



## PRÉPONDÉRANCE DES EMPLOYÉS

- Les cadres sont faiblement représentés : 14,3 % contre 17,6 % pour l'ensemble de l'OMPL.
- La proportion de professions intermédiaires est plus importante (34,6 %) et dépasse la part observée pour l'ensemble de l'OMPL (32,5 %).
- Le taux d'employés est important et supérieur à celui de l'OMPL (45,7 % contre 45,5 %).
- Les ouvriers sont peu nombreux, il s'agit essentiellement du personnel d'entretien.



## EMPLOIS ORGANISÉS EN SOUTIEN DU MÉTIER ET DE L'ENTREPRISE

50,0 % des salariés du secteur réalisent des activités de soutien. Ils sont ainsi 29,5 % à exercer une activité de soutien au métier ou à l'entreprise.

### + Secteur santé

#### Branches professionnelles

Cabinets dentaires

Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers

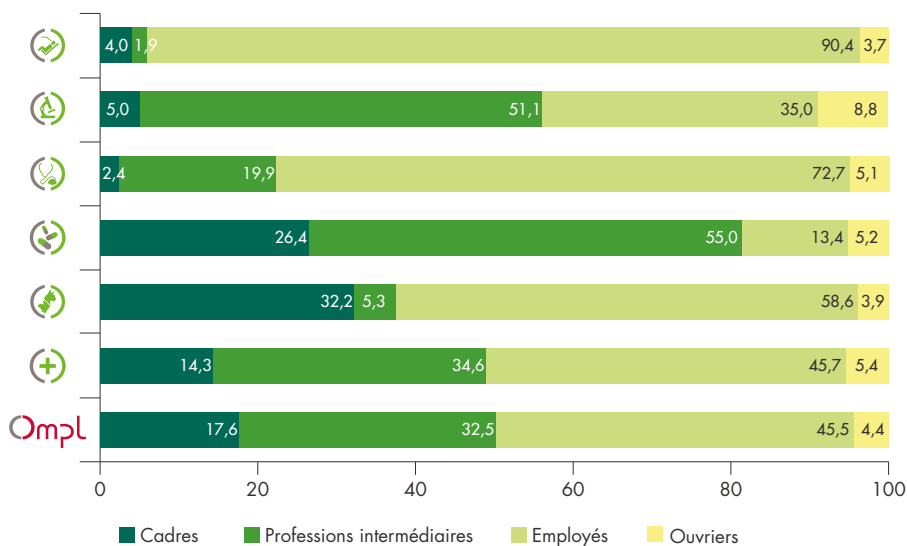
Cabinets médicaux

Pharmacie d'officine

Cliniques vétérinaires

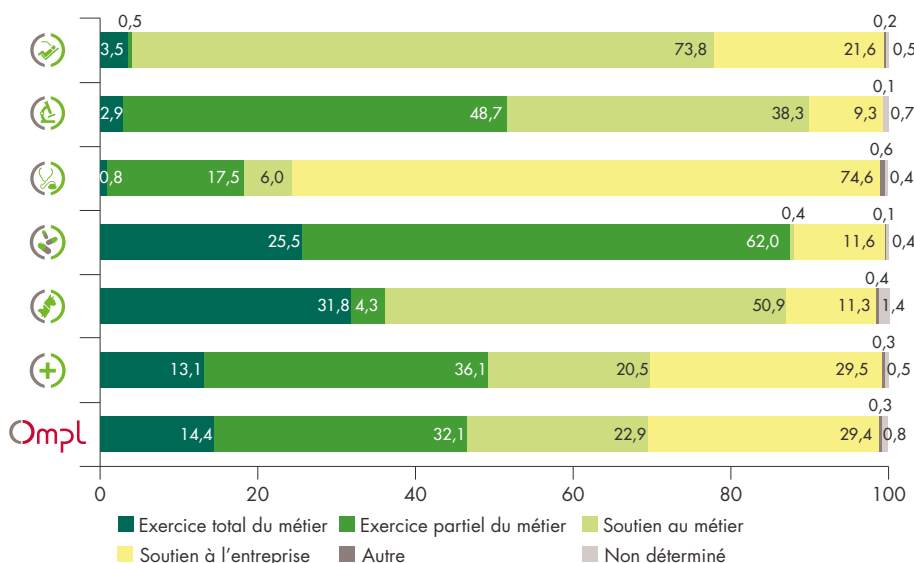
Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2008-2016 fournies par l'Insee et de prévisions statistiques pour les années 2017-2019. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.

## Répartition des salariés par catégorie sociale (%)



Source : Insee, DADS 2016.

## Répartition des salariés par type de métier (%)



Source : Insee, DADS 2016.

1 : non déterminé pour cause de secret statistique.

