



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS fournies par l'Insee et de prévisions statistiques. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.

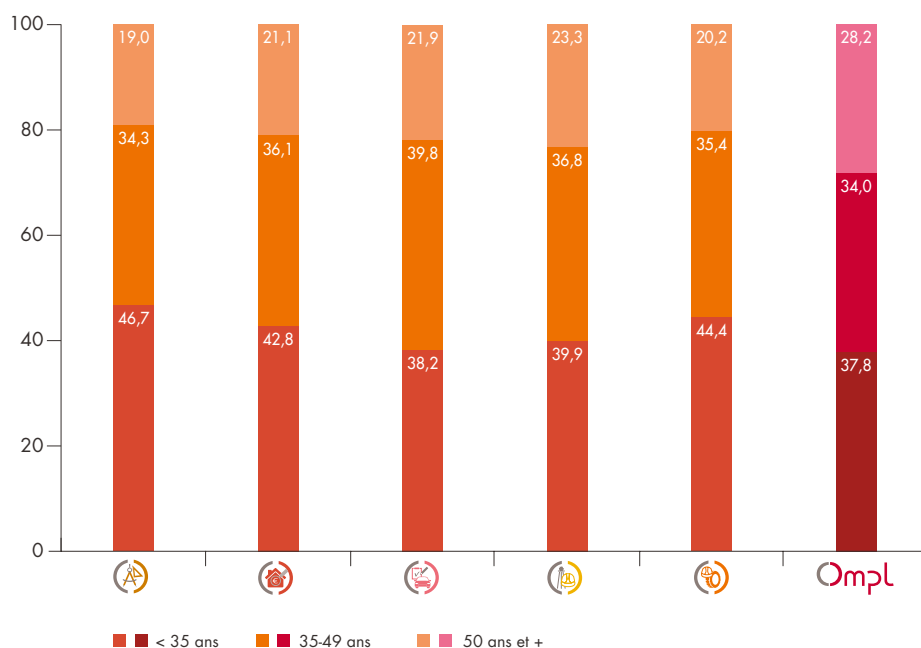


### SALARIÉS ASSEZ JEUNES

La proportion des salariés âgés de moins de 35 ans est la plus importante (44,4 %).

Les salariés âgés de 50 ans et plus représentent moins du quart des actifs.

Répartition des salariés par tranche d'âge (%)



Source : Insee, DADS 2018.



Secteur cadre de vie-technique

Branches professionnelles



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



## VIEILLISSEMENT DE LA PYRAMIDE DES ÂGES

Au regard des évolutions constatées jusqu'en 2018 et des prévisions statistiques :

- les moins de 35 ans voient leur poids relatif diminuer de - 5,3 points ;
- la tranche d'âge intermédiaire se renforce (+ 1,5 point) ;
- le poids des seniors s'accroît (+ 2,8 points).

## Évolution de la pyramide des âges (%)

Tranches d'âge	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019 (sd)	2020 (sd)	2021 (p)
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	48,0	48,0	48,0	48,0	44,0	46,0	45,5	45,5	45,9	46,7	45,1	44,8	44,5
35-49 ans	35,0	35,0	35,0	35,0	37,0	35,4	35,5	35,3	34,7	34,3	35,2	35,2	35,2
> 50 ans	18,0	17,0	17,0	17,0	19,0	18,5	19,1	19,2	19,3	19,0	19,8	20,0	20,3
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	47,0	43,0	44,0	46,0	43,0	43,2	41,5	42,7	42,1	42,8	41,2	40,7	40,3
35-49 ans	33,0	35,0	37,0	33,0	36,0	36,3	37,1	36,6	36,4	36,1	37,2	37,6	38,0
> 50 ans	20,0	22,0	20,0	21,0	21,0	20,6	21,4	20,8	21,5	21,1	21,6	21,7	21,7
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	41,0	40,0	40,0	40,0	36,0	39,4	37,0	35,4	37,0	38,3	37,9	36,0	35,8
35-49 ans	43,0	43,0	41,0	39,0	42,0	38,6	39,8	40,8	40,3	39,8	39,4	39,2	38,7
> 50 ans	16,0	17,0	18,0	22,0	22,0	22,0	23,2	23,8	22,7	21,9	22,7	24,8	25,4
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	46,0	45,0	46,0	43,0	41,0	42,1	40,4	39,1	39,0	39,9	37,5	36,7	35,9
35-49 ans	32,0	32,0	29,0	32,0	34,0	35,5	36,3	37,1	37,2	36,8	37,8	38,5	39,2
> 50 ans	22,0	23,0	25,0	25,0	25,0	22,4	23,3	23,8	23,7	23,3	24,7	24,8	24,9
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	47,0	46,0	47,0	46,0	43,0	44,4	43,4	43,1	43,5	44,4	42,7	42,1	41,7
35-49 ans	35,0	35,0	34,0	35,0	37,0	35,8	36,2	36,3	35,8	35,4	36,2	36,4	36,5
> 50 ans	19,0	18,0	19,0	19,0	20,0	19,8	20,5	20,7	20,6	20,2	21,1	21,5	21,8
<b>Ompl</b>	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	39,0	39,0	39,0	39,0	36,0	38,4	38,2	37,5	37,2	37,8	37,8	37,6	37,7
35-49 ans	38,0	37,0	36,0	35,0	36,0	35,1	34,8	34,6	34,4	34,0	33,3	33,0	32,5
> 50 ans	23,0	24,0	24,0	25,0	27,0	26,5	27,0	27,8	28,4	28,2	28,9	29,4	29,8

Source : Insee, DADS 2009-2018, estimations.

sd : données semi-définitives — p : prévisions



## RÉPARTITIONS ANALOGUES

- Les cadres se caractérisent par une proportion plus importante de salariés de moins de 35 ans (40,0 %).
- Les professions intermédiaires possèdent une part relativement importante de salariés âgés de moins de 35 ans (51,9 %).
- Les employés sont plutôt présents dans la première classe d'âge (38,7 %).
- Les ouvriers tendent à se concentrer dans la classe des salariés âgés de moins de 35 ans (47,4 %).

