



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la **DADS** fournies par l'Insee et de prévisions statistiques. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



### CROISSANCE DES EFFECTIFS

- Par rapport à 2010, la branche enregistre une progression de 35,1 % des effectifs jusqu'en 2019.
- Cette tendance semble confirmée par les prévisions réalisées pour les années 2020 à 2022.

### Évolution des effectifs salariés en volume

Années			
2010	2 592	56 892	392 022
2011	2 208	57 012	391 128
2012	2 641	61 512	414 593
2013	2 792	64 011	418 164
2014	2 942	66 508	421 726
2015	3 291	67 787	425 204
2016	2 918	62 162	424 282
2017	3 282	67 294	439 646
2018	3 547	68 163	447 199
2019	3 502	67 494	454 932
2020 (sd)	3 445	65 196	464 109
2021 (sd)	3 529	66 483	484 334
2022 (p)	3 533	66 575	486 942

Source : Insee, DADS 2010-2019, estimations.

sd : données semi-définitives — p : prévisions



Secteur juridique

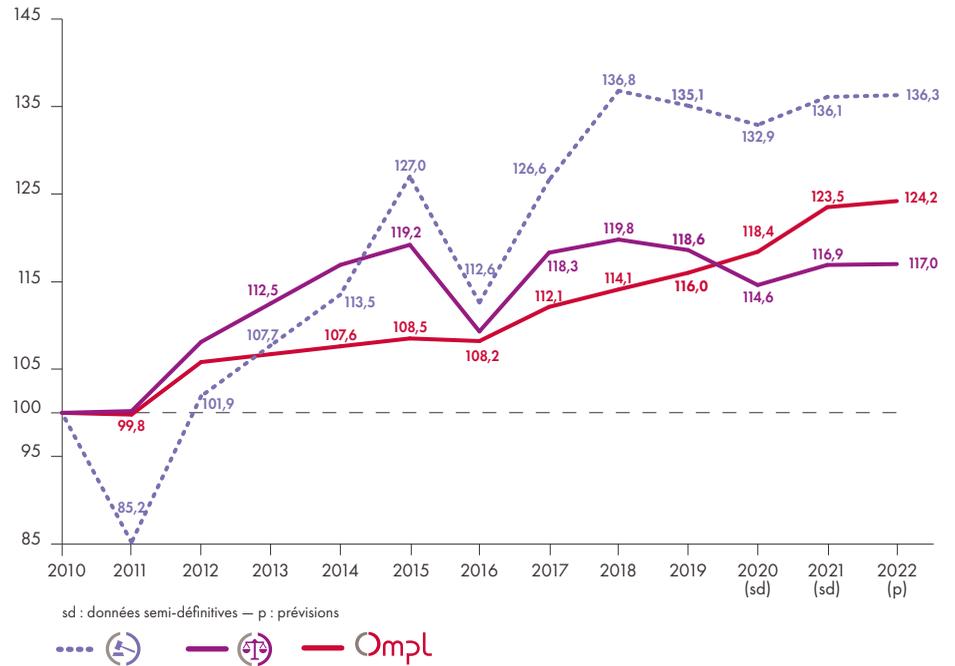
Branche professionnelle



Offices de commissaires-priseurs et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



### Évolution des effectifs salariés en indice (base 100 en 2010)



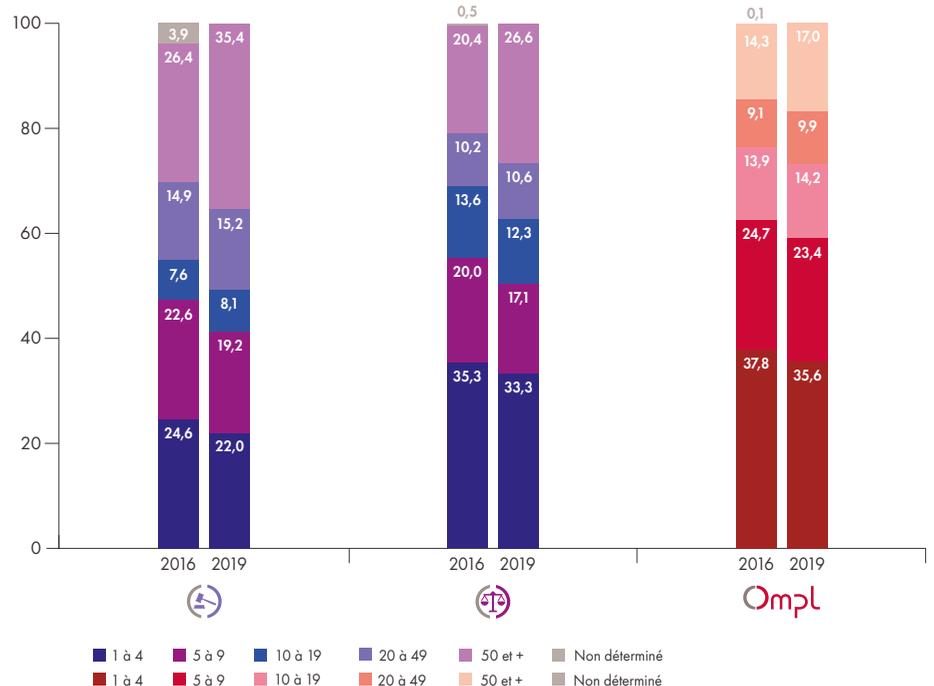
Source : Insee, DADS 2010-2019, estimations.



