



2017
Entreprises
libérales



Baromètre régional
Emploi - Formation
HAUTS-DE-FRANCE



Région
Hauts-de-France

Ompl
Observatoire des métiers
dans les professions libérales

L'OMPL, UN LEVIER D'ACTION PARITAIRE ET MULTI-BRANCHES

L'Observatoire prospectif des Métiers et des qualifications dans les Professions Libérales (OMPL) est un outil opérationnel créé en 2005 à l'initiative des partenaires sociaux pour identifier et analyser les problématiques communes aux 13 branches de l'OMPL.



Cadre de vie-technique

- Entreprises d'architecture
- Entreprises d'économistes de la construction
- Entreprises d'experts en automobile
- Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Juridique

- Études d'administrateurs et mandataires judiciaires
- Cabinets d'avocats
- Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Études d'huissiers de justice



Santé

- Cabinets dentaires
- Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers
- Cabinets médicaux
- Pharmacie d'officine
- Cliniques vétérinaires

Les études pilotées par l'OMPL reposent sur la capitalisation et l'analyse de données statistiques, des enquêtes et des entretiens auprès de personnes ressources, d'employeurs et de salariés.

Ces travaux constituent une source d'information majeure pour la mise en place de politiques compétences, emploi et formation nationales et régionales.

Depuis plus de 10 ans près de 100 études conduites :

- 47 portraits statistiques ;
- 20 études prospectives ;
- 10 études thématiques
« Expertise automobile en Europe », « Externalisation dans les cabinets d'avocats », « Insertion professionnelle des salariés en contrat de professionnalisation », « Turn-over des salariés dans les cabinets dentaires », « Égalité professionnelle » et « Emploi des seniors » dans les laboratoires de biologie médicale, « Application de la grille de classification professionnelle », « Chômage des pharmaciens adjoints », « Insertion des bénéficiaires d'un contrat pro ou de contrat d'apprentissage de professionnalisation », « Trajectoire professionnelle » et « Emploi à temps partiel » dans la pharmacie d'officine ;
- 9 études transverses
« Qualité de vie au travail », « Apprentissage informel », « Implication et bien-être au travail », « Climat social », « Entreprises libérales et territoires », « Emploi à temps partiel », « Chômage des salariés », « Qualité de l'emploi ».

Toutes les études de l'OMPL sont téléchargeables sur son site www.observatoire-metiers-entreprises-liberales.fr



ÉDITO



Affiner la connaissance pour mieux anticiper l'avenir

L'environnement socio-économique est en pleine mutation et les entreprises libérales ne sont pas épargnées. Cette transformation impacte fortement l'emploi, la qualification et la formation professionnelle des salariés. Mieux anticiper cette révolution implique que tous les acteurs concernés appréhendent les changements en cours afin d'en anticiper les incidences tant au niveau national que régional. Il est fondamental que les branches professionnelles ainsi que tous les acteurs régionaux ou nationaux aient **accès à une information solide** pour **mieux devancer les mutations à venir**.

Les entreprises libérales représentent 28 % des entreprises françaises, **5 % des emplois** et **11 % de la valeur ajoutée**.

Leur secteur d'activité - cadre de vie-technique, juridique, santé -, leur taille - plus du tiers d'entre elles emploie moins de 10 salariés -, et leur implantation sur l'ensemble du territoire en font **un acteur de proximité essentiel** au développement local et au maintien du lien social.

Confrontées de plus en plus fréquemment à des évolutions scientifiques, technologiques et réglementaires qui transforment leur activité, les entreprises libérales sont dans l'obligation de faire **évoluer leur organisation et les compétences de leurs collaborateurs**. Les professionnels libéraux doivent intégrer ces mutations pour prévoir leurs répercussions, tout en préservant leur rôle socio-économique et leurs emplois.

L'OMPL (Observatoire des Métiers dans les Professions Libérales) est **un outil d'expertise** et de prospective en matière d'emploi, de compétences et de formation.

Ses travaux statistiques, centrés sur les questions emploi-formation, constituent des analyses fines et robustes des changements en cours. Ses études prospectives apportent des éléments de réflexion qui permettent aux partenaires sociaux de **mieux définir leur politique emploi-formation**.

Ses études thématiques abordent des questions spécifiques qui contribuent à mieux identifier les spécificités des entreprises libérales. Ses baromètres régionaux observent, au niveau de chaque territoire, la présence et la participation des entreprises libérales à l'économie locale.

Partenaire privilégié des CPNEFP (Commission Paritaire Nationale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle), **l'OMPL met au service de tous les acteurs emploi formation les résultats de son expertise**.

Marie-France Guthey
Vice-présidente

Bruno Pelletier
Président

CADRE DE VIE-TECHNIQUE

 Entreprises d'architecture

 Entreprises d'économistes de la construction

 Entreprises d'experts en automobile

 Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers

JURIDIQUE

 Études d'administrateurs et mandataires judiciaires

 Cabinets d'avocats

 Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques

 Études d'huissiers de justice

SANTÉ

 Cabinets dentaires

 Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers

 Cabinets médicaux

 Pharmacie d'officine

 Cliniques vétérinaires



Région
Hauts-de-France

Baromètre régional Emploi - Formation

HAUTS-DE-FRANCE

Entreprises

Entreprises libérales
Entreprises en chiffres

Salariés

Effectifs salariés
Effectif par genre
Catégories sociales
Contrats de travail
Temps de travail
Pyramide d'âge
Mobilité annuelle
Rémunération nette annuelle
Formation professionnelle
Chômage annuel

Retrouver l'ensemble des baromètres sur :
www.observatoire-metiers-entreprises-liberales.fr



Baromètre régional Emploi - Formation

HAUTS-DE-FRANCE

Entreprises

Entreprises libérales
Entreprises en chiffres

Retrouver l'ensemble des baromètres sur :
www.observatoire-metiers-entreprises-liberales.fr



Le Baromètre Régional Entreprises de l'OMPL présente les informations saillantes concernant le tissu entrepreneurial dans lequel évoluent les entreprises libérales du champ de l'OMPL¹ en Hauts-de-France. Ce baromètre offre une photographie instantanée, tout en intégrant les principales évolutions sur les dernières années.



LÉGER RECUL DU NOMBRE D'ENTREPRISES

Le champ de l'OMPL régional recule légèrement par rapport à l'année précédente. La variation est proche de celle du niveau national. Elle est fortement impactée par le secteur santé qui représente 84 % des entreprises employeuses.

Secteurs du champ de l'OMPL en 2016

				Hauts-de-France	Ompl
Cotisants à Actalians ²	516	887	7464	8867	107904
Entreprises employeuses	513	860	7461	8834	107488
Évolution 2015-2016	-2,10 %	-2,16 %	-0,81 %	-1,02 %	-1,24 %
Taux d'entrée	7,80 %	8,26 %	5,79 %	6,15 %	7,04 %
Taux de sortie	9,94 %	10,23 %	6,55 %	7,11 %	8,29 %
Taux de rotation	8,87 %	9,24 %	6,17 %	6,63 %	7,67 %

Données au 31/12. Source : Actalians 2016, 2017.



Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux



Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

Entreprise : entité légale constituant une unité organisationnelle de production de biens et de services. Elle est composée d'un ou plusieurs établissements.

Entreprises employeuses : entreprises du champ de l'OMPL cotisantes à Actalians, exclusion faite des organismes de formation ou professionnels.

Taux d'entrée : nombre d'entreprises nouvellement cotisantes à Actalians en 2015 rapporté au nombre total d'entreprises.

Taux de sortie : nombre d'entreprises ne cotisant plus à Actalians en 2015 rapporté au nombre total d'entreprises.

Taux de rotation : moyenne des taux d'entrée et de sortie (turnover). Cet indicateur donne une évaluation du renouvellement annuel des entreprises employeuses.

¹ Entreprises libérales du champ de l'OMPL : secteur cadre de vie-technique (entreprises d'architecture, entreprises d'économistes de la construction, entreprises d'experts en automobile, cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers), secteur juridique (études d'administrateurs et mandataires judiciaires, cabinets d'avocats, offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques, études d'huissiers de justice), secteur santé (cabinets dentaires, laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers, cabinets médicaux, pharmacie d'officine, cliniques vétérinaires).

² Ensemble des structures du champ de l'OMPL, y compris les organismes de représentation et de formation.



ÉVOLUTIONS SECTORIELLES CONTRASTÉES

- Pour le secteur cadre de vie-technique, la tendance est à la baisse. L'évolution est largement influencée par les entreprises d'architecture qui représentent 73 % des structures entrepreneuriales.
- Le secteur juridique connaît une diminution du nombre d'entreprises. Cette variation est tirée par les cabinets d'avocats qui concentrent 75 % des entreprises du secteur. La branche possède d'ailleurs le taux de rotation le plus élevé montrant d'importants mouvements de main-d'œuvre dans les plus petites structures.
- Le secteur santé enregistre une légère diminution sous l'effet de l'évolution des cabinets médicaux, de la pharmacie d'officine et des cabinets dentaires qui rassemblent les plus gros contingents d'entreprises. Le recul important des laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers témoigne d'une restructuration profonde du tissu entrepreneurial.

Entreprises du champ de l'OMPL par branche en 2016

	Cotisans à Actalians ¹	Entreprises employeuses	Évolution 2015-2016	Taux d'entrée	Taux de sortie	Taux de rotation
	516	513	-2,10 %	7,80 %	9,94 %	8,87 %
	376	374	-2,09 %	8,56 %	10,96 %	9,76 %
	25	25	0 %	16 %	16 %	16 %
	46	46	4,55 %	6,52 %	2,17 %	4,35 %
	69	68	-6,85 %	1,47 %	7,35 %	4,41 %
	887	860	-2,16 %	8,26 %	10,23 %	9,24 %
	30	30	0 %	3,33 %	3,33 %	3,33 %
	671	646	-3,29 %	9,13 %	12,23 %	10,68 %
	36	36	20 %	16,67 %	0 %	8,33 %
	150	148	-1,99 %	3,38 %	5,41 %	4,39 %
	7464	7461	-0,81 %	5,79 %	6,55 %	6,17 %
	1680	1677	3,20 %	8,88 %	5,84 %	7,36 %
	62	62	-10,14 %	1,61 %	12,90 %	7,26 %
	3230	3230	-2,94 %	5,33 %	8,20 %	6,76 %
	2096	2096	-0,38 %	4,39 %	4,77 %	4,58 %
	396	396	0 %	4,55 %	4,55 %	4,55 %
Hauts-de-France	8867	8834	-1,02 %	6,15 %	7,11 %	6,63 %
Ompl	107904	107488	-1,24 %	7,04 %	8,29 %	7,67 %

Données au 31/12. Sources : Actalians 2016, 2017.

¹ Ensemble des structures du champ de l'OMPL, y compris les organismes de représentation et de formation.



MOINS D'ENTREPRISES

Depuis 2008, le nombre d'entreprises du champ de l'OMPL a diminué de 446 unités. Les dynamiques sectorielles sont toutefois différentes. Le secteur juridique se distingue par une hausse du nombre d'entreprises (+40 unités).



TENDANCE À LA BAISSE

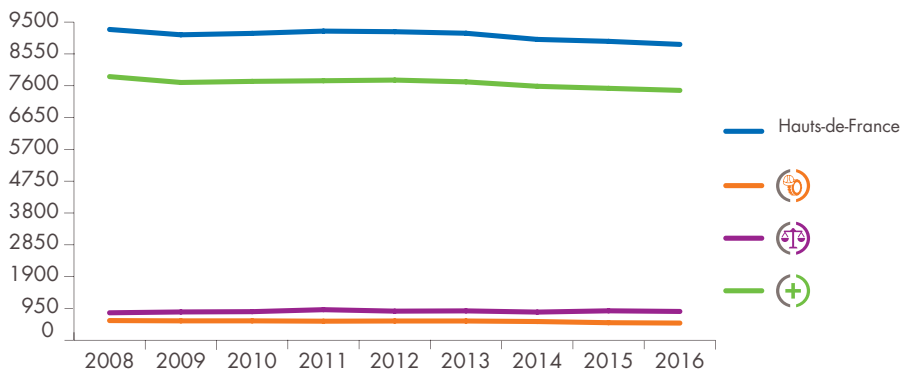
La variation négative du secteur est en prise directe avec celle de la branche des entreprises d'architecture (-56 entreprises). L'effet est renforcé par l'évolution de la branche des cabinets de géomètres qui est l'autre principale composante du tissu entrepreneurial sectoriel.



PROGRESSION RELATIVEMENT FAIBLE

Depuis 2008, le nombre d'entreprises s'est accru de 40 unités. En volume, la branche des cabinets d'avocats connaît la plus forte variation (+58 entreprises). En raison du nombre d'entreprises qu'elle rassemble, son évolution influe très fortement l'ensemble du secteur.

Évolution du nombre d'entreprises employeuses

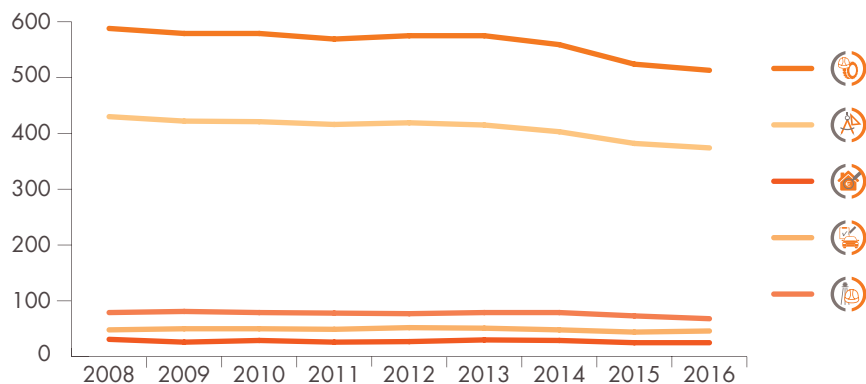


Données au 31/12. Sources : Actalians 2009 à 2017.

Évolution du nombre d'entreprises employeuses par branche



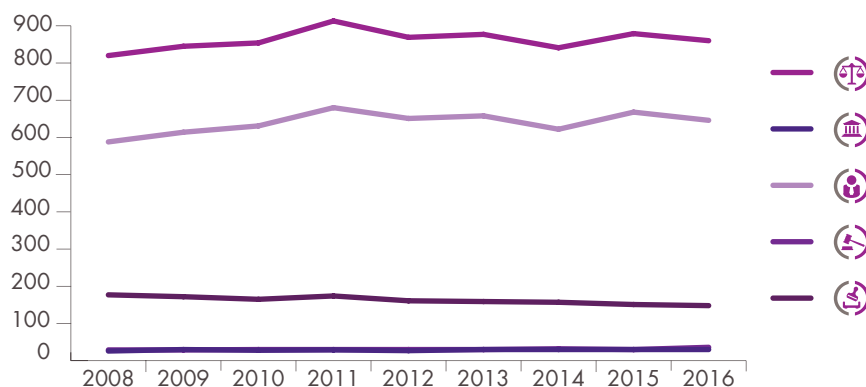
Secteur cadre de vie-technique



Données au 31/12. Sources : Actalians 2009 à 2017.



