



### RECOURS FRÉQUENT À LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Alors que la région regroupe 5,3 % des salariés du champ de l'OMPL, elle est à l'origine de 6,4 % des actions de formation.

Globalement, un réel dynamisme est donc observé en termes d'accroissement des compétences.

Dans ce cadre, c'est le secteur santé qui génère la plus grande part d'actions (81,1 %) en liaison avec le nombre de salariés qu'il regroupe.



Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux



Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir **des données sur la formation professionnelle 2019 d'Actalians**<sup>1</sup>. Il propose une photographie régionale des caractéristiques et des conditions d'accès des salariés à la formation professionnelle continue au niveau de l'OMPL, de chacun des trois secteurs et des branches professionnelles.

### Deux changements interviennent à partir de 2016 :

- les données collectées par Actalians ne couvrent plus les DOM. Les volumes sont donc un peu moins importants que ceux figurant dans les éditions précédentes du baromètre ;
- afin de mieux rendre compte des pratiques, les taux de formation sont calculés sur une base annuelle et non-plus trisannuelle. En conséquence, ils sont moins élevés.

### Données de cadrage<sup>2</sup> 2019

Secteurs Branches	Nb. total d'actions de formation	Nb. de salariés formés	Nb. de salariés ayant suivi plusieurs formations dans l'année	Effectifs salariés totaux <sup>3</sup>	Nb. d'entreprises formatrices	Nb. total d'entreprises
	<b>884</b>	<b>693</b>	<b>156</b>	<b>3654</b>	<b>224</b>	<b>563</b>
	541	437	85	2257	164	438
	34	34	0	258	13	37
	140	89	39	430	14	24
	169	133	32	709	33	64
	<b>337</b>	<b>248</b>	<b>63</b>	<b>2285</b>	<b>96</b>	<b>507</b>
	92	52	20	160	11	15
	216	172	38	1574	72	404
	5	5	0	100	5	20
	24	19	5	452	8	68
	<b>5246</b>	<b>3837</b>	<b>935</b>	<b>17447</b>	<b>1485</b>	<b>4356</b>
	507	463	38	2348	293	1250
	132	118	12	2214	19	23
	564	497	59	4931	203	1646
	3679	2490	762	6126	854	1157
	364	269	64	1828	116	280
<b>Pays de la Loire</b>	<b>6467</b>	<b>4778</b>	<b>1154</b>	<b>23386</b>	<b>1805</b>	<b>5426</b>
<b>Ompl</b>	<b>101366</b>	<b>75785</b>	<b>16789</b>	<b>442145</b>	<b>28734</b>	<b>105502</b>

1 : Actalians était l'organisme paritaire collecteur agréé (OPCA) des professions libérales avant la transformation des OPCA en OPCO (opérateurs de compétences) en application de la loi 2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel. L'OPCO EP (OPCO des entreprises de proximité) est l'opérateur dont dépendent la majorité des branches du périmètre de l'OMPL.

2 : hors DOM.

3 : données estimées.



## FORTE DISPARITÉ DES TAUX D'ACCÈS

Globalement, le plan de formation est le dispositif le plus utilisé par les entreprises.

Mais, les taux d'accès varient fortement d'une branche à l'autre. La pharmacie d'officine, les études d'administrateurs et mandataires judiciaires et les entreprises d'experts en automobile ont le plus fort taux d'accès à la formation.

La situation est inverse pour les offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires, les laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers et les études d'huissiers de justice.

