



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la **DADS** fournies par l'Insee et de prévisions statistiques. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



CROISSANCE DES EFFECTIFS

Par rapport à 2010, la branche enregistre une progression de 4,8 % des effectifs jusqu'en 2019.

Cette tendance semble ralentir selon les prévisions réalisées pour les années 2020 à 2022.

Évolution des effectifs salariés en volume

Années			
2010	5 532	42 084	392 022
2011	5 172	42 588	391 128
2012	6 061	46 295	414 593
2013	5 901	44 333	418 164
2014	5 740	42 369	421 726
2015	5 734	41 380	425 204
2016	5 336	41 783	424 282
2017	5 379	43 832	439 646
2018	5 620	45 910	447 199
2019	5 797	47 413	454 932
2020 (sd)	5 664	45 499	464 109
2021 (sd)	5 729	46 828	484 334
2022 (p)	5 751	47 040	486 942

Source : Insee, DADS 2010-2019, estimations.

sd : données semi-définitives — p : prévisions



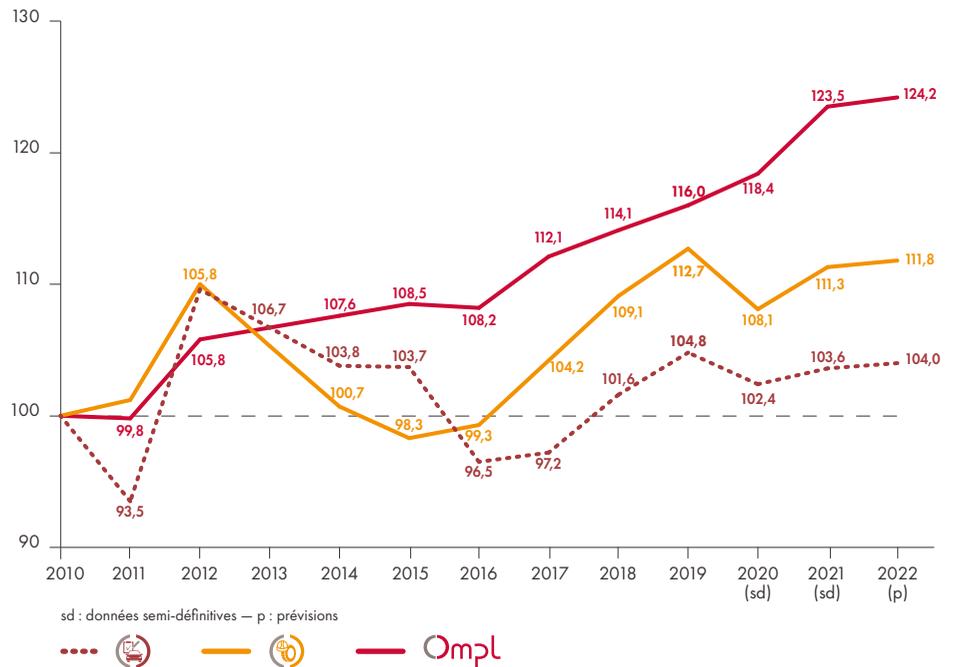
Secteur cadre de vie-technique

Branche professionnelle



Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile

Évolution des effectifs salariés en indice (base 100 en 2010)



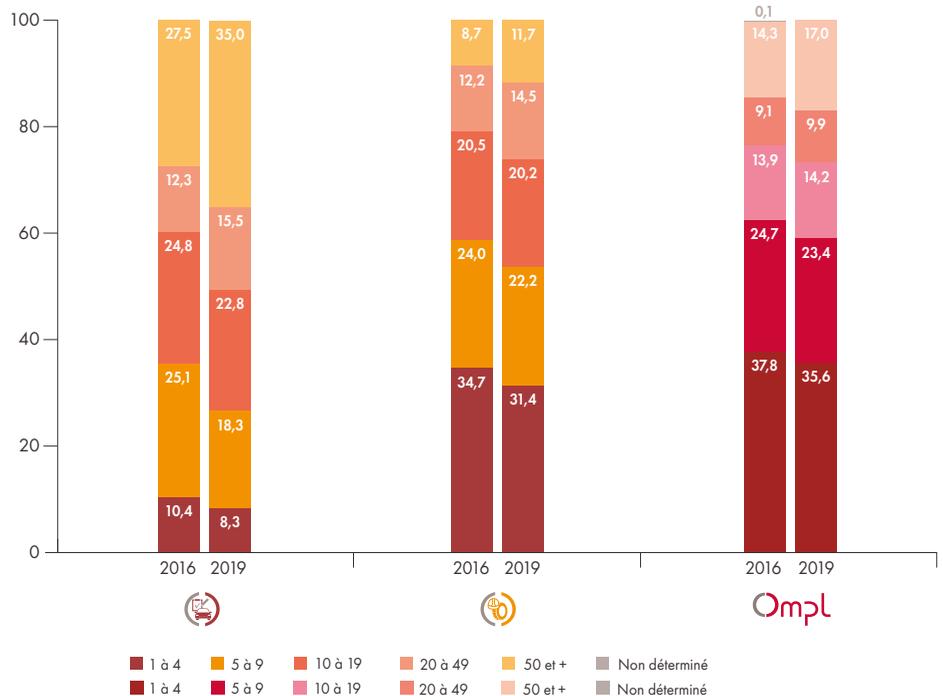
Source : Insee, DADS 2010-2019, estimations.



