



**2018**  
Entreprises  
libérales



Baromètre régional  
Emploi - Formation  
**BRETAGNE**



Région  
**BRETAGNE**

**Ompl**  
Observatoire des métiers  
dans les professions libérales





# ÉDITO



## Affiner la connaissance pour mieux anticiper l'avenir

L'environnement socio-économique est en pleine mutation et les entreprises libérales ne sont pas épargnées. Cette transformation impacte fortement l'emploi, la qualification et la formation professionnelle des salariés. Mieux anticiper cette révolution implique que tous les acteurs concernés appréhendent les changements en cours afin d'en anticiper les incidences tant au niveau national que régional. Il est fondamental que les branches professionnelles ainsi que tous les acteurs régionaux ou nationaux aient **accès à une information solide** pour **mieux devancer les mutations à venir**.

Les entreprises libérales représentent 28 % des entreprises françaises, **5 % des emplois** et **11 % de la valeur ajoutée**.

Leur secteur d'activité - cadre de vie-technique, juridique, santé -, leur taille - plus du tiers d'entre elles emploie moins de 10 salariés -, et leur implantation sur l'ensemble du territoire en font **un acteur de proximité essentiel** au développement local et au maintien du lien social.

Confrontées de plus en plus fréquemment à des évolutions scientifiques, technologiques et réglementaires qui transforment leur activité, les entreprises libérales sont dans l'obligation de faire **évoluer leur organisation et les compétences de leurs collaborateurs**. Les professionnels libéraux doivent intégrer ces mutations pour prévoir leurs répercussions, tout en préservant leur rôle socio-économique et leurs emplois.

L'OMPL (Observatoire des Métiers dans les Professions Libérales) est **un outil d'expertise** et de prospective en matière d'emploi, de compétences et de formation.

Ses travaux statistiques, centrés sur les questions emploi-formation, constituent des analyses fines et robustes des changements en cours. Ses études prospectives apportent des éléments de réflexion qui permettent aux partenaires sociaux de **mieux définir leur politique emploi-formation**.

Ses études thématiques abordent des questions spécifiques qui contribuent à mieux identifier les spécificités des entreprises libérales. Ses baromètres régionaux observent, au niveau de chaque territoire, la présence et la participation des entreprises libérales à l'économie locale.

Partenaire privilégié des CPNEFP (Commission Paritaire Nationale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle), l'OMPL met au service de tous les acteurs emploi formation les résultats de son expertise.

Bruno Pelletier  
Président

Marie-France Guthey  
Vice-présidente

# L'OMPL, UN LEVIER D'ACTION PARITAIRE ET MULTI-BRANCHES

L'Observatoire prospectif des Métiers et des qualifications dans les Professions Libérales (OMPL) est un outil opérationnel créé en 2005 à l'initiative des partenaires sociaux pour identifier et analyser les problématiques communes aux 13 branches de l'OMPL.



## Secteur cadre de vie technique

- Entreprises d'architecture
- Entreprises d'économistes de la construction
- Entreprises d'experts en automobile
- Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



## Secteur juridique

- Études d'administrateurs et mandataires judiciaires
- Cabinets d'avocats
- Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Études d'huissiers de justice



## Secteur santé

- Cabinets dentaires
- Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers
- Cabinets médicaux
- Pharmacie d'officine
- Cliniques vétérinaires

Les études pilotées par l'OMPL reposent sur la capitalisation et l'analyse de données statistiques, des enquêtes et des entretiens auprès de personnes ressources, d'employeurs et de salariés.

Ces travaux constituent une source d'information majeure pour la mise en place de politiques compétences, emploi et formation nationales et régionales.

Depuis plus de 10 ans près de 100 études conduites :

- 47 portraits statistiques ;
- 20 études prospectives ;
- 10 études thématiques
  - « Expertise automobile en Europe », « Externalisation dans les cabinets d'avocats », « Insertion professionnelle des salariés en contrat de professionnalisation », « Turn-over des salariés dans les cabinets dentaires », « Égalité professionnelle » et « Emploi des seniors » dans les laboratoires de biologie médicale, « Application de la grille de classification professionnelle », « Chômage des pharmaciens adjoints », « Insertion des bénéficiaires d'un contrat pro ou de contrat d'apprentissage de professionnalisation », « Trajectoire professionnelle » et « Emploi à temps partiel » dans la pharmacie d'officine ;
- 9 études transverses
  - « Qualité de vie au travail », « Apprentissage informel », « Implication et bien-être au travail », « Climat social », « Entreprises libérales et territoires », « Emploi à temps partiel », « Chômage des salariés », « Qualité de l'emploi ».

Toutes les études de l'OMPL sont téléchargeables sur son site [www.observatoire-metiers-entreprises-liberales.fr](http://www.observatoire-metiers-entreprises-liberales.fr)



# Baromètre régional Emploi - Formation BRETAGNE

## Entreprises

Entreprises libérales  
Entreprises en chiffres

Retrouver l'ensemble des baromètres sur :  
[www.observatoire-metiers-entreprises-liberales.fr](http://www.observatoire-metiers-entreprises-liberales.fr)



Le *Baromètre Régional Entreprises* de l'OMPL présente les informations saillantes concernant le tissu entrepreneurial dans lequel évoluent les entreprises libérales du champ de l'OMPL<sup>1</sup> en Bretagne. Ce baromètre offre une photographie instantanée, tout en intégrant les principales évolutions sur les dernières années.



### QUASI-STABILITÉ DU NOMBRE D'ENTREPRISES

Par rapport à l'année 2016, le nombre d'entreprises employeuses de la région est quasiment stable.

La variation, plus marquée qu'au niveau national, est fortement impactée par le secteur santé qui représente 81,5 % des entreprises employeuses.

### Entreprises du champ de l'OMPL par secteur

				Bretagne	Ompl
Cotisants à Actalians <sup>2</sup>	517	492	4 374	5 383	107 569
<b>Entreprises employeuses</b>	<b>515</b>	<b>481</b>	<b>4 374</b>	<b>5 370</b>	<b>107 157</b>
Évolution 2016 - 2017	3,2	1,7	-0,3	0,2	-0,3
Taux d'entrée (%)	12,0	6,6	6,4	6,9	7,2
Taux de sortie (%)	9,0	5,1	6,8	6,9	7,5
Taux de rotation (%)	10,5	5,8	6,6	6,9	7,4

Données au 01/01. Sources : Actalians (Opca des Professions Libérales, des établissements de l'Hospitalisation privée et de l'Enseignement privé), bases adhérents, 2016-2017.



#### Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



#### Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



#### Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux



Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires



**Entreprise** : entité légale constituant une unité organisationnelle de production de biens et de services. Elle est composée d'un ou plusieurs établissements.

**Entreprises employeuses** : entreprises du champ de l'OMPL cotisantes à Actalians, exclusion faite des organismes de formation ou professionnels.

**Taux d'entrée** : nombre d'entreprises nouvellement cotisantes à Actalians rapporté au nombre total d'entreprises au 31/12 de l'année précédente.

**Taux de sortie** : nombre d'entreprises ne cotisant plus à Actalians rapporté au nombre total d'entreprises au 31/12 de l'année précédente.

**Taux de rotation** : moyenne des taux d'entrée et de sortie (turnover). Cet indicateur donne une évaluation du renouvellement annuel des entreprises employeuses.

<sup>1</sup> Entreprises libérales du champ de l'OMPL : secteur cadre de vie-technique (entreprises d'architecture, entreprises d'économistes de la construction, entreprises d'experts en automobile, cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers), secteur juridique (études d'administrateurs et mandataires judiciaires, cabinets d'avocats, offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques, études d'huissiers de justice), secteur santé (cabinets dentaires, laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers, cabinets médicaux, pharmacie d'officine, cliniques vétérinaires).

<sup>2</sup> Ensemble des structures du champ de l'OMPL, y compris les organismes de représentation et de formation.



## ÉVOLUTIONS SECTORIELLES CONTRASTÉES

- Pour le secteur cadre de vie-technique, la tendance est à la hausse. L'évolution est largement influencée par les entreprises d'architecture qui représentent 79,2 % des structures entrepreneuriales.
- Le secteur juridique connaît une progression du nombre d'entreprises largement déterminée par les cabinets d'avocats qui concentrent 80,0 % des entreprises du secteur. La branche possède d'ailleurs le second taux de rotation le plus important qui montre d'importants mouvements de main-d'œuvre dans les plus petites structures.
- Le secteur santé enregistre une légère diminution sous l'effet de l'évolution des laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers, des cabinets médicaux et de la pharmacie d'officine qui rassemblent les plus gros contingents d'entreprises. Le recul important dans les laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers témoigne d'une restructuration profonde du tissu entrepreneurial.

## Entreprises du champ de l'OMPL par branche

	Cotisants à Actalians <sup>1</sup>	Entreprises employeuses	Évolution 2016-2017 (%)	Taux d'entrée (%)	Taux de sortie (%)	Taux de rotation (%)
	517	515	3,2	12,0	9,0	10,5
	409	408	3,0	12,1	9,1	10,6
	38	38	8,6	20,0	11,4	15,7
	18	18	5,9	5,9	0,0	2,9
	52	51	0,0	7,8	9,8	8,8
	492	481	1,7	6,6	5,1	5,8
	18	18	0,0	0,0	0,0	0,0
	396	385	2,9	7,5	4,8	6,1
	17	17	0,0	0,0	0,0	0,0
	61	61	-4,7	4,7	9,4	7,0
	4374	4374	-0,3	6,4	6,8	6,6
	1 275	1 275	0,2	7,1	6,9	7,0
	37	37	-7,5	0,0	7,5	3,8
	1 667	1 667	-0,8	7,3	8,3	7,8
	1 113	1 113	-1,4	3,8	5,3	4,6
	282	282	5,6	9,4	3,7	6,6
<b>Bretagne</b>	<b>5 383</b>	<b>5 370</b>	<b>0,2</b>	<b>6,9</b>	<b>6,9</b>	<b>6,9</b>
<b>Ompl</b>	<b>107 569</b>	<b>107 157</b>	<b>-0,3</b>	<b>7,2</b>	<b>7,5</b>	<b>7,4</b>

Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2016-2017.

<sup>1</sup> Ensemble des structures du champ de l'OMPL, y compris les organismes de représentation et de formation.



### MOINS D'ENTREPRISES

Sur longue période, le nombre d'entreprises du champ de l'OMPL a diminué de 266 unités.

Les dynamiques sectorielles sont toutefois différentes.

Le secteur juridique est ainsi en progression (+43 entreprises).



### TENDANCE À LA BAISSÉ

La variation négative du secteur est en prise directe avec celle de la branche des entreprises d'architecture (-37 entreprises). L'effet est renforcé par l'évolution de la branche des cabinets de géomètres (-14 entreprises).



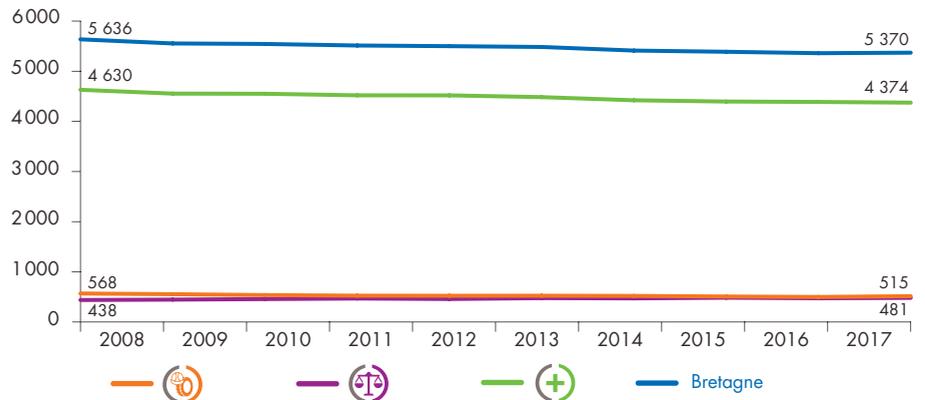
### PROGRESSION MARQUÉE

Sur longue période, le nombre d'entreprises s'est accru de +43 unités.

En volume, la branche des cabinets d'avocats connaît la plus forte variation (+54 entreprises).

En raison du nombre d'entreprises qu'elle rassemble, l'évolution de cette branche influe très fortement l'ensemble du secteur.

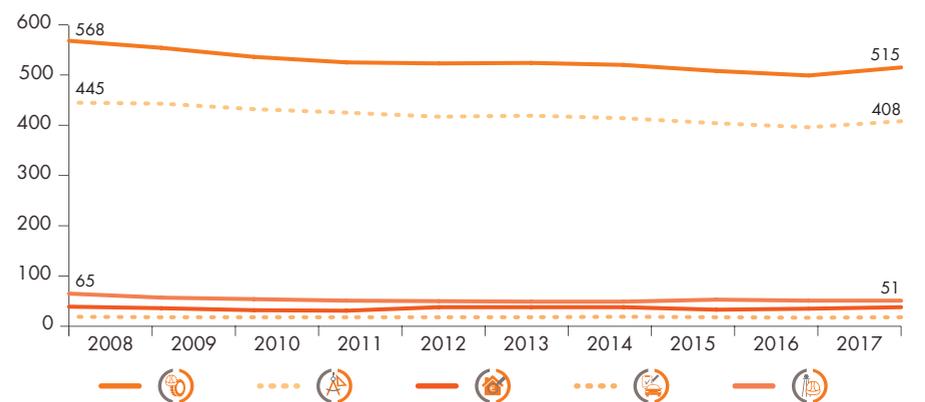
## Évolution du nombre d'entreprises employeuses par secteur



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017.

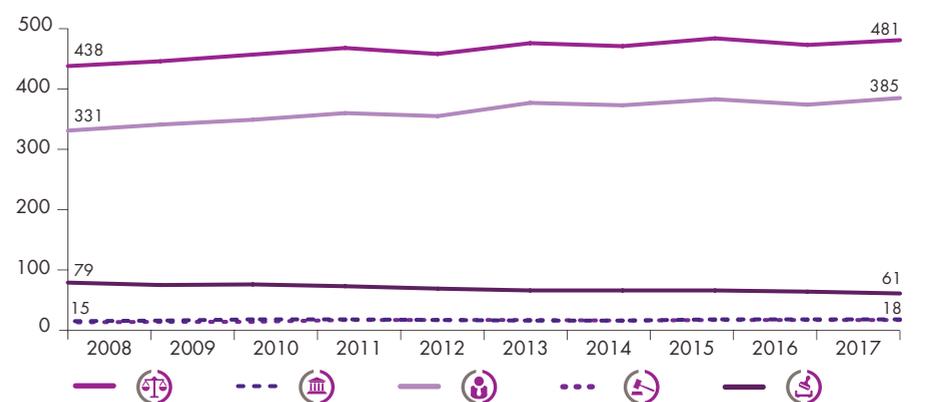
## Évolution du nombre d'entreprises employeuses par branche

### Secteur cadre de vie-technique



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017.

### Secteur juridique



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017.



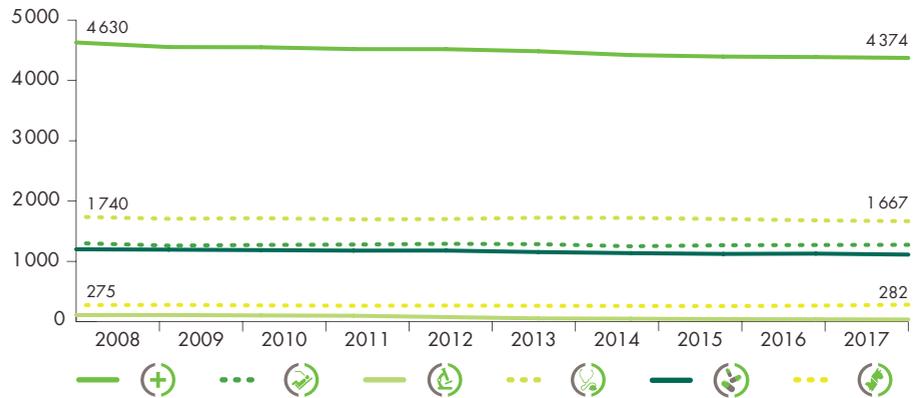
### DIMINUTION MARQUÉE DU NOMBRE D'ENTREPRISES

Par rapport à 2008, le secteur a vu le nombre d'entreprises reculer de -256 unités.

À l'exception cliniques vétérinaires, toutes les branches connaissent un repli.

L'évolution la plus importante en volume concerne la pharmacie d'officine avec une variation de -88 entreprises.

### + Secteur santé



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017.