### MOITIÉ DES EFFECTIFS DANS DES PETITES ENTREPRISES

- 49,3 % des salariés de la branche travaillent au sein d'une entreprise comptant moins de 20 salariés.
- Par rapport à 2016, les effectifs travaillant dans les entreprises de 20 salariés et plus sont devenus majoritaires (50,6 %). Leur proportion a progressé (+ 9,3 points).

### Répartition des salariés par tranche d'effectif salarié des entreprises (%)



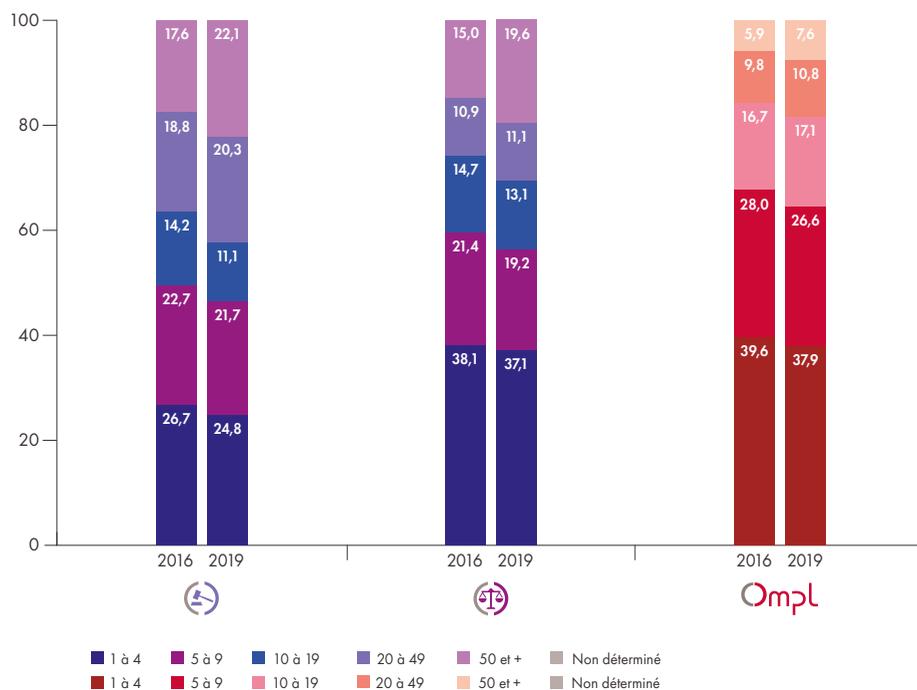
Source : Insee, DADS 2016-2019.



### PROGRESSION DES ÉTABLISSEMENTS DE GRANDE TAILLE

- L'importance des structures à taille humaine reste marquée puisque les établissements de moins de 20 salariés regroupent 57,6 % des effectifs.
- Néanmoins, la proportion de salariés travaillant dans ces petites structures a reculé (- 6,0 points par rapport à 2016).

### Répartition des salariés par tranche d'effectif salarié des établissements (%)



Source: Insee, DADS 2016-2019.

