



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la **DADS** fournies par l'Insee et de prévisions statistiques. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



### CDI LARGEMENT MAJORITAIRE

Le taux de CDI est très élevé (84,3 %). Hors CDD, les autres types de contrats (Capp et autres contrats) sont peu mobilisés.

### Répartition des salariés par type de contrat de travail (%)



CDI : contrat à durée indéterminée  
 CDD : contrat à durée déterminée  
 Capp : contrat d'apprentissage  
 Autres contrats : contrat de stage rémunéré, contrat aidé, ...

Source : Insee, DADS 2019.



Secteur cadre de vie-technique



Secteur juridique



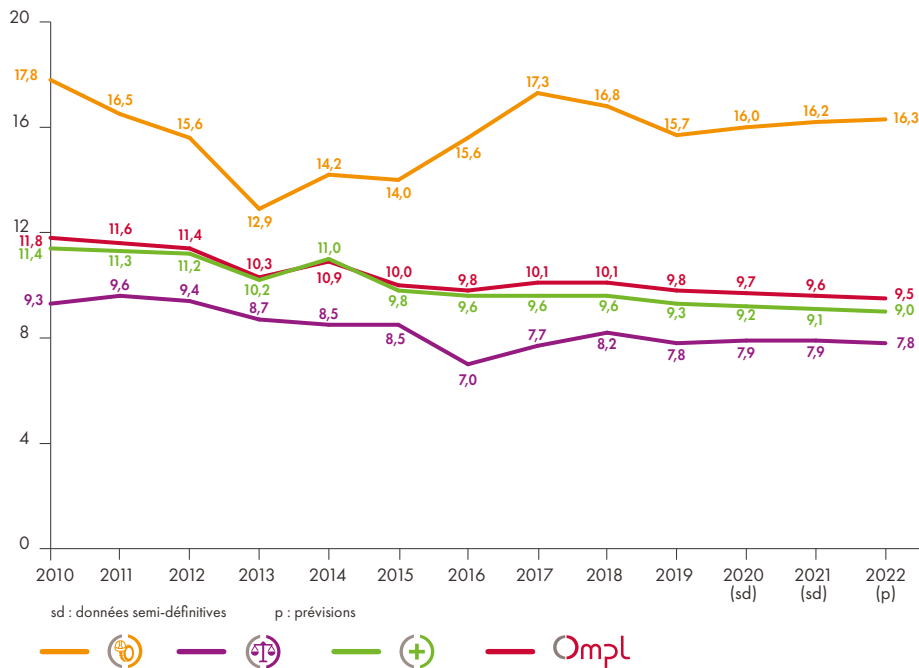
Secteur santé



### LÉGÈRE BAISE DE LA PART DES CDD

Au niveau du champ de l'OMPL, le taux de CDD tend à diminuer jusqu'en 2019 (- 2 points). Les prévisions effectuées pour les années 2020 à 2022 anticipent le maintien de cette tendance.

### Évolution du taux de CDD annuel (%)



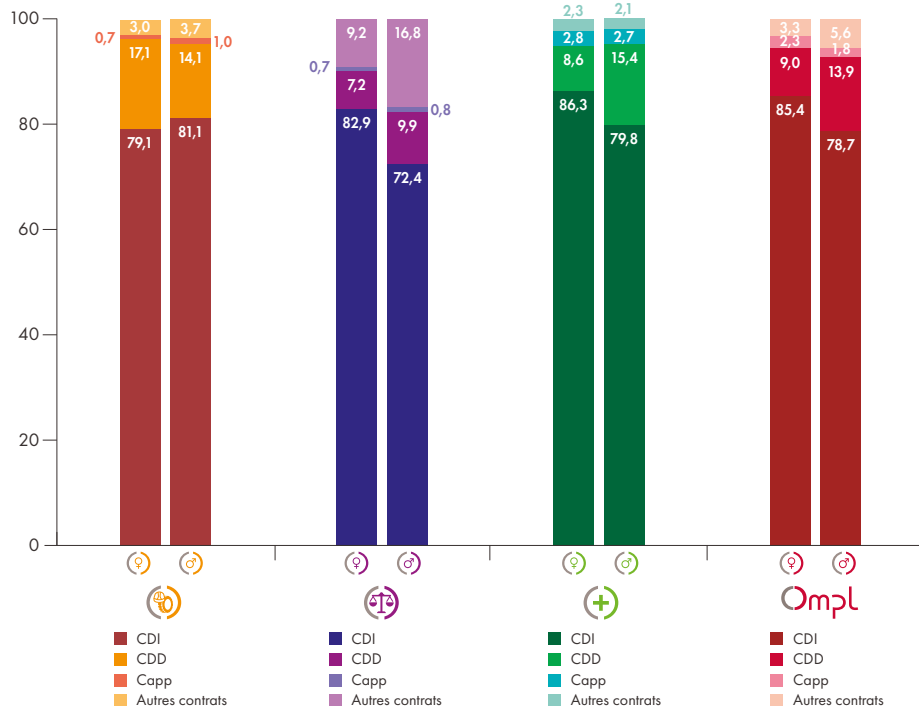
Source : Insee, DADS 2010-2019, estimations.