### REPLI DU NOMBRE D'ENTREPRISES EMPLOYEUSES

Par rapport à 2015, le nombre d'entreprises employeuses est tendanciellement orienté à la baisse. Le phénomène est particulièrement marqué pour le secteur juridique qui, en proportion, connaît la plus forte variation négative. Le secteur cadre de vie-technique fait figure d'exception avec une augmentation du nombre d'entreprises.



#### Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



#### Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



#### Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux



Pharmacie d'officine

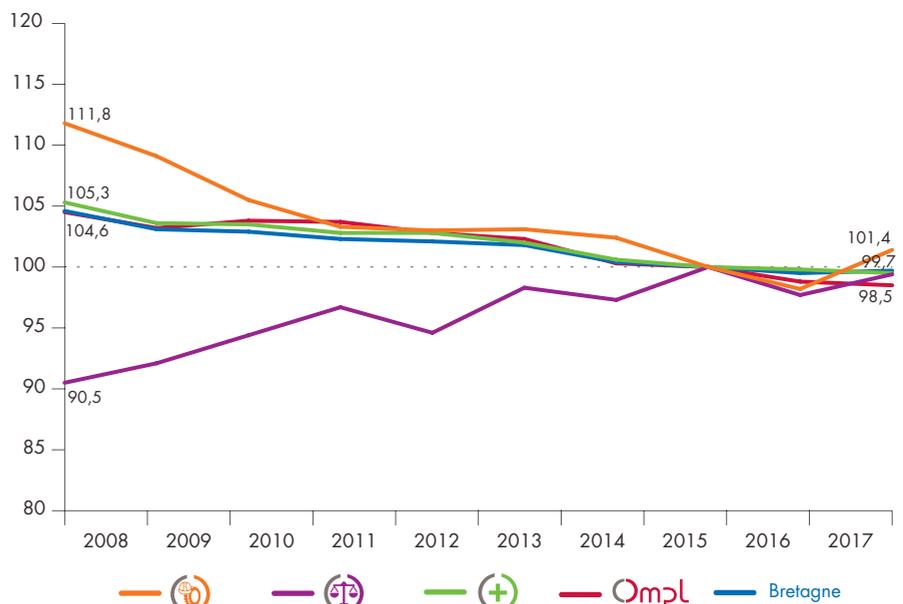


Cliniques vétérinaires

Le *Baromètre Régional Entreprises* de l'OMPL présente les informations saillantes concernant le tissu entrepreneurial dans lequel évoluent les entreprises libérales du champ de l'OMPL<sup>1</sup> en Bretagne. Ce baromètre offre une photographie instantanée, tout en intégrant les principales évolutions sur les dernières années. **À partir de 2015, des bases de données plus complètes permettent d'estimer le nombre d'établissements.** L'année est donc prise en référence.

### Entreprises employeuses du champ de l'OMPL

Évolution annuelle par secteur 2008-2017 (indice base 100 en 2015)



Données au 01/01. Sources : Actaliens, bases adhérents, 2008-2017.



**Entreprises employeuses** : entreprises du champ de l'OMPL cotisantes à Actaliens, exclusion faite des organismes de formation ou professionnels.

**Entreprise** : entité légale constituant une unité organisationnelle de production de biens et de services. Elle est composée d'un ou plusieurs établissements.

**Établissement** : unité de production géographiquement individualisée, mais juridiquement dépendante de l'entreprise.

**Sociétés commerciales et assimilées** : forme juridique agrégée des entreprises comprenant les EURL, SA, SARL, SAS, SNC, SEL et les statuts assimilés.

**Entreprises individuelles** : forme juridique agrégée des entreprises comprenant les entreprises individuelles (personnes physiques) et les statuts assimilés.

1. Entreprises libérales du champ de l'OMPL : secteur cadre de vie-technique (entreprises d'architecture, entreprises d'économistes de la construction, entreprises d'experts en automobile, cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers), secteur juridique (études d'administrateurs et mandataires judiciaires, cabinets d'avocats, offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques, études d'huissiers de justice), secteur santé (cabinets dentaires, laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers, cabinets médicaux, pharmacie d'officine, cliniques vétérinaires).



### RÉTRÉCISSEMENT DU TISSU ENTREPRENEURIAL

Par rapport à 2008, le stock d'entreprises a fortement diminué. Le stock d'établissements suit un mouvement similaire. Cette double tendance montre un repli global du nombre de structures employeuses.

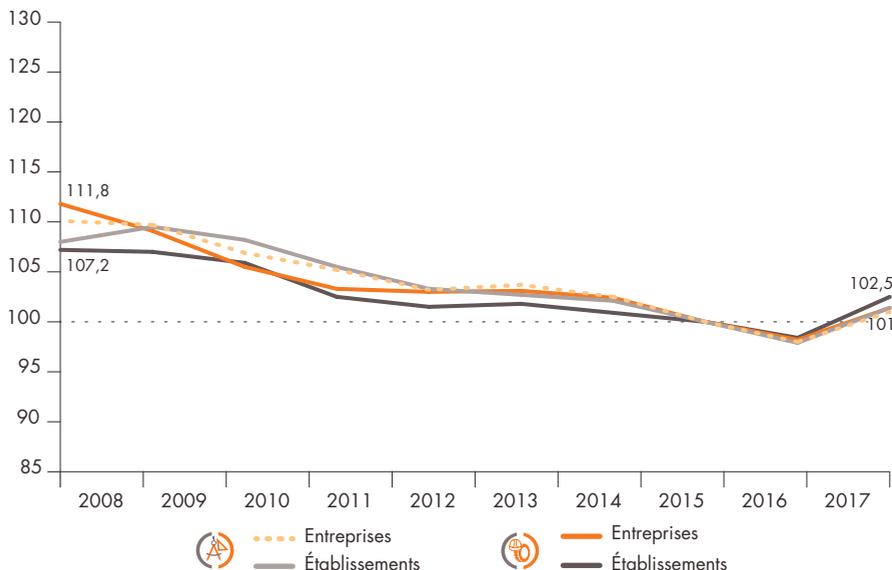


### RÉTRÉCISSEMENT DU TISSU ENTREPRENEURIAL

Par rapport à 2008, le stock d'entreprises a diminué. Le stock d'établissements suit un mouvement similaire. Cette double tendance montre un repli global du nombre de structures employeuses.

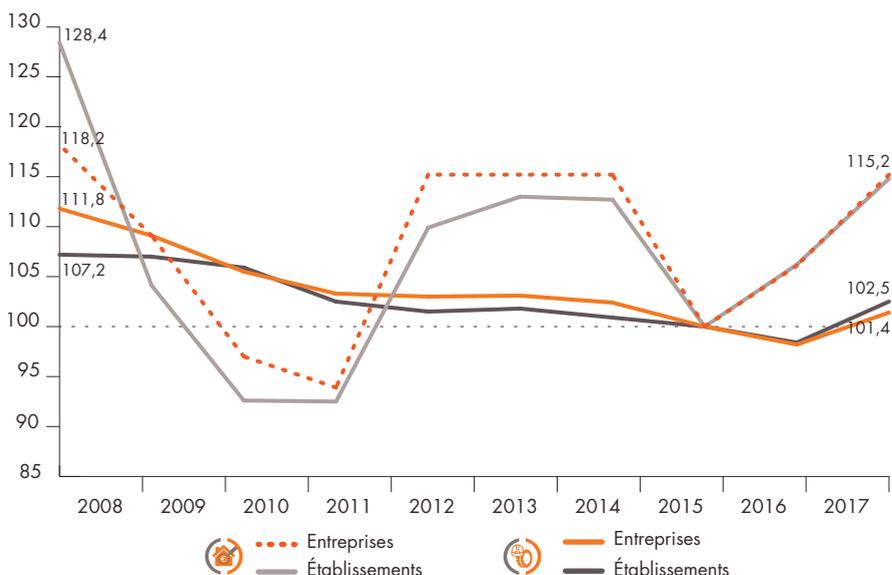
## Entreprises et établissements employeurs du secteur cadre de vie-technique Évolution annuelle 2008-2017 (indice base 100 en 2015)

### Entreprises d'architecture



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017 ; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2017. Estimations pour le nombre d'établissements.

### Entreprises d'économistes de la construction



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017 ; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2017. Estimations pour le nombre d'établissements.



### MOINS D'ENTREPRISES MAIS PLUS D'ÉTABLISSEMENTS

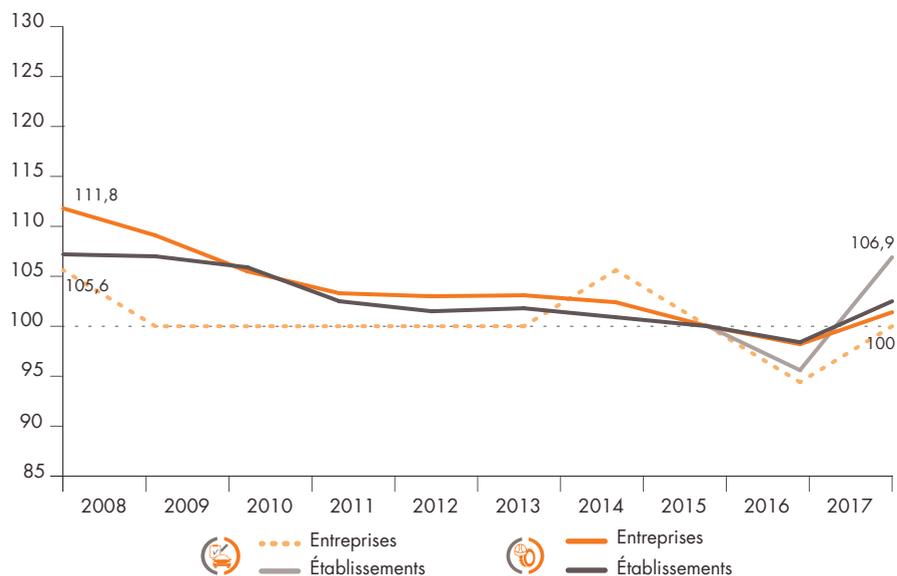
Par rapport à 2008, le stock d'entreprises a fortement diminué. En revanche, selon les données disponibles, le stock d'établissements tend à s'accroître.

Un mouvement de fusion des entreprises est à l'œuvre mais leurs implantations géographiques se multiplient.

Le tissu entrepreneurial se densifie.



### Entreprises d'experts en automobile



Données au 01/01. Sources : Actaliens, bases adhérents, 2008-2017 ; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2017. Estimations pour le nombre d'établissements.



### MOINS D'ENTREPRISES MAIS PLUS D'ÉTABLISSEMENTS

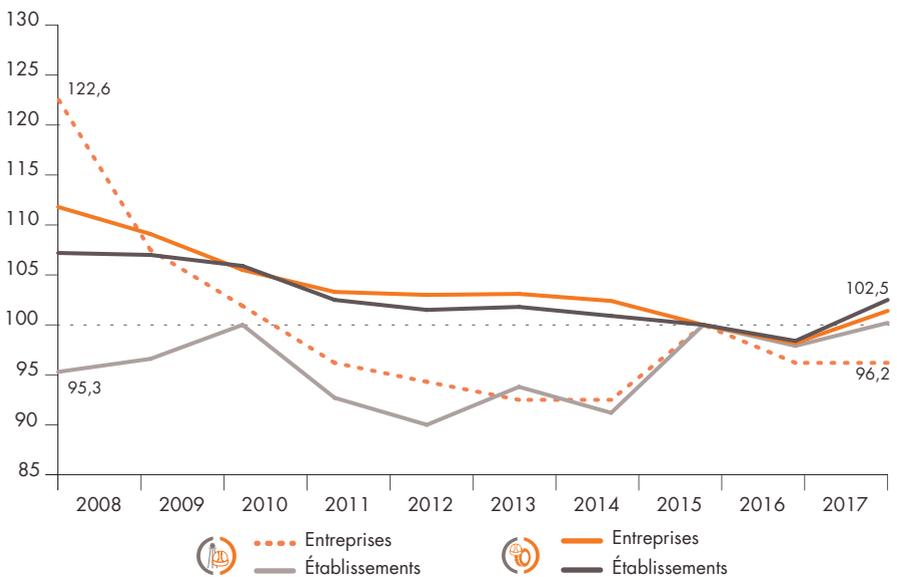
Par rapport à 2008, le stock d'entreprises a fortement diminué. En revanche, le stock d'établissements tend à s'accroître.

Un mouvement de fusion des entreprises est à l'œuvre mais leurs implantations géographiques se multiplient.

Le tissu entrepreneurial se densifie.



### Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Données au 01/01. Sources : Actaliens, bases adhérents, 2008-2017 ; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2017. Estimations pour le nombre d'établissements.



### PLUS D'ENTREPRISES MAIS MOINS D'ÉTABLISSEMENTS

Par rapport à 2008, le stock d'entreprises a fortement augmenté. En revanche, selon les données disponibles, le stock d'établissements tend à décroître.

Un mouvement de fusion des entreprises est à l'œuvre et leurs implantations géographiques sont moins nombreuses.

Le tissu entrepreneurial devient moins dense.



### RENFORCEMENT DU TISSU ENTREPRENEURIAL

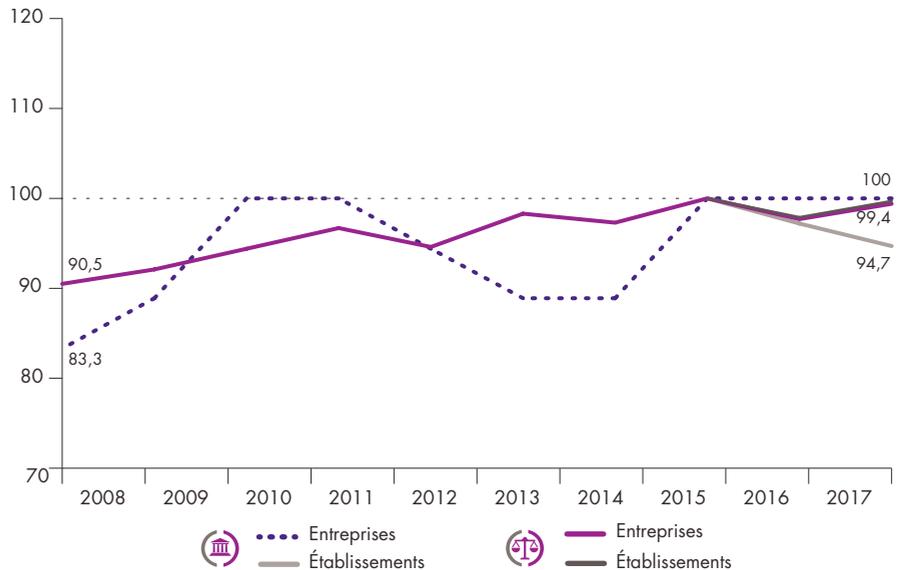
Par rapport à 2008, le stock d'entreprises a fortement augmenté. Selon les données disponibles, le stock d'établissements suit un mouvement similaire.

Cette double tendance montre une croissance globale du nombre de structures employeuses.

## Entreprises et établissements employeurs du secteur juridique Évolution annuelle 2008-2017 (indice base 100 en 2015)



### Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017 ; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2017. Estimations pour le nombre d'établissements.



### Cabinets d'avocats



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017 ; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2017. Estimations pour le nombre d'établissements.

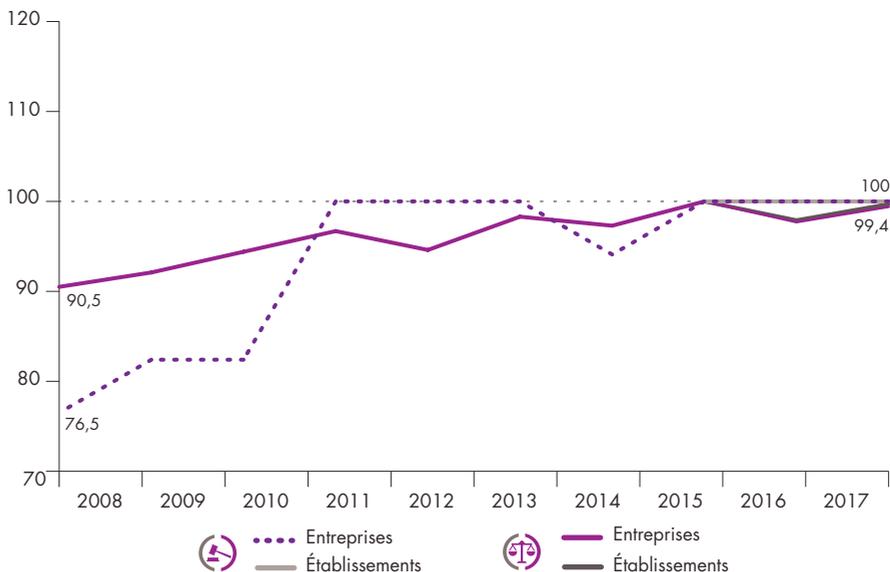


### PLUS D'ENTREPRISES MAIS STABILITÉ DES ÉTABLISSEMENTS

Par rapport à 2008, le stock d'entreprises a fortement augmenté. En revanche, selon les données disponibles, le stock d'établissements reste stable. Pour autant, le tissu entrepreneurial tend à se densifier.



### Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Données au 01/01. Sources : Actaliens, bases adhérents, 2008-2017 ; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2017. Estimations pour le nombre d'établissements.

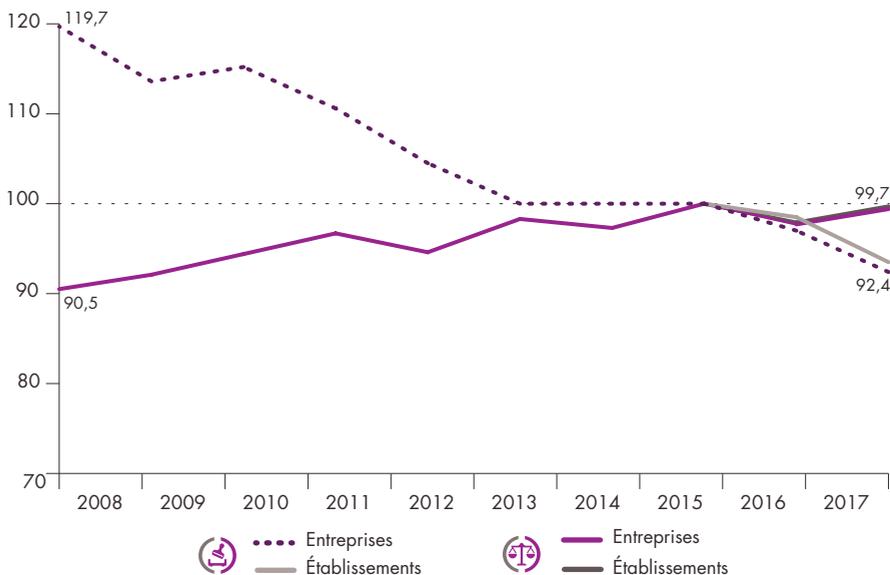


### RÉTRÉCISSEMENT DU TISSU ENTREPRENEURIAL

Par rapport à 2008, le stock d'entreprises a fortement diminué. Selon les données disponibles, le stock d'établissements suit un mouvement similaire. Cette double tendance montre un repli global du nombre de structures employeuses.



### Études d'huissiers de justice



Données au 01/01. Sources : Actaliens, bases adhérents, 2008-2017 ; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2017. Estimations pour le nombre d'établissements.



### MOINS D'ENTREPRISES MAIS STABILITÉ DES ÉTABLISSEMENTS

Par rapport à 2008, le stock d'entreprises a diminué.

Selon les données disponibles, le stock d'établissements est plus stable.

Une tendance au regroupement d'entreprises mais la sauvegarde des implantations territoriales se dessine.



### RÉTRÉCISSEMENT DU TISSU ENTREPRENEURIAL

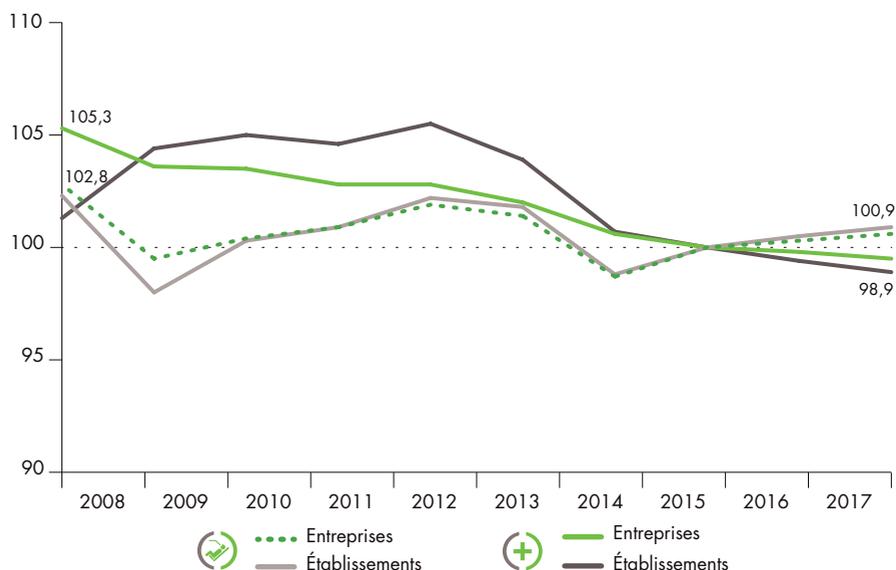
Par rapport à 2008, le stock d'entreprises a fortement diminué.

Le stock d'établissements suit un mouvement similaire.

Cette double tendance montre un repli global du nombre de structures employeuses.

## Entreprises et établissement employeurs du secteur santé Évolution annuelle 2008-2017 (indice base 100 en 2015)

### Cabinets dentaires



Données au 01/01. Sources: Actalians, bases adhérents, 2008-2017; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2017. Estimations pour le nombre d'établissements.

### Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Données au 01/01. Sources: Actalians, bases adhérents, 2008-2017; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2017. Estimations pour le nombre d'établissements.



### MOINS D'ENTREPRISES MAIS STABILITÉ DES ÉTABLISSEMENTS

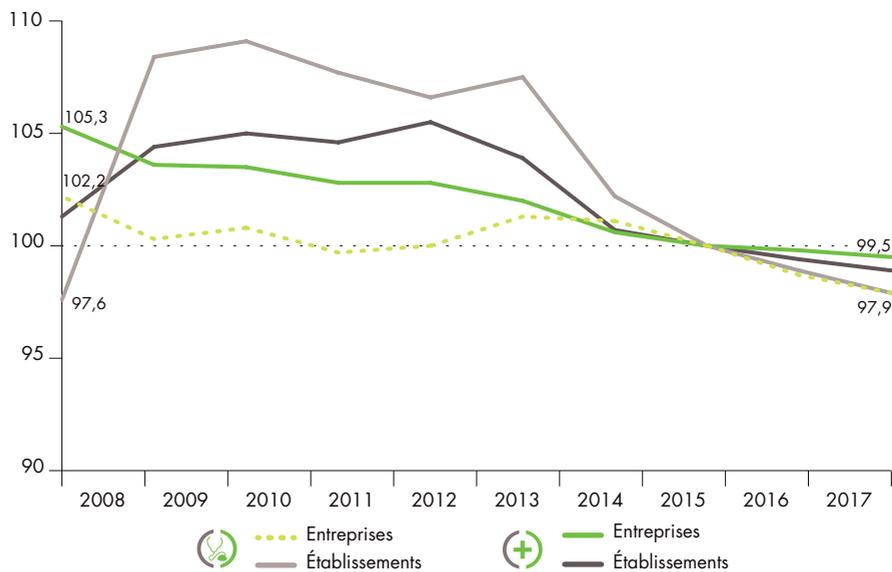
Par rapport à 2008, le stock d'entreprises a diminué.

Selon les données disponibles, le stock d'établissements est plus stable.

Une tendance au regroupement d'entreprises mais la sauvegarde des implantations territoriales se dessine.



### Cabinets médicaux



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017 ; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2017. Estimations pour le nombre d'établissements.



### TENDANCE À LA DIMINUTION

Par dispositions légales, la branche de la pharmacie d'officine regroupe uniquement des entreprises mono-établissements.

Leur volume est marqué par une tendance à la baisse.

Par rapport à 2015, leur nombre a ainsi varié de -1,0 % en 2017.



### Pharmacie d'officine



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017 ; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2017. Estimations pour le nombre d'établissements.



## RENFORCEMENT DU TISSU ENTREPRENEURIAL

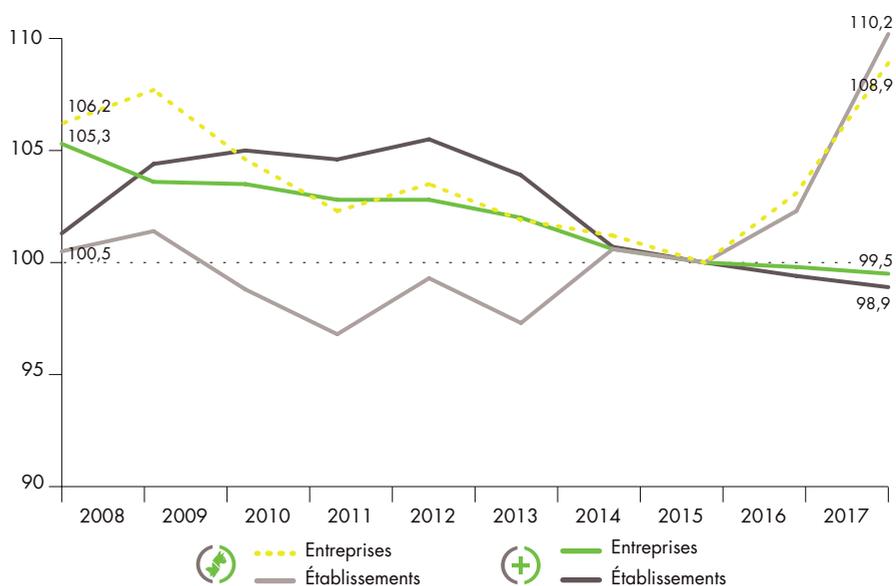
Par rapport à 2008, le stock d'entreprises a augmenté.

Le stock d'établissements suit un mouvement similaire.

Cette double tendance montre une croissance globale du nombre de structures employeuses.



## Cliniques vétérinaires



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017 ; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2017. Estimations pour le nombre d'établissements.



## UN MONDE DE TRÈS PETITES ENTREPRISES

Les entreprises générant moins de 10 emplois en équivalent temps plein (ETP) représentent 95,8 % des entreprises du champ de l'OMPL.

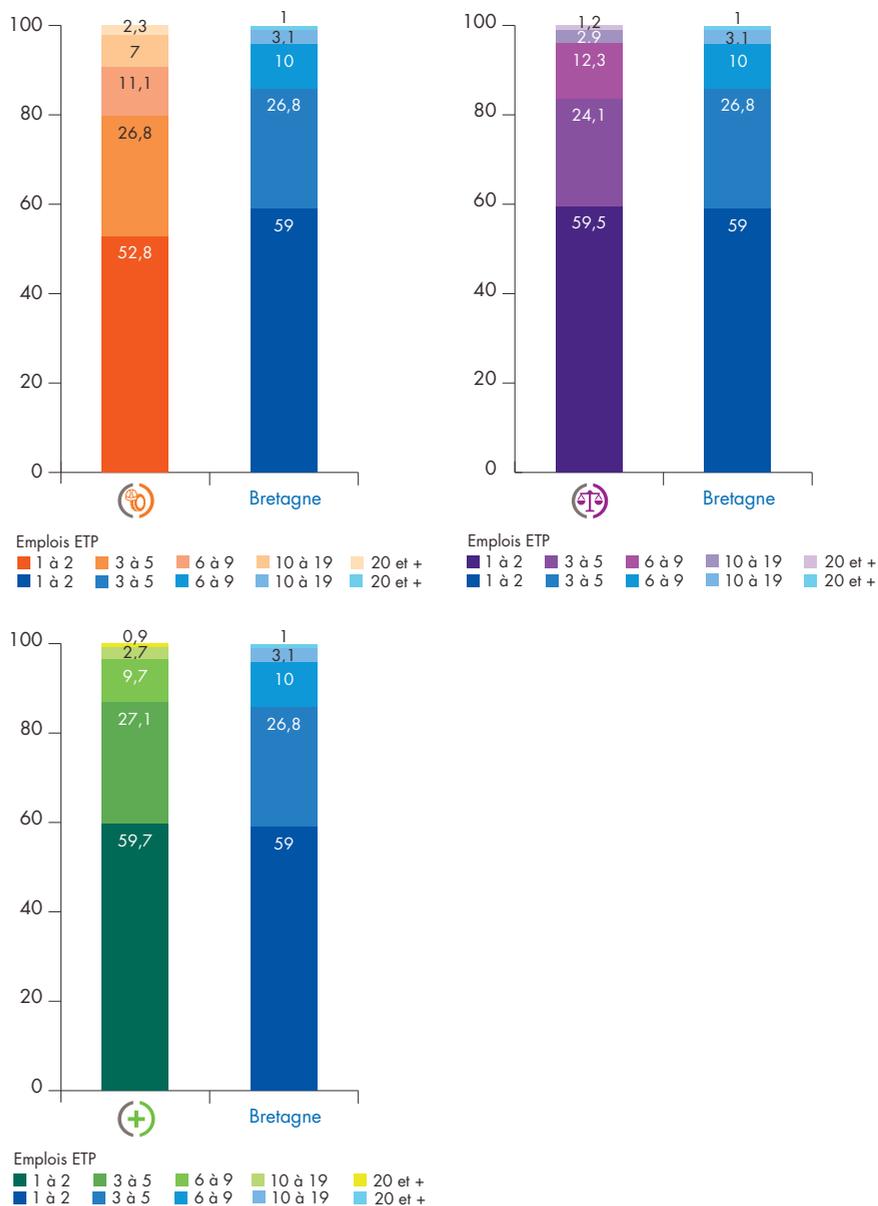
En Bretagne, les très petites entreprises animent les activités libérales.

Cette caractéristique se rencontre dans les trois secteurs avec quelques nuances.

Le secteur cadre de vie-technique est caractérisé par une sous-représentation des entreprises comptant un à neuf ETP (-5,1 points par rapport à l'ensemble de l'OMPL régional).

À l'opposé, cette taille d'entreprise est surreprésentée dans le secteur santé (+ 0,6 point).

## Répartition des entreprises employeuses par taille et secteur (nombre d'emplois ETP, %)





### UN À CINQ EMPLOIS ETP

Huit entreprises sur dix génèrent un à cinq emplois ETP.

Néanmoins, des différences sont observables en fonction des branches.

Dans celle des cabinets de géomètres, les entreprises de plus de neuf emplois ETP sont largement surreprésentées.

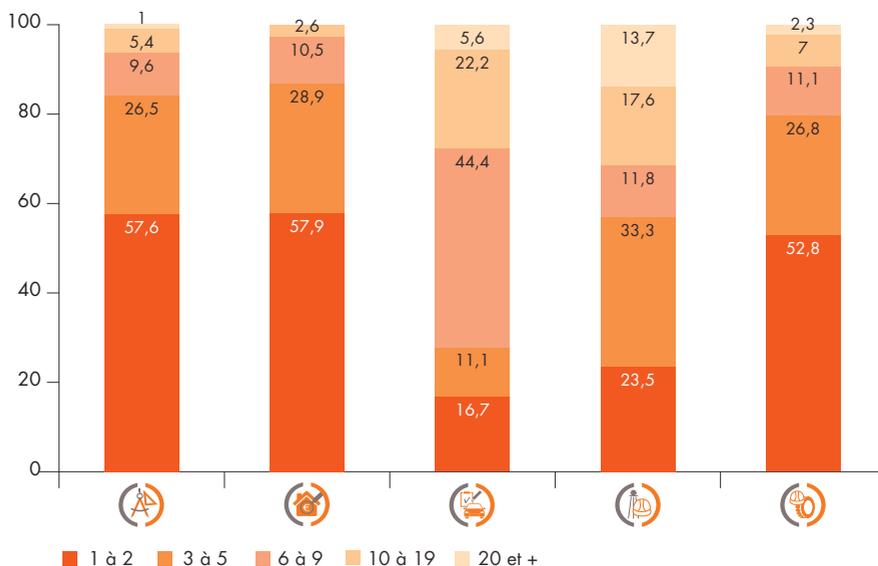
Dans une moindre mesure, c'est aussi le cas des entreprises d'experts en automobile.

À l'opposé, les structures générant moins de six emplois ETP sont représentatives des entreprises d'économistes de la construction.

## Répartition des entreprises employeuses par taille et branche (nombre d'emplois ETP, %)



### Secteur cadre de vie-technique



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017.



### MOINS DE SIX EMPLOIS ETP

La branche des cabinets d'avocats est caractérisée par une surreprésentation des entreprises générant moins de six emplois ETP.

La structure du secteur dépend directement de cette branche qui recouvre 80,0 % des entreprises.

Les répartitions sont assez différentes dans les autres branches.

