



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir **des données sur la formation professionnelle 2020 de l'OPCO-EP**. Il propose une photographie des caractéristiques et des conditions d'accès des salariés à la formation professionnelle continue au niveau de l'OMPL, du secteur et des branches professionnelles.



RECOURS FRÉQUENT À LA FORMATION

Le secteur est caractérisé par un réel dynamisme dans l'accès à la formation professionnelle.

En effet, il regroupe 9,7 % des salariés du champ de l'OMPL et est à l'origine de 11,4 % des actions de formation.

Ainsi, 22,9 % des salariés ont suivi au moins une formation en 2020.

Données de cadrage 2020¹

				Ompl
Nombre total d'actions de formation	8 545	1 611	10 156	89 175
Effectifs salariés totaux ²	38 705	5 672	44 377	459 600
Nombre d'entreprises formatrices	2 441	199	2 640	25 364
Nombre total d'entreprises	9 386	391	9 696	102 031

Sources : OPCO-EP, bases formation et adhérents 2020 ; Insee, DADS 2008-2018, estimations.



TAUX ASSEZ ÉLEVÉ D'ACCÈS À LA FORMATION

Au sein du secteur :

- les salariés enrichissent majoritairement leurs compétences par des stages financés dans le cadre du plan de développement des compétences (21,1 %). Par rapport au champ de l'OMPL, le taux d'accès à ce dispositif est plus important.
- les entreprises ayant mobilisé au moins un des dispositifs de formation sont plus utilisatrices du plan de développement des compétences (23,1 %) mais recourent moins souvent au contrat d'apprentissage que l'ensemble du champ de l'OMPL.

Taux d'accès à la formation (%)

Branches professionnelles	Taux d'accès des salariés à la formation ³			Taux d'entreprises formatrices ⁴		
	Cpro	Capp	PDC	Cpro	Capp	PDC
	0,2	1,8	20,1	0,6	6,0	22,0
	0,1	0,7	27,6	1,0	4,9	48,3
	0,2	1,7	21,1	0,6	6,0	23,1
Ompl	0,8	3,5	15,1	2,8	10,2	17,3

Sources : OPCO-EP, bases formation et adhérents 2020 ; Insee, DADS 2008-2018, estimations.

Cpro : contrat de professionnalisation.

Capp : contrat d'apprentissage.

PDC : plan de développement des compétences.

1 : Les données formation proviennent de la base de données « formation 2020 » de l'OPCO EP. Les branches professionnelles « Entreprises d'économistes de la construction » et « cabinets de géomètres » adhèrent depuis la loi du 5 septembre 2018 « pour la liberté de choisir son avenir professionnel » à un autre OPCO. De ce fait elles ne sont pas prises en compte dans cette fiche.

2 : données estimées.

3 : ensemble des actions de formation.

4 : entreprises ayant mobilisé au moins une fois le dispositif de formation considéré.

