



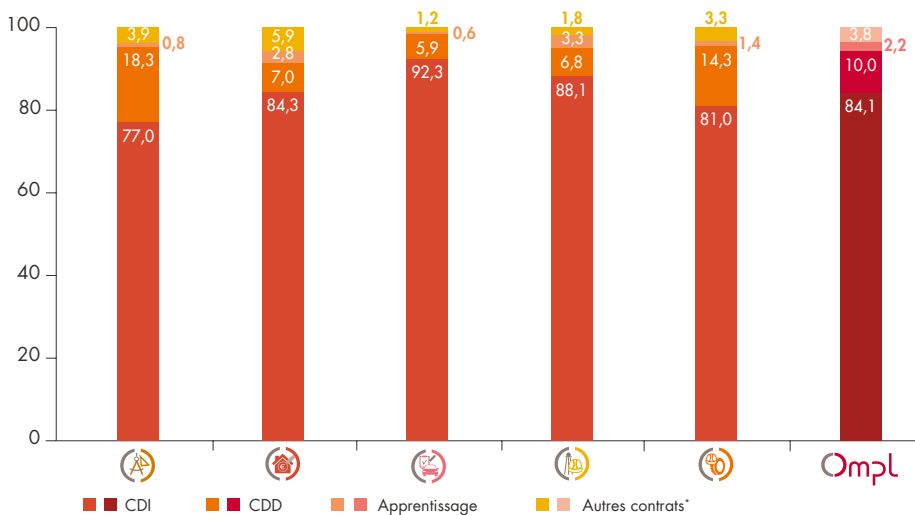
Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS fournies par l'Insee et de prévisions statistiques. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



**CDI LARGEMENT MAJORITAIRE**

Le taux de CDI est très élevé (81,0 %) mais inférieur à la moyenne de l'OMPL. Hors CDD, les autres contrats sont peu mobilisés.

Répartition des salariés par type de contrat de travail (%)



\* Tous les autres contrats et les non renseignés.

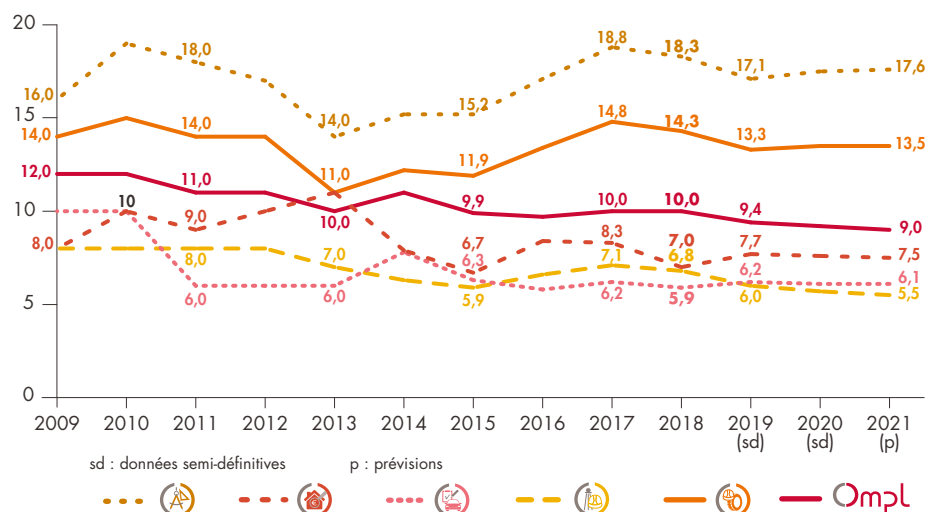
Source : Insee, DADS 2018.



**STABILITÉ DE LA PART DES CDD**

Au niveau du secteur, le taux de CDD évolue peu jusqu'en 2018. Les prévisions effectuées pour les années 2019 à 2021 anticipent néanmoins une légère orientation à la baisse.

