



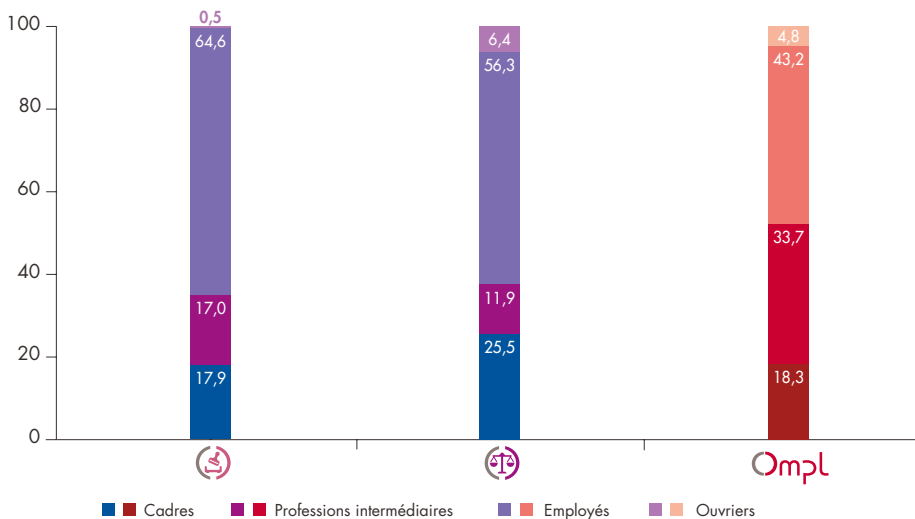
Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS fournies par l'Insee et de prévisions statistiques. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



PRÉPONDERANCE DES EMPLOYÉS

- Les cadres sont faiblement représentés : 17,9 % contre 25,5 % pour le secteur.
- La proportion de professions intermédiaires est également faible (17 %) mais dépasse la part observée pour l'ensemble du secteur (11,9 %).
- Le taux d'employés est important et supérieur à celui du secteur (64,6 % contre 56,3 %).
- Les ouvriers sont peu nombreux, il s'agit essentiellement du personnel d'entretien.

Répartition des salariés par catégorie sociale (%)



Source : Insee, DADS 2018.



Catégorie sociale : la catégorie sociale « cadres et professions intellectuelles supérieures » telle que définie par l'Insee est plus large que les seuls « cadres » au sens statutaire. Elle comprend également des professions qui requièrent des connaissances très approfondies sans pour autant bénéficier du statut de cadres.

L'appellation « professions intermédiaires » regroupe des individus qui occupent une position intermédiaire entre les cadres et les agents d'exécution (ouvriers ou employés). Elle comprend les techniciens, agents de maîtrise, infirmières, dessinateurs, préparateurs en pharmacie... Dans le contexte des branches des professions libérales l'appellation « ouvriers » de l'Insee concerne essentiellement les ouvriers de maintenance, de nettoyage, les chauffeurs livreurs...



Secteur juridique

Branche professionnelle



Études d'huissiers de justice

**91,7 % DES SALARIÉS
DANS 9 PROFESSIONS**

La PCS-ESE (nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles des employeurs privés et publics) de l'INSEE sert aux employeurs pour codifier la profession de leurs salariés dans les enquêtes statistiques, les déclarations et les formulaires administratifs.

Dans la branche, trois professions regroupent 52,5 % des salariés :

- les secrétaires (22 %) ;
- les juristes (16,7 %) ;
- les maîtrises et techniciens administratifs des services juridiques ou du personnel (13,8 %).

Ventilation des principaux effectifs salariés par PCS détaillées

| Type de métier | PCS-ESE | 2016 | | 2018 ¹ | |
|----------------------------|---|----------|----------|-------------------|----------|
| | | Effectif | Part (%) | Effectif | Part (%) |
| Exercice partiel du métier | 372e - Juristes | 963 | 8,6 | 1927 | 16,7 |
| Soutien au métier | 461c - Secrétaires de niveau supérieur (non cadres, hors secrétaires de direction) | 89 | 0,8 | 133 | 1,1 |
| | 461e - Maîtrise et techniciens administratifs des services juridiques ou du personnel | 1 018 | 9,1 | 1 600 | 13,8 |
| | 543e - Employés qualifiés des services du personnel et des services juridiques | 1 745 | 15,6 | 1 474 | 12,7 |
| Soutien à l'entreprise | 542a - Secrétaires | 2 877 | 25,6 | 2 543 | 22,0 |
| | 543b - Employés qualifiés des services comptables ou financiers | 760 | 6,8 | 716 | 6,2 |
| | 543g - Employés administratifs qualifiés des autres services des entreprises | 1 592 | 14,2 | 1 289 | 11,1 |
| | 543h - Employés administratifs non qualifiés | 568 | 5,1 | 431 | 3,7 |
| | 564b - Employés des services divers | 502 | 4,5 | 505 | 4,4 |

Source : Insee, DADS 2016-2018.