Les offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires et les études d'huissiers de justice comptant 10 salariés et plus sont relativement fréquentes.



### Secteur juridique



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017.



### MOINS DE SIX EMPLOIS ETP

86,8 % des entreprises du secteur génèrent un à cinq emplois ETP.

Mais 75,7 % des laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers en comptent au moins dix.

La configuration des cabinets dentaires et des cabinets médicaux est symétriquement opposée, puisque la majorité de ces entreprises génèrent moins de trois emplois ETP.

Les pharmacies d'officines sont dans une situation intermédiaire, car celles qui génèrent de trois à cinq emplois ETP sont majoritaires.

### + Secteur santé



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017.



### SECTEUR DUAL

Le secteur est marqué par une évolution bivalente.

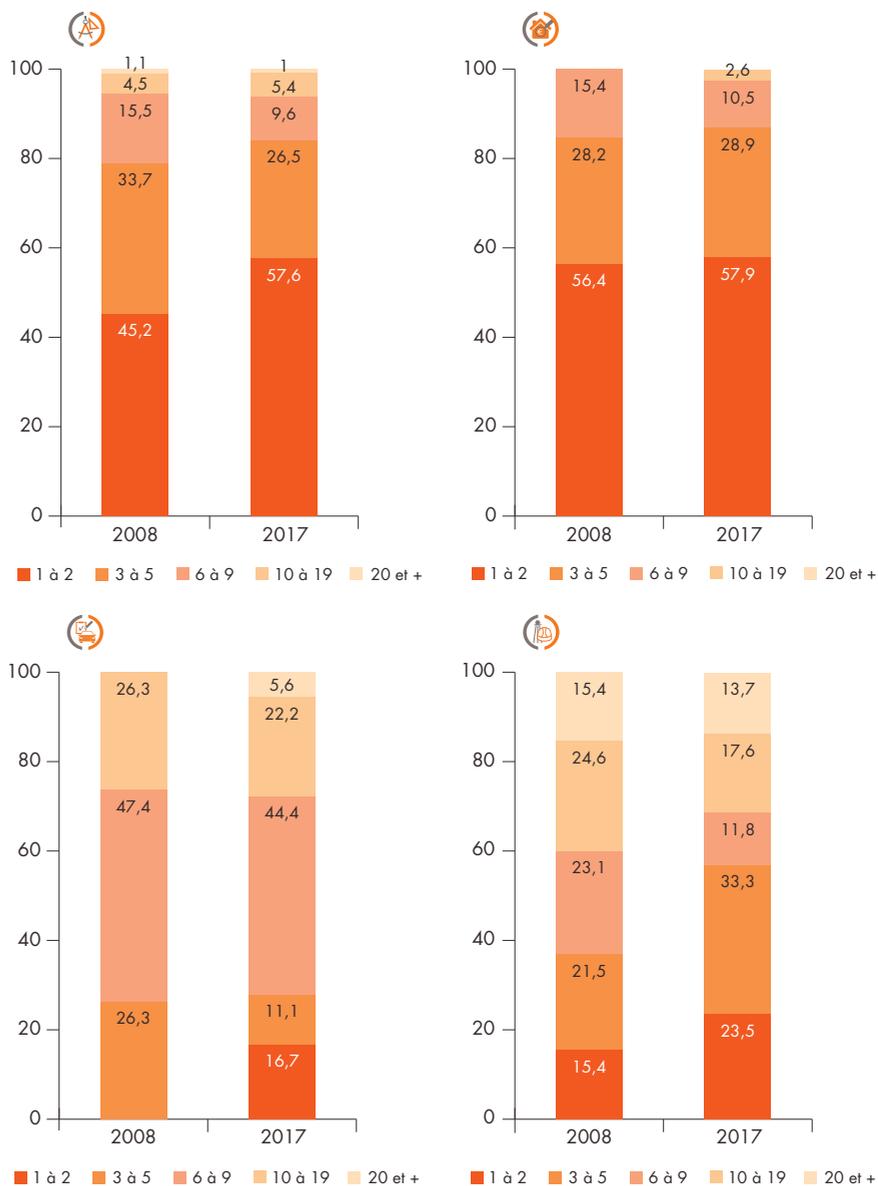
Les structures comptant moins de cinq emplois ETP progressent parmi les entreprises d'architecture, les entreprises d'économistes de la construction et les cabinets de géomètres.

En revanche, la structure reste stable dans les entreprises d'experts en automobile.

### Répartition des entreprises employeuses par taille et branche (2008-2017, nombre d'emplois ETP, %)



#### Secteur cadre de vie-technique



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017.



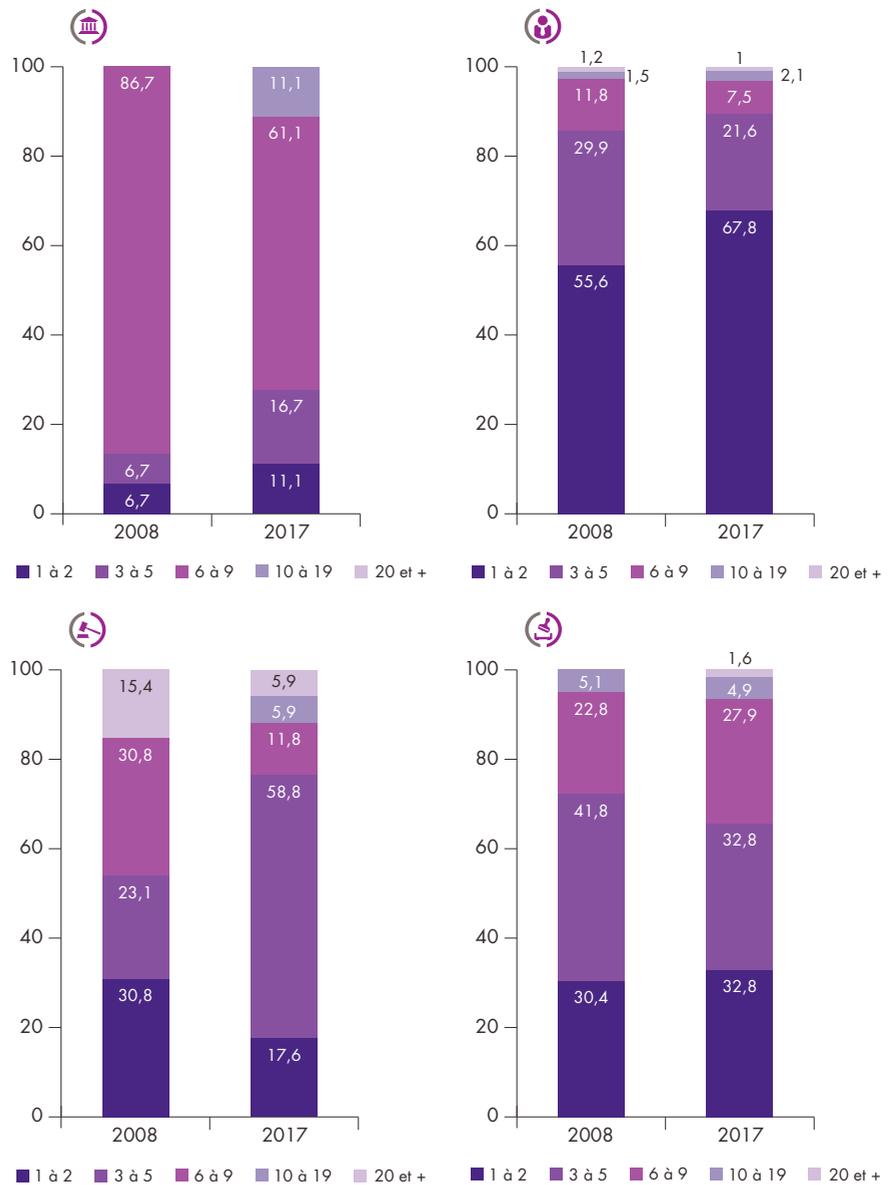
### ÉVOLUTIONS STRUCTURELLES CONTRASTÉES

Pour les cabinets d'avocats, la part des entreprises générant moins de trois emplois ETP est celle qui a le plus progressé.

Dans les autres branches, les évolutions sont plus hétérogènes et bénéficient aux tranches de tailles plus importantes.



### Secteur juridique



Données au 01/01. Sources : Actaliens, bases adhérents, 2008-2017.

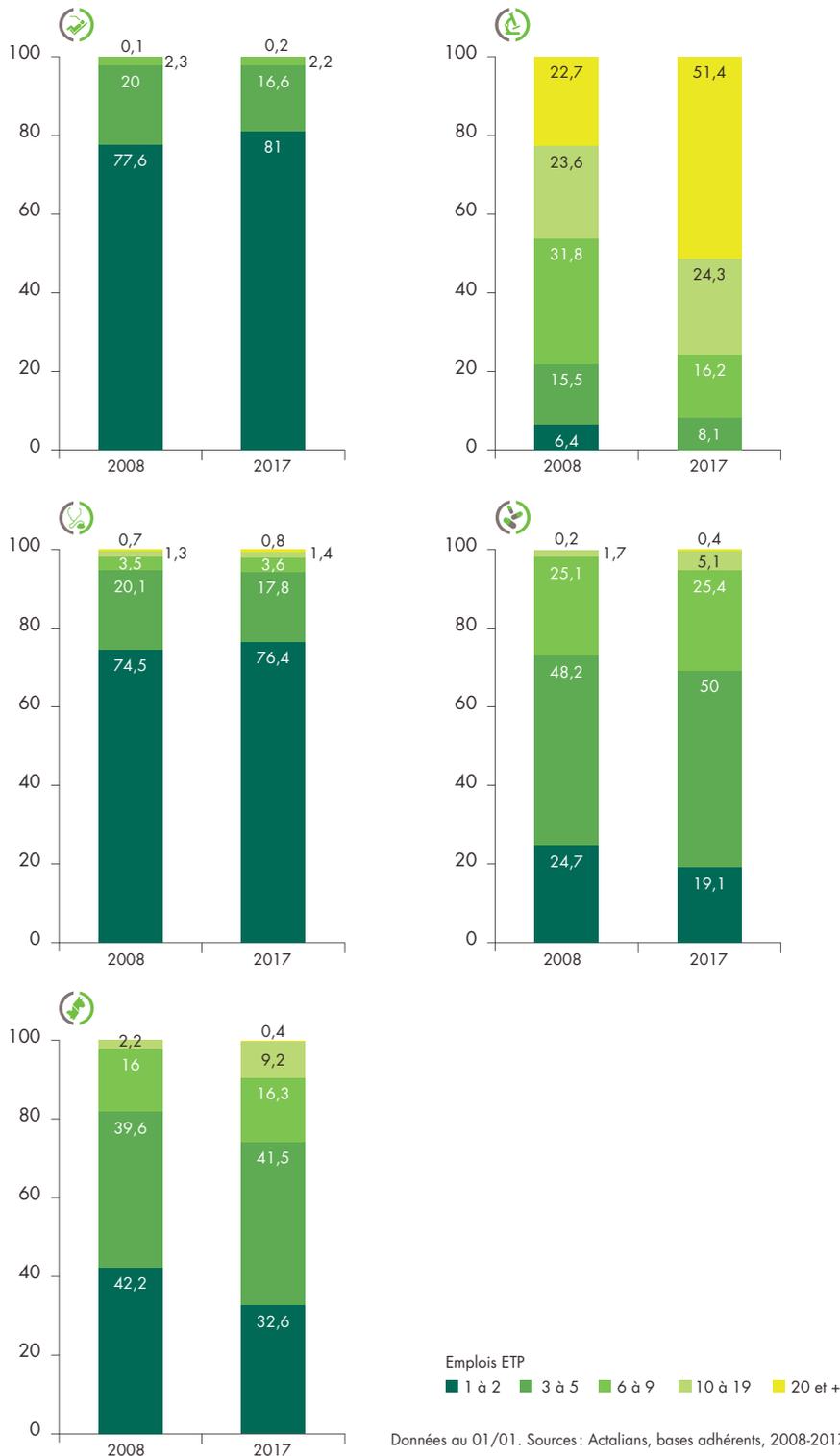


### DIFFÉRENTES TRAJECTOIRES D'ÉVOLUTION

Dans la branche des laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers, c'est la part des entreprises générant plus de 19 emplois ETP qui connaît la plus forte progression.

Les autres branches évoluent entre progression des entreprises de taille réduite et de celles comptant 10 à 19 emplois ETP.

### + Secteur santé

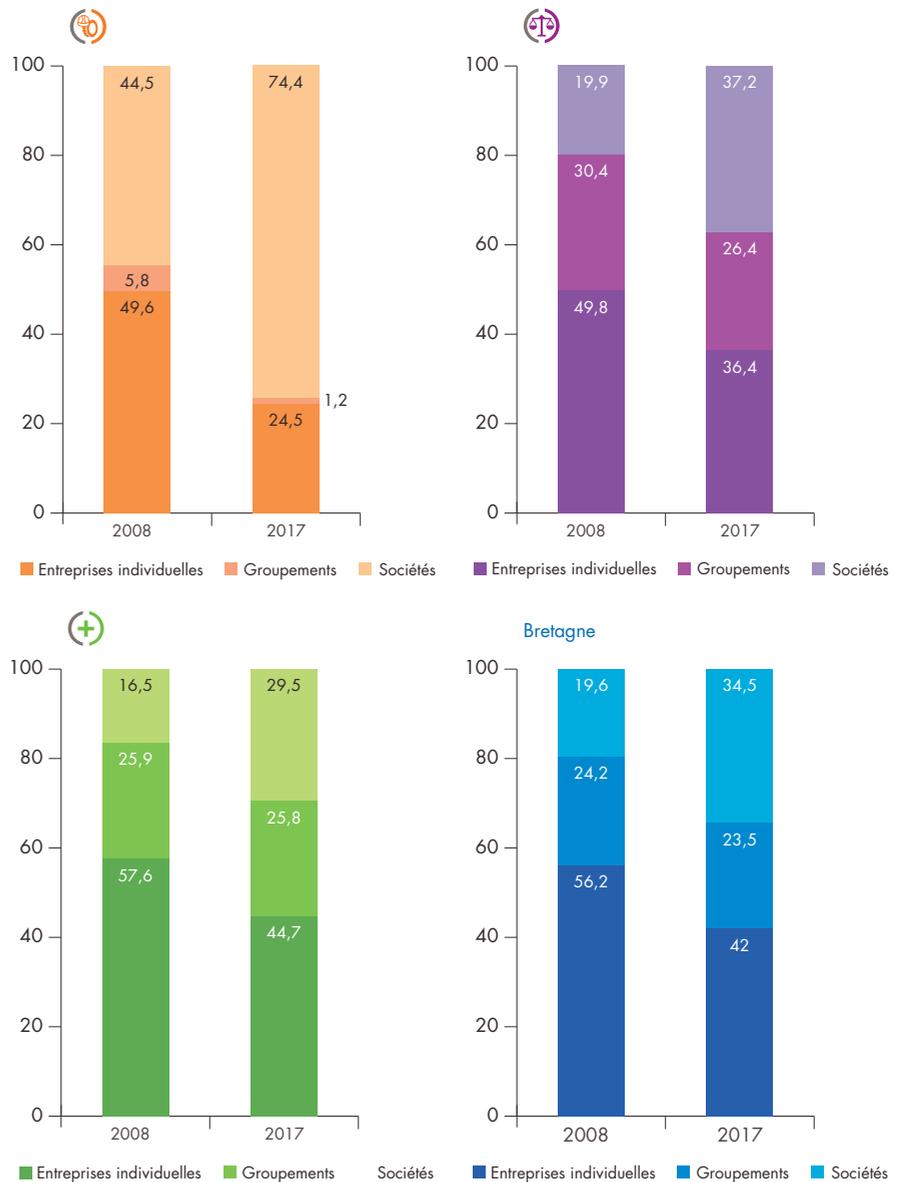




### DOMINANCE DES ENTREPRISES INDIVIDUELLES

Globalement, l'entreprise individuelle reste la structure juridique la plus fréquente. Mais, depuis 2008, elle n'est plus majoritaire dans les secteurs cadre de vie-technique et juridique. Elle perd du terrain au profit des sociétés. Ce phénomène reflète une gestion plus entrepreneuriale des structures.

### Répartition des entreprises employées par statut juridique et secteur (2008-2017, %)



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017.



## TOUJOURS PLUS DE SOCIÉTÉS

Depuis 2008, la part des sociétés a fortement augmenté dans toutes les branches du secteur.

