



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2008-2016 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



TURNOVER ÉLEVÉ

Le turnover sectoriel est supérieur au seuil critique de 15 % ce qui implique une assez forte mobilité des salariés.

Mobilité annuelle

Effectif en début d'année	29784	2388	4729	10061	46962	374441
Effectif total de l'année	36447	2937	5336	11430	56150	438649
Nb. sal. entrés dans l'année	6663	549	607	1369	9188	64208
Nb. sal. sortis dans l'année	5490	375	543	1193	7601	57526
Taux d'entrée (%)	22,4	23,0	12,8	13,6	19,6	17,1
Taux de sortie (%)	18,4	15,7	11,5	11,9	16,2	15,4
Turnover annuel (%)	20,4	19,3	12,2	12,7	17,9	16,3

Source : Insee, DADS 2016.



Mesure du nombre de salariés qui, chaque année entrent ou sortent.

- Les entrées = salariés entrés en cours d'année
- Les sorties = salariés sortis en cours de l'année

Chaque salarié est compté une seule fois, quel que soit son nombre de contrats dans les entreprises de la même branche dans l'année (salariés à contrats multiples ou multi-employeurs). Les ratios (taux d'entrée, taux de sortie, turnover) sont calculés, sur la base des effectifs présents au 1^{er} janvier.

$$\text{Taux d'entrée} = \frac{\text{Nombre d'entrées dans l'année}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Taux de sortie} = \frac{\text{Nombre de sorties dans l'année}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Turnover annuel} = \frac{\text{Taux d'entrée} + \text{Taux de sortie}}{2}$$



Secteur cadre de vie-technique

Branches professionnelles



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers

**LÉGER REPLI DU TURNOVER**

Sur la période, le turnover du secteur tend à diminuer. Il baisse de 2,1 points. L'ensemble de l'OMPL suit une tendance similaire.

**FORT IMPACT SOCIOPROFESSIONNEL**

Au niveau du secteur, la décomposition selon les caractéristiques socioprofessionnelles montre que :

- le niveau de mobilité annuelle est plus important pour les femmes ;
- le renouvellement des personnels en apprentissage, en stage ou autre mais aussi embauchés en CDD est intensif. Toutefois, les effectifs travaillant dans le cadre d'un CDI sont stables.

Évolution du taux mobilité (%)

Branches professionnelles		2012	2013	2014	2015	2016
	Taux d'entrée	21,0	17,0	16,1	19,3	22,4
	Taux de sortie	22,0	19,0	18,6	17,7	18,4
	Turnover annuel	22,0	18,0	17,4	18,5	20,4
	Taux d'entrée	18,0	15,0	16,7	18,5	23,0
	Taux de sortie	17,0	15,0	15,8	15,6	15,7
	Turnover annuel	18,0	15,0	16,2	17,0	19,3
	Taux d'entrée	11,0	15,0	14,9	12,8	12,8
	Taux de sortie	18,0	15,0	12,4	12,5	11,5
	Turnover annuel	15,0	15,0	13,6	12,6	12,2
	Taux d'entrée	15,0	13,0	11,2	11,2	13,6
	Taux de sortie	15,0	12,0	12,5	11,3	11,9
	Turnover annuel	15,0	12,0	11,8	11,2	12,7
	Taux d'entrée	19,0	16,0	15,0	16,8	19,6
	Taux de sortie	20,0	17,0	16,5	15,7	16,2
	Turnover annuel	20,0	17,0	15,7	16,2	17,9
Ompl	Taux d'entrée	19,0	17,0	16,0	16,8	17,1
	Taux de sortie	18,0	16,0	14,8	15,0	15,4
	Turnover annuel	18,0	16,0	15,4	15,9	16,3

Source : Insee, DADS 2012-2016.