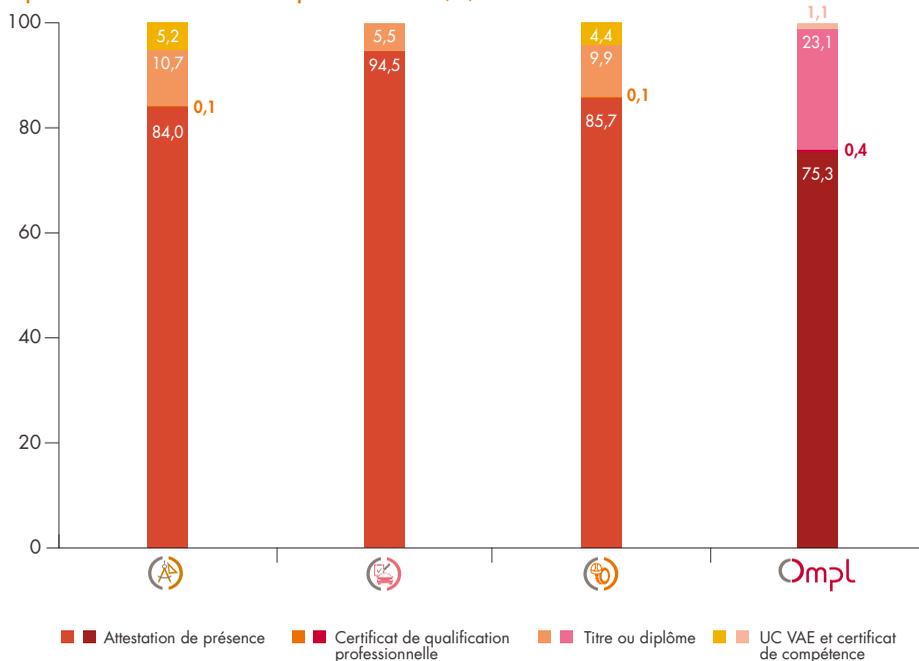


LARGE DOMINANCE DES ATTESTATIONS DE PRÉSENCE

Pour les salariés du secteur, le renforcement des compétences s'effectue majoritairement par des formations débouchant sur une attestation de présence, 85,7 % (stages et assimilés).

Les autres sanctions sont beaucoup plus marginales.

Répartition des formations par sanction (%)



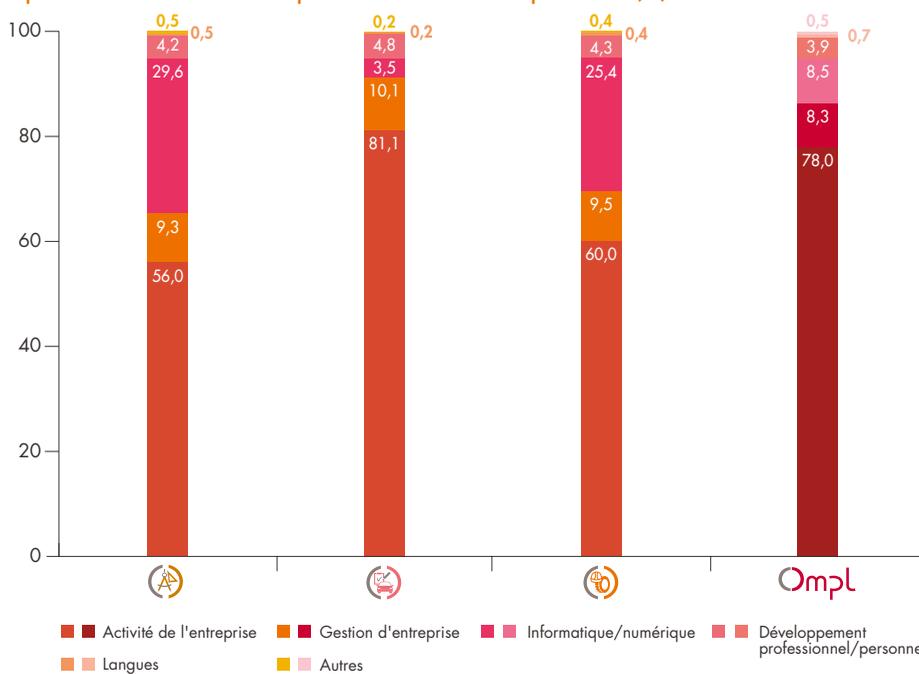
Sources : OPCO-EP, bases formation 2020.



DOMAINES DE COMPÉTENCES VARIÉS

Les besoins du secteur en acquisition de compétences concernent principalement l'activité première de l'entreprise (60 %), l'informatique ou les outils numériques (25,4 %) et la gestion d'entreprise (9,5 %) (management, gestion financière, gestion des ressources humaines...).

Répartition des formations par domaine de compétences (%)



Sources : OPCO-EP, bases formation 2020.