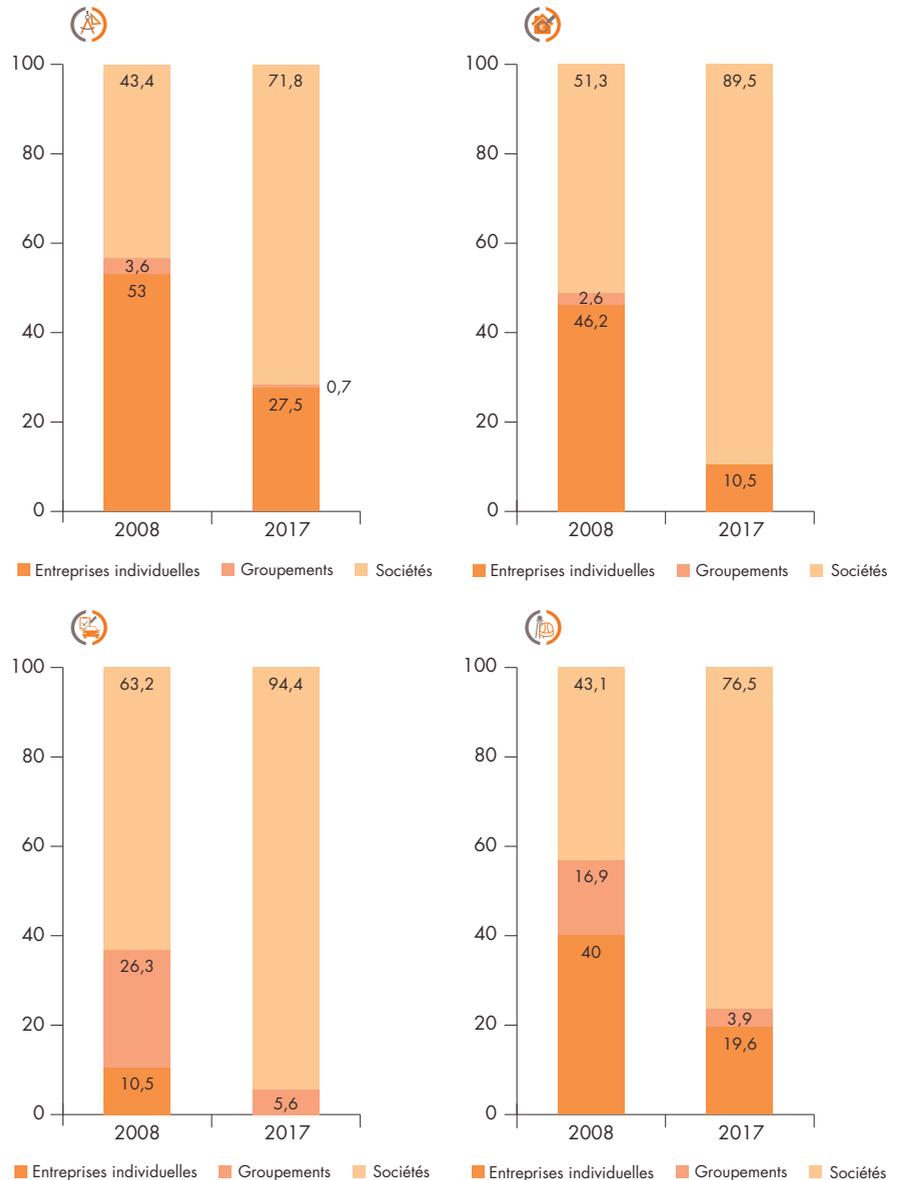
Le phénomène est particulièrement sensible pour les entreprises d'architecture.

Cette évolution traduit une mutation structurelle profonde des entreprises et de leur mode de gestion.

## Répartition des entreprises employées par statut juridique et branche (2008-2017, %)



### Secteur cadre de vie-technique



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017.



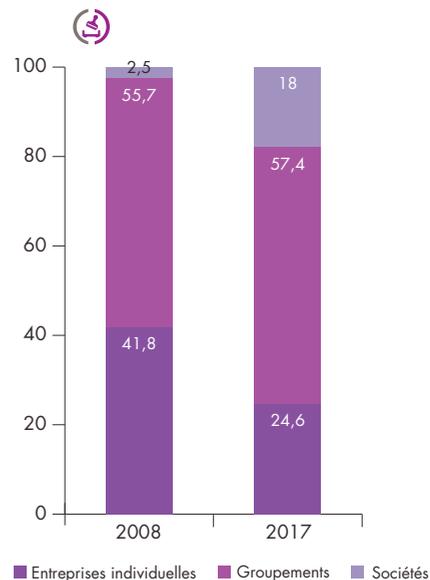
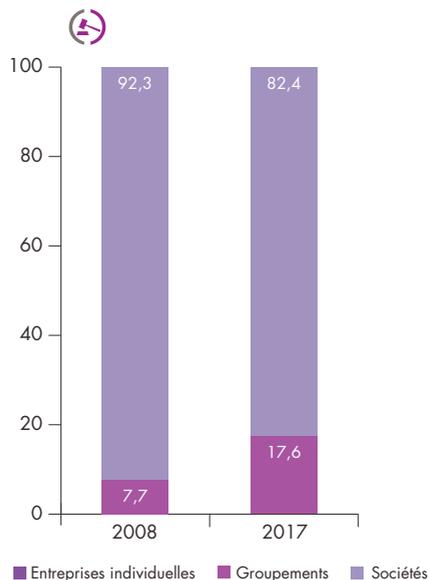
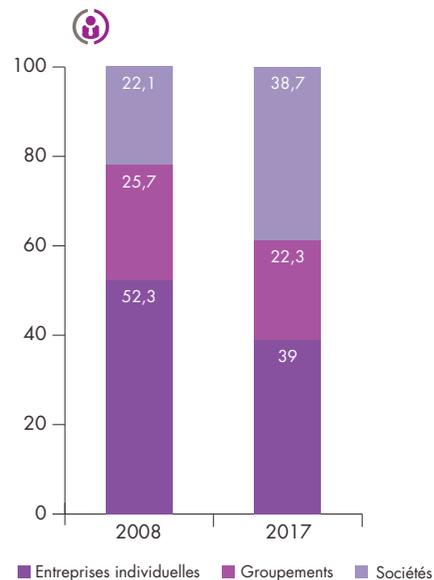
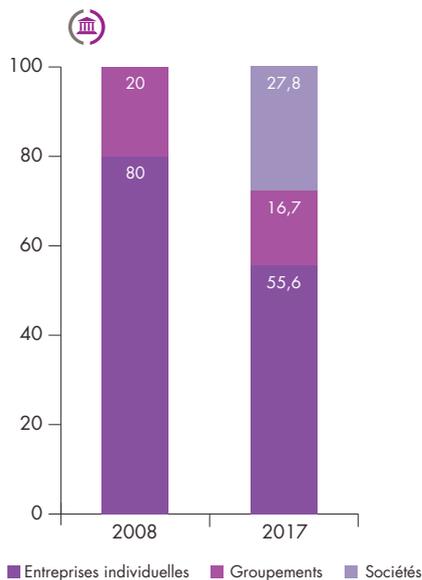
### TOUJOURS PLUS DE SOCIÉTÉS

Par rapport à 2008, les études d'administrateurs et mandataires judiciaires ainsi que les cabinets d'avocats restent majoritairement constitués sous forme d'entreprises individuelles.

Néanmoins, les sociétés et les groupements tendent à gagner du terrain dans toutes les branches.



### Secteur juridique



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017.



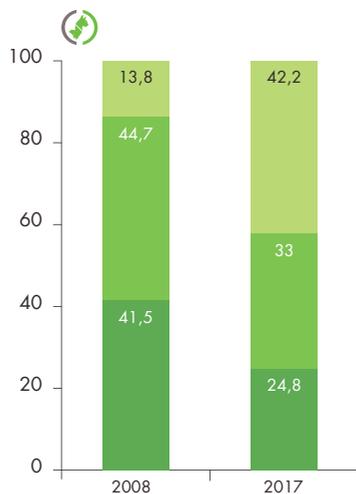
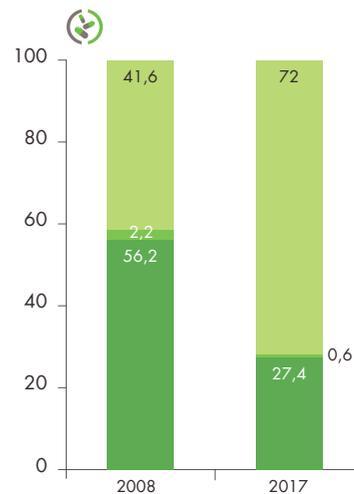
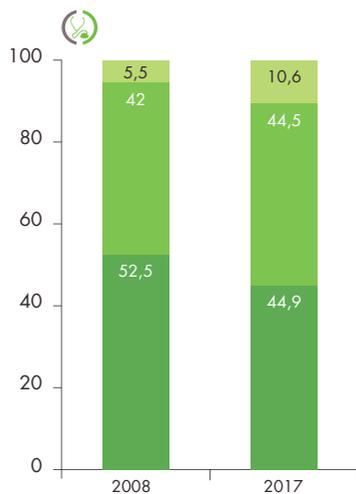
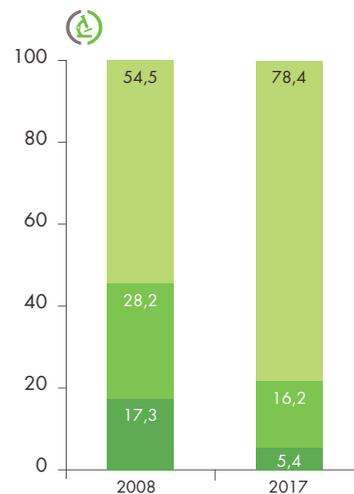
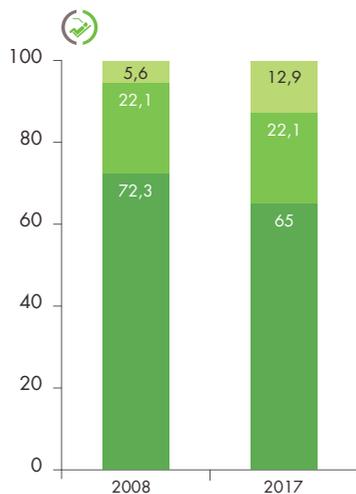
### ENCORE BEAUCOUP D'ENTREPRISES INDIVIDUELLES

Les branches du secteur sont traditionnellement marquées par une forte proportion d'entreprises individuelles.

Mais, les laboratoires de biologie médicale, la pharmacie d'officine et les cliniques vétérinaires comptent de plus en plus de sociétés commerciales qui constituent aujourd'hui la forme juridique dominante.

Ces évolutions traduisent d'importantes mutations du tissu entrepreneurial.

### + Secteur santé



■ Entreprises individuelles ■ Groupements ■ Sociétés

Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017.

# 100 études conduites depuis 2005

## 41 études statistiques

- ① Entreprises d'architecture (3)
- ① Entreprises d'économistes de la construction (4)
- ① Entreprises d'experts en automobile (3)
- ① Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers (4)
- ① Études d'administrateurs et mandataires judiciaires (1)
- ① Cabinets d'avocats (4)
- ① Offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques (2)
- ① Études d'huissiers de justice (2)
- ① Cabinets dentaires (4)
- ① Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers (3)
- ① Cabinets médicaux (3)
- ① Pharmacie d'officine (4)
- ① Cliniques vétérinaires (4)

## 20 études prospectives

- ① Entreprises d'économistes de la construction (2)
- ① Entreprises d'experts en automobile (1)
- ① Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers (2)
- ① Études d'administrateurs et mandataires judiciaires (1)
- ① Cabinets d'avocats (2)
- ① Offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques (2)
- ① Études d'huissiers de justice (2)
- ① Cabinets dentaires (2)
- ① Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers (1)
- ① Cabinets médicaux (1)
- ① Pharmacie d'officine (2)
- ① Cliniques vétérinaires (2)

## 18 études thématiques

- ① Trajectoires de construction de projets professionnels des étudiants vétérinaires et des auxiliaires (en cours)
- ① Application de la grille de classification : pharmacie d'officine (2017)
- ① Sous-traitance dans les cabinets d'avocats (2017)
- ① Chômage des pharmaciens adjoints (2015)
- ① Gardes et astreintes : cliniques vétérinaires (2015)
- ① Insertion professionnelle des salariés en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation ou période de professionnalisation : pharmacie d'officine (2015) cabinets dentaires (2014)
- ① Expertise automobile en Europe (2014)
- ① Emplois et trajectoires professionnelles : entreprises d'architecture, cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers, pharmacie d'officine (2010)
- ① Égalité professionnelle : laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers, cabinets médicaux (2010)
- ① Séniors (2010)
- ① Turnover : pharmacie d'officine (2010), cabinets dentaires (2008)
- ① Plateforme emplois, compétences (2018)
- ① Construction des projets professionnels des salariés et ses cliniques vétérinaires (2017)

## 12 baromètres

- ① Baromètre OMPL (2005, 2016, 2017)
- ① Baromètres secteurs (2005, 2016, 2017)
- ① Baromètres branches (2005, 2016, 2017)
- ① Baromètres régionaux (2005, 2016, 2017)

## 8 études transverses

- ① Apprentissages informels (2017)
- ① Qualité de vie au travail (2014 et 2017)
- ① Entreprises libérales et territoires (2013 et 2018)
- ① L'emploi à temps partiel, choisi ou subi par les salariés ? (2013)
- ① Chômage des salariés (2013)
- ① Qualité de l'emploi (2013)



# Baromètre régional Emploi - Formation BRETAGNE

## Salariés

- Effectifs salariés
- Effectif par genre
- Catégories sociales
- Contrats de travail
- Temps de travail
- Pyramide d'âge
- Mobilité annuelle
- Rémunération nette annuelle
- Formation professionnelle
- Chômage annuel

Retrouver l'ensemble des baromètres sur :  
[www.observatoire-metiers-entreprises-liberales.fr](http://www.observatoire-metiers-entreprises-liberales.fr)



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2015 fournie par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.

## Effectifs salariés régionaux du champ de l'OMPL

	Auvergne Rhône-Alpes	Bourgogne Franche Comté	Bretagne	Centre-Val de Loire	Corse	DOM	Grand Est	Hauts-de France	Île-de France	Normandie	Nouvelle Aquitaine	Occitanie	Pays de la Loire	PACA	Ompl
	7 961	1 437	2 889	1 492	274*	1 149*	3 366	3 520	15 431	2 136	4 774	4 268	3 284	3 701	55 682
	5 052	700	1 863	756	161	546	2 100	2 025	11 784	1 134	2 749	2 607	2 043	2 126	35 646
	639	62	124	74	21*	33*	170	113	652	156	248	209	190	165	2 856
	654	238	209	235	32	167	375	596	958	281	529	497	390	573	5 734
	1 616	437	693	427	60	403	721	786	2 037	565	1 248	955	661	837	11 446
	7 471	1 727	2 104	1 775	245*	1 086*	3 697	4 247	26 048	2 421	4 675	4 618	2 551	5 122	67 787
	437	109	144	149	ND	90	243	221	789	138	278	314	172*	336	3 420
	5 583	1 001	1 435	1 058	145*	604*	2 377	2 759	21 716	1 565	3 186	3 171	1 853	3 406	49 859
	299	189	205	125	6*	10*	187	202	1 391	154	131	136	81*	175	3 291
	1 152	428	320	443	94	382	890	1 065	2 152	564	1 080	997	445	1 205	11 217
	37 293	13 087	15 109	11 434	1 698	8 354	28 290	27 027	51 412	15 377	29 459	31 549	16 379	29 569	316 037
	5 639	1 642	1 973	1 399	186	1 059	4 295	2 767	7 654	1 569	3 296	3 631	2 106	3 910	41 126
	5 419	1 805	2 068	1 683	287	1 306	4 083	3 812	8 482	2 038	4 072	4 558	2 096	4 444	46 153
	9 766	3 180	4 111	2 899	384	1 687	7 388	7 410	12 625	3 805	8 098	9 277	4 530	7 648	82 808
	13 999	5 330	5 650	4 636	730	3 959	10 951	11 413	20 221	6 561	11 763	12 192	6 188	12 097	125 690
	2 470	1 130	1 307	817	111	343	1 573	1 625	2 430	1 404	2 230	1 891	1 459	1 470	20 260
<b>Total</b>	<b>52 725</b>	<b>16 251</b>	<b>20 102</b>	<b>14 701</b>	<b>2 217</b>	<b>10 589</b>	<b>35 353</b>	<b>34 794</b>	<b>92 891</b>	<b>19 934</b>	<b>38 908</b>	<b>40 435</b>	<b>22 214</b>	<b>38 392</b>	<b>439 506</b>

\* : Donnée estimée.



