



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2008-2016 fournies par l'Insee et de prévisions statistiques pour les années 2017-2019. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



### CDI LARGEMENT MAJORITAIRE

Le taux de CDI est très élevé (82,5 %) mais inférieur à la moyenne de l'OMPL.

Hors CDD, les autres types de contrats (apprentissage, autres contrats) sont peu mobilisés.



### LÉGÈRE BAISSÉ DE LA PART DES CDD

Au niveau du secteur, le taux de CDD évolue peu jusqu'en 2016.

Les prévisions effectuées pour les années 2017 à 2019 anticipent néanmoins une légère orientation à la baisse.

### Secteur cadre de vie-technique

#### Branches professionnelles

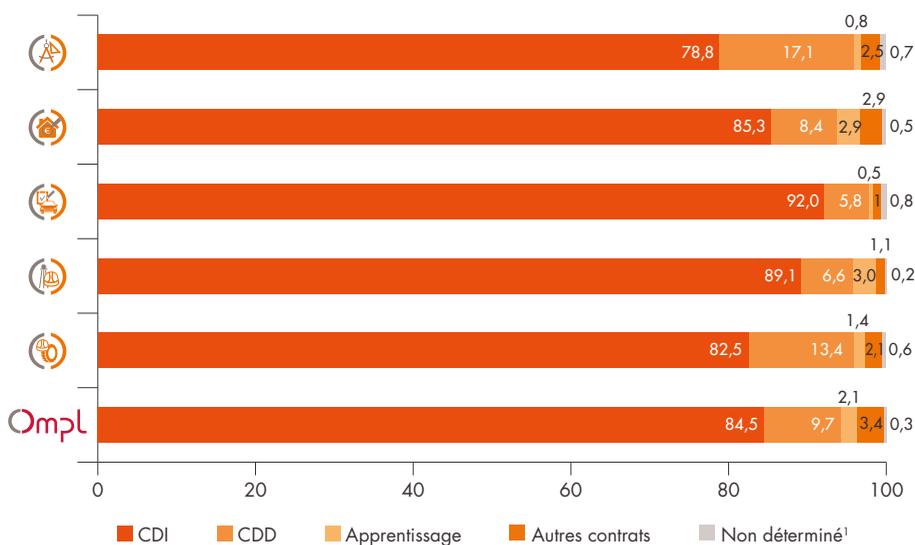
Entreprises d'architecture

Entreprises d'économistes de la construction

Entreprises d'experts en automobile

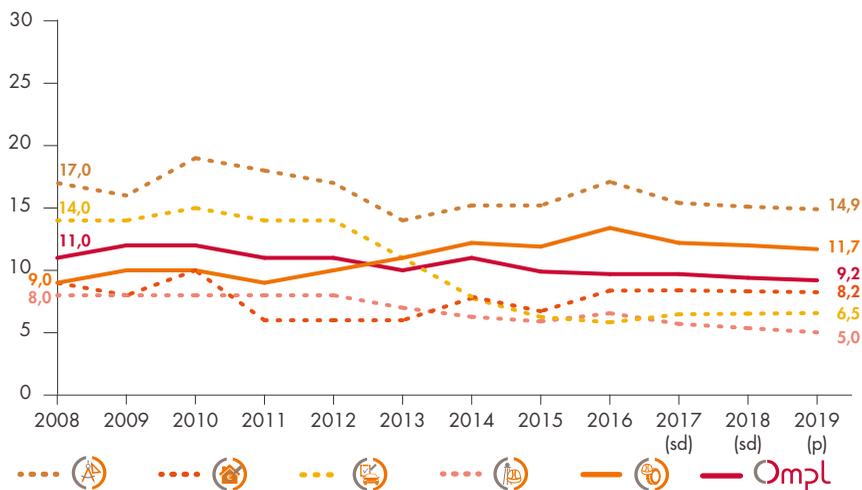
Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers

### Répartition des salariés par type de contrat de travail (%)



Source : Insee, DADS 2016.

