



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la **DADS** fournies par l'Insee et de prévisions statistiques. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



CROISSANCE DES EFFECTIFS

Par rapport à 2010, le secteur enregistre une progression de 12,7 % des effectifs jusqu'en 2019. Cette tendance semble ralentir selon les prévisions réalisées pour les années 2020 à 2022.

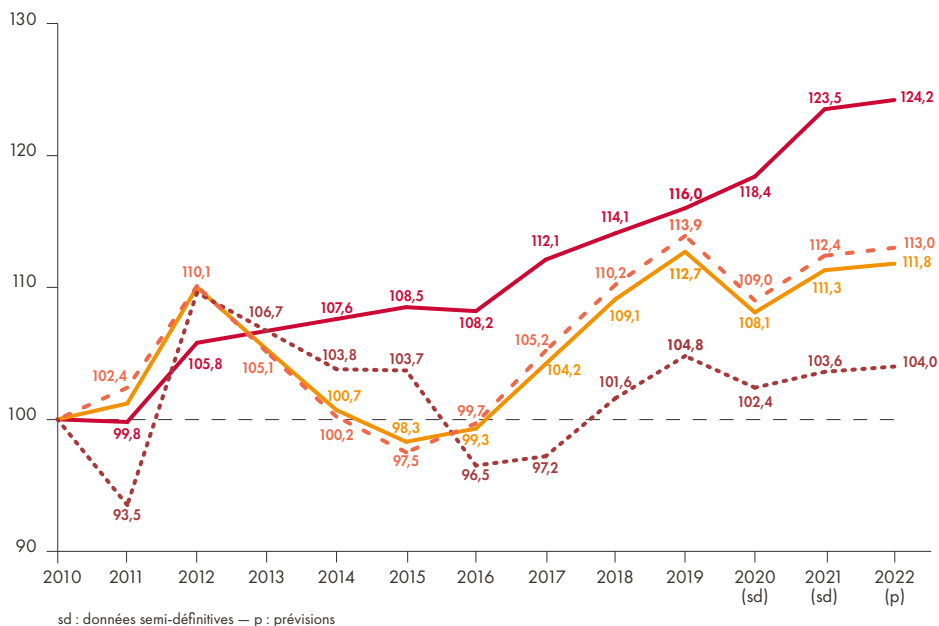
Évolution des effectifs salariés en volume

Années				Ompl
2010	36 552	5 532	42 084	392 022
2011	37 416	5 172	42 588	391 128
2012	40 234	6 061	46 295	414 593
2013	38 432	5 901	44 333	418 164
2014	36 629	5 740	42 369	421 726
2015	35 646	5 734	41 380	425 204
2016	36 447	5 336	41 783	424 282
2017	38 453	5 379	43 832	439 646
2018	40 290	5 620	45 910	447 199
2019	41 616	5 797	47 413	454 932
2020 (sd)	39 835	5 664	45 499	464 109
2021 (sd)	41 099	5 729	46 828	484 334
2022 (p)	41 289	5 751	47 040	486 942

Source : Insee, DADS 2010-2019, estimations.

sd : données semi-définitives — p : prévisions

Évolution des effectifs salariés en indice (base 100 en 2010)



Source : Insee, DADS 2010-2019, estimations.



