



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS fournies par l'Insee et de prévisions statistiques. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



TURNOVER ÉLEVÉ

Le turnover est important (18,9 %).
Il est supérieur au seuil critique de 15 % ce qui implique une assez forte mobilité des salariés.

Mobilité annuelle

			
Effectif en début d'année	105 358	278 890	381 611
Effectif total de l'année	126 033	332 331	461 601
Nb. sal. entrés dans l'année	20 675	53 441	79 990
Nb. sal. sortis dans l'année	19 244	47 480	71 479
Taux d'entrée (%)	19,6	19,2	21,0
Taux de sortie (%)	18,3	17,0	18,7
Turnover annuel (%)	18,9	18,1	19,8

Source : Insee, DADS 2018.



$$\text{Taux d'entrée} = \frac{\text{Nombre de salariés entrés dans l'année}}{\text{Effectif salarié en début d'année}}$$

$$\text{Taux de sortie} = \frac{\text{Nombre de salariés sortis dans l'année}}{\text{Effectif salarié en début d'année}}$$

$$\text{Turnover annuel} = \frac{\text{Taux d'entrée} + \text{Taux de sortie}}{2}$$

Cet indicateur donne une évaluation du rythme de renouvellement des salariés.



Secteur santé

Branche professionnelle



Pharmacie d'officine



VARIATION DU TURNOVER

Sur la période, le turnover de la branche varie peu. Il oscille entre 15,6 % et 19,4 %. Le secteur connaît une évolution semblable.



FORT IMPACT SOCIOPROFESSIONNEL

La décomposition selon les caractéristiques socioprofessionnelles montre qu'au niveau de la branche :

- le niveau de mobilité annuelle est plus important pour les hommes (29,3 %) ;
- le renouvellement des personnels embauchés en CDD mais aussi en contrats « autres » (apprentissage, stage, contrats aidés...) est intensif. Toutefois, les effectifs travaillant dans le cadre d'un CDI sont plutôt stables ;
- les salariés âgés de moins de 35 ans ont le plus fort taux de rotation (31,9 %) ;
- les cadres connaissent la mobilité la plus importante avec un niveau très élevé (25,3 %).

Évolution du taux de mobilité (%)

Branches professionnelles		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
	Taux d'entrée	19,0	19,0	15,8	16,5	16,5	21,1	19,6
	Taux de sortie	19,0	17,0	15,3	15,4	15,3	17,7	18,3
	Turnover annuel	19,0	16,0	15,6	16,0	15,9	19,4	18,9
	Taux d'entrée	18,0	16,0	15,4	15,6	16,0	21,0	19,2
	Taux de sortie	16,0	15,0	13,4	13,5	13,9	16,1	17,0
	Turnover annuel	17,0	15,0	14,4	14,5	14,9	18,6	18,1
Ompl	Taux d'entrée	19,0	17,0	16,0	16,8	17,1	22,3	21,0
	Taux de sortie	18,0	16,0	14,8	15,0	15,4	17,6	18,7
	Turnover annuel	18,0	16,0	15,4	15,9	16,3	20,0	19,8

Source : Insee, DADS 2012-2018.

Mobilité annuelle selon les caractéristiques socio-économiques (%)

Branches professionnelles	Genre		Contrat			
	Femmes	Hommes	CDI	CDD	Autres	
	Taux d'entrée	18,1	30,4	10,3	157,4	50,0
	Taux de sortie	16,9	28,2	10,8	130,6	39,9
	Turnover annuel	17,5	29,3	10,6	144,0	44,9
	Taux d'entrée	18,1	29,3	11,0	159,8	54,4
	Taux de sortie	16,1	25,3	11,1	121,8	39,2
	Turnover annuel	17,1	27,3	11,1	140,8	46,8
Ompl	Taux d'entrée	19,6	27,9	11,6	152,5	75,7
	Taux de sortie	17,6	24,3	11,7	112,4	65,4
	Turnover annuel	18,6	26,1	11,7	132,4	70,6