Évolution du taux de CDD annuel (%)



Source : Insee, DADS 2009-2018, estimations.

Secteur cadre de vie-technique

Branches professionnelles

Entreprises d'architectes

Entreprises d'économistes de la construction

Entreprises d'experts en automobile

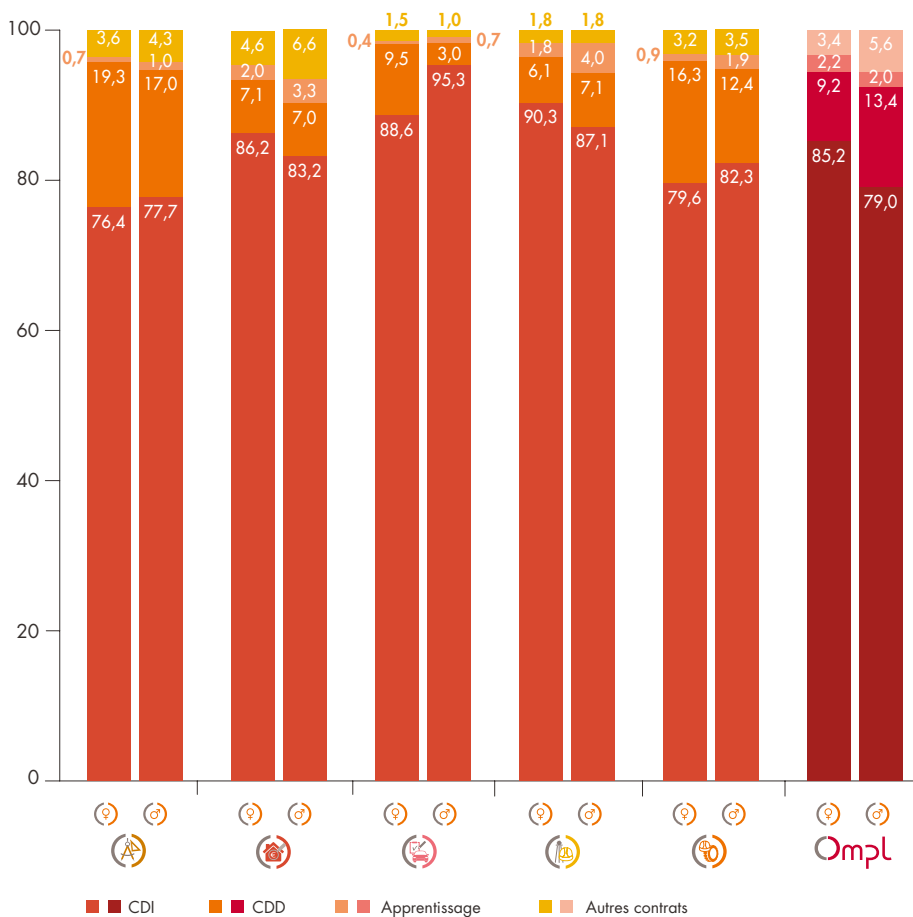
Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



## CDD PLUS FRÉQUENT POUR LES FEMMES

Les femmes du secteur travaillent plus souvent dans le cadre d'un CDD que les hommes. Le différentiel atteint 3,9 points.

