



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2016 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.



TURNOVER TRÈS CONTRASTÉ SELON LES BRANCHES

Le turnover régional est élevé. Les cliniques vétérinaires, les offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires et les cabinets d'avocats se distinguent par un taux important. En retour, le personnel des études d'huissiers de justice, des cabinets médicaux et des cabinets dentaires est caractérisé par une plus grande stabilité.

-  Secteur cadre de vie-technique
-  Entreprises d'architecture
-  Entreprises d'économistes de la construction
-  Entreprises d'experts en automobile
-  Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers

-  Secteur juridique
-  Études d'administrateurs et mandataires judiciaires
-  Cabinets d'avocats
-  Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
-  Études d'huissiers de justice

-  Secteur santé
-  Cabinets dentaires
-  Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers
-  Cabinets médicaux
-  Pharmacie d'officine
- Cliniques vétérinaires

Mobilité annuelle (%)

Branches professionnelles	Taux d'entrée	Taux de sortie	Turnover annuel régional	Turnover annuel national
	17,4	15,9	16,6	17,9
	18,3	15,0	16,7	20,4
	ND ¹	ND ¹	ND ¹	19,3
	ND ¹	ND ¹	ND ¹	12,2
	15,0	14,2	14,6	12,7
	17,2	17,0	17,1	21,8
	ND ¹	ND ¹	ND ¹	15,2
	18,6	19,1	18,9	24,5
	21,2	ND ¹	21,2	17,0
	9,6	9,2	9,4	15,2
	16,0	14,6	15,3	14,9
	14,2	12,2	13,2	15,6
	12,6	14,8	13,7	14,8
	13,7	10,8	12,2	12,1
	17,4	17,5	17,4	15,9
	25,2	17,8	21,5	20,3
Bretagne	16,2	14,8	15,5	—
	17,1	15,4	—	16,3

¹ : non déterminé pour cause de secret statistique.