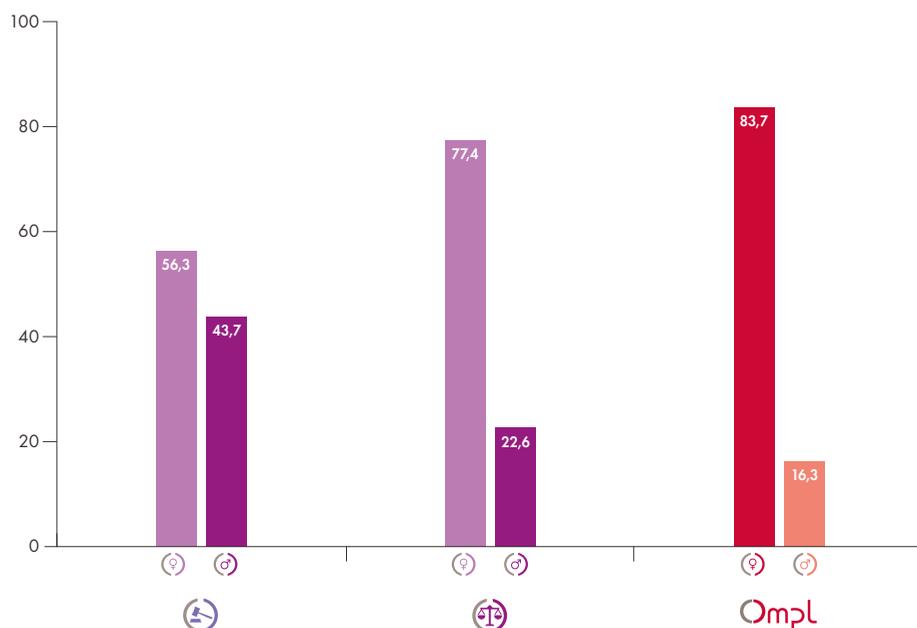


### MAJORITÉ DE FEMMES

Les emplois de la branche sont majoritairement féminins: 56,3 % des salariés sont des femmes.

Cette proportion est inférieure à la moyenne du secteur (77,4 %).

### Répartition des salariés par genre (%)



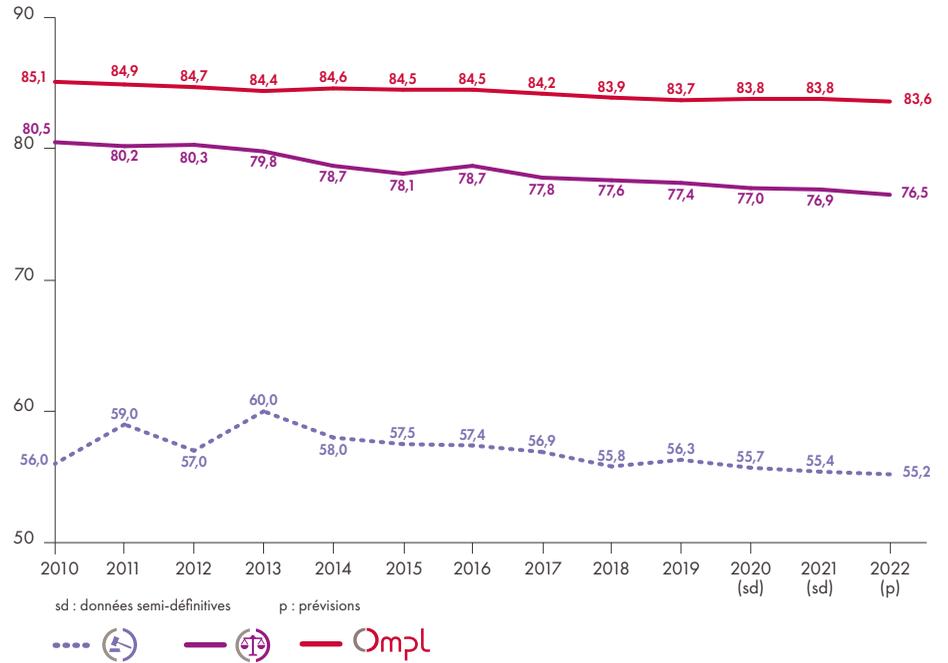
Source: Insee, DADS 2019.



### STABILITÉ DU TAUX DE FÉMINISATION

- Par rapport à 2010, la part des femmes dans l'emploi de la branche varie peu jusqu'en 2019. Elle oscille entre 55,8 % et 60,0 %.
- Les prévisions pour les années 2020 à 2022 laissent envisager le maintien de cette tendance.

### Évolution du taux de féminisation (%)



Source : Insee, DADS 2010-2019, estimations.