### CDD PLUS FRÉQUENT POUR LES HOMMES

Dans le champ de l'OMPL, les hommes travaillent plus souvent dans le cadre d'un CDD que les femmes. Le différentiel atteint 4,9 points.

### Répartition des salariés par type de contrat de travail et genre (%)



Source : Insee, DADS 2019.

**PROPORTIONNELLEMENT PLUS D'HOMMES EN CDI**

Par rapport à 2016, la part de salariés en CDI tend à reculer chez les femmes et chez les hommes, (- 0,2 et - 0,6 point respectivement). Le taux de CDD reste stable pour les deux genres (les variations sont inférieures à 0,1 point).

**Évolution de la répartition des salariés par type de contrat de travail et genre (2016-2019, en points)**

	CDI	CDD	Apprentis	Autres
	↓ - 0,4	↑ + 0,2	↑ + 0,1	↑ + 0,1
	↓ - 0,6	↓ - 0,1	↑ + 0,1	↑ + 0,6
	↓ - 0,1	↑ + 0,8	↑ + 0,3	↓ - 0,1
	↑ + 1,8	↑ + 0,9	↑ + 0,2	↓ - 2,8
	↓ - 0,1	↓ - 0,3	↑ + 0,4	↑ + 0,1
	↑ + 0,8	↓ - 0,3	↓ - 0,2	↓ - 0,4
<b>Ompl</b>				
	↓ - 0,2	↓ - 0,1	↑ + 0,3	↓ - 0,1
	↓ - 0,6	↔ 0,0	↔ 0,0	↓ - 0,5

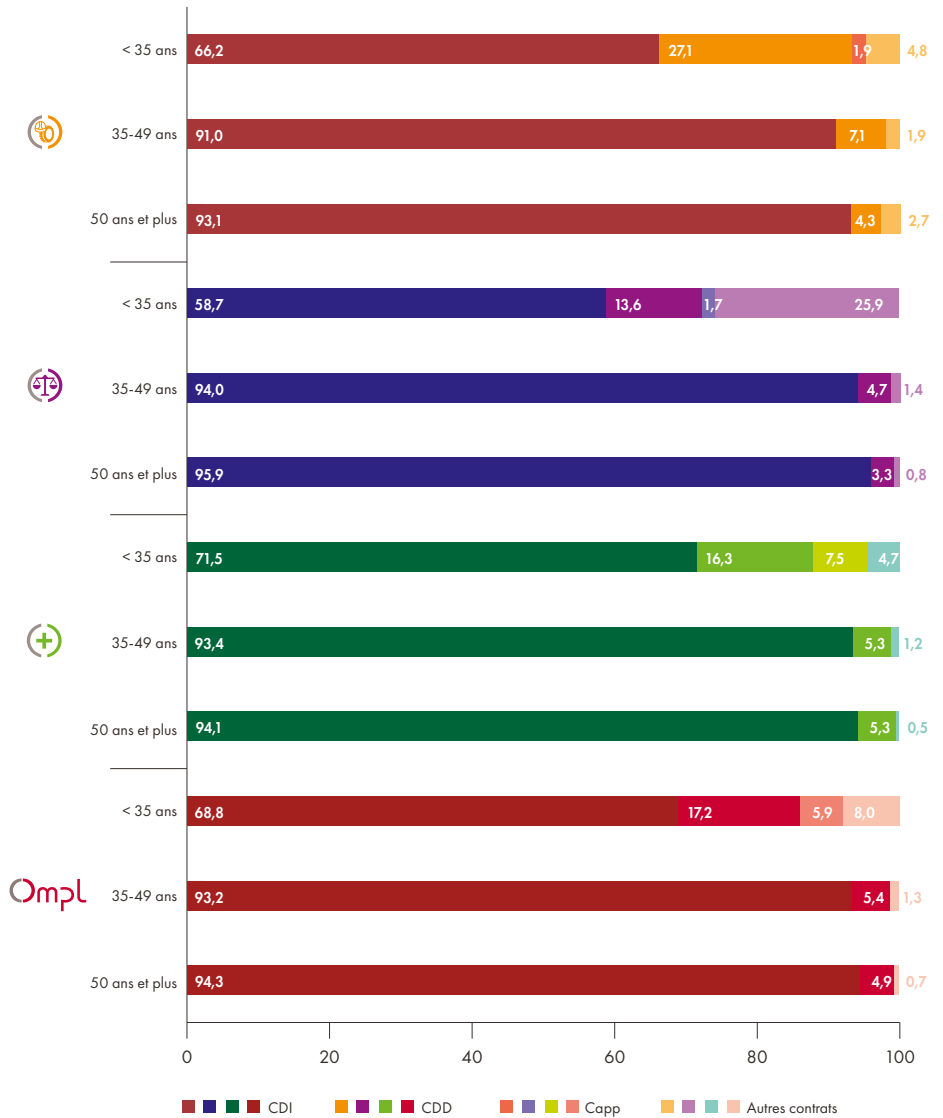
Source : Insee, DADS 2016-2019.