## Répartition des salariés par catégorie sociale et tranche d'âge (%)

Tranches d'âge	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Ensemble
<b>A</b>	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	39,3	56,5	42,6	41,7	46,7
35-49 ans	38,6	30,6	33,1	29,4	34,3
> 50 ans	22,1	12,9	24,3	28,9	19,0
<b>H</b>	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	25,2	50,7	39,0	55,4	42,8
35-49 ans	42,3	34,0	36,9	27,4	36,1
> 50 ans	32,6	15,2	24,1	17,2	21,1
<b>T</b>	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	23,2	52,1	34,6	53,9	38,3
35-49 ans	50,6	34,9	38,6	27,8	39,8
> 50 ans	26,2	13,0	26,8	18,3	21,9
<b>S</b>	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	24,3	44,0	27,0	51,7	39,9
35-49 ans	42,4	36,0	38,5	20,2	36,8
> 50 ans	33,3	20,0	34,5	28,1	23,3
<b>M</b>	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	<b>40,0</b>	<b>51,9</b>	<b>38,7</b>	<b>47,4</b>	<b>44,4</b>
35-49 ans	<b>39,7</b>	<b>32,8</b>	<b>35,1</b>	<b>27,6</b>	<b>35,4</b>
> 50 ans	<b>23,3</b>	<b>15,3</b>	<b>26,2</b>	<b>25,0</b>	<b>20,2</b>
<b>Ompl</b>	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	<b>42,1</b>	<b>42,8</b>	<b>33,8</b>	<b>22,6</b>	<b>37,8</b>
35-49 ans	<b>31,4</b>	<b>35,2</b>	<b>34,7</b>	<b>28,8</b>	<b>34,0</b>
> 50 ans	<b>26,5</b>	<b>22,0</b>	<b>31,5</b>	<b>48,6</b>	<b>28,2</b>

Source : Insee, DADS 2018.

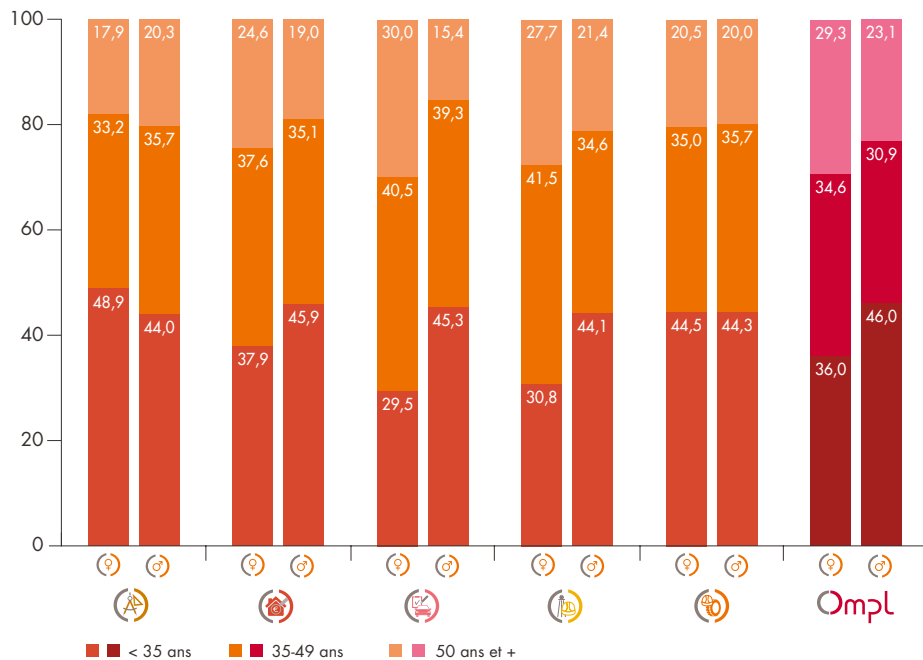


### PYRAMIDES DES ÂGES SIMILAIRES ENTRE LES GENRES

Les hommes sont plus nombreux parmi les salariés âgés de moins de 35 ans (44,3 %).

Les femmes sont aussi plus souvent présentes dans cette classe d'âge (44,5 %).

### Répartition des salariés par genre et tranche d'âge (%)



Source : Insee, DADS 2018.



### SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

La pyramide des âges varie fortement d'une région à l'autre.

Ainsi, la part des salariés de moins de 35 ans est maximale pour l'Île-de-France (51,8 %) et minimale pour les DOM (36,0 %).

### Répartition des salariés par région et tranche d'âge (%)

Régions	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +
Auvergne-Rhône-Alpes	44,0	35,8	20,2
Bourgogne-Franche-Comté	39,0	36,9	24,1
Bretagne	39,9	39,9	20,2
Centre-Val de Loire	36,8	38,7	24,6
Corse	42,5	35,6	21,9
DOM	36,0	39,4	24,5
Grand Est	44,0	33,4	22,6
Hauts-de-France	41,8	36,9	21,3
Île-de-France	51,8	31,6	16,6
Normandie	39,5	36,1	24,4
Nouvelle-Aquitaine	42,4	37,4	20,2
Occitanie	39,3	37,6	23,1
Pays de la Loire	41,7	38,5	19,8
Provence-Alpes-Côte d'Azur	40,6	35,9	23,6
<b>Ompl</b>	<b>37,8</b>	<b>34,0</b>	<b>28,2</b>

Source : Insee, DADS 2018.