



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS fournies par l'Insee et de prévisions statistiques. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.

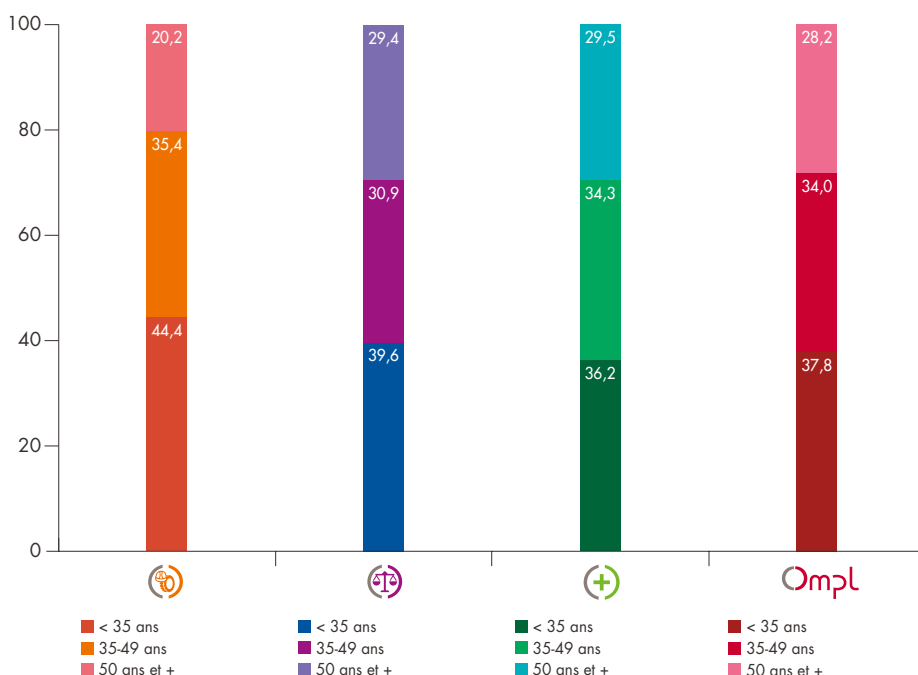


SALARIÉS ASSEZ JEUNES

La proportion des salariés âgés de moins de 35 ans est la plus importante (37,8 %).

Les salariés âgés de 50 ans et plus représentent plus du quart des actifs.

Répartition des salariés par tranche d'âge (%)



Source : Insee, DADS 2018.



Secteur cadre de vie-technique



Secteur juridique



Secteur santé







VIEILLISSEMENT DE LA PYRAMIDE DES ÂGES

Au regard des évolutions constatées jusqu'en 2018 et des prévisions statistiques :

- les moins de 35 ans voient leur poids relatif diminuer de - 1,3 point ;
- la tranche d'âge intermédiaire s'affaiblit (- 5,5 points) ;
- le poids des seniors s'accroît (+ 6,8 points).

Évolution de la pyramide des âges (%)

Tranches d'âge	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019 (sd)	2020 (sd)	2021 (p)
 100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	47,0	46,0	47,0	46,0	43,0	44,4	43,4	43,1	43,5	44,4	42,7	42,1	41,7
35-49 ans	35,0	35,0	34,0	35,0	37,0	35,8	36,2	36,3	35,8	35,4	36,2	36,4	36,5
> 50 ans	19,0	18,0	19,0	19,0	20,0	19,8	20,5	20,7	20,6	20,2	21,1	21,5	21,8
 100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	36,0	36,0	37,0	37,0	36,0	38,1	39,4	40,1	39,0	39,7	40,2	40,7	41,0
35-49 ans	41,0	39,0	38,0	37,0	37,0	35,0	33,6	32,2	32,0	30,9	29,8	28,7	27,6
> 50 ans	23,0	24,0	25,0	26,0	27,0	26,8	27,1	27,7	29,0	29,4	30,1	30,6	31,4
 100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	39,0	38,0	38,0	39,0	35,0	37,3	37,0	36,1	35,7	36,2	36,4	36,2	36,3
35-49 ans	38,0	37,0	36,0	35,0	36,0	35,0	34,8	34,8	34,6	34,3	33,6	33,3	32,8
> 50 ans	24,0	25,0	26,0	27,0	29,0	27,7	28,2	29,1	29,7	29,5	30,0	30,5	30,9
 100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	39,0	39,0	39,0	39,0	36,0	38,4	38,2	37,5	37,2	37,8	37,8	37,6	37,7
35-49 ans	38,0	37,0	36,0	35,0	36,0	35,1	34,8	34,6	34,4	34,0	33,3	33,0	32,5
> 50 ans	23,0	24,0	24,0	25,0	27,0	26,5	27,0	27,8	28,4	28,2	28,9	29,4	29,8

Source : Insee, DADS 2009-2018, estimations.




sd : données semi-définitives — p : prévisions



VARIATIONS SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

- Les cadres se caractérisent par une proportion plus importante de salariés jeunes (42,1 %).
- Les professions intermédiaires possèdent une part relativement importante de salariés âgés de moins de 35 ans (42,8 %).
- Les employés se répartissent assez régulièrement au sein des trois classes d'âge.
- Les ouvriers tendent à se concentrer dans la classe des salariés âgés de 50 ans et plus (48,6 %).

