



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la **DADS** fournies par l'Insee et de prévisions statistiques. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



CDI LARGEMENT MAJORITAIRE

Le taux de CDI est très élevé (80,6 %) mais inférieur à la moyenne de l'OMPL.

Hors CDD, les autres contrats sont fortement mobilisés (10,9 %). Il s'agit principalement de stagiaires rémunérés.

Répartition des salariés par type de contrat de travail (%)



CDI : contrat à durée indéterminée
 CDD : contrat à durée déterminée
 Capp : contrat d'apprentissage
 Autres contrats : contrat de stage rémunéré, contrat aidé, ...

Source : Insee, DADS 2019.



Secteur juridique

Branches professionnelles



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice

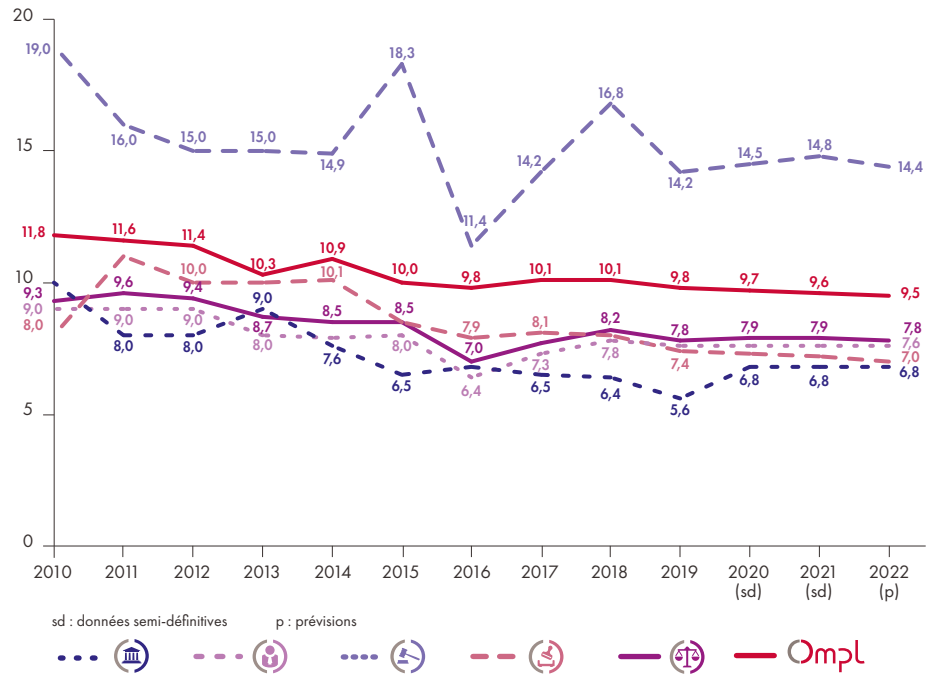


STABILITÉ DE LA PART DES CDD

Au niveau du secteur, le taux de CDD évolue peu jusqu'en 2019 (- 1,5 point).

Les prévisions effectuées pour les années 2020 à 2022 anticipent une évolution négative.

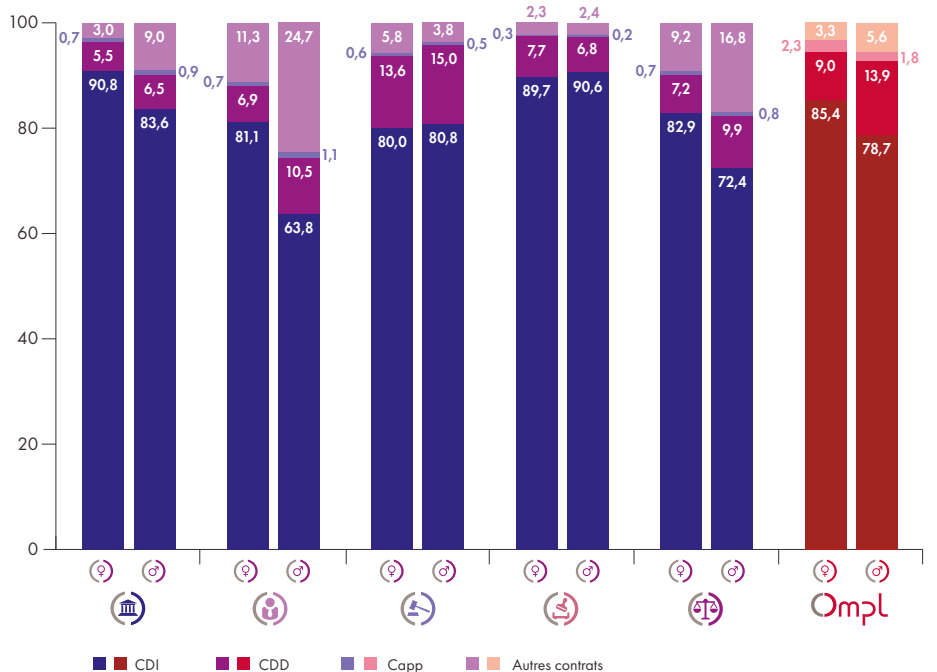
Évolution du taux de CDD annuel (%)