Secteur cadre de vie-technique

Branches professionnelles



Entreprises d'architecture



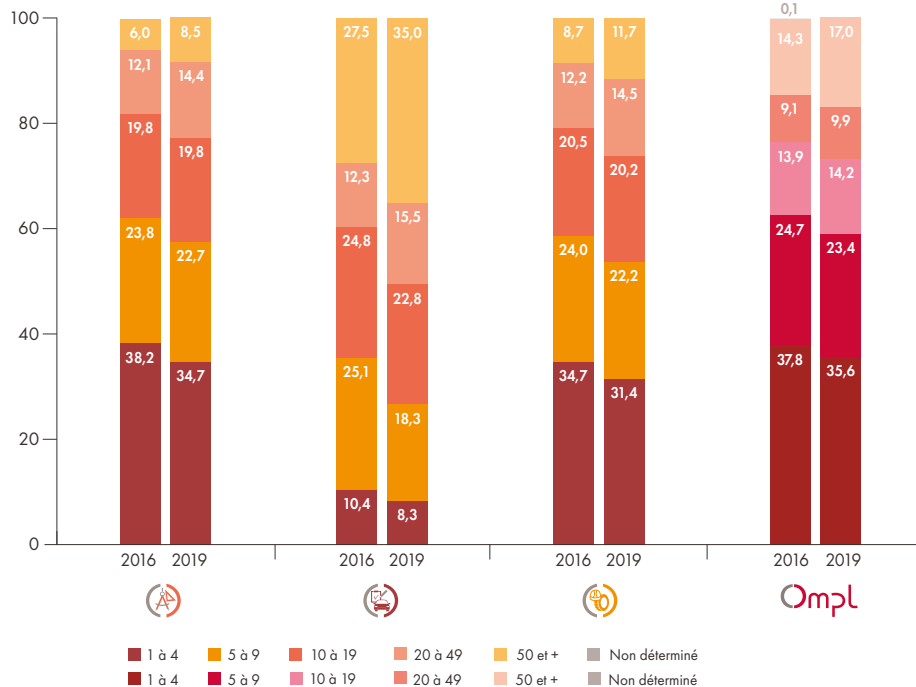
Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile



3/4 DES EFFECTIFS DANS DES TPE

- 73,8 % des salariés du secteur travaillent au sein d'une entreprise comptant moins de 20 salariés.
- Néanmoins, depuis 2016, la part des effectifs salariés travaillant dans une entreprise de moins de 20 salariés a reculé de - 5,3 points au profit des entreprises de taille plus importante.

Répartition des salariés par tranche d'effectif salarié des entreprises (%)



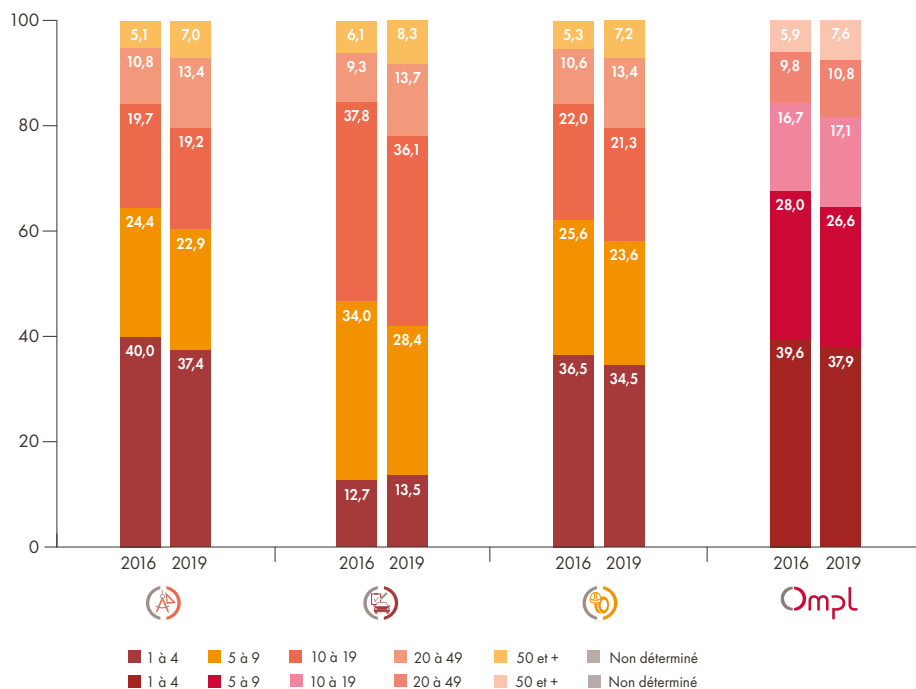
Source : Insee, DADS 2016-2019.