Mobilité annuelle selon les caractéristiques socio-économiques (%)

Branches professionnelles	Genre		Contrat			
	Femmes	Hommes	CDI	CDD	Autres	
	Taux d'entrée	23,1	21,4	7,9	151,9	117,5
	Taux de sortie	18,9	17,8	10,3	85,6	90,7
	Turnover annuel	21,0	19,6	9,1	118,8	104,1
	Taux d'entrée	21,6	24,0	13,8	203,7	76,4
	Taux de sortie	15,2	16,0	10,4	121,0	46,2
	Turnover annuel	18,4	20,0	12,1	162,3	61,3
	Taux d'entrée	13,0	12,7	8,1	168,1	57,3
	Taux de sortie	11,5	11,4	8,1	119,0	52,0
	Turnover annuel	12,3	12,1	8,1	143,5	54,7
	Taux d'entrée	12,8	14,0	7,4	198,8	53,4
	Taux de sortie	10,6	12,4	8,0	112,0	47,5
	Turnover annuel	11,7	13,2	7,7	155,4	50,5
	Taux d'entrée	20,6	18,6	8,1	158,0	92,7
	Taux de sortie	16,9	15,5	9,6	90,2	72,6
	Turnover annuel	18,8	17,0	8,9	124,1	82,7
Ompl	Taux d'entrée	15,9	23,6	8,0	158,1	74,1
	Taux de sortie	14,3	21,1	8,6	113,2	65,0
	Turnover annuel	15,1	22,3	8,3	135,7	69,6



FORT IMPACT SOCIOPROFESSIONNEL

Au niveau du secteur, la décomposition selon les caractéristiques socioprofessionnelles montre que :

- c'est au sein des salariés âgés de moins de 35 ans qu'est observé le plus fort taux de rotation ;
- les ouvriers connaissent la mobilité la plus importante avec un niveau très élevé.



MOBILITÉ DIFFÉRENCIÉE SELON LE TYPE DE MÉTIER

Au niveau du secteur, la décomposition selon les caractéristiques socioprofessionnelles montre que :

- hors salariés dont le type de métier n'a pas pu être déterminé, la rotation est maximale et se situe à un niveau très élevé pour les salariés exerçant des tâches de soutien à l'entreprise.

Branches professionnelles	Tranches d'âge			CSP				
	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	
	Taux d'entrée	42,2	11,1	7,0	17,4	27,7	22,2	32,7
	Taux de sortie	29,2	12,1	10,3	15,5	21,1	19,0	27,1
	Turnover annuel	35,7	11,6	8,7	16,4	24,4	20,6	29,9
	Taux d'entrée	35,6	16,5	12,5	15,7	21,0	26,2	74,7
	Taux de sortie	20,7	11,5	14,4	10,8	14,8	17,3	48,0
	Turnover annuel	28,1	14,0	13,5	13,3	17,9	21,7	61,3
	Taux d'entrée	23,7	8,6	6,0	6,7	13,4	15,0	19,8
	Taux de sortie	17,0	7,8	10,5	6,7	11,6	13,5	14,7
	Turnover annuel	20,4	8,2	8,3	6,7	12,5	14,2	17,2
	Taux d'entrée	25,8	8,5	4,5	8,8	13,9	14,3	18,6
	Taux de sortie	19,2	6,8	9,4	7,6	12,1	12,5	21,6
	Turnover annuel	22,5	7,7	7,0	8,2	13,0	13,4	20,1
	Taux d'entrée	37,0	10,5	6,6	16,1	21,4	19,8	33,1
	Taux de sortie	25,7	10,5	10,3	14,3	16,9	16,8	26,5
	Turnover annuel	31,3	10,5	8,5	15,2	19,2	18,3	29,8
Ompl	Taux d'entrée	35,2	9,7	6,8	21,0	14,6	17,5	18,1
	Taux de sortie	27,6	9,1	9,9	20,0	12,9	15,5	14,8
	Turnover annuel	31,4	9,4	8,4	20,5	13,7	16,5	16,4

Branches professionnelles	Types de métiers						
	Exercice total du métier	Exercice partiel du métier	Soutien au métier	Soutien à l'entreprise	Autre	Non déterminé ¹	
	Taux d'entrée	21,4	25,2	13,7	26,0	ND ¹	22,1
	Taux de sortie	17,7	19,3	13,2	20,2	ND ¹	29,2
	Turnover annuel	19,5	22,3	13,5	23,1	ND ¹	25,6
	Taux d'entrée	17,9	ND ¹	23,7	22,7	ND ¹	28,3
	Taux de sortie	13,0	ND ¹	19,4	13,3	ND ¹	18,0
	Turnover annuel	15,4	ND ¹	21,5	18,0	ND ¹	23,2
	Taux d'entrée	12,4	ND ¹	14,0	8,4	21,3	12,7
	Taux de sortie	11,5	ND ¹	9,2	10,3	23,4	14,8
	Turnover annuel	11,9	ND ¹	11,6	9,3	22,3	13,8
	Taux d'entrée	15,4	10,8	12,1	17,6	ND ¹	12,6
	Taux de sortie	ND ¹	11,0	11,0	11,7	ND ¹	67,9
	Turnover annuel	ND ¹	10,9	11,5	14,6	ND ¹	40,2
	Taux d'entrée	18,7	22,5	13,8	23,6	17,5	17,8
	Taux de sortie	11,5	17,9	12,0	18,0	19,3	32,6
	Turnover annuel	15,1	20,2	12,9	20,8	18,4	25,2
Ompl	Taux d'entrée	20,9	16,3	15,0	17,6	16,6	20,6
	Taux de sortie	18,7	14,5	13,7	15,4	10,3	21,4
	Turnover annuel	19,8	15,4	14,3	16,5	13,5	21,0