Secteur juridique



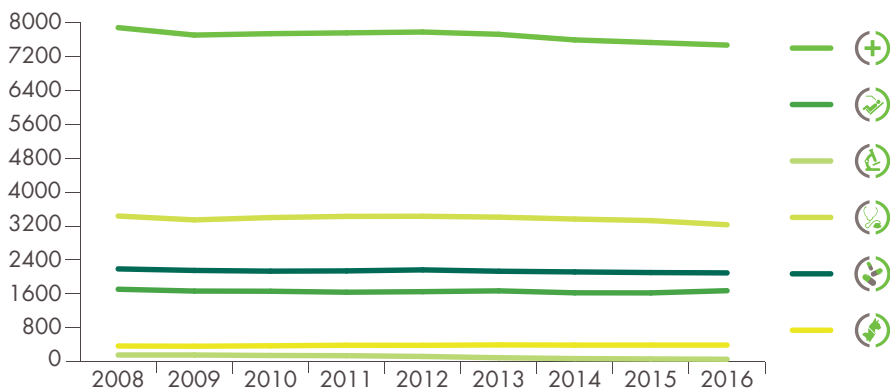
Données au 31/12. Sources : Actalians 2009 à 2017.



RECUIL DU NOMBRE D'ENTREPRISES

Par rapport à 2008, le secteur a vu le nombre d'entreprises diminuer de 411 unités. À l'exception des cabinets dentaires, toutes les branches connaissent un repli. L'évolution la plus importante en volume concerne les cabinets médicaux avec une variation de -205 entreprises.

+ Secteur santé



Données au 31/12. Sources : Actalians 2009 à 2017.



Le Baromètre Régional Entreprises de l'OMPL présente les informations saillantes concernant le tissu entrepreneurial dans lequel évoluent les entreprises libérales du champ de l'OMPL¹ en Hauts-de-France. Ce baromètre offre une photographie instantanée, tout en intégrant les principales évolutions sur les dernières années.



REPLI DU NOMBRE D'ENTREPRISES

Le nombre d'entreprises employeuses est tendanciellement orienté à la baisse. Le phénomène est particulièrement marqué pour le secteur cadre de vie-technique qui, en proportion, connaît la plus forte variation négative. Le secteur juridique fait figure d'exception avec une augmentation du nombre d'entreprises.



Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux

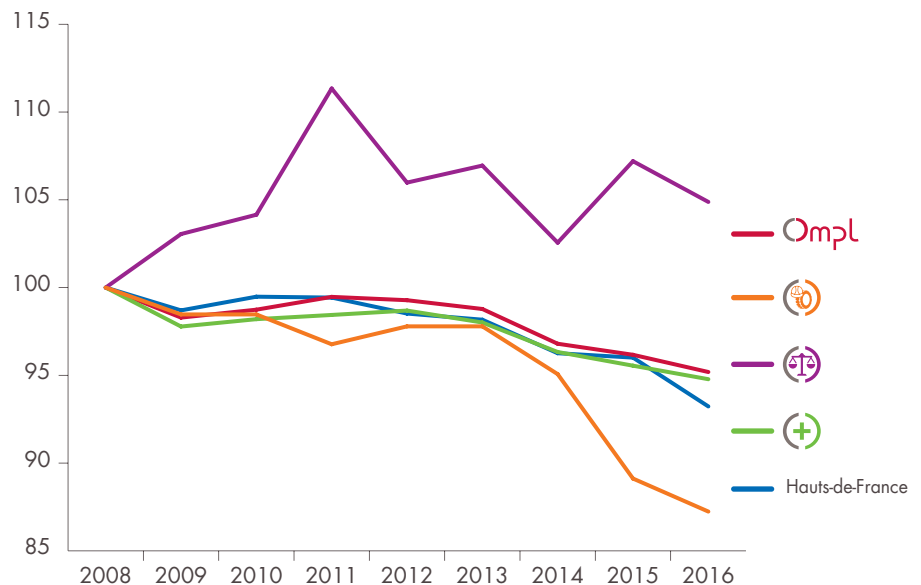


Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

Entreprises employeuses du champ de l'OMPL. Évolution annuelle 2008-2016 (indice base 100 en 2008)



Données au 31/12. Sources : Actalians, bases adhérents, 2016 à 2017.



Entreprises employeuses : entreprises du champ de l'OMPL cotisantes à Actalians, exclusion faite des organismes de formation ou professionnels.

Entreprise : entité légale constituant une unité organisationnelle de production de biens et de services. Elle est composée d'un ou plusieurs établissements.

Établissement : unité de production géographiquement individualisée, mais juridiquement dépendante de l'entreprise.

Sociétés commerciales et assimilées : forme juridique agrégée des entreprises comprenant les EURL, SA, SARL, SAS, SNC, SEL et les statuts assimilés.

Entreprises individuelles : forme juridique agrégée des entreprises comprenant les entreprises individuelles (personnes physiques) et les statuts assimilés.

1. Entreprises libérales du champ de l'OMPL : secteur cadre de vie-technique (entreprises d'architecture, entreprises d'économistes de la construction, entreprises d'experts en automobile, cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers), secteur juridique (études d'administrateurs et mandataires judiciaires, cabinets d'avocats, offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques, études d'huissiers de justice), secteur santé (cabinets dentaires, laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers, cabinets médicaux, pharmacie d'officine, cliniques vétérinaires).



TISSU ENTREPRENEURIAL MOINS DENSE

L'évolution du nombre d'entreprises, comme du nombre d'établissements, est orientée à la baisse sur toute la période. La tendance semble se renforcer.

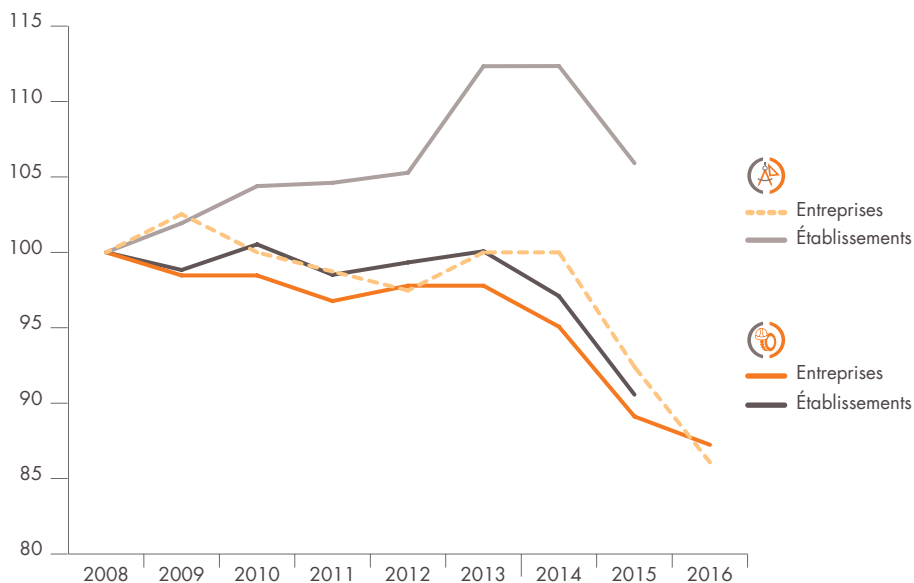


MOINS D'ENTREPRISES ET PLUS D'ÉTABLISSEMENTS

Bien que le nombre d'établissements fluctue, la branche voit son volume de structures employeuses diminuer. La tendance semble s'atténuer pour les entreprises mais se renforcer pour les établissements.

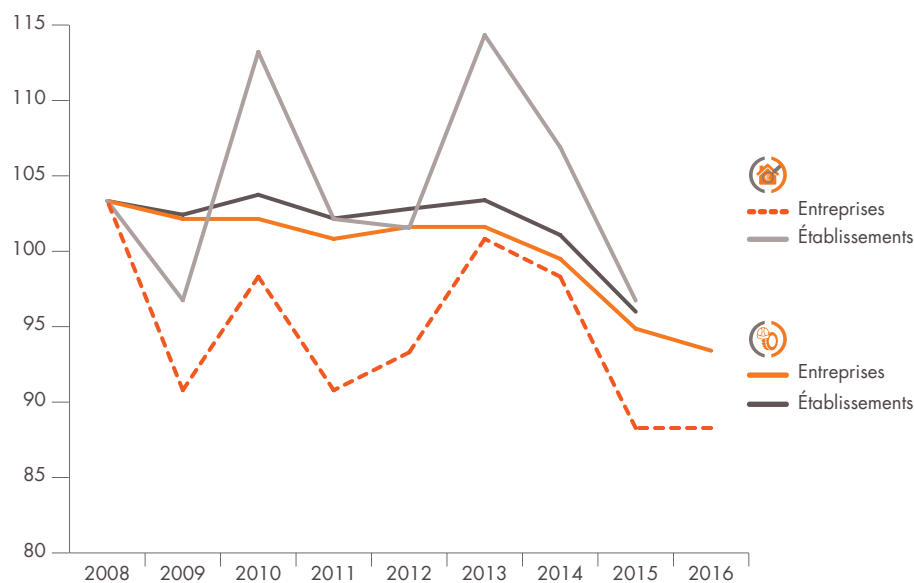
Entreprises et établissements employeurs du secteur cadre de vie-technique. Évolution annuelle 2008-2016 (indice base 100 en 2008)

Entreprises d'architecture



Données au 31/12. Sources: Actalians, bases adhérents, 2009 à 2017; Insee, REE, 2009 à 2017. Estimations pour le nombre d'établissements.

Entreprises d'économistes de la construction



Données au 31/12. Sources: Actalians, bases adhérents, 2009 à 2017; Insee, REE, 2009 à 2017. Estimations pour le nombre d'établissements.



CONTRACTION DU NOMBRE D'ENTREPRISES

L'évolution du nombre d'entreprises est orientée à la baisse malgré une période de croissance. Ce repli peut toutefois être de nature conjoncturel. L'indisponibilité des données concernant les établissements limite la portée des observations.

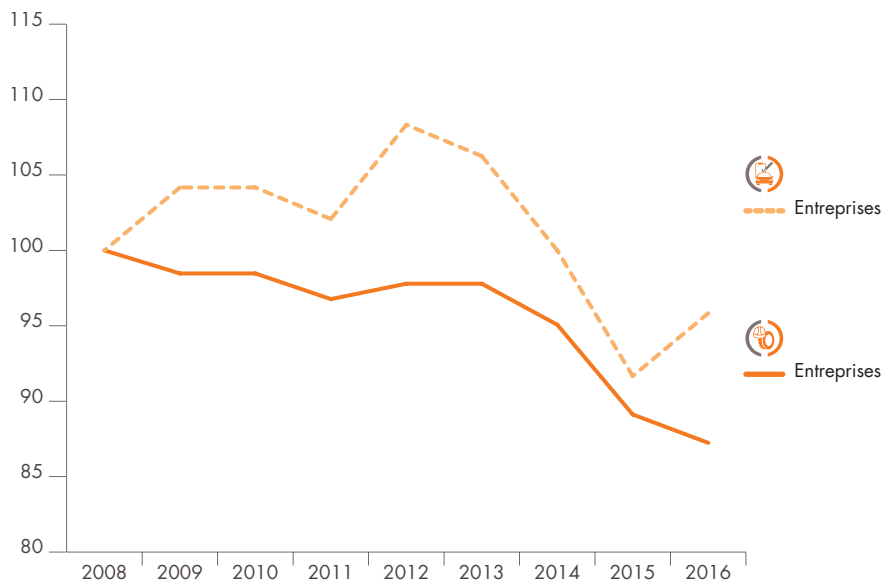


MOINS D'ENTREPRISES ET PLUS D'ÉTABLISSEMENTS

Alors que le nombre d'entreprises est en repli, le volume d'établissements est tendanciellement à la hausse. Un mouvement de fusion/absorption des entreprises est à l'œuvre. La tendance semble se renforcer en fin de période.



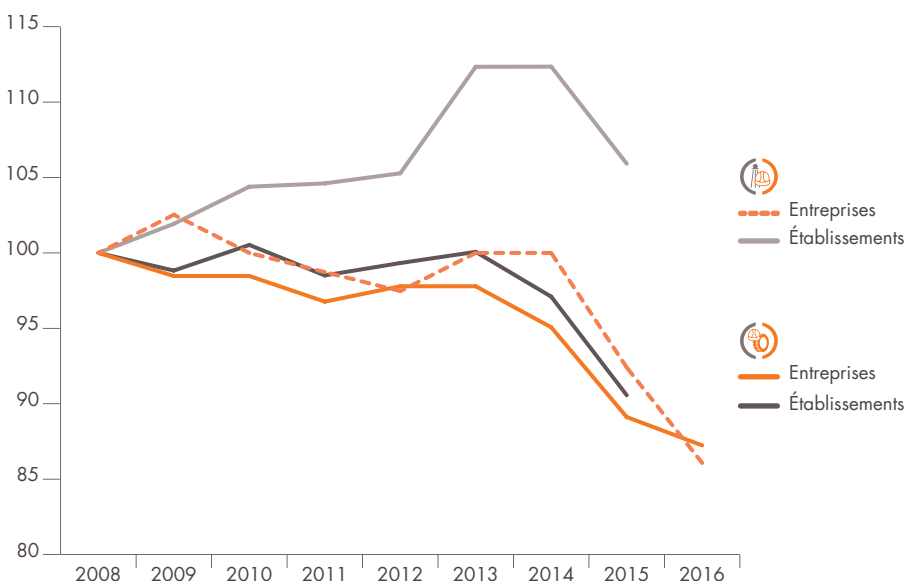
Entreprises d'experts en automobile



Données au 31/12. Sources : Actalians, bases adhérents, 2009 à 2017. Données indisponibles pour les établissements de la branche des entreprises d'experts en automobile.



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Données au 31/12. Sources : Actalians, bases adhérents, 2009 à 2017 ; Insee, REE, 2009 à 2017. Estimations pour le nombre d'établissements.



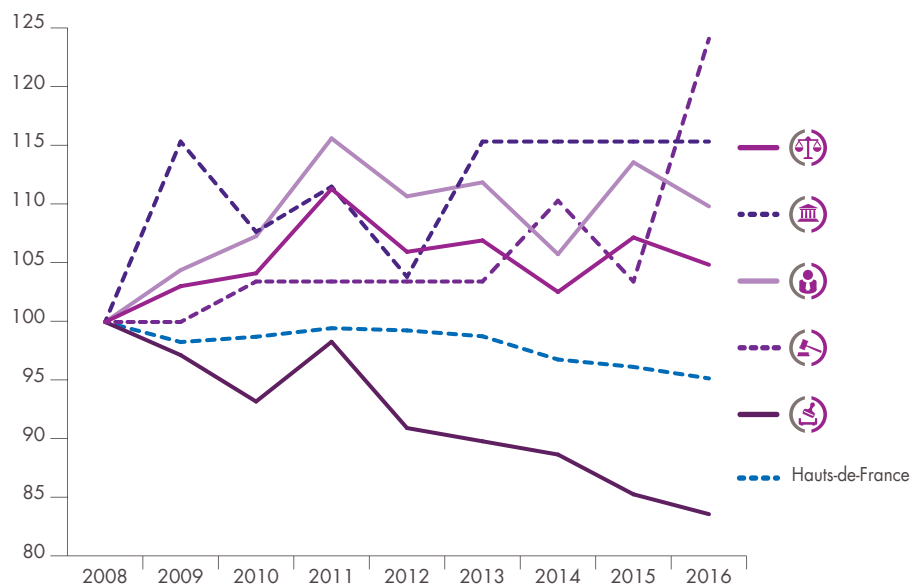
CROISSANCE DU NOMBRE D'ENTREPRISES EMPLOYEUSES

Le tissu entrepreneurial du secteur est marqué par une réelle diversité des trajectoires des branches. En 2016, la branche des offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires a connu la plus forte progression par rapport à 2008, avec un taux de croissance de 24 %. Il faut toutefois rappeler que la faiblesse des effectifs sous-jacents amplifie l'importance des taux de variation. En revanche, la branche des études d'huissiers de justice connaît un repli de -16 % de son nombre d'entreprises employeuses.

