



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS fournies par l'Insee et de prévisions statistiques. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



TURNOVER ÉLEVÉ

Le turnover dans le champ de l'OMPL (19,8 %) est supérieur au seuil critique de 15 % ce qui implique une assez forte mobilité des salariés.

Mobilité annuelle

				Ompl
Effectif en début d'année	49 367	53 354	278 890	381 611
Effectif total de l'année	61 247	68 023	332 331	461 601
Nb. sal. entrés dans l'année	11 880	14 669	53 441	79 990
Nb. sal. sortis dans l'année	9 712	14 287	47 480	71 479
Taux d'entrée (%)	24,1	27,5	19,2	21,0
Taux de sortie (%)	19,7	26,8	17,0	18,7
Turnover annuel (%)	21,9	27,1	18,1	19,8

Source : Insee, DADS 2018.



$$\text{Taux d'entrée} = \frac{\text{Nombre de salariés entrés dans l'année}}{\text{Effectif salarié en début d'année}}$$

$$\text{Taux de sortie} = \frac{\text{Nombre de salariés sortis dans l'année}}{\text{Effectif salarié en début d'année}}$$

$$\text{Turnover annuel} = \frac{\text{Taux d'entrée} + \text{Taux de sortie}}{2}$$

Cet indicateur donne une évaluation du rythme de renouvellement des salariés.



Secteur cadre de vie-technique



Secteur juridique



Secteur santé



LÉGÈRE PROGRESSION DU TURNOVER

Sur la période, le turnover dans le champ de l'OMPL tend à augmenter.

Il progresse de 1,8 point.



IMPACT SOCIOPROFessionNEL TRÈS MARQUÉ

Dans le champ de l'OMPL, la décomposition selon les caractéristiques socioprofessionnelles montre que :

- le niveau de mobilité annuelle est plus important pour les hommes (26,1 %) ;
- le renouvellement des personnels en contrats « autres » (apprentissage, stage, contrats aidés...) mais aussi embauchés en CDD est intensif. Toutefois, les effectifs travaillant dans le cadre d'un CDI sont plutôt stables ;
- les salariés âgés de moins de 35 ans ont le plus fort taux de rotation (36,4 %) ;
- les cadres connaissent la mobilité la plus importante avec un niveau très élevé (24,6 %).

Évolution du taux de mobilité (%)

Branches professionnelles		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
	Taux d'entrée	19,0	16,0	15,0	16,8	19,6	25,1	24,1
	Taux de sortie	20,0	17,0	16,5	15,7	16,2	18,3	19,7
	Turnover annuel	20,0	17,0	15,7	16,2	17,9	21,7	21,9
	Taux d'entrée	23,0	23,0	20,2	22,5	21,2	26,5	27,5
	Taux de sortie	23,0	23,0	20,1	22,0	22,5	24,5	26,8
	Turnover annuel	23,0	23,0	20,1	22,3	21,8	25,5	27,1
	Taux d'entrée	18,0	16,0	15,4	15,6	16,0	21,0	19,2
	Taux de sortie	16,0	15,0	13,4	13,5	13,9	16,1	17,0
	Turnover annuel	17,0	15,0	14,4	14,5	14,9	18,6	18,1
Ompl	Taux d'entrée	19,0	17,0	16,0	16,8	17,1	22,3	21,0
	Taux de sortie	18,0	16,0	14,8	15,0	15,4	17,6	18,7
	Turnover annuel	18,0	16,0	15,4	15,9	16,3	20,0	19,8

Source : Insee, DADS 2012-2018.

