



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2008-2016 fournies par l'Insee et de prévisions statistiques pour les années 2017-2019. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



CDI LARGEMENT MAJORITAIRE

Le taux de CDI est très élevé (85,7 %) et similaire à la moyenne de l'OMPL.

Hors CDD, les autres types de contrats (apprentissage, autres contrats) sont peu mobilisés.



FORTES VARIATIONS DE LA PART DES CDD

Au niveau du secteur, le taux de CDD connaît d'importantes variations jusqu'en 2016.

Les prévisions effectuées pour les années 2017 à 2019 anticipent la poursuite de cette tendance.

+ Secteur santé

Branches professionnelles

Cabinets dentaires

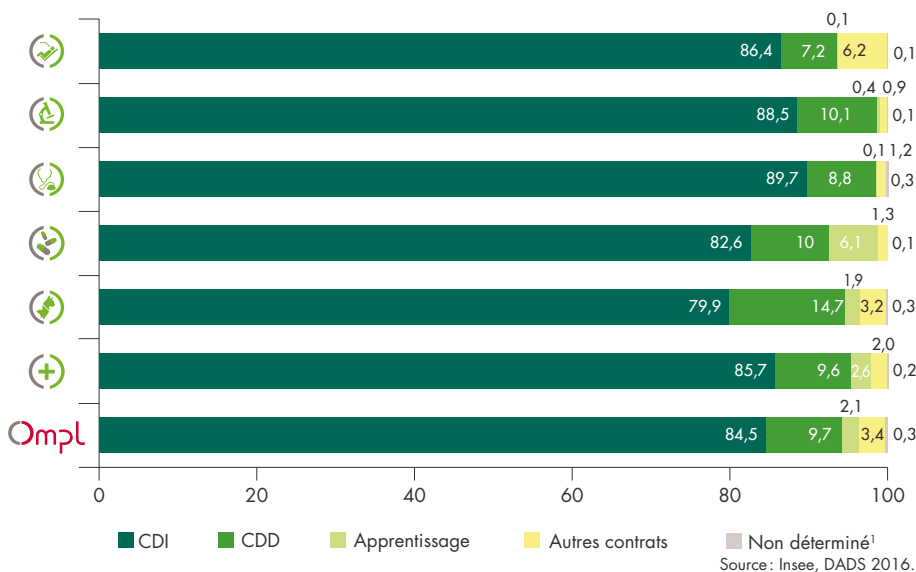
Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers

Cabinets médicaux

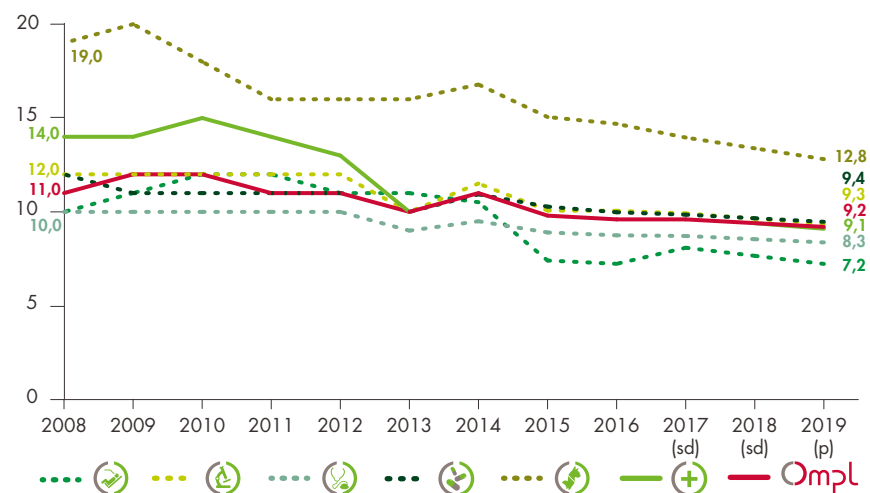
Pharmacie d'officine

Cliniques vétérinaires

Répartition des salariés par type de contrat de travail (%)



Évolution du taux de CDD annuel (%)