Branches professionnelles	Tranches d'âge			CSP				
	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	
	Taux d'entrée	34,9	11,2	9,9	26,2	15,3	26,1	22,1
	Taux de sortie	29,0	11,1	13,0	24,3	14,6	24,0	17,6
	Turnover annuel	31,9	11,2	11,5	25,3	15,0	25,1	19,9
	Taux d'entrée	36,8	12,5	9,4	27,7	16,5	18,7	19,5
	Taux de sortie	28,1	11,4	12,5	24,5	15,0	16,4	17,2
	Turnover annuel	32,4	12,0	10,9	26,1	15,7	17,6	18,3
Ompl	Taux d'entrée	40,8	13,0	9,6	25,7	18,2	21,0	22,5
	Taux de sortie	32,0	12,2	12,5	23,5	16,1	18,9	18,7
	Turnover annuel	36,4	12,6	11,0	24,6	17,2	20,0	20,6



MOBILITÉ DIFFÉRENTE SELON LE TYPE DE MÉTIER

Hors salariés dont le type de métier n'a pas pu être déterminé, la rotation est maximale et se situe à un niveau très élevé pour les salariés exerçant des tâches annexes « autre » à l'activité de l'entreprise.



EMBAUCHES FÉMINISÉES

Le taux de féminisation (81,0 %) est inférieur à celui de l'ensemble des salariés de la branche (86,6 %).

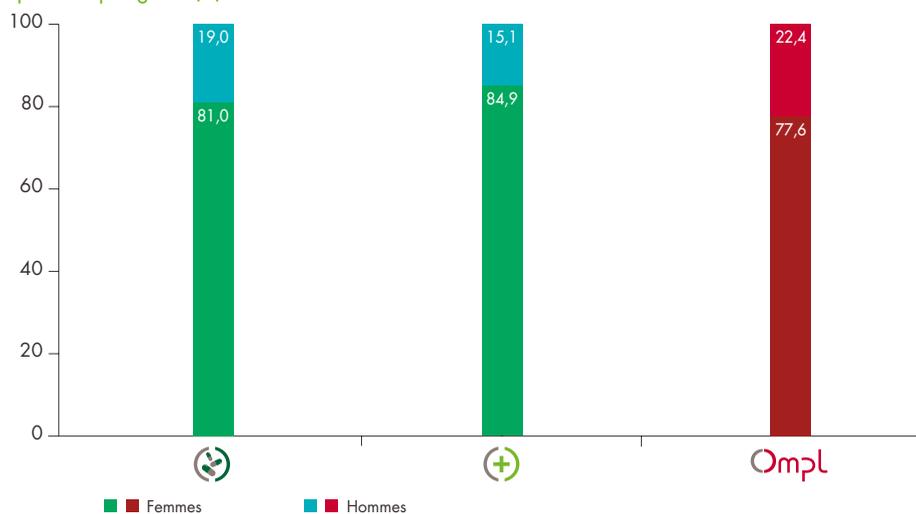
Types de métiers

Branches professionnelles		Exercice total du métier	Exercice partiel du métier	Soutien au métier	Soutien à l'entreprise	Autre
	Taux d'entrée	26,4	16,6	22,8	20,9	56,4
	Taux de sortie	24,6	15,8	17,0	18,2	38,5
	Turnover annuel	25,5	16,2	19,9	19,5	47,5
	Taux d'entrée	28,9	17,3	19,0	17,1	53,1
	Taux de sortie	25,6	15,7	16,7	14,9	43,4
	Turnover annuel	27,2	16,5	17,8	16,0	48,3
Ompl	Taux d'entrée	25,8	19,4	18,9	21,0	45,3
	Taux de sortie	22,7	17,7	17,2	18,6	35,3
	Turnover annuel	24,3	18,5	18,0	19,8	40,3

Source : Insee, DADS 2018.

Profil des entrants

Répartition par genre (%)



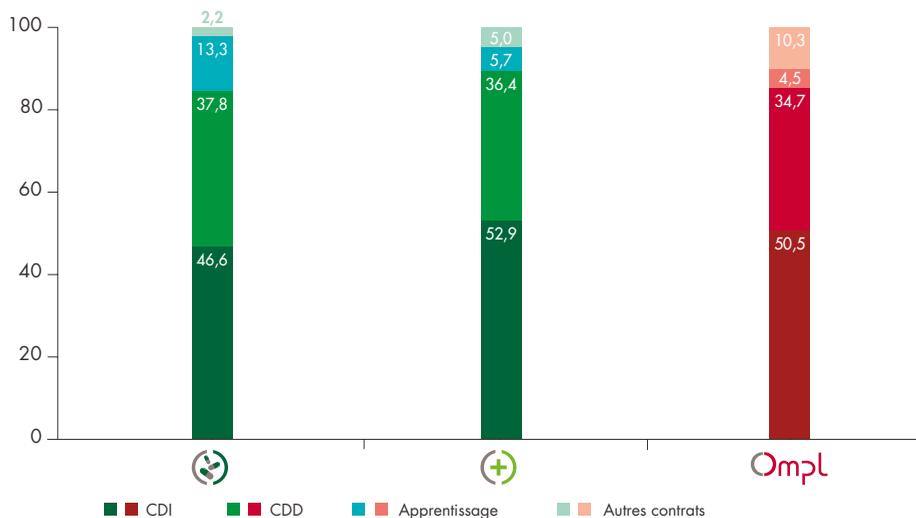
Source : Insee, DADS 2018.