CDD PLUS FRÉQUENT POUR LES HOMMES

Les hommes du secteur travaillent plus souvent dans le cadre d'un CDD que les femmes. Le différentiel atteint 2,7 points.

Répartition des salariés par type de contrat de travail et genre (%)



**PROPORTIONNELLEMENT PLUS D'HOMMES EN CDI**

Par rapport à 2016, la part de salariés en CDI tend à reculer chez les femmes mais progresse chez les hommes. (- 0,1 et + 1,8 point respectivement).

Le taux de CDD tend à augmenter pour les deux genres (+ 0,8 et + 0,9 point).

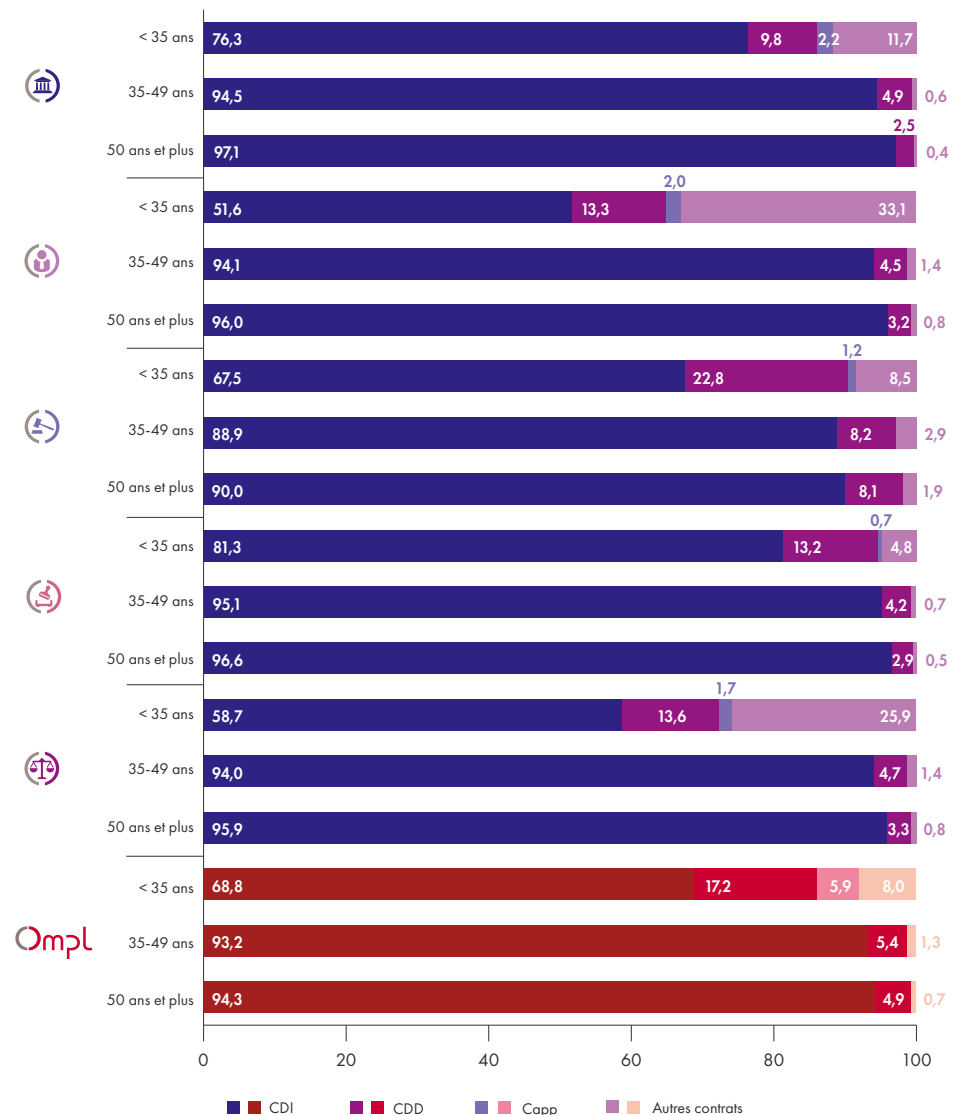
**CDD PLUS FRÉQUENT POUR LES JEUNES**

Les salariés de moins de 35 ans travaillent trois fois plus souvent dans le cadre d'un CDD que ceux de la tranche d'âge intermédiaire (13,6 % contre 4,7 %).

