



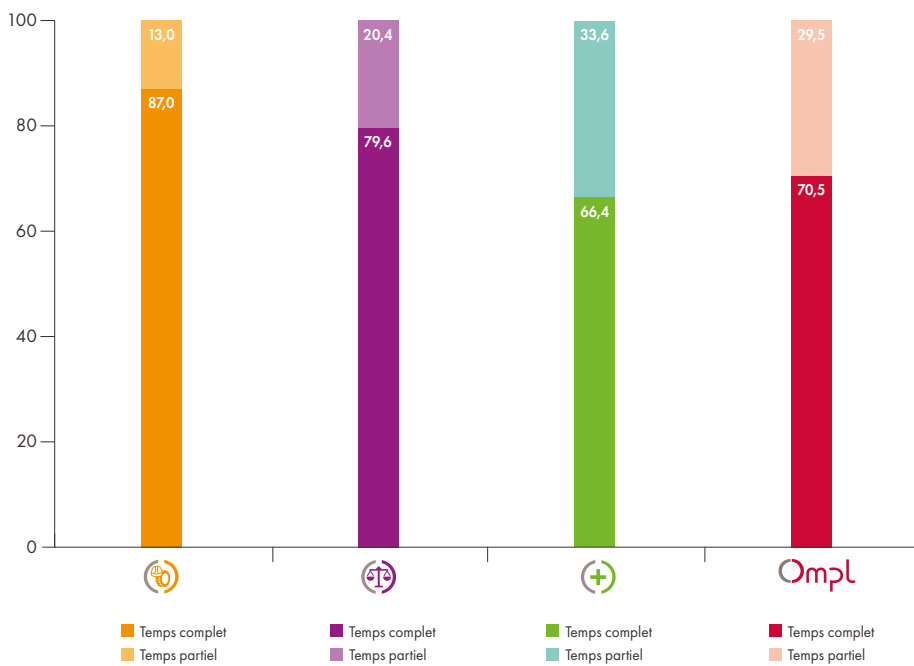
Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la **DADS** fournies par l'Insee et de prévisions statistiques. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



**PART ÉLEVÉE DE SALARIÉS À TEMPS COMPLET**

Plus de deux tiers des salariés du champ de l'OMPL (70,5 %) travaillent à temps complet.

Répartition des salariés par durée du temps de travail (%)



Source : Insee, DADS 2019.



