



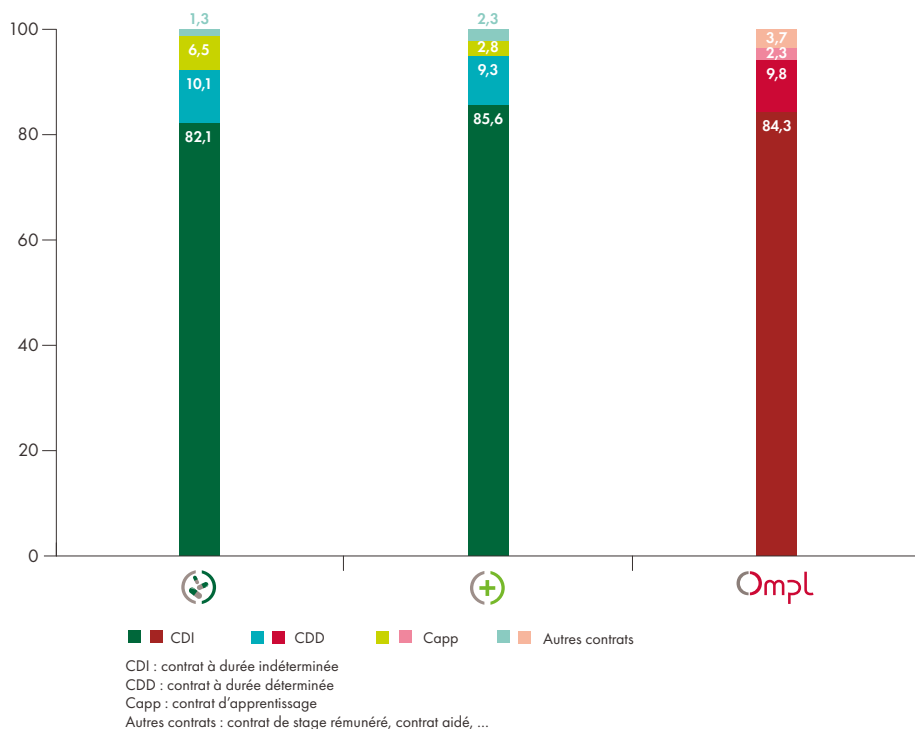
Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la **DADS** fournies par l'Insee et de prévisions statistiques. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



### CDI LARGEMENT MAJORITAIRE

- Le taux de CDI est très élevé (82,1 %) mais inférieur à la moyenne du secteur (85,6 %).
- Hors CDD, les contrats d'apprentissage sont également mobilisés (6,5 %).
- En revanche, les « Autres contrats » (stages, contrats aidés, ...) sont peu fréquents.

### Répartition des salariés par type de contrat de travail (%)



Source : Insee, DADS 2019.



