



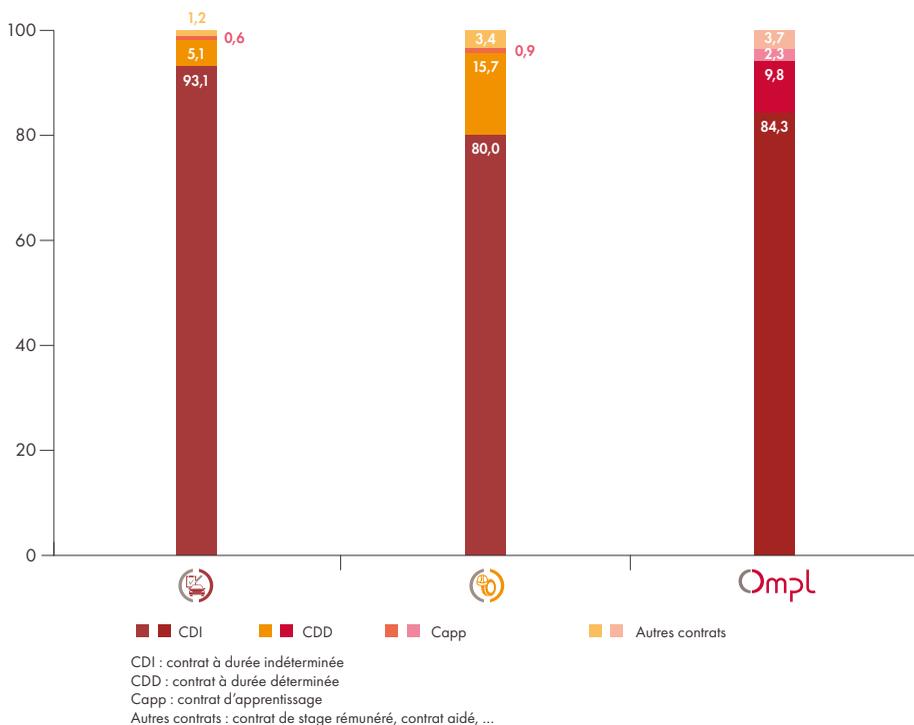
Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la **DADS** fournies par l'Insee et de prévisions statistiques. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



CDI LARGEMENT MAJORITAIRE

Le taux de CDI est très élevé (93,1 %) et supérieur à la moyenne du secteur (80,0 %). Hors CDD, les autres types de contrats (Capp et autres contrats) sont peu mobilisés.

Répartition des salariés par type de contrat de travail (%)



Source : Insee, DADS 2019.



Secteur cadre de vie-technique

Branche professionnelle



Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile



LÉGER REPLI DE LA PART DES CDD

Par rapport à 2010, le taux de CDD tend à diminuer jusqu'en 2019. Il baisse de 4,9 points.

Les prévisions effectuées pour les années 2020 à 2022 anticipent néanmoins une faible progression.

Évolution du taux de CDD annuel (%)



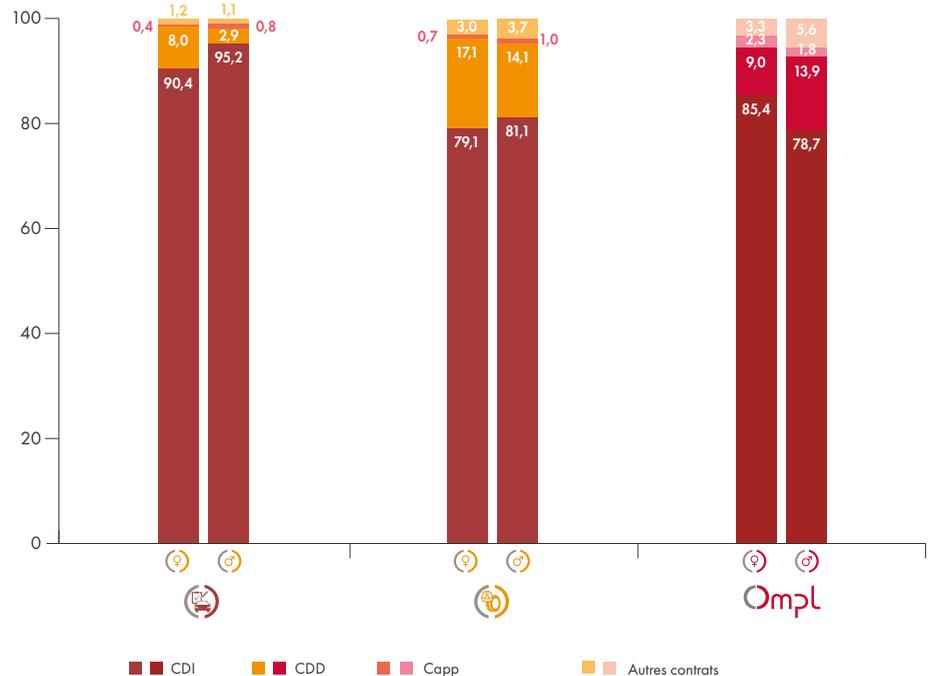
Source : Insee, DADS 2010-2019, estimations.