## Taux d'accès à la formation<sup>1</sup> par secteur et branche professionnelle (%)

Secteurs Branches	Taux d'accès des salariés à la formation <sup>2</sup>				Taux d'entreprises formatrices <sup>3</sup>			
	Cpro	CPF	Plan	Autre	Cpro	CPF	Plan	Autre
	0,2	0,7	22,6	0,1	1,6	0,7	37,7	0,4
	0,3	0,7	22,1	0,0	1,4	3,2	35,8	0,2
	1,2	1,2	10,7	0,0	8,1	8,1	27,0	0,0
	0,0	0,7	31,5	0,0	0,0	8,3	54,2	0,0
	0,0	0,4	23,3	0,1	0,0	1,6	50,0	1,6
	0,7	0,5	13,8	0,0	3,0	1,8	16,4	0,2
	1,3	1,3	55,6	0,0	6,7	13,3	73,3	0,0
	0,8	0,6	12,6	0,1	3,2	1,7	14,9	0,2
	1,0	0,0	4,0	0,0	5,0	0,0	20,0	0,0
	0,0	0,0	5,4	0,0	0,0	0,0	11,8	0,0
	0,9	0,8	28,8	0,0	3,0	1,1	23,0	1,7
	4,7	0,5	16,9	0,0	7,8	1,0	16,6	0,0
	0,5	1,3	4,3	0,0	13,0	56,5	39,1	0,0
	0,2	0,8	10,6	0,0	0,4	1,8	11,0	0,1
	0,3	0,4	59,3	0,0	1,7	2,1	73,0	0,0
	0,2	2,0	18,6	0,3	1,1	9,6	35,0	1,4
<b>Pays de la Loire</b>	<b>0,8</b>	<b>0,8</b>	<b>26,4</b>	<b>0,0</b>	<b>2,8</b>	<b>1,4</b>	<b>23,9</b>	<b>1,5</b>
<b>Ompl</b>	<b>1,3</b>	<b>0,8</b>	<b>20,9</b>	<b>0,1</b>	<b>3,4</b>	<b>1,4</b>	<b>19,7</b>	<b>1,2</b>

Cpro : contrat de professionnalisation.

CPF : compte personnel de formation.

1 : hors DOM.

2 : ensemble des actions de formation.

3 : entreprises ayant mobilisé au moins une fois le dispositif de formation considéré.



## LARGE DOMINANCE DES ATTESTATIONS DE PRÉSENCE

Dans les entreprises du champ de l'OMPL régional, le renforcement des compétences des salariés s'effectue principalement par des formations débouchant sur une attestation de présence (stages et assimilés).

Les autres sanctions sont beaucoup plus marginales.

## Répartition des formations par sanction, secteur et branche professionnelle (%)

Secteurs Branches	Attestation de présence	Certificat de compétences	Certificat de qualification professionnelle	Diplôme	Titre ou diplôme homologué	UC VAE
	<b>87,1</b>	<b>6,9</b>	<b>0,0</b>	<b>5,0</b>	<b>0,9</b>	<b>0,1</b>
	81,0	11,3	0,0	6,8	0,7	0,2
	91,2	0,0	0,0	8,8	0,0	0,0
	95,0	0,0	0,0	2,1	2,9	0,0
	99,4	0,0	0,0	0,6	0,0	0,0
	<b>78,9</b>	<b>14,2</b>	<b>0,6</b>	<b>3,3</b>	<b>2,7</b>	<b>0,3</b>
	44,6	50,0	2,2	2,2	1,1	0,0
	92,1	0,0	0,0	3,7	3,7	0,5
	40,0	40,0	0,0	20,0	0,0	0,0
	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	<b>95,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,3</b>	<b>1,5</b>	<b>3,1</b>	<b>0,1</b>
	69,4	0,2	0,0	3,9	26,4	0,0
	88,6	0,0	0,0	6,1	3,8	1,5
	95,4	0,0	0,0	2,1	2,0	0,5
	98,6	0,0	0,4	1,0	0,1	0,0
	95,9	0,3	0,0	1,4	2,5	0,0
<b>Pays de la Loire</b>	<b>93,1</b>	<b>1,7</b>	<b>0,2</b>	<b>2,1</b>	<b>2,8</b>	<b>0,1</b>
<b>Ompl</b>	<b>89,6</b>	<b>1,3</b>	<b>0,8</b>	<b>3,7</b>	<b>4,5</b>	<b>0,1</b>

1 : hors DOM.

**DEMANDE DE COMPÉTENCES TRÈS CIBLÉES**

Les besoins en acquisition de compétences des salariés et des entreprises de la région se concentrent dans le domaine de l'activité première de l'entreprise. En retour, les autres thèmes de formation sont peu exploités.

