

Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la **DADS 2016** fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.



IMPORTANT PROPORTION D'EMPLOYÉS

Près de la moitié des salariés sont des employés mais des écarts sectoriels importants sont observés. Les cadres et les professions intermédiaires sont surreprésentés dans le secteur cadre de vie-technique. Tout comme les employés dans le secteur juridique.



Secteur cadre de vie-technique

- Entreprises d'architecture
- Entreprises d'économistes de la construction
- Entreprises d'experts en automobile
- Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Secteur juridique

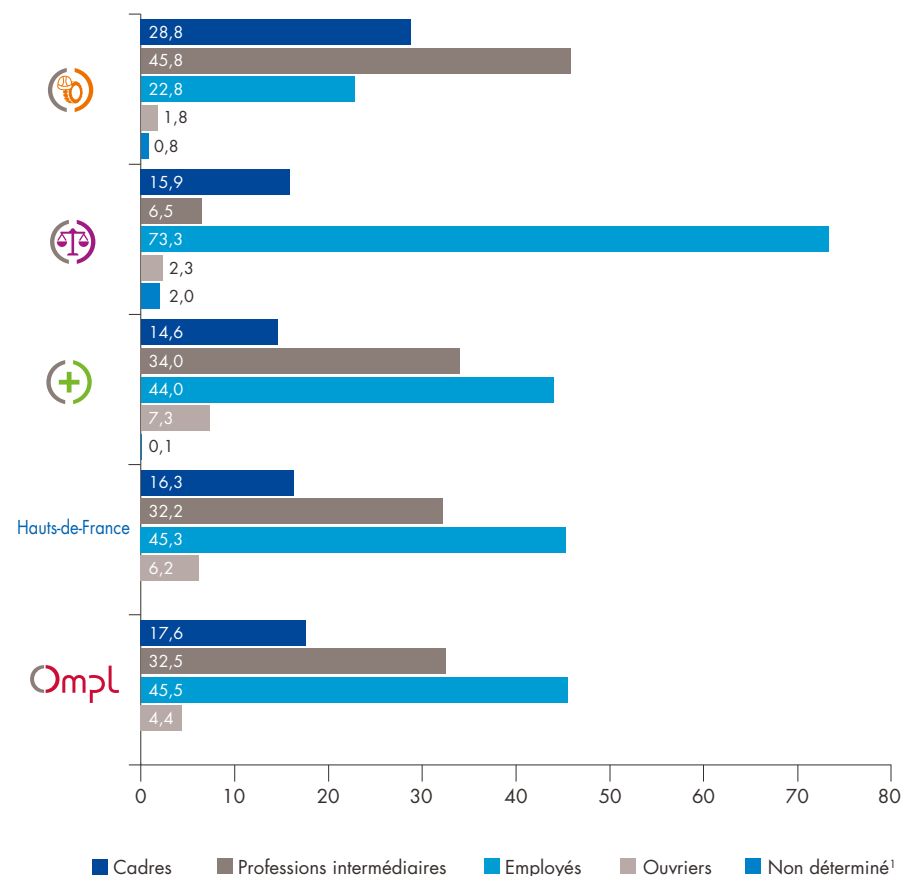
- Études d'administrateurs et mandataires judiciaires
- Cabinets d'avocats
- Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Études d'huissiers de justice



Secteur santé

- Cabinets dentaires
- Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers
- Cabinets médicaux
- Pharmacie d'officine
- Cliniques vétérinaires

Répartition des salariés par catégorie sociale et secteur professionnel (%)



¹ : non déterminé pour cause de secret statistique.



HÉTÉROGÉNÉITÉ DES BRANCHES

- Les entreprises d'architecture et les cabinets de géomètres structurent la composition socioprofessionnelle du secteur cadre de vie-technique. L'effet est très sensible pour les professions intermédiaires.
- Toutes les branches du secteur juridique recrutent majoritairement des employés. Les cabinets d'avocats se démarquent par une surreprésentation des cadres. Une surreprésentation des employés est constatée dans les études d'administrateurs et mandataires judiciaires.
- Relativement au secteur santé, caractérisé par une forte proportion d'employés, les cliniques vétérinaires et les pharmacies d'officine recrutent plus de cadres. Les pharmacies d'officine se démarquent aussi par une proportion accrue de professions intermédiaires.

Répartition des salariés par catégorie sociale et branche professionnelle (%)

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Non déterminé ¹
	28,8	45,8	22,8	1,8	0,8
	41,1	36,1	21,2	1,6	0,0
	25,5	49,1	ND ¹	ND ¹	25,5
	17,2	30,9	47,2	4,7	0,0
	5,4	80,4	13,3	0,9	0,0
	15,9	6,5	73,3	2,3	2,0
	ND ¹	ND ¹	87,0	ND ¹	13,0
	20,9	6,1	70,9	1,4	0,8
	ND ¹	ND ¹	61,9	23,8	14,4
	11,3	10,3	77,7	0,7	0,0
	14,6	34,0	44,0	7,3	0,1
	3,5	1,9	90,0	4,6	0,0
	3,7	49,3	36,3	10,7	0,0
	1,7	19,1	71,4	7,8	0,0
	27,7	51,7	13,7	6,9	0,0
	30,6	4,3	59,9	4,4	0,8
Hauts-de-France	16,3	32,2	45,3	6,2	0,0
Ompl	17,6	32,5	45,5	4,4	0,0

¹ : non déterminé pour cause de secret statistique.



