








Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2008-2016 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



TURNOVER TRÈS ÉLEVÉ

Le turnover sectoriel excède très largement le seuil critique de 15 %. La mobilité des salariés est intense ce qui implique une réelle fongibilité des équipes.

Mobilité annuelle

						Ompl
Effectif en début d'année	2 980	36 113	2 481	9 714	51 288	374 441
Effectif total de l'année	3 461	44 563	2 918	11 220	62 162	438 649
Nb. sal. entrés dans l'année	481	8 450	437	1 506	10 874	64 208
Nb. sal. sortis dans l'année	423	9 260	407	1 445	11 535	57 526
Taux d'entrée (%)	16,1	23,4	17,6	15,5	21,2	17,1
Taux de sortie (%)	14,2	25,6	16,4	14,9	22,5	15,4
Turnover annuel (%)	15,2	24,5	17,0	15,2	21,8	16,3

Source : Insee, DADS 2016.



Mesure du nombre de salariés qui, chaque année entrent ou sortent.

- Les entrées = salariés entrés en cours d'année
- Les sorties = salariés sortis en cours de l'année

Chaque salarié est compté une seule fois, quel que soit son nombre de contrats dans les entreprises de la même branche dans l'année (salariés à contrats multiples ou multi-employeurs). Les ratios (taux d'entrée, taux de sortie, turnover) sont calculés, sur la base des effectifs présents au 1^{er} janvier.


$$\text{Taux d'entrée} = \frac{\text{Nombre d'entrées dans l'année}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Taux de sortie} = \frac{\text{Nombre de sorties dans l'année}}{\text{Effectif début d'année}}$$


$$\text{Turnover annuel} = \frac{\text{Taux d'entrée} + \text{Taux de sortie}}{2}$$


Secteur juridique

Branches professionnelles

 Études d'administrateurs et mandataires judiciaires

 Cabinets d'avocats

 Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques

 Études d'huissiers de justice

**STABILITÉ DU TURNOVER**

Sur la période, le turnover du secteur varie peu. Il oscille entre 20,1 % et 23 %. L'ensemble de l'OMPL suit une tendance similaire.

**FORT IMPACT SOCIOPROFESSIONNEL**

Au niveau du secteur, la décomposition selon les caractéristiques socioprofessionnelles montre que :

- le niveau de mobilité annuelle est plus important pour les hommes ;
- le renouvellement des personnels en apprentissage, en stage ou autre mais aussi embauchés en CDD est intensif. Toutefois, les effectifs travaillant dans le cadre d'un CDI sont stables.

Évolution du taux mobilité (%)

Branches professionnelles		2012	2013	2014	2015	2016
	Taux d'entrée	14,0	17,0	15,9	15,8	16,1
	Taux de sortie	12,0	11,0	13,4	12,0	14,2
	Turnover annuel	13,0	14,0	14,7	13,9	15,2
	Taux d'entrée	25,0	26,0	21,4	24,5	23,4
	Taux de sortie	27,0	26,0	22,2	24,9	25,6
	Turnover annuel	26,0	26,0	21,8	24,7	24,5
	Taux d'entrée	23,0	17,0	20,7	21,8	17,6
	Taux de sortie	19,0	18,0	15,9	17,5	16,4
	Turnover annuel	21,0	18,0	18,3	19,6	17,0
	Taux d'entrée	16,0	18,0	16,0	16,5	15,5
	Taux de sortie	15,0	17,0	14,2	14,2	14,9
	Turnover annuel	16,0	17,0	15,1	15,3	15,2
	Taux d'entrée	23,0	23,0	20,2	22,5	21,2
	Taux de sortie	23,0	23,0	20,1	22,0	22,5
	Turnover annuel	23,0	23,0	20,1	22,3	21,8
Ompl	Taux d'entrée	19,0	17,0	16,0	16,8	17,1
	Taux de sortie	18,0	16,0	14,8	15,0	15,4
	Turnover annuel	18,0	16,0	15,4	15,9	16,3

Source : Insee, DADS 2012-2016.