Exercice total du métier : salariés dont le diplôme permet d'exercer l'ensemble des tâches propres à l'activité libérale de l'entreprise (architectes salariés, experts en automobile salariés, médecins salariés, chirurgiens-dentistes salariés, pharmaciens salariés, vétérinaires salariés, huissiers de justice salariés, commissaires-priseurs salariés, mandataires et administrateurs judiciaires salariés, avocats salariés...).

Exercice partiel du métier : salariés dont la certification permet d'exercer une partie des tâches propres à l'activité libérale de l'entreprise (préparateurs en pharmacie, juristes, techniciens de laboratoire, dessinateurs en bâtiments...).

Soutien au métier : salariés réalisant des tâches en soutien de l'activité libérale (assistantes dentaires, auxiliaires vétérinaires, assistantes juridiques, secrétaires, ouvriers qualifiés...).

Soutien à l'entreprise : salariés réalisant des tâches en soutien à l'activité de l'entreprise (comptables, standardistes, employés administratifs, chargés des ressources humaines...).

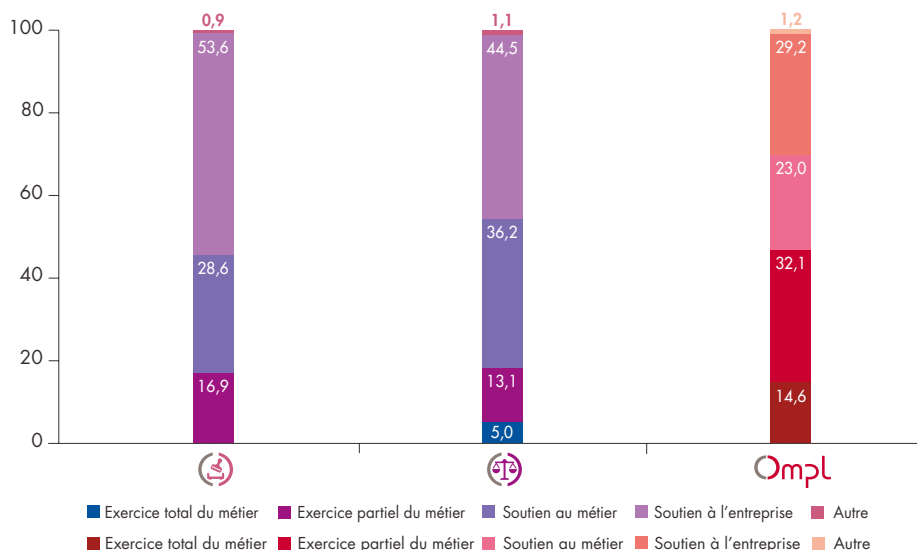
1 : Seules les professions dont la part est supérieure ou égale à 1 % en 2018 sont retenues.



EMPLOIS ORGANISÉS EN SOUTIEN DU MÉTIER ET DE L'ENTREPRISE

82,2 % des salariés de la branche réalisent des activités de soutien dans leur emploi. Ils sont ainsi 53,6 % à exercer une activité de soutien à l'entreprise.

Répartition des salariés par type de métier (%)



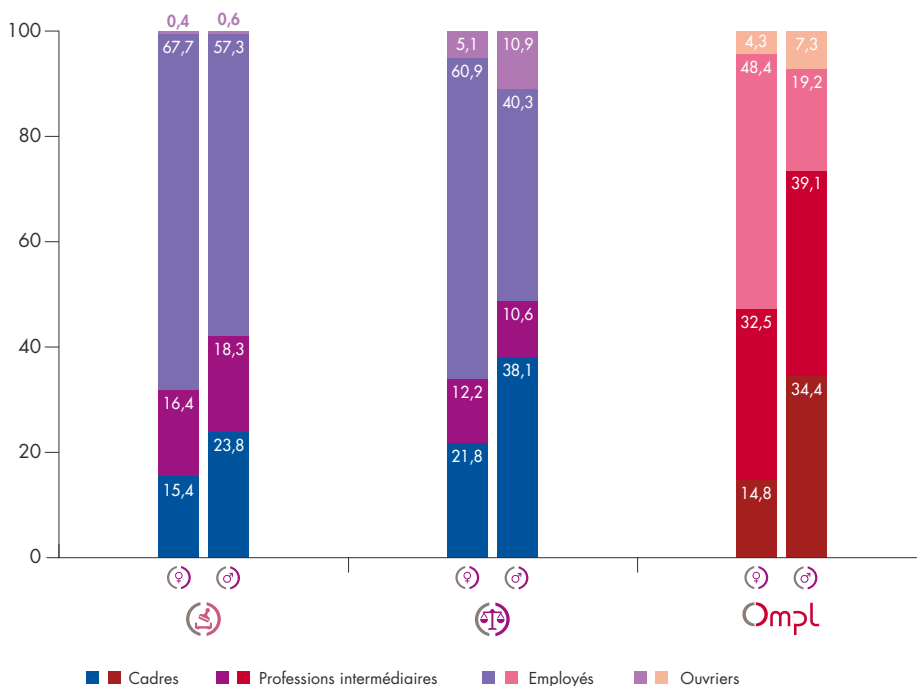
Source : Insee, DADS 2018.