### CDD PLUS FRÉQUENT POUR LES JEUNES

Les salariés de moins de 35 ans travaillent trois fois plus souvent dans le cadre d'un CDD que ceux de la tranche d'âge intermédiaire (17,2 % contre 5,4 %).

### Répartition des salariés par type de contrat de travail et tranche d'âge (%)



Source: Insee, DADS 2019.

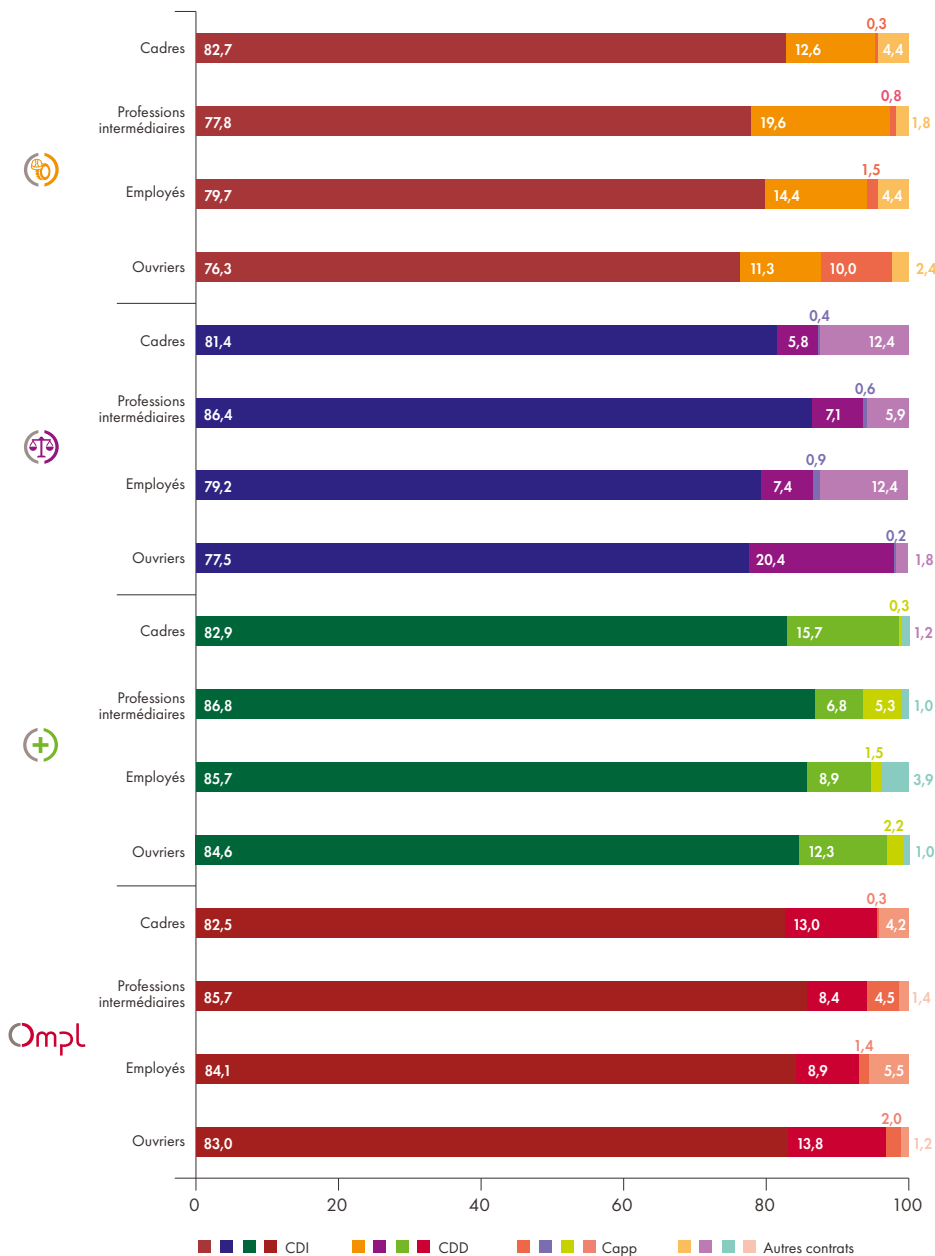


### NUANCES SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

Le recrutement en CDD est principalement mobilisé pour les ouvriers (13,8 %).

