






Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises de la branche professionnelle des offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques, à partir des données de la DADS 2008-2016 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



### TURNOVER ÉLEVÉ

Le turnover est supérieur au seuil critique de 15 % ce qui implique une assez forte mobilité des salariés. Cependant, il est inférieur à celui du secteur (-4,8 points).

### Mobilité annuelle

			
Effectif en début d'année	<b>2481</b>	51 288	<b>374 441</b>
Effectif total de l'année	<b>2918</b>	62 162	<b>438 649</b>
Nb. sal. entrés dans l'année	<b>437</b>	10 874	<b>64 208</b>
Nb. sal. sortis dans l'année	<b>407</b>	11 535	<b>57 526</b>
Taux d'entrée (%)	<b>17,6</b>	21,2	<b>17,1</b>
Taux de sortie (%)	<b>16,4</b>	22,5	<b>15,4</b>
Turnover annuel (%)	<b>17,0</b>	<b>21,8</b>	<b>16,3</b>

Source : Insee, DADS 2016.



Mesure du nombre de salariés qui, chaque année entrent ou sortent.

- Les entrées = salariés entrés en cours d'année
- Les sorties = salariés sortis en cours de l'année

Chaque salarié est compté une seule fois, quel que soit son nombre de contrats dans les entreprises de la même branche dans l'année (salariés à contrats multiples ou multi-employeurs). Les ratios (taux d'entrée, taux de sortie, turnover) sont calculés, sur la base des effectifs présents au 1<sup>er</sup> janvier.

$$\text{Taux d'entrée} = \frac{\text{Nombre d'entrées dans l'année}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Taux de sortie} = \frac{\text{Nombre de sorties dans l'année}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Turnover annuel} = \frac{\text{Taux d'entrée} + \text{Taux de sortie}}{2}$$



Secteur juridique

Branche professionnelle



Offices de commissaires-priseurs  
judiciaires et Sociétés de ventes  
volontaires de meubles  
aux enchères publiques

**LÉGER REPLI DU TURNOVER**

Sur la période, le turnover de la branche tend à diminuer. Il baisse de 4 points.

Le secteur suit une tendance similaire.

**FORT IMPACT SOCIOPROFESSIONNEL**

La décomposition selon les caractéristiques socioprofessionnelles montre qu'au niveau de la branche :

- le niveau de mobilité annuelle est similaire pour les femmes et les hommes ;
- le renouvellement des personnels embauchés en CDD est très intensif. Les salariés recrutés sur un contrat "Autres" sont dans une situation comparable mais à un degré un peu plus élevé. Toutefois, les effectifs travaillant dans le cadre d'un CDI sont stables ;
- c'est au sein des salariés âgés de moins de 35 ans qu'est observée le plus fort taux de rotation ;
- les employés connaissent la mobilité la plus importante avec un niveau très élevé.

**Évolution du taux mobilité (%)**

Branches professionnelles	2012	2013	2014	2015	2016	
	Taux d'entrée	23,0	17,0	20,7	21,8	<b>17,6</b>
	Taux de sortie	19,0	18,0	15,9	17,5	<b>16,4</b>
	Turnover annuel	21,0	18,0	18,3	19,6	<b>17,0</b>
	Taux d'entrée	23,0	23,0	20,2	22,5	<b>21,2</b>
	Taux de sortie	23,0	23,0	20,1	22,0	<b>22,5</b>
	Turnover annuel	23,0	23,0	20,1	22,3	<b>21,8</b>
<b>Ompl</b>	Taux d'entrée	19,0	17,0	16,0	16,8	<b>17,1</b>
	Taux de sortie	18,0	16,0	14,8	15,0	<b>15,4</b>
	Turnover annuel	18,0	16,0	15,4	15,9	<b>16,3</b>

Source : Insee, DADS 2012-2016.

**Mobilité annuelle selon les caractéristiques socio-économiques (%)**

Branches professionnelles	Genre		Contrat			
	Femmes	Hommes	CDI	CDD	Autres	
	Taux d'entrée	<b>17,3</b>	<b>18,0</b>	<b>8,1</b>	<b>122,0</b>	<b>121,1</b>
	Taux de sortie	<b>16,3</b>	<b>16,5</b>	<b>8,9</b>	<b>96,7</b>	<b>105,3</b>
	Turnover annuel	<b>16,8</b>	<b>17,3</b>	<b>8,5</b>	<b>109,3</b>	<b>113,2</b>
	Taux d'entrée	18,9	30,4	8,4	135,6	133,4
	Taux de sortie	20,3	31,4	10,1	112,0	142,6
	Turnover annuel	19,6	30,9	9,3	123,8	138,0
<b>Ompl</b>	Taux d'entrée	<b>15,9</b>	<b>23,6</b>	<b>8,0</b>	<b>158,1</b>	<b>74,1</b>
	Taux de sortie	<b>14,3</b>	<b>21,1</b>	<b>8,6</b>	<b>113,2</b>	<b>65,0</b>
	Turnover annuel	<b>15,1</b>	<b>22,3</b>	<b>8,3</b>	<b>135,7</b>	<b>69,6</b>