sd : données semi-définitives — p : prévisions

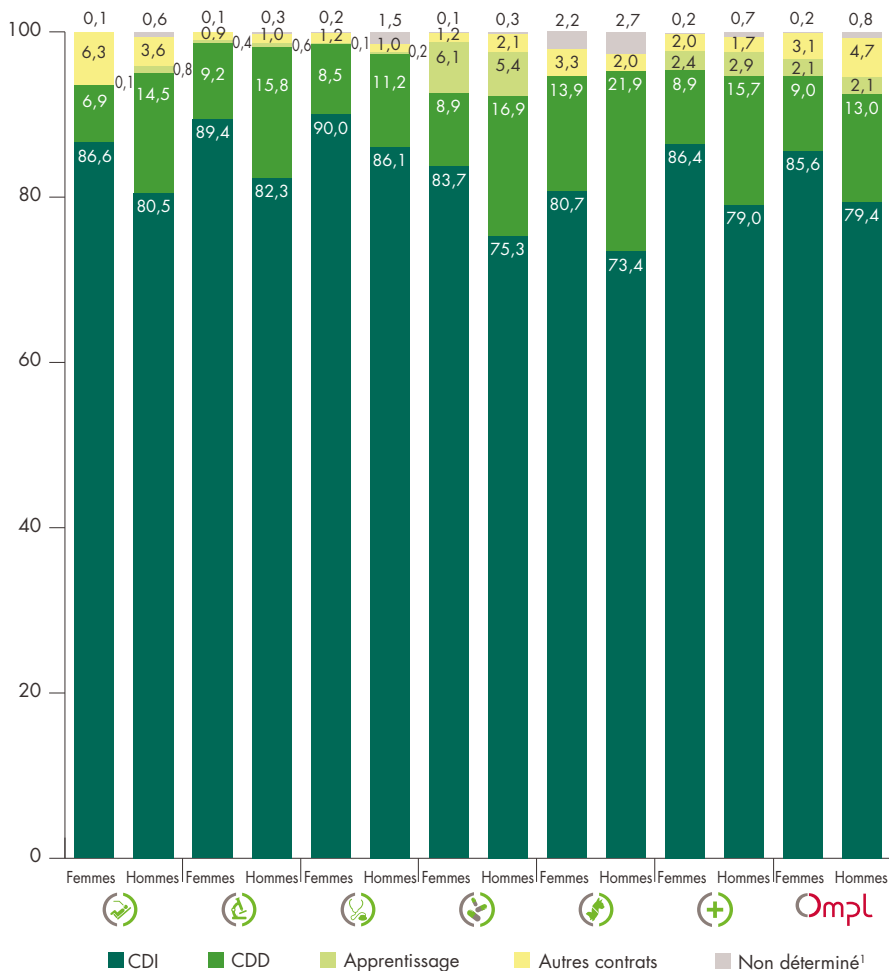
1 : non déterminé pour cause de secret statistique.



CDD BEAUCOUP PLUS FRÉQUENT POUR LES HOMMES

Les hommes du secteur travaillent plus souvent dans le cadre d'un CDD que les femmes. Le différentiel atteint 6,8 points.

Répartition des salariés par genre et type de contrat de travail (%)



Source: Insee, DADS 2016.

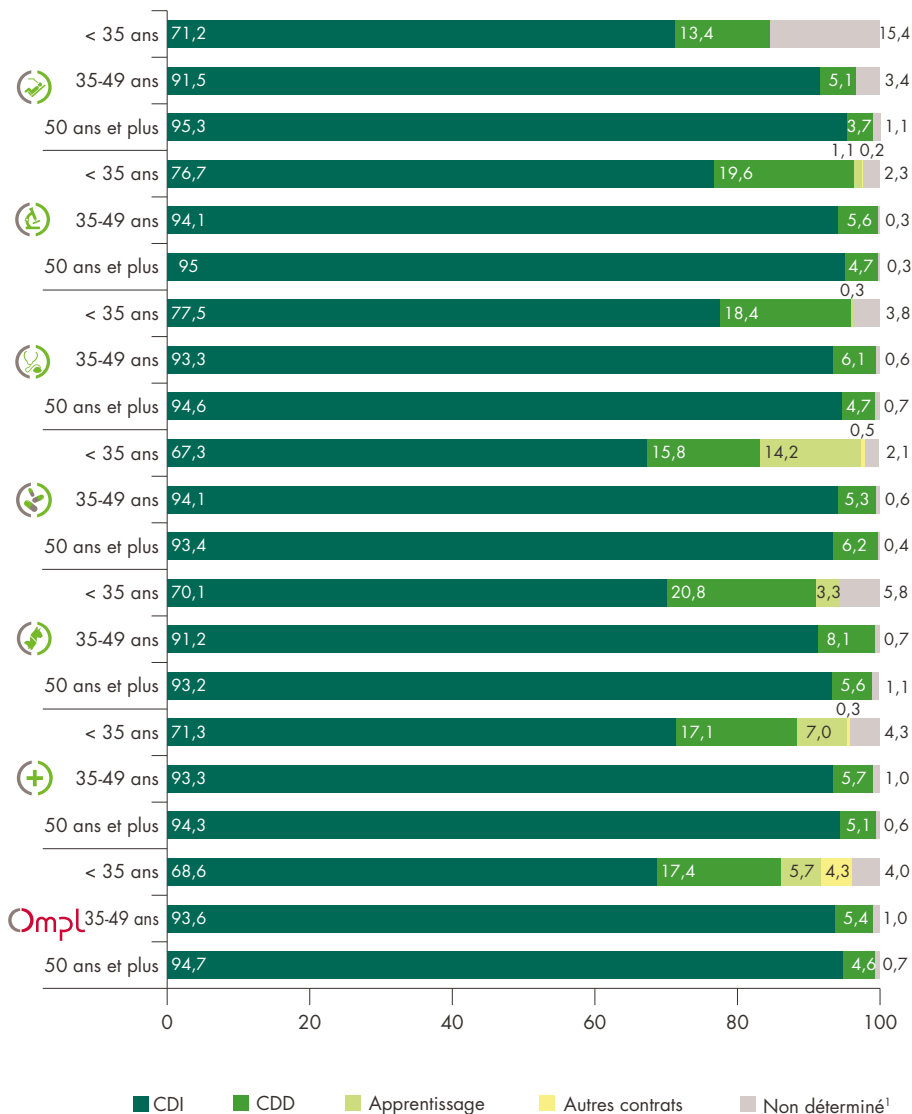
¹ : non déterminé pour cause de secret statistique.



