



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la **DADS** fournies par l'Insee et de prévisions statistiques. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.






CROISSANCE DES EFFECTIFS

Par rapport à 2010, le champ de l'OMPL enregistre une progression des effectifs jusqu'en 2019 (+ 16,0 %).

Cette tendance semble confirmée par les prévisions pour les années 2020 à 2022.

Évolution des effectifs salariés en volume

Années				Ompl
2010	42 084	56 892	293 046	392 022
2011	42 588	57 012	291 528	391 128
2012	46 295	61 512	306 786	414 593
2013	44 333	64 011	309 820	418 164
2014	42 369	66 508	312 849	421 726
2015	41 380	67 787	316 037	425 204
2016	41 783	62 162	320 337	424 282
2017	43 832	67 294	328 520	439 646
2018	45 910	68 163	333 126	447 199
2019	47 413	67 494	340 025	454 932
2020 (sd)	45 499	65 196	353 414	464 109
2021 (sd)	46 828	66 483	371 023	484 334
2022 (p)	47 040	66 575	373 327	486 942

Source : Insee, DADS 2010-2019, estimations.

sd : données semi-définitives — p : prévisions



Secteur cadre de vie-technique



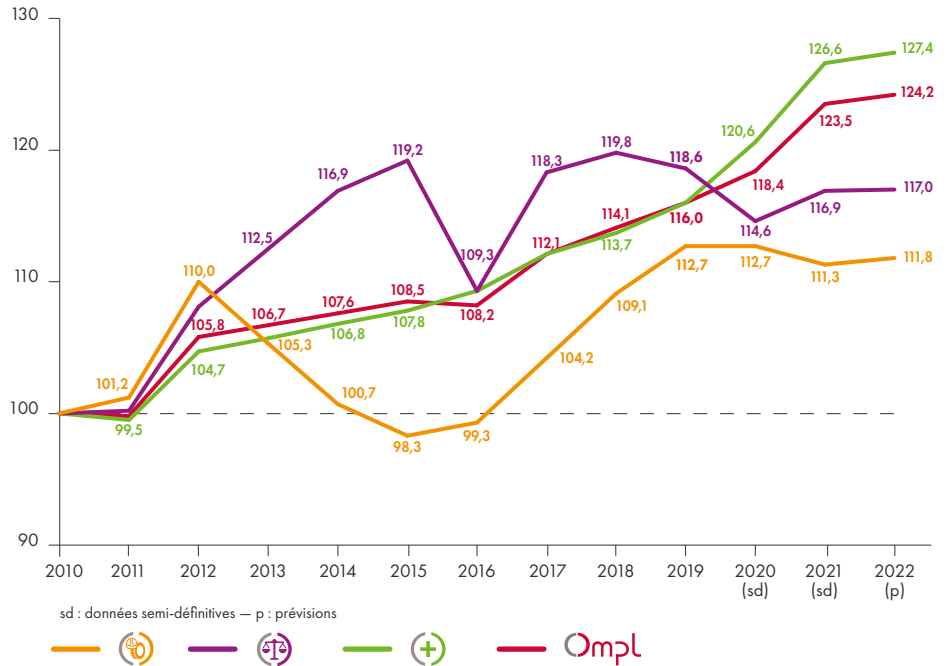
Secteur juridique



Secteur santé



Évolution des effectifs salariés en indice (base 100 en 2010)



Source : Insee, DADS 2010-2019, estimations.