CDD BEAUCOUP PLUS FRÉQUENT POUR LES FEMMES

Les femmes de la branche travaillent plus souvent dans le cadre d'un CDD que les hommes. Le différentiel atteint 5,1 points.

Répartition des salariés par type de contrat de travail et genre (%)



Source : Insee, DADS 2019.



PLUS DE SALARIÉS EN CDI

Par rapport à 2016, la part de salariés en CDI tend à progresser chez les femmes comme chez les hommes. (+ 1,2 et + 0,7 point respectivement).

Le taux de CDD tend à diminuer pour les deux genres (- 0,5 et - 0,6 point).



CDD PLUS FRÉQUENT POUR LES JEUNES

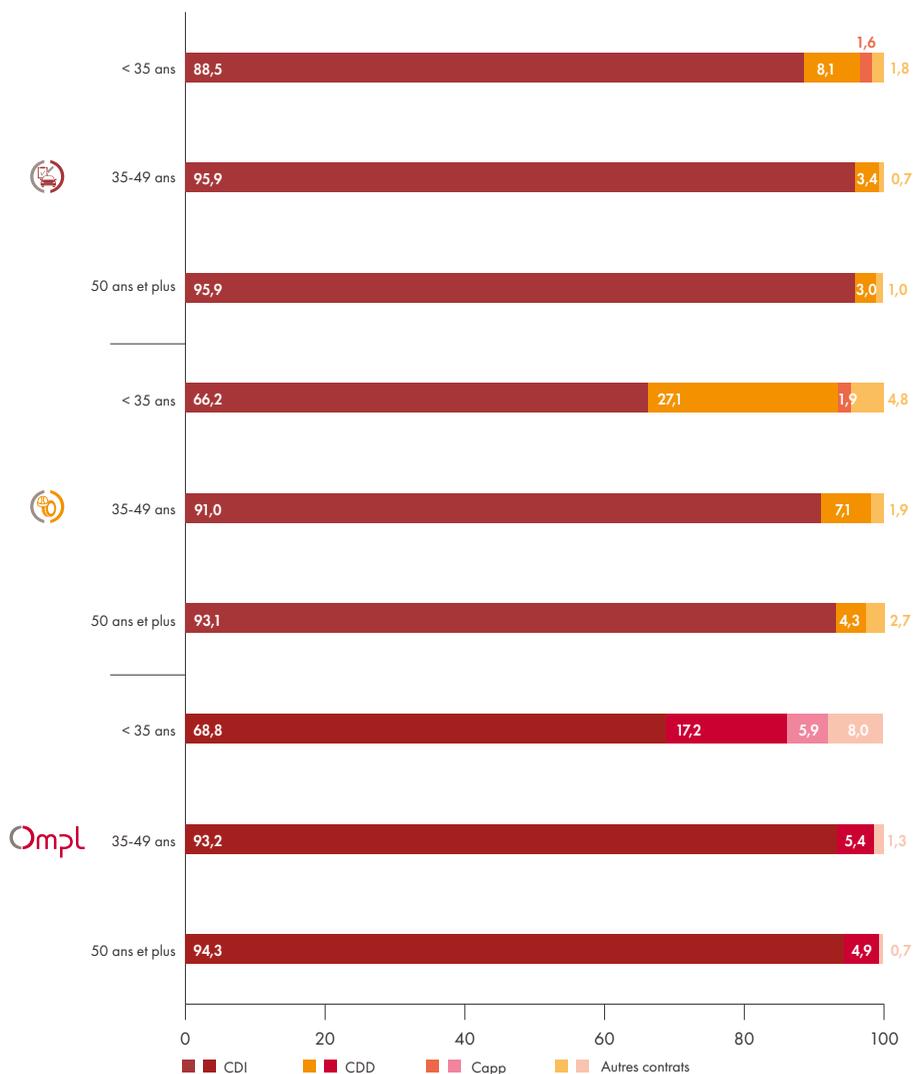
Les salariés de moins de 35 ans travaillent deux fois plus souvent dans le cadre d'un CDD que ceux de la tranche d'âge intermédiaire (8,1 % contre 3,4 %).