CDD PLUS FRÉQUENT POUR LES JEUNES

Les salariés de moins de 35 ans travaillent trois fois plus souvent dans le cadre d'un CDD que ceux de la tranche d'âge intermédiaire.

Répartition des salariés par classe d'âge et type de contrat de travail (%)



Source : Insee, DADS 2016.

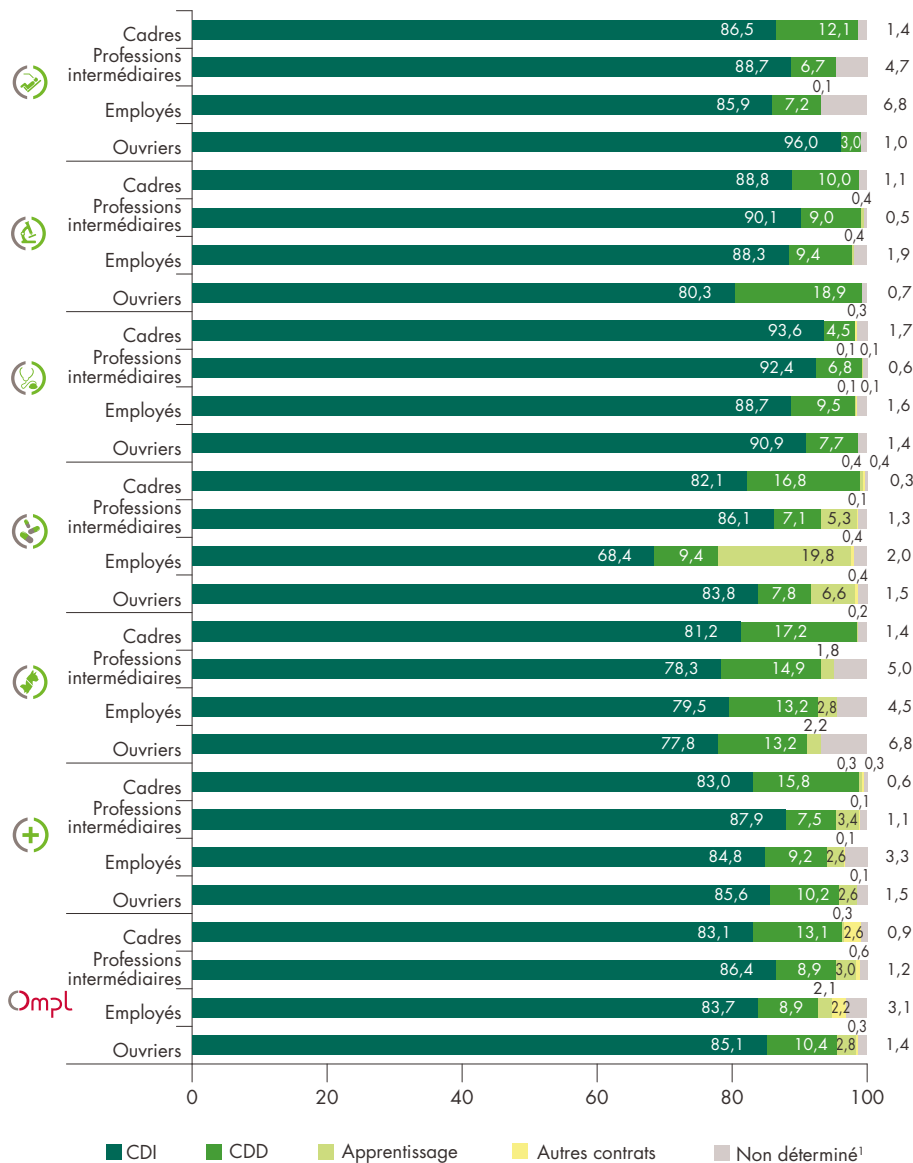
¹ : non déterminé pour cause de secret statistique.



