



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la **DADS** fournies par l'Insee et de prévisions statistiques. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.







TURNOVER TRÈS ÉLEVÉ

Le turnover sectoriel est important (22,5 %). Il excède très largement le seuil critique de 15 %.

La mobilité des salariés est intense ce qui implique une réelle fongibilité des équipes.

Mobilité annuelle

				
Effectif en début d'année	33 366	4 775	38 141	374 059
Effectif total de l'année	41 616	5 797	47 413	454 932
Nb. sal. entrés dans l'année	8 250	1 022	9 272	80 873
Nb. sal. sortis dans l'année	7 091	782	7 873	70 559
Taux d'entrée (%)	24,7	21,4	24,3	21,6
Taux de sortie (%)	21,3	16,4	20,6	18,9
Turnover annuel (%)	23,0	18,9	22,5	20,2

Source : Insee, DADS 2019.



$$\text{Taux d'entrée} = \frac{\text{Nombre de salariés entrés dans l'année}}{\text{Effectif salarié en début d'année}}$$

$$\text{Taux de sortie} = \frac{\text{Nombre de salariés sortis dans l'année}}{\text{Effectif salarié en début d'année}}$$

$$\text{Turnover annuel} = \frac{\text{Taux d'entrée} + \text{Taux de sortie}}{2}$$

Cet indicateur donne une évaluation du rythme de renouvellement des salariés.



Secteur cadre de vie-technique

Branches professionnelles



Entreprises d'architecture



Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile



LÉGÈRE PROGRESSION DU TURNOVER

Sur la période, le turnover du secteur tend à augmenter. Il progresse de 4,2 points. L'ensemble de l'OMPL suit une tendance similaire.

Évolution des indicateurs de mobilité (%)

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Taux d'entrée	19,4	15,3	16,1	19,3	22,4	27,8	26,1	24,7
Taux de sortie	18,6	17,4	18,6	17,7	18,4	20,4	22,0	21,3
Turnover annuel	19,0	16,3	17,4	18,5	20,4	24,1	24,0	23,0
Taux d'entrée	12,1	14,2	14,9	12,8	12,8	12,8	22,0	21,4
Taux de sortie	16,1	15,1	12,4	12,5	11,5	13,9	15,6	16,4
Turnover annuel	14,1	14,7	13,6	12,6	12,2	18,0	16,7	18,9
Taux d'entrée	18,3	15,1	16,0	18,4	21,1	27,0	25,0	24,3
Taux de sortie	18,6	17,4	18,6	17,7	18,4	20,4	22,0	21,3
Turnover annuel	18,3	16,1	16,9	17,7	19,3	23,3	23,1	22,5
Taux d'entrée	19,0	17,0	16,1	16,9	17,2	22,4	21,2	21,6
Taux de sortie	18,0	16,0	14,8	15,1	15,5	17,7	18,9	18,9
Turnover annuel	18,5	16,5	15,4	16,0	16,3	20,0	20,0	20,2

Source: Insee, DADS 2012-2019.



FORT IMPACT SOCIOPROFESSIONNEL

Au niveau du secteur, la décomposition selon les caractéristiques socioprofessionnelles montre que :

- le niveau de mobilité annuelle est plus important pour les femmes (23,5 % contre 21,3 % pour les hommes) ;
- le renouvellement des personnels embauchés en contrats « autres » (apprentissage, stage rémunéré ...) mais aussi en CDD est intensif. Toutefois, les effectifs travaillant dans le cadre d'un CDI sont plutôt stables.

Mobilité annuelle selon les caractéristiques socio-économiques (%)

	Genre		Contrat		
	Femmes	Hommes	CDI	CDD	Autres
Taux d'entrée	25,7	23,5	11,3	129,6	93,0
Taux de sortie	21,6	20,8	13,4	79,0	70,9
Turnover annuel	23,7	22,2	12,3	104,3	82,0
Taux d'entrée	23,5	19,8	16,9	210,4	65,1
Taux de sortie	19,6	13,9	13,0	158,3	47,6
Turnover annuel	21,6	16,9	14,9	184,4	56,3
Taux d'entrée	25,5	22,9	12,0	132,0	91,4
Taux de sortie	21,4	19,8	13,4	81,3	69,5
Turnover annuel	23,5	21,3	12,7	106,7	80,4
Taux d'entrée	20,3	28,7	12,2	160,8	76,6
Taux de sortie	17,7	25,3	12,0	116,5	62,8
Turnover annuel	19,0	27,0	12,1	138,7	69,7

Source: Insee, DADS 2019.