Branches professionnelles	Tranches d'âge			CSP				
	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	
	Taux d'entrée	<b>33,9</b>	<b>8,2</b>	<b>7,6</b>	<b>6,6</b>	<b>11,6</b>	<b>22,4</b>	<b>16,3</b>
	Taux de sortie	<b>27,5</b>	<b>10,3</b>	<b>9,0</b>	<b>8,1</b>	<b>14,0</b>	<b>19,6</b>	<b>16,3</b>
	Turnover annuel	<b>30,7</b>	<b>9,3</b>	<b>8,3</b>	<b>7,3</b>	<b>12,8</b>	<b>21,0</b>	<b>16,3</b>
	Taux d'entrée	50,5	8,7	5,6	20,5	17,2	22,2	14,3
	Taux de sortie	49,6	9,7	9,4	24,1	18,0	22,8	12,4
	Turnover annuel	50,1	9,2	7,5	22,3	17,6	22,5	13,4
<b>Ompl</b>	Taux d'entrée	<b>35,2</b>	<b>9,7</b>	<b>6,8</b>	<b>21,0</b>	<b>14,6</b>	<b>17,5</b>	<b>18,1</b>
	Taux de sortie	<b>27,6</b>	<b>9,1</b>	<b>9,9</b>	<b>20,0</b>	<b>12,9</b>	<b>15,5</b>	<b>14,8</b>
	Turnover annuel	<b>31,4</b>	<b>9,4</b>	<b>8,4</b>	<b>20,5</b>	<b>13,7</b>	<b>16,5</b>	<b>16,4</b>



### FORT IMPACT SOCIOPROFESSIONNEL

La décomposition selon les caractéristiques socioprofessionnelles montre qu'au niveau de la branche :

- hors salariés dont le type de métier n'a pas pu être déterminé, la rotation est maximal et se situe à un niveau élevé pour les salariés exerçant des tâches de soutien à l'entreprise (employés administratifs, secrétaires...).



### ENTRANTS JEUNES PLUTÔT EN CDI OU CDD

- Le taux de féminisation (56,5 %) est proche de celui de l'ensemble des salariés de la branche (57,4 %).
- Les recrutements dans le cadre d'un CDI sont majoritaires (42,3 %) mais ce type de contrat est beaucoup plus présent au sein de la branche (84,3 %).
- 71,6 % des recrutés sont âgés de moins de 35 ans contre 42,3 % pour les salariés de la branche.

#### Types de métiers

Branches professionnelles	Exercice total du métier	Exercice partiel du métier	Soutien au métier	Soutien à l'entreprise	Autre	Non déterminé <sup>1</sup>
	Taux d'entrée	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	14,8	19,9	ND <sup>1</sup>
	Taux de sortie	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	15,5	16,9	ND <sup>1</sup>
	Turnover annuel	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	15,2	18,4	ND <sup>1</sup>
	Taux d'entrée	7,6	37,8	14,1	27,8	14,7
	Taux de sortie	12,1	42,1	15,2	28,3	7,4
	Turnover annuel	9,8	40,0	14,6	28,1	11,0
<b>Ompl</b>	Taux d'entrée	<b>20,9</b>	<b>16,3</b>	<b>15,0</b>	<b>17,6</b>	<b>16,6</b>
	Taux de sortie	<b>18,7</b>	<b>14,5</b>	<b>13,7</b>	<b>15,4</b>	<b>10,3</b>
	Turnover annuel	<b>19,8</b>	<b>15,4</b>	<b>14,3</b>	<b>16,5</b>	<b>21,0</b>

Source : Insee, DADS 2016.

#### Profil des entrants par branche

##### Répartition par genre (%)

Branches professionnelles	Femmes	Hommes	Ensemble
	56,5	43,5	100,0
	71,7	28,3	100,0
<b>Ompl</b>	<b>77,6</b>	<b>22,4</b>	<b>100,0</b>

Source : Insee, DADS 2016.

##### Répartition par type de contrat de travail (%)

Branches professionnelles	CDI	CDD	Apprentis	Autres contrats	Non déterminé <sup>1</sup>
	42,3	41,9	ND <sup>1</sup>	12,1	3,7
	35,8	22,9	1,3	38,7	1,4
<b>Ompl</b>	<b>42,6</b>	<b>40,7</b>	<b>4,9</b>	<b>11,4</b>	<b>0,5</b>

Source : Insee, DADS 2016.

##### Répartition par tranche d'âge (%)

Branches professionnelles	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Ensemble
	71,6	17,2	11,2	100,0
	76,9	14,7	8,4	100,0
<b>Ompl</b>	<b>66,8</b>	<b>21,0</b>	<b>12,2</b>	<b>100,0</b>

Source : Insee, DADS 2016.

<sup>1</sup> : non déterminé pour cause de secret statistique.



### ENTRANTS EMPLOYÉS EN SOUTIEN AU MÉTIER DE L'ENTREPRISE

- La catégorie des employés est la plus importante chez les recrutés (77,6 %). Elle est surreprésentée par rapport à l'ensemble de la branche (63,5 %).
- Ces sont des salariés exerçant des tâches de soutien à l'entreprise qui sont le plus souvent recrutés.