MOBILISATION DIFFÉRENCIÉE DES CONTRATS DE TRAVAIL

Au niveau du secteur, le CDD est principalement mobilisé pour les cadres.

Répartition des salariés par catégorie sociale et type de contrat de travail (%)



Source : Insee, DADS 2016.

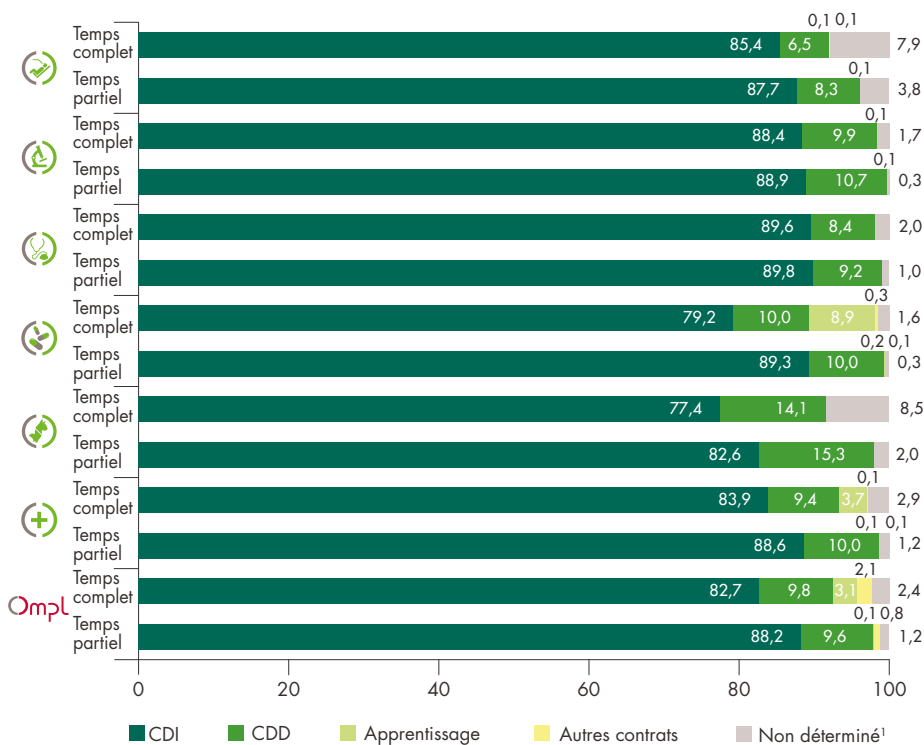
1 : non déterminé pour cause de secret statistique.



NUANCES SELON LA DURÉE DU TEMPS DE TRAVAIL

Les salariés du secteur travaillant à temps partiel sont plus souvent en CDI que ceux travaillant à temps complet.

Répartition des salariés par temps de travail et type de contrat de travail (%)



Source: Insee, DADS 2016.



QUELQUES NUANCES RÉGIONALES

La part de CDD au sein de la branche varie sensiblement d'une région à l'autre.

Elle est maximale pour la Bretagne (11,5 %) et minimale pour le Centre-Val de Loire (5,3 %).

Taux de CDD par région (%)

Régions							
Auvergne-Rhône-Alpes	6,6	11,5	9,1	10,2	17,3	10,0	9,7
Bourgogne-Franche-Comté	ND ¹	12,7	7,4	9,3	14,8	8,6	9,1
Bretagne	7,7	12,5	10,4	12,8	14,2	11,5	11,1
Centre-Val de Loire	6,9	ND ¹	ND ¹	9,3	10,0	5,3	8,4
Corse	ND ¹	ND ¹	ND ¹	12,6	ND ¹	5,7	10,1
DOM	10,4	10,6	13,4	10,8	ND ¹	10,8	10,9
Grand Est	7,8	8,4	7,8	9,3	9,7	8,6	8,7
Hauts-de-France	7,3	11,4	9,3	8,4	10,2	9,1	9,0
Île-de-France	7,5	7,8	8,3	7,8	12,5	8,1	10,0
Normandie	7,1	12,0	9,1	9,6	12,9	9,8	9,5
Nouvelle-Aquitaine	6,5	10,6	8,3	11,2	15,1	10,1	9,9
Occitanie	7,0	10,8	9,3	11,5	16,6	10,5	10,3
Pays de la Loire	7,6	10,9	9,4	11,8	17,9	11,0	10,6
Provence-Alpes-Côte d'Azur	7,5	8,7	7,9	10,8	14,1	9,4	9,1
Ensemble	7,2	10,1	8,8	10,0	14,7	9,6	9,7

Source: Insee, DADS 2016.

1 : non déterminé pour cause de secret statistique.