MOBILITÉ ACCRUE DES JEUNES ET DES OUVRIERS

- Les salariés âgés de moins de 35 ans ont le plus fort taux de rotation (35,6 %).
- Les ouvriers connaissent la mobilité la plus importante avec un niveau très élevé (28,9 %).

	Tranches d'âge			CSP				
	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	
	Taux d'entrée	42,0	14,4	9,7	20,3	27,0	29,4	35,2
	Taux de sortie	31,4	14,9	12,9	18,6	22,9	23,6	25,4
	Turnover annuel	36,7	14,7	11,3	19,4	24,9	26,5	30,3
	Taux d'entrée	32,2	16,3	14,1	10,5	21,8	27,4	24,1
	Taux de sortie	20,7	14,0	14,1	11,2	12,9	22,2	21,8
	Turnover annuel	26,4	15,1	14,1	10,8	17,4	24,8	23,0
	Taux d'entrée	40,9	14,7	10,3	19,6	26,4	28,9	33,1
	Taux de sortie	30,3	14,8	13,0	18,0	21,7	23,3	24,7
	Turnover annuel	35,6	14,7	11,6	18,8	24,1	26,1	28,9
Ompl	Taux d'entrée	41,6	13,5	10,2	26,2	18,3	22,2	22,6
	Taux de sortie	32,1	12,5	12,4	23,9	15,8	19,2	18,6
	Turnover annuel	36,9	13,0	11,3	25,0	17,0	20,7	20,6

Source : Insee, DADS 2019.



MOBILITÉ VARIABLE SELON LE TYPE DE MÉTIER

Hors salariés dont le type de métier n'a pas pu être déterminé, la rotation est maximale et se situe à un niveau très élevé pour les salariés exerçant des tâches en soutien à l'activité de l'entreprise (24,8 %).

	Types de métiers					
	Exercice total du métier	Exercice partiel du métier	Soutien au métier	Soutien à l'entreprise	Autre	
	Taux d'entrée	23,3	25,4	16,9	29,0	75,9
	Taux de sortie	20,9	21,6	16,0	22,4	73,7
	Turnover annuel	22,1	23,5	16,5	25,7	74,8
	Taux d'entrée	22,3	–	19,3	19,1	67,1
	Taux de sortie	13,2	–	16,4	15,0	46,6
	Turnover annuel	17,7	–	17,8	17,1	56,8
	Taux d'entrée	23,2	25,4	17,8	28,0	73,1
	Taux de sortie	20,2	21,6	16,1	21,7	65,2
	Turnover annuel	21,7	23,5	17,0	24,8	69,1
Ompl	Taux d'entrée	28,6	19,3	20,0	21,6	60,4
	Taux de sortie	25,2	16,8	17,5	18,6	53,6
	Turnover annuel	26,9	18,1	18,7	20,1	57,0

Source : Insee, DADS 2019.

