

Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.



### LARGE DOMINANCE DES CONTRATS PÉRENNES

Quel que soit le secteur, plus de huit salariés sur dix exercent dans le cadre d'un contrat à durée indéterminée. Le secteur cadre de vie-technique se distingue par la plus forte proportion de contrats à durée déterminée.



#### Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



#### Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



#### Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers



Cabinets médicaux

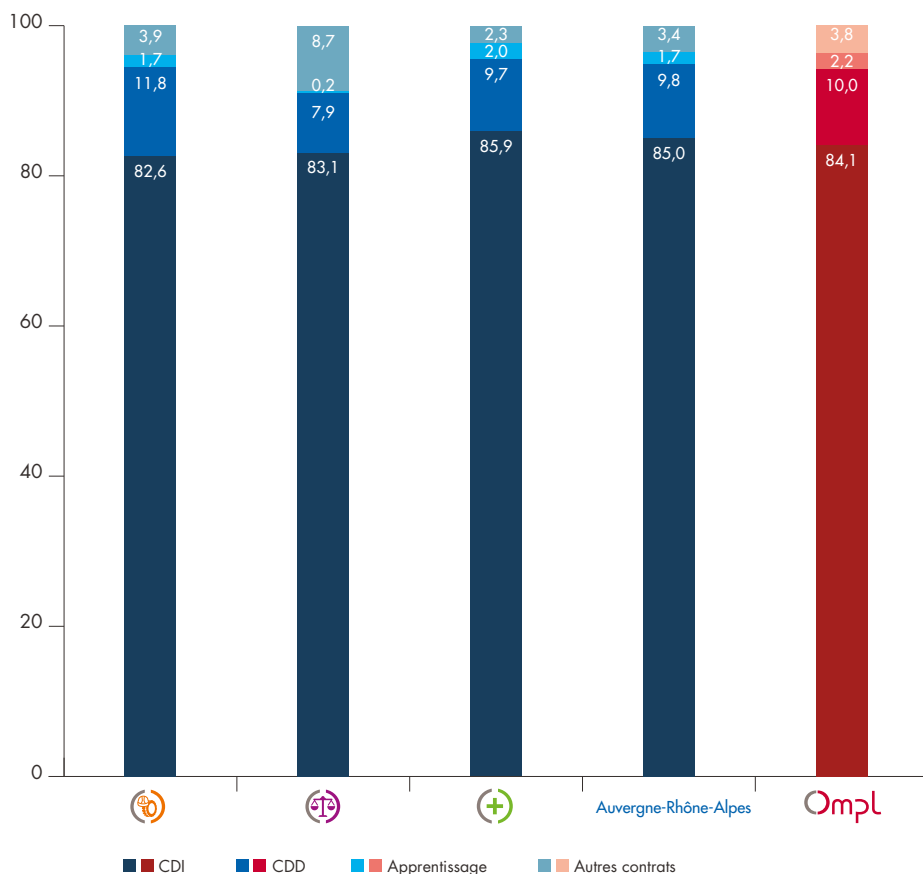


Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

### Répartition des salariés par type de contrat de travail (%)



Source : Insee, DADS 2018.



### CDI : CONTRAT DE RÉFÉRENCE

- Dans le secteur cadre de vie-technique, la branche des entreprises d'experts en automobile a plus souvent recours au CDI que les autres. Ce type de contrat reste néanmoins fortement représenté dans les autres branches du secteur cadre de vie-technique.
- Dans le secteur juridique, les cabinets d'avocats se distinguent par une utilisation accrue des contrats « autres ». Il s'agit, en général, de stages rémunérés.
- Dans le secteur santé, les CDD sont surreprésentés pour les cliniques vétérinaires, les laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers et la pharmacie d'officine.

### Répartition des salariés par type de contrat de travail et branche professionnelle (%)

Branches professionnelles	CDI	CDD	Apprentissage	Autres contrats
Branche des entreprises d'experts en automobile	<b>82,6</b>	<b>11,8</b>	<b>1,7</b>	<b>3,9</b>
Automobile	80,4	14,6	0,7	4,2
Cadre de vie-technique	82,1	7,9	3,5	6,5
Automobile	92,8	4,7	ND <sup>1</sup>	2,4
Juridique	86,0	6,8	4,9	2,3
Juridique	<b>83,1</b>	<b>7,9</b>	<b>0,2</b>	<b>8,7</b>
Santé	87,7	4,5	ND <sup>1</sup>	7,8
Santé	82,2	7,2	0,3	10,3
Santé	68,9	29,8	ND <sup>1</sup>	1,2
Santé	89,3	6,8	ND <sup>1</sup>	3,8
Santé	<b>85,9</b>	<b>9,7</b>	<b>2,0</b>	<b>2,3</b>
Santé	85,6	7,0	ND <sup>1</sup>	7,3
Santé	87,4	12,0	0,1	0,5
Santé	90,3	8,5	0,1	1,1
Santé	83,5	9,8	5,4	1,4
Santé	79,8	15,4	0,4	4,3
<b>Auvergne-Rhône-Alpes</b>	<b>85,0</b>	<b>9,8</b>	<b>1,7</b>	<b>3,4</b>
<b>Ompl</b>	<b>84,1</b>	<b>10,0</b>	<b>2,2</b>	<b>3,8</b>

Source : Insee, DADS 2018.

<sup>1</sup> : non déterminé pour cause de secret statistique.