Secteur santé

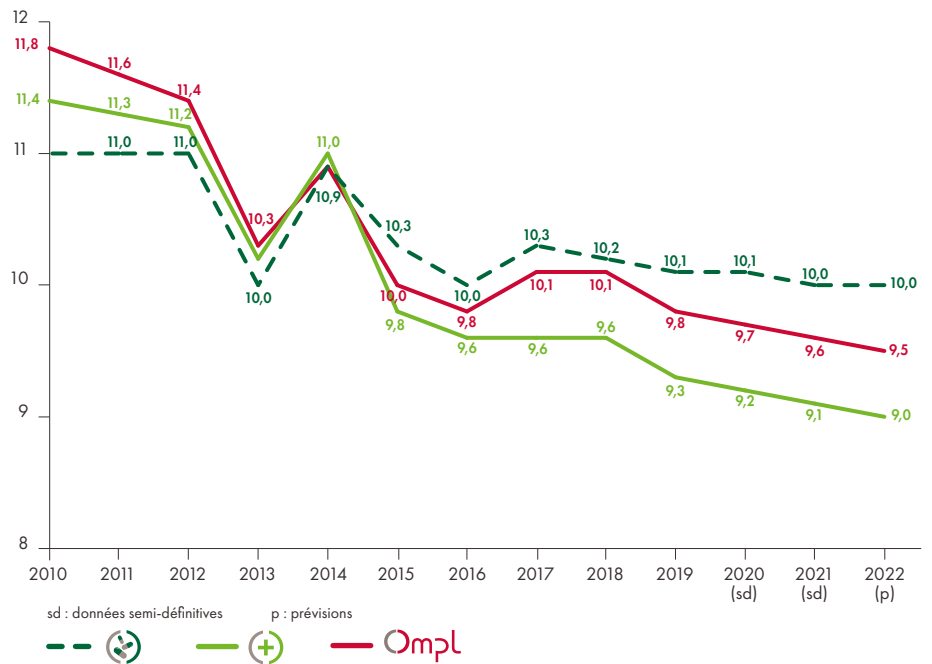
Branche professionnelle



Pharmacie d'officine



### Évolution du taux de CDD annuel (%)



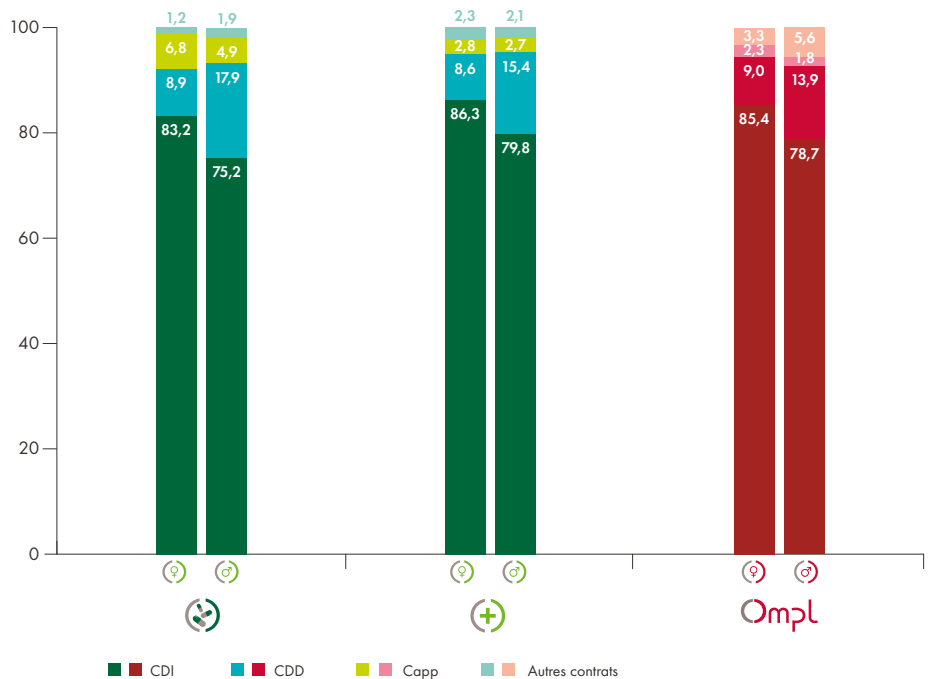
Source : Insee, DADS 2010-2019, estimations.



### CDD PLUS FRÉQUENT POUR LES HOMMES

Les hommes de la branche travaillent plus souvent dans le cadre d'un CDD que les femmes. Le différentiel atteint 9,0 points.

### Répartition des salariés par type de contrat de travail et genre (%)



Source : Insee, DADS 2019.



### MOINS DE SALARIÉS EN CDI

Par rapport à 2016 :

- la part de salariés en CDI tend à reculer chez les femmes comme chez les hommes. (- 0,5 et - 0,1 point respectivement) ;
- le taux de CDD augmente chez les hommes (+ 1,0 point).



### CDD PLUS FRÉQUENT POUR LES JEUNES

Les salariés de moins de 35 ans travaillent trois fois plus souvent dans le cadre d'un CDD que ceux de la tranche d'âge intermédiaire (16,0 % contre 5,0 %).

### Évolution de la répartition des salariés par de contrat de travail et genre (2016-2019, en points)

	👤		+		Ompl	
	♀	♂	♀	♂	♀	♂
CDI	↓ - 0,5	↓ - 0,1	↓ - 0,1	↑ + 0,8	↓ - 0,2	↑ + 0,6
CDD	↔ 0,0	↑ + 1,0	↓ - 0,3	↓ - 0,3	↓ - 0,1	↔ 0,0
Capp	↑ + 0,6	↓ - 0,5	↑ + 0,4	↓ - 0,2	↑ + 0,3	↔ 0,0
Autres	↓ - 0,1	↓ - 0,4	↑ + 0,1	↓ - 0,4	↓ - 0,1	↓ - 0,5

Source : Insee, DADS 2016-2019.