### SORTANTS AU PROFIL ASSEZ PROCHE DES ENTRANTS

- La part des femmes chez les sortants (57,2 %) est proche de celle des entrants (56,5 %).
- 49,6 % des sortants étaient en CDI, proportion supérieure à celle observée pour les entrants (42,3 %).
- Les sortants sont majoritairement des jeunes mais dans une proportion inférieure à celle des entrants (62,4 % contre 71,6 %).

#### Répartition par catégorie sociale (%)

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
	8,0	4,3	77,6	10,1
	22,6	8,0	68,3	1,1
<b>Ompl</b>	<b>20,9</b>	<b>28,4</b>	<b>46,2</b>	<b>4,6</b>

Source : Insee, DADS 2016.

#### Répartition par type de métier (%)

Branches professionnelles	Exercice total du métier	Exercice partiel du métier	Soutien au métier	Soutien à l'entreprise	Autre	Non déterminé <sup>1</sup>
	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	9,8	73,0	ND <sup>1</sup>	17,2
	2,3	17,7	27,4	48,9	0,1	3,6
<b>Ompl</b>	<b>15,9</b>	<b>30,5</b>	<b>19,9</b>	<b>29,0</b>	<b>0,1</b>	<b>4,5</b>

Source : Insee, DADS 2016.

#### Profil des sortants par branche

##### Répartition par genre (%)

Branches professionnelles	Femmes	Hommes	Ensemble
	57,2	42,8	100,0
	72,4	27,6	100,0
<b>Ompl</b>	<b>77,7</b>	<b>22,3</b>	<b>100,0</b>

Source : Insee, DADS 2016.

##### Répartition par type de contrat de travail (%)

Branches professionnelles	CDI	CDD	Apprentis	Autres contrats	Non déterminé <sup>1</sup>
	49,6	35,6	ND <sup>1</sup>	9,6	5,2
	40,5	17,8	0,9	39,4	1,4
<b>Ompl</b>	<b>51,1</b>	<b>32,5</b>	<b>4,2</b>	<b>11,7</b>	<b>0,5</b>

Source : Insee, DADS 2016.

##### Répartition par tranche d'âge (%)

Branches professionnelles	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Ensemble
	62,4	23,3	14,3	100,0
	71,2	15,6	13,3	100,0
<b>Ompl</b>	<b>58,4</b>	<b>21,9</b>	<b>19,7</b>	<b>100,0</b>

Source : Insee, DADS 2016.

<sup>1</sup> : non déterminé pour cause de secret statistique.



### SORTANTS AU PROFIL ASSEZ PROCHE DES ENTRANTS

- Tout comme chez les entrants, la catégorie des employés est la plus représentée chez les sortants (73,0 %).
- À l'image des entrants, les salariés réalisant des tâches de soutien à l'entreprise représentent la plus grande proportion de sortants.



### SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

Le turnover de la branche varie fortement d'une région à l'autre. Il est maximal pour les Hauts-de-France (21,5 %) et le taux le plus bas est atteint pour les Pays de la Loire (9,0 %).

### Répartition par catégorie sociale (%)

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
	10,6	5,7	73,0	10,8
	25,1	7,8	66,0	0,9
<b>Ompl</b>	<b>22,2</b>	<b>27,8</b>	<b>45,8</b>	<b>4,2</b>

Source : Insee, DADS 2016.

### Répartition par type de métier (%)

Branches professionnelles	Exercice total du métier	Exercice partiel du métier	Soutien au métier	Soutien à l'entreprise	Autre	Non déterminé <sup>1</sup>
	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	11,1	66,8	ND <sup>1</sup>	22,1
	3,5	18,5	27,7	46,9	0,0	3,3
<b>Ompl</b>	<b>15,9</b>	<b>30,3</b>	<b>20,3</b>	<b>28,2</b>	<b>0,1</b>	<b>5,2</b>

Source : Insee, DADS 2016.

### Turnover par région (%)

Régions			<b>Ompl</b>
Auvergne-Rhône-Alpes	19,7	19,6	15,8
Bourgogne-Franche-Comté	ND <sup>1</sup>	16,2	14,0
Bretagne	10,6	17,1	15,5
Centre-Val de Loire	ND <sup>1</sup>	16,3	13,4
Corse	SO <sup>2</sup>	16,6	15,0
DOM	ND <sup>1</sup>	15,5	16,3
Grand Est	ND <sup>1</sup>	16,0	13,8
Hauts-de-France	21,5	16,9	13,6
Île-de-France	17,4	29,6	21,8
Normandie	20,6	15,8	13,8
Nouvelle-Aquitaine	16,1	17,2	14,9
Occitanie	14,4	19,6	15,5
Pays de la Loire	9,0	16,4	15,1
Provence-Alpes-Côte d'Azur	12,8	18,6	15,8
Ensemble	<b>17,0</b>	<b>21,8</b>	<b>16,3</b>

Source : Insee, DADS 2016.

<sup>1</sup> : non déterminé pour cause de secret statistique.<sup>2</sup> : sans objet car aucun salarié