



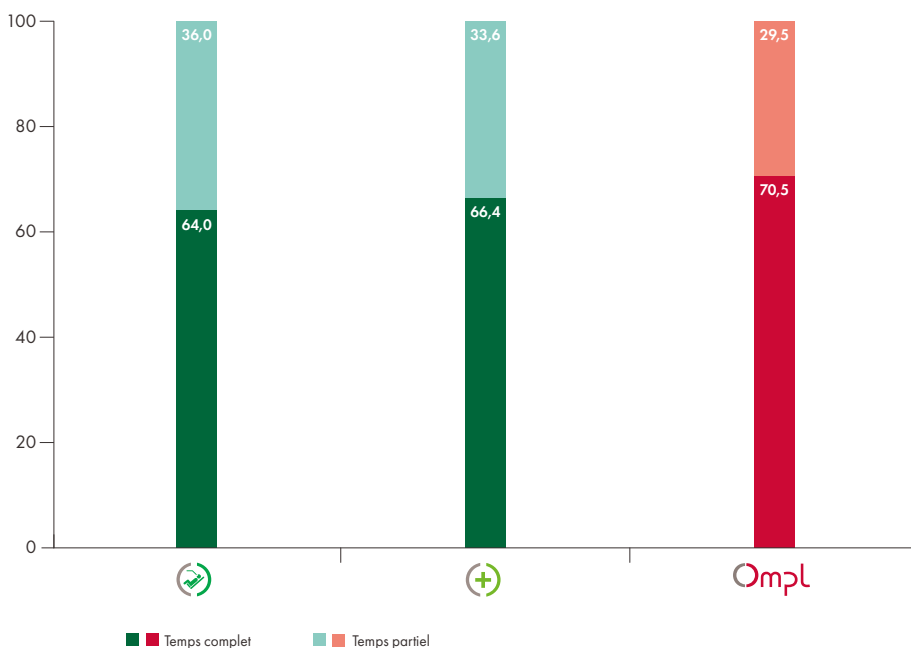
Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la **DADS** fournies par l'Insee et de prévisions statistiques. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



MAJORITÉ DE SALARIÉS À TEMPS COMPLET

Deux tiers des salariés de la branche (64,0 %) travaillent à temps complet.

Répartition des salariés par durée du temps de travail (%)



Source: Insee, DADS 2019.



Secteur santé

Branche professionnelle



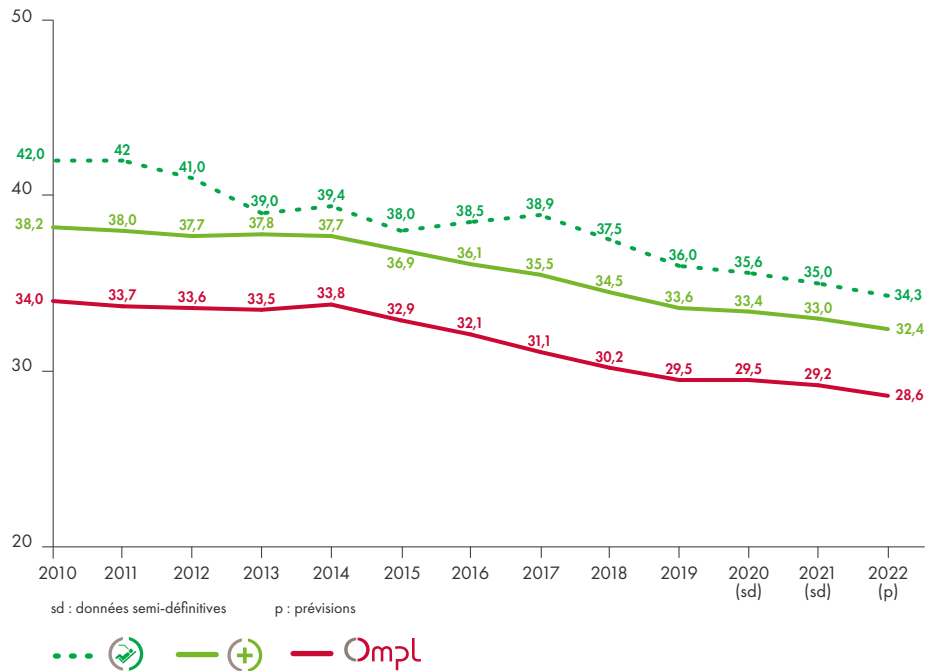
Cabinets dentaires libéraux



REPLI DU TEMPS PARTIEL

- Par rapport à 2010, le taux de salariés à temps partiel dans la branche diminue jusqu'en 2019. Il baisse de 6 points.
- Les prévisions pour les années 2020 à 2022 anticipent le maintien de cette tendance.

Évolution du taux de salariés à temps partiel (%)



