</b>	<b>17,9</b>	<b>0,7</b>	<b>5,2</b>	<b>25,7</b>
	0,2	1,4	20,0	0,8	4,9	25,4
	0,0	0,8	22,1	0,0	25,0	50,0
	<b>0,1</b>	<b>0,5</b>	<b>13,0</b>	<b>1,1</b>	<b>3,0</b>	<b>18,2</b>
	0,0	0,7	22,0	0,0	5,6	55,6
	0,1	0,6	12,7	0,5	2,1	16,2
	1,2	4,7	18,1	15,4	30,8	53,8
	0,3	3,3	10,0	1,9	1,9	11,3
	<b>0,3</b>	<b>0,3</b>	<b>4,9</b>	<b>1,8</b>	<b>11,4</b>	<b>22,9</b>
	1,8	0,0	12,5	3,6	0,0	14,9
	0,1	0,5	1,1	12,5	43,8	18,8
	0,1	0,3	10,1	0,3	0,5	9,0
	0,4	9,3	30,7	2,2	38,1	52,0
	0,1	4,6	14,2	0,4	21,8	28,0
<b>Bretagne</b>	<b>0,3</b>	<b>0,4</b>	<b>7,2</b>	<b>1,6</b>	<b>9,9</b>	<b>22,8</b>
<b>Ompl</b>	<b>0,8</b>	<b>3,5</b>	<b>15,1</b>	<b>2,8</b>	<b>10,2</b>	<b>17,3</b>

Sources : OPCO-EP, bases formation et adhérents 2020 ; Insee, DADS 2008-2018, estimations.

Cpro : contrat de professionnalisation.

Capp : contrat d'apprentissage.

PDC : plan de développement des compétences.

1 : ensemble des actions de formation.

2 : entreprises ayant mobilisé au moins une fois le dispositif de formation considéré.



## LARGE DOMINANCE DES ATTESTATIONS DE PRÉSENCE

Dans les entreprises du champ de l'OMPL régional, le renforcement des compétences des salariés s'effectue principalement par des formations débouchant sur des attestations de présence, 78,8 % (stages et assimilés).

À l'exception des titres et diplômes (19,9 %), les autres sanctions sont plus marginales.

## Répartition des formations par sanction (%)

Secteurs Branches	Attestation de présence	Certificat de qualification professionnelle	Titre et diplôme	UC VAE et certificat de compétence
	83,9	0,0	10,1	6,0
	82,9	0,0	10,5	6,7
	92,7	0,0	7,3	0,0
	83,7	0,0	11,4	4,8
	50,0	0,0	8,8	41,2
	93,1	0,0	6,9	0,0
	73,2	0,0	22,0	4,9
	73,2	0,0	26,8	0,0
	77,6	0,4	22,0	0,0
	80,0	0,0	20,0	0,0
	63,9	0,0	36,1	0,0
	95,3	0,0	4,7	0,0
	75,3	0,5	24,2	0,0
	69,5	0,0	30,5	0,0
Bretagne	78,8	0,3	19,9	1,0
<b>Ompl</b>	<b>75,3</b>	<b>0,4</b>	<b>23,1</b>	<b>1,1</b>

Sources : OPCO-EP, bases formation 2020.



## DOMAINES DE COMPÉTENCES TRÈS CIBLÉS

Les besoins en acquisition de compétences des salariés et des entreprises de la région se concentrent dans le domaine de l'activité première l'entreprise (81,1 %). En retour, les autres thèmes de formations sont peu exploités.

## Répartition des formations par domaine de compétences (%)

Secteurs Branches	Activité de l'entreprise	Gestion d'entreprise	Informatique numérique	Développement professionnel personnel	Langues	Autres
	<b>60,7</b>	<b>6,2</b>	<b>29,4</b>	<b>3,8</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
	56,6	6,5	33,0	4,0	0,0	0,0
	94,5	3,6	0,0	1,8	0,0	0,0
	<b>55,4</b>	<b>18,1</b>	<b>11,7</b>	<b>10,8</b>	<b>2,1</b>	<b>1,8</b>
	73,5	2,9	23,5	0,0	0,0	0,0
	71,3	12,0	7,4	6,5	0,5	2,3
	7,3	51,2	9,8	14,6	14,6	2,4
	4,9	29,3	26,8	39,0	0,0	0,0
	<b>86,3</b>	<b>4,2</b>	<b>1,4</b>	<b>8,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,1</b>
	85,5	7,0	5,5	1,7	0,0	0,3
	27,8	58,3	11,1	44,4	0,0	0,0
	33,8	8,9	3,6	1,3	0,0	0,2
	96,3	2,1	0,2	0,0	0,0	0,0
	90,6	5,2	2,9	78,2	0,0	0,0
<b>Bretagne</b>	<b>81,1</b>	<b>5,5</b>	<b>5,4</b>	<b>7,7</b>	<b>0,2</b>	<b>0,2</b>
<b>Ompl</b>	<b>78,0</b>	<b>8,3</b>	<b>8,5</b>	<b>3,9</b>	<b>0,7</b>	<b>0,5</b>

Sources : OPCO-EP, bases formation 2020.



## MAJORITÉ DE STAGIAIRES ISSUS DE TRÈS PETITES ENTREPRISES

Les stagiaires accédant à la formation professionnelle travaillent en majorité dans une entreprise générant moins de dix emplois ETP (73,9 %).

Ce constat est directement lié à la structure entrepreneuriale des branches qui sont avant toutes composées de très petites structures.

Les laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers, regroupant des grandes entreprises, se démarquent fortement de l'ensemble.

## Répartition des stagiaires par taille d'entreprise en ETP (%)

Secteurs/Branches	< 5 ETP	5-9 ETP	10 à 49 ETP	50 ETP et +
	33,5	28,4	33,7	4,4
	36,3	31,8	31,8	0,0
	10,9	0,0	49,1	40,0
	42,5	18,1	35,5	3,9
	44,1	41,2	14,7	0,0
	47,7	12,5	39,8	0,0
	46,3	22,0	0,0	31,7
	9,8	24,4	65,9	0,0
	45,2	31,7	20,4	2,7
	90,7	7,5	1,7	0,0
	8,3	0,0	69,4	22,2
	33,6	6,9	39,6	20,0
	44,3	40,4	15,3	0,0
	22,1	29,5	48,4	0,0
<b>Bretagne</b>	<b>43,6</b>	<b>30,3</b>	<b>23,0</b>	<b>3,0</b>
<b>Ompl</b>	<b>39,3</b>	<b>28,2</b>	<b>27,9</b>	<b>4,6</b>

Sources : OPCO-EP, bases formation 2020.