Entreprises employeuses du secteur juridique. Évolution annuelle 2008-2016 (indice base 100 en 2008)



Secteur juridique



Données au 31/12. Sources: Actalians, bases adhérents, 2009 à 2017; Insee, REE, 2009 à 2017. Données indisponibles pour les établissements du secteur juridique.



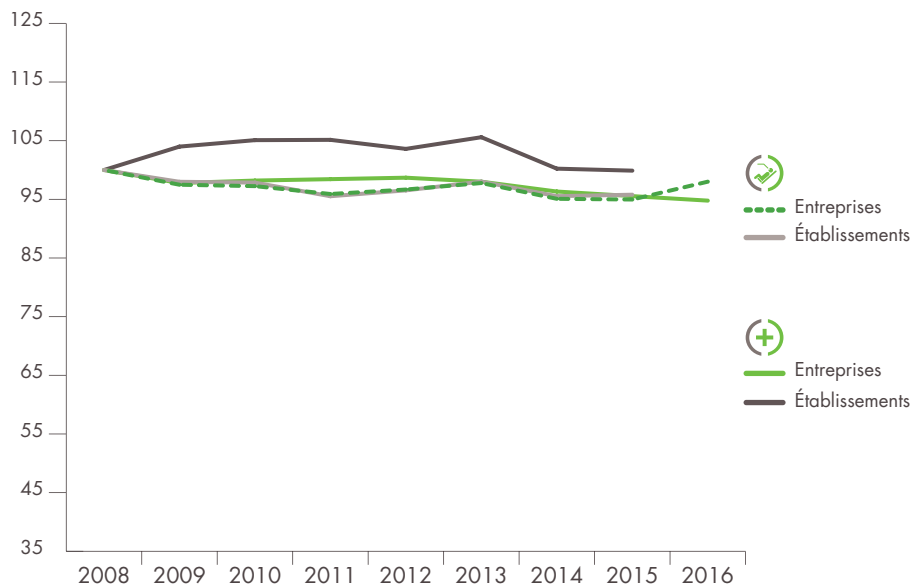
TISSU ENTREPRENEURIAL MOINS DENSE

L'évolution du nombre d'entreprises, comme du nombre d'établissements, est orientée à la baisse sur toute la période. La tendance semble s'atténuer.

Entreprises et établissements employeurs du secteur santé. Évolution annuelle 2008-2016 (indice base 100 en 2008)



Cabinets dentaires



Données au 31/12. Sources: Actalians, bases adhérents, 2009 à 2017; Insee, REE, 2009 à 2017. Estimations pour le nombre d'établissements.



MOINS D'ENTREPRISES ET PLUS D'ÉTABLISSEMENTS

Alors que le nombre d'entreprises est en repli, le volume d'établissements est tendanciellement à la hausse. Un mouvement de fusion/absorption des entreprises est à l'œuvre. La tendance semble s'atténuer.

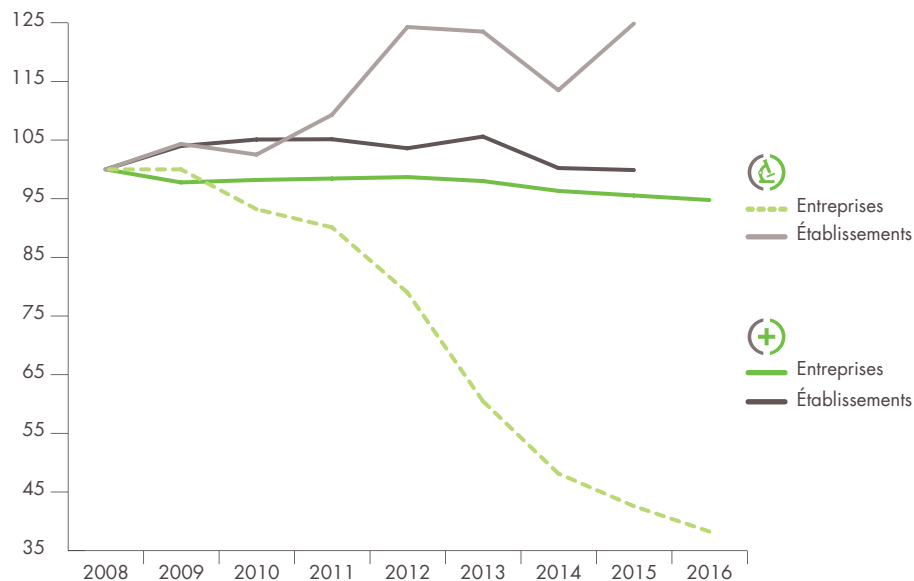


TISSU ENTREPRENEURIAL EN RESTRUCTURATION

Bien que le nombre d'établissements décroisse moins rapidement que le nombre d'entreprises, la branche voit son volume de structures employeuses diminuer. La tendance semble se renforcer pour les entreprises mais s'atténuer pour les établissements.



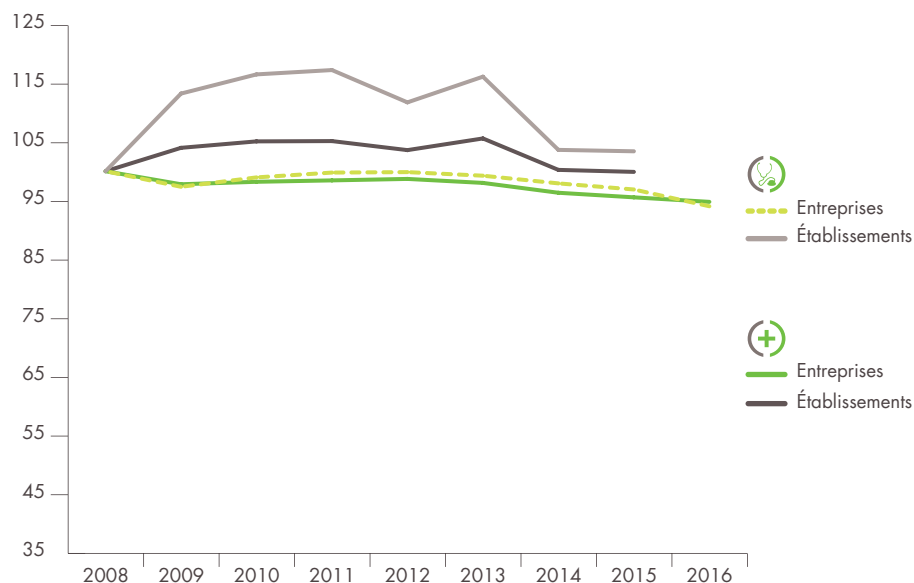
Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Données au 31/12. Sources : Actalians, bases adhérents, 2009 à 2017 ; Insee, REE, 2009 à 2017. Estimations pour le nombre d'établissements



Cabinets médicaux



Données au 31/12. Sources : Actalians, bases adhérents, 2009 à 2017 ; Insee, REE, 2009 à 2017. Estimations pour le nombre d'établissements



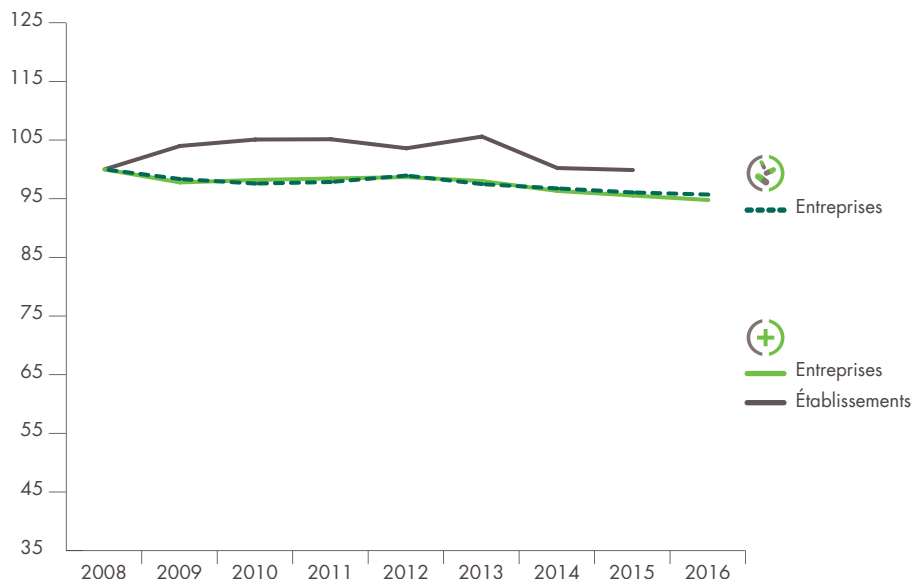
MOINS D'ENTREPRISES

Par dispositions légales, la branche de la pharmacie d'officine regroupe uniquement des entreprises monoétablissement. Leur volume est en diminution.

Par rapport à 2008, leur nombre a varié de -4 % en 2016.



Pharmacie d'officine



Données au 31/12. Sources : Actalians, bases adhérents, 2009 à 2017 ; Insee, REE, 2009 à 2017. Estimations pour le nombre d'établissements



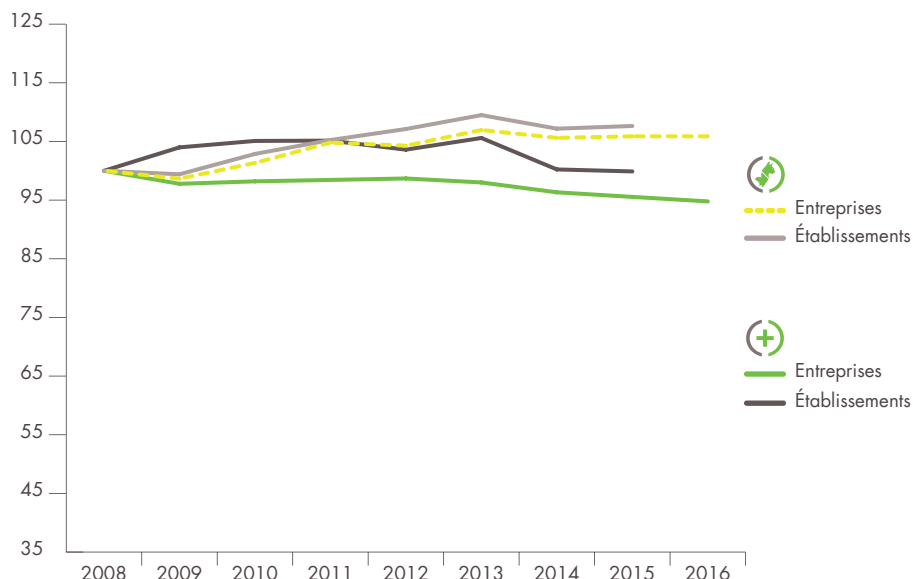
TISSU ENTREPRENEURIAL PLUS DENSE

Bien qu'ayant connu une courte période de repli, le volume d'entreprises comme d'établissements est orienté à la hausse.

La tendance semble s'atténuer.



Cliniques vétérinaires



Données au 31/12. Sources : Actalians, bases adhérents, 2009 à 2017 ; Insee, REE, 2009 à 2017. Estimations pour le nombre d'établissements



UN MONDE DE TRÈS PETITES ENTREPRISES

Les entreprises générant moins de 10 emplois en équivalent temps plein (ETP) représentent 97 % des entreprises du champ de l'OMPL.

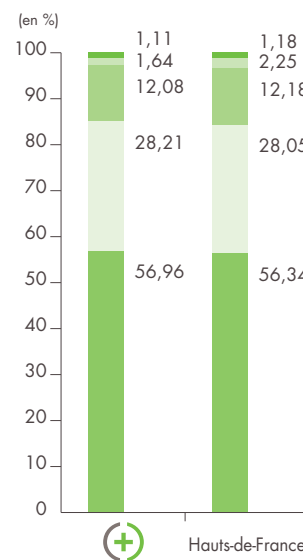
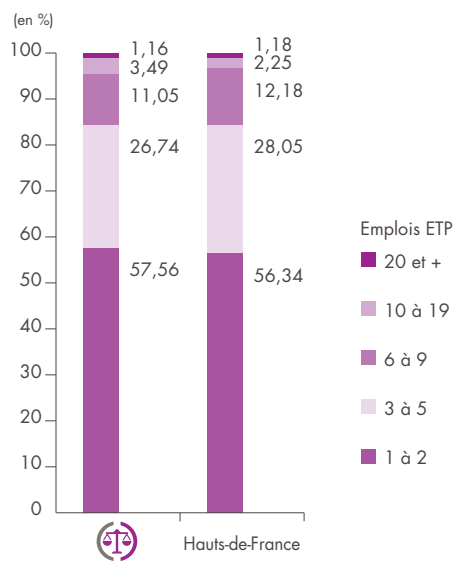
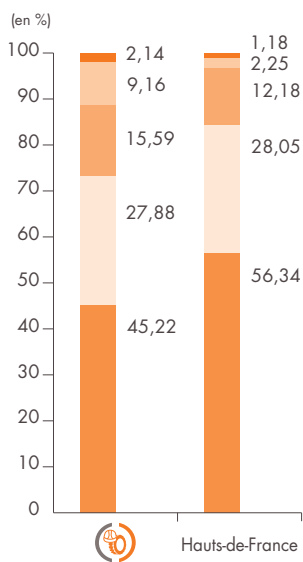
Dans les Hauts-de-France, les très petites entreprises animent les activités libérales.

Cette caractéristique se rencontre dans les trois secteurs avec quelques nuances.

Le secteur cadre de vie-technique est caractérisé par une sous-représentation des entreprises comptant un à neuf ETP (-7,9 points par rapport à l'ensemble de l'OMPL régional).

À l'opposé, cette taille d'entreprise est surreprésentée dans le secteur santé (+ 0,7 point).

Répartition des entreprises employeuses en 2016 par taille (nombre d'ETP) et secteur



Données au 31/12. Sources : Actalians, bases adhérents, 2009, 2017.



UN À CINQ EMPLOIS ETP

Sept entreprises sur dix génèrent un à cinq emplois ETP. Néanmoins, des différences sont observables en fonction des branches.