Mobilité annuelle selon les caractéristiques socio-économiques (%)

Branches professionnelles	Genre		Contrat			
	Femmes	Hommes	CDI	CDD	Autres	
	Taux d'entrée	14,2	25,5	8,3	165,2	150,7
	Taux de sortie	12,9	20,4	8,7	114,6	111,9
	Turnover annuel	13,6	23,0	8,5	139,9	131,3
	Taux d'entrée	20,2	40,6	8,3	129,2	143,2
	Taux de sortie	22,3	43,9	10,3	113,0	156,0
	Turnover annuel	21,2	42,3	9,3	121,1	149,6
	Taux d'entrée	17,3	18,0	8,1	122,0	121,1
	Taux de sortie	16,3	16,5	8,9	96,7	105,3
	Turnover annuel	16,8	17,3	8,5	109,3	113,2
	Taux d'entrée	15,2	16,2	9,1	157,4	43,3
	Taux de sortie	14,8	15,0	10,4	114,3	34,7
	Turnover annuel	15,0	15,6	9,8	135,9	39,0
	Taux d'entrée	18,9	30,4	8,4	135,6	133,4
	Taux de sortie	20,3	31,4	10,1	112,0	142,6
	Turnover annuel	19,6	30,9	9,3	123,8	138,0
Ompl	Taux d'entrée	15,9	23,6	8,0	158,1	74,1
	Taux de sortie	14,3	21,1	8,6	113,2	65,0
	Turnover annuel	15,1	22,3	8,3	135,7	69,6



FORT IMPACT SOCIOPROFESSIONNEL

Au niveau du secteur, la décomposition selon les caractéristiques socioprofessionnelles montre que :

- c'est au sein des salariés âgés de moins de 35 ans qu'est observé le plus fort taux de rotation ;
- les employés connaissent la mobilité la plus importante avec un niveau très élevé.



FORT IMPACT SOCIOPROFESSIONNEL

Au niveau du secteur, la décomposition selon les caractéristiques socioprofessionnelles montre que :

- hors salariés dont le type de métier n'a pas pu être déterminé, la rotation est maximale et se situe à un niveau très élevé pour les salariés exerçant partiellement le métier de l'activité libérale.

Branches professionnelles	Tranches d'âge			CSP				
	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	
	Taux d'entrée	38,8	8,5	6,0	14,3	10,9	16,9	39,1
	Taux de sortie	27,8	9,3	8,4	12,5	12,2	14,6	21,7
	Turnover annuel	33,3	8,9	7,2	13,4	11,5	15,8	30,4
	Taux d'entrée	57,7	8,6	5,4	22,1	19,7	24,8	11,2
	Taux de sortie	59,4	9,9	9,4	26,5	20,8	26,3	8,9
	Turnover annuel	58,5	9,3	7,4	24,3	20,2	25,5	10,1
	Taux d'entrée	33,9	8,2	7,6	6,6	11,6	22,4	16,3
	Taux de sortie	27,5	10,3	9,0	8,1	14,0	19,6	16,3
	Turnover annuel	30,7	9,3	8,3	7,3	12,8	21,0	16,3
	Taux d'entrée	32,5	8,9	5,8	13,2	12,7	16,2	20,6
	Taux de sortie	26,3	9,0	9,6	12,8	12,3	15,5	19,0
	Turnover annuel	29,4	8,9	7,7	13,0	12,5	15,9	19,8
	Taux d'entrée	50,5	8,7	5,6	20,5	17,2	22,2	14,3
	Taux de sortie	49,6	9,7	9,4	24,1	18,0	22,8	12,4
	Turnover annuel	50,1	9,2	7,5	22,3	17,6	22,5	13,4
Ompl	Taux d'entrée	35,2	9,7	6,8	21,0	14,6	17,5	18,1
	Taux de sortie	27,6	9,1	9,9	20,0	12,9	15,5	14,8
	Turnover annuel	31,4	9,4	8,4	20,5	13,7	16,5	16,4

Branches professionnelles	Types de métiers						
	Exercice total du métier	Exercice partiel du métier	Soutien au métier	Soutien à l'entreprise	Autre	Non déterminé ¹	
	Taux d'entrée	ND ¹	25,9	11,5	16,8	ND ¹	16,4
	Taux de sortie	ND ¹	11,6	11,9	14,7	ND ¹	16,0
	Turnover annuel	ND ¹	18,8	11,7	15,7	ND ¹	16,2
	Taux d'entrée	7,6	43,2	14,0	39,0	16,7	16,3
	Taux de sortie	12,1	49,0	15,3	41,3	8,3	14,4
	Turnover annuel	9,8	46,1	14,6	40,1	12,5	15,3
	Taux d'entrée	ND ¹	ND ¹	14,8	19,9	ND ¹	12,8
	Taux de sortie	ND ¹	ND ¹	15,5	16,9	ND ¹	15,4
	Turnover annuel	ND ¹	ND ¹	15,2	18,4	ND ¹	14,1
	Taux d'entrée	ND ¹	13,7	15,6	15,9	ND ¹	12,7
	Taux de sortie	ND ¹	13,4	14,9	15,2	ND ¹	13,3
	Turnover annuel	ND ¹	13,6	15,2	15,6	ND ¹	13,0
	Taux d'entrée	7,6	37,8	14,1	27,8	14,7	15,0
	Taux de sortie	12,1	42,1	15,2	28,3	7,4	14,7
	Turnover annuel	9,8	40,0	14,6	28,1	11,0	14,8
Ompl	Taux d'entrée	20,9	16,3	15,0	17,6	16,6	20,6
	Taux de sortie	18,7	14,5	13,7	15,4	10,3	21,4
	Turnover annuel	19,8	15,4	14,3	16,5	13,5	21,0