MOITIÉ DES EFFECTIFS DANS DES PETITES ENTREPRISES

- 49,4 % des salariés de la branche travaillent au sein d'une entreprise comptant moins de 20 salariés.
- Par rapport à 2016, les effectifs travaillant dans les entreprises de 20 salariés et plus sont devenus majoritaires. Leur proportion a progressé de 10,9 points.

Répartition des salariés par tranche d'effectif salarié des entreprises (%)



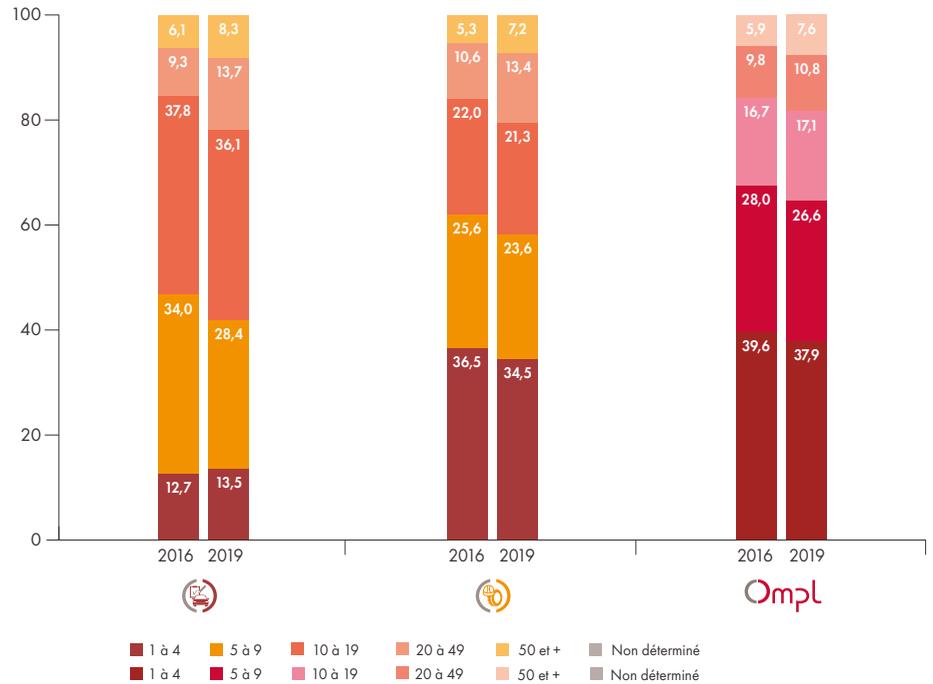
Source : Insee, DADS 2016-2019.



PROGRESSION DE LA PART DES ÉTABLISSEMENTS DE GRANDE TAILLE

- L'importance des structures à taille humaine est très marquée puisque les établissements de moins de 20 salariés regroupent 78,0 % des effectifs.
- Néanmoins, la proportion de salariés travaillant dans ces petites structures a reculé de - 6,6 points par rapport à 2016.

Répartition des salariés par tranche d'effectif salarié des établissements (%)