Évolution de la répartition des salariés par type de contrat de travail et genre (2016-2019 en points)

	♀	♂	Ompl	♀	♂
CDI	↓ - 0,1	↑ + 1,8	CDI	↓ - 0,2	↑ + 0,6
CDD	↑ + 0,8	↑ + 0,9	CDD	↓ - 0,1	↔ 0,0
Capp	↑ + 0,3	↑ + 0,2	Capp	↑ + 0,3	↔ 0,0
Autres	↓ - 1,0	↓ - 2,8	Autres	↓ - 0,1	↓ - 0,5

Source : Insee, DADS 2016-2019.

Répartition des salariés par type de contrat de travail et tranche d'âge (%)

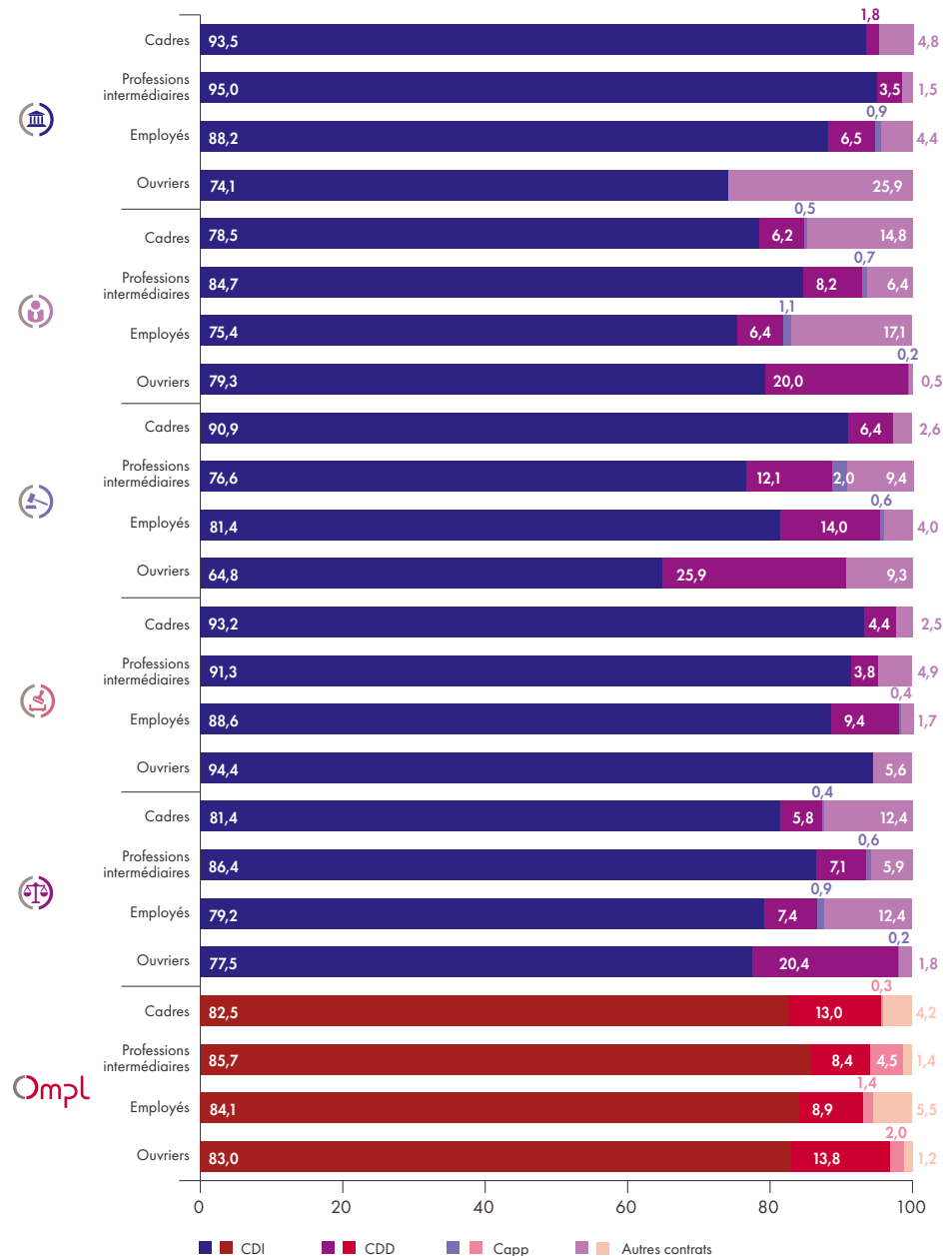
Source : Insee, DADS 2019.