Évolution de la répartition des salariés par type de contrat de travail et genre (2016-2019, en points)

					Ompl	
	♀	♂	♀	♂	♀	♂
CDI	↑ + 1,2	↑ + 0,7	↓ - 0,4	↓ - 0,6	↓ - 0,2	↑ + 0,6
CDD	↓ - 0,5	↓ - 0,6	↑ + 0,2	↓ - 0,1	↓ - 0,1	↔ 0,0
Capp	↓ - 0,2	↑ + 0,4	↑ + 0,1	↑ + 0,1	↑ + 0,3	↔ 0,0
Autres	↓ - 0,5	↓ - 0,6	↑ + 0,1	↑ + 0,6	↓ - 0,1	↓ - 0,5

Source: Insee, DADS 2016-2019.

Répartition des salariés par type de contrat de travail et tranche d'âge (%)



Source: Insee, DADS 2019.

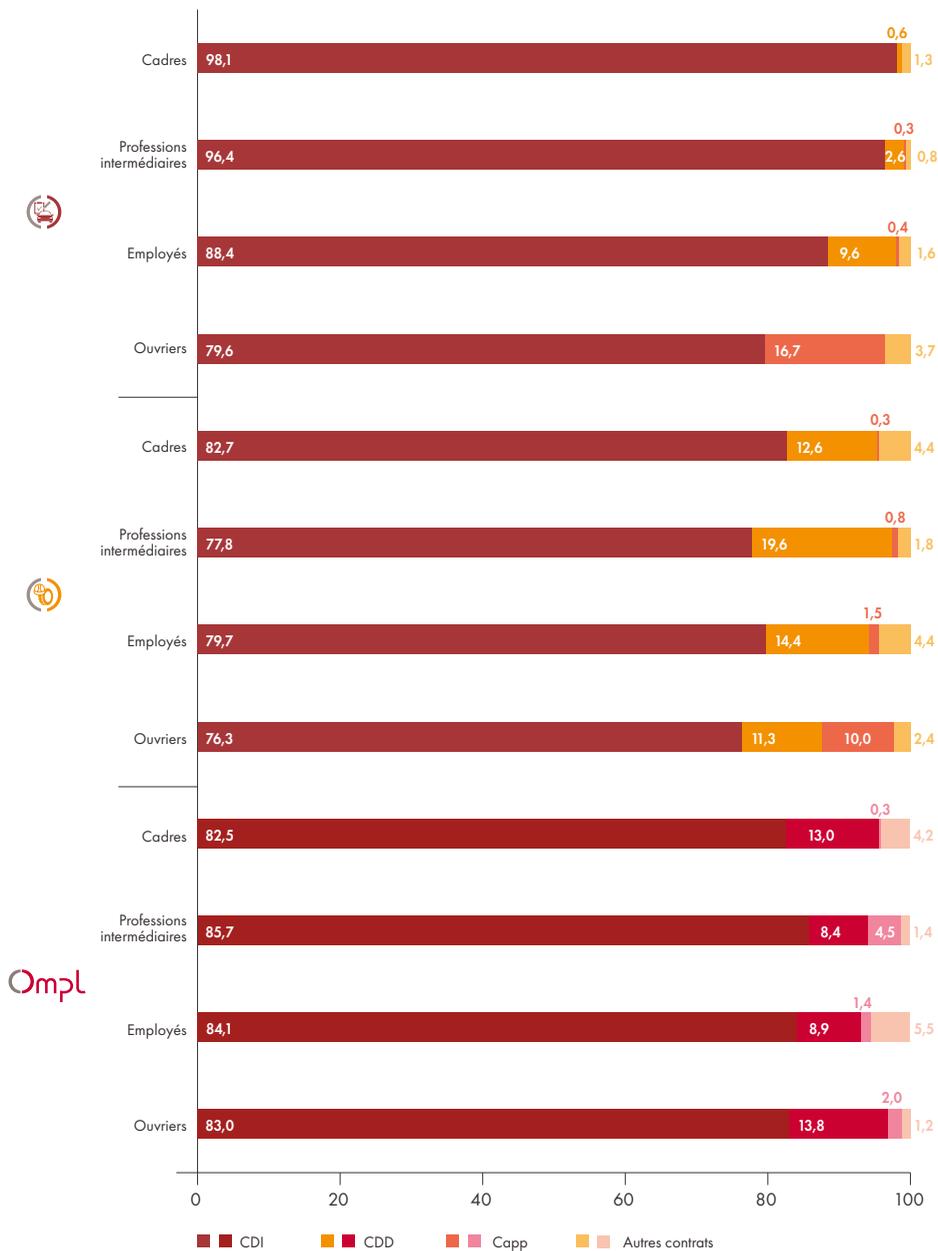


NUANCES SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

Au niveau de la branche, le recrutement en CDD est principalement mobilisé pour les employés (9,6 %).