Répartition des salariés par catégorie sociale et tranche d'âge (%)

Tranches d'âge	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Ensemble
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	40,0	51,9	38,7	47,4	44,4
35-49 ans	39,7	32,8	35,1	27,6	35,4
> 50 ans	23,3	15,3	26,2	25,0	20,2
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	43,5	37,2	40,3	22,8	39,7
35-49 ans	31,4	33,2	29,6	36,6	30,9
> 50 ans	25,1	29,6	30,1	40,6	29,4
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	43,6	41,0	31,7	21,2	36,2
35-49 ans	28,2	35,9	35,9	26,9	34,3
> 50 ans	28,2	23,1	32,4	51,9	29,5
Ompl	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	42,1	42,8	33,8	22,6	37,8
35-49 ans	31,4	35,2	34,7	28,8	34,0
> 50 ans	26,5	22,0	31,5	48,6	28,2

Source : Insee, DADS 2018.

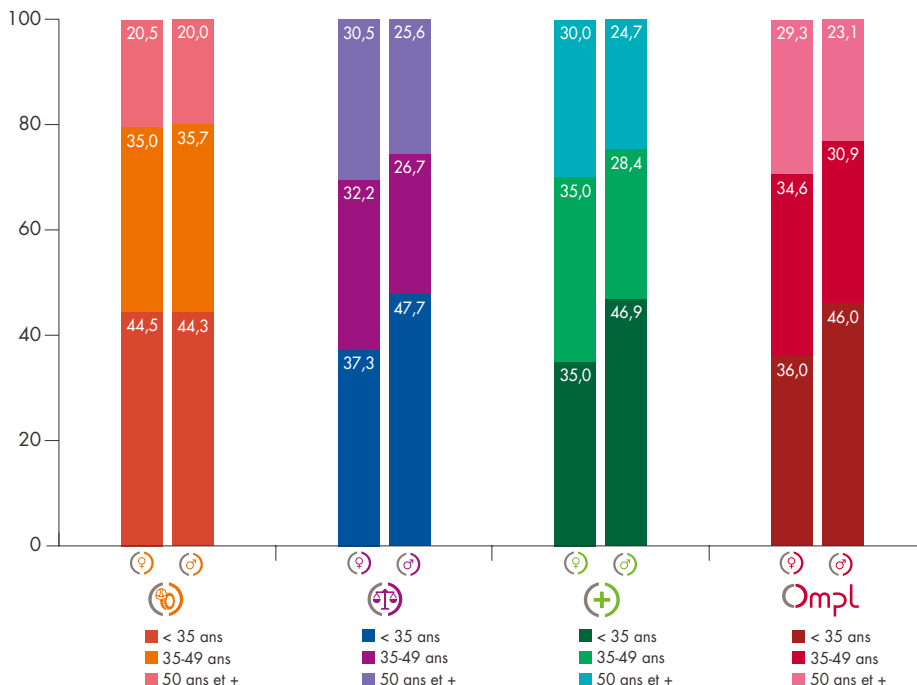


PYRAMIDES D'ÂGE SIMILAIRES ENTRE LES GENRES

Les hommes sont plus nombreux parmi les salariés âgés de moins de 35 ans (46,0 %).

Les femmes sont aussi plus souvent présentes dans cette classe d'âge (36,0 %) mais dans une moindre proportion.

Répartition des salariés par genre et tranche d'âge (%)



Source : Insee, DADS 2018.



SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

La pyramide d'âge varie fortement d'une région à l'autre. Ainsi, la part des salariés de moins de 35 ans est maximale pour l'Île-de-France (46,8 %) et minimale pour la Provence-Alpes-Côte d'Azur (33,3 %).

Répartition des salariés par région et tranche d'âge (%)

Régions	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +
Auvergne-Rhône-Alpes	36,8	35,6	27,6
Bourgogne-Franche-Comté	34,1	35,1	30,8
Bretagne	33,7	36,2	30,1
Centre-Val de Loire	34,3	34,2	31,5
Corse	33,3	36,4	30,3
DOM	34,5	37,0	28,5
Grand Est	37,3	33,4	29,3
Hauts-de-France	37,2	34,5	28,3
Île-de-France	46,8	30,0	23,2
Normandie	36,1	34,6	29,3
Nouvelle-Aquitaine	34,5	35,3	30,3
Occitanie	34,4	35,5	30,2
Pays de la Loire	36,8	36,0	27,2
Provence-Alpes-Côte d'Azur	33,3	34,2	32,5
Ompl	37,8	34,0	28,2

Source : Insee, DADS 2018.