### Répartition des salariés par genre et type de contrat de travail (%)



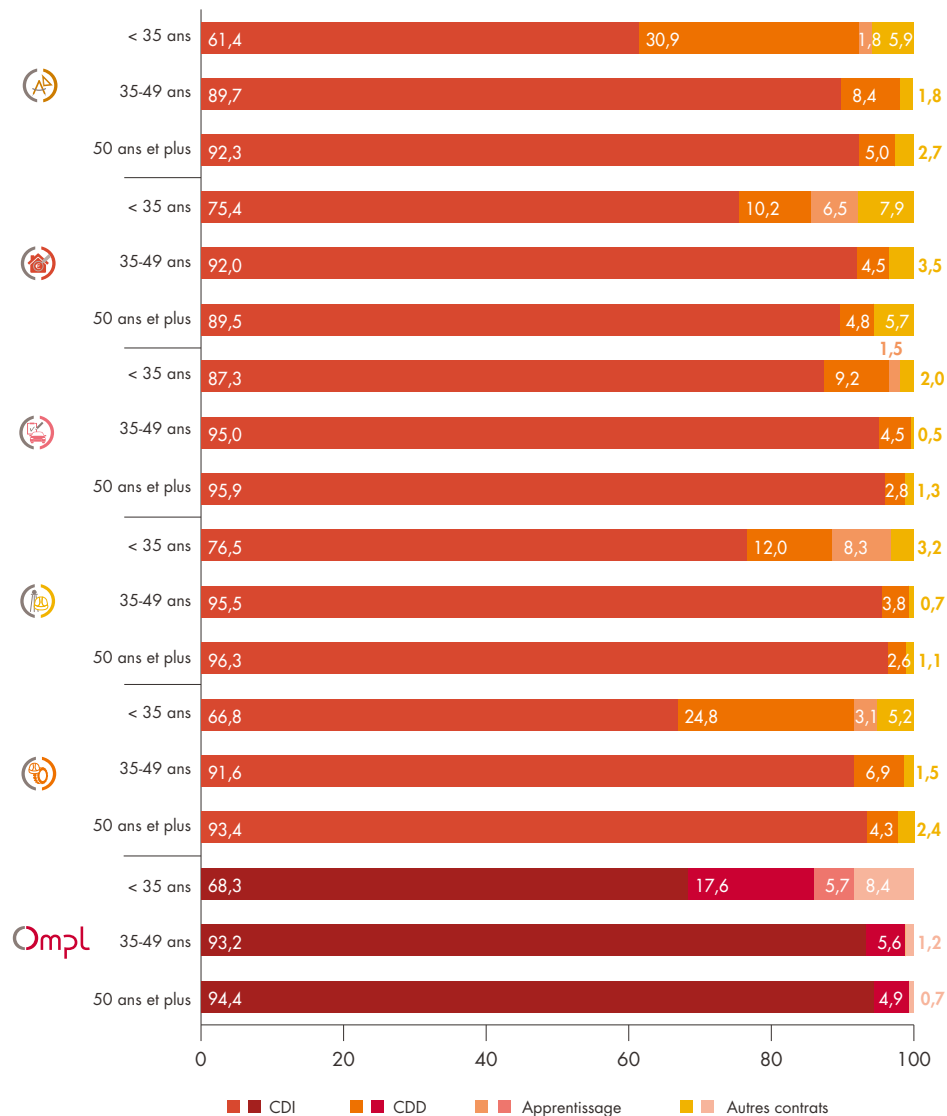
Source : Insee, DADS 2018.



### CDD PLUS FRÉQUENT POUR LES JEUNES

Les salariés de moins de 35 ans travaillent quatre fois plus souvent dans le cadre d'un CDD que ceux de la tranche d'âge intermédiaire.

Répartition des salariés par classe d'âge et type de contrat de travail (%)