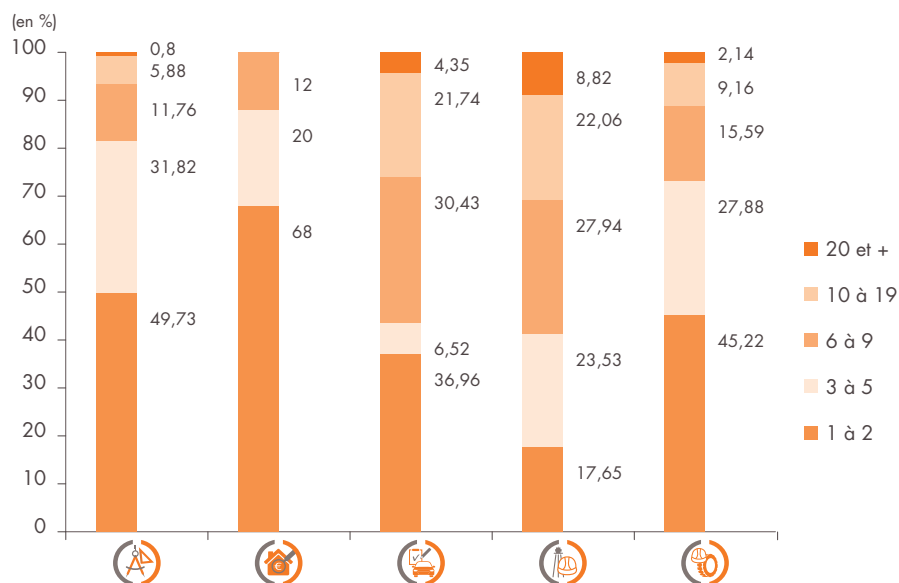
Dans celle des cabinets de géomètres, les entreprises faisant appel à plus de neuf emplois ETP sont largement surreprésentées. Dans une moindre mesure, c'est aussi le cas des entreprises d'experts en automobile.

À l'opposé, les structures de moins de six emplois ETP sont représentatives des entreprises d'architecture et des entreprises d'économistes de la construction.

Répartition des entreprises employeuses en 2016 par taille (nombre d'ETP) et branche professionnelle



Secteur cadre de vie-technique



Données au 31/12. Sources : Actalians, bases adhérents, 2009, 2017.



MOINS DE SIX SALARIÉS DANS 84 % DES ENTREPRISES

La branche des cabinets d'avocats est caractérisée par une surreprésentation des entreprises générant moins de six emplois ETP. La structure du secteur dépend directement de cette branche qui recouvre 75,1 % des entreprises.

Les répartitions sont assez différentes dans les autres branches. Les entreprises comptant 10 salariés et plus sont relativement fréquentes dans les études d'huissiers de justice et les offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires.



Secteur juridique



Données au 31/12. Sources : Actalians, bases adhérents, 2009, 2017.



MOINS DE SIX EMPLOIS ETP

Les laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers se distinguent fortement. 82,3 % des entreprises comptent au moins dix emplois ETP.

La configuration des cabinets dentaires et des cabinets médicaux est symétriquement opposée, puisque la majorité de ces entreprises génèrent moins de deux emplois ETP.

Les pharmacies d'officines sont dans une situation intermédiaire, car celles qui regroupent trois à cinq emplois ETP sont majoritaires. Cette structuration se rapproche de celle des cliniques vétérinaires.

+ Secteur santé



Données au 31/12. Sources : Actalians, bases adhérents, 2009, 2017.



HÉTÉROGÉNÉITÉ DES BRANCHES

Le secteur est marqué par une évolution différenciée des branches.

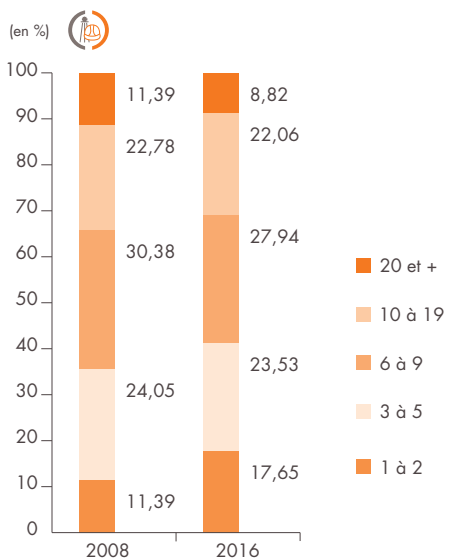
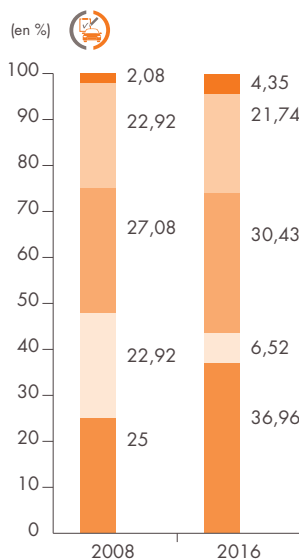
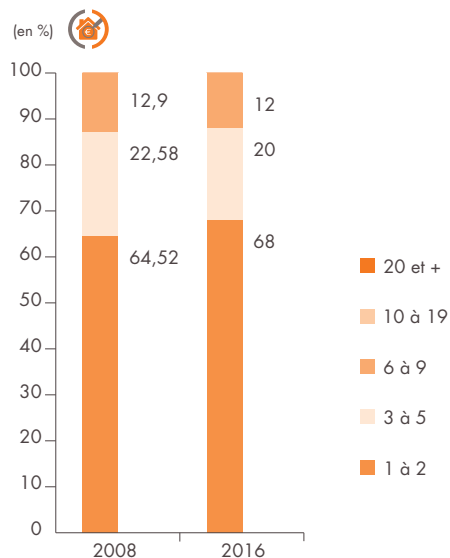
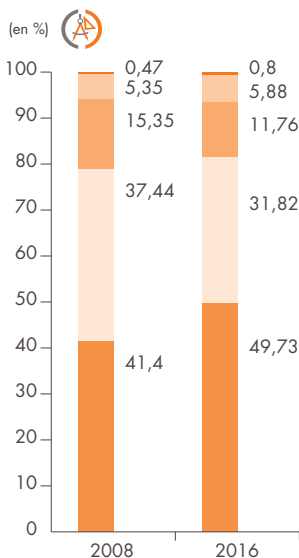
Les structures comptant moins de cinq emplois ETP progressent parmi les entreprises d'architecture et les cabinets de géomètres.

À l'opposé, la part des entreprises générant dix emplois ou plus tend à s'accroître pour les entreprises d'experts en automobile.

Évolution de la taille (nombre d'ETP) des entreprises employeuses par branche professionnelle



Secteur cadre de vie-technique



Données au 31/12. Sources : Actalians, bases adhérents, 2009, 2017.

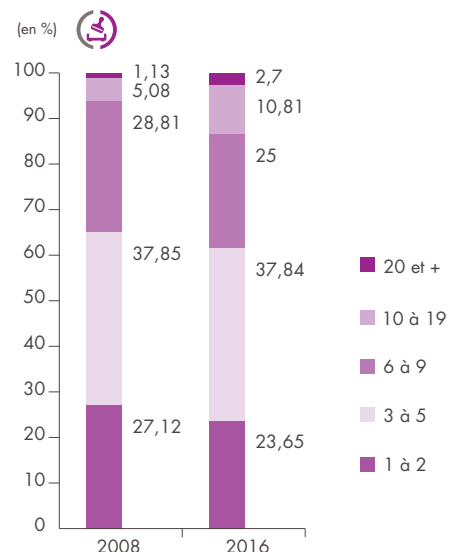
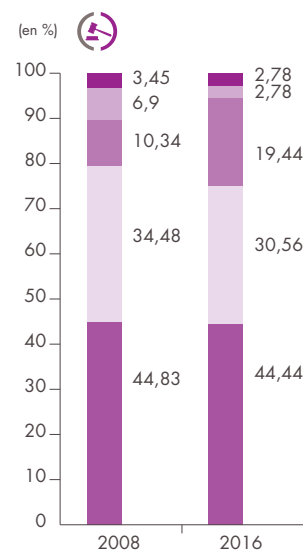
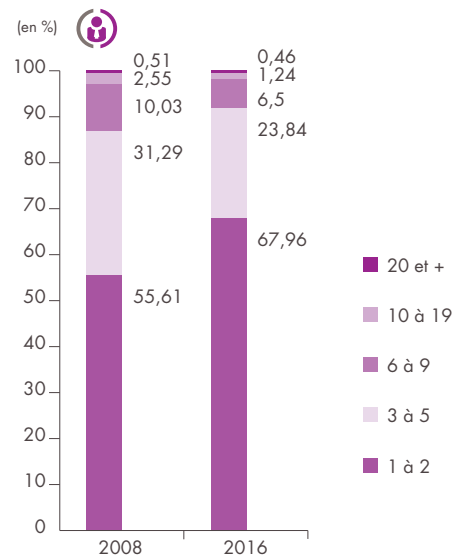
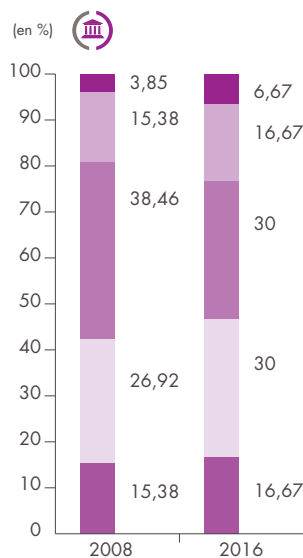


ÉVOLUTIONS STRUCTURELLES CONTRASTÉES

Pour les cabinets d'avocats, la part des entreprises générant moins de trois emplois ETP est celle qui a le plus progressé.

Dans les autres branches, les évolutions sont plus hétérogènes et bénéficient aux tranches de tailles plus importantes.

Secteur juridique



Données au 31/12. Sources : Actalians, bases adhérents, 2009, 2017.



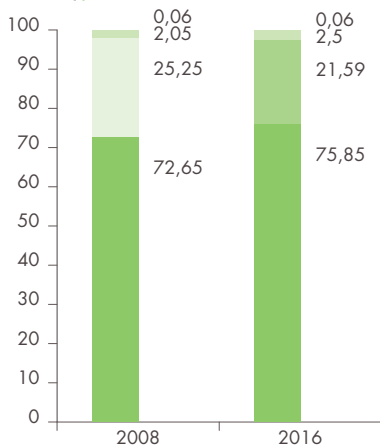
DIFFÉRENTES TRAJECTOIRES D'ÉVOLUTION

Dans la branche des laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers, la part des entreprises générant plus de 19 emplois ETP connaît la plus forte progression.

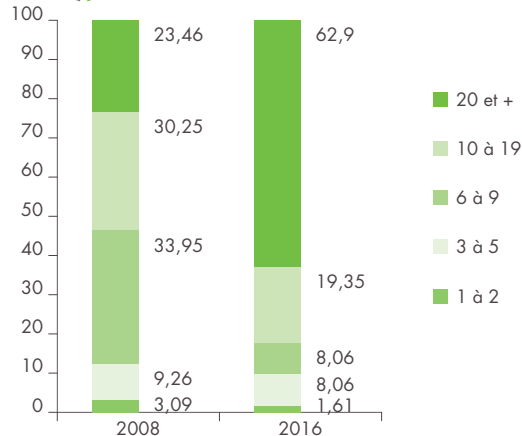
La part d'entreprises comptant moins de trois emplois progresse dans les cabinets dentaires et les cabinets médicaux.

+ Secteur santé

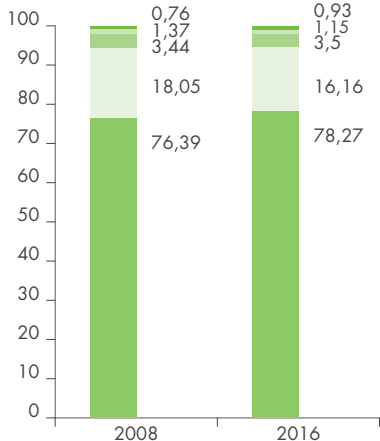
(en %)



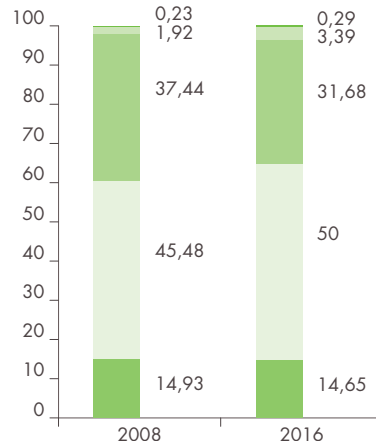
(en %)



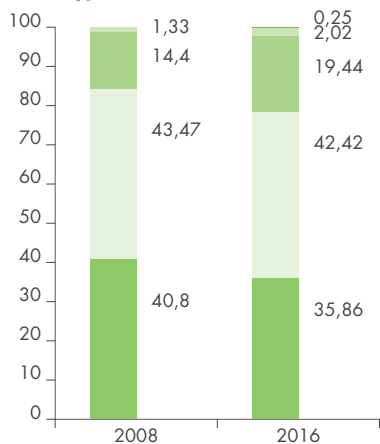
(en %)



(en %)



(en %)



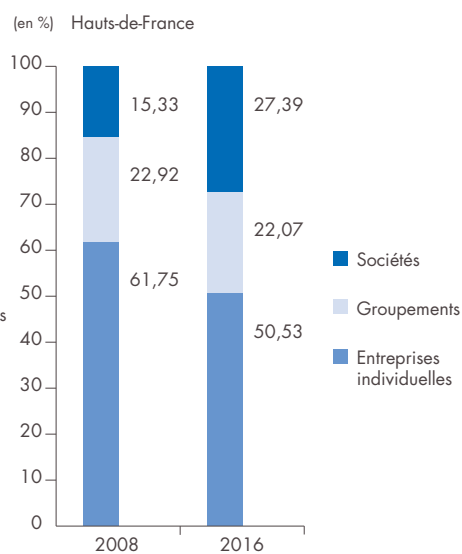
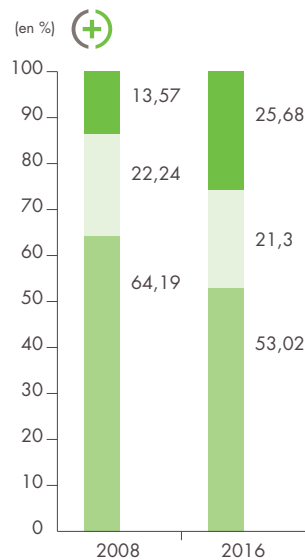
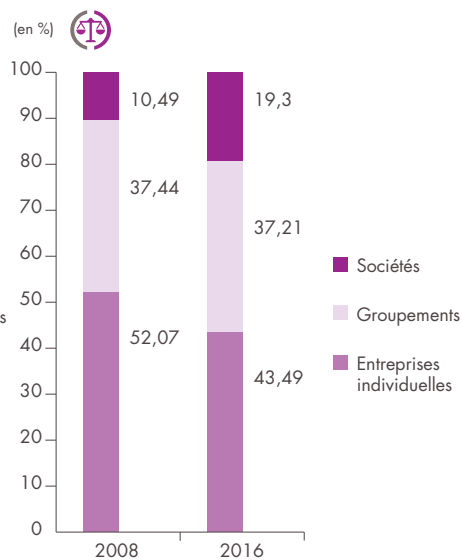
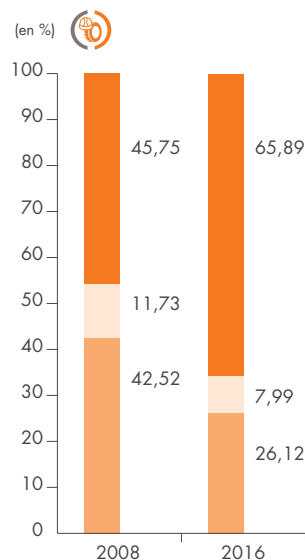
Données au 31/12. Sources : Actalians, bases adhérents, 2009, 2017.