PROGRESSION DE LA PART DES ÉTABLISSEMENTS DE GRANDE TAILLE

- L'importance des structures à taille humaine est très marquée puisque les établissements de moins de 20 salariés regroupent 79,4 % des effectifs.
- Par rapport à 2016, la proportion de salariés travaillant dans ces petites structures a reculé de - 4,7 points par rapport à 2016 au profit de celles employant 20 salariés et plus.

Répartition des salariés par tranche d'effectif salarié des établissements (%)



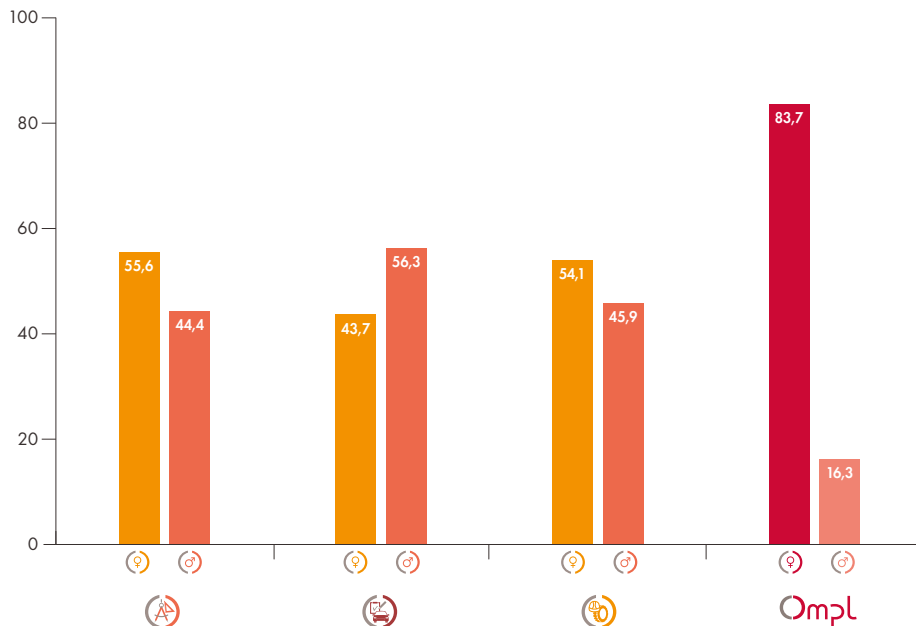
Source : Insee, DADS 2016-2019.



EMPLOIS MAJORITAIREMENT FÉMININS

Les emplois du secteur sont majoritairement féminins : 54,1 % des salariés sont des femmes. Cette proportion est inférieure à la moyenne de l'ensemble de l'OMPL (83,7 %).

Répartition des salariés par genre (%)



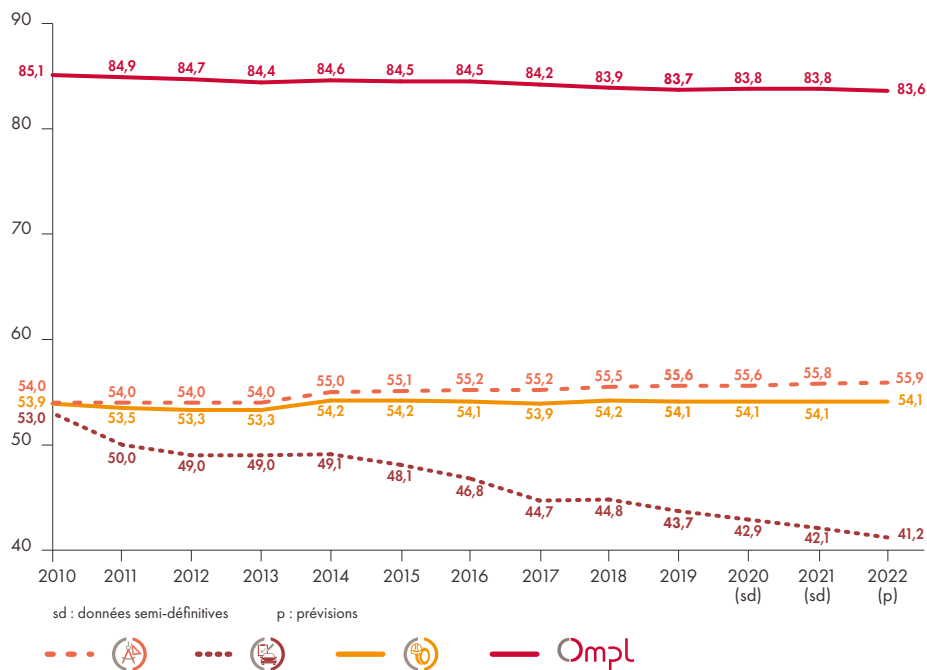
Source : Insee, DADS 2019.