Secteur cadre de vie-technique



Secteur juridique



Secteur santé



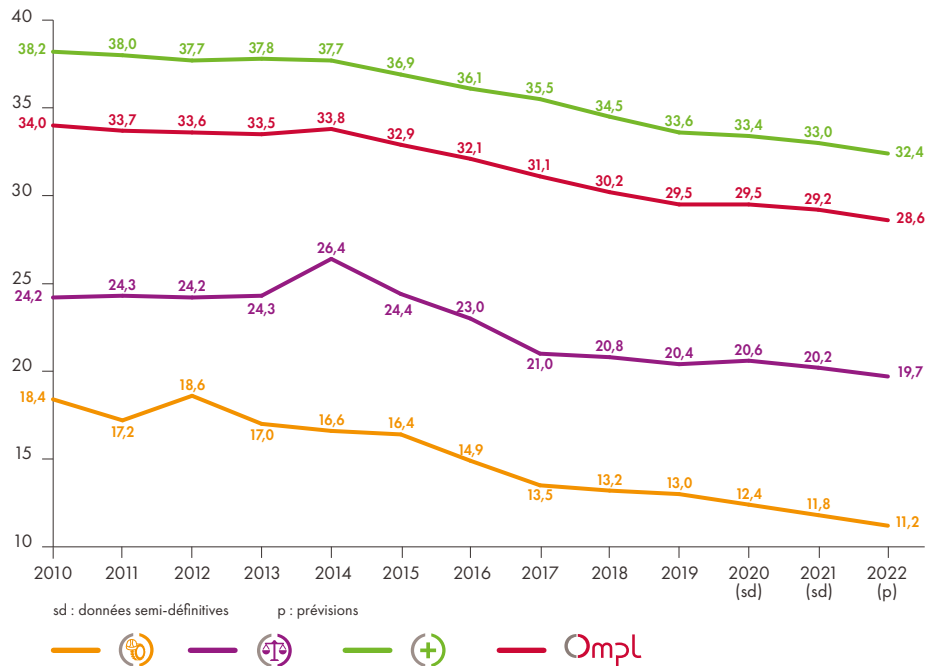
### REPLI DE L'EMPLOI À TEMPS PARTIEL

Par rapport à 2010, le taux de salariés à temps partiel dans le champ de l'OMPL tend à diminuer jusqu'en 2019.

Il baisse de 4,5 points.

Les prévisions pour les années 2020 à 2022 anticipent le maintien de cette tendance.

### Évolution du taux de salariés à temps partiel (%)



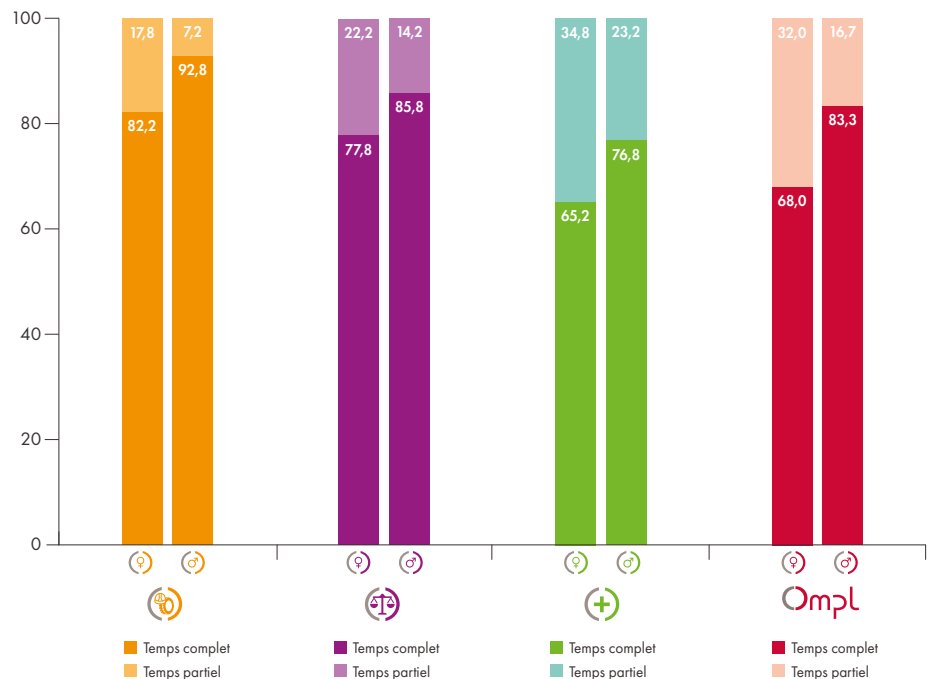
Source : Insee, DADS 2010-2019, estimations.



### FÉMINISATION MARQUÉE DES EMPLOIS À TEMPS PARTIEL

Dans le champ de l'OMPL, les femmes travaillent beaucoup plus souvent à temps partiel que les hommes (+ 15,3 points).