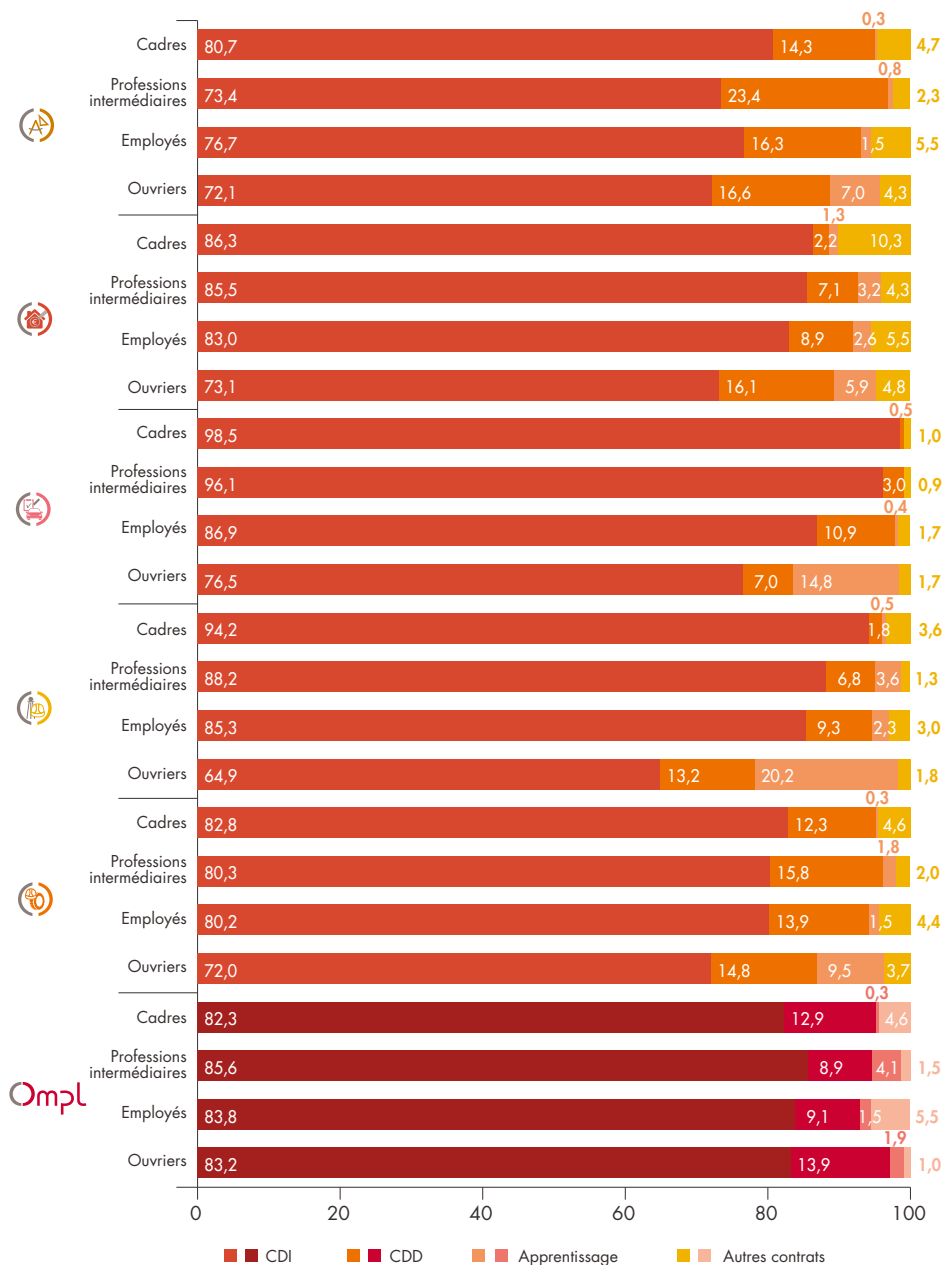
Source : Insee, DADS 2018.



## NUANCES SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

Au niveau du secteur, le CDD est principalement mobilisé pour les professions intermédiaires. Pour les cadres, c'est le CDI qui est plus souvent privilégié.