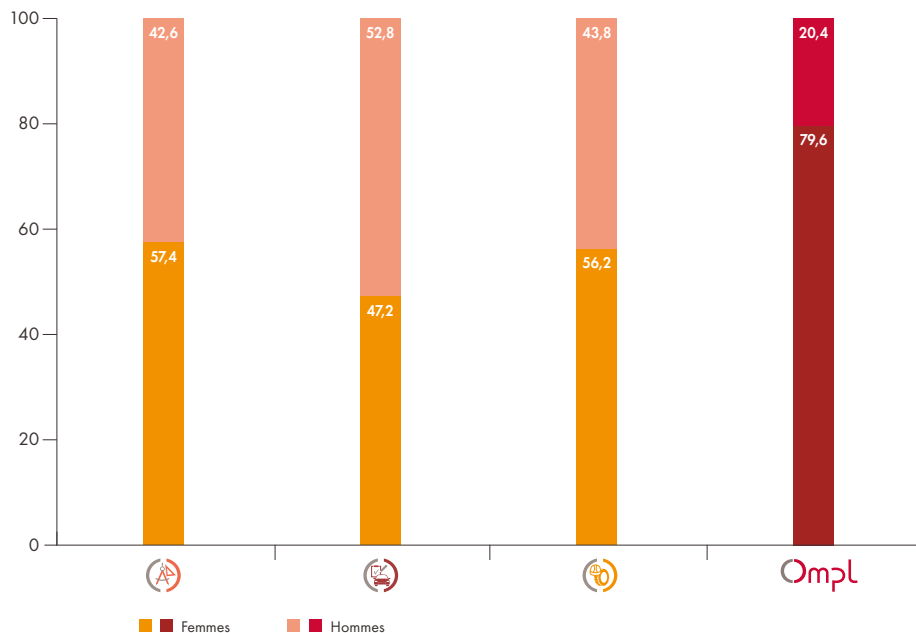


EMBAUCHES PLUTÔT FÉMINISÉES

Le taux de féminisation des entrants (56,2 %) est légèrement supérieur à celui de l'ensemble des salariés du secteur (54,1 %).

Profil des entrants

• Répartition par genre (%)



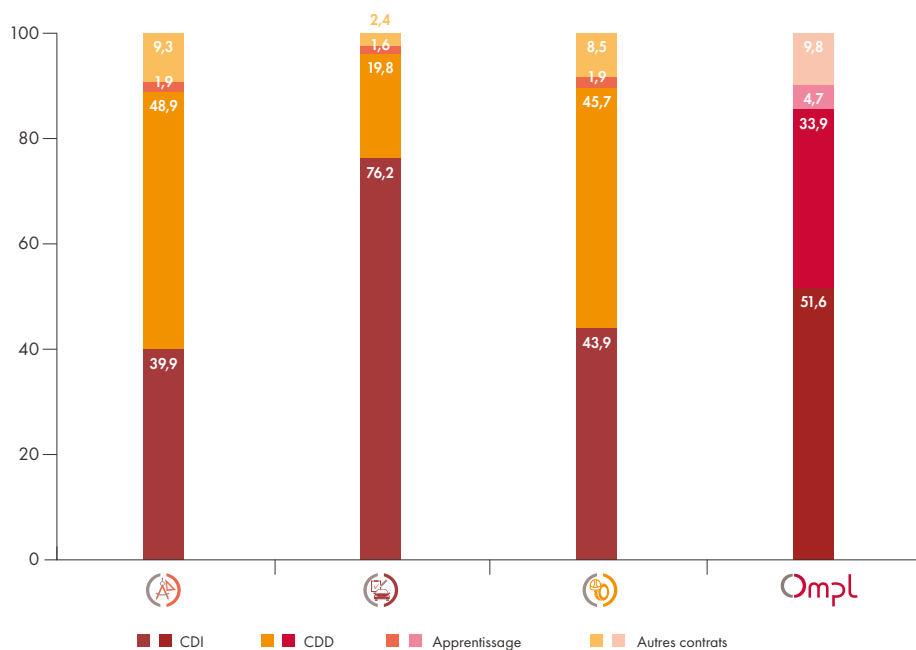
Source: Insee, DADS 2019.



ENTRANTS PLUTÔT EN CDI ET CDD

Les recrutements dans le cadre d'un CDD sont majoritaires (45,7 %) mais ce type de contrat est beaucoup moins présent au sein du secteur (15,7 %).

