



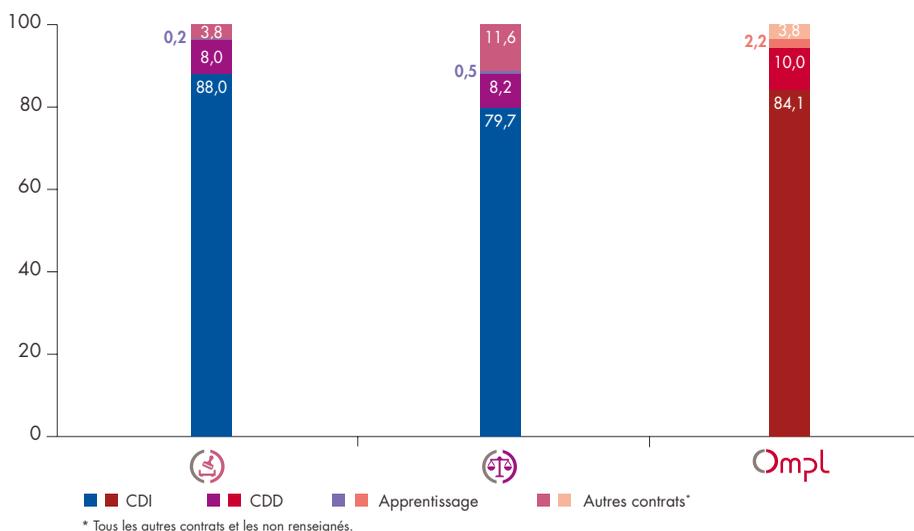
Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS fournies par l'Insee et de prévisions statistiques. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



CDI LARGEMENT MAJORITAIRE

Le taux de CDI est très élevé (88,0 %) et supérieur à la moyenne du secteur (79,7 %). Hors CDD, les autres contrats sont peu mobilisés.

Répartition des salariés par type de contrat de travail (%)



Source : Insee, DADS 2018.



STABILITÉ DE LA PART DES CDD

Par rapport à 2009, le taux de CDD évolue peu au niveau de la branche jusqu'en 2018. Les prévisions effectuées pour les années 2019 à 2021 anticipent la poursuite de cette tendance.

Évolution du taux de CDD annuel (%)



Source : Insee, DADS 2009-2018, estimations.



Secteur juridique

Branche professionnelle



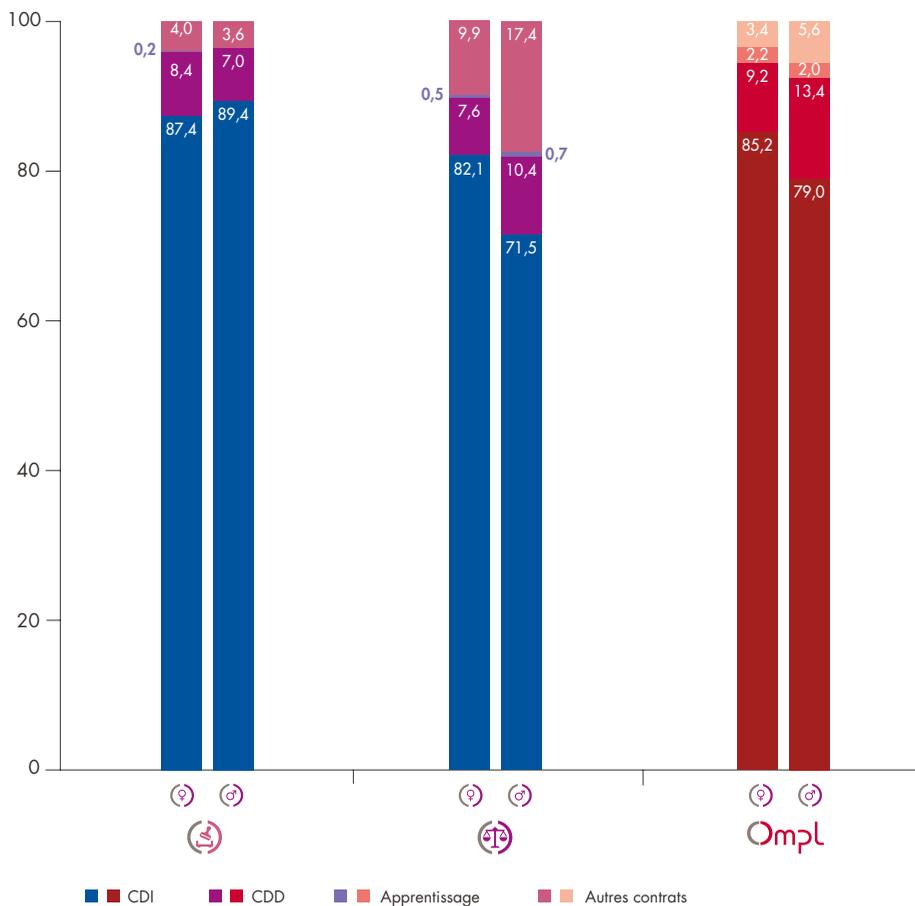
Études d'huissiers de justice



CDD UN PEU PLUS FRÉQUENT POUR LES FEMMES

Les femmes de la branche travaillent plus souvent dans le cadre d'un CDD que les hommes. Le différentiel atteint 1,4 point.