**Répartition des formations<sup>1</sup> par domaine de compétences, secteur et branche professionnelle (%)**

Secteurs Branches	Activité de l'entreprise	Gestion d'entreprise	Informatique numérique	Développement professionnel personnel	Langues	Autres
	<b>48,2</b>	<b>9,5</b>	<b>37,2</b>	<b>1,8</b>	<b>0,8</b>	<b>2,5</b>
	31,1	14,0	48,4	2,6	0,9	3,0
	58,8	5,9	26,5	0,0	0,0	8,8
	93,6	2,1	0,7	1,4	0,7	1,4
	63,3	1,8	33,7	0,0	0,6	0,6
	<b>60,2</b>	<b>6,2</b>	<b>21,1</b>	<b>7,4</b>	<b>1,8</b>	<b>3,3</b>
	90,2	0,0	8,7	0,0	1,1	0,0
	53,7	9,3	18,1	11,6	2,3	5,1
	80,0	20,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
	<b>76,6</b>	<b>2,1</b>	<b>3,9</b>	<b>7,5</b>	<b>1,1</b>	<b>8,7</b>
	55,8	4,3	15,0	0,0	0,6	22,1
	19,7	8,3	10,6	0,0	11,4	37,1
	15,2	7,8	12,8	2,0	2,8	17,6
	92,2	0,8	0,3	0,5	0,3	5,0
	64,3	1,6	9,1	67,9	3,3	3,6
<b>Pays de la Loire</b>	<b>71,9</b>	<b>3,4</b>	<b>9,4</b>	<b>6,7</b>	<b>1,1</b>	<b>7,6</b>
<b>Ompl</b>	<b>72,2</b>	<b>4,3</b>	<b>10,2</b>	<b>5,3</b>	<b>2,4</b>	<b>5,6</b>

1 : hors DOM.

**PLUS DE FEMMES FORMÉES**

C'est avant tout une population féminine qui accède à la formation. Seul le secteur cadre de vie-technique se distingue par une sous-représentation marquée des femmes.

Ces répartitions sont en prise directe avec la composition par genre du salariat dans les entreprises du champ de l'OMPL.

**Répartition des stagiaires<sup>1</sup> par genre, secteur et branche professionnelle (%)**

Secteurs/Branches	Femmes	Hommes
	<b>41,0</b>	<b>59,0</b>
	52,4	47,6
	41,2	58,8
	6,7	93,3
	26,3	73,7
	<b>80,6</b>	<b>19,4</b>
	75,0	25,0
	84,3	15,7
	60,0	40,0
	68,4	31,6
	<b>91,8</b>	<b>8,2</b>
	97,0	3,0
	89,8	10,2
	94,2	5,8
	90,7	9,3
	89,6	10,4
<b>Pays de la Loire</b>	<b>83,9</b>	<b>16,1</b>
<b>Ompl</b>	<b>82,3</b>	<b>17,7</b>

<sup>1</sup> : hors DOM.



## SURREPRÉSENTATION DES PROFESSIONS INTERMÉDIAIRES

À l'exception du secteur juridique, les professions intermédiaires sont les salariés qui accèdent le plus souvent à la formation.

Certaines spécificités de branches peuvent néanmoins être notées.

Ainsi, ils sont très sous représentés dans les offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires, les cabinets dentaires et les cliniques vétérinaires.

En revanche, les cadres sont nettement sous représentés dans les entreprises d'experts en automobile, les offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires, les cabinets dentaires, les laboratoires de biologie médicale et les cabinets médicaux.

## Répartition des stagiaires<sup>1</sup> par catégorie sociale, secteur et branche professionnelle (%)

Secteurs/Branches	Ingénieurs et cadres	Professions intermédiaires	Employés	CSP non déterminée
	<b>28,0</b>	<b>53,5</b>	<b>18,2</b>	<b>0,3</b>
	36,6	41,6	21,5	0,2
	14,7	76,5	8,8	0,0
	3,4	89,9	6,7	0,0
	19,5	62,4	17,3	0,8
	<b>35,5</b>	<b>34,7</b>	<b>29,4</b>	<b>0,4</b>
	36,5	23,1	40,4	0,0
	39,5	35,5	24,4	0,6
	0,0	0,0	100,0	0,0
	5,3	68,4	26,3	0,0
	<b>30,6</b>	<b>41,7</b>	<b>27,7</b>	<b>0,0</b>
	1,3	1,1	97,6	0,0
	2,5	55,1	42,4	0,0
	3,6	24,3	72,0	0,0
	41,8	56,1	2,1	0,0
	40,5	4,5	55,0	0,0
<b>Pays de la Loire</b>	<b>30,5</b>	<b>43,1</b>	<b>26,4</b>	<b>0,1</b>
<b>Ompl</b>	<b>31,9</b>	<b>41,0</b>	<b>27,0</b>	<b>0,1</b>

<sup>1</sup> : hors DOM.