• Répartition par type de contrat de travail (%)



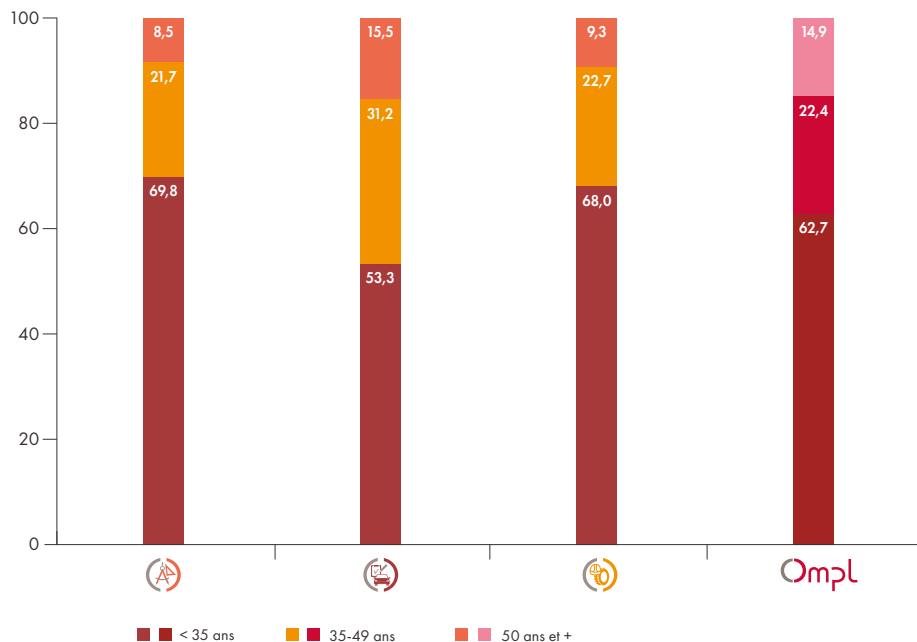
Source: Insee, DADS 2019.



ENTRANTS JEUNES

68,0 % des recrutés sont âgés de moins de 35 ans contre 45,8 % pour les salariés du secteur.

• Répartition par tranche d'âge (%)



Source: Insee, DADS 2019.

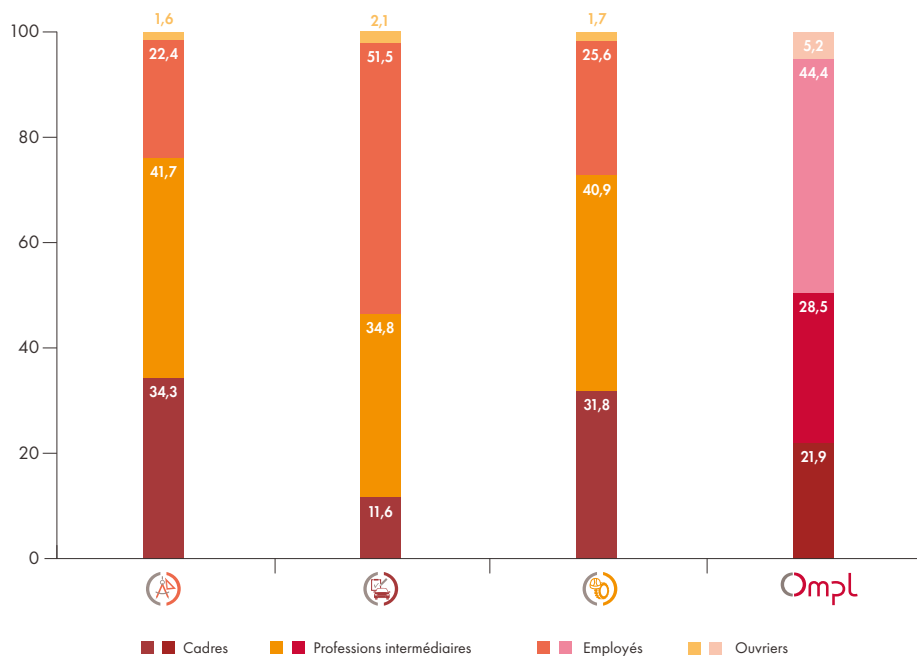


EMBAUCHES DE PROFESSIONS INTERMÉDIAIRES

La catégorie des professions intermédiaires est la plus importante chez les recrutés (40,9 %).

Elle est un peu supérieure à celle de l'ensemble du secteur (38,4 %).

• Répartition par catégorie sociale (%)



Source: Insee, DADS 2019.



RECRUTEMENTS AUTOUR DU CŒUR D'ACTIVITÉ

Les salariés exerçant partiellement le métier de l'entreprise sont plus souvent recrutés (34,0 %).