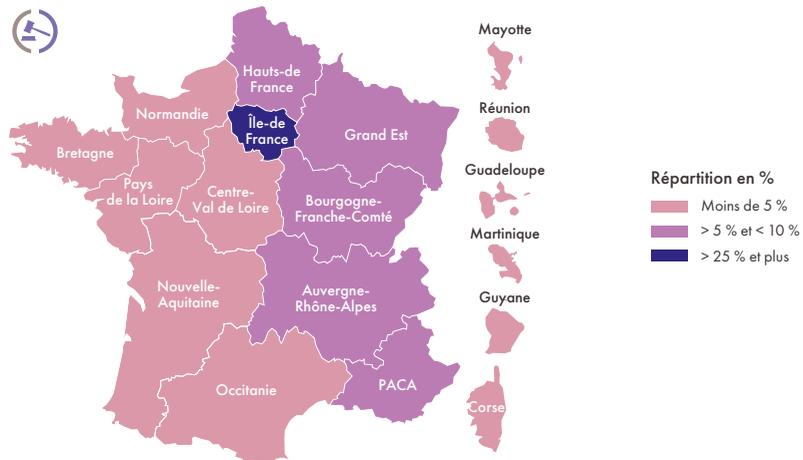


### MAJORITÉ DES EFFECTIFS DANS TROIS RÉGIONS

- L'Île-de-France rassemble 43,1 % des salariés de la branche et son poids est plus important que pour l'ensemble du secteur (37,5 %).
- L'Auvergne-Rhône-Alpes est la seconde région pour l'emploi de la branche (9,1 %).
- Le Grand Est occupe la troisième place en nombre de salariés (6,3 %).

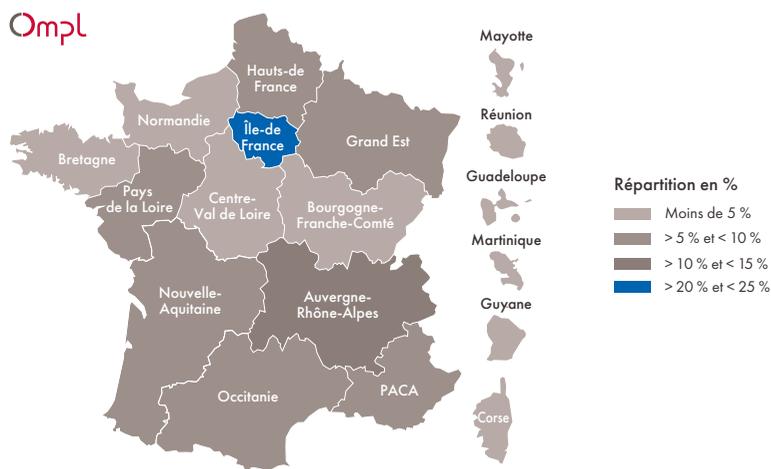
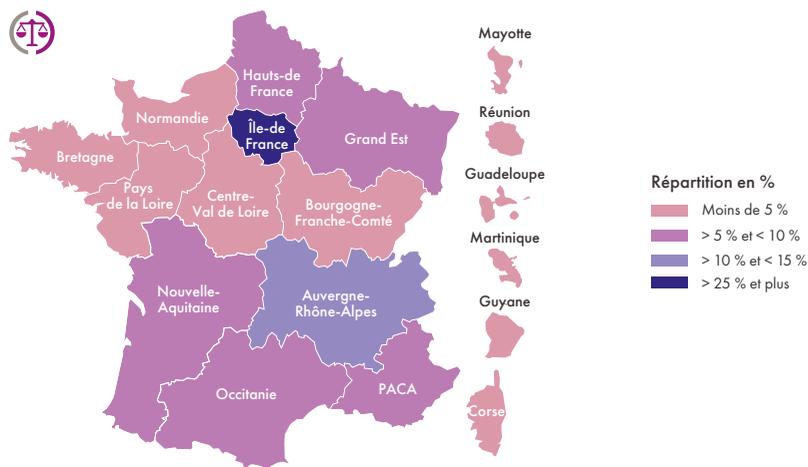
Ces trois régions regroupent 58,5 % des salariés de la branche.

### Effectifs par région (%)





# EFFECTIFS SALARIÉS



Source: Insee, DADS 2019.



## SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

Le taux de féminisation de la branche varie fortement d'une région à l'autre. Il est maximal pour l'Île-de-France (61,5 %) et atteint un minimum pour les Hauts-de-France (40,8 %).

## Taux de féminisation par région (%)

Régions			
Auvergne-Rhône-Alpes	46,2	80,9	85,2
Bourgogne-Franche-Comté	57,1	79,2	87,1
Bretagne	55,7	80,8	84,4
Centre-Val de Loire	50,0	80,6	86,4
Corse	—	79,6	83,7
DOM	50,0	78,2	83,9
Grand Est	55,9	80,0	86,5
Hauts-de-France	40,8	77,3	84,2
Île-de-France	61,5	73,0	77,6
Normandie	57,2	82,0	86,2
Nouvelle-Aquitaine	55,2	81,4	86,0
Occitanie	56,8	80,0	85,3
Pays de la Loire	51,2	78,0	85,0
Provence-Alpes-Côte d'Azur	55,5	80,1	85,1
Ensemble	56,3	77,4	83,7

Source : Insee, DADS 2019.