



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS fournies par l'Insee et de prévisions statistiques. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.

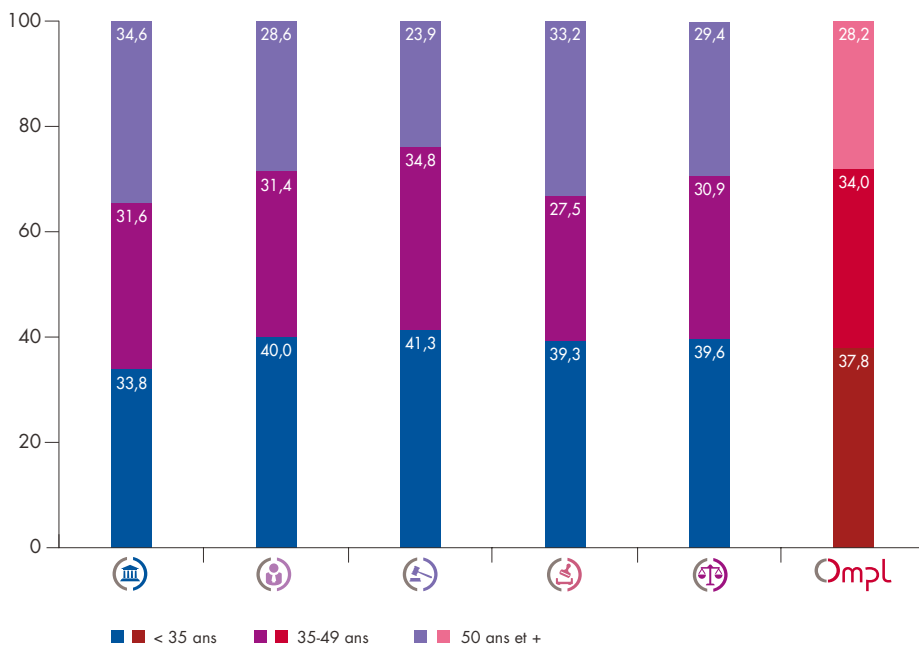


### SALARIÉS ASSEZ JEUNES

La proportion des salariés âgés de moins de 35 ans est la plus importante (39,6 %).

Les salariés âgés de 50 ans et plus représentent plus du quart des actifs.

Répartition des salariés par tranche d'âge (%)



Source : Insee, DADS 2018.



Secteur juridique

Branches professionnelles



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice








## VIEILLISSEMENT DE LA PYRAMIDE DES ÂGES

Au regard des évolutions constatées jusqu'en 2018 et des prévisions statistiques :

- les moins de 35 ans voient leur poids relatif s'accroître de 5,0 points ;
- la tranche d'âge intermédiaire s'affaiblit (- 13,4 points) ;
- le poids des seniors s'accroît (+ 8,4 points).

## Évolution de la pyramide des âges (%)

Tranches d'âge	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019 (sd)	2020 (sd)	2021 (p)
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	32,0	35,0	35,0	36,0	34,0	34,1	33,6	33,6	33,1	33,8	32,3	32,7	31,5
35-49 ans	43,0	41,0	40,0	39,0	36,0	36,8	36,1	34,4	33,2	31,6	30,7	29,5	28,3
> 50 ans	25,0	24,0	25,0	25,0	30,0	29,1	30,4	32,0	33,8	34,6	37,1	37,8	40,2
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	37,0	37,0	38,0	37,0	36,0	38,2	39,8	41,0	39,5	40,0	40,6	41,0	41,4
35-49 ans	41,0	40,0	39,0	39,0	38,0	36,0	34,2	32,7	32,5	31,4	30,2	29,0	27,9
> 50 ans	21,0	23,0	23,0	24,0	25,0	25,8	26,0	26,3	28,0	28,6	29,3	29,9	30,7
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	40,0	41,0	40,0	43,0	38,0	41,9	43,0	42,3	41,6	41,3	41,9	42,0	42,0
35-49 ans	37,0	36,0	37,0	35,0	37,0	35,7	34,8	34,0	33,9	34,8	33,9	33,6	33,4
> 50 ans	24,0	23,0	23,0	22,0	24,0	22,4	22,2	23,6	24,5	23,9	24,2	24,4	24,6
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	31,0	33,0	35,0	35,0	36,0	37,8	38,2	37,7	38,1	39,3	40,1	40,9	41,7
35-49 ans	39,0	36,0	33,0	32,0	32,0	30,3	29,7	29,1	28,8	27,5	26,4	25,3	24,3
> 50 ans	31,0	31,0	32,0	34,0	32,0	31,9	32,2	33,2	33,1	33,2	33,5	33,8	34,0
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	36,0	36,0	37,0	37,0	36,0	38,1	39,4	40,1	39,0	39,7	40,2	40,7	41,0
35-49 ans	41,0	39,0	38,0	37,0	37,0	35,0	33,6	32,2	32,0	30,9	29,8	28,7	27,6
> 50 ans	23,0	24,0	25,0	26,0	27,0	26,8	27,1	27,7	29,0	29,4	30,1	30,6	31,4
<b>Ompl</b>	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	39,0	39,0	39,0	39,0	36,0	38,4	38,2	37,5	37,2	37,8	37,8	37,6	37,7
35-49 ans	38,0	37,0	36,0	35,0	36,0	35,1	34,8	34,6	34,4	34,0	33,3	33,0	32,5
> 50 ans	23,0	24,0	24,0	25,0	27,0	26,5	27,0	27,8	28,4	28,2	28,9	29,4	29,8

Source : Insee, DADS 2009-2018, estimations.

sd : données semi-définitives — p : prévisions



### VARIATIONS SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

- Les cadres se caractérisent par une proportion plus importante de salariés jeunes (43,5 %).
- Les professions intermédiaires possèdent une part relativement importante de salariés âgés de moins de 35 ans (37,2 %).
- Les employés sont plutôt présents dans la première classe d'âge (40,3 %).
- Les ouvriers tendent à se concentrer dans la classe des salariés âgés de 50 ans et plus (40,6 %).