Pour les autres catégories sociales, il est beaucoup moins privilégié, notamment pour les cadres (0,6 %) et les professions intermédiaires (2,6 %), qui bénéficient plus souvent d'un CDI.

Répartition des salariés par type de contrat de travail et catégorie sociale (%)



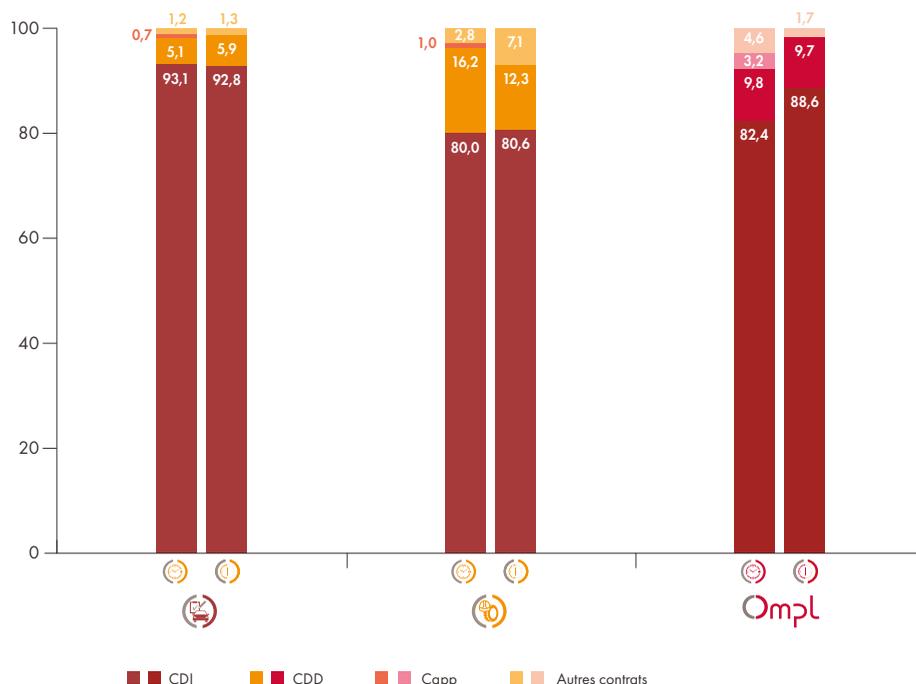
Source: Insee, DADS 2019.



NUANCES SELON LA DURÉE DU TEMPS DE TRAVAIL

Les salariés de la branche travaillant à temps partiel sont moins souvent en CDI que ceux travaillant à temps complet (- 0,3 point).

Répartition des salariés par type de contrat de travail et temps de travail (%)



Source: Insee, DADS 2019.



DIFFÉRENCES RÉGIONALES MARQUÉES

La part de CDD au sein de la branche varie de manière notable d'une région à l'autre. Elle est maximale pour la Normandie (9,8 %) et minimale pour le Grand Est (2,8 %).

Taux de CDD par région (%)

Régions	Temps complet (%)	Temps partiel (%)	Ompl (%)
Auvergne-Rhône-Alpes	5,6	13,3	9,6
Bourgogne-Franche-Comté	4,6	10,7	9,2
Bretagne	4,1	11,9	10,4
Centre-Val de Loire	4,6	8,7	8,5
Corse	ND	9,6	10,3
DOM	9,1	12,7	11,2
Grand Est	2,8	13,3	8,2
Hauts-de-France	7,5	12,9	9,3
Île-de-France	4,7	21,9	10,1
Normandie	9,8	12,6	9,5
Nouvelle-Aquitaine	3,4	13,7	10,2
Occitanie	4,8	13,4	10,6
Pays de la Loire	3,4	13,1	10,9
Provence-Alpes-Côte d'Azur	4,8	11,6	9,0
Ensemble	5,1	15,7	9,8

Source: Insee, DADS 2019.

ND: non déterminé pour cause de secret statistique.