### Évolution du taux de CDD annuel (%)



Source : Insee, DADS 2008-2016, estimations.

sd : données semi-définitives — p : prévisions

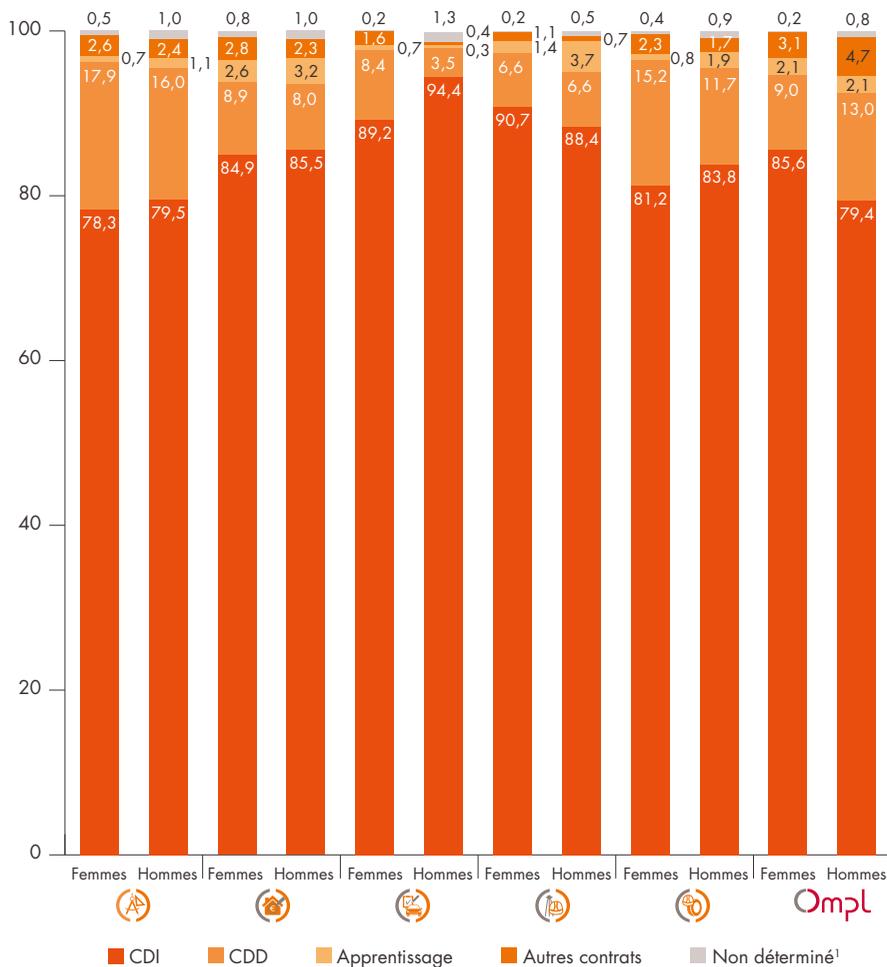
1 : non déterminé pour cause de secret statistique.



### CDD PLUS FRÉQUENT POUR LES FEMMES

Les femmes du secteur travaillent plus souvent dans le cadre d'un CDD que les hommes. Le différentiel atteint 3,5 points.

### Répartition des salariés par genre et type de contrat de travail (%)



Source : Insee, DADS 2016.

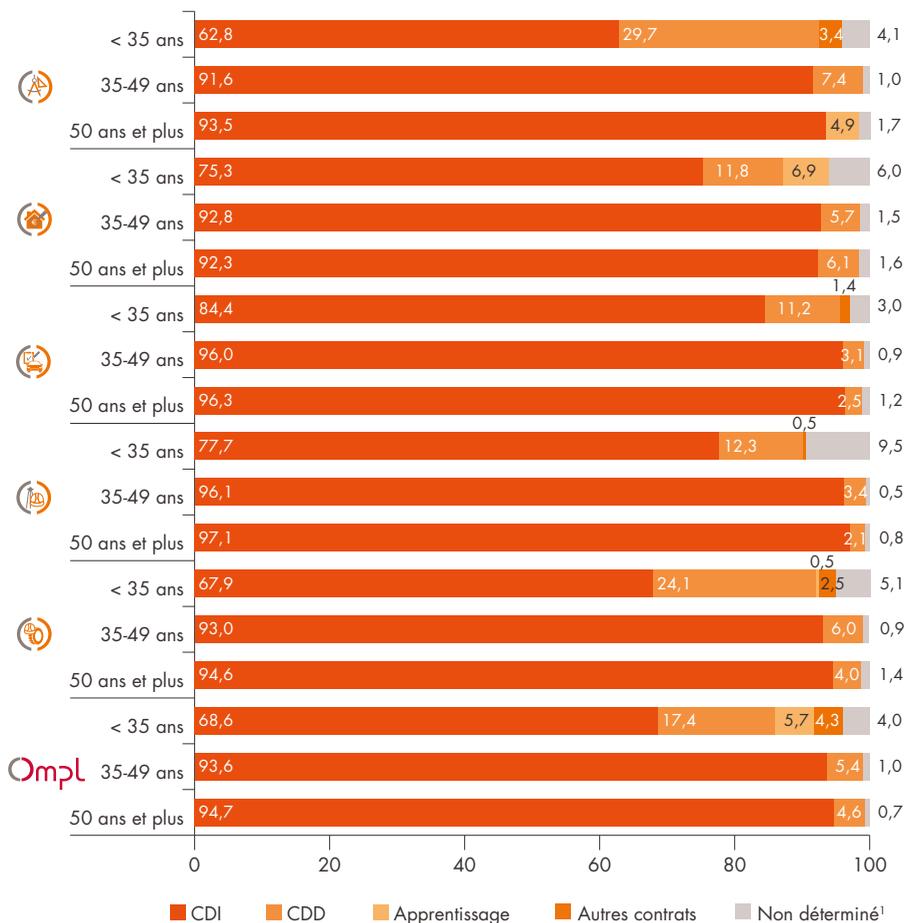
1 : non déterminé pour cause de secret statistique.