Source : Insee, DADS 2016.

¹ : non déterminé pour cause de secret statistique.



ENTRANTS JEUNES SOUVENT EN CDD

- Le taux de féminisation (51,0 %) est légèrement supérieur à celui de l'ensemble des salariés du secteur (48,7 %).
- Les recrutements dans le cadre d'un CDD sont majoritaires (50,2 %) mais ce type de contrat est beaucoup moins présent au sein du secteur (13,4 %).
- 71,1 % des recrutés sont âgés de moins de 35 ans contre 43,1 % pour les salariés du secteur.

Profil des entrants par branche

Répartition par genre (%)

Branches professionnelles	Femmes	Hommes	Ensemble
	56,7	43,3	100,0
	38,8	61,2	100,0
	47,4	52,6	100,0
	29,6	70,4	100,0
	51,0	49,0	100,0
Ompl	77,6	22,4	100,0

Source : Insee, DADS 2016

Répartition par type de contrat de travail (%)

Branches professionnelles	CDI	CDD	Apprentis	Autres contrats	Non déterminé ¹
	31,6	56,3	1,8	9,3	1,0
	55,2	30,1	6,4	5,8	2,6
	60,8	32,1	ND ¹	2,5	4,6
	51,1	36,4	8,4	0,0	4,1
	37,9	50,2	2,9	7,3	1,8
Ompl	42,6	40,7	4,9	11,4	0,5

Source : Insee, DADS 2016.

Répartition par tranche d'âge (%)

Branches professionnelles	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Ensemble
	73,9	19,2	6,9	100,0
	59,9	27,7	12,4	100,0
	59,6	28,5	11,9	100,0
	67,1	24,3	8,6	100,0
	71,1	21,1	7,8	100,0
Ompl	66,8	21,0	12,2	100,0

Source : Insee, DADS 2016.

¹ : non déterminé pour cause de secret statistique.



NIVEAUX DE RECRUTEMENTS DIFFÉRENTS

- La catégorie des professions intermédiaires est la plus importante chez les recrutés (49,8 %). Elle est un peu plus importante par rapport à l'ensemble du secteur (46,1 %).
- Ce sont des salariés exerçant partiellement le métier de l'entreprise qui sont le plus souvent recrutés.

Répartition par catégorie sociale (%)

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
	32,0	46,1	20,2	1,8
	14,2	44,8	30,8	10,2
	11,2	31,5	53,5	3,8
	5,3	77,6	15,7	1,3
	25,6	49,8	22,3	2,3
Ompl	20,9	28,4	46,2	4,6

Source : Insee, DADS 2016.

Répartition par type de métier (%)

Branches professionnelles	Exercice total du métier	Exercice partiel du métier	Soutien au métier	Soutien à l'entreprise	Autre	Non déterminé ¹
	27,4	42,7	9,2	17,1	ND ¹	3,6
	24,4	ND ¹	8,0	29,5	ND ¹	38,1
	19,6	ND ¹	44,8	6,4	1,6	27,5
	53,4	20,5	10,4	5,9	ND ¹	9,8
	30,6	34,0	11,7	15,4	0,1	8,2
Ompl	15,9	30,5	19,9	29,0	0,1	4,5

Source : Insee, DADS 2016.

¹ : non déterminé pour cause de secret statistique.



SORTANTS AU PROFIL ASSEZ PROCHE DES ENTRANTS

- La part des femmes chez les sortants (50,4 %) est proche de celle des entrants (51,0 %).
- 54,1 % des sortants étaient en CDI, proportion supérieure à celle observée pour les entrants (37,9 %).
- Les sortants sont majoritairement des jeunes mais dans une proportion inférieure à celle des entrants (59,7 % contre 71,1 %).