• Répartition par type de métier (%)



Source: Insee, DADS 2019.

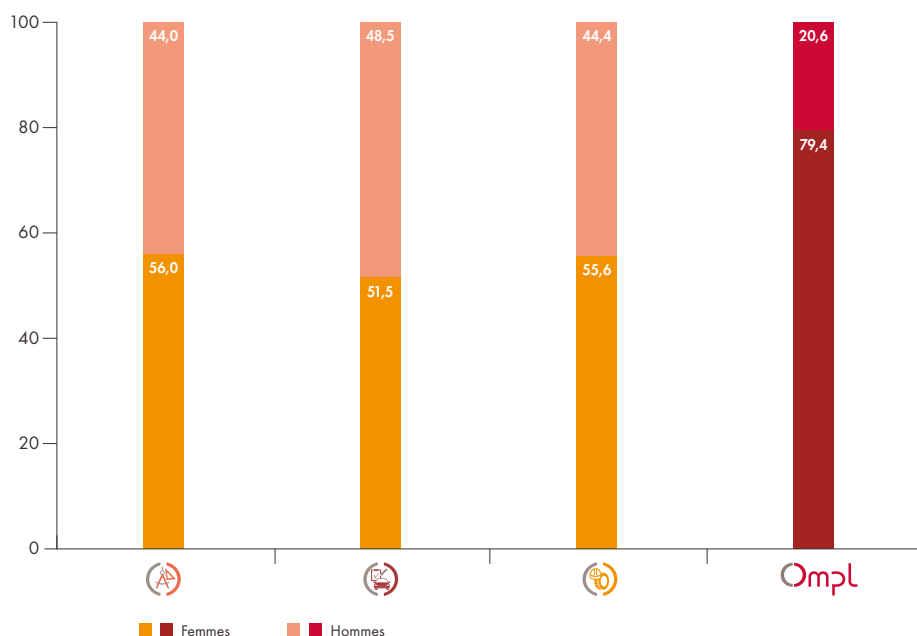


SORTANTS AU PROFIL ASSEZ PROCHE DES ENTRANTS

La part des femmes chez les sortants (55,6 %) est proche de celle des entrants (56,2 %).

Profil des sortants

• Répartition par genre (%)



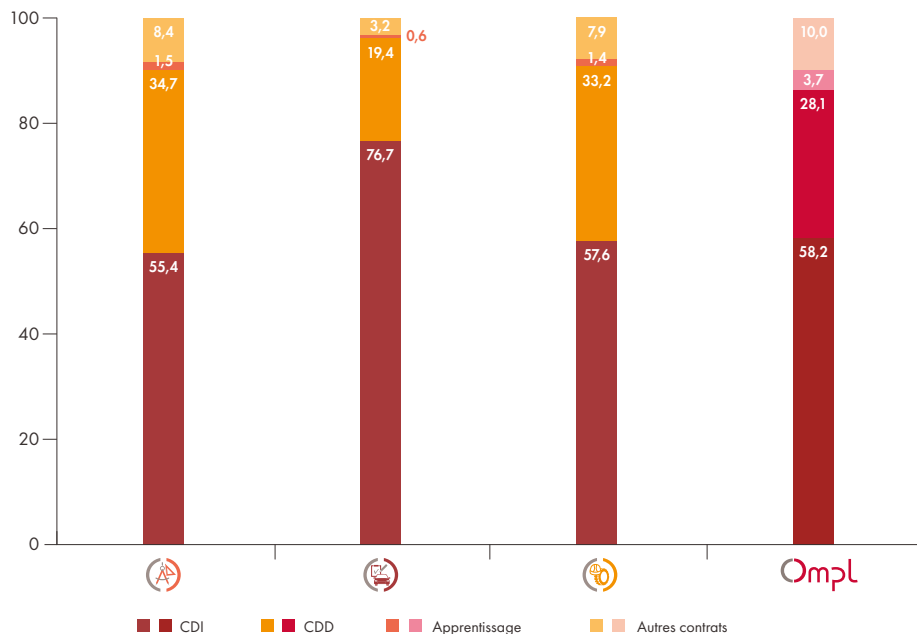
Source: Insee, DADS 2019.