STABILITÉ DU TAUX DE FÉMINISATION

Par rapport à 2010, la part des femmes dans l'emploi du secteur varie peu jusqu'en 2019. Elle oscille entre 53,3 % et 54,2 %. Les prévisions pour les années 2020 à 2022 laissent envisager le maintien de cette tendance.

Évolution du taux de féminisation (%)



Source : Insee, DADS 2010-2019, estimations.

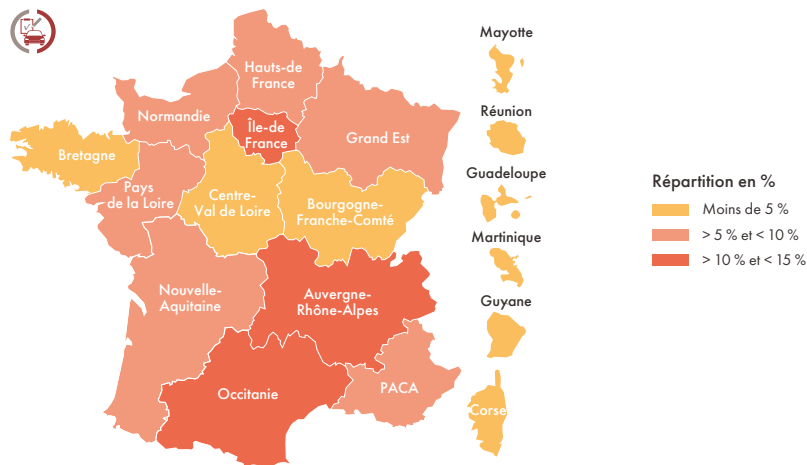
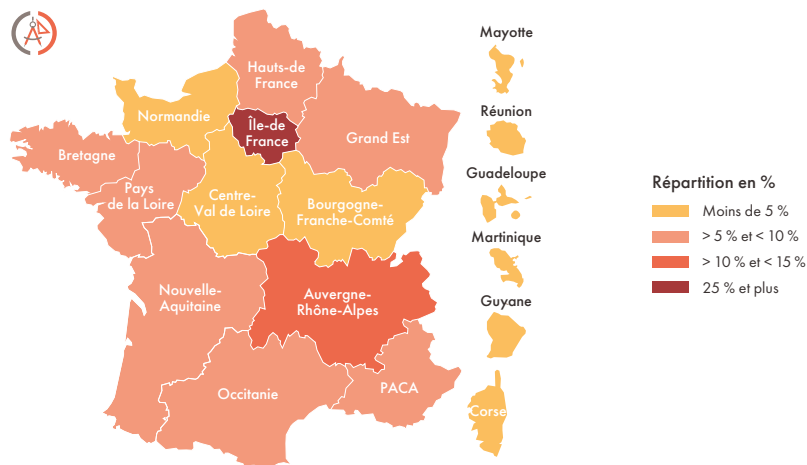
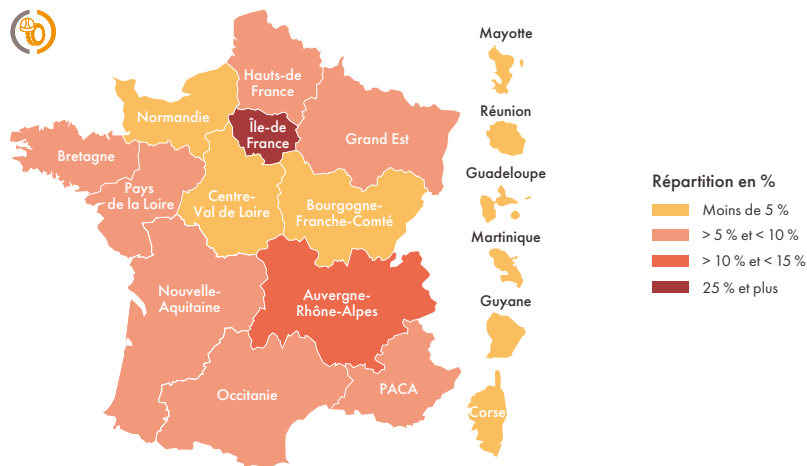