DOMINANCE DES ENTREPRISES INDIVIDUELLES

Globalement, l'entreprise individuelle reste la structure juridique la plus fréquente. Mais, depuis 2008, elle n'est plus majoritaire dans le secteur cadre de vie-technique. Elle perd du terrain au profit des sociétés. Ce phénomène reflète une gestion plus entrepreneuriale des structures.

Répartition des entreprises employées en fonction du statut juridique par secteur (2008-2016)



Données au 31/12. Sources : Actalians, bases adhérents, 2009, 2017.

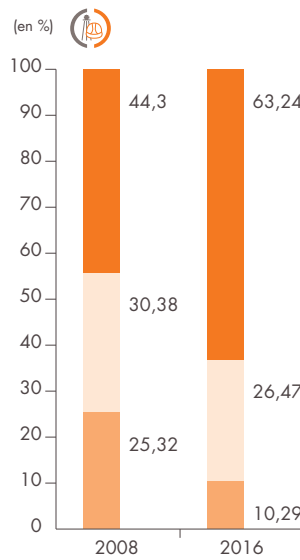
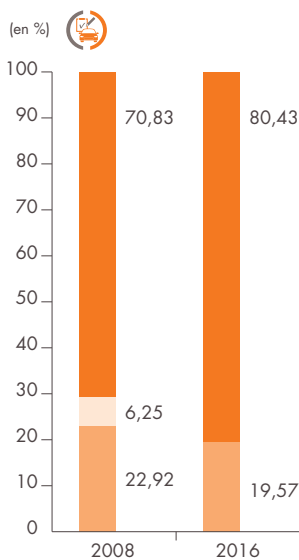
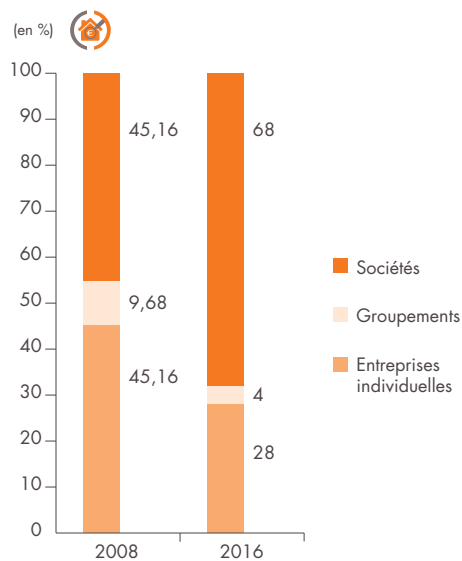
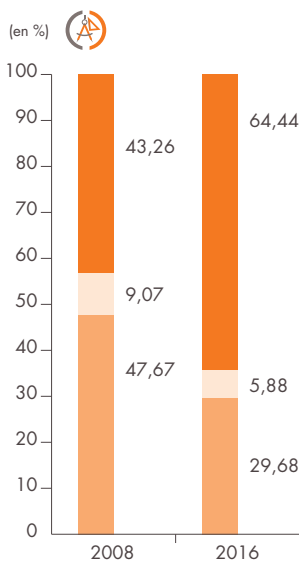


TOUJOURS PLUS DE SOCIÉTÉS

Depuis 2008, la part des sociétés a fortement augmenté dans toutes les branches du secteur. Le phénomène est particulièrement sensible pour les entreprises d'experts en automobile. Cette évolution traduit une mutation structurelle profonde des entreprises et de leur mode de gestion.

Répartition des entreprises employeuses en fonction du statut juridique par branche professionnelle (2008-2016)

Secteur cadre de vie-technique



Données au 31/12. Sources : Actalians, bases adhérents, 2009, 2017.

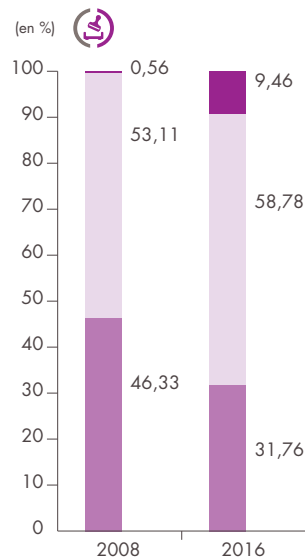
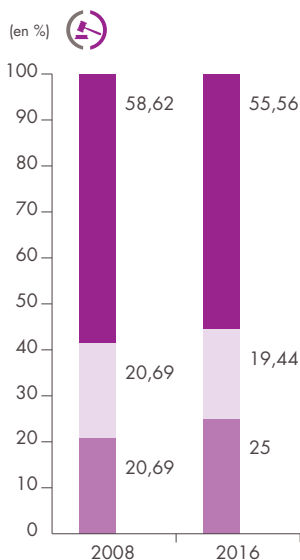
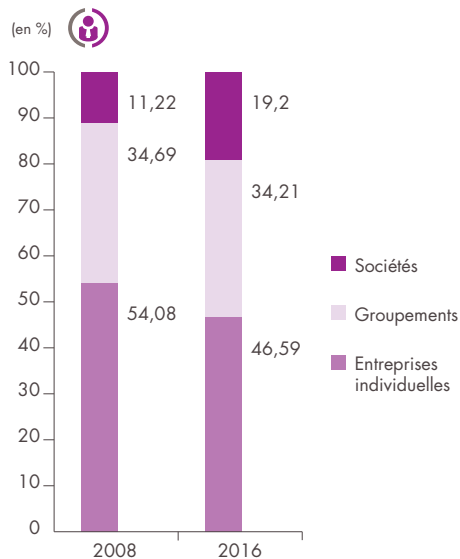
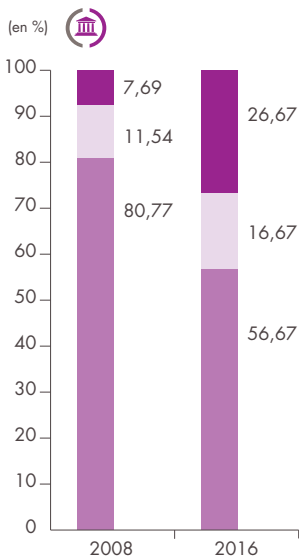


TOUJOURS PLUS DE SOCIÉTÉS

Par rapport à 2008, les études d'administrateurs et mandataires judiciaires ainsi que les cabinets d'avocats restent majoritairement constitués sous forme d'entreprises individuelles.

Néanmoins, les sociétés et les groupements tendent à gagner du terrain dans toutes les branches.

Secteur juridique



Données au 31/12. Sources : Actalians, bases adhérents, 2009, 2017.



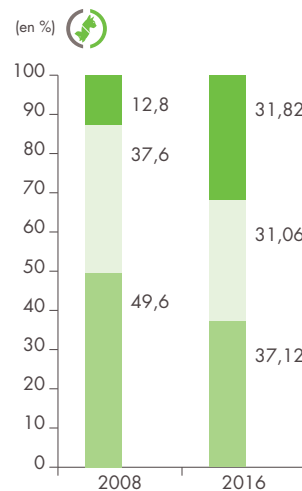
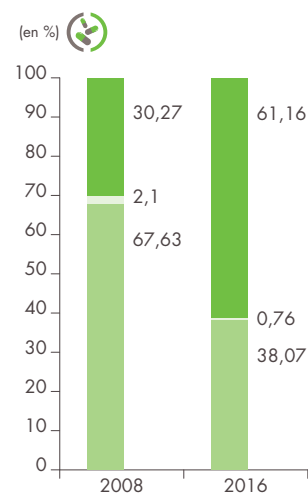
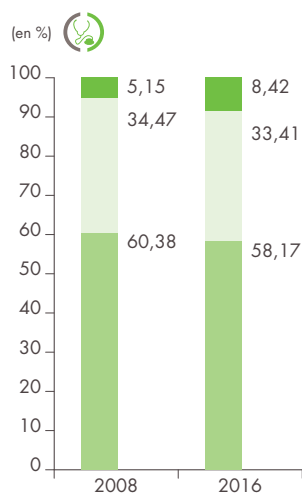
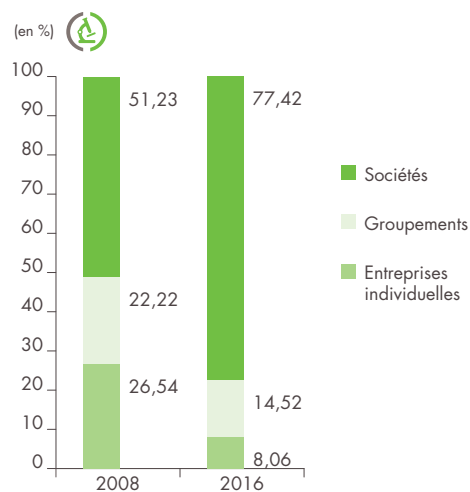
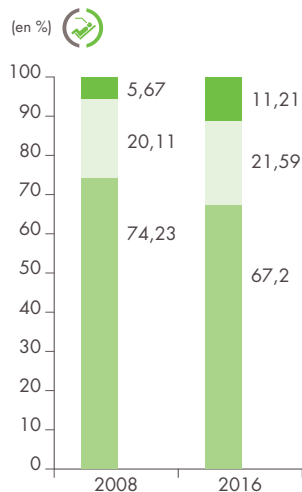
ENCORE BEAUCOUP D'ENTREPRISES INDIVIDUELLES

Les branches du secteur sont traditionnellement marquées par une forte proportion d'entreprises individuelles.

Mais, les laboratoires de biologie médicale et la pharmacie d'officine comptent de plus en plus de sociétés commerciales qui constituent aujourd'hui la forme juridique dominante.

Ces évolutions traduisent d'importantes mutations du tissu entrepreneurial.

+ Secteur santé



Données au 31/12. Sources : Actalians, bases adhérents, 2009, 2017.



Baromètre régional Emploi - Formation

HAUTS-DE-FRANCE

Salariés

- Effectifs salariés
- Effectif par genre
- Catégories sociales
- Contrats de travail
- Temps de travail
- Pyramide d'âge
- Mobilité annuelle
- Rémunération nette annuelle
- Formation professionnelle
- Chômage annuel

Retrouver l'ensemble des baromètres sur :
www.observatoire-metiers-entreprises-liberales.fr



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2014 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.

Effectifs régionaux OMPL

	Auvergne Rhône Alpes	Bourgogne Franche Comté	Bretagne	Centre Val de Loire	Corse	DOM	Grand Est	Hauts-de France	Île-de France	Normandie	Nouvelle Aquitaine	Occitanie	Pays de la Loire	PACA	Ompl
	8092	1608	3016	1571	265	1140	3562	3562	15534	2291	4902	4404	3479	3721	57147
	5138	774	1926	806	163	570	2217	2064	11814	1213	2837	2692	2181	2234	36629
	619	120	130	72	ND	ND	162	110	634	170	256	203	220	145	2841
	668	267	218	234	31	149	423	577	1044	275	521	502	372	459	5740
	1667	447	742	459	71	421	760	811	2042	633	1288	1007	706	883	11937
	7318	1582	2084	1733	263	1129	3661	4214	25203	2429	4734	4578	2479	5101	66508
	422	113	147	144	18	89	223	221	721	136	266	276	154	300	3230
	5570	1006	1436	1041	116	628	2356	2763	20999	1564	3281	3180	1809	3434	49183
	189	24	193	115	34	27	167	187	1342	148	128	138	86	164	2942
	1137	439	308	433	95	385	915	1043	2141	581	1059	984	430	1203	11153
	36936	13126	14831	11368	1650	8140	28042	26721	50757	15322	29262	31162	16153	29379	312849
	5538	1647	1914	1376	188	1025	4330	2755	7306	1568	3261	3508	2020	3832	40268
	5498	1800	2000	1701	262	1241	4081	3820	8288	2034	4093	4534	2093	4422	45867
	9700	3212	4038	2864	375	1637	7252	7355	12592	3802	8027	9128	4540	7612	82134
	13851	5377	5633	4645	722	3924	10853	11263	20215	6592	11755	12163	6130	12106	125229
	2349	1090	1246	782	103	313	1526	1528	2356	1326	2126	1829	1370	1407	19351
Total	52346	16316	19931	14672	2178	10409	35265	34497	91494	20042	38898	40144	22111	38201	436504

ND : Non déterminé pour cause de secret statistique.

**34 497 SALARIÉS**

La région concentre 7,90 % de l'emploi salarié total du champ de l'OMPL.

Elle se situe à la septième place, entre le Grand Est et les Pays de la Loire.

Son poids diffère selon les branches. Il est plus important pour les entreprises d'experts en automobile, les études d'huissiers de justice et la pharmacie d'officine.

**Secteur cadre de vie-technique**

Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers

**Secteur juridique**

Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice

**Secteur santé**

Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux



Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

Poids de la région dans l'ensemble national

Branches professionnelles	Hauts-de-France	Autres régions
	6,23 %	93,77 %
	5,63 %	94,37 %
	3,87 %	96,13 %
	10,05 %	89,95 %
	6,79 %	93,21 %
	6,34 %	93,66 %
	6,84 %	93,16 %
	5,62 %	94,38 %
	6,36 %	93,64 %
	9,35 %	90,65 %
	8,54 %	91,46 %
	6,84 %	93,16 %
	8,33 %	91,67 %
	8,95 %	91,05 %
	8,99 %	91,01 %
	7,90 %	92,10 %
Moyenne	7,90 %	92,10 %



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2014 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.



EMPLOIS TRÈS MAJORITAIREMENT FÉMININS

Le taux de féminisation dans le champ de l'OMPL est très élevé. Toutefois, si la parité tend à se dessiner dans le secteur cadre de vie-technique, le secteur juridique et le secteur santé recrutent avant tout des femmes.



Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux

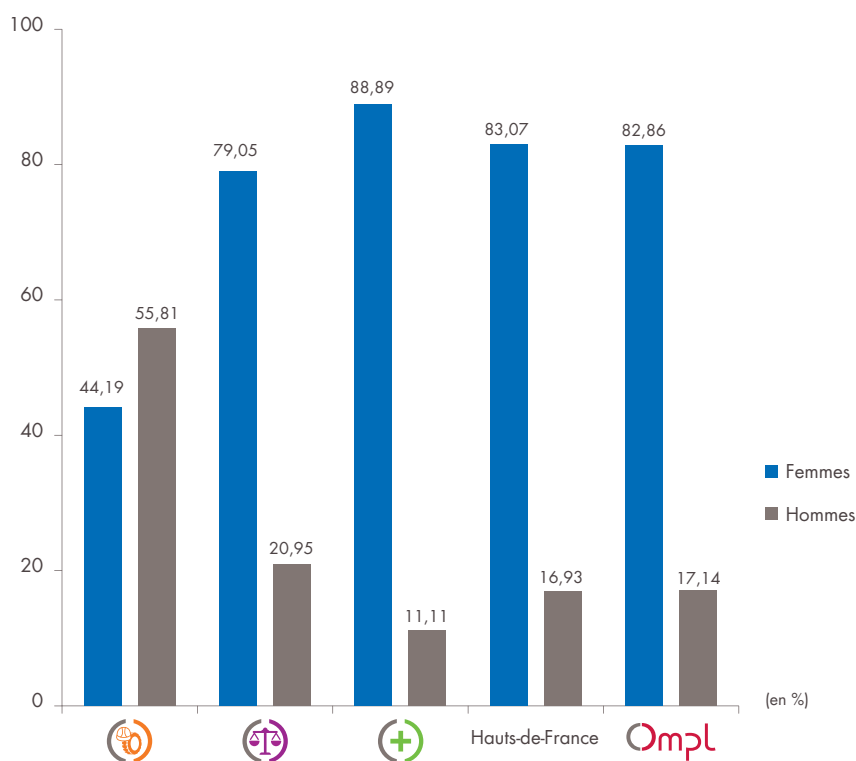


Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

Répartition des salariés par genre et secteur professionnel





MAJORITÉ DE FEMMES DANS PLUS DE LA MOITIÉ DES BRANCHES

La région regroupe 7,9 % des emplois salariés nationaux du champ de l'OMPL, se plaçant ainsi à la septième position.

- Le secteur cadre de vie-technique est le second employeur (10,33 % des emplois). Il est le moins féminisé même si la branche des entreprises d'architecture, qui concentre 57,94 % des emplois sectoriels, est proche de la parité.
- La féminisation du secteur juridique (12,22 % des emplois régionaux) est structurée par la branche des cabinets d'avocats (65,57 % des emplois sectoriels). Les autres branches restent toutefois fortement féminisées.
- Le secteur santé est le premier employeur régional (77,46 % des emplois). Le taux de féminisation des branches est très élevé, notamment pour les cabinets dentaires et les cabinets médicaux.

Répartition des emplois par genre et branche professionnelle

Branches professionnelles	Femmes	%	Hommes		Total
	1 574	44,19	1 988	55,81	3 562
	1 016	49,22	1 048	50,78	2 064
	41	37,27	69	62,73	110
	288	49,91	289	50,09	577
	229	28,24	582	71,76	811
	3 331	79,05	883	20,95	4 214
	198	89,59	23	10,41	221
	2 337	84,58	426	15,42	2 763
	83	44,39	104	55,61	187
	713	68,36	330	31,64	1 043
	23 752	88,89	2 969	11,11	26 721
	2 633	95,57	122	4,43	2 755
	3 268	85,55	552	14,45	3 820
	6 651	90,43	704	9,57	7 355
	9 834	87,31	1 429	12,69	11 263
	1 366	89,40	162	10,60	1 528
Hauts-de-France	28 657	83,07	5 840	16,93	34 497
Ompl	361 708	82,86	74 796	17,14	436 504



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2014 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.



IMPORTANTE PROPORTION D'EMPLOYÉS

Près de la moitié des salariés sont employés mais des écarts sectoriels importants sont observés. Les cadres et les professions intermédiaires sont surreprésentés dans le secteur cadre de vie technique. Tout comme les employés dans le secteur juridique.



Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux

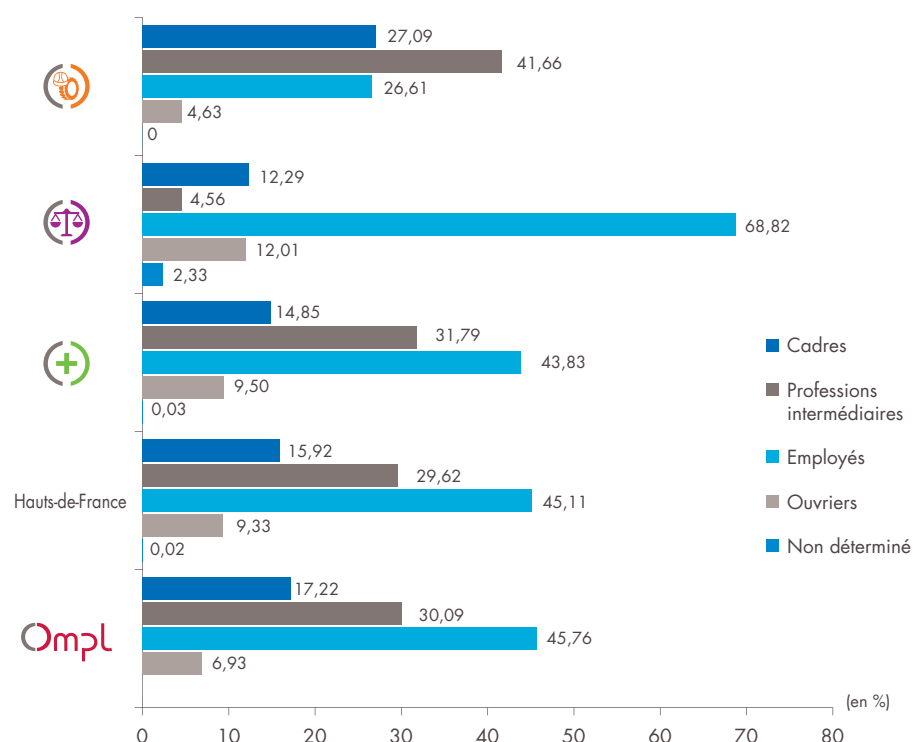


Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

Répartition des salariés par catégorie sociale¹ et secteur professionnel



1. La catégorie sociale « cadres et professions intellectuelles supérieures » telle que définie par l'Insee est plus large que les seuls « cadres » au sens statutaire. Elle comprend également des professions qui requièrent des connaissances très approfondies sans pour autant bénéficier du statut de cadres.

L'appellation « professions intermédiaires » regroupe des individus qui occupent une position intermédiaire entre les cadres et les agents d'exécution (ouvriers ou employés). Elle comprend les techniciens, agents de maîtrise, infirmières, dessinateurs, préparateurs en pharmacie...

Dans le contexte des branches des professions libérales l'appellation « ouvriers » de l'Insee concerne essentiellement les ouvriers de maintenance, de nettoyage, les chauffeurs livreurs...



HÉTÉROGÉNÉITÉ DES BRANCHES

- Les entreprises d'architecture et les cabinets de géomètres structurent la composition socioprofessionnelle du secteur cadre de vie-technique. L'effet est très sensible pour les professions intermédiaires.
- Toutes les branches du secteur juridique recrutent majoritairement des employés. Les cabinets d'avocats se démarquent par une surreprésentation des cadres et les offices de commissaires-priseurs judiciaires et salles de ventes volontaires par celle des ouvriers.
- Relativement au secteur santé, caractérisé par une forte proportion d'employés, les cliniques vétérinaires et la pharmacie d'officine recrutent plus de cadres. La pharmacie d'officine se démarque aussi par une proportion accrue de professions intermédiaires.

Répartition des salariés par catégorie sociale et branche professionnelle

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Non déterminé ¹
	27,09 %	41,66 %	26,61 %	4,63 %	0 %
	40,89 %	32,51 %	22,38 %	4,22 %	0 %
	19,09 %	32,73 %	33,64 %	14,55 %	0 %
	8,84 %	27,38 %	58,93 %	4,85 %	0 %
	6,04 %	76,33 %	13,44 %	4,19 %	0 %
	12,29 %	4,56 %	68,82 %	12,01 %	2,33 %
	ND	ND	81,90 %	ND	18,10 %
	15,92 %	4,31 %	64,93 %	13,90 %	0,94 %
	ND	ND	55,08 %	27,81 %	17,11 %
	7,48 %	7 %	78,81 %	6,71 %	0 %
	14,85 %	31,79 %	43,83 %	9,50 %	0,03 %
	3,09 %	3,16 %	85,63 %	8,13 %	0 %
	3,80 %	36,78 %	47,88 %	11,54 %	0 %
	3,56 %	15,13 %	71,23 %	10,07 %	0 %
	26,42 %	52,10 %	12,58 %	8,90 %	0 %
	32,72 %	1,44 %	56,81 %	8,57 %	0,46 %
Hauts-de-France	15,92 %	29,62 %	45,11 %	9,33 %	0,02 %
Ompl	17,22 %	30,09 %	45,76 %	6,93 %	0 %

ND: non déterminé pour cause de secret statistique.

1. Salariés qui n'ont pas été affectés à une région.



FÉMINISATION VARIABLE SELON LA BRANCHE

- Au regard du secteur cadre de vie-technique, les femmes sont surreprésentées chez les cadres et les employés dans les entreprises d'architecture. La féminisation des employés est marquée dans les entreprises d'experts en automobile.
- Dans le secteur juridique, les femmes sont largement surreprésentées parmi les employés. Les cabinets d'avocats jouent un rôle notable dans cette configuration mais la surreprésentation est encore plus importante dans les études d'huissiers de justice.
- Relativement au secteur santé, le taux de féminisation des employés est supérieur dans les cabinets dentaires, les cabinets médicaux et les cliniques vétérinaires. Pour la pharmacie d'officine, la surreprésentation féminine caractérise les cadres et les professions intermédiaires.

Répartition des femmes par catégorie sociale et branche professionnelle

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Non déterminé ¹
	22,43 %	25,48 %	47,01 %	2,35 %	2,73 %
	33,27 %	25,59 %	38,29 %	2,85 %	0 %
	ND	14,63 %	ND	ND	85,37 %
	ND	6,25 %	90,97 %	ND	2,78 %
	6,55 %	51,09 %	38,86 %	3,49 %	0 %
	9,79 %	3,96 %	68,18 %	9,16 %	8,92 %
	ND	ND	ND	ND	0 %
	12,20 %	3,59 %	71,80 %	11,47 %	0,94 %
	ND	ND	ND	7,23 %	92,77 %
	5,75 %	6,73 %	83,17 %	4,35 %	0 %
	12,77 %	31,24 %	46,89 %	8,48 %	0,61 %
	2,20 %	2,13 %	87,58 %	8,09 %	0 %
	3,21 %	36,35 %	52,33 %	8,11 %	0 %
	2,45 %	12,45 %	75,51 %	9,59 %	0 %
	23,56 %	54,39 %	12,90 %	9,14 %	0 %
	28,62 %	ND	60,83 %	ND	10,54 %
Hauts-de-France	13,04 %	27,95 %	50,32 %	8,67 %	0,02 %
Ompl	14,12 %	28,43 %	51,30 %	6,12 %	0,02 %

ND: non déterminé pour cause de secret statistique.

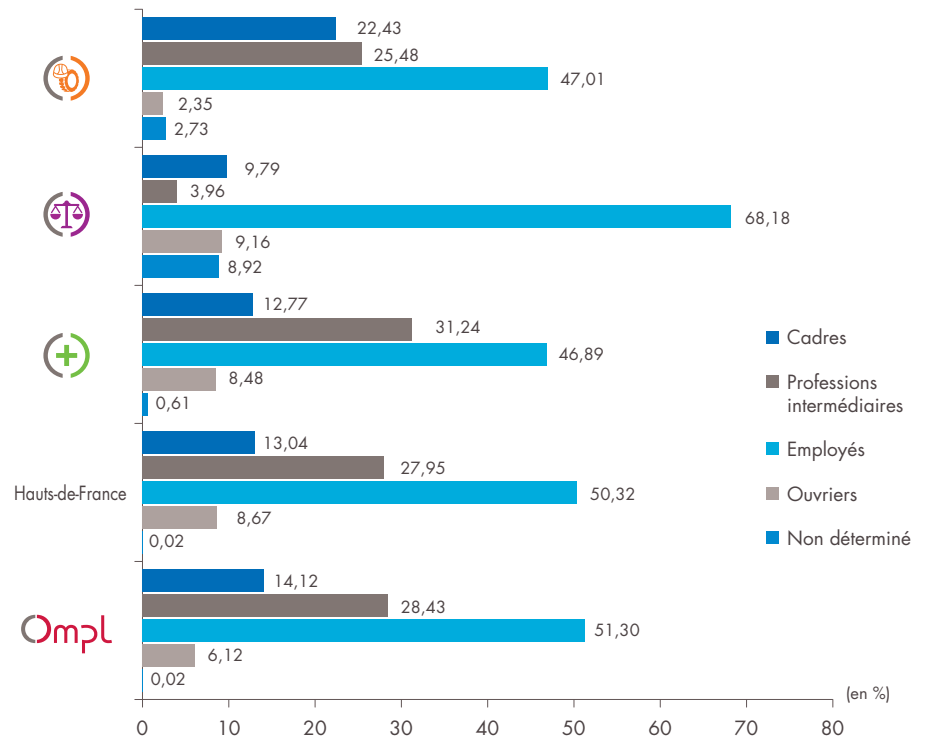
1. Salariés qui n'ont pas été affectés à une région.



FAIBLE FÉMINISATION EN DEHORS DES EMPLOYÉS

Tous secteurs confondus, seuls les employés tendent à la parité. Pour le secteur juridique, la féminisation des employés est très marquée. Relativement à la moyenne régionale, les professions intermédiaires sont plus féminisées dans le secteur cadre de vie-technique et le secteur santé.

Répartition des femmes par catégorie sociale et secteur professionnel





Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2014 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.



LARGE DOMINANCE DES CONTRATS PÉRENNES

Quel que soit le secteur, plus de huit salariés sur dix exercent dans le cadre d'un contrat à durée indéterminée. Le secteur santé se singularise par une proportion un peu plus importante des contrats à durée déterminée.



Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux

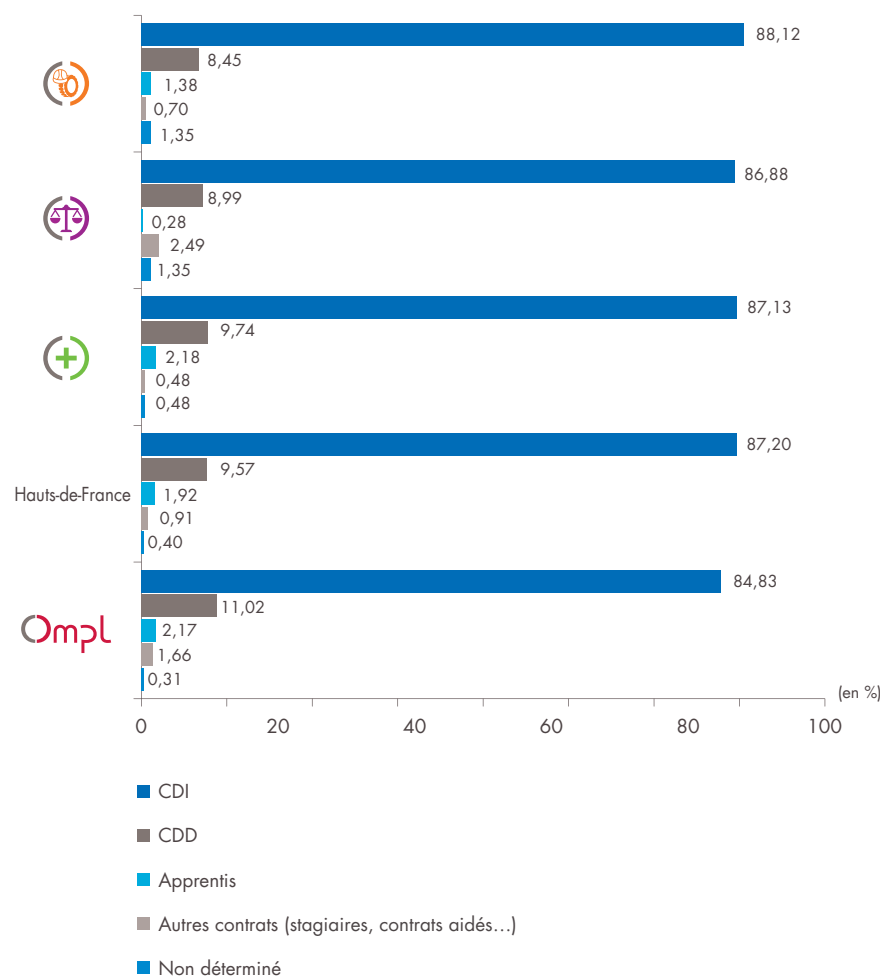


Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

Répartition des salariés par type de contrat de travail et secteur professionnel



ND: non déterminé pour cause de secret statistique.