### Répartition des salariés par temps de travail et genre (%)



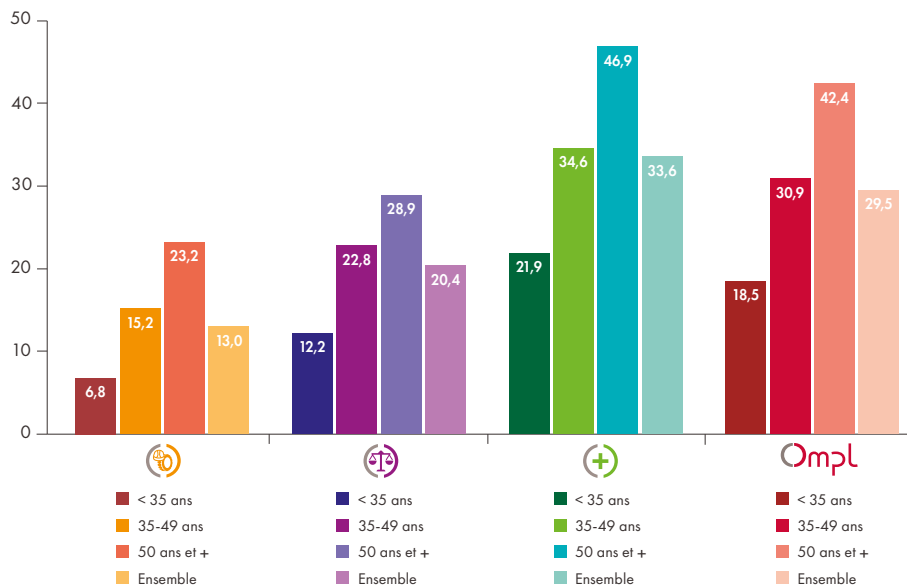
Source : Insee, DADS 2019.



## PROGRESSION DU TEMPS PARTIEL AVEC L'ÂGE

Dans le champ de l'OMPL, le travail à temps partiel concerne plus d'un tiers des salariés de plus de 50 ans (42,4 %), un taux supérieur de 23,9 points à celui des salariés de moins de 35 ans.

## Taux de salariés à temps partiel par tranche d'âge (%)



Source: Insee, DADS 2019.



## OUVRIERS PLUS SOUVENT À TEMPS PARTIEL

Le temps partiel est plus développé chez les ouvriers (56,7 %). Il est plus faible dans les autres catégories sociales et notamment chez les professions intermédiaires (23,2 %).

## Taux de salariés à temps partiel par catégorie sociale (%)

Catégories sociales	CDD (%)	CDI (%)	Indépendants (%)	Ompl (%)
Cadres	11,5	11,4	39,9	28,0
Professions intermédiaires	9,5	17,5	25,7	23,2
Employés	20,5	20,5	35,2	31,6
Ouvriers	26,3	61,0	56,6	56,7
Ensemble	13,0	20,4	33,6	29,5

Source: Insee, DADS 2019.






## SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

La part de salariés à temps partiel au sein de l'OMPL varie fortement d'une région à l'autre.

Elle est maximale pour la Bourgogne-Franche-Comté (34,2 %) et il est minimal pour l'Île-de-France (21,2 %).

## Part de salariés à temps partiel par région (%)

Régions				Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	16,0	25,0	4,7	<b>34,0</b>
Bourgogne-Franche-Comté	15,5	26,3	3,4	<b>34,2</b>
Bretagne	14,0	18,9	2,5	<b>30,6</b>
Centre-Val de Loire	13,6	20,7	3,1	<b>28,8</b>
Corse	16,3	23,1	2,8	<b>26,4</b>
DOM	13,9	15,7	1,8	<b>22,4</b>
Grand Est	13,4	21,7	2,6	<b>33,8</b>
Hauts-de-France	11,9	21,5	3,3	<b>33,0</b>
Île-de-France	9,3	14,8	6,6	<b>21,2</b>
Normandie	13,0	24,1	3,5	<b>30,7</b>
Nouvelle-Aquitaine	14,3	25,0	3,9	<b>29,2</b>
Occitanie	15,7	26,3	3,5	<b>32,7</b>
Pays de la Loire	15,0	25,3	3,9	<b>32,1</b>
Provence-Alpes-Côte-d'Azur	15,7	25,1	4,0	<b>31,3</b>
Ensemble	<b>13,0</b>	<b>20,4</b>	<b>33,6</b>	<b>29,5</b>

Source : Insee, DADS 2019.