ENTRANTS PLUTÔT EN CDI

Les recrutements dans le cadre d'un CDI sont majoritaires (46,6 %) mais ce type de contrat est beaucoup plus présent au sein de la branche (82,2 %).

Répartition par type de contrat de travail (%)



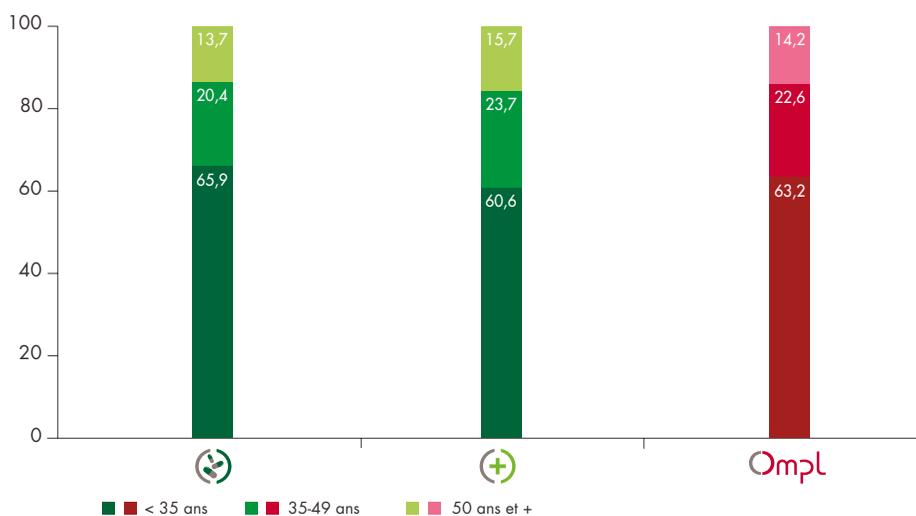
Source : Insee, DADS 2018.



ENTRANTS JEUNES

65,9 % des recrutés sont âgés de moins de 35 ans contre 41,8 % pour les salariés de la branche.

Répartition par tranche d'âge (%)



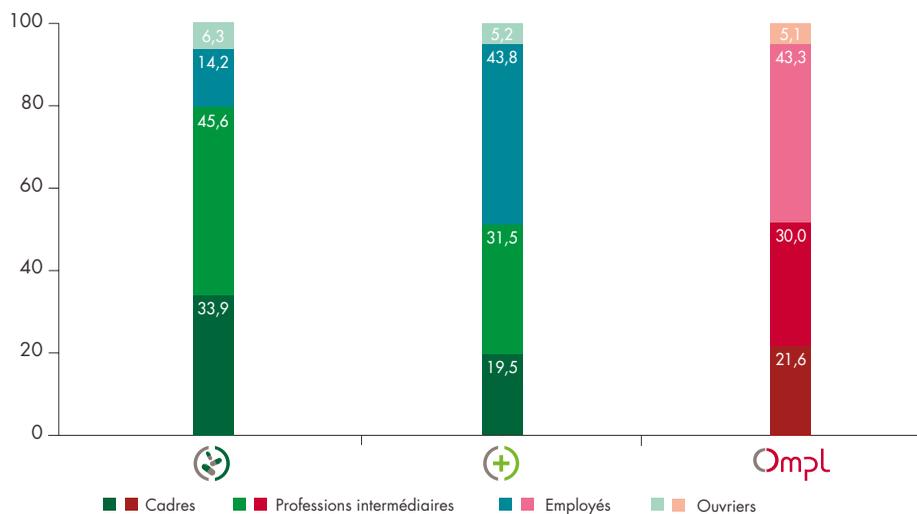
Source : Insee, DADS 2018.