MAJORITÉ DE SORTANTS EN CDI

57,6 % des sortants étaient en CDI, proportion supérieure à celle observée pour les entrants (43,9 %).

• Répartition par type de contrat de travail (%)



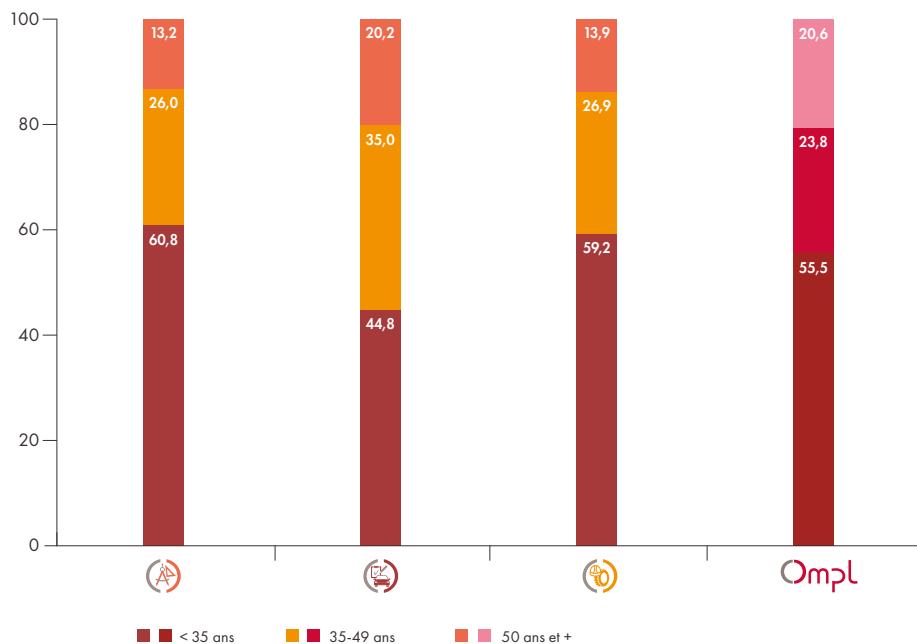
Source: Insee, DADS 2019.



DÉPARTS PLUS IMPORTANTS CHEZ LES JEUNES

Les sortants sont majoritairement des jeunes mais dans une proportion inférieure à celle des entrants (59,2 % contre 68,0 %).

• Répartition par tranche d'âge (%)



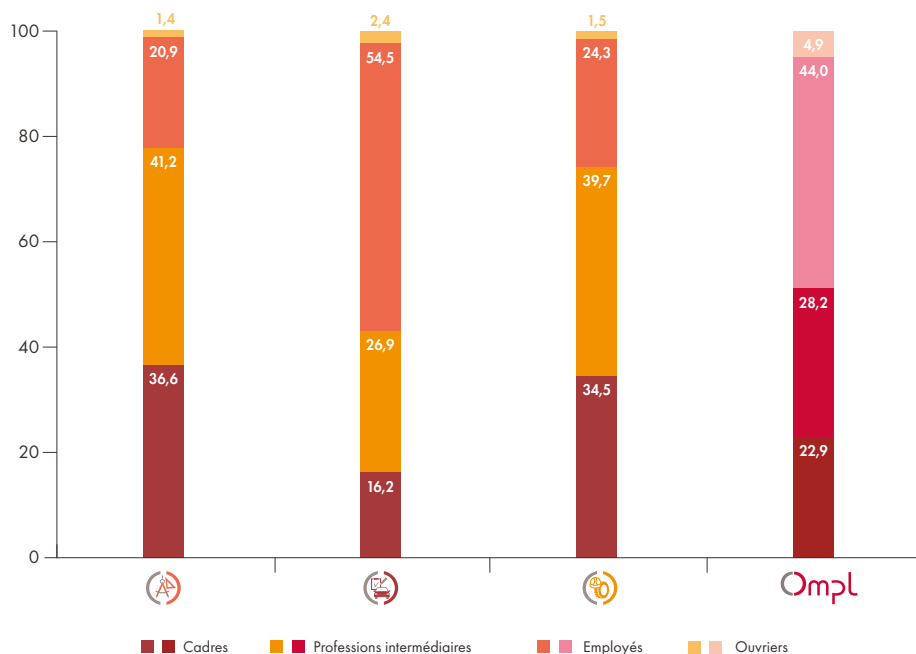
Source: Insee, DADS 2019.