**CDI : CONTRAT DE RÉFÉRENCE**

- La branche des cabinets de géomètres est celle qui a le plus souvent recours au CDI. Ce type de contrat reste néanmoins fortement représenté dans les autres branches du secteur.
- Les offices de commissaires-priseurs judiciaires et société de ventes volontaires et les cabinets d'avocats se distinguent des autres branches par un recours accru aux contrats « autres ». Il s'agit, en général, de stages rémunérés.
- Dans le secteur santé, les CDD sont surreprésentés pour les cliniques vétérinaires et les laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers.

Répartition des salariés par type de contrat de travail et branche professionnelle

Branches professionnelles	CDI	CDD	Apprentis	Autres contrats ¹	Non déterminé ²
	88,12 %	8,45 %	1,45 %	0,70 %	1,35 %
	87,02 %	10,22 %	ND	0,73 %	0,58 %
	82,73 %	ND	ND	ND	17,27 %
	87,69 %	9,36 %	2,34 %	ND	2,95 %
	91,99 %	4,44 %	1,45 %	1,23 %	ND
	86,88 %	8,99 %	0,28 %	2,49 %	1,35 %
	95,02 %	ND	ND	ND	4,98 %
	86,10 %	9,12 %	0,43 %	3,47 %	0,87 %
	84,49 %	10,70 %	0 %	4,81 %	0 %
	87,63 %	10,26 %	ND	ND	2,11 %
	87,13 %	9,74 %	2,18 %	0,48 %	0,48 %
	90,60 %	8,53 %	ND	0,40 %	0,47 %
	88,04 %	11,28 %	0,26 %	ND	0,42 %
	89,84 %	9,15 %	ND	0,50 %	0,50 %
	84,74 %	9,41 %	4,98 %	0,70 %	0,17 %
	83,12 %	13,29 %	0,72 %	ND	2,88 %
Hauts-de-France	87,20 %	9,57 %	1,92 %	0,91 %	0,40 %
Ompl	84,83 %	11,02 %	2,17 %	1,66 %	0,31 %

ND: non déterminé pour cause de secret statistique.

1. Autres contrats = stagiaires, contrats aidés...

2. Salariés qui n'ont pas été affectés à une région.



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2014 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.



PLUS DU TIERS DES SALARIÉS À TEMPS PARTIEL

La proportion régionale d'emplois à temps complet est proche de celle observée au niveau national. Le secteur cadre de vie-technique et le secteur juridique se distinguent par une très nette sous-représentation des emplois à temps partiel.



Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux

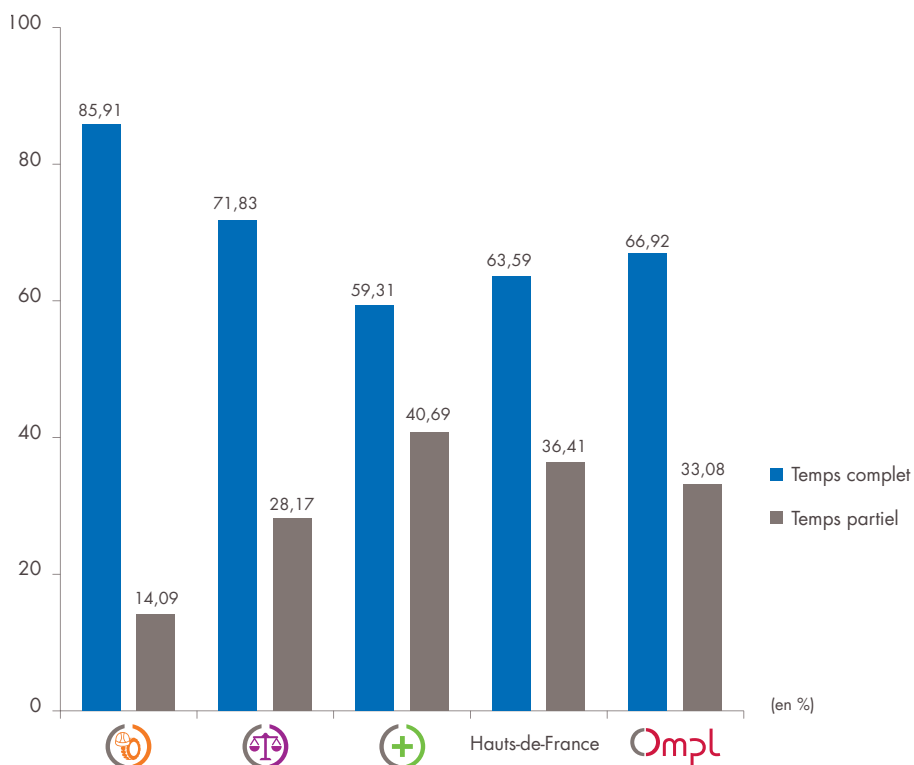


Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

Durée du temps de travail par secteur professionnel





















VARIABILITÉ DU TEMPS DE TRAVAIL

- Dans les branches du secteur cadre de vie-technique, l'emploi à temps complet est fortement représenté. Cette configuration est très marquée pour les cabinets de géomètres.
- À l'exception des cabinets d'avocats, les branches du secteur juridique sont aussi caractérisées par une surreprésentation du travail à temps complet. Néanmoins, les proportions sont un peu moins marquées que celles observées dans le secteur cadre de vie-technique.
- En dehors des laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers, l'emploi à temps partiel est nettement surreprésenté dans toutes les autres branches du secteur santé.

Durée du temps de travail par branche professionnelle

Branches professionnelles	Temps complet	Temps partiel
	85,91 %	14,09 %
	85,17 %	14,83 %
	83,64 %	16,36 %
	84,92 %	15,08 %
	88,78 %	11,22 %
	71,83 %	28,17 %
	84,62 %	15,38 %
	66,67 %	33,33 %
	78,61 %	21,39 %
	81,59 %	18,41 %
	59,31 %	40,69 %
	56,81 %	43,19 %
	75,21 %	24,79 %
	56,66 %	43,34 %
	56,41 %	43,59 %
	58,18 %	41,82 %
Hauts-de-France	63,59 %	36,41 %
Ompl	66,92 %	33,08 %



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2014 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.



MOINS DE 35 ANS POUR PLUS D'UN TIERS DES SALARIÉS

Globalement, les salariés exerçant dans le champ de l'OMPL au niveau régional sont un peu plus âgés que la moyenne nationale. Néanmoins, le secteur cadre de vie-technique se distingue par une population relativement plus jeune.



Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux

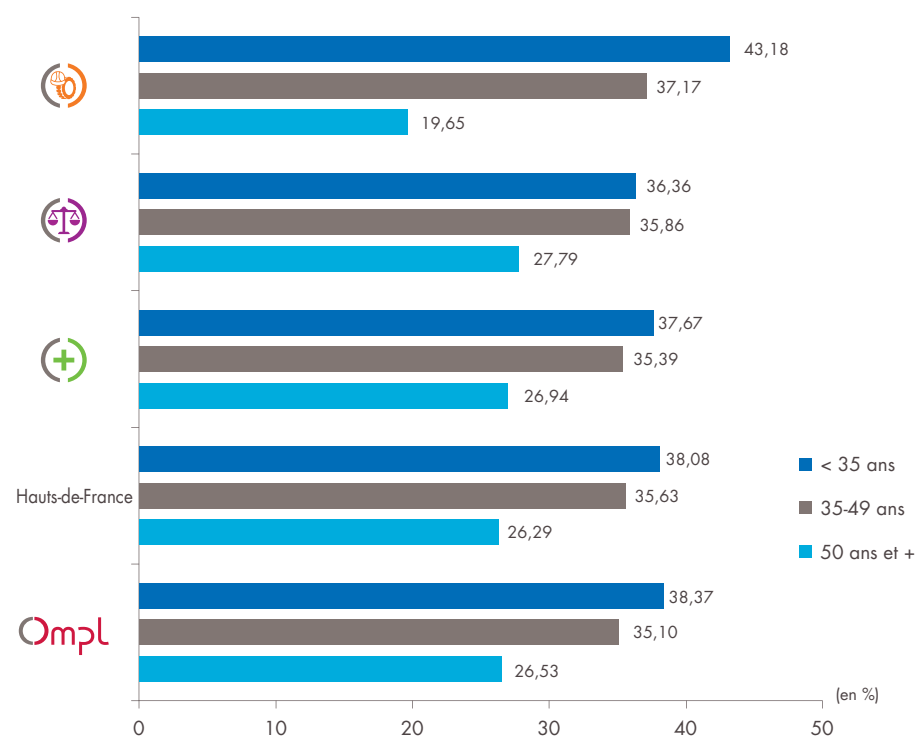


Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

Répartition des salariés par tranche d'âge et secteur professionnel



**FORTE VARIABILITÉ
ENTRE LES BRANCHES**

- Par un effet volume, la branche des entreprises d'architecture impacte fortement les répartitions du secteur cadre de vie-technique. Dans cette branche, les salariés tendent à être plus jeunes.
- Les proportions du secteur juridique sont structurées par les cabinets d'avocats. Mais, les séniors sont surreprésentés dans les études d'administrateurs et mandataires judiciaires et dans les études d'huissiers de justice
- Si les classes d'âge jeunes dominent dans le secteur santé, leur surreprésentation est marquée dans la pharmacie d'officine et les cliniques vétérinaires.

Répartition des salariés par tranche d'âge et branche professionnelle

Branches professionnelles	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +
	43,18 %	37,17 %	19,65 %
	46,41 %	37,45 %	16,13 %
	40,91 %	38,18 %	20,91 %
	37,44 %	39,34 %	23,22 %
	39,33 %	34,77 %	25,89 %
	36,36 %	35,86 %	27,79 %
	28,51 %	42,99 %	28,51 %
	32,90 %	39,59 %	27,51 %
	39,57 %	33,69 %	26,74 %
	46,60 %	24,83 %	28,57 %
	37,67 %	35,39 %	26,94 %
	30,34 %	41,81 %	27,84 %
	36,41 %	33,35 %	30,24 %
	26,91 %	38,64 %	34,45 %
	44,77 %	33,11 %	22,12 %
	53,47 %	30,04 %	16,49 %
Hauts-de-France	38,08 %	35,63 %	26,29 %
Ompl	38,37 %	35,10 %	26,53 %



TURNOVER TRÈS CONTRASTÉ SELON LES BRANCHES

Le turnover régional est d'un niveau assez classique. Pour les offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires, le taux dépasse le seuil d'alerte de 20 %. Relativement à l'ensemble des branches, le personnel des études d'administrateurs et mandataires judiciaires, des cabinets médicaux et des cabinets de géomètres est caractérisé par une plus grande stabilité.



Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux



Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2014 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.

Turnover annuel¹

Branches professionnelles	Taux d'entrée	Taux de sortie	Turnover régional	Turnover national
	12,86 %	14,45 %	13,66 %	15,75 %
	11,93 %	15,51 %	13,72 %	17,37 %
	17,02 %	20,21 %	18,62 %	16,22 %
	16,33 %	12,70 %	14,52 %	13,63 %
	12,33 %	12,19 %	12,26 %	11,84 %
	16,41 %	16,77 %	16,59 %	20,12 %
	8,87 %	9,36 %	9,11 %	14,66 %
	14,41 %	17,23 %	15,82 %	21,80 %
	21,43 %	18,83 %	20,13 %	18,27 %
	23 %	16,86 %	19,93 %	15,07 %
	13,61 %	11,31 %	12,46 %	14,42 %
	12,82 %	12,49 %	12,65 %	13,94 %
	16,07 %	12,25 %	14,16 %	14,72 %
	11,56 %	8,28 %	9,92 %	11,58 %
	13,62 %	12,38 %	13 %	15,57 %
	19,38 %	13,91 %	16,64 %	19,87 %
Hauts-de-France	13,87 %	12,29 %	13,08 %	-
Ompl	16,03 %	14,83 %	-	15,43 %

1. La définition des indicateurs mesurés est à consulter et télécharger sur le site: www.observatoire-metiers-entreprises-liberales.fr/barometre_regional.php



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2014 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.



PLUS DE 19 345 €*** POUR LA MOITIÉ DES SALARIÉS

La médiane régionale est proche de celle observée au niveau national. Les différences constatées entre les branches socioprofessionnelles qu'elles emploient.



Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux



Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

Médiane estimée de la rémunération nette annuelle en 2014 (€)¹

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Médiane
	29 824***	23 022***	18 634**	NS	23 160***
	29 463***	23 609**	19 032*	NS	24 213***
	ND	NS	NS	ND	NS
	NS	NS	NS	ND	22 019**
	NS	21 304**	NS	NS	21 297***
	NS	NS	19 632***	NS	20 066***
	ND	ND	NS	ND	NS
	NS	NS	20 512***	NS	21 078***
	ND	ND	NS	NS	NS
	NS	NS	17 062**	NS	17 376***
	33 370***	19 300***	17 530***	14 770**	18 751***
	NS	ND	17 648***	ND	17 759***
	NS	21 943***	19 040***	NS	19 912***
	NS	26 524***	17 489***	NS	18 799***
	33 120***	17 903***	14 596***	14 757*	18 561***
	NS	NS	16 477**	NS	17 675***
Hauts-de-France	32 116***	19 884***	17 963***	15 910***	19 345***
Ompl	32 350 €***	20 422 €***	18 466 €***	15 935 €***	20 007 €***

Précision +/- 5 %. Niveau de confiance : *** 99 %, ** 95 %, * 90 %.

ND : non déterminé pour cause de secret statistique. NS : résultat non-significatif.

1. La DADS « salariés » donne la rémunération nette moyenne OMPL de toutes cotisations sociales obligatoires, de CSG (contribution sociale généralisée) et de CRDS (contribution au remboursement de la dette sociale). Elle inclut également les indemnités nettes (primes, indemnités, ancienneté...). La rémunération est exprimée annuellement. Seuls les salariés présents à temps plein sur toute l'année ont été pris en compte dans le calcul de la rémunération moyenne, à l'exclusion des apprentis.



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données d'Actalians (Opca des professions libérales) et de la DADS 2014 fournie par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'accès des salariés à la formation professionnelle continue au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.