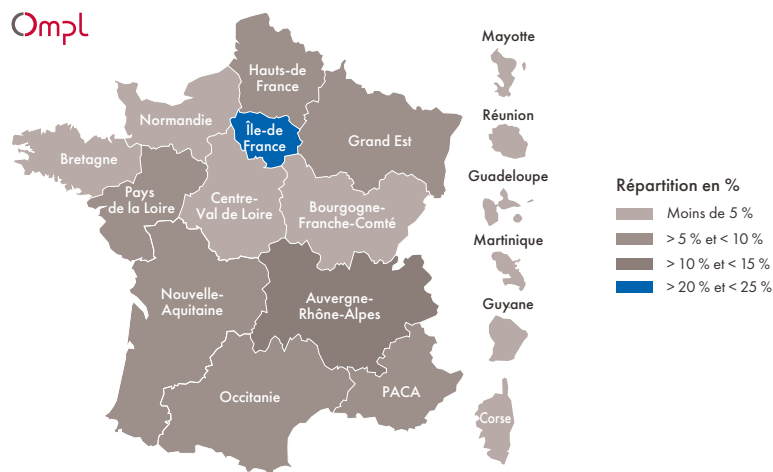
PLUS DE LA MOITIÉ DES EFFECTIFS DANS TROIS RÉGIONS

- L'Île-de-France rassemble 32,0 % des salariés du secteur et son poids est plus important que pour l'ensemble de l'OMPL (21,4 %).
- L'Auvergne-Rhône-Alpes est la seconde région pour l'emploi du secteur (13,6 %).
- La Nouvelle-Aquitaine occupe la troisième place en nombre de salariés (8,1 %).

Ces trois régions regroupent 53,7 % des salariés du secteur.

Effectifs par région (%)





Source: Insee, DADS 2019.

Taux de féminisation par région (%)

Régions				Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	56,4	40,6	54,8	85,2
Bourgogne-Franche-Comté	55,9	42,9	53,1	87,1
Bretagne	54,9	43,3	53,8	84,4
Centre-Val de Loire	53,2	42,4	50,8	86,4
Corse	55,6	44,1	54,0	83,7
DOM	53,0	53,2	53,0	83,9
Grand Est	54,2	41,0	52,2	86,5
Hauts-de-France	51,9	44,2	50,4	84,2
Île-de-France	56,1	43,3	55,3	77,6
Normandie	53,7	47,3	52,3	86,2
Nouvelle-Aquitaine	57,0	41,5	54,8	86,0
Occitanie	57,5	44,0	55,3	85,3
Pays de la Loire	51,9	46,6	51,1	85,0
Provence-Alpes-Côte d'Azur	57,2	45,5	55,1	85,1
Ensemble	55,6	43,7	54,1	83,7

Source: Insee, DADS 2019.



QUELQUES NUANCES RÉGIONALES

Le taux de féminisation du secteur varie sensiblement d'une région à l'autre.

Il est maximal pour l'Île-de-France (55,3 %) et atteint un minimum pour les Hauts-de-France (50,4 %).