## 20102 SALARIÉS

La région concentre 4,6 % de l'emploi salarié total du champ de l'OMPL.

Elle se situe à la neuvième place, entre les Pays de la Loire et la Normandie.

Son poids diffère selon les branches. Il est plus important pour les cliniques vétérinaires, les offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires et les cabinets de géomètres.



Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux



Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

## Poids de la région dans l'ensemble national (%)

Branches professionnelles	Bretagne	Autres régions
	5,2	94,8
	5,2	94,8
	4,3	95,7
	3,6	96,4
	6,1	93,9
	3,1	96,9
	4,2	95,8
	2,9	97,1
	6,2	93,8
	2,9	97,1
	4,8	95,2
	4,8	95,2
	4,5	95,5
	5,0	95,0
	4,5	95,5
	6,5	93,5
<b>Ompl régional</b>	<b>4,6</b>	<b>95,4</b>



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2015 fournie par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.



## EMPLOIS TRÈS MAJORITAIREMENT FÉMININS

Le taux de féminisation dans le champ de l'OMPL est très élevé. Toutefois, si la parité tend à se dessiner dans le secteur cadre de vie-technique, les secteurs juridique et santé recrutent avant tout des femmes.



Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux

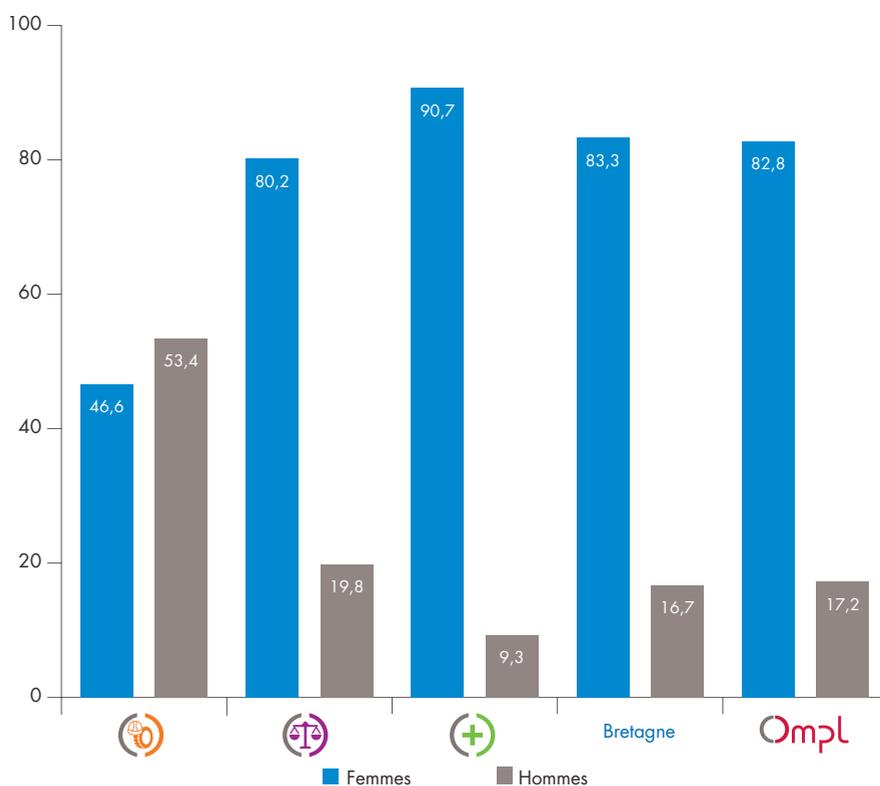


Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

## Répartition des salariés par genre et secteur (%)





### MAJORITÉ DE FEMMES DANS 3/4 DES BRANCHES

- Le secteur cadre de vie-technique est le deuxième employeur (14,4 % des emplois). Il est le moins féminisé même si la branche des entreprises d'architecture, qui concentre 64,5 % des emplois sectoriels, compte une faible majorité de femmes.
- La féminisation du secteur juridique (10,5 % des emplois régionaux) est structurée par la branche des cabinets d'avocats (68,2 % des emplois sectoriels). Les autres branches sont toutefois fortement féminisées.
- Le secteur santé est le premier employeur régional (75,2 % des emplois). Le taux de féminisation des branches est très élevé, notamment pour les cabinets dentaires et les cabinets médicaux.

### Répartition des emplois par genre et branche

Branches professionnelles	Femmes	%	Hommes	%	Total
	1 347	46,6	1 542	53,4	2 889
	977	52,4	886	47,6	1 863
	51	41,1	73	58,9	124
	90	43,1	119	56,9	209
	229	33,0	464	67,0	693
	1 687	80,2	417	19,8	2 104
	120	83,3	24	16,7	144
	1 215	84,7	220	15,3	1 435
	124	60,5	81	39,5	205
	228	71,3	92	28,8	320
	13 703	90,7	1 406	9,3	15 109
	1 899	96,2	74	3,8	1 973
	1 810	87,5	258	12,5	2 068
	3 826	93,1	285	6,9	4 111
	5 004	88,6	646	11,4	5 650
	1 164	89,1	143	10,9	1 307
<b>Bretagne</b>	<b>16 737</b>	<b>83,3</b>	<b>3 365</b>	<b>16,7</b>	<b>20 102</b>
<b>Ompl</b>	<b>363 839</b>	<b>82,8</b>	<b>75 667</b>	<b>17,2</b>	<b>439 506</b>



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2015 fournie par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.



## IMPORTANT PROPORTION D'EMPLOYÉS

Près de la moitié des salariés sont des employés mais des écarts sectoriels importants sont observés. Les cadres et les professions intermédiaires sont surreprésentés dans le secteur cadre de vie-technique. C'est également le cas des employés dans le secteur juridique.

### Secteur cadre de vie-technique

- Entreprises d'architecture
- Entreprises d'économistes de la construction
- Entreprises d'experts en automobile
- Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers

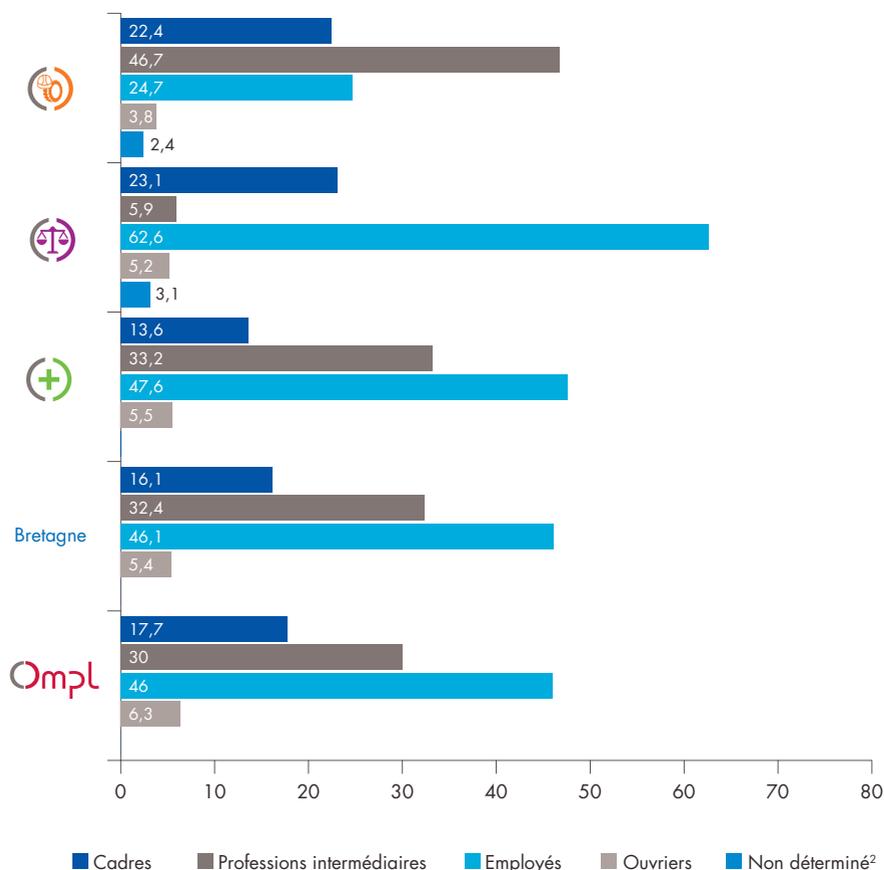
### Secteur juridique

- Études d'administrateurs et mandataires judiciaires
- Cabinets d'avocats
- Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Études d'huissiers de justice

### Secteur santé

- Cabinets dentaires
- Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers
- Cabinets médicaux
- Pharmacie d'officine
- Cliniques vétérinaires

Répartition des salariés par catégorie sociale<sup>1</sup> et secteur (%)



1. La catégorie sociale « cadres et professions intellectuelles supérieures » telle que définie par l'Insee est plus large que les seuls « cadres » au sens statutaire. Elle comprend également des professions qui requièrent des connaissances très approfondies sans pour autant bénéficier du statut de cadres.

L'appellation « professions intermédiaires » regroupe des individus qui occupent une position intermédiaire entre les cadres et les agents d'exécution (ouvriers ou employés). Elle comprend les techniciens, agents de maîtrise, infirmières, dessinateurs, préparateurs en pharmacie...

Dans le contexte des branches des professions libérales l'appellation « ouvriers » de l'Insee concerne essentiellement les ouvriers de maintenance, de nettoyage, les chauffeurs livreurs...

2. Salariés dont la catégorie socioprofessionnelle n'a pas pu être déterminée.



## HÉTÉROGÉNÉITÉ DES BRANCHES

- Les entreprises d'architecture et les cabinets de géomètres structurent la composition socioprofessionnelle du secteur cadre de vie-technique. L'effet est très sensible pour les professions intermédiaires.
- Toutes les branches du secteur juridique recrutent majoritairement des employés. Les cabinets d'avocats se démarquent par une surreprésentation des cadres.
- Relativement au secteur santé, caractérisé par une forte proportion d'employés, les cliniques vétérinaires et la pharmacie d'officine recrutent plus de cadres. La pharmacie d'officine se démarque aussi par une proportion accrue de professions intermédiaires.

## Répartition des salariés par catégorie sociale et branche (%)

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Non déterminé <sup>1</sup>
	22,4	46,7	24,7	3,8	2,4
	31,8	40,8	22,9	4,4	0,0
	ND <sup>1</sup>	36,3	36,3	ND <sup>1</sup>	27,4
	ND <sup>1</sup>	29,7	53,1	ND <sup>1</sup>	17,2
	7,6	69,3	18,9	4,2	0,0
	23,1	5,9	62,6	5,2	3,1
	18,1	ND <sup>1</sup>	69,4	ND <sup>1</sup>	12,5
	28,7	4,7	60,8	2,4	3,3
	9,8	7,3	55,1	27,8	0,0
	8,8	13,1	72,2	5,9	0,0
	13,6	33,2	47,6	5,5	0,1
	3,2	2,4	91,5	2,9	0,0
	3,4	36,0	46,7	13,9	0,0
	2,3	19,5	74,1	4,1	0,0
	24,3	59,8	11,5	4,3	0,0
	34,1	3,5	55,0	6,0	1,3
<b>Bretagne</b>	<b>16,1</b>	<b>32,4</b>	<b>46,1</b>	<b>5,4</b>	<b>0,0</b>
<b>Ompl</b>	<b>17,7</b>	<b>30,0</b>	<b>46,0</b>	<b>6,3</b>	<b>0,0</b>

1. Salariés dont la catégorie socioprofessionnelle n'a pas pu être déterminée pour cause de secret statistique.



## FÉMINISATION VARIABLE SELON LA BRANCHE

- Par rapport au secteur cadre de vie-technique, les femmes sont surreprésentées chez les employés des entreprises d'économistes de la construction. Dans une moindre mesure, la féminisation est aussi marquée pour les employés des cabinets de géomètres.
- Dans le secteur juridique, les femmes sont largement surreprésentées parmi les employés mais la précision des données limite les comparaisons interbranches. Cependant, la forte féminisation de cette catégorie est remarquable pour les offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires.
- Relativement au secteur santé, le taux de féminisation des employés est supérieur dans les cabinets dentaires, les cabinets médicaux et les cliniques vétérinaires. Pour la pharmacie d'officine, la surreprésentation féminine caractérise les cadres et les professions intermédiaires.

## Répartition des femmes par catégorie sociale et branche (%)

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Non déterminé <sup>1</sup>
	18,6	32,2	38,8	1,7	8,7
	25,7	33,7	38,3	2,4	0,0
	ND <sup>1</sup>	17,6	66,7	ND <sup>1</sup>	15,7
	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	100,0
	ND <sup>1</sup>	41,9	49,8	ND <sup>1</sup>	8,3
	17,6	5,2	54,6	1,2	21,4
	14,2	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	85,8
	21,8	4,4	68,4	1,6	3,7
	ND <sup>1</sup>	7,3	72,6	ND <sup>1</sup>	20,2
	6,6	11,0	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	82,5
	10,3	32,5	50,8	4,4	2,0
	ND <sup>1</sup>	1,5	93,3	ND <sup>1</sup>	5,2
	2,6	36,1	51,3	10,1	0,0
	1,9	16,0	78,1	3,9	0,0
	22,4	62,3	11,5	3,9	0,0
	14,8	3,4	60,0	6,3	15,5
<b>Bretagne</b>	<b>13,1</b>	<b>29,8</b>	<b>52,6</b>	<b>4,4</b>	<b>0,0</b>
<b>Ompl</b>	<b>14,5</b>	<b>28,6</b>	<b>51,4</b>	<b>5,4</b>	<b>0,0</b>

1. Salariés dont la catégorie socioprofessionnelle n'a pas pu être déterminée pour cause de secret statistique.



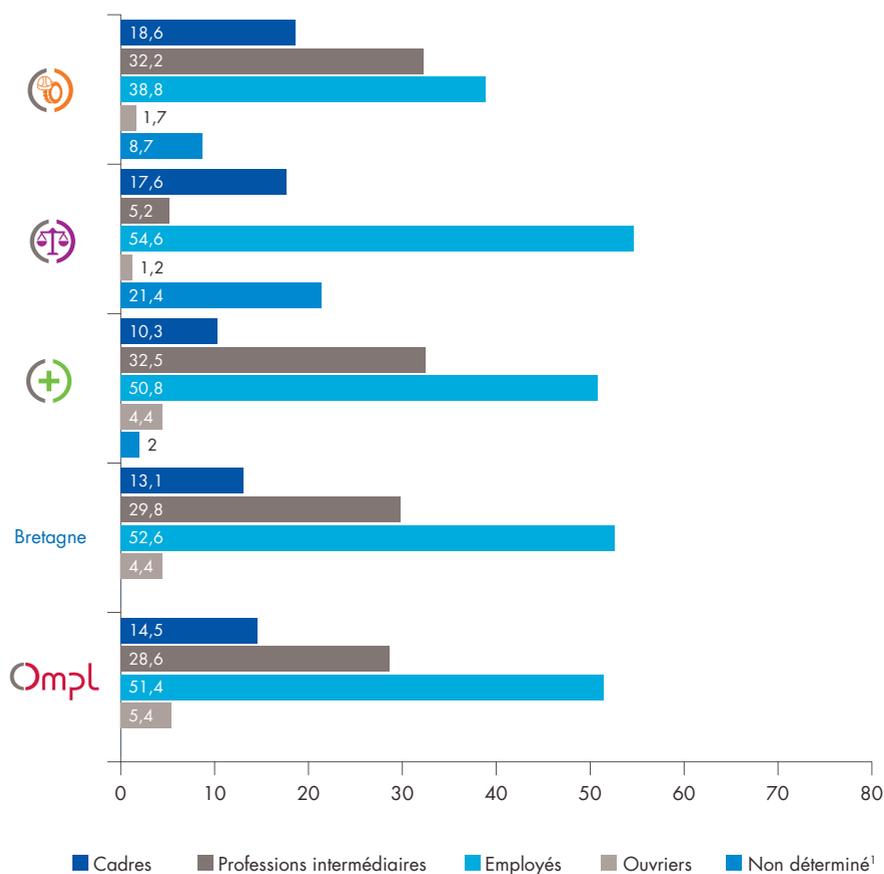
### FAIBLE FÉMINISATION EN DEHORS DES EMPLOYÉS

Tous secteurs confondus, seuls les employés tendent à la parité.

Dans le secteur juridique, la féminisation des employés est très marquée.

Toutefois, la précision des données rend difficile les comparaisons intersectorielles.