EMBAUCHES DE PROFESSIONS INTERMÉDIAIRES

- La catégorie des professions intermédiaires est la plus importante chez les recrutés (45,6 %). Elle est sous-représentée par rapport à l'ensemble de la branche (56,2 %). Parmi les recrutés de cette catégorie, 98,7 % sont des préparateurs en pharmacie.
- 33,9 % des entrants sont des cadres dont 97,7 % des pharmaciens salariés.

Répartition par catégorie sociale (%)



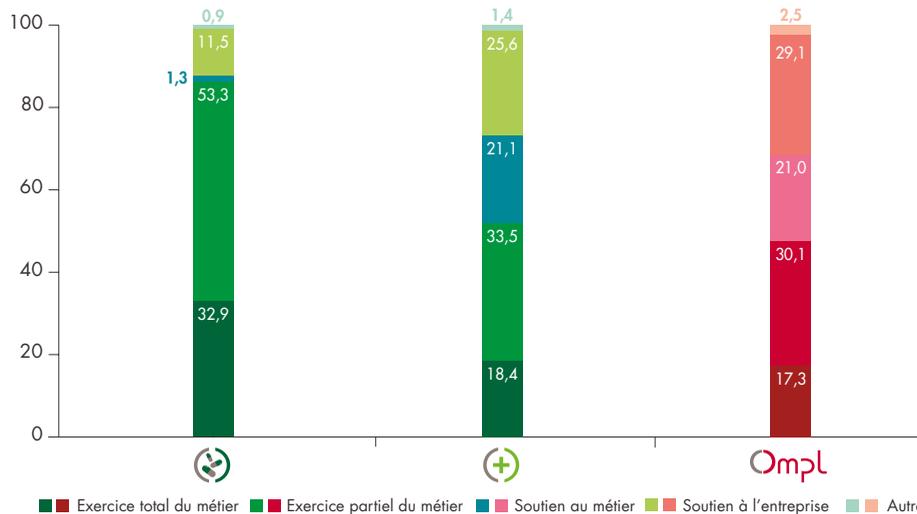
Source : Insee, DADS 2018.



RECRUTEMENTS SUR LE CŒUR D'ACTIVITÉ

- Ce sont des salariés exerçant partiellement le métier de l'entreprise qui sont le plus souvent recrutés (53,3 %), principalement des préparateurs en pharmacie (84,1 %).
- 32,9 % des entrants exercent l'ensemble de l'activité libérale de l'entreprise, il s'agit quasi exclusivement des pharmaciens salariés (97,7 %).

Répartition par type de métier (%)



Source : Insee, DADS 2018.

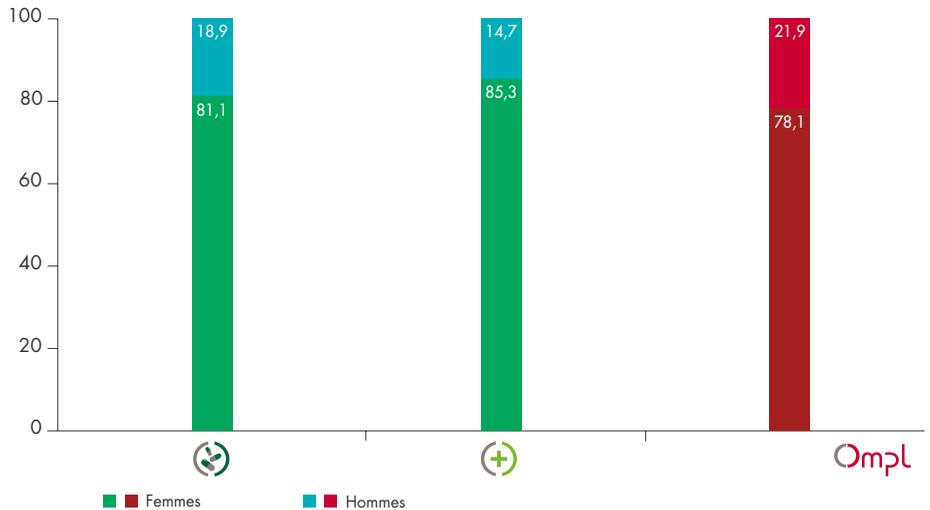


MOBILITÉ SUPÉRIEURE DES FEMMES

La part des femmes chez les sortants (81,1 %) est proche de celle des entrants (81,0 %).