**MOINS DE 50 ANS  
MAJORITAIRES**

Les salariés accédant à la formation se répartissent majoritairement entre deux classes d'âge : les moins de 35 ans et les 35-49 ans.

Par rapport à l'ensemble national, les seniors détiennent une part similaire parmi les stagiaires de la région.

**Répartition des stagiaires<sup>1</sup> par tranche d'âge, secteur et branche professionnelle (%)**

Secteurs/Branches	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +
	<b>41,4</b>	<b>40,4</b>	<b>18,2</b>
	38,9	41,9	19,2
	41,2	41,2	17,6
	56,2	27,0	16,9
	39,8	44,4	15,8
	<b>43,1</b>	<b>38,3</b>	<b>18,5</b>
	36,5	32,7	30,8
	41,3	44,2	14,5
	100,0	0,0	0,0
	63,2	10,5	26,3
	<b>37,3</b>	<b>42,0</b>	<b>20,6</b>
	38,7	44,7	16,6
	31,4	43,2	25,4
	26,6	42,9	30,6
	37,3	41,9	20,8
	58,0	36,4	5,6
<b>Pays de la Loire</b>	<b>38,2</b>	<b>41,6</b>	<b>20,2</b>
<b>Ompl</b>	<b>41,1</b>	<b>37,7</b>	<b>21,1</b>

<sup>1</sup> : hors DOM.



### PRÉDOMINANCE DES SALARIÉS DE TRÈS PETITES ENTREPRISES

Les stagiaires accédant à la formation professionnelle travaillent en majorité dans une entreprise générant moins de dix emplois ETP.

Ce constat est directement lié à la structure entrepreneuriale des branches qui sont avant tout composées de très petites structures.

Les laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers, regroupant des grandes entreprises, se démarquent fortement de l'ensemble.

### Répartition des stagiaires<sup>1</sup> par taille d'entreprise en ETP, secteur et branche professionnelle (%)

Secteurs/Branches	< 5 ETP	5-9 ETP	10-49 ETP	50 ETP et +
	<b>22,7</b>	<b>27,3</b>	<b>47,3</b>	<b>2,7</b>
	27,0	32,7	37,3	3,0
	23,5	38,2	38,2	0,0
	9,0	21,3	66,3	3,4
	17,3	10,5	69,9	2,3
	<b>19,4</b>	<b>29,4</b>	<b>39,9</b>	<b>11,3</b>
	1,9	38,5	44,2	15,4
	23,8	24,4	41,9	9,9
	0,0	80,0	0,0	20,0
	31,6	36,8	21,1	10,5
	<b>39,5</b>	<b>36,7</b>	<b>19,5</b>	<b>4,3</b>
	67,8	22,0	6,0	4,1
	1,7	0,0	68,6	29,7
	34,8	10,1	37,8	17,3
	38,6	47,6	13,1	0,8
	24,2	27,1	46,5	2,2
<b>Pays de la Loire</b>	<b>36,0</b>	<b>35,0</b>	<b>24,6</b>	<b>4,4</b>
<b>Ompl</b>	<b>31,3</b>	<b>33,5</b>	<b>27,6</b>	<b>7,6</b>

1 : hors DOM.





### ACCÈS ÉQUITABLE À LA FORMATION

La répartition des stagiaires en fonction du temps de travail est assez similaire à celle observée pour l'ensemble de l'effectif salarié. Les quelques branches qui se démarquent par une sous-représentation des stagiaires travaillant à temps partiel comptent parmi celles qui recourent le plus au temps complet.

### Répartition des stagiaires<sup>1</sup> par durée du temps de travail, secteur et branche professionnelle (%)

Secteurs/Branches	Temps complet	Temps partiel
	<b>84,0</b>	<b>16,0</b>
	80,3	19,7
	85,3	14,7
	97,8	2,2
	86,5	13,5
	<b>86,7</b>	<b>13,3</b>
	92,3	7,7
	83,7	16,3
	100,0	0,0
	94,7	5,3
	<b>69,9</b>	<b>30,1</b>
	62,4	37,6
	77,1	22,9
	64,6	35,4
	72,5	27,5
	65,8	34,2
<b>Pays de la Loire</b>	<b>72,8</b>	<b>27,2</b>
<b>Ompl</b>	<b>76,4</b>	<b>23,6</b>

1 : hors DOM.