### Répartition des femmes par catégorie sociale et secteur (%)



1. Salariés dont la catégorie socioprofessionnelle n'a pas pu être déterminée pour cause de secret statistique.



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2015 fournie par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.



## LARGE DOMINANCE DES CONTRATS PÉRENNES

Quel que soit le secteur, plus de huit salariés sur dix exercent dans le cadre d'un contrat à durée indéterminée (CDI).

Le secteur santé se distingue par la plus forte proportion de contrats à durée déterminée (CDD).



Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux

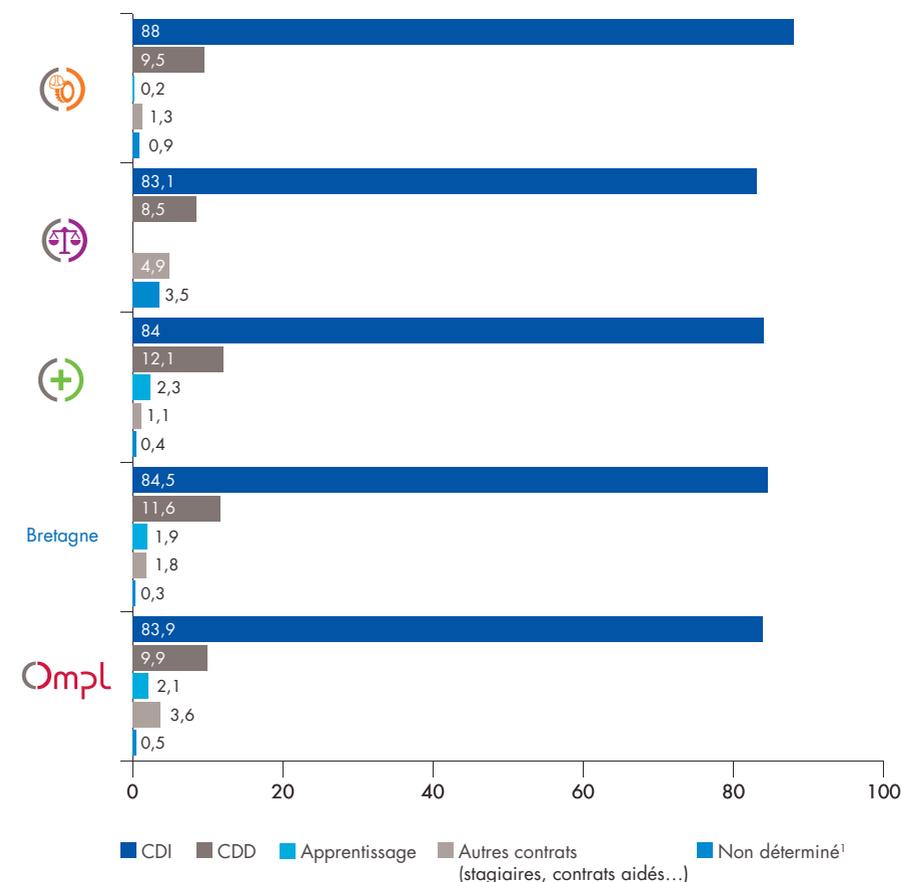


Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

## Répartition des salariés par type de contrat de travail (%)



1. Salariés dont la nature du contrat de travail n'a pas pu être déterminée.



### CDI: CONTRAT DE RÉFÉRENCE

- Dans le secteur cadre de vie-technique, la branche des entreprises d'experts en automobile a plus souvent recours au CDI que les autres. Ce type de contrat reste néanmoins fortement représenté dans les autres branches du secteur cadre de vie-technique.
- Dans le secteur juridique, les études d'huissiers de justice et les cabinets d'avocats se distinguent par une utilisation accrue des contrats « autres ». Il s'agit, en général, de stages rémunérés.
- Dans le secteur santé, les CDD sont surreprésentés pour les cliniques vétérinaires les laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers et la pharmacie d'officine.

### Répartition des salariés par type de contrat de travail et branche (%)

Branches professionnelles	CDI	CDD	Apprentissage	Autres contrats <sup>1</sup>	Non déterminé <sup>2</sup>
	88,0	9,5	0,2	1,3	0,9
	85,2	12,0	0,4	2,1	0,3
	86,3	8,9	ND <sup>2</sup>	ND <sup>2</sup>	4,8
	97,6	2,4	ND <sup>2</sup>	ND <sup>2</sup>	0,0
	92,8	5,1	ND <sup>2</sup>	ND <sup>2</sup>	2,2
	83,1	8,5	ND <sup>2</sup>	4,9	3,5
	94,4	ND <sup>2</sup>	ND <sup>2</sup>	ND <sup>2</sup>	5,6
	85,0	7,0	ND <sup>2</sup>	5,9	2,1
	60,0	37,6	ND <sup>2</sup>	ND <sup>2</sup>	2,4
	84,4	ND <sup>2</sup>	ND <sup>2</sup>	6,3	9,4
	84,0	12,1	2,3	1,1	0,4
	88,6	7,8	ND <sup>2</sup>	3,3	0,2
	85,4	13,8	ND <sup>2</sup>	0,5	0,3
	87,3	11,3	ND <sup>2</sup>	0,8	0,6
	80,2	13,1	5,7	0,7	0,3
	80,3	14,7	2,0	1,8	1,2
<b>Bretagne</b>	<b>84,5</b>	<b>11,6</b>	<b>1,9</b>	<b>1,8</b>	<b>0,3</b>
<b>Ompl</b>	<b>83,9</b>	<b>9,9</b>	<b>2,1</b>	<b>3,6</b>	<b>0,5</b>

1. Autres contrats = stagiaires, contrats aidés...

2. Salariés dont la nature du contrat de travail n'a pas pu être déterminée.



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2015 fournie par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.



## UN TIERS DES SALARIÉS À TEMPS PARTIEL

La proportion régionale d'emplois à temps complet est proche de celle observée au niveau national. Les secteurs cadre de vie-technique et juridique se distinguent par une très nette sous-représentation des emplois à temps partiel.



### Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



### Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



### Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux

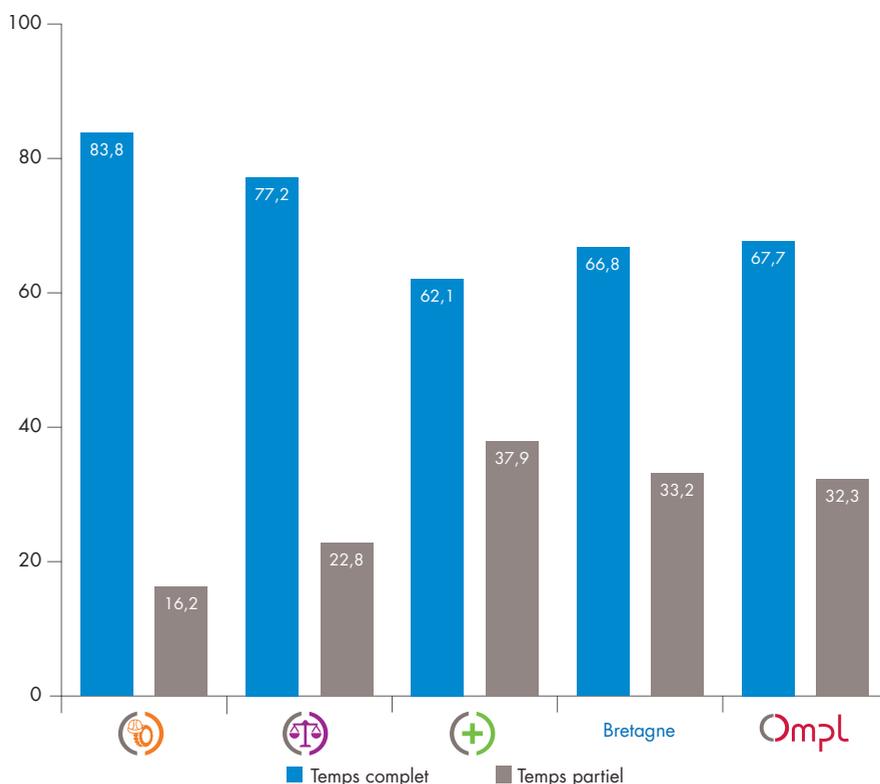


Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

Répartition des salariés par secteur et durée du temps de travail (%)





## VARIABILITÉ DU TEMPS DE TRAVAIL

- Dans les branches du secteur cadre de vie-technique, l'emploi à temps complet est fortement représenté. Cette configuration est très marquée pour les entreprises d'experts en automobile et les cabinets de géomètres.
- À l'exception des cabinets d'avocats, les branches du secteur juridique sont aussi caractérisées par une surreprésentation du travail à temps complet. Néanmoins, les proportions sont un peu moins marquées que celles observées dans le secteur cadre de vie-technique.
- En dehors des laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers et des cliniques vétérinaires, l'emploi à temps partiel est surreprésenté dans les branches du secteur santé. Le phénomène est très sensible dans les cabinets médicaux.

## Répartition des salariés par durée du temps de travail et branche (%)

Branches professionnelles	Temps complet	Temps partiel
 (Géomètres)	83,8	16,2
 (Automobile)	81,7	18,3
 (Cadre de vie-technique)	77,4	22,6
 (Automobile)	85,6	14,4
 (Géomètres)	89,8	10,2
 (Avocats)	77,2	22,8
 (Juridique)	81,9	18,1
 (Juridique)	74,5	25,5
 (Juridique)	84,9	15,1
 (Juridique)	82,5	17,5
 (Santé)	62,1	37,9
 (Santé)	59,6	40,4
 (Santé)	69,4	30,6
 (Santé)	57,3	42,7
 (Santé)	63,5	36,5
 (Santé)	63,8	36,2
<b>Bretagne</b>	<b>66,8</b>	<b>33,2</b>
<b>Ompl</b>	<b>67,7</b>	<b>32,3</b>



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2015 fournie par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.

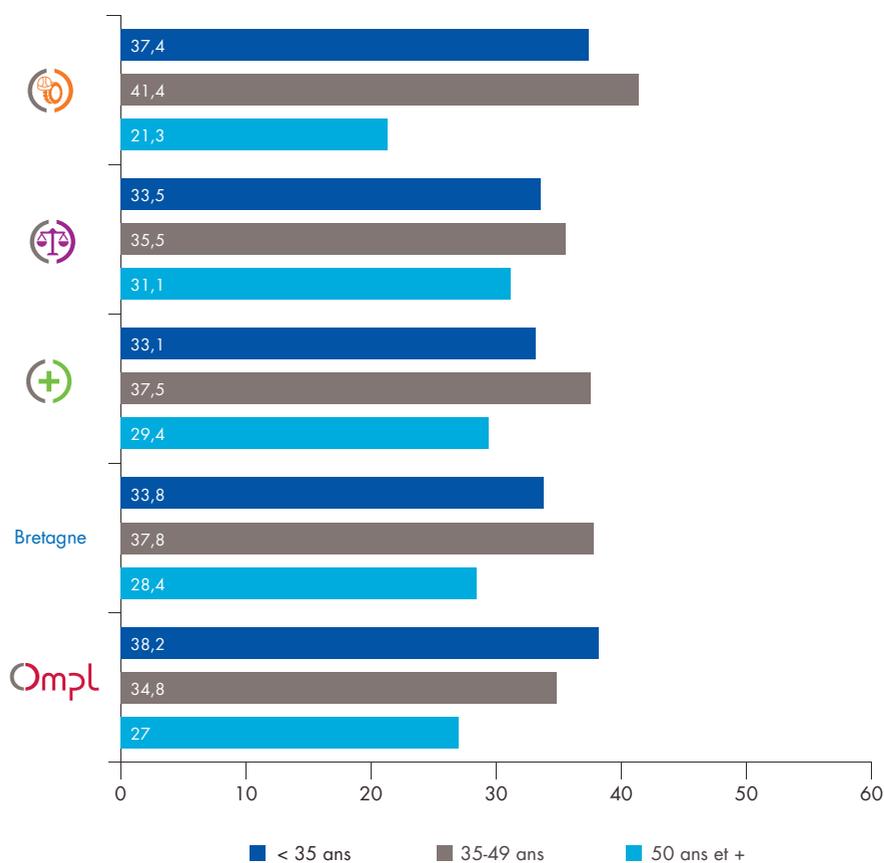


## MOINS DE 35 ANS POUR UN TIERS DES SALARIÉS

Globalement, les salariés de la région sont un peu plus âgés que la moyenne nationale. Néanmoins, le secteur cadre de vie-technique se distingue par une population relativement plus jeune.

-  Secteur cadre de vie-technique
-  Entreprises d'architecture
-  Entreprises d'économistes de la construction
-  Entreprises d'experts en automobile
-  Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers
-  Secteur juridique
-  Études d'administrateurs et mandataires judiciaires
-  Cabinets d'avocats
-  Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
-  Études d'huissiers de justice
-  Secteur santé
-  Cabinets dentaires
-  Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers
-  Cabinets médicaux
-  Pharmacie d'officine
-  Cliniques vétérinaires

## Répartition des salariés par tranche d'âge et secteur (%)



**FORTE VARIABILITÉ  
ENTRE LES BRANCHES**

- Par un effet volume, la branche des entreprises d'architecture impacte fortement les répartitions du secteur cadre de vie-technique. Dans les entreprises d'économistes de la construction, les salariés tendent à être plus jeunes.
- Les proportions du secteur juridique sont structurées par les cabinets d'avocats. Mais, les séniors sont surreprésentés dans les études d'huissiers de justice et les études d'administrateurs et mandataires judiciaires.
- Si les classes d'âge intermédiaires dominent dans le secteur santé, leur surreprésentation est marquée dans les cabinets dentaires.

**Répartition des salariés par tranche d'âge et branche (%)**

Branches professionnelles	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +
	37,4	41,4	21,3
	38,3	40,6	21,0
	45,2	41,9	12,9
	31,6	45,9	22,5
	35,2	41,8	22,9
	33,5	35,5	31,1
	23,6	32,6	43,8
	31,9	38,5	29,6
	47,8	32,7	19,5
	35,6	25,0	39,4
	33,1	37,5	29,4
	24,3	44,2	31,5
	27,2	34,7	38,1
	24,4	39,9	35,7
	39,7	36,0	24,3
	54,6	30,3	15,1
<b>Bretagne</b>	<b>33,8</b>	<b>37,8</b>	<b>28,4</b>
<b>Ompl</b>	<b>38,2</b>	<b>34,8</b>	<b>27,0</b>



## TURNOVER TRÈS CONTRASTÉ SELON LES BRANCHES

Le turnover régional est assez élevé. Les offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires, les cliniques vétérinaires et les études d'huissiers de justice se distinguent par un taux important. En retour, le personnel des entreprises d'experts en automobile, des études d'administrateurs et mandataires judiciaires et des cabinets de géomètres est caractérisé par une plus grande stabilité.



Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux



Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2015 fournie par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.

## Turnover annuel par branche (%)

Branches professionnelles	Taux d'entrée	Taux de sortie	Turnover annuel régional	Turnover annuel national
Secteur juridique	12,6	11,5	12,1	16,2
Entreprises d'architecture	14,2	14,0	14,1	18,5
Entreprises d'économistes de la construction	12,7	12,7	12,7	17,0
Entreprises d'experts en automobile	6,6	ND	6,6	12,6
Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers	10,5	8,6	9,6	11,2
Secteur juridique	16,2	14,6	15,4	22,3
Études d'administrateurs et mandataires judiciaires	6,7	ND	6,7	13,9
Cabinets d'avocats	14,8	14,9	14,8	24,7
Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques	31,4	23,1	27,2	19,6
Études d'huissiers de justice	18,5	15,6	17,0	15,3
Secteur santé	15,3	13,9	14,6	14,5
Cabinets dentaires	13,6	12,1	12,9	14,3
Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers	13,2	14,8	14,0	14,0
Cabinets médicaux	13,8	10,8	12,3	11,6
Pharmacie d'officine	15,6	15,9	15,7	16,0
Cliniques vétérinaires	25,4	16,6	21,0	20,3
<b>Bretagne</b>	<b>15,0</b>	<b>13,7</b>	<b>14,4</b>	<b>-</b>
<b>Ompl</b>	<b>16,8</b>	<b>15,0</b>	<b>-</b>	<b>15,9</b>



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2015 fournie par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.



## PLUS DE 20 093 € POUR LA MOITIÉ DES SALARIÉS

La médiane régionale est proche de celle observée au niveau national. Les différences constatées entre les branches sont à rapprocher des catégories socioprofessionnelles qu'elles emploient.