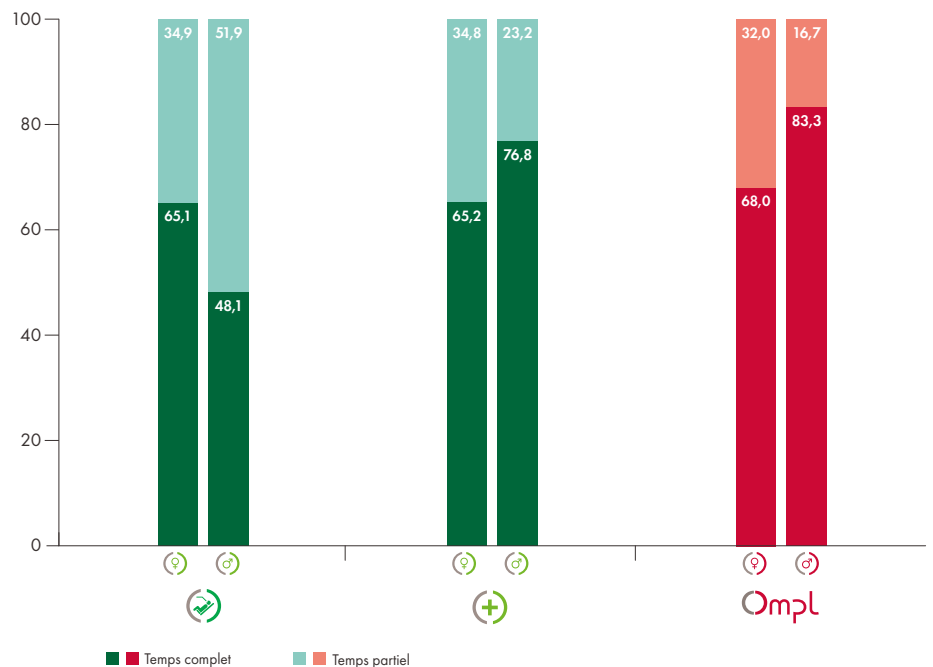
Source : Insee, DADS 2010-2019, estimations.



PLUS D'HOMMES À TEMPS PARTIEL

Dans la branche, les femmes travaillent beaucoup moins souvent à temps partiel que les hommes (- 17 points).

Répartition des salariés par temps de travail et genre (%)



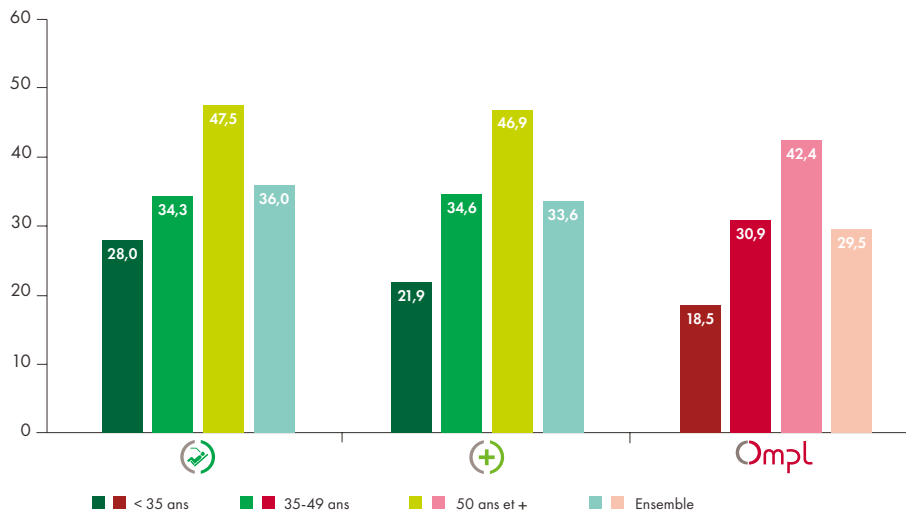
Source : Insee, DADS 2019.



PROGRESSION DU TEMPS PARTIEL AVEC L'ÂGE

Dans la branche, le travail à temps partiel concerne plus d'un tiers des salariés de plus de 50 ans (47,5 %), un taux supérieur de 19,5 points à celui des salariés de moins de 35 ans.

Taux de salariés à temps partiel par tranche d'âge (%)



Source: Insee, DADS 2019.



OUVRIERS PLUS SOUVENT À TEMPS PARTIEL

- Le temps partiel est plus développé chez les ouvriers (90,5 %).
- Il est plus faible dans les autres catégories sociales et notamment chez les employés (32,1 %).

Taux de salariés à temps partiel par catégorie sociale (%)

| Catégories sociales | Personne avec coche | + | Ompl |
|----------------------------|---------------------|------|------|
| Cadres | 67,0 | 39,9 | 28,0 |
| Professions intermédiaires | 33,5 | 25,7 | 23,2 |
| Employés | 32,1 | 35,2 | 31,6 |
| Ouvriers | 90,5 | 56,6 | 56,7 |
| Ensemble | 36,0 | 33,6 | 29,5 |

Source: Insee, DADS 2019.



SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

La part de salariés à temps partiel au sein de la branche varie fortement d'une région à l'autre.

Elle est maximale pour les Pays de la Loire (42,6 %) et atteint un minimum pour les DOM (28,5 %).

Part de salariés à temps partiel par région (%)

| Régions | | | |
|----------------------------|------|------|------|
| Auvergne-Rhône-Alpes | 38,0 | 4,7 | 34,0 |
| Bourgogne-Franche-Comté | 39,2 | 3,4 | 34,2 |
| Bretagne | 39,0 | 2,5 | 30,6 |
| Centre-Val de Loire | 31,8 | 3,1 | 28,8 |
| Corse | 36,8 | 2,8 | 26,4 |
| DOM | 28,5 | 1,8 | 22,4 |
| Grand Est | 40,6 | 2,6 | 33,8 |
| Hauts-de-France | 38,8 | 3,3 | 33,0 |
| Île-de-France | 28,9 | 6,6 | 21,2 |
| Normandie | 34,9 | 3,5 | 30,7 |
| Nouvelle-Aquitaine | 36,9 | 3,9 | 29,2 |
| Occitanie | 40,4 | 3,5 | 32,7 |
| Pays de la Loire | 42,6 | 3,9 | 32,1 |
| Provence-Alpes-Côte d'Azur | 37,2 | 4,0 | 31,3 |
| Ensemble | 36,0 | 33,6 | 29,5 |

Source : Insee, DADS 2019.