Mobilité annuelle selon les caractéristiques socio-économiques (%)

Branches professionnelles		Genre		Contrat		
		Femmes	Hommes	CDI	CDD	Autres
	Taux d'entrée	25,4	22,8	12,4	131,8	98,5
	Taux de sortie	20,8	18,6	12,7	81,1	70,7
	Turnover annuel	23,1	20,7	12,6	106,4	84,6
	Taux d'entrée	25,3	35,8	14,1	147,6	128,8
	Taux de sortie	24,7	34,5	14,1	114,3	139,9
	Turnover annuel	25,0	35,2	14,1	130,9	134,3
	Taux d'entrée	18,1	29,3	11,0	159,8	54,4
	Taux de sortie	16,1	25,3	11,1	121,8	39,2
	Turnover annuel	17,1	27,3	11,1	140,8	46,8
Ompl	Taux d'entrée	19,6	27,9	11,6	152,5	75,7
	Taux de sortie	17,6	24,3	11,7	112,4	65,4
	Turnover annuel	18,6	26,1	11,7	132,4	70,6

Branches professionnelles		Tranches d'âge			CSP			
		< 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
	Taux d'entrée	35,7	14,2	11,3	20,5	25,1	26,2	42,3
	Taux de sortie	40,8	13,0	9,6	18,0	19,8	21,5	28,9
	Turnover annuel	32,0	12,2	12,5	19,2	22,4	23,9	26,5
	Taux d'entrée	58,0	14,4	11,5	21,3	28,9	31,8	27,3
	Taux de sortie	40,8	13,0	9,6	21,4	28,2	23,0	26,9
	Turnover annuel	32,0	12,2	12,5	21,3	28,5	27,4	25,7
	Taux d'entrée	32,4	12,0	10,9	27,7	16,5	18,7	19,5
	Taux de sortie	40,8	13,0	9,6	24,5	15,0	16,4	17,2
	Turnover annuel	32,0	12,2	12,5	26,1	15,7	17,6	18,3
Ompl	Taux d'entrée	40,8	13,0	9,6	25,7	18,2	21,0	22,5
	Taux de sortie	32,0	12,2	12,5	23,5	16,1	18,9	18,7
	Turnover annuel	36,4	12,6	11,0	24,6	17,2	20,0	20,6



MOBILITÉ DIFFÉRENTE SELON LE TYPE DE MÉTIER

En dehors des salariés dont le type de métier n'a pas pu être déterminé, la rotation est maximale et atteint un niveau très élevé pour les salariés exerçant des tâches annexes à l'activité de l'entreprise « autre ».

Types de métiers

Branches professionnelles		Exercice total du métier	Exercice partiel du métier	Soutien au métier	Soutien à l'entreprise	Autre
	Taux d'entrée	23,0	25,5	17,7	26,4	38,5
	Taux de sortie	18,3	21,5	16,2	20,6	27,9
	Turnover annuel	20,7	23,5	17,0	23,5	33,2
	Taux d'entrée	8,1	40,6	19,2	33,3	53,9
	Taux de sortie	13,9	42,1	18,9	30,9	45,4
	Turnover annuel	11,0	41,3	19,1	32,1	49,7
	Taux d'entrée	8,1	40,6	19,2	33,3	53,9
	Taux de sortie	13,9	42,1	18,9	30,9	45,4
	Turnover annuel	11,0	41,3	19,1	32,1	49,7
Ompl	Taux d'entrée	25,8	19,4	18,9	21,0	45,3
	Taux de sortie	22,7	17,7	17,2	18,6	35,3
	Turnover annuel	24,3	18,5	18,0	19,8	40,3

Source : Insee, DADS 2018.