## Répartition des salariés par catégorie sociale et type de contrat de travail (%)



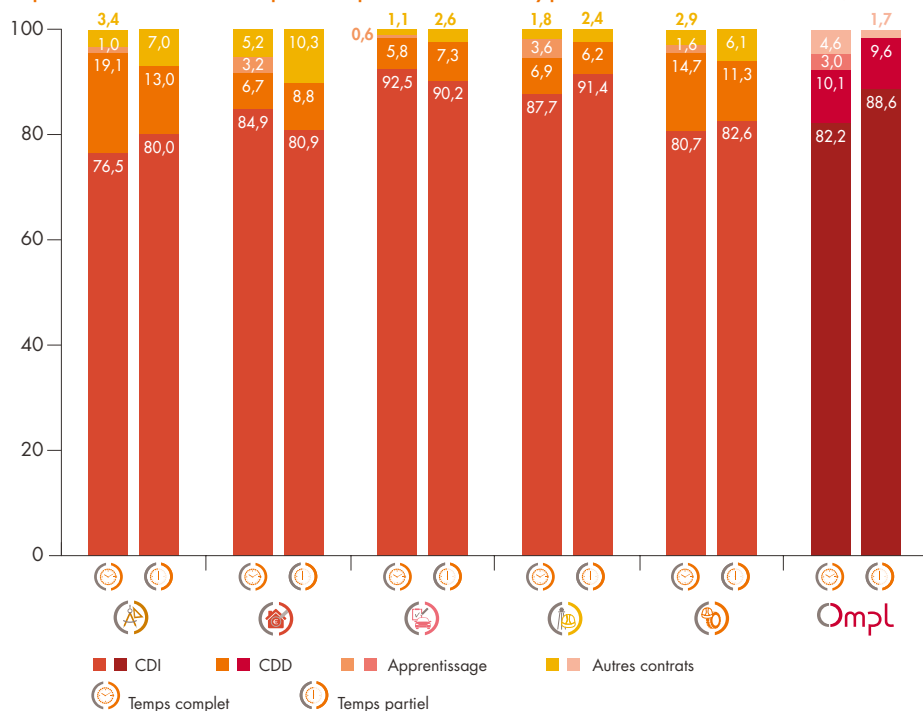
Source : Insee, DADS 2018.



### NUANCES SELON LA DURÉE DU TEMPS DE TRAVAIL

Les salariés du secteur travaillant à temps partiel sont plus souvent en CDI que ceux travaillant à temps complet (+ 1,9 point).

### Répartition des salariés par temps de travail et type de contrat de travail (%)



### DIFFÉRENCES RÉGIONALES MARQUÉES

La part de CDD au sein du secteur varie de manière notable d'une région à l'autre. Elle est maximale pour l'Île-de-France (20,5 %) et minimale pour le Centre-Val de Loire (7,4 %).

### Taux de CDD par région (%)

Régions	Auvergne-Rhône-Alpes	Bourgogne-Franche-Comté	Bretagne	Centre-Val de Loire	Corse	DOM	Grand Est	Hauts-de-France	Île-de-France	Normandie	Nouvelle-Aquitaine	Occitanie	Pays de la Loire	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Ensemble
Auvergne-Rhône-Alpes	14,6	7,9	4,7	6,8	11,8	9,8									
Bourgogne-Franche-Comté	12,4	6,5	5,1	6,3	9,2	9,2									
Bretagne	15,2	7,5	3,8	8,4	12,5	10,8									
Centre-Val de Loire	10,3	ND <sup>1</sup>	2,6	6,2	7,4	8,3									
Corse	10,4	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	11,3	8,4	10,3									
DOM	14,4	11,3	12,2	4,8	10,9	11,8									
Grand Est	15,7	7,7	2,1	7,4	12,0	8,7									
Hauts-de-France	14,9	10,5	7,3	6,2	11,7	9,2									
Île-de-France	24,3	4,5	6,9	5,8	20,5	10,2									
Normandie	14,7	3,8	8,5	6,6	11,0	9,6									
Nouvelle-Aquitaine	17,0	7,3	6,7	8,4	13,2	10,7									
Occitanie	16,7	6,4	4,1	7,9	12,7	10,6									
Pays de la Loire	15,4	6,8	6,9	6,0	12,2	11,0									
Provence-Alpes-Côte d'Azur	14,4	12,6	7,1	5,9	11,4	9,3									
Ensemble	18,3	7,0	5,9	6,8	14,3	10,0									

Source : Insee, DADS 2018.

1 : non déterminé pour cause de secret statistique.