Profil des sortants par branche

Répartition par genre (%)

Branches professionnelles	Femmes	Hommes	Ensemble
	56,3	43,7	100,0
	40,0	60,0	100,0
	47,0	53,0	100,0
	28,1	71,9	100,0
	50,4	49,6	100,0
Ompl	77,7	22,3	100,0

Source : Insee, DADS 2016

Répartition par type de contrat de travail (%)

Branches professionnelles	CDI	CDD	Apprentis	Autres contrats	Non déterminé ¹
	50,2	38,5	1,8	8,9	0,7
	60,8	26,1	5,6	4,8	2,7
	67,4	25,4	2,0	1,7	3,5
	63,7	23,6	8,6	1,9	2,2
	54,1	34,6	3,1	7,1	1,2
Ompl	51,1	32,5	4,2	11,7	0,5

Source : Insee, DADS 2016.

Répartition par tranche d'âge (%)

Branches professionnelles	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Ensemble
	62,1	25,6	12,3	100,0
	50,9	28,3	20,8	100,0
	47,9	28,9	23,2	100,0
	57,2	22,4	20,5	100,0
	59,7	25,5	14,8	100,0
Ompl	58,4	21,9	19,7	100,0

Source : Insee, DADS 2016.

¹ : non déterminé pour cause de secret statistique.



SORTANTS AU PROFIL ASSEZ PROCHE DES ENTRANTS

- Tout comme chez les entrants, la catégorie des professions intermédiaires est la plus représentée chez les sortants (47,4 %).
- À l'image des entrants, les salariés exerçant partiellement le métier de l'entreprise représentent la plus grande proportion de sortants.

Répartition par catégorie sociale (%)

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
	34,7	42,6	20,9	1,8
	14,4	46,1	29,9	9,6
	12,5	30,4	54,0	3,1
	5,3	77,2	15,8	1,8
	27,5	47,4	22,9	2,2
Ompl	22,2	27,8	45,8	4,2

Source : Insee, DADS 2016.

Répartition par type de métier (%)

Branches professionnelles	Exercice total du métier	Exercice partiel du métier	Soutien au métier	Soutien à l'entreprise	Autre	Non déterminé ¹
	27,5	39,7	10,9	16,1	ND ¹	5,8
	25,9	3,7	9,6	25,3	ND ¹	35,5
	20,3	ND ¹	33,0	8,8	2,0	35,9
	ND ¹	23,9	10,9	4,5	ND ¹	60,7
	22,6	32,6	12,4	14,2	0,1	18,0
Ompl	15,9	30,3	20,3	28,2	0,1	5,2

Source : Insee, DADS 2016.

¹ : non déterminé pour cause de secret statistique.



SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

Le turnover du secteur varie notablement d'une région à l'autre. Il est maximal pour l'Île-de-France (23,4 %) et le taux le plus bas est atteint pour les Hauts-de-France (13,6 %).

Turnover par région (%)

Régions						Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	18,3	20,6	11,0	13,5	16,9	15,8
Bourgogne-Franche-Comté	16,8	11,3	12,9	11,5	14,4	14,0
Bretagne	16,7	ND ¹	ND ¹	14,6	16,6	15,5
Centre-Val de Loire	17,4	ND ¹	10,3	9,7	14,2	13,4
Corse	17,0	ND ¹	ND ¹	18,0	15,6	15,0
DOM	19,8	ND ¹	7,5	10,7	14,3	16,3
Grand Est	16,6	ND ¹	11,5	11,6	15,3	13,8
Hauts-de-France	15,5	21,7	12,3	8,7	13,6	13,6
Île-de-France	26,4	16,5	14,4	13,4	23,4	21,8
Normandie	17,6	ND ¹	13,0	9,8	15,0	13,8
Nouvelle-Aquitaine	17,6	18,4	10,0	15,7	16,3	14,9
Occitanie	19,1	21,4	11,6	12,9	16,9	15,5
Pays de la Loire	17,3	15,1	11,2	13,1	15,6	15,1
Provence-Alpes-Côte d'Azur	17,6	26,8	14,6	12,5	16,4	15,8
Ensemble	20,4	19,3	12,2	12,7	17,9	16,3

Source : Insee, DADS 2016.

¹ : non déterminé pour cause de secret statistique.