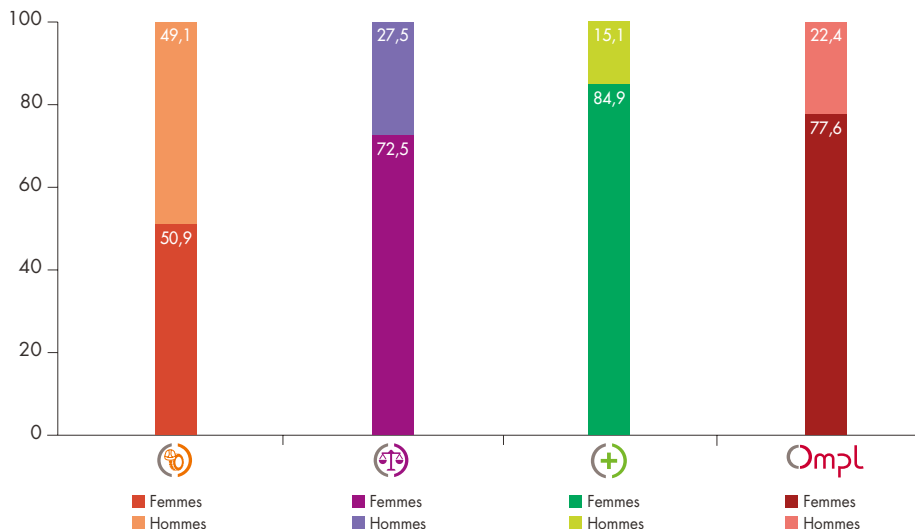


EMBAUCHES FÉMINISÉES

Le taux de féminisation des entrants (77,6 %) est légèrement inférieur à celui de l'ensemble des salariés du champ de l'OMPL (82,2 %).

Profil des entrants par secteur

Répartition par genre (%)



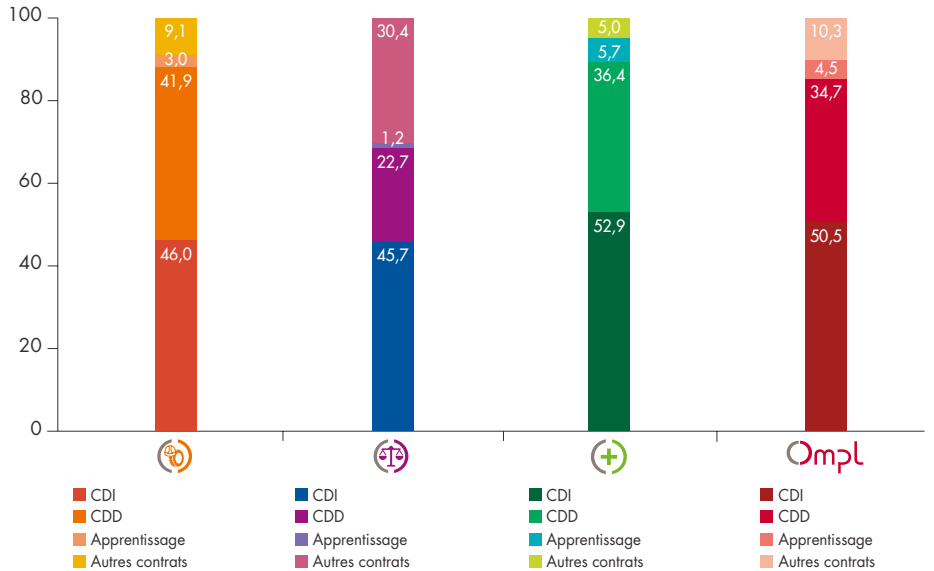
Source : Insee, DADS 2018.



ENTRANTS SOUVENT EN CDI

Les recrutements dans le cadre d'un CDI sont les plus importants (50,5 %) mais ce type de contrat est beaucoup plus présent dans l'ensemble du champ de l'OMPL (84,1 %).

Répartition par type de contrat de travail (%)



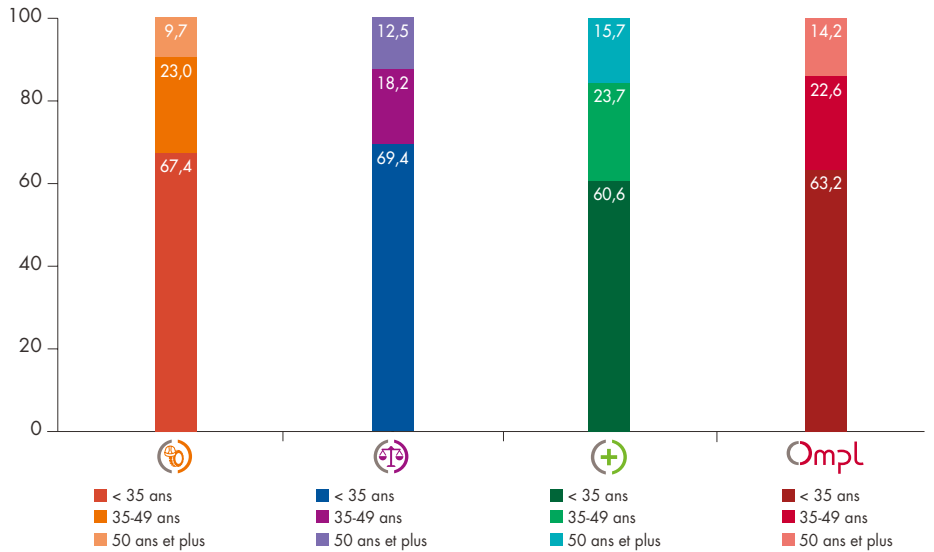
Source : Insee, DADS 2018.



