



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2008-2016 fournies par l'Insee et de prévisions statistiques pour les années 2017-2019. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.

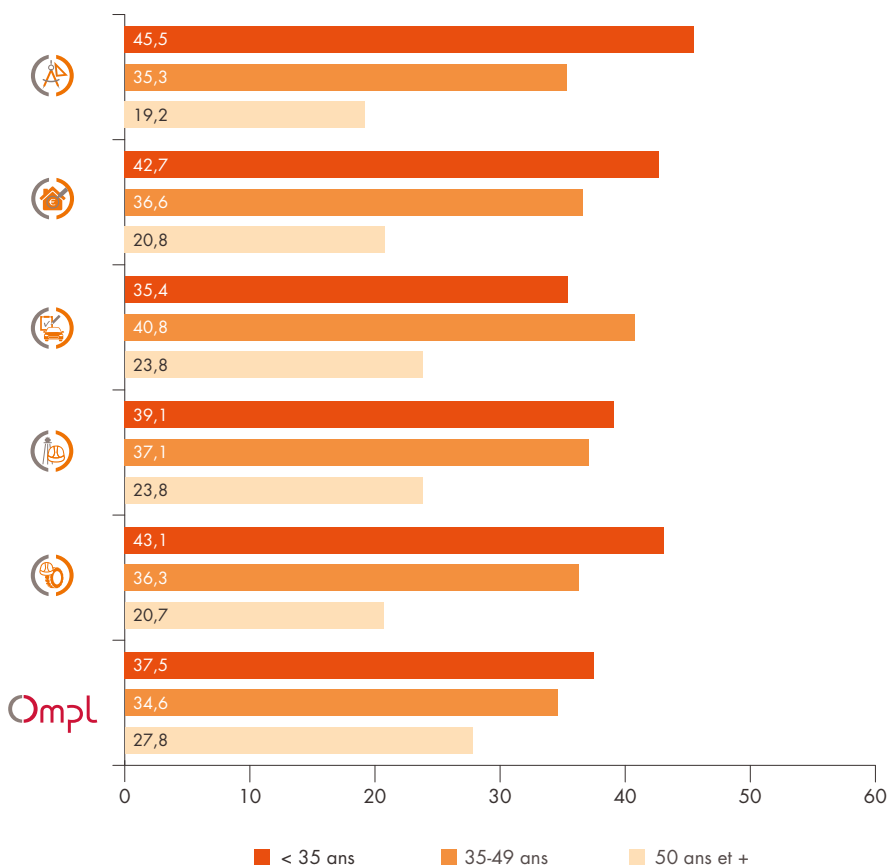


SALARIÉS ASSEZ JEUNES

La proportion des salariés âgés de moins de 35 ans est la plus importante.

Les salariés âgés de 50 ans et plus représentent moins du quart des actifs.

Répartition des salariés par tranche d'âge (%)



Source : Insee, DADS 2016.



Secteur cadre de vie-technique

Branches professionnelles



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



VIEILLISSEMENT DE LA PYRAMIDE DES ÂGES

Au regard des évolutions constatées jusqu'en 2016 et des prévisions statistiques :

- les moins de 35 ans voient leur poids relatif diminuer de -5,8 points ;
- la tranche d'âge intermédiaire se renforce ;
- le poids des seniors s'accroît.

Évolution de la pyramide des âges (%)