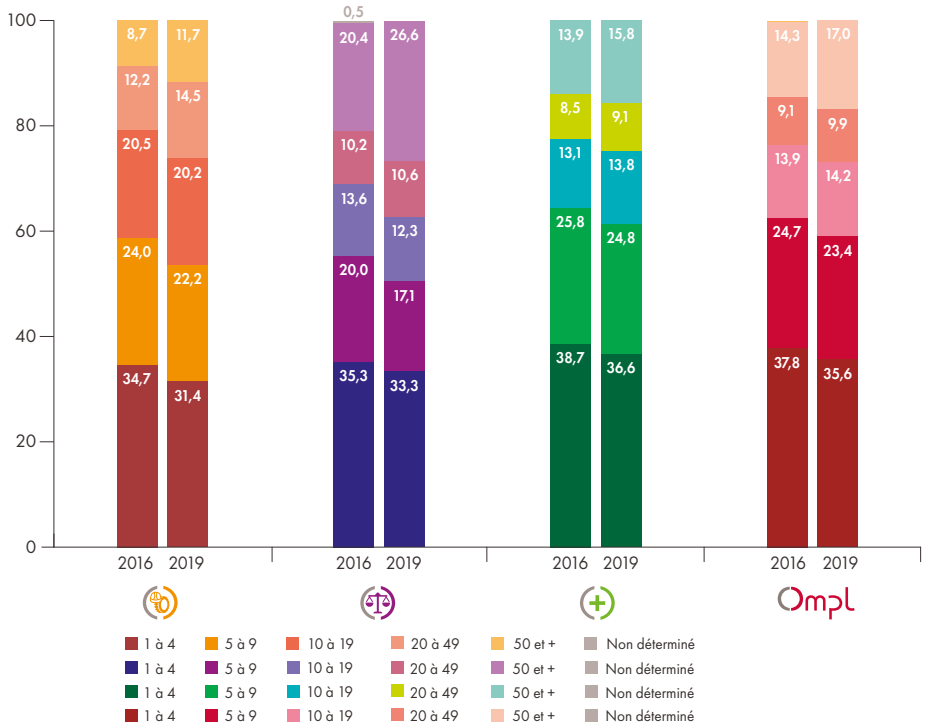


3/4 DES EFFECTIFS DANS DES PETITES ENTREPRISES

73,2 % des salariés du champ de l'OMPL travaillent au sein d'une entreprise comptant moins de 20 salariés.

Néanmoins, depuis 2016, la part des effectifs salariés travaillant dans une entreprise de moins de 20 salariés a reculé (- 3,3 points) au profit des entreprises de taille plus importante (+ 3,5 points).

Répartition des salariés par tranche d'effectif salarié des entreprises (%)



Source : Insee, DADS 2016-2019.

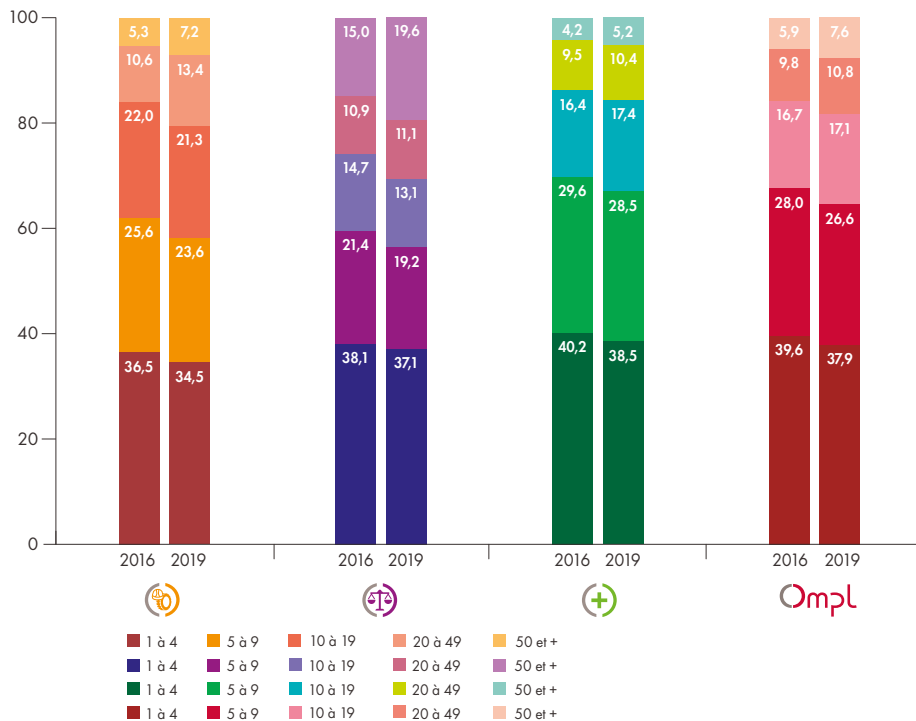


PROGRESSION DE LA PART DES ÉTABLISSEMENTS DE GRANDE TAILLE

L'importance des structures à taille humaine est très marquée puisque les établissements de moins de 20 salariés regroupent 81,6 % des effectifs.

Néanmoins, la proportion de salariés travaillant dans ces petites structures a reculé (- 2,7 points) par rapport à 2016 au profit des établissements de 20 salariés et plus.

