



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la **DADS** fournies par l'Insee et de prévisions statistiques. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



CROISSANCE DES EFFECTIFS

- Par rapport à 2010, la branche enregistre une progression (+ 3,3 %) des effectifs jusqu'en 2019.
- Cette tendance semble confirmée par les prévisions réalisées pour les années 2020 à 2022.

Évolution des effectifs salariés en volume

Années			
2010	123 372	293 046	392 022
2011	121 284	291 528	391 128
2012	124 536	306 786	414 593
2013	124 883	309 820	418 164
2014	125 229	312 849	421 726
2015	125 690	316 037	425 204
2016	124 387	320 337	424 282
2017	126 174	328 520	439 646
2018	126 241	333 126	447 199
2019	127 453	340 025	454 932
2020 (sd)	127 363	353 414	464 109
2021 (sd)	133 355	371 023	484 334
2022 (p)	133 415	373 327	486 942

Source : Insee, DADS 2010-2019, estimations.

sd : données semi-définitives — p : prévisions



Secteur santé

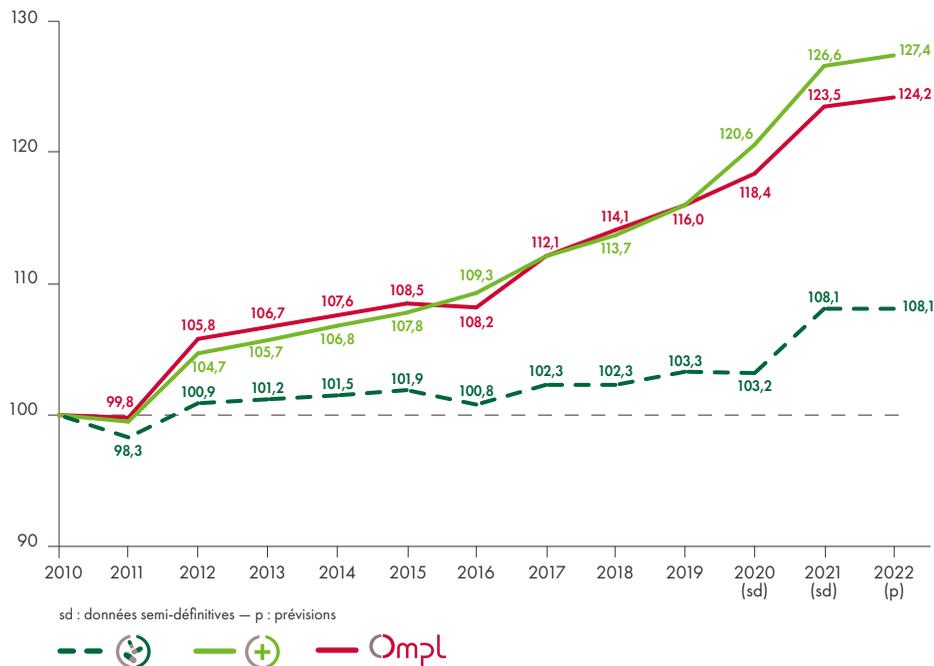
Branche professionnelle



Pharmacie d'officine



Évolution des effectifs salariés en indice (base 100 en 2010)