### CDD PLUS FRÉQUENT POUR LES JEUNES

Les salariés de moins de 35 ans travaillent quatre fois plus souvent dans le cadre d'un CDD que ceux de la tranche d'âge intermédiaire.

### Répartition des salariés par classe d'âge et type de contrat de travail (%)



Source : Insee, DADS 2016.

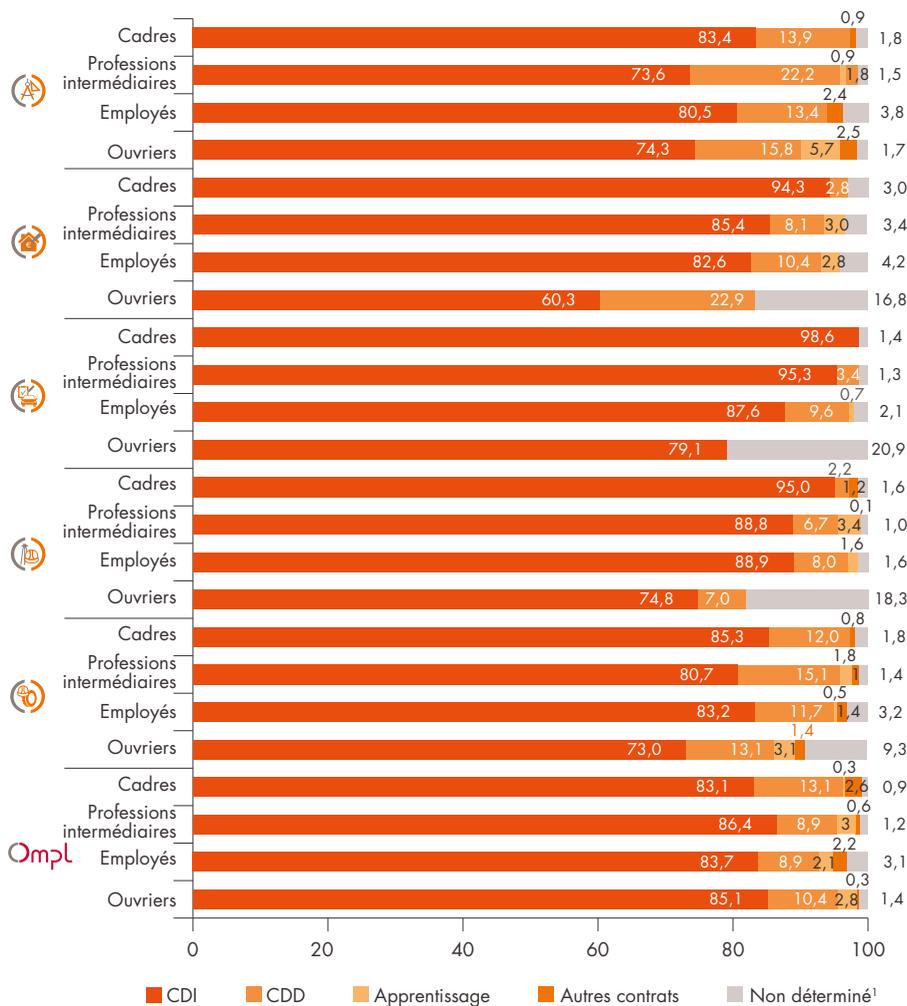
1 : non déterminé pour cause de secret statistique.



### MOBILISATION DIFFÉRENCIÉE DES CONTRATS DE TRAVAIL

Au niveau du secteur, le CDD est principalement mobilisé pour les professions intermédiaires.