Secteur cadre de vie-technique

Branches professionnelles



Entreprises d'architecture



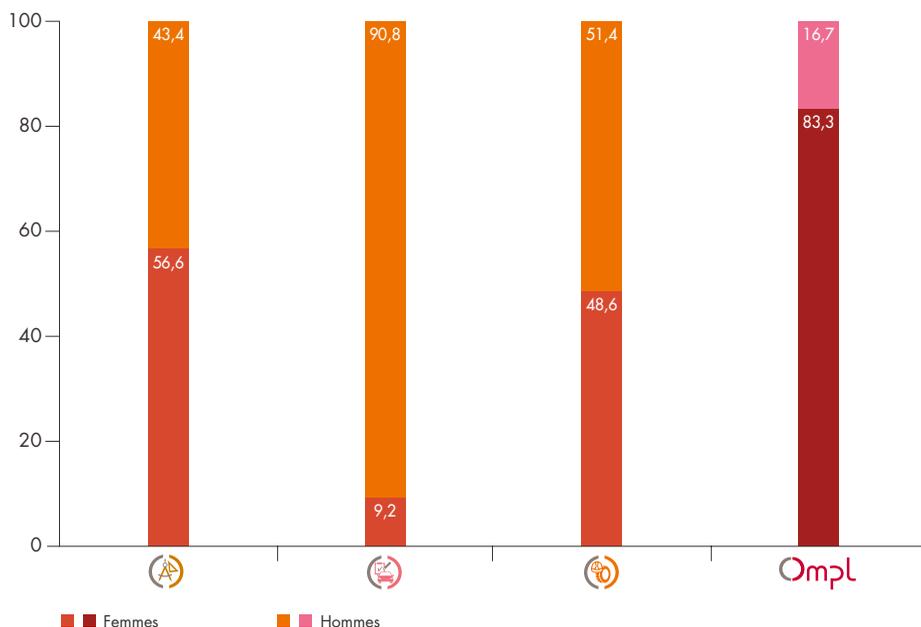
Entreprises d'experts en automobile



ACCÈS À LA FORMATION DIFFÉRENT SELON LE GENRE

Dans le secteur, 48,6 % des salariés formés sont des femmes. Cette proportion est équivalente à celle qu'elles détiennent dans l'ensemble des salariés du secteur (estimée à 48,6 % en 2020).

Répartition des stagiaires par genre (%)



Sources : OPCO-EP, bases formation 2020.

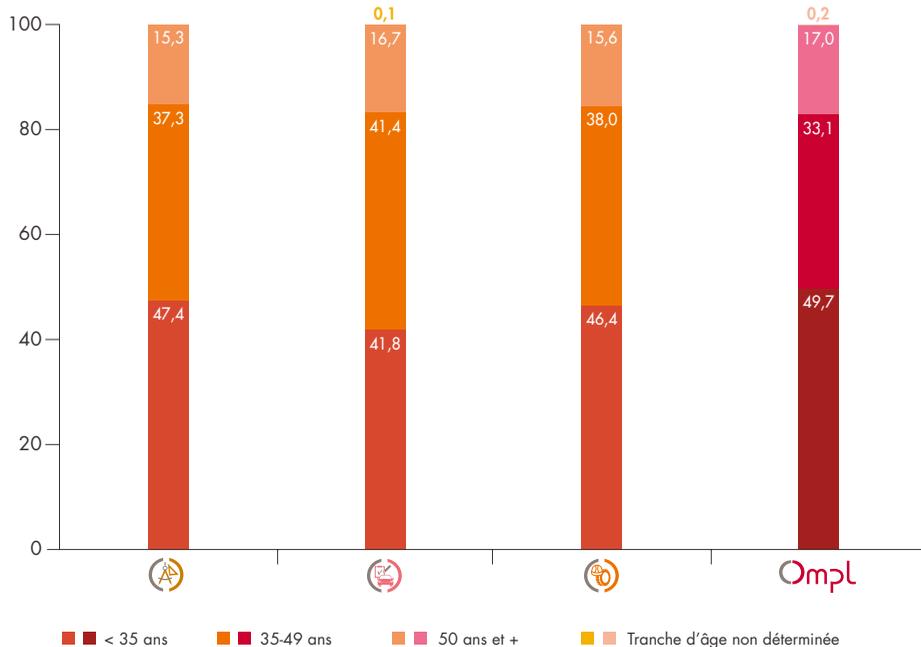


ACCÈS INÉGAL SELON LA CLASSE D'ÂGE

Les salariés de moins de 35 ans sont proportionnellement plus nombreux parmi les stagiaires : 46,4 % des formés contre 42,1 % des salariés (part estimée pour 2020).