CATÉGORIES SOCIALES SIMILAIRES AUX ENTRANTS

Tout comme chez les entrants, la catégorie des professions intermédiaires est la plus représentée chez les sortants (39,7 %).

• Répartition par catégorie sociale (%)



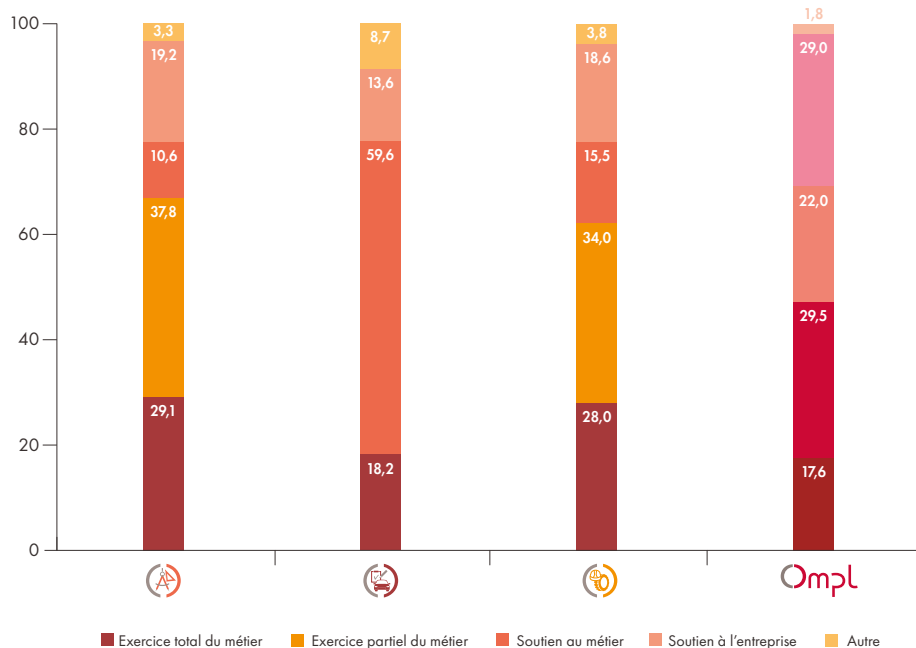
Source: Insee, DADS 2019.



DÉPARTS NOMBREUX DE SALARIÉS INTERVENANT SUR LE CŒUR D'ACTIVITÉ

À l'image des entrants, les salariés exerçant partiellement le métier de l'entreprise représentent la plus grande proportion de sortants (34,0 %).

• Répartition par type de métier (%)



Source: Insee, DADS 2019.



SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

Le turnover du secteur varie notablement d'une région à l'autre. Il est maximal pour l'Île-de-France (27,0 %) et minimal pour le Grand Est (17,0 %).

Turnover par région (%)

Régions				Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	19,9	20,3	19,9	19,2
Bourgogne-Franche-Comté	19,4	13,4	18,0	17,0
Bretagne	19,8	22,5	20,1	18,2
Centre-Val de Loire	19,2	11,5	17,4	17,3
Corse	16,0	31,0	18,1	17,5
DOM	22,6	11,7	20,1	18,5
Grand Est	17,7	13,7	17,0	18,1
Hauts-de-France	20,5	24,5	21,3	17,2
Île-de-France	27,7	16,5	27,0	27,1
Normandie	20,5	23,4	21,2	17,9
Nouvelle-Aquitaine	21,8	17,8	21,2	18,2
Occitanie	21,7	23,3	21,9	19,5
Pays de la Loire	21,9	18,1	21,3	19,3
Provence-Alpes-Côte d'Azur	23,8	18,7	22,9	19,6
Ensemble	23,0	18,9	22,5	20,2

Source: Insee, DADS 2019.