### Répartition des salariés par catégorie sociale et type de contrat de travail (%)



Source : Insee, DADS 2016.

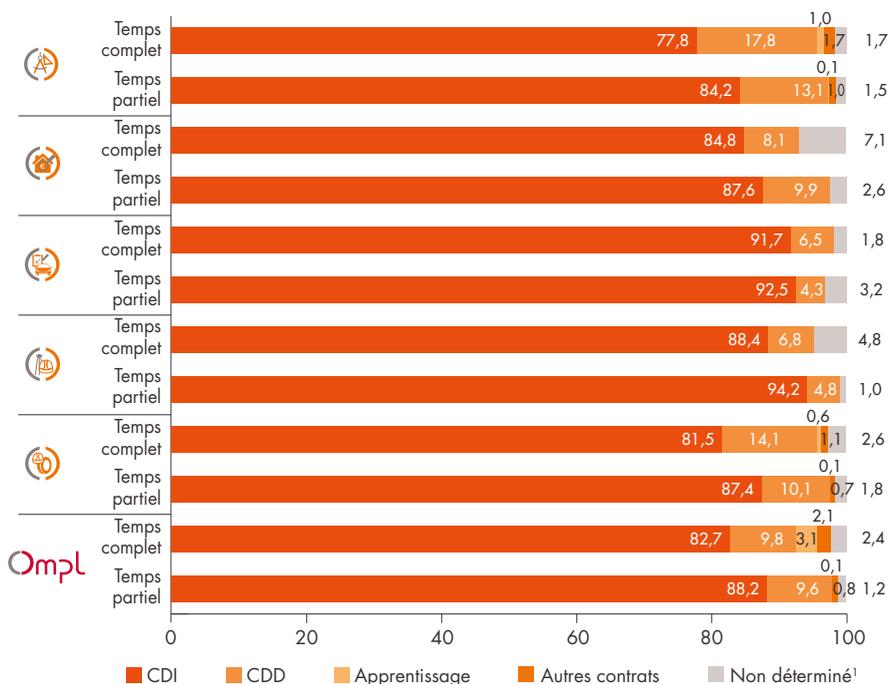
1 : non déterminé pour cause de secret statistique.



### NUANCES SELON LA DURÉE DU TEMPS DE TRAVAIL

Les salariés du secteur travaillant à temps partiel sont plus souvent en CDI que ceux travaillant à temps complet.

### Répartition des salariés par temps de travail et type de contrat de travail (%)



Source : Insee, DADS 2016.



### DIFFÉRENCES RÉGIONALES MARQUÉES

La part de CDD au sein de la branche varie de manière notable d'une région à l'autre. Elle est maximale pour l'Île-de-France (19,6 %) et minimale pour la Corse (7,7 %).

### Taux de CDD par région (%)

Régions	Auvergne-Rhône-Alpes	Bourgogne-Franche-Comté	Bretagne	Centre-Val de Loire	Corse	DOM	Grand Est	Hauts-de-France	Île-de-France	Normandie	Nouvelle-Aquitaine	Occitanie	Pays de la Loire	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	13,8	8,8	4,2	7,1	11,3	9,7									
Bourgogne-Franche-Comté	13,4	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	6,6	8,8	9,1									
Bretagne	13,9	8,1	4,8	7,4	11,4	11,1									
Centre-Val de Loire	12,9	12,2	ND <sup>1</sup>	3,9	8,3	8,4									
Corse	9,3	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	8,6	7,7	10,1									
DOM	10,7	ND <sup>1</sup>	13,8	6,0	8,8	10,9									
Grand Est	14,6	9,7	4,0	6,8	11,6	8,7									
Hauts-de-France	12,6	ND <sup>1</sup>	8,8	5,6	10,0	9,0									
Île-de-France	23,5	7,6	5,9	5,5	19,6	10,0									
Normandie	13,1	ND <sup>1</sup>	9,1	4,7	9,5	9,5									
Nouvelle-Aquitaine	13,9	7,0	4,4	9,6	11,4	9,9									
Occitanie	16,3	ND <sup>1</sup>	4,7	6,0	11,8	10,3									
Pays de la Loire	14,3	11,6	7,2	6,2	11,7	10,6									
Provence-Alpes-Côte d'Azur	11,8	11,0	4,3	6,9	9,6	9,1									
Ensemble	17,1	8,4	5,8	6,6	13,4	9,7									

Source : Insee, DADS 2016.

<sup>1</sup> : non déterminé pour cause de secret statistique.