3,6 EMPLOIS ETP PAR ENTREPRISE

Les entreprises libérales de la région regroupent 8 % des emplois ETP du champ de l'OMPL national. Le secteur santé concentre la plus grande part de ces emplois.



Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux



Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

Nombre d'entreprises cotisant à Actalians et de salariés en 2016¹

Branches professionnelles	Nombre d'entreprises	Effectifs salariés ETP ²
Secteur juridique	513	2 424
Entreprises d'architecture	374	1 400
Entreprises d'économistes de la construction	25	63
Entreprises d'experts en automobile	46	314
Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers	68	647
Secteur juridique	860	3 019
Études d'administrateurs et mandataires judiciaires	30	310
Cabinets d'avocats	646	1 595
Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques	36	155
Études d'huissiers de justice	148	959
Secteur santé	7 461	26 164
Cabinets dentaires	1 677	3 305
Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers	62	3 079
Cabinets médicaux	3 230	7 756
Pharmacie d'officine	2 096	10 492
Cliniques vétérinaires	396	1 532
Hauts-de-France	8 834	31 607
Ompl	107 488	394 714

1. Hors organismes de formation et organisations professionnelles du secteur juridique.

2. Source : Actalians, base adhérents 2016. Le décompte des salariés est calculé en ETP et présente de ce fait des différences avec celui issu de la DADS utilisé dans ce document pour les autres indicateurs.

La définition des indicateurs mesurés est à consulter et télécharger sur le site : www.observatoire-metiers-entreprises-liberales.fr/barometre_regional.php



FORTE DISPARITÉ DES TAUX D'ACCÈS

Globalement, le plan de formation est le dispositif le plus utilisé tant par les entreprises que par les salariés. Mais, les taux d'accès varient fortement d'une branche à l'autre. La pharmacie d'officine, les études d'administrateurs et mandataires judiciaires et les entreprises d'experts en automobile ont le plus fort accès à la formation.

La situation est inverse pour les cabinets d'avocats, les cabinets médicaux et les cabinets dentaires.

Taux d'accès à la formation

Branches professionnelles	Taux d'accès des salariés à la formation				Taux d'entreprises formatrices			
	Cpro ¹	Ppro ²	Plan	Autre	Cpro ¹	Ppro ²	Plan	Autre
	0,20 %	0,59 %	17,57 %	0,22 %	1,36 %	3,70 %	31,58 %	1,36 %
	0,19 %	0,34 %	12,06 %	0,34 %	1,07 %	1,87 %	22,73 %	1,60 %
	0 %	0 %	24,55 %	0 %	0 %	0 %	36 %	0 %
	0 %	1,56 %	26,34 %	0,17 %	0 %	17,39 %	63,04 %	2,17 %
	0,37 %	0,62 %	24,41 %	0 %	4,41 %	5,88 %	57,35 %	0 %
	0,55 %	1,09 %	8,97 %	0,21 %	1,86 %	4,65 %	16,40 %	0,93 %
	0 %	0 %	26,70 %	0,45 %	0 %	0 %	46,67 %	3,33 %
	0,33 %	0,72 %	5,14 %	0,25 %	1,24 %	2,94 %	12,38 %	0,93 %
	0 %	0 %	12,30 %	0,53 %	0 %	0 %	30,56 %	2,78 %
	1,34 %	2,49 %	14,77 %	0 %	5,41 %	14,19 %	24,32 %	0 %
	0,90 %	0,31 %	16,96 %	0,16 %	2,87 %	1,09 %	20,83 %	0,54 %
	3,30 %	1,67 %	6,24 %	0,47 %	4,89 %	2,56 %	6,62 %	0,78 %
	0,21 %	0,03 %	8,32 %	0,10 %	8,06 %	1,61 %	41,94 %	3,23 %
	0,16 %	0,03 %	5,93 %	0,19 %	0,34 %	0,06 %	3 %	0,40 %
	0,72 %	0,21 %	31,11 %	0,12 %	3,58 %	1,15 %	60,07 %	0,57 %
	3,14 %	0,72 %	6,61 %	0 %	10,35 %	2,78 %	15,40 %	0 %
Hauts-de-France	0,78 %	0,44 %	16,04 %	0,18 %	2,68 %	1,58 %	21,02 %	0,62 %
Ompl	1,07 %	0,57 %	18,30 %	0,46 %	3,59 %	1,95 %	21,52 %	1,33 %

1. Cpro : Contrat de professionnalisation.

2. Ppro : Période de professionnalisation.

**PLUS DE FEMMES FORMÉES**

C'est avant tout une population féminine qui accède à la formation. Seul le secteur cadre de vie-technique se distingue par une sous-représentation marquée des femmes. Ces structures sont en prise directe avec la composition par genre du salariat dans les entreprises du champ de l'OMPL.

Répartition des stagiaires par genre

Branches professionnelles	Femmes	Hommes
	31,27 %	68,73 %
	47,19 %	52,81 %
	22,22 %	77,78 %
	9,26 %	90,74 %
	29,13 %	70,87 %
	77,63 %	22,37 %
	78,33 %	21,67 %
	91,57 %	8,43 %
	62,50 %	37,50 %
	66,49 %	33,51 %
	88,55 %	11,45 %
	98,14 %	1,86 %
	85,80 %	14,20 %
	82,76 %	17,24 %
	88,54 %	11,46 %
	91,88 %	8,13 %
Hauts-de-France	81,42 %	18,58 %
Ompl	81,21 %	18,79 %



SURREPRÉSENTATION DES EMPLOYÉS

À l'exception du secteur cadre de vie-technique, les employés sont les salariés qui accèdent le plus à la formation. Certaines spécificités de branches peuvent néanmoins être notées. Ainsi, dans les entreprises d'experts en automobile ou les laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers, les professions intermédiaires sont surreprésentées.

Répartition des stagiaires par catégorie sociale¹

Branches professionnelles	Ingénieurs et cadres	Professions intermédiaires	Employés
	26,74 %	39,27 %	33,99 %
	44,19 %	5,24 %	50,56 %
	29,63 %	33,33 %	37,04 %
	1,85 %	88,27 %	9,88 %
	23,30 %	45,63 %	31,07 %
	7,46 %	25,66 %	66,89 %
	8,33 %	6,67 %	85,00 %
	11,80 %	26,97 %	61,24 %
	12,50 %	0 %	87,50 %
	2,58 %	33,51 %	63,92 %
	31,84 %	8,63 %	59,52 %
	2,17 %	0 %	97,83 %
	8,46 %	61,03 %	30,51 %
	5,82 %	47,63 %	46,55 %
	39,73 %	60,27 %*	
	36,88 %	0 %	63,13 %
Hauts-de-France	29,43 %	13,30 %	57,27 %
Ompl	24,93 %	15,59 %	59,48 %

* Pour la branche de la pharmacie d'officine, les deux catégories socioprofessionnelles ont été fusionnées.

1. La définition des catégories sociales utilisée par Actalians diffère de celle utilisée par l'Insee, notamment pour la catégorie des « professions intermédiaires ». Ceci rend difficile la comparaison entre la population en formation et la population totale d'une branche, mis à part pour la catégorie cadres.



MOINS DE 50 ANS

Les salariés accédant à la formation se répartissent majoritairement entre deux classes d'âge : les moins de 35 ans et les 35-49 ans.

Par rapport à l'ensemble national, les seniors sont nettement moins représentés parmi les stagiaires de la région.

Répartition des stagiaires par tranche d'âge

Branches professionnelles	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +
	40,48 %	42,45 %	17,07 %
	44,19 %	38,20 %	17,60 %
	44,44 %	51,85 %	3,70 %
	35,19 %	45,68 %	19,14 %
	39,32 %	44,17 %	16,50 %
	45,18 %	31,14 %	23,68 %
	35 %	30 %	35 %
	38,76 %	40,45 %	20,79 %
	41,67 %	37,50 %	20,83 %
	54,64 %	22,16 %	23,20 %
	44,54 %	37,78 %	17,68 %
	48,14 %	39,44 %	12,42 %
	35,35 %	40,79 %	23,87 %
	38,15 %	37,28 %	24,57 %
	44,62 %	38,10 %	17,28 %
	73,13 %	22,50 %	4,38 %
Hauts-de-France	44,14 %	37,79 %	18,07 %
Ompl	40,56 %	39,05 %	20,39 %



ISSUS DE TRÈS PETITES ENTREPRISES

Les stagiaires accédant à la formation professionnelle travaillent en majorité dans une entreprise générant moins de dix emplois ETP. Ce constat est directement lié à la structure entrepreneuriale des branches qui sont avant tout composées de très petites structures.

Les laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers, regroupant des grandes entreprises, se démarquent fortement de l'ensemble.

Répartition des stagiaires par tranche d'ETP

Branches professionnelles	< 5 ETP	5-9 ETP	10-49 ETP	50 ETP et +
	17,98 %	28,55 %	48,04 %	5,44 %
	34,46 %	29,59 %	33,71 %	2,25 %
	44,44 %	55,56 %	0 %	0 %
	3,70 %	32,10 %	64,20 %	0 %
	4,37 %	20,87 %	60,19 %	14,56 %
	26,10 %	31,14 %	33,55 %	9,21 %
	1,67 %	41,67 %	50 %	6,67 %
	46,63 %	28,09 %	19,66 %	5,62 %
	33,33 %	58,33 %	4,17 %	4,17 %
	13,92 %	27,32 %	44,85 %	13,92 %
	28,74 %	46,17 %	16,66 %	8,43 %
	71,43 %	21,43 %	0 %	7,14 %
	0 %	1,21 %	30,21 %	68,58 %
	9,48 %	18,75 %	51,72 %	20,04 %
	29,49 %	56,27 %	12,53 %	1,71 %
	41,25 %	40 %	13,75 %	5 %
Hauts-de-France	27,36 %	43,09 %	21,39 %	8,16 %
Ompl	26,19 %	36,54 %	24,62 %	12,65 %



ACCÈS ÉQUITABLE À LA FORMATION

La répartition des stagiaires en fonction du temps de travail est assez similaire à celle observée pour l'ensemble de l'effectif salarié. Les quelques branches qui se démarquent par une sous-représentation des stagiaires travaillant à temps partiel comptent parmi celles qui recourent le plus au temps complet.

Répartition des stagiaires par durée du temps de travail

Branches professionnelles	Temps complet	Temps partiel
	88,22 %	11,78 %
	85,39 %	14,61 %
	96,30 %	3,70 %
	94,44 %	5,56 %
	85,92 %	14,08 %
	80,04 %	19,96 %
	91,67 %	8,33 %
	70,79 %	29,21 %
	66,67 %	33,33 %
	86,60 %	13,40 %
	70,52 %	29,48 %
	68,01 %	31,99 %
	87,61 %	12,39 %
	77,80 %	22,20 %
	68,14 %	31,86 %
	73,13 %	26,88 %
Hauts-de-France	73,19 %	26,81 %
Ompl	76,62 %	23,37 %



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2014 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.



PLUS FAIBLE QUE LA MOYENNE NATIONALE

Le secteur cadre de vie-technique se distingue par un taux de chômage relativement élevé. Le secteur santé présente le taux régional le plus faible tout en restant proche de la moyenne globale nationale.



Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux

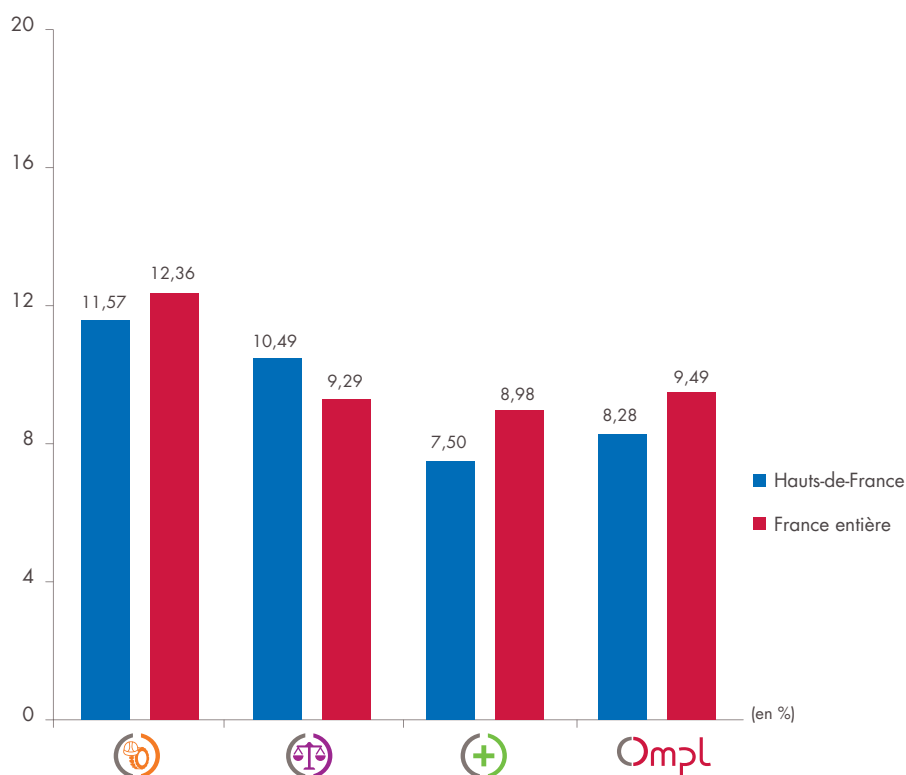


Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

Taux de chômage¹ annuel par secteur professionnel



1. Taux de chômage global annuel de branche = $\frac{\text{Nombre de salariés ayant connu une période de chômage indemnisée dans l'année}}{\text{Nombre total de salariés}}$

Cette mesure prend en compte les salariés employés au moins une journée au cours de l'année dans la branche et qui ont connu une période de chômage indemnisée au cours de la même année. Cette mesure, à partir de la DADS, ne peut être comparée à celle de Pôle Emploi.



STRUCTURE PROCHE DES TAUX NATIONAUX

Bien que la plupart des taux de chômage régionaux soient moins élevés que ceux observés au niveau national, les ordres de grandeur restent similaires. Les entreprises d'économistes de la construction se singularisent au niveau régional par un taux nettement supérieur aux autres branches.

Taux de chômage annuel par branche professionnelle

Branches professionnelles	Hauts-de-France	France
	11,57 %	12,36 %
	13,08 %	14,67 %
	22,73 %	12,07 %
	9,88 %	7,30 %
	7,40 %	7,66 %
	10,49 %	9,29 %
	5,43 %	7,07 %
	10,46 %	9,33 %
	14,44 %	11,36 %
	10,93 %	9,19 %
	7,50 %	8,98 %
	10,53 %	11,11 %
	5,97 %	6,67 %
	7,61 %	8,84 %
	2,28 %	2,53 %
	1,24 %	1,76 %
Ompl	8,28 %	9,49 %

Les entreprises libérales

UN ACTEUR TERRITORIAL DYNAMIQUE, UNE IDENTITÉ FORTE

Avec 28 % des entreprises du secteur marchand, 5 % des salariés et une contribution à la valeur ajoutée de l'ordre de 11 %, les entreprises libérales sont un acteur économique incontournable, dynamique et doté d'une identité forte.

Caractéristiques clés : des entreprises de petite taille intégrées dans le tissu économique local, employant majoritairement des femmes. Une contribution majeure au lien social et au développement économique territorial.