Profil des sortants

Répartition par genre (%)



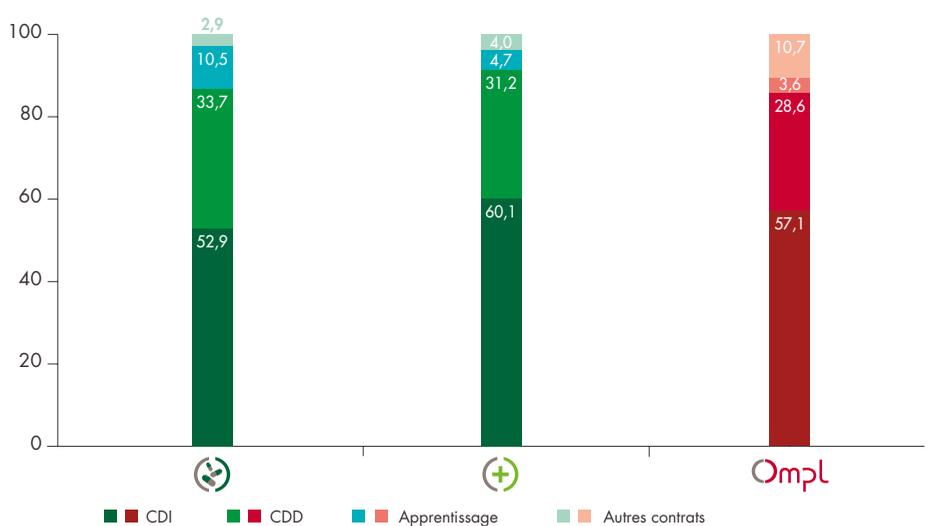
Source : Insee, DADS 2018.



MAJORITÉ DE SORTANTS EN CDI

52,9 % des sortants étaient en CDI, proportion supérieure à celle observée pour les entrants (46,6 %).

Répartition par type de contrat de travail (%)



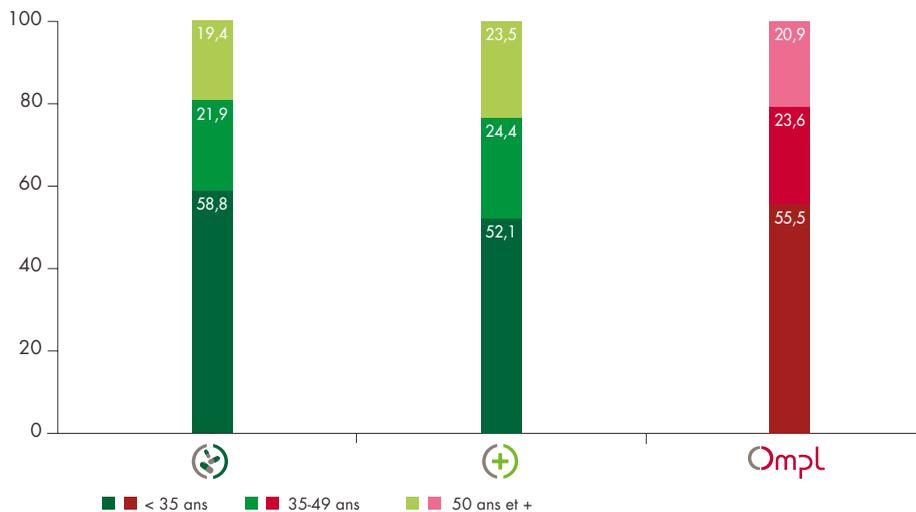
Source : Insee, DADS 2018.



DÉPARTS PLUS IMPORTANTS CHEZ LES JEUNES

Les sortants sont majoritairement des jeunes mais dans une proportion inférieure à celle des entrants (58,8 % contre 65,9 %).

Répartition par tranche d'âge (%)



