







Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la **DADS** fournies par l'Insee et de prévisions statistiques. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



CHÔMAGE ÉLEVÉ

En atteignant 10,3 %, le taux de chômage dans le champ de l'OMPL (salariés ayant connu au moins une période de chômage indemnisée au cours de l'année) est important.

Indicateur de chômage annuel

				
Salariés avec période(s) de chômage	5 609	6 715	34 657	46 981
Salariés sans période de chômage	41 804	60 779	305 368	407 951
Effectif total	47 413	67 494	340 025	454 932
Indicateur de chômage annuel (%)	11,8	9,9	10,2	10,3

Source: Insee, DADS 2019.



$$\text{Indicateur de chômage global annuel} = \frac{\text{Nombre de salariés ayant connu une période de chômage indemnisée dans l'année}}{\text{Nombre total de salariés}}$$

Cette mesure prend en compte les salariés employés au moins une journée au cours de l'année dans la branche professionnelle et qui ont connu une période de chômage indemnisée au cours de la même année. Cette mesure, calculée à partir de la DADS, ne peut être comparée à celle de Pôle Emploi ou à celle de l'Insee.



Secteur cadre de vie-technique



Secteur juridique



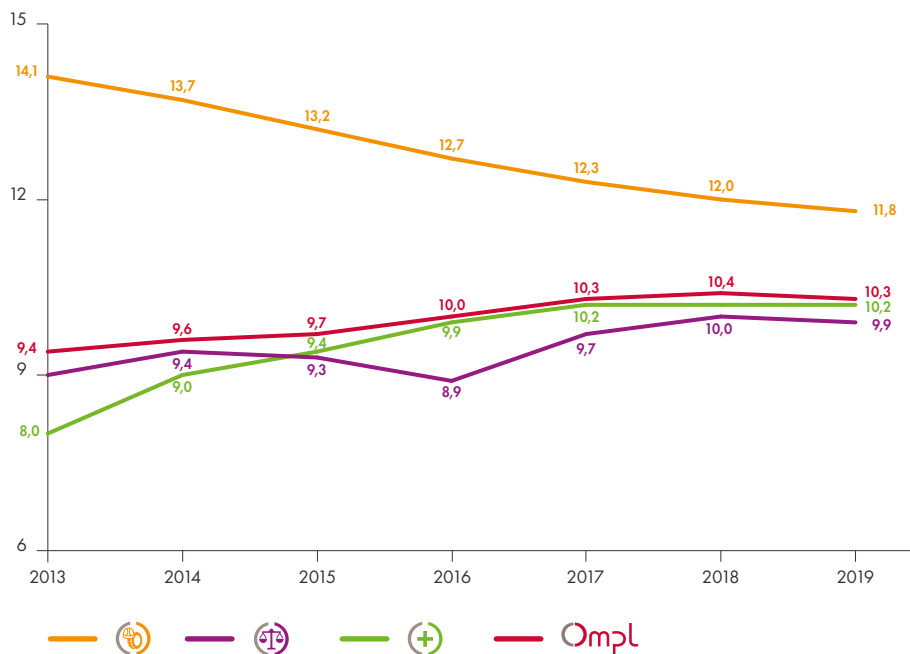
Secteur santé



HAUSSE DU CHÔMAGE

Par rapport à 2013, le taux de chômage dans le champ de l'OMPL a progressé (+ 0,9 point).

Évolution de l'indicateur de chômage annuel (%)



Source: Insee, DADS 2013-2019.



TAUX PROCHES ENTRE LES GENRES

Dans le champ de l'OMPL, les femmes sont un peu plus souvent au chômage que les hommes (+ 0,9 point).

Indicateur de chômage annuel par genre (%)

Genre	Unemployed (orange)	Equal (purple)	Plus (green)	Ompl (red)
Femmes	13,3	10,2	10,3	10,5
Hommes	10,1	9,0	9,5	9,6
Ensemble	11,8	9,9	10,2	10,3

Source: Insee, DADS 2019.



BAISSE AVEC L'ÂGE

Dans le champ de l'OMPL, le taux de chômage annuel est plus élevé pour les salariés âgés de moins de 35 ans (12,9 %).

Indicateur de chômage annuel par tranche d'âge (%)

Tranches d'âge	Unemployed (orange)	Equal (purple)	Plus (green)	Ompl (red)
< 35 ans	14,5	11,9	12,9	12,9
35-49 ans	8,0	7,7	8,9	8,6
50 ans et +	3,3	5,4	6,2	5,7
Ensemble	11,8	9,9	10,2	10,3

Source: Insee, DADS 2019.



DIFFÉRENCES SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

Dans le champ de l'OMPL, le taux de chômage annuel des ouvriers (12,5 %) et des employés (12,4 %) est le plus important.

En revanche, celui des professions intermédiaires (7,8 %) est moindre.

Indicateur de chômage annuel par catégorie sociale (%)

Catégories sociales				Ompl
Cadres	9,9	6,6	10,1	9,3
Professions intermédiaires	12,5	9,3	7,0	7,8
Employés	14,0	11,1	12,6	12,4
Ouvriers	12,0	14,5	12,0	12,5
Ensemble	11,8	9,9	10,2	10,3

Source: Insee, DADS 2019.



TAUX DIFFÉRENTS SELON LE TEMPS DE TRAVAIL

Dans le champ de l'OMPL, les salariés à temps complet ont un taux de chômage moins important que ceux travaillant à temps partiel (- 2,4 points).

Indicateur de chômage annuel par durée du temps de travail (%)

Durée du temps de travail				Ompl
Temps complet	11,5	9,0	9,5	9,6
Temps partiel	14,3	13,5	11,6	12,0
Ensemble	11,8	9,9	10,2	10,3

Source: Insee, DADS 2019.



QUELQUES NUANCES RÉGIONALES

Dans le champ de l'OMPL, le taux de chômage annuel varie sensiblement d'une région à l'autre. Il est maximal pour les DOM (13,0 %) et minimal pour le Grand Est (8,8 %).

Indicateur de chômage annuel par région (%)

Régions				Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	10,9	10,0	10,4	10,4
Bourgogne-Franche-Comté	8,9	11,6	8,7	9,1
Bretagne	12,0	10,2	10,7	10,8
Centre-Val de Loire	9,7	9,1	8,8	8,9
Corse	8,4	8,3	11,3	10,7
DOM	12,2	12,5	13,1	13,0
Grand Est	9,4	9,1	8,7	8,8
Hauts-de-France	10,1	11,5	9,4	9,7
Île-de-France	12,5	7,9	9,9	9,8
Normandie	12,3	10,7	9,1	9,5
Nouvelle-Aquitaine	12,2	12,5	10,4	10,8
Occitanie	12,8	12,5	11,4	11,6
Pays de la Loire	13,4	11,4	10,5	10,9
Provence-Alpes-Côte d'Azur	12,3	12,2	11,4	11,6
Ensemble	11,8	9,9	10,2	10,3

Source: Insee, DADS 2019.