Tranches d'âge	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017 (sd)	2018 (sd)	2019 (p)
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	49,0	48,0	48,0	48,0	48,0	44,0	46,0	45,5	45,5	44,6	44,1	43,7
35-49 ans	34,0	35,0	35,0	35,0	35,0	37,0	35,4	35,5	35,3	35,9	35,9	36,0
> 50 ans	17,0	18,0	17,0	17,0	17,0	19,0	18,5	19,1	19,2	19,6	19,9	20,3
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	48,0	47,0	43,0	44,0	46,0	43,0	43,2	41,5	42,7	41,2	40,6	39,6
35-49 ans	30,0	33,0	35,0	37,0	33,0	36,0	36,3	37,1	36,6	37,8	38,4	39,1
> 50 ans	22,0	20,0	22,0	20,0	21,0	21,0	20,6	21,4	20,8	21,0	21,0	21,3
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	39,0	41,0	40,0	40,0	40,0	36,0	39,4	37,0	35,4	36,0	35,5	35,0
35-49 ans	43,0	43,0	43,0	41,0	39,0	42,0	38,6	39,8	40,8	39,3	38,9	38,5
> 50 ans	19,0	16,0	17,0	18,0	22,0	22,0	22,0	23,2	23,8	24,7	25,6	26,5
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	47,0	46,0	45,0	46,0	43,0	41,0	42,1	40,4	39,1	38,4	37,4	36,4
35-49 ans	32,0	32,0	32,0	29,0	32,0	34,0	35,5	36,3	37,1	37,8	38,6	39,4
> 50 ans	21,0	22,0	23,0	25,0	25,0	25,0	22,4	23,3	23,8	23,8	24,0	24,1
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	47,0	47,0	46,0	47,0	46,0	43,0	44,4	43,4	43,1	42,3	41,8	41,2
35-49 ans	35,0	35,0	35,0	34,0	35,0	37,0	35,8	36,2	36,3	36,7	36,9	37,1
> 50 ans	18,0	19,0	18,0	19,0	19,0	20,0	19,8	20,5	20,7	21,0	21,3	21,7
Ompl	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	40,0	39,0	39,0	39,0	39,0	36,0	38,4	38,2	37,5	37,2	37,0	37,1
35-49 ans	38,0	38,0	37,0	36,0	35,0	36,0	35,1	34,8	34,6	34,1	33,7	32,9
> 50 ans	22,0	23,0	24,0	24,0	25,0	27,0	26,5	27,0	27,8	28,7	29,3	30,0

Source : Insee, DADS 2008-2016, estimations.

sd : données semi-définitives — p : prévisions



VARIATIONS SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

- Les cadres se caractérisent par une proportion plus importante de salariés d'âge intermédiaire.
- Les professions intermédiaires possèdent une part relativement importante de salariés âgés de moins de 35 ans.
- Les employés sont plutôt présents dans la classe d'âge intermédiaire.
- Les ouvriers tendent à se concentrer dans la classe des salariés âgés de moins de 35 ans.

Répartition des salariés par catégorie sociale et tranche d'âge (%)

Tranches d'âge	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Ensemble
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	38,7	56,0	39,0	39,8	45,5
35-49 ans	39,1	31,6	35,4	27,2	35,3
> 50 ans	22,2	12,4	25,6	33,1	19,2
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	ND ¹	50,0	39,5	ND ¹	42,7
35-49 ans	ND ¹	33,8	37,8	ND ¹	36,6
> 50 ans	ND ¹	16,2	22,7	ND ¹	20,8
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	24,1	48,3	31,4	44,6	35,4
35-49 ans	48,4	36,9	40,6	32,4	40,8
> 50 ans	27,6	14,8	28,0	23,0	23,8
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	23,1	43,9	22,9	46,1	39,1
35-49 ans	42,5	35,8	41,7	21,7	37,1
> 50 ans	34,4	20,3	35,3	32,2	23,8
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	35,6	51,1	35,3	35,3	43,1
35-49 ans	38,6	33,5	37,5	23,1	36,3
> 50 ans	22,5	15,4	27,2	26,3	20,7
Non déterminé ¹	3,4	0,0	0,0	15,2	3,4
Ompl	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	41,8	42,7	33,8	20,4	37,5
35-49 ans	31,7	35,8	35,5	27,9	34,6
> 50 ans	26,5	21,5	30,6	51,7	27,8

Source : Insee, DADS 2016.

¹ : non déterminé pour cause de secret statistique.