FEMMES PLUS SOUVENT EMPLOYÉES

Pour les femmes de la branche, la part des employées est plutôt importante. Elle atteint 67,7 % contre 57,3 % seulement pour les hommes.

Répartition des salariés par genre et catégorie sociale (%)



Source : Insee, DADS 2018.



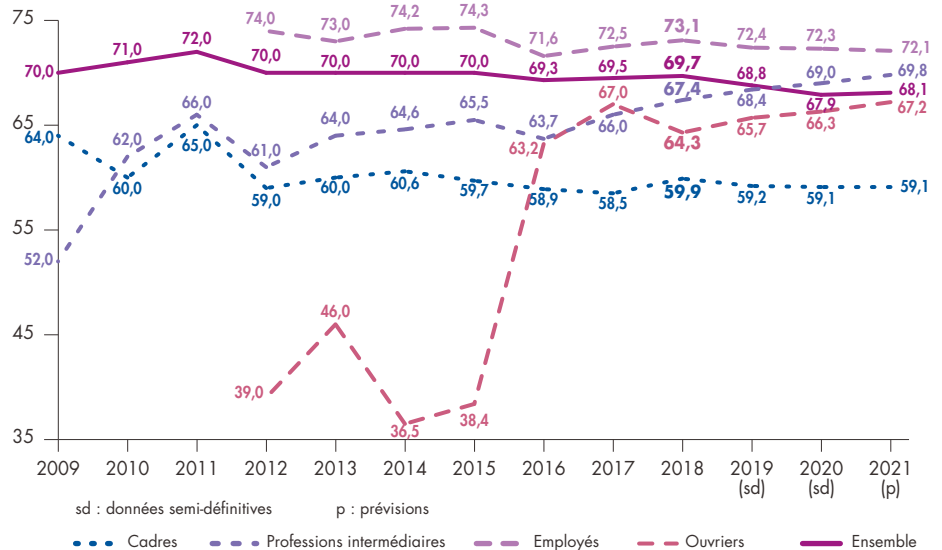
LÉGER REPLI DU TAUX DE FÉMINISATION

Par rapport à 2009, la part des femmes dans l'emploi de la branche varie peu jusqu'en 2018.

Cette tendance semble s'atténuer selon les prévisions effectuées pour les années 2019 à 2021.

Néanmoins, la féminisation des professions intermédiaires et des ouvriers devrait progresser.

Évolution du taux de féminisation par catégorie sociale (%)



Source : Insee, DADS 2009-2018, estimations.



SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

La répartition des salariés par catégorie sociale varie fortement d'une région à l'autre.

Ainsi, la part des employés est maximale pour les DOM (75,4 %), mais son minimum est atteint pour l'Auvergne-Rhône-Alpes (54,2 %).

Répartition des salariés par région et catégorie sociale (%)

| Régions | Cadres | Professions intermédiaires | Employés | Ouvriers | Non déterminé ¹ |
|----------------------------|-------------|----------------------------|-------------|-----------------|----------------------------|
| Auvergne-Rhône-Alpes | 17,8 | 27,7 | 54,2 | ND ¹ | 0,3 |
| Bourgogne-Franche-Comté | 8,2 | 22,6 | 69,0 | ND ¹ | 0,2 |
| Bretagne | 19,7 | 19,7 | 60,5 | ND ¹ | 0,0 |
| Centre-Val de Loire | 16,9 | 24,4 | 58,2 | ND ¹ | 0,5 |
| Corse | 27,8 | 14,4 | 57,8 | ND ¹ | 0,0 |
| DOM | 14,3 | 9,3 | 75,4 | ND ¹ | 1,0 |
| Grand Est | 17,9 | 16,3 | 65,4 | ND ¹ | 0,4 |
| Hauts-de-France | 16,0 | 9,6 | 74,1 | ND ¹ | 0,3 |
| Île-de-France | 23,6 | 15,8 | 59,7 | 0,8 | 0,0 |
| Normandie | 21,9 | 19,6 | 58,2 | ND ¹ | 0,2 |
| Nouvelle-Aquitaine | 16,5 | 12,3 | 70,6 | 0,6 | 0,0 |
| Occitanie | 18,2 | 16,0 | 65,6 | ND ¹ | 0,2 |
| Pays de la Loire | 14,3 | 22,8 | 61,8 | 1,1 | 0,0 |
| Provence-Alpes-Côte d'Azur | 14,6 | 16,0 | 69,0 | ND ¹ | 0,3 |
| Région Île-de-France | 17,9 | 17,0 | 64,6 | 0,5 | 0,0 |
| Région Île-de-France | 25,5 | 11,9 | 56,3 | 6,4 | 0,0 |
| Ompl | 18,3 | 33,7 | 43,2 | 4,8 | 0,0 |

Source : Insee, DADS 2018.

1 : non déterminé pour cause de secret statistique.