ENTRANTS JEUNES

63,2 % des recrutés sont âgés de moins de 35 ans contre 37,8 % pour les salariés du champ de l'OMPL.

Répartition par tranche d'âge (%)



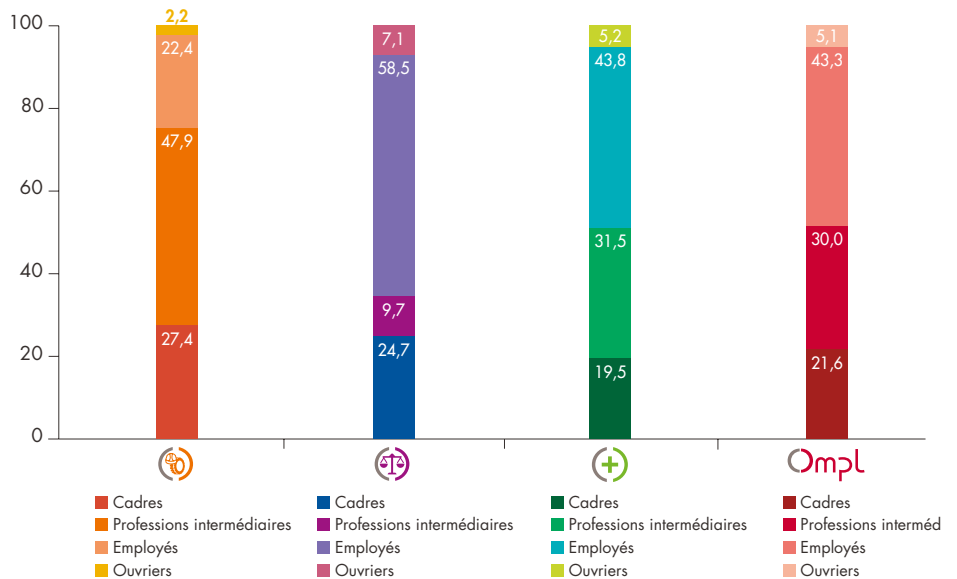
Source : Insee, DADS 2018.



EMBAUCHES FÉMINISÉES

La catégorie des employés est la plus importante chez les recrutés (43,3 %). Elle est aussi fréquente que dans l'ensemble du champ de l'OMPL (43,2 %).

Répartition par catégorie sociale (%)



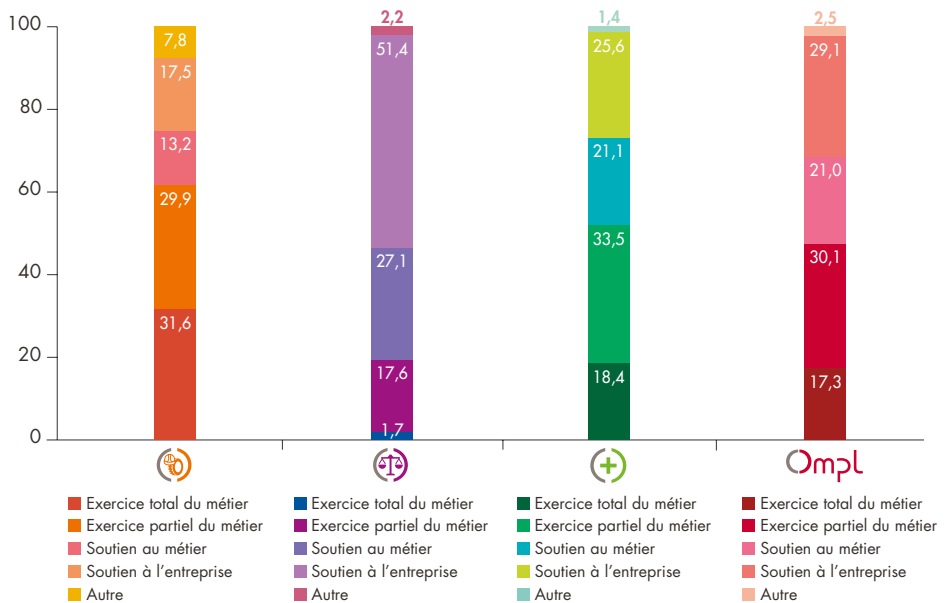
Source : Insee, DADS 2018.