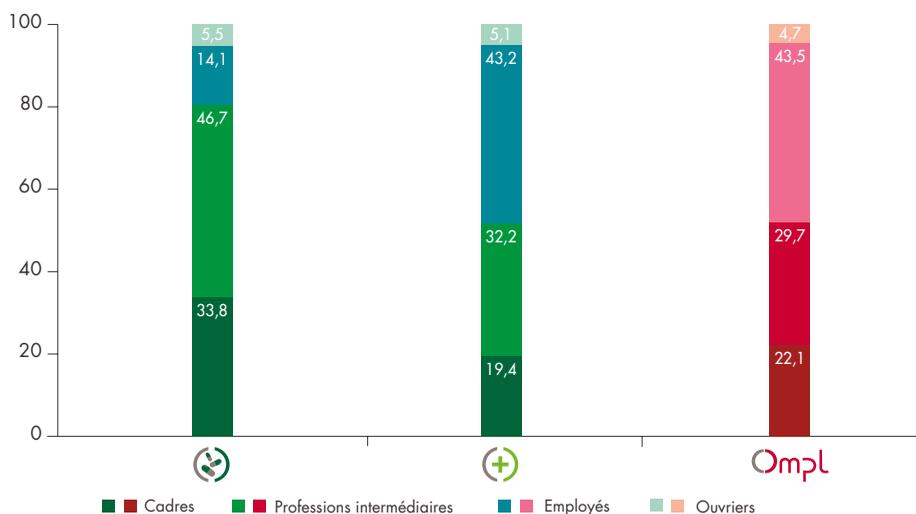
Source : Insee, DADS 2018.



SORTANTS AU PROFIL PROCHE DES ENTRANTS

- Tout comme chez les entrants, la catégorie des professions intermédiaires est la plus représentée chez les sortants (46,7 %). Parmi cette catégorie, 98,4 % sont des préparateurs en pharmacie.
- 33,8 % des sortants sont des cadres dont 97,6 % des pharmaciens salariés.

Répartition par catégorie sociale (%)



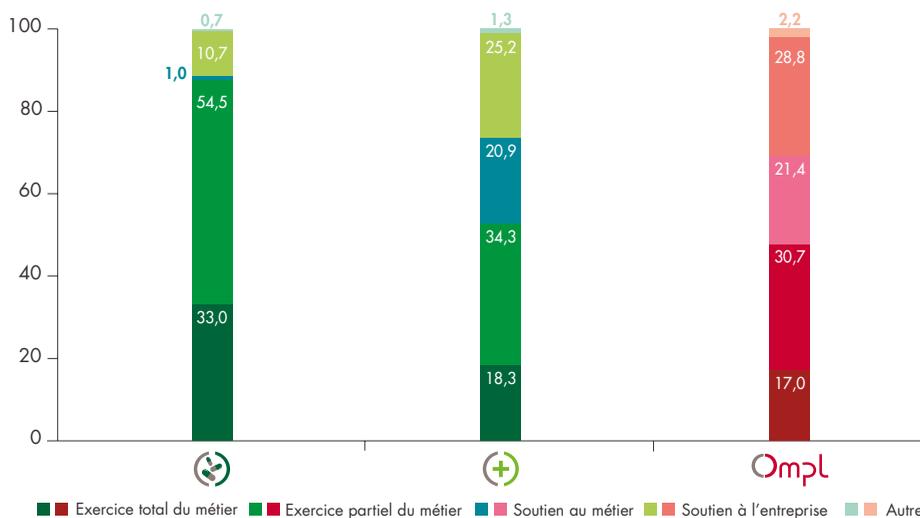
Source : Insee, DADS 2018.



DÉPART DE SALARIÉS CENTRÉS SUR LE CŒUR D'ACTIVITÉ

- À l'image des entrants, les salariés réalisant partiellement le métier de l'entreprise représentent la plus grande proportion de sortants (54,5 %). 84,4 % de ces sortants sont des préparateurs en pharmacie.
- 33 % des partants exercent la totalité de l'activité libérale, il s'agit exclusivement de pharmaciens salariés.

Répartition par type de métier (%)



Source : Insee, DADS 2018.



SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

Le turnover de la branche varie notablement d'une région à l'autre. Il est maximal pour la Corse (24,7 %) et le taux le plus bas est atteint pour les Hauts-de-France (15,6 %).

Turnover par région (%)

Régions	Pharmacie	+	Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	18,9	18,2	19,7
Bourgogne-Franche-Comté	17,9	16,4	16,9
Bretagne	19,0	17,7	18,4
Centre-Val de Loire	16,8	16,0	16,8
Corse	24,7	20,9	21,1
DOM	18,7	18,5	19,1
Grand Est	17,3	17,2	18,0
Hauts-de-France	15,6	15,2	16,2
Île-de-France	21,8	22,3	26,1
Normandie	18,0	16,5	16,8
Nouvelle-Aquitaine	18,9	16,8	18,0
Occitanie	19,7	17,4	18,5
Pays de la Loire	18,3	17,7	18,3
Provence-Alpes-Côte d'Azur	20,2	18,9	19,8
Ensemble	18,9	18,1	19,8

Source : Insee, DADS 2018.