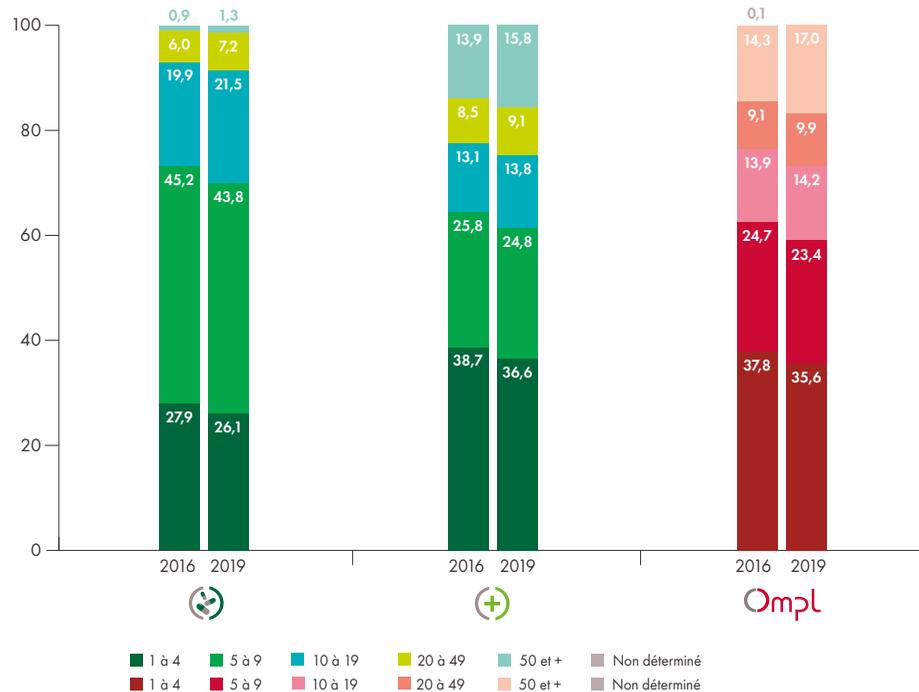
Source : Insee, DADS 2010-2019, estimations.



MAJORITÉ DES EFFECTIFS DANS DES PETITES ENTREPRISES

- 91,4 % des salariés de la branche travaillent au sein d'une entreprise comptant moins de 20 salariés.
- Par rapport à 2016, la part des effectifs salariés travaillant dans une entreprise de moins de 20 salariés a reculé (- 1,6 point) au profit des entreprises de taille plus importante.

Répartition des salariés par tranche d'effectif salarié des entreprises (%)



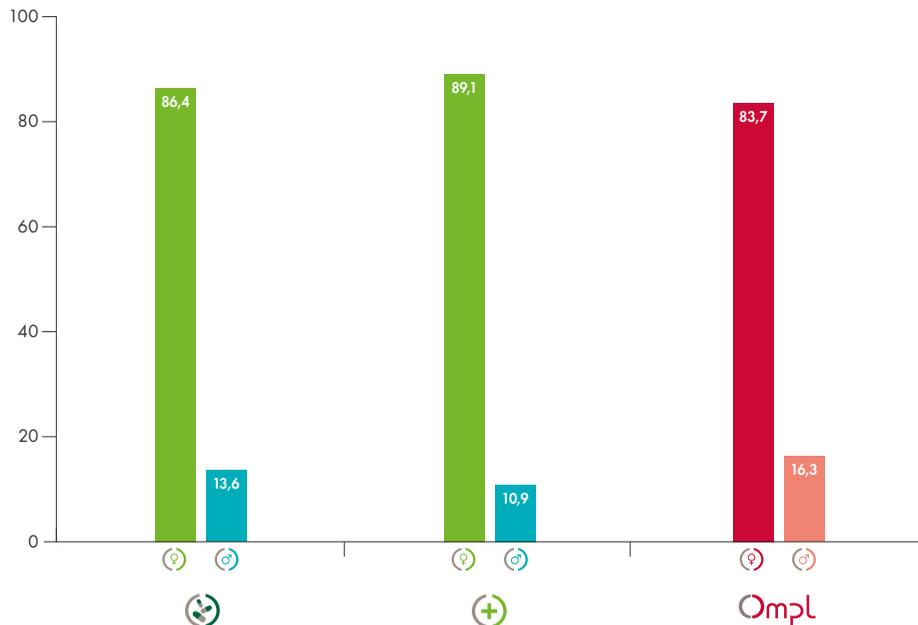
Source : Insee, DADS 2016-2019.