FÉMINISATION VARIABLE SELON LA BRANCHE

- Par rapport au secteur cadre de vie-technique, les femmes sont surreprésentées chez les employés des entreprises d'experts en automobile. Dans une moindre mesure, la féminisation est aussi marquée pour les professions intermédiaires des cabinets de géomètres.
- Dans le secteur juridique, les femmes sont largement surreprésentées parmi les employés mais la précision des données limite les comparaisons interbranches. Cependant, la forte féminisation de cette catégorie est remarquable pour les études d'administrateurs et mandataires judiciaires.
- Relativement au secteur santé, le taux de féminisation des employés est supérieur dans les cabinets dentaires, les cabinets médicaux et les cliniques vétérinaires. Pour la pharmacie d'officine, la surreprésentation féminine caractérise les cadres et les professions intermédiaires.

Répartition des femmes en fonction de la catégorie sociale et de la branche professionnelle (%)

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Non déterminé ¹
	23,7	28,8	43,3	1,2	3,0
	35,3	28,9	34,7	1,2	0,0
	ND ¹	30,0	ND ¹	ND ¹	70,0
	2,5	6,7	88,3	2,5	0,0
	ND ¹	51,3	41,2	ND ¹	7,5
	13,1	ND ¹	76,4	ND ¹	10,5
	ND ¹	ND ¹	90,0	ND ¹	10,0
	16,2	ND ¹	73,1	ND ¹	10,7
	ND ¹	ND ¹	87,1	ND ¹	12,9
	9,5	ND ¹	80,7	ND ¹	9,8
	11,9	33,3	47,2	6,1	1,4
	2,3	ND ¹	91,6	ND ¹	6,1
	3,4	49,2	40,6	6,9	0,0
	1,3	15,7	76,2	6,9	0,0
	24,6	54,1	14,1	7,2	0,0
	15,1	4,4	64,3	4,5	11,7
Hauts-de-France	13,4	30,4	50,5	5,8	0,0
Ompl	14,3	30,9	50,6	4,1	0,0

¹ : non déterminé pour cause de secret statistique.



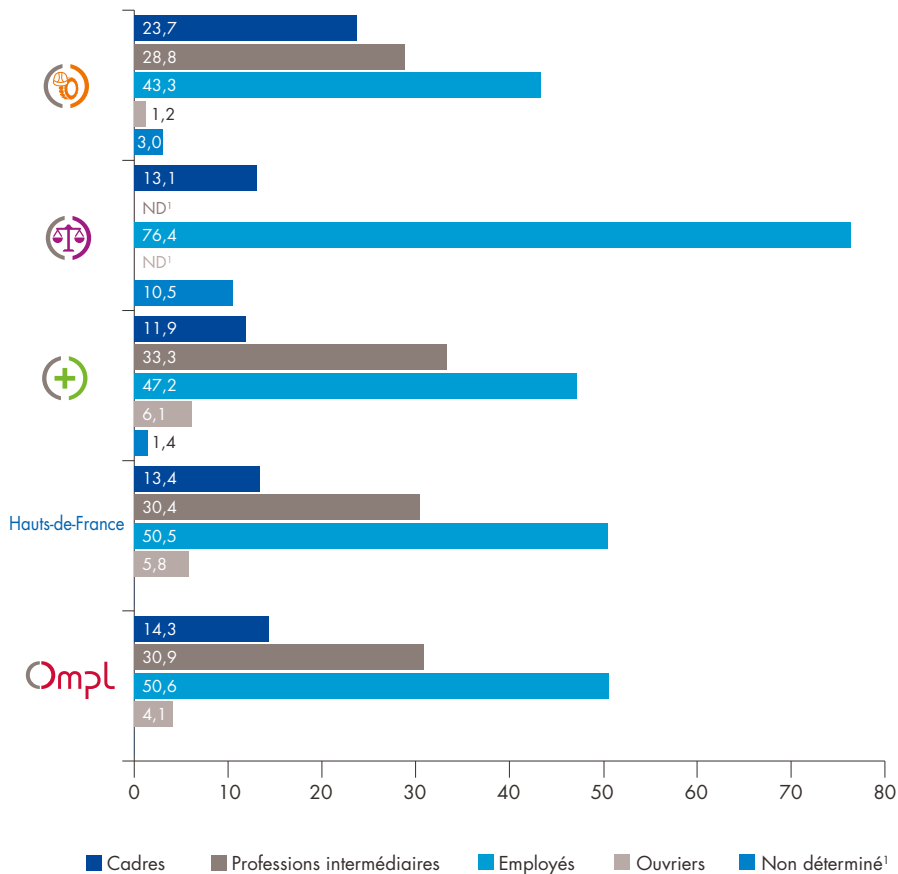
FAIBLE FÉMINISATION EN DEHORS DES EMPLOYÉS

Tous secteurs confondus, seuls les employés tendent à la parité.

Dans le secteur juridique, la féminisation des employés est très marquée.

Relativement à la moyenne régionale, les professions intermédiaires sont plus féminisées dans le secteur santé.

Répartition des femmes en fonction de la catégorie sociale et du secteur (%)



¹ : non déterminé pour cause de secret statistique.