### Répartition des salariés par type de contrat de travail et tranche d'âge (%)



Source : Insee, DADS 2019.



## NUANCES SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

Au niveau de la branche :

- le recrutement en CDD est principalement mobilisé pour les cadres (17,6 %) et les ouvriers (13,0 %);
- pour les autres catégories sociales, il est beaucoup moins privilégié, notamment pour les professions intermédiaires (5,9 %) qui bénéficient plus souvent d'un CDI;
- les professions intermédiaires et les employés sont assez fréquemment en contrat d'apprentissage (8,8 % et 11,7 %).

## Répartition des salariés par type de contrat de travail et catégorie sociale (%)



Source : Insee, DADS 2019.

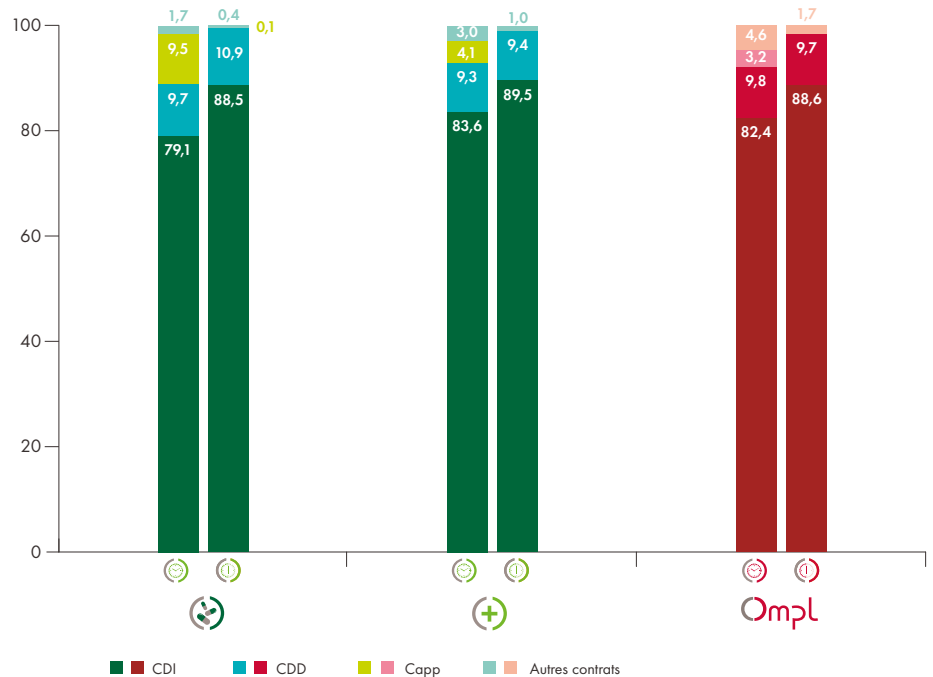
Ompl



### NUANCES SELON LE TEMPS DE TRAVAIL

Les salariés de la branche travaillant à temps partiel sont plus souvent en CDI que ceux travaillant à temps complet (+ 9,5 points).

### Répartition des salariés par type de contrat de travail et temps de travail (%)



Source: Insee, DADS 2019.



### QUELQUES NUANCES RÉGIONALES

La part de CDD au sein de la branche varie sensiblement d'une région à l'autre, elle est :

- maximale pour la Corse (13,5 %) ;
- minimale pour l'Île-de-France (8,3 %).

### Taux de CDD par région (%)

Régions	Partiel	Complet	Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	9,7	9,4	9,6
Bourgogne-Franche-Comté	9,7	8,8	9,2
Bretagne	10,7	10,6	10,4
Centre-Val de Loire	9,2	8,9	8,5
Corse	13,5	10,9	10,3
DOM	10,8	11,5	11,2
Grand Est	9,0	8,0	8,2
Hauts-de-France	8,9	9,0	9,3
Île-de-France	8,3	7,7	10,1
Normandie	9,7	9,6	9,5
Nouvelle-Aquitaine	11,4	10,1	10,2
Occitanie	12,3	10,7	10,6
Pays de la Loire	11,7	11,1	10,9
Provence-Alpes-Côte d'Azur	11,3	9,2	9,0
Ensemble	10,1	9,3	9,8

Source: Insee, DADS 2019.