RECRUTEMENTS SUR LE COEUR D'ACTIVITÉ DE L'ENTREPRISE

Ce sont les salariés exerçant partiellement le métier de l'entreprise qui sont le plus souvent recrutés (30,1 %).

Répartition par type de métier (%)



Source : Insee, DADS 2018.



SORTANTS AU PROFIL PROCHE DES ENTRANTS

La part des femmes chez les sortants (78,1 %) est proche de celle des entrants (77,6 %).

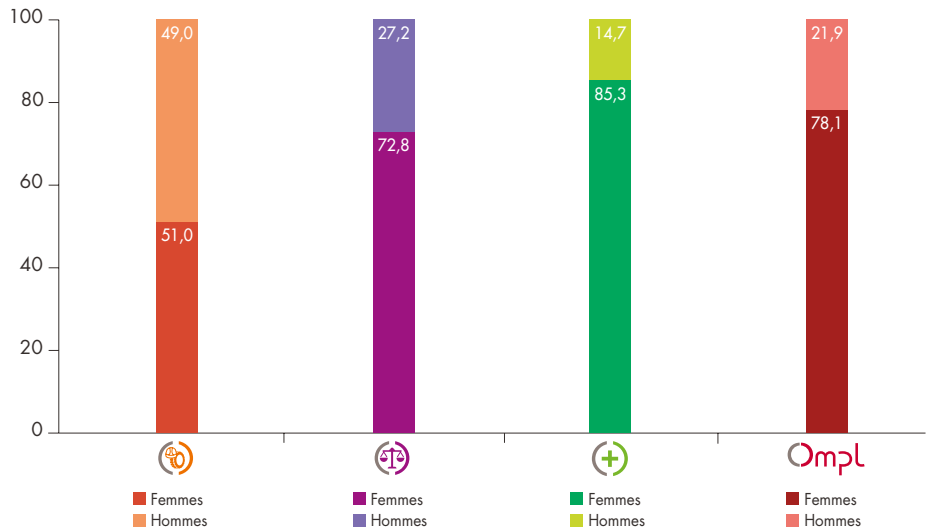


MAJORITÉ DE SORTANTS EN CDI

57,1 % des sortants étaient en CDI, proportion supérieure à celle observée pour les entrants (50,5 %).

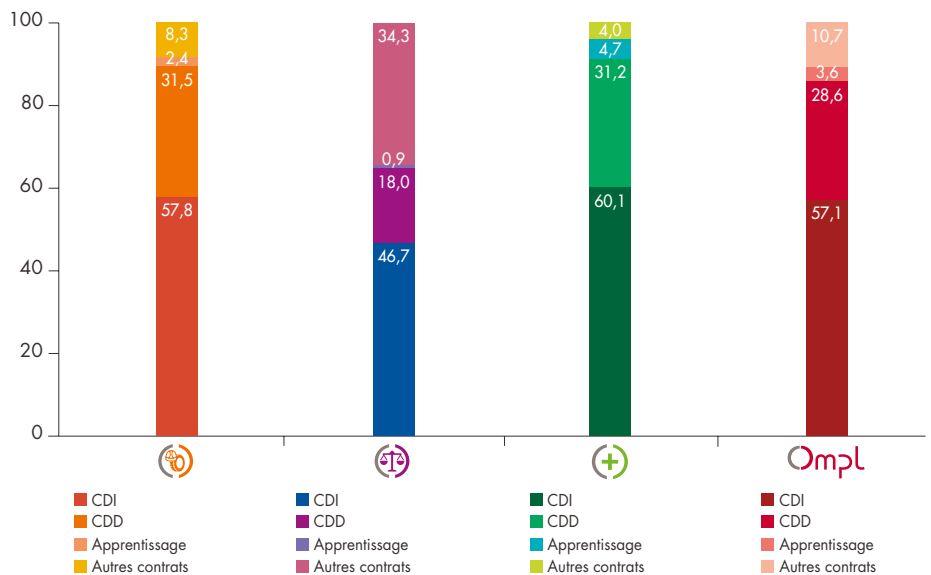
Profil des sortants par secteur

Répartition par genre (%)



Source : Insee, DADS 2018.