MAJORITÉ DE FEMMES

- Les emplois de la branche sont très majoritairement féminins : 86,4 % des salariés sont des femmes.
- Cette proportion est inférieure à la moyenne du secteur (89,1 %).

Répartition des salariés par genre (%)



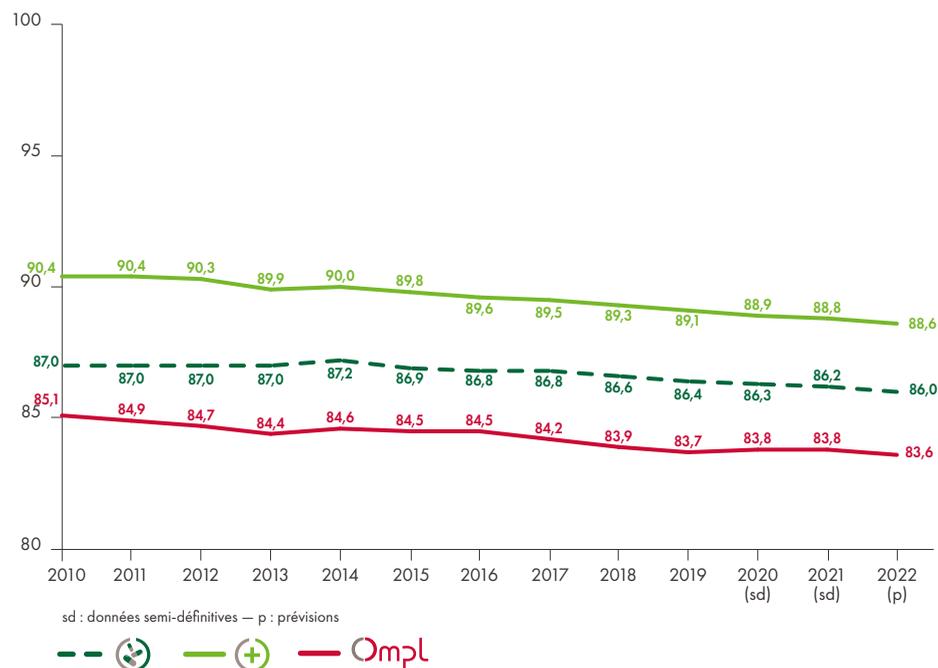
Source: Insee, DADS 2019.



STABILITÉ DU TAUX DE FÉMINISATION

- Par rapport à 2010, la part des femmes dans l'emploi de la branche varie peu jusqu'en 2019. Elle oscille entre 86,4 % et 87,2 %.
- Les prévisions pour les années 2020 à 2022 laissent envisager le maintien de cette tendance.

Évolution du taux de féminisation (%)



Source: Insee, DADS 2010-2019, estimations.