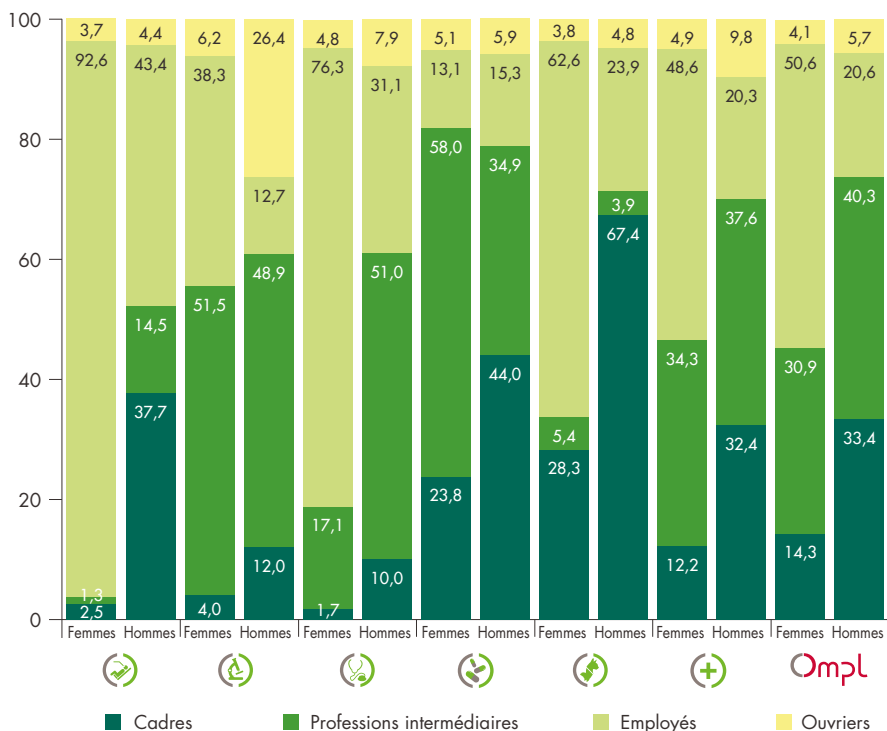


### FEMMES PLUS SOUVENT EMPLOYÉES

Pour les femmes du secteur, la part des employées est relativement importante.

Elle atteint 48,6 % contre 20,3 % seulement pour les hommes.

### Répartition des salariés par genre et catégorie sociale (%)



Source : Insee, DADS 2016.



### LÉGER REPLI DU TAUX DE FÉMINISATION

Par rapport à 2008, la part des femmes dans l'emploi du secteur varie peu jusqu'en 2016.

Cette tendance semble s'atténuer selon les prévisions effectuées pour les années 2017 à 2019.

Néanmoins, la féminisation des professions intermédiaires et des cadres devrait connaître une progression.

### Évolution du taux de féminisation par catégorie sociale (%)

Années	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Ensemble
2008	76,0	88,0	97,0	84,0	91,0
2009	77,0	90,0	97,0	87,0	90,0
2010	76,0	91,0	96,0	84,0	90,0
2011	76,0	89,0	96,0	86,0	90,0
2012	77,0	89,0	96,0	85,0	90,0
2013	77,0	89,0	96,0	85,0	90,0
2014	77,0	88,9	95,8	82,9	90,0
2015	77,1	88,8	95,6	80,9	89,8
<b>2016</b>	<b>76,5</b>	<b>88,8</b>	<b>95,4</b>	<b>81,2</b>	<b>89,6</b>
2017 (sd)	77,0	89,5	95,2	80,7	89,6
2018 (sd)	77,1	89,6	95,0	80,1	89,5
2019 (p)	77,1	89,7	94,8	79,5	89,4

Source : Insee, DADS 2008-2016, estimations.

sd : données semi-définitives — p : prévisions



### QUELQUES NUANCES RÉGIONALES

La répartition des salariés par catégorie sociale varie sensiblement d'une région à l'autre. Ainsi, la part des employés est maximale pour les DOM (50,8 %), mais son minimum est atteint pour la Normandie (43,1 %).

### Répartition des salariés par région et catégorie sociale (%)

Régions	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Non déterminé <sup>1</sup>
Auvergne-Rhône-Alpes	15,0	35,8	45,0	4,1	0,1
Bourgogne-Franche-Comté	14,3	36,1	43,8	5,5	0,2
Bretagne	14,1	35,1	45,9	4,8	0,1
Centre-Val de Loire	11,4	36,5	45,5	4,1	2,5
Corse	11,0	35,0	45,5	4,4	4,2
DOM	8,5	31,9	50,8	6,1	2,6
Grand Est	13,0	35,2	45,5	6,3	0,0
Hauts-de-France	14,6	34,0	44,0	7,3	0,1
Île-de-France	17,8	29,8	47,0	5,2	0,1
Normandie	14,8	35,6	43,1	6,4	0,1
Nouvelle-Aquitaine	13,6	36,5	45,0	4,8	0,0
Occitanie	13,0	36,3	45,6	5,1	0,0
Pays de la Loire	13,7	34,8	47,0	4,2	0,2
Provence-Alpes-Côte d'Azur	12,8	36,4	45,7	5,1	0,0
<b>(+)</b>	<b>14,3</b>	<b>34,6</b>	<b>45,7</b>	<b>5,4</b>	<b>0,0</b>
<b>Ompl</b>	<b>17,6</b>	<b>32,5</b>	<b>45,5</b>	<b>4,4</b>	<b>0,0</b>

Source : Insee, DADS 2016.

<sup>1</sup> : non déterminé pour cause de secret statistique.