### Répartition des salariés par catégorie sociale et tranche d'âge (%)

Tranches d'âge	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Ensemble
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	23,6	29,3	36,0	32,0	33,8
35-49 ans	33,2	36,3	30,7	28,0	31,6
> 50 ans	43,2	34,4	33,3	40,0	34,6
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	45,7	36,3	40,4	20,8	40,0
35-49 ans	30,9	35,5	30,2	36,4	31,4
> 50 ans	23,4	28,2	29,4	42,8	28,6
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	24,4	37,8	49,5	34,5	41,3
35-49 ans	46,2	36,9	29,4	39,3	34,8
> 50 ans	29,4	25,3	21,1	26,2	23,9
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	39,4	41,1	39,0	19,7	39,3
35-49 ans	29,1	25,7	27,6	23,2	27,5
> 50 ans	31,5	33,2	33,4	57,1	33,2
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	<b>43,5</b>	<b>37,2</b>	<b>40,3</b>	<b>22,8</b>	<b>39,7</b>
35-49 ans	<b>31,4</b>	<b>33,2</b>	<b>29,6</b>	<b>36,6</b>	<b>30,9</b>
> 50 ans	<b>25,1</b>	<b>29,6</b>	<b>30,1</b>	<b>40,6</b>	<b>29,4</b>
<b>Ompl</b>	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	<b>42,1</b>	<b>42,8</b>	<b>33,8</b>	<b>22,6</b>	<b>37,8</b>
35-49 ans	<b>31,4</b>	<b>35,2</b>	<b>34,7</b>	<b>28,8</b>	<b>34,0</b>
> 50 ans	<b>26,5</b>	<b>22,0</b>	<b>31,5</b>	<b>48,6</b>	<b>28,2</b>

Source : Insee, DADS 2018.

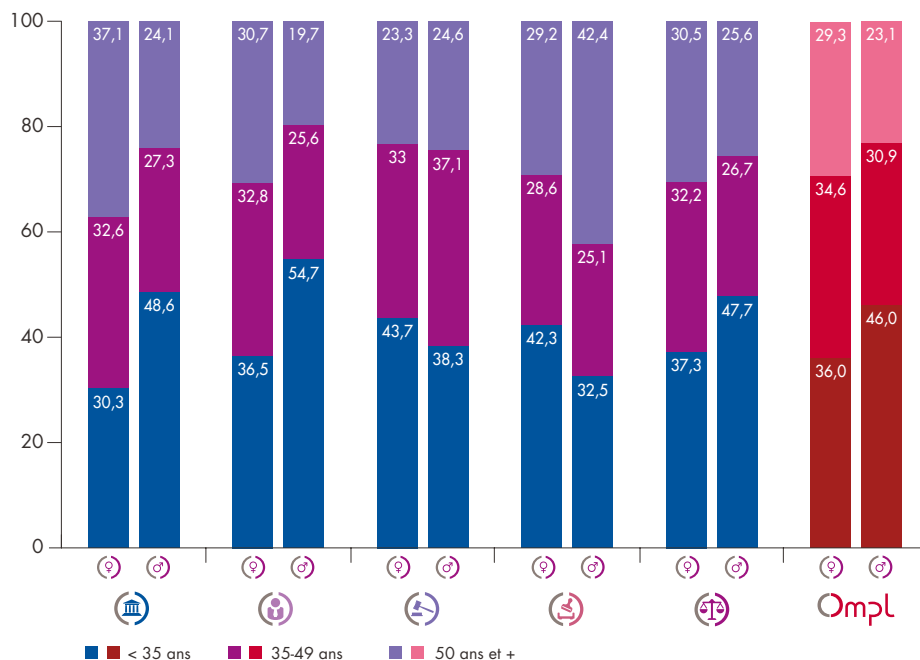


### PYRAMIDES DES ÂGES SIMILAIRES ENTRE LES GENRES

Les hommes sont plus nombreux parmi les salariés âgés de moins de 35 ans (47,7 %).

Les femmes sont aussi plus souvent présentes dans cette classe d'âge mais dans une moindre proportion (37,3 %).

### Répartition des salariés par genre et tranche d'âge (%)



Source : Insee, DADS 2018.



### SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

La pyramide des âges varie fortement d'une région à l'autre.

Ainsi, la part des salariés de moins de 35 ans est maximale pour l'Île-de-France (48,6 %) et minimale pour la Corse (29,6 %).

### Répartition des salariés par région et tranche d'âge (%)

Régions	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +
Auvergne-Rhône-Alpes	37,1	33,1	29,9
Bourgogne-Franche-Comté	31,5	31,7	36,8
Bretagne	35,1	31,0	33,9
Centre-Val de Loire	29,7	33,9	36,3
Corse	29,6	30,0	40,3
DOM	30,3	36,5	32,7
Grand Est	34,8	31,9	33,3
Hauts-de-France	37,8	32,4	29,7
Île-de-France	48,6	28,0	23,4
Normandie	31,1	33,6	35,3
Nouvelle-Aquitaine	33,7	33,7	32,6
Occitanie	33,0	32,7	34,4
Pays de la Loire	35,9	34,1	30,0
Provence-Alpes-Côte d'Azur	31,8	31,0	37,3
Ompl	37,8	34,0	28,2

Source : Insee, DADS 2018.