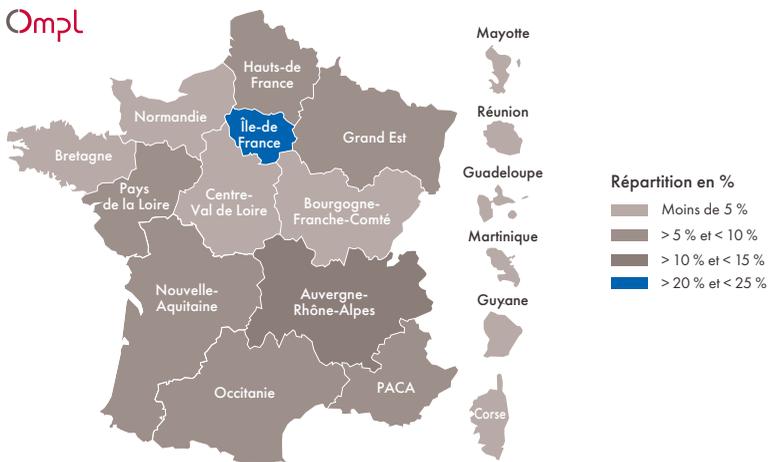
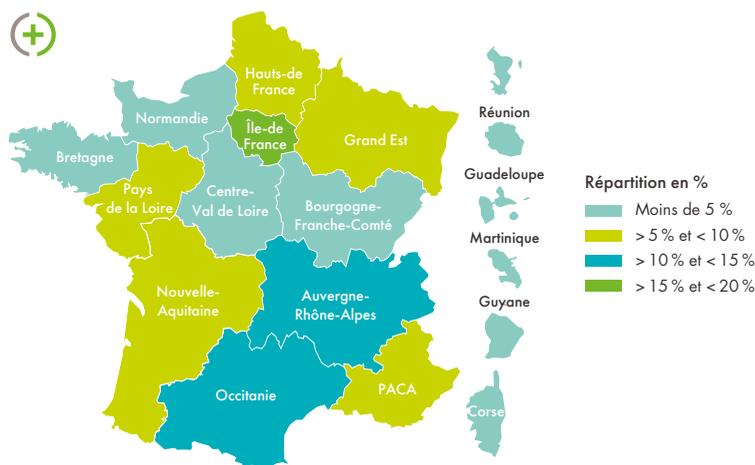
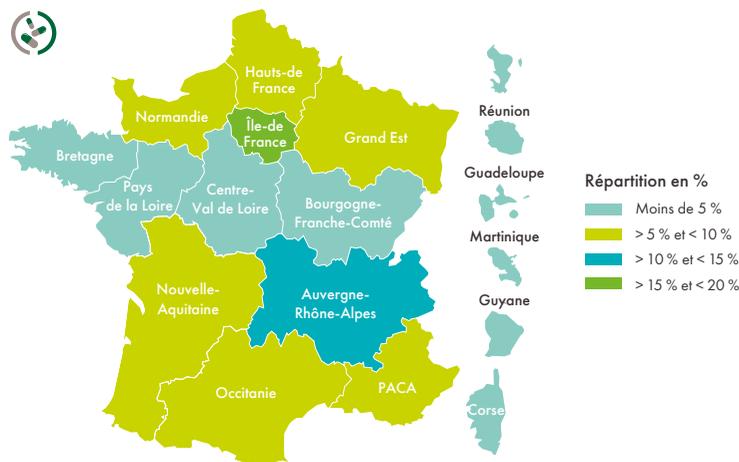


TIERS DES EFFECTIFS DANS TROIS RÉGIONS

- L'Île-de-France rassemble 15,7 % des salariés de la branche mais son poids est moins important que pour l'ensemble du secteur (16,7 %).
- L'Auvergne-Rhône-Alpes est la seconde région pour l'emploi de la branche (11,1 %).
- L'Occitanie occupe la troisième place en nombre de salariés (9,9 %).

Ces trois régions regroupent 36,7 % des salariés de la branche.

Effectifs par région (%)



Source: Insee, DADS 2019.



SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

Le taux de féminisation de la branche varie notablement d'une région à l'autre :

- il est maximal pour les Pays de la Loire (89,2 %) ;
- il atteint un minimum pour l'Île-de-France (81,8 %).

Taux de féminisation par région (%)

Régions			Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	88,8	90,9	85,2
Bourgogne-Franche-Comté	88,3	90,5	87,1
Bretagne	86,5	89,5	84,4
Centre-Val de Loire	87,5	90,2	86,4
Corse	86,8	88,1	83,7
DOM	82,0	86,7	83,9
Grand Est	87,3	90,4	86,5
Hauts-de-France	86,5	88,7	84,2
Île-de-France	81,8	85,7	77,6
Normandie	88,1	90,1	86,2
Nouvelle-Aquitaine	87,8	90,4	86,0
Occitanie	86,9	89,2	85,3
Pays de la Loire	89,2	91,8	85,0
Provence-Alpes-Côte d'Azur	86,3	88,7	85,1
Ensemble	86,4	89,1	83,7

Source : Insee, DADS 2019.