Pour les autres catégories sociales, il est beaucoup moins privilégié, notamment pour les professions intermédiaires (8,4 %) et les employés (8,9 %), qui bénéficient plus souvent d'un CDI.

### Répartition des salariés par type de contrat de travail et catégorie sociale (%)



Source: Insee, DADS 2019.

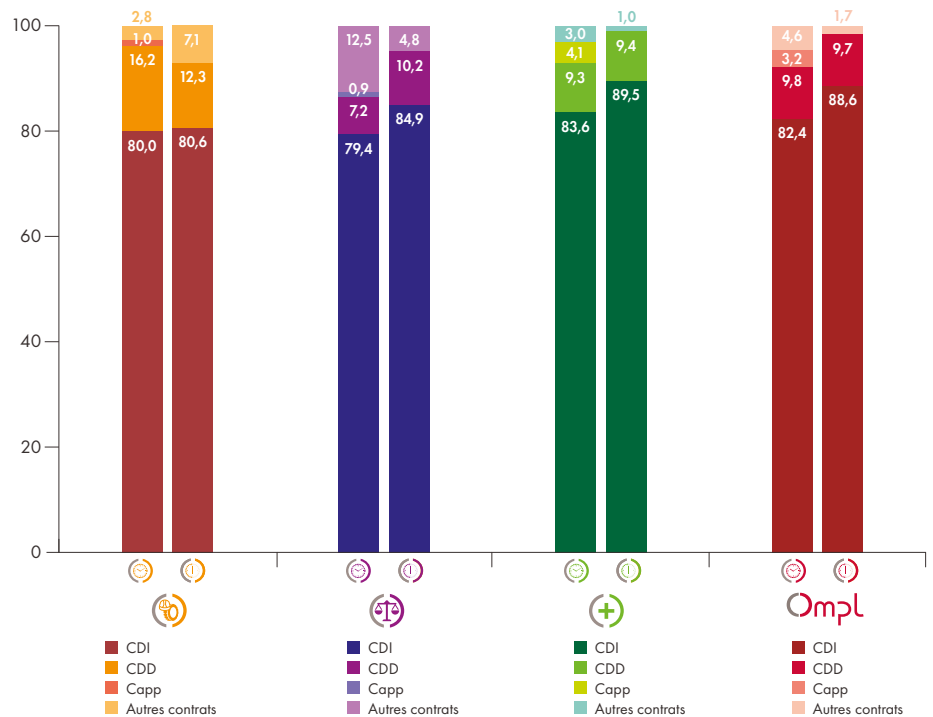




## NUANCES SELON LA DURÉE DU TEMPS DE TRAVAIL

Les salariés travaillant à temps partiel sont plus souvent en CDI que ceux travaillant à temps complet (+ 6,2 points).

## Répartition des salariés par type de contrat de travail et temps de travail (%)



Source: Insee, DADS 2019.



## HOMOGÉNÉITÉ TERRITORIALE

La part de CDD dans le champ de l'OMPL varie peu d'une région à l'autre.

Elle est maximale pour les DOM (11,2 %) et minimale pour le Grand Est (8,2 %).

## Taux de CDD par région (%)

Régions	Auvergne-Rhône-Alpes	Bourgogne-Franche-Comté	Centre-Val de Loire	Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	13,3	7,8	9,4	9,6
Bourgogne-Franche-Comté	10,7	11,1	8,8	9,2
Bretagne	11,9	6,9	10,6	10,4
Centre-Val de Loire	8,7	5,5	8,9	8,5
Corse	9,6	6,0	10,9	10,3
DOM	12,7	7,0	11,5	11,2
Grand Est	13,3	6,2	8,0	8,2
Hauts-de-France	12,9	9,1	9,0	9,3
Île-de-France	21,9	8,2	7,7	10,1
Normandie	12,6	6,8	9,6	9,5
Nouvelle-Aquitaine	13,7	8,2	10,1	10,2
Occitanie	13,4	7,7	10,7	10,6
Pays de la Loire	13,1	7,3	11,1	10,9
Provence-Alpes-Côte d'Azur	11,6	6,4	9,2	9,0
Ensemble	15,7	7,8	9,3	9,8

Source: Insee, DADS 2019.

ND: non déterminé pour cause de secret statistique.