NUANCES SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

Au niveau du secteur, le recrutement en CDD est principalement mobilisé pour les ouvriers (20,4 %). Pour les autres catégories sociales, il est beaucoup moins privilégié, notamment pour les professions intermédiaires (7,1 %) et les cadres (5,8 %), qui bénéficient plus souvent d'un CDI.

Répartition des salariés par type de contrat de travail et catégorie sociale (%)



Source: Insee, DADS 2019.

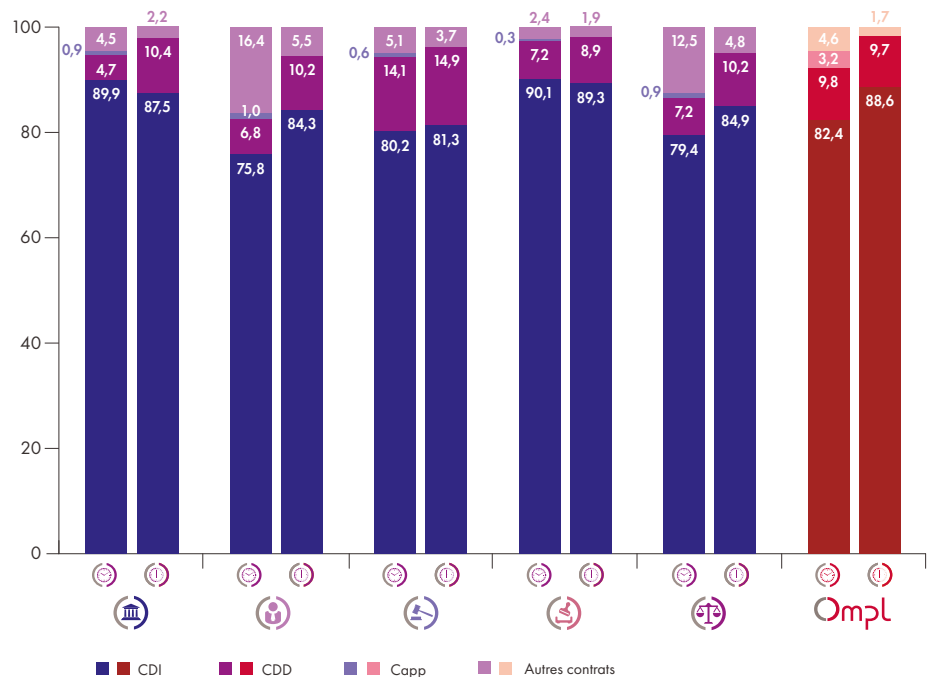




NUANCES SELON LA DURÉE DU TEMPS DE TRAVAIL

Les salariés du secteur travaillant à temps partiel sont plus souvent en CDI que ceux travaillant à temps complet (+ 5,5 points).

Répartition des salariés par type de contrat de travail et temps de travail (%)



Source: Insee, DADS 2019.



QUELQUES NUANCES RÉGIONALES

La part de CDD au sein de la branche varie sensiblement d'une région à l'autre.

Elle est maximale pour la Bourgogne-Franche-Comté (11,1 %) et minimale pour le Centre-Val de Loire (5,5 %).

Taux de CDD par région (%)

Régions	Temps complet	Temps partiel	Total	Total part-time	Total full-time	Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	3,0	7,5	29,9	5,4	7,8	9,6
Bourgogne-Franche-Comté	10,9	6,1	28,8	13,6	11,1	9,2
Bretagne	ND	7,7	12,0	3,6	6,9	10,4
Centre-Val de Loire	10,6	4,1	9,3	6,6	5,5	8,5
Corse	ND	4,3	-	9,3	6,0	10,3
DOM	6,5	8,1	ND	5,5	7,0	11,2
Grand Est	5,4	6,0	11,7	5,6	6,2	8,2
Hauts-de-France	4,5	7,1	16,5	13,1	9,1	9,3
Île-de-France	5,7	8,4	11,5	5,3	8,2	10,1
Normandie	4,5	6,4	13,8	6,6	6,8	9,5
Nouvelle-Aquitaine	6,8	7,9	10,3	9,2	8,2	10,2
Occitanie	8,4	7,4	9,5	8,1	7,7	10,6
Pays de la Loire	3,3	7,8	9,9	5,6	7,3	10,9
Provence-Alpes-Côte d'Azur	5,6	6,3	7,7	6,8	6,4	9,0
Ensemble	5,6	7,6	14,2	7,4	7,8	9,8

Source: Insee, DADS 2019.

ND: non déterminé pour cause de secret statistique.