Source : Insee, DADS 2016.

¹ : non déterminé pour cause de secret statistique.



ENTRANTS JEUNES EN CONTRAT AUTRE (STAGE, ETC.)

- Le taux de féminisation (71,7 %) est inférieur à celui de l'ensemble des salariés du secteur (78,7 %).
- Les recrutements dans le cadre d'un contrat autre que CDI ou CDD sont majoritaires (38,7 %) mais ce type de contrat est beaucoup moins présent au sein du secteur (2,1 %).
- 76,9 % des recrutés sont âgés de moins de 35 ans contre 40,1 % pour les salariés du secteur.

Profil des entrants par branche

Répartition par genre (%)

Branches professionnelles	Femmes	Hommes	Ensemble
	73,4	26,6	100,0
	73,0	27,0	100,0
	56,5	43,5	100,0
	68,1	31,9	100,0
	71,7	28,3	100,0
Ompl	77,6	22,4	100,0

Source : Insee, DADS 2016.

Répartition par type de contrat de travail (%)

Branches professionnelles	CDI	CDD	Apprentis	Autres contrats	Non déterminé ¹
	48,4	30,6	ND ¹	18,3	2,7
	31,3	19,1	1,6	46,6	1,3
	42,3	41,9	ND ¹	12,1	3,7
	54,8	35,9	ND ¹	8,8	0,5
	35,8	22,9	1,3	38,7	1,4
Ompl	42,6	40,7	4,9	11,4	0,5

Source : Insee, DADS 2016.

Répartition par tranche d'âge (%)

Branches professionnelles	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Ensemble
	67,6	19,3	13,1	100,0
	79,2	13,7	7,1	100,0
	71,6	17,2	11,2	100,0
	68,8	17,7	13,5	100,0
	76,9	14,7	8,4	100,0
Ompl	66,8	21,0	12,2	100,0

Source : Insee, DADS 2016.

¹ : non déterminé pour cause de secret statistique.



RECRUTEMENTS IMPORTANTES D'EMPLOYÉS SUR DES EMPLOIS DE SOUTIEN À L'ENTREPRISE

- La catégorie des employés est la plus importante chez les recrutés (68,3 %). Elle est un peu plus importante par rapport à l'ensemble du secteur (65,7 %).
- Ce sont des salariés exerçant des tâches de soutien à l'entreprise (accueil, secrétariat, comptabilité...) qui sont le plus souvent recrutés.

Répartition par catégorie sociale (%)

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
	10,2	7,1	80,9	1,9
	26,5	7,8	65,0	0,6
	8,0	4,3	77,6	10,1
	8,9	10,0	80,3	0,9
	22,6	8,0	68,3	1,1
Ompl	20,9	28,4	46,2	4,6

Source : Insee, DADS 2016.

Répartition par type de métier (%)

Branches professionnelles	Exercice total du métier	Exercice partiel du métier	Soutien au métier	Soutien à l'entreprise	Autre	Non déterminé ¹
	ND ¹	6,0	13,1	70,1	ND ¹	10,8
	3,0	21,0	29,3	43,9	0,1	2,6
	ND ¹	ND ¹	9,8	73,0	ND ¹	17,2
	ND ¹	7,8	26,1	63,0	ND ¹	3,1
	2,3	17,7	27,4	48,9	0,1	3,6
Ompl	15,9	30,5	19,9	29,0	0,1	4,5

Source : Insee, DADS 2016.

¹ : non déterminé pour cause de secret statistique.



