



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2008-2016 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



**25 618 € ET PLUS POUR
LA MOITIÉ DES SALARIÉS**

Le revenu net annuel médian du secteur est supérieur à celui du champ de l'OMPL (+3 174 €). Les cadres bénéficient du plus grand différentiel positif.

Médiane estimée de la rémunération nette annuelle par catégorie sociale (€)

Catégories sociales						Ompl
Cadres	NS	46 154**	NS	NS	43 867***	36 532***
Professions intermédiaires	NS	NS	NS	NS	NS	22 241***
Employés	NS	23 521***	NS	20 967**	23 089***	20 509***
Ouvriers	ND	NS	NS	NS	NS	19 109***
Ensemble	NS	27 317***	NS	21 444**	25 618***	22 444***

Source : estimations d'après les données Insee, DADS 2016.

Précision +/- 5 %. Niveau de confiance : *** 99 %, ** 95 %, * 90 %.
ND : non déterminé pour cause de secret statistique. NS : résultat non-significatif.



La DADS "salariés" donne la rémunération nette de toutes cotisations sociales obligatoires, de CSG (contribution sociale généralisée) et de CRDS (contribution au remboursement de la dette sociale). Elle inclut également les indemnités nettes (primes, indemnités, ancienneté...). La rémunération est exprimée annuellement.

Seuls les salariés présents à temps complet sur toute l'année ont été pris en compte dans le calcul de la rémunération moyenne, à l'exclusion des apprentis.

Un indice a été calculé qui permet de comparer les rémunérations femmes/hommes.

$$\text{Indice F/H} = \frac{\text{Rémunération Femmes}}{\text{Rémunération Hommes}} \times 100$$

Il est exprimé en pourcentage. Ainsi, un indice F/H = 74,3 % signifie que les femmes gagnent en moyenne 74,3 % de la rémunération des hommes.

Secteur juridique

Branches professionnelles

Études d'administrateurs et mandataires judiciaires

Cabinets d'avocats

Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques

Études d'huissiers de justice

**5 897 € DE PLUS EN FAVEUR DES HOMMES**

Le genre a un effet très important sur le niveau de rémunération nette (y compris intéressement et participation) des salariés du secteur.

Rapporté au mois, un différentiel de 491,40 € est observé au profit des hommes.

**ABSENCE DE PARITÉ SALARIALE**

L'indice de parité du secteur montre un écart entre les rémunérations médianes en faveur des hommes (19,3 points d'écart).

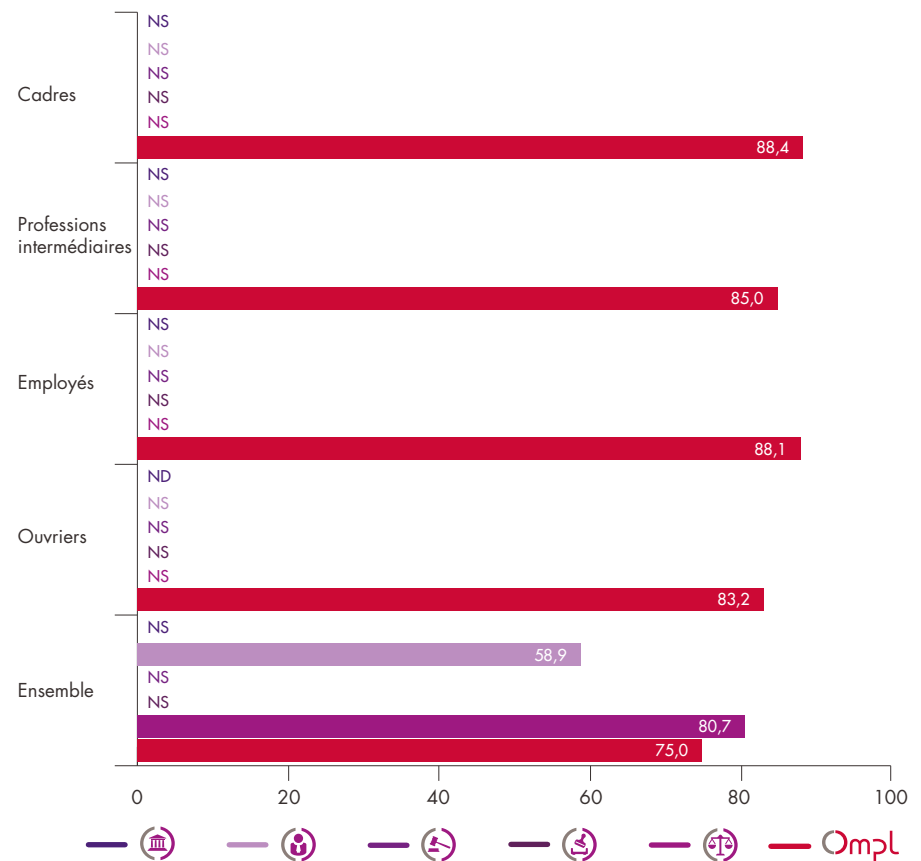
Les données ne permettent pas d'analyse plus fine.

Médiane estimée de la rémunération nette annuelle par genre (€)

Genre						Ompl
Femmes	NS	26 053***	NS	21 310**	24 716***	21 647***
Hommes	NS	44 211*	NS	NS	30 613**	28 856***
Ensemble	NS	27 317***	NS	21 444**	25 618***	22 444***

Source : estimations d'après les données Insee, DADS 2016.

Précision +/- 5 %. Niveau de confiance : *** 99 %, ** 95 %, * 90 %.
NS : résultat non-significatif.

Indice de parité par catégorie sociale

Source : estimations d'après les données Insee, DADS 2016.

Précision +/- 5 %. Niveau de confiance : *** 99 %, ** 95 %, * 90 %.

ND : non déterminé pour cause de secret statistique. NS : résultat non-significatif.

**VALORISATION DE LA RÉMUNÉRATION AVEC L'ÂGE**

Au niveau du secteur, les salariés de 50 ans et plus bénéficient d'une rémunération nette médiane annuelle supérieure de 15,2 % à ceux de moins de 35 ans.

Le différentiel avec les salariés d'âge intermédiaire s'inverse (-0,1 %).

Médiane estimée de la rémunération nette annuelle par tranche d'âge (€)

Tranches d'âge						Ompl
< 35 ans	NS	24769**	NS	NS	23227***	20504***
35-49 ans	NS	28476***	NS	NS	26769***	22609***
50 ans et +	NS	27851***	NS	NS	26750***	23976***
Ensemble	NS	27317***	NS	21444**	25618***	22444***

Source : estimations d'après les données Insee, DADS 2016.

Précision +/- 5 %. Niveau de confiance : *** 99 %, ** 95 %, * 90 %.

NS : résultat non-significatif.