Répartition par type de contrat de travail (%)



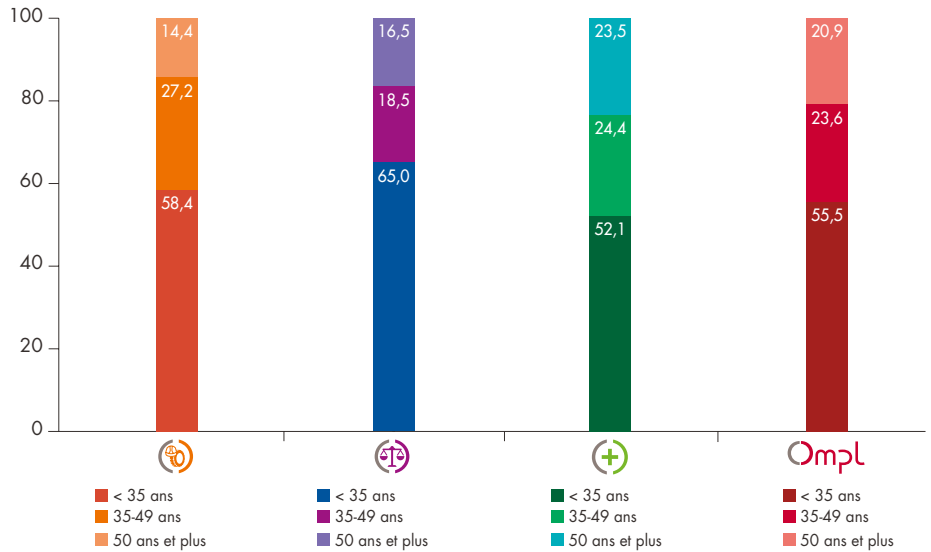
Source : Insee, DADS 2018.



DÉPARTS PLUS IMPORTANTS CHEZ LES JEUNES

Les sortants sont majoritairement des jeunes mais dans une proportion inférieure à celle des entrants (55,5 % contre 63,2 %).

Répartition par tranche d'âge (%)



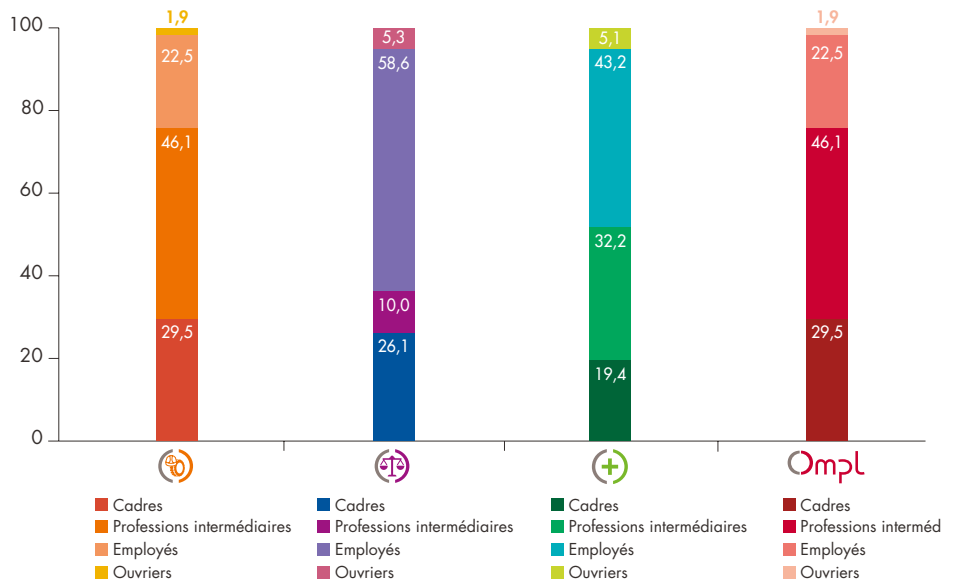
Source : Insee, DADS 2018.