Répartition des salariés par tranche d'effectif salarié des établissements (%)



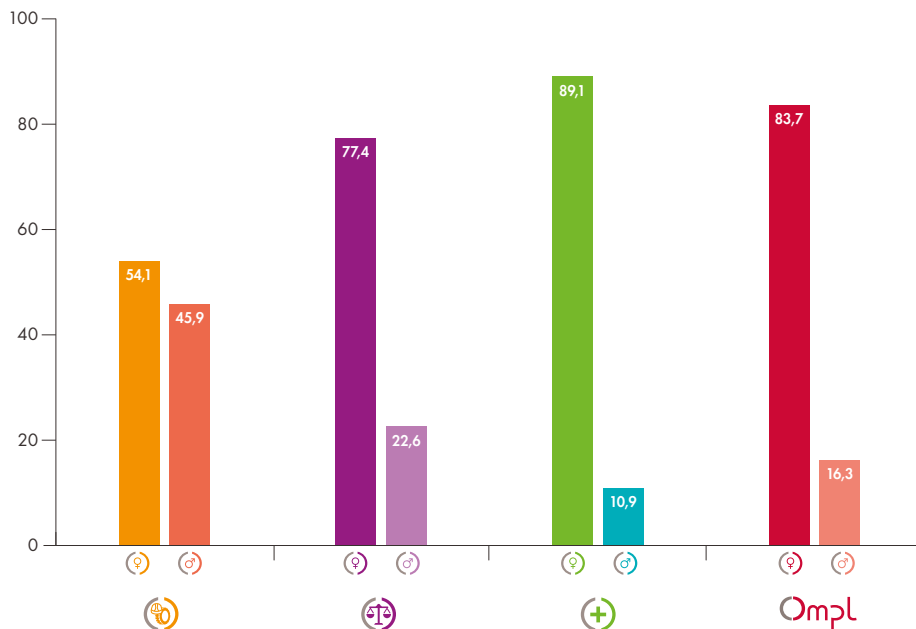
Source : Insee, DADS 2016-2019.



EMPLOIS TRÈS MAJORITAIREMENT FÉMININS

Dans le champ de l'OMPL, les emplois sont très majoritairement féminins : 83,7 % des salariés sont des femmes.

Répartition des salariés par genre (%)



Source : Insee, DADS 2019.

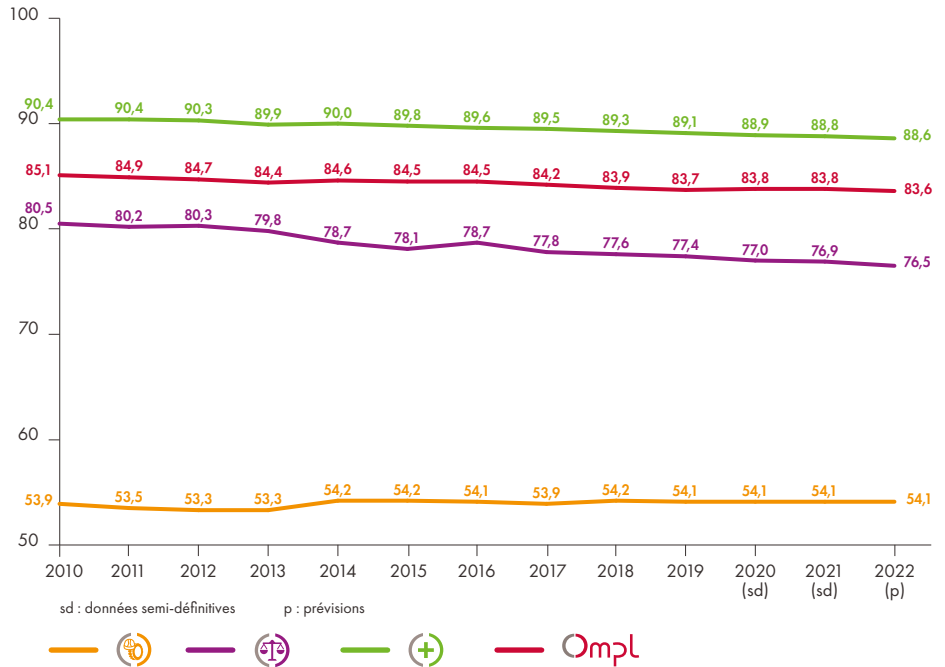


LÉGÈRE BAISSÉ DU TAUX DE FÉMINISATION

La part des femmes dans l'emploi du champ de l'OMPL tend à légèrement diminuer entre 2010 et 2019 (- 1,4 point).

Les prévisions établies pour les années suivantes confirment cette tendance.

Évolution du taux de féminisation (%)



Source : Insee, DADS 2010-2019, estimations.