Répartition des salariés par genre et type de contrat de travail (%)



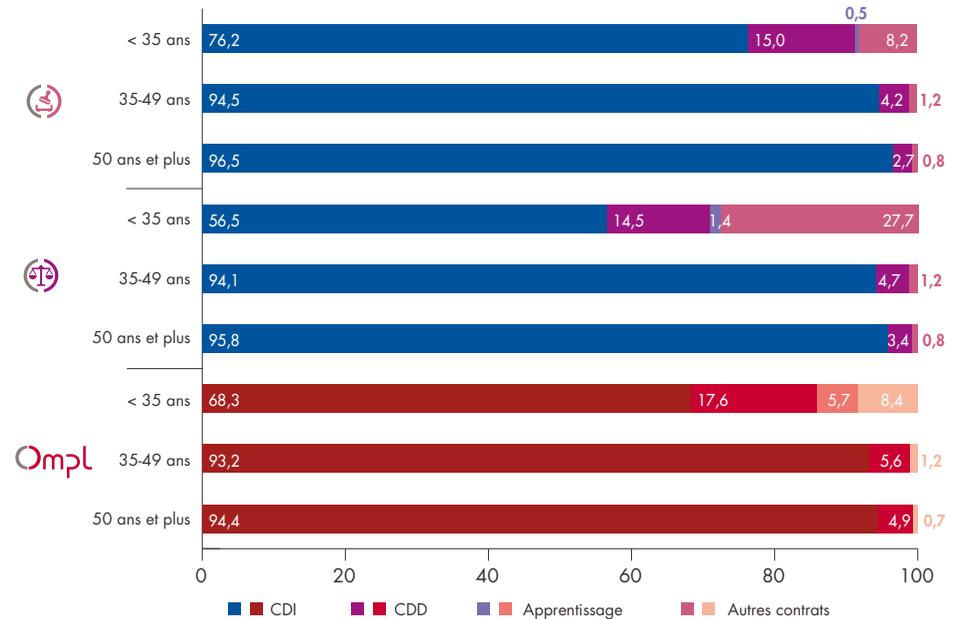
Source : Insee, DADS 2018.



CDD PLUS FRÉQUENT POUR LES JEUNES

Les salariés de moins de 35 ans travaillent quatre fois plus souvent dans le cadre d'un CDD que ceux de la tranche d'âge intermédiaire.

Répartition des salariés par classe d'âge et type de contrat de travail (%)



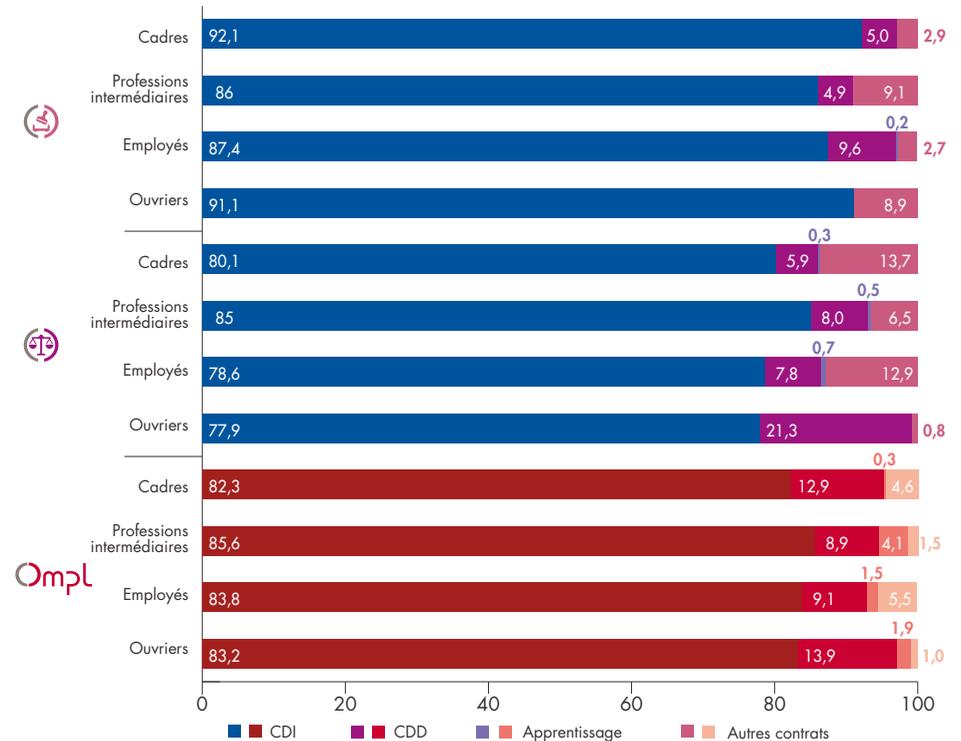
Source : Insee, DADS 2018.