SORTANTS AU PROFIL PROCHE DES ENTRANTS

- La part des femmes chez les sortants (72,4 %) est proche de celle des entrants (71,7 %).
- 40,5 % des sortants étaient en CDI, proportion un peu plus élevée que celle observée pour les entrants (35,8 %).
- Les sortants sont majoritairement des jeunes mais dans une proportion inférieure à celle des entrants (71,2 % contre 76,9 %).

Profil des sortants par branche

Répartition par genre (%)

Branches professionnelles	Femmes	Hommes	Ensemble
	75,9	24,1	100,0
	73,3	26,7	100,0
	57,2	42,8	100,0
	69,3	30,7	100,0
	72,4	27,6	100,0
Ompl	77,7	22,3	100,0

Source : Insee, DADS 2016.

Répartition par type de contrat de travail (%)

Branches professionnelles	CDI	CDD	Apprentis	Autres contrats	Non déterminé ¹
	58,2	24,1	ND ¹	14,2	3,5
	35,5	15,3	1,1	46,8	1,3
	49,6	35,6	ND ¹	9,6	5,2
	65,1	27,1	ND ¹	7,5	0,3
	40,5	17,8	0,9	39,4	1,4
Ompl	51,1	32,5	4,2	11,7	0,5

Source : Insee, DADS 2016.

Répartition par tranche d'âge (%)

Branches professionnelles	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Ensemble
	55,1	24,1	20,8	100,0
	74,3	14,3	11,3	100,0
	62,4	23,3	14,3	100,0
	58,0	18,7	23,3	100,0
	71,2	15,6	13,3	100,0
Ompl	58,4	21,9	19,7	100,0

Source : Insee, DADS 2016.

¹ : non déterminé pour cause de secret statistique.



SORTANTS AU PROFIL PROCHE DES ENTRANTS

- Tout comme chez les entrants, la catégorie des employés est la plus représentée chez les sortants (66,0 %).
- À l'image des entrants, les salariés exerçant des tâches de soutien à l'entreprise représentent la plus grande proportion de sortants.

Répartition par catégorie sociale (%)

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
	10,2	9,0	79,7	1,2
	29,0	7,5	62,8	0,5
	10,6	5,7	73,0	10,8
	9,0	10,0	80,1	0,8
	25,1	7,8	66,0	0,9
Ompl	22,2	27,8	45,8	4,2

Source : Insee, DADS 2016.

Répartition par type de métier (%)

Branches professionnelles	Exercice total du métier	Exercice partiel du métier	Soutien au métier	Soutien à l'entreprise	Autre	Non déterminé ¹
	ND ¹	3,1	15,4	69,5	ND ¹	12,1
	4,4	21,7	29,2	42,5	0,1	2,1
	ND ¹	ND ¹	11,1	66,8	ND ¹	22,1
	ND ¹	8,0	26,1	62,6	ND ¹	3,3
	3,5	18,5	27,7	46,9	0,0	3,3
Ompl	15,9	30,3	20,3	28,2	0,1	5,2

Source : Insee, DADS 2016.

¹ : non déterminé pour cause de secret statistique.



SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

Le turnover du secteur varie fortement d'une région à l'autre. Il est maximal pour l'Île-de-France (29,6 %) et le taux le plus bas est atteint pour les DOM (15,5 %).

Turnover par région (%)

Régions						Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	11,9	21,9	19,7	13,4	19,6	15,8
Bourgogne-Franche-Comté	11,5	17,0	ND ¹	16,2	16,2	14,0
Bretagne	ND ¹	18,9	10,6	9,4	17,1	15,5
Centre-Val de Loire	20,8	15,4	ND ¹	15,7	16,3	13,4
Corse	ND ¹	17,0	ND ¹	16,0	16,6	15,0
DOM	ND ¹	18,2	ND ¹	10,6	15,5	16,3
Grand Est	12,7	17,4	ND ¹	12,6	16,0	13,8
Hauts-de-France	12,0	17,7	21,5	15,5	16,9	13,6
Île-de-France	22,9	32,3	17,4	18,0	29,6	21,8
Normandie	ND ¹	15,6	20,6	13,8	15,8	13,8
Nouvelle-Aquitaine	14,1	17,8	16,1	16,4	17,2	14,9
Occitanie	15,8	22,3	14,4	14,7	19,6	15,5
Pays de la Loire	10,9	18,1	9,0	13,4	16,4	15,1
Provence-Alpes-Côte d'Azur	13,0	20,2	12,8	16,9	18,6	15,8
Ensemble	15,2	24,5	17,0	15,2	21,8	16,3

Source : Insee, DADS 2016.

¹ : non déterminé pour cause de secret statistique.