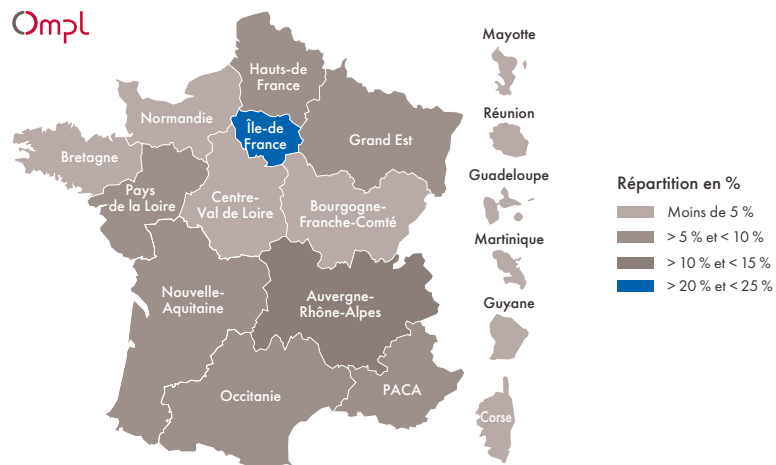


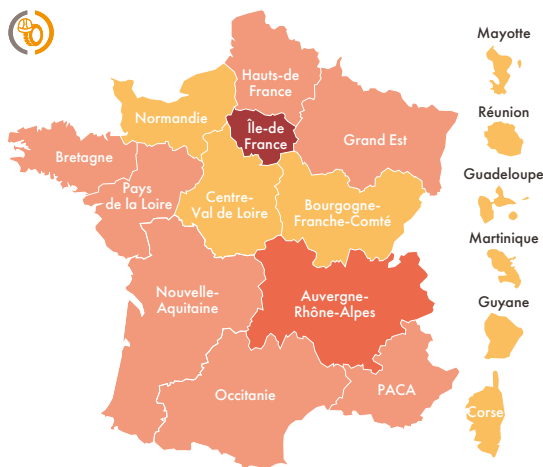
PLUS D'UN TIERS DES EFFECTIFS DANS TROIS RÉGIONS

- L'Île-de-France rassemble 21,4 % des salariés du champ de l'OMPL.
- L'Auvergne-Rhône-Alpes est la seconde région pour l'emploi (11,9 %).
- L'Occitanie occupe la troisième place en nombre de salariés (9,4 %)

Ces trois régions regroupent 42,7 % des salariés du champ de l'OMPL.

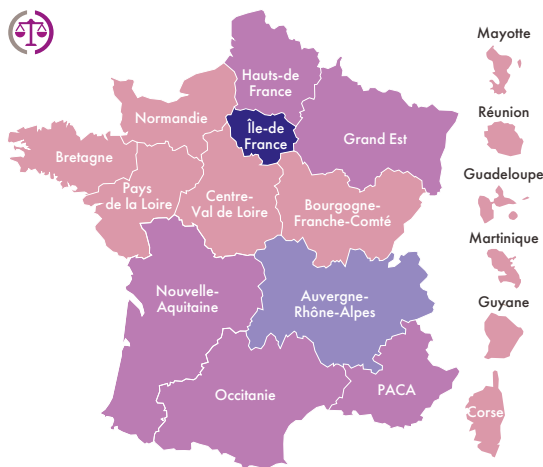
Effectifs par région (%)





Répartition en %

- Moins de 5 %
- > 5 % et < 10 %
- > 10 % et < 15 %
- 25 % et plus



Répartition en %

- Moins de 5 %
- > 5 % et < 10 %
- > 10 % et < 15 %
- > 25 % et plus



Répartition en %

- Moins de 5 %
- > 5 % et < 10 %
- > 10 % et < 15 %
- > 15 % et < 20 %

Source: Insee, DADS 2019.



SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

Le taux de féminisation des salariés du champ de l'OMPL varie notablement d'une région à l'autre. Il est maximal pour la Bourgogne-Franche-Comté (87,1 %) et atteint un minimum pour l'Île-de-France (77,6 %).

Taux de féminisation par région (%)

Régions				Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	54,8	80,9	90,9	85,2
Bourgogne-Franche-Comté	53,1	79,2	90,5	87,1
Bretagne	53,8	80,8	89,5	84,4
Centre-Val de Loire	50,8	80,6	90,2	86,4
Corse	54,0	79,6	88,1	83,7
DOM	53,0	78,2	86,7	83,9
Grand Est	52,2	80,0	90,4	86,5
Hauts-de-France	50,4	77,3	88,7	84,2
Île-de-France	55,3	73,0	85,7	77,6
Normandie	52,3	82,0	90,1	86,2
Nouvelle-Aquitaine	54,8	81,4	90,4	86,0
Occitanie	55,3	80,0	89,2	85,3
Pays de la Loire	51,1	78,0	91,8	85,0
Provence-Alpes-Côte d'Azur	55,1	80,1	88,7	85,1
Ensemble	54,1	77,4	89,1	83,7

Source : Insee, DADS 2019.