- Secteur cadre de vie-technique
- Entreprises d'architecture
- Entreprises d'économistes de la construction
- Entreprises d'experts en automobile
- Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers

- Secteur juridique
- Études d'administrateurs et mandataires judiciaires
- Cabinets d'avocats
- Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Études d'huissiers de justice

- Secteur santé
- Cabinets dentaires
- Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers
- Cabinets médicaux
- Pharmacie d'officine
- Cliniques vétérinaires

## Médiane estimée de la rémunération nette annuelle par catégorie sociale et branche (€)

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Toute catégorie
	30 113**	22 099***	NS	NS	22 892***
	29 509**	21 912***	NS	NS	23 219***
	ND	NS	ND	ND	NS
	NS	NS	NS	ND	NS
	NS	21 587**	NS	NS	21 371**
	NS	NS	20 625***	NS	21 492***
	NS	ND	NS	ND	NS
	NS	NS	20 947**	ND	22 931***
	ND	ND	NS	NS	NS
	ND	NS	NS	ND	NS
	31 594***	20 272***	17 997***	NS	19 350***
	ND	ND	18 063***	ND	18 402***
	NS	22 584**	19 784**	NS	20 374***
	NS	28 576**	18 505***	NS	19 746***
	31 298**	18 891***	13 616**	NS	19 190***
	NS	NS	16 743**	NS	18 044***
<b>Bretagne</b>	<b>31 984***</b>	<b>20 721***</b>	<b>18 583***</b>	<b>16 296**</b>	<b>20 093***</b>
<b>Ompl</b>	<b>32 550***</b>	<b>20 620***</b>	<b>18 561***</b>	<b>16 001***</b>	<b>20 131***</b>

Précision +/- 5 %. Niveau de confiance : \*\*\* 99 %, \*\* 95 %, \* 90 %.  
ND : non déterminé pour cause de secret statistique.  
NS : résultat non-significatif.



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des **données 2017 d'Actalians** (Opca des Professions Libérales, des établissements de l'Hospitalisation privée et de l'Enseignement privé). Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'accès des salariés à la formation professionnelle continue au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.



## 3,4 EMPLOIS ETP PAR ENTREPRISE

Les entreprises libérales de la région regroupent 4,7 % des emplois ETP du champ de l'OMPL national. Le secteur santé concentre la plus grande part de ces emplois.

Secteur cadre de vie-technique

Entreprises d'architecture

Entreprises d'économistes de la construction

Entreprises d'experts en automobile

Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers

Secteur juridique

Études d'administrateurs et mandataires judiciaires

Cabinets d'avocats

Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques

Études d'huissiers de justice

Secteur santé

Cabinets dentaires

Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers

Cabinets médicaux

Pharmacie d'officine

Cliniques vétérinaires

## Deux changements interviennent à partir de 2016 :

- les données collectées par Actalians ne couvrent plus les DOM. Les volumes sont donc un peu moins importants que ceux figurant dans les éditions précédentes du baromètre ;
- afin de mieux rendre compte des pratiques, les taux de formation sont calculés sur une base annuelle et non-plus trisannuelle. En conséquence, ils sont moins élevés.

## Nombre d'entreprises cotisant à Actalians et de salariés par branche

Branches professionnelles	Nombre d'entreprises	Effectifs salariés ETP
515	515	2291
408	408	1 413
38	38	111
18	18	147
51	51	620
481	481	1 609
18	18	127
385	385	1 072
17	17	132
61	61	278
4374	4374	14 624
1 275	1 275	2 319
37	37	1 498
1 667	1 667	4 203
1 113	1 113	5 328
282	282	1 276
<b>Bretagne</b>	<b>5370</b>	<b>18 524</b>
<b>Ompl</b>	<b>107 157</b>	<b>396 649</b>



## FORTE DISPARITÉ DES TAUX D'ACCÈS

Le plan de formation est le dispositif le plus utilisé par les entreprises.

Mais, les taux d'accès varient fortement d'une branche à l'autre.

Les entreprises d'experts en automobile, la pharmacie d'officine et les cabinets de géomètres ont le plus fort taux d'accès à la formation.

La situation est inverse pour les études d'huissiers de justice, les cabinets médicaux et les cabinets dentaires.

## Taux d'accès à la formation par branche (%)

Branches professionnelles	Taux d'accès des salariés à la formation <sup>1</sup>				Taux d'entreprises formatrices			
	Cpro <sup>2</sup>	Ppro <sup>3</sup>	Plan	Autre	Cpro <sup>2</sup>	Ppro <sup>3</sup>	Plan	Autre
	0,5	0,8	20,7	0,6	2,3	3,7	27,8	2,3
	0,4	0,9	12,3	0,5	1,7	3,7	23,8	2,0
	4,0	0,0	11,3	0,8	10,5	0,0	10,5	0,0
	0,0	2,4	46,9	0,0	0,0	22,2	61,1	0,0
	0,3	0,0	36,9	1,0	2,0	0,0	60,8	7,8
	0,3	0,5	11,2	0,3	1,0	1,9	16,4	1,2
	0,0	0,0	25,0	0,0	0,0	0,0	61,1	0,0
	0,3	0,7	11,8	0,4	1,3	2,1	15,8	1,6
	0,5	0,0	12,2	0,0	0,0	0,0	23,5	0,0
	0,0	0,3	1,3	0,0	0,0	1,6	4,9	0,0
	0,6	0,4	20,6	0,5	2,0	1,1	22,6	1,2
	2,8	1,7	9,8	0,6	4,0	2,6	10,7	0,9
	0,1	0,0	16,6	0,7	5,4	0,0	56,8	10,8
	0,2	0,1	9,1	0,7	0,4	0,2	3,5	1,3
	0,4	0,2	35,4	0,1	1,7	0,3	61,5	0,6
	0,6	0,5	14,5	1,0	2,8	2,1	31,6	2,8
<b>Bretagne</b>	<b>0,6</b>	<b>0,4</b>	<b>19,6</b>	<b>0,5</b>	<b>1,9</b>	<b>1,4</b>	<b>22,6</b>	<b>1,3</b>
<b>Ompl</b>	<b>1,0</b>	<b>0,5</b>	<b>16,3</b>	<b>0,6</b>	<b>3,3</b>	<b>1,4</b>	<b>18,7</b>	<b>1,6</b>

Source : Actalians, bases formation et bases adhérents 2017 ; Insee, DADS 2015.

1. En raison de la disponibilité des données, les effectifs formés en 2017 sont rapportés aux effectifs totaux de 2015.

2. Cpro : Contrat de professionnalisation.

3. Ppro : Période de professionnalisation.



### PLUS DE FEMMES FORMÉES

C'est avant tout une population féminine qui accède à la formation.

Seul le secteur cadre de vie-technique se distingue par une sous-représentation marquée des femmes.

Ces répartitions sont en prise directe avec la composition par genre du salariat dans les entreprises du champ de l'OMPL.

### Répartition des stagiaires par genre et branche (%)

Branches professionnelles	Femmes	Hommes
	38,7	61,3
	57,2	42,8
	50,0	50,0
	24,3	75,7
	24,9	75,1
	84,9	15,1
	83,3	16,7
	89,5	10,5
	53,8	46,2
	80,0	20,0
	90,7	9,3
	98,0	2,0
	87,0	13,0
	83,7	16,3
	91,9	8,1
	89,9	10,1
<b>Bretagne</b>	<b>82,4</b>	<b>17,6</b>
<b>Ompl</b>	<b>81,1</b>	<b>18,9</b>



## SURREPRÉSENTATION DES PROFESSIONS INTERMÉDIAIRES

À l'exception du secteur juridique, les professions intermédiaires sont les salariés qui accèdent le plus souvent à la formation.

Certaines spécificités de branches peuvent néanmoins être notées.

Ainsi, les employés sont surreprésentés dans les cabinets dentaires et les cadres dans les cliniques vétérinaires.

## Répartition des stagiaires par catégorie sociale et branche (%)

Branches professionnelles	Ingénieurs et cadres	Professions intermédiaires	Employés
	19,2	58,7	22,1
	25,8	59,1	15,2
	25,0	50,0	25,0
	1,0	78,6	20,4
	19,2	51,3	29,4
	28,7	28,7	42,6
	11,1	16,7	72,2
	32,5	30,4	37,2
	30,8	30,8	38,5
	0,0	40,0	60,0
	21,4	56,1	22,5
	2,0	0,0	98,0
	5,5	56,2	38,2
	5,0	60,0	34,9
	29,1	69,1	1,8
	33,2	1,8	65,0
<b>Bretagne</b>	<b>21,5</b>	<b>54,8</b>	<b>23,7</b>
<b>Ompl</b>	<b>25,5</b>	<b>48,0</b>	<b>26,5</b>



### SURREPRÉSENTATION DES MOINS DE 50 ANS

Les salariés accédant à la formation se répartissent majoritairement entre deux classes d'âge : les moins de 35 ans et les 35-49 ans.

Par rapport à l'ensemble national, les seniors détiennent une part similaire parmi les stagiaires de la région.

### Répartition des stagiaires par tranche d'âge et branche (%)

Branches professionnelles	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +
	39,6	42,0	18,4
	47,3	37,9	14,8
	50,0	45,0	5,0
	35,9	45,6	18,4
	32,5	44,5	23,0
	38,8	38,4	22,9
	38,9	25,0	36,1
	38,2	41,9	19,9
	38,5	34,6	26,9
	60,0	20,0	20,0
	35,5	43,4	21,1
	29,8	47,8	22,4
	27,4	42,1	30,5
	25,6	51,2	23,2
	37,1	42,4	20,4
	59,9	34,1	6,0
Bretagne	36,3	42,9	20,8
	40,5	39,2	20,3



### MAJORITÉ DE STAGIAIRES ISSUS DE TRÈS PETITES ENTREPRISES

Les stagiaires accédant à la formation professionnelle travaillent en majorité dans une entreprise générant moins de dix emplois ETP.

Ce constat est directement lié à la structure entrepreneuriale des branches qui sont avant tout composées de très petites structures.

Les laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers, regroupant des grandes entreprises, se démarquent fortement de l'ensemble.

### Répartition des stagiaires par taille d'entreprise en ETP et branche (%)

Branches professionnelles	< 5 ETP	5-9 ETP	10-49 ETP	50 ETP et +	Non déterminé <sup>1</sup>
	20,2	25,9	37,4	14,9	1,5
	37,9	34,8	23,9	0,0	3,4
	40,0	35,0	20,0	0,0	5,0
	1,0	43,7	55,3	0,0	0,0
	8,7	9,4	45,3	36,6	0,0
	28,7	36,8	27,9	4,3	2,3
	0,0	88,9	11,1	0,0	0,0
	37,2	27,7	31,4	0,5	3,1
	0,0	30,8	30,8	38,5	0,0
	60,0	40,0	0,0	0,0	0,0
	29,8	37,8	20,4	10,1	1,9
	80,3	11,9	1,7	0,0	6,1
	0,6	3,6	24,7	71,2	0,0
	11,7	10,8	58,1	18,7	0,7
	31,5	53,3	13,5	0,0	1,8
	29,5	36,9	31,3	0,0	2,3
<b>Bretagne</b>	<b>28,3</b>	<b>35,9</b>	<b>23,5</b>	<b>10,4</b>	<b>1,9</b>
<b>Ompl</b>	<b>26,1</b>	<b>33,1</b>	<b>26,8</b>	<b>11,8</b>	<b>2,3</b>

1. Stagiaires pour lesquels la taille de l'entreprise est inconnue.



### ACCÈS ÉQUITABLE À LA FORMATION

La répartition des stagiaires en fonction du temps de travail est assez similaire à celle observée pour l'ensemble de l'effectif salarié. Les quelques branches qui se démarquent par une sous-représentation des stagiaires travaillant à temps partiel comptent parmi celles qui recourent le plus au temps complet.

### Répartition des stagiaires par durée du temps de travail et branche (%)

Branches professionnelles	Temps complet	Temps partiel
	87,1	12,9
	77,3	22,7
	90,0	10,0
	94,2	5,8
	94,0	6,0
	90,3	9,7
	100,0	0,0
	86,9	13,1
	100,0	0,0
	100,0	0,0
	70,6	29,4
	59,7	40,3
	78,1	21,9
	74,2	25,8
	70,2	29,8
	70,5	29,5
Bretagne	74,4	25,6
<b>Ompl</b>	77,5	22,5



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2015 fournie par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.



## PLUS ÉLEVÉ QUE LA MOYENNE NATIONALE

Le secteur cadre de vie-technique se distingue par un taux de chômage relativement élevé. Le secteur juridique présente le taux régional le plus faible avec un écart notable à la moyenne globale nationale.



### Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



### Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



### Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux

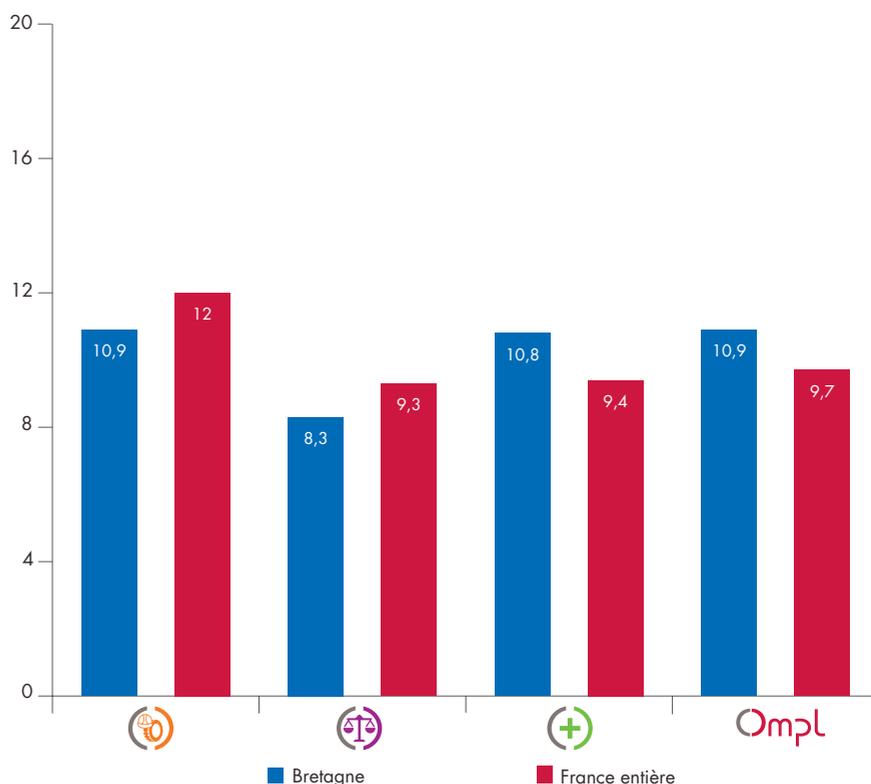


Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

## Taux de chômage<sup>1</sup> annuel par secteur (%)



1. Taux de chômage global annuel de branche =  $\frac{\text{Nombre de salariés ayant connu une période de chômage indemnisée dans l'année}}{\text{Nombre total de salariés}}$

Cette mesure prend en compte les salariés employés au moins une journée au cours de l'année dans la branche et qui ont connu une période de chômage indemnisée au cours de la même année. Cette mesure, à partir de la DADS, ne peut être comparée à celle de Pôle Emploi.



### STRUCTURE PROCHE DES TAUX NATIONAUX

Bien que la quasi-totalité des taux de chômage régionaux soient plus élevés que ceux observés au niveau national, les ordres de grandeur restent similaires.

La branche des cabinets de géomètres se singularise au niveau régional par un taux nettement inférieur aux autres branches.

### Taux de chômage annuel par branche (%)

Branches professionnelles	Bretagne	France
	10,9	12,0
	14,3	14,1
	ND <sup>1</sup>	12,5
	ND <sup>1</sup>	8,2
	7,1	7,5
	8,3	9,3
	ND <sup>1</sup>	7,5
	8,5	9,2
	25,4	12,9
	ND <sup>1</sup>	9,2
	10,8	9,4
	11,7	11,6
	9,3	6,9
	11,3	9,4
	10,2	9,1
	12,9	11,5
<b>Ompl</b>	10,9	9,7

1. Non déterminé.



## Les entreprises libérales

# UN ACTEUR TERRITORIAL DYNAMIQUE, UNE IDENTITÉ FORTE

Avec 28 % des entreprises du secteur marchand, 5 % des salariés et une contribution à la valeur ajoutée de l'ordre de 11 %, les entreprises libérales sont un acteur économique incontournable, dynamique et doté d'une identité forte.

Caractéristiques clés : des entreprises de petite taille intégrées dans le tissu économique local, employant majoritairement des femmes. Une contribution majeure au lien social et au développement économique territorial.