SORTANTS AU PROFIL DISTINCT DES ENTRANTS

Alors que les employés sont majoritaires chez les entrants (43,3 %), la catégorie des professions intermédiaires est la plus représentée chez les sortants (46,1 %).

Répartition par catégorie sociale (%)



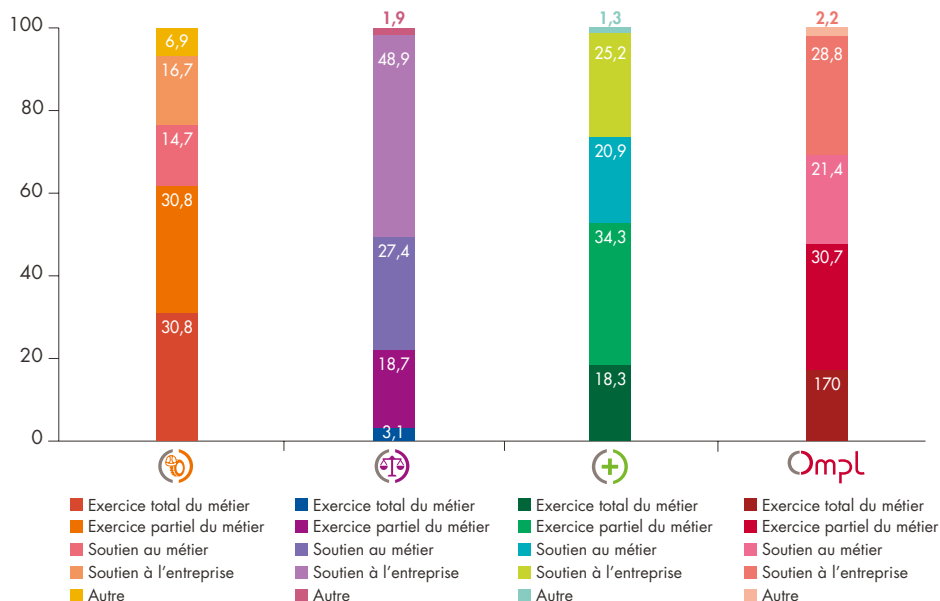
Source : Insee, DADS 2018.



DÉPARTS DE SALARIÉS CENTRÉS SUR LE CŒUR DE L'ACTIVITÉ

À l'image des entrants, les salariés exerçant partiellement le métier de l'entreprise représentent la plus grande proportion de sortants (30,7 %).

Répartition par type de métier (%)



Source : Insee, DADS 2018.



SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

Dans le champ de l'OMPL, le turnover varie notablement d'une région à l'autre. Il est maximal pour l'Île-de-France (26,1 %) et minimal pour les Hauts-de-France (16,2 %).

Turnover par région (%)

Régions	⚖️	⚖️	+	Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	20,5	26,9	18,2	19,7
Bourgogne-Franche-Comté	17,0	21,6	16,4	16,9
Bretagne	19,7	21,6	17,7	18,4
Centre-Val de Loire	16,7	22,3	16,0	16,8
Corse	23,2	18,1	20,9	21,1
DOM	20,4	22,5	18,5	19,1
Grand Est	18,5	23,7	17,2	18,0
Hauts-de-France	16,9	22,2	15,2	16,2
Île-de-France	27,5	34,0	22,3	26,1
Normandie	17,5	18,3	16,5	16,8
Nouvelle-Aquitaine	21,0	22,8	16,8	18,0
Occitanie	20,3	25,2	17,4	18,5
Pays de la Loire	19,4	21,0	17,7	18,3
Provence-Alpes-Côte d'Azur	23,1	22,9	18,9	19,8
Ensemble	21,9	27,1	18,1	19,8

Source : Insee, DADS 2018.