Les autres salariés sont dans une situation moins favorable.

Répartition des stagiaires par tranche d'âge (%)



Sources : OPCO EP, bases formation 2020.

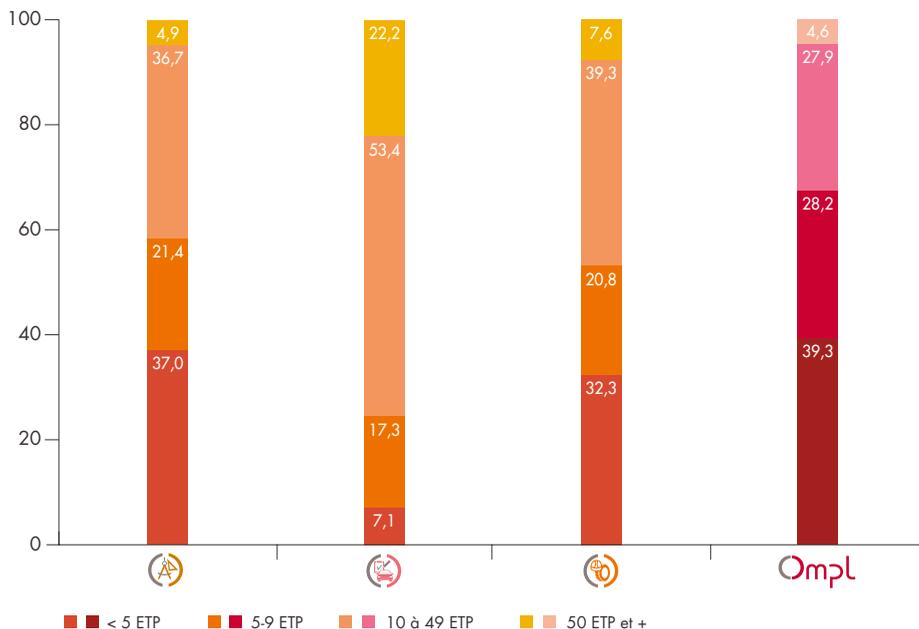


ACCÈS DIFFÉRENT À LA FORMATION SELON LA TAILLE D'ENTREPRISE

Les salariés de TPE (moins de 9 salariés) sont très légèrement surreprésentés parmi les stagiaires : 53,1 % des stagiaires alors que ces entreprises emploient 52,1 % des salariés du secteur.

En revanche, les entreprises de 10 salariés et plus regroupent 47,0 % des stagiaires contre 47,9 % des salariés.

Répartition des stagiaires par taille d'entreprise en ETP (%)



Sources : OPCO-EP, bases formation 2020.



SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

Le taux d'accès au plan de développement des compétences varie fortement d'une région à l'autre.

Il est maximal pour les Hauts-de-France (21,8 %) et minimal pour les DOM (10,8 %).

Taux d'accès des salariés à la formation par région (%)

Régions	Cpro	Capp	PDC
Auvergne-Rhône-Alpes	0,1	1,4	21,0
Bourgogne-Franche-Comté	0,1	1,6	20,8
Bretagne	0,2	1,2	17,9
Centre-Val de Loire	0,1	1,0	16,9
Corse	0,0	2,2	13,8
DOM	0,1	0,6	10,8
Grand Est	0,0	1,7	15,3
Hauts-de-France	0,1	1,5	21,8
Île-de-France	0,1	0,9	17,5
Normandie	0,3	1,4	18,1
Nouvelle-Aquitaine	0,1	1,5	16,6
Occitanie	0,2	1,7	18,3
Pays de la Loire	0,2	2,3	15,0
Provence-Alpes-Côte d'Azur	0,1	1,1	11,5
	0,2	1,7	21,1

Sources : OPCO-EP, bases formation et adhérents 2020 ; Insee, DADS 2008-2018, estimations.

Champ : ensemble des actions de formation.