NUANCES SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

Au niveau de la branche, le recrutement en CDD est principalement mobilisé pour les employés. Pour les cadres et les ouvriers, le CDI est nettement plus privilégié.

Répartition des salariés par catégorie sociale et type de contrat de travail (%)



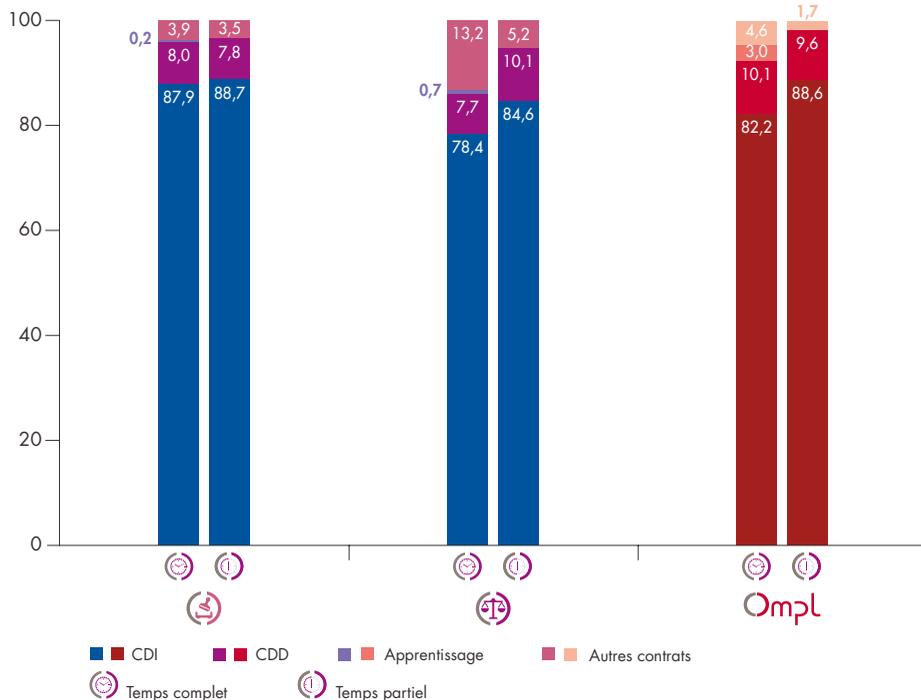
Source : Insee, DADS 2018.



NUANCES SELON LA DURÉE DU TEMPS DE TRAVAIL

Les salariés de la branche travaillant à temps partiel sont plus souvent en CDI que ceux travaillant à temps complet (+ 0,8 point).

Répartition des salariés par temps de travail et type de contrat de travail (%)



Source : Insee, DADS 2018.



QUELQUES NUANCES RÉGIONALES

La part de CDD au sein de la branche varie sensiblement d'une région à l'autre. Elle est maximale pour les Hauts-de-France (12,8 %) et minimale pour la Bretagne (5,7 %).

Taux de CDD par région (%)

Régions	Temps complet (%)	Temps partiel (%)	Oml (%)
Auvergne-Rhône-Alpes	6,8	7,9	9,8
Bourgogne-Franche-Comté	10,9	11,0	9,2
Bretagne	5,7	7,8	10,8
Centre-Val de Loire	5,8	6,5	8,3
Corse	7,8	5,6	10,3
DOM	9,0	7,8	11,8
Grand Est	6,4	8,4	8,7
Hauts-de-France	12,8	8,6	9,2
Île-de-France	6,0	8,5	10,2
Normandie	6,4	7,1	9,6
Nouvelle-Aquitaine	9,4	8,2	10,7
Occitanie	7,8	8,5	10,6
Pays de la Loire	7,6	6,9	11,0
Provence-Alpes-Côte d'Azur	8,5	7,1	9,3
Ensemble	8,0	8,2	10,0

Source : Insee, DADS 2018.

1 : non déterminé pour cause de secret statistique.