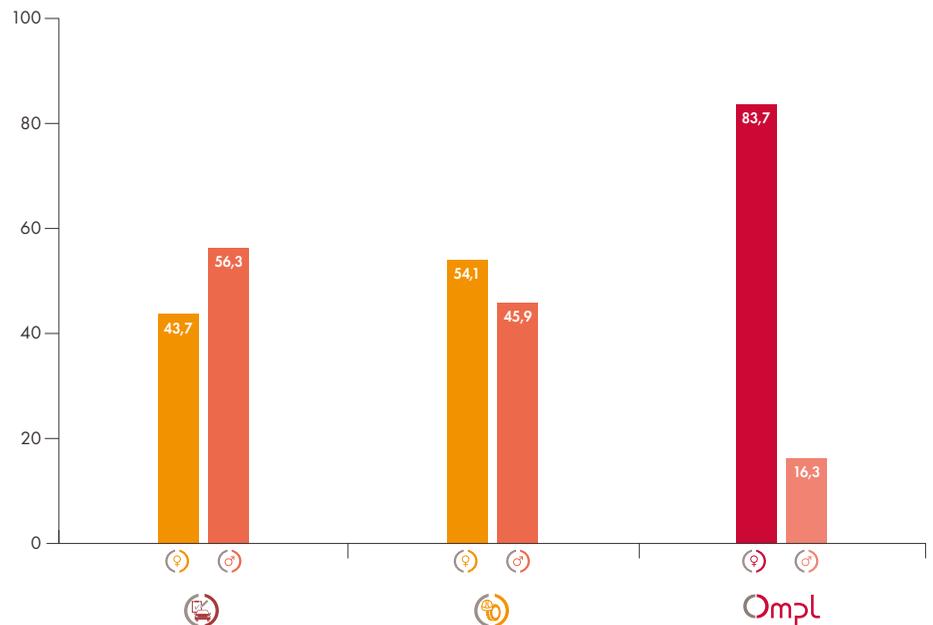
Source : Insee, DADS 2016-2019.



EMPLOIS MAJORITAIREMENT MASCULINS

Les emplois de la branche sont majoritairement masculins : 56,3 % des salariés sont des hommes. Cette proportion est supérieure à la moyenne du secteur (45,9 %).

Répartition des salariés par genre (%)



Source : Insee, DADS 2019.

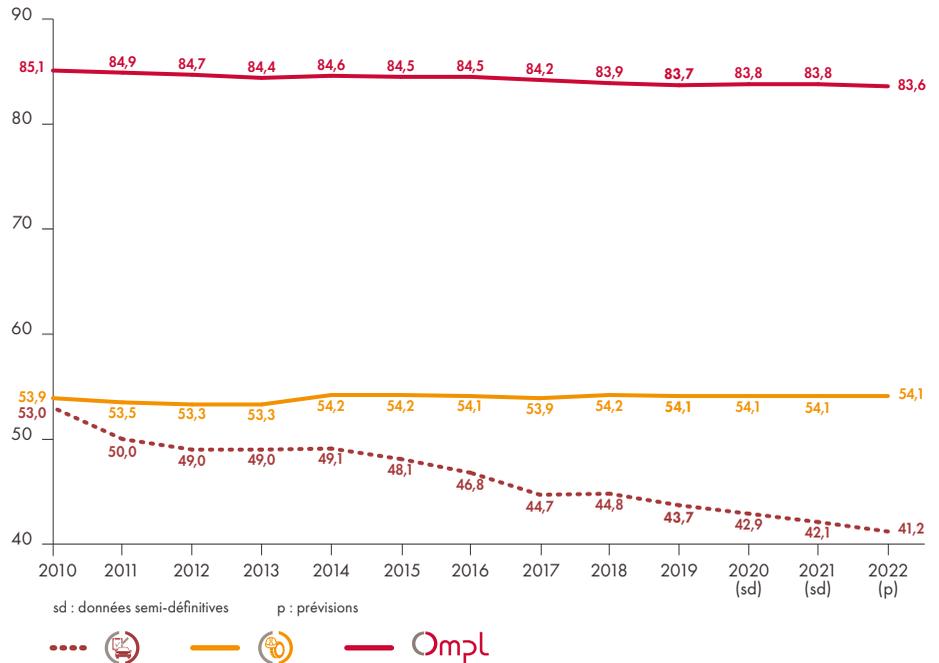


REPLI DU TAUX DE FÉMINISATION

Par rapport à 2010, la part des femmes dans l'emploi de la branche diminue jusqu'en 2019. Elle baisse de 9,3 points.

Les prévisions pour les années 2020 à 2022 laissent envisager le maintien de cette tendance.

Évolution du taux de féminisation (%)



Source : Insee, DADS 2010-2019, estimations.

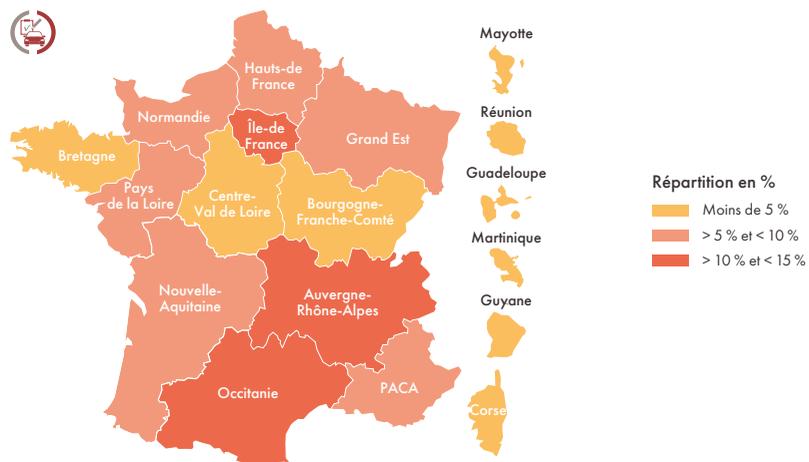


PLUS DU TIERS DES EFFECTIFS DANS TROIS RÉGIONS

- L'Île-de-France rassemble 14,9 % des salariés de la branche mais son poids est moins important que pour l'ensemble du secteur (32,0 %).
- L'Auvergne-Rhône-Alpes est la seconde région pour l'emploi de la branche (11,4 %).
- L'Occitanie occupe la troisième place en nombre de salariés (10,4 %).

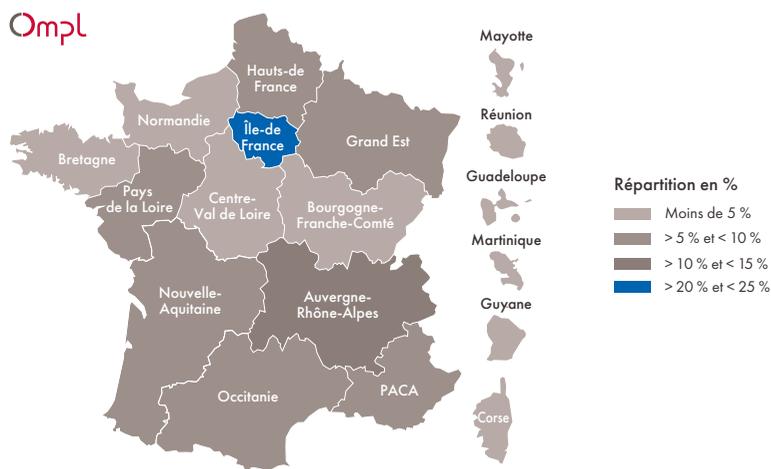
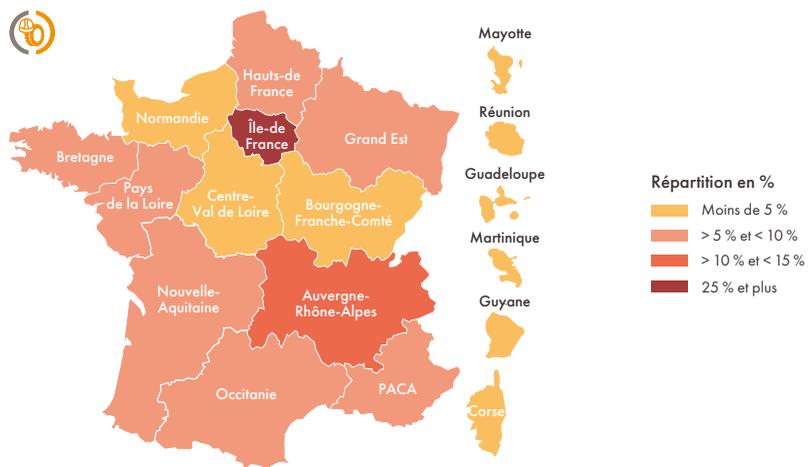
Ces trois régions regroupent 36,7 % des salariés de la branche.

Effectifs par région (%)





EFFECTIFS SALARIÉS



Source: Insee, DADS 2019.



SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

Le taux de féminisation de la branche varie fortement d'une région à l'autre.

Il est maximal pour les DOM (53,2 %) et atteint un minimum pour l'Auvergne-Rhône-Alpes (40,6 %).

Taux de féminisation par région (%)

Régions			
Auvergne-Rhône-Alpes	40,6	54,8	85,2
Bourgogne-Franche-Comté	42,9	53,1	87,1
Bretagne	43,3	53,8	84,4
Centre-Val de Loire	42,4	50,8	86,4
Corse	44,1	54,0	83,7
DOM	53,2	53,0	83,9
Grand Est	41,0	52,2	86,5
Hauts-de-France	44,2	50,4	84,2
Île-de-France	43,3	55,3	77,6
Normandie	47,3	52,3	86,2
Nouvelle-Aquitaine	41,5	54,8	86,0
Occitanie	44,0	55,3	85,3
Pays de la Loire	46,6	51,1	85,0
Provence-Alpes-Côte d'Azur	45,5	55,1	85,1
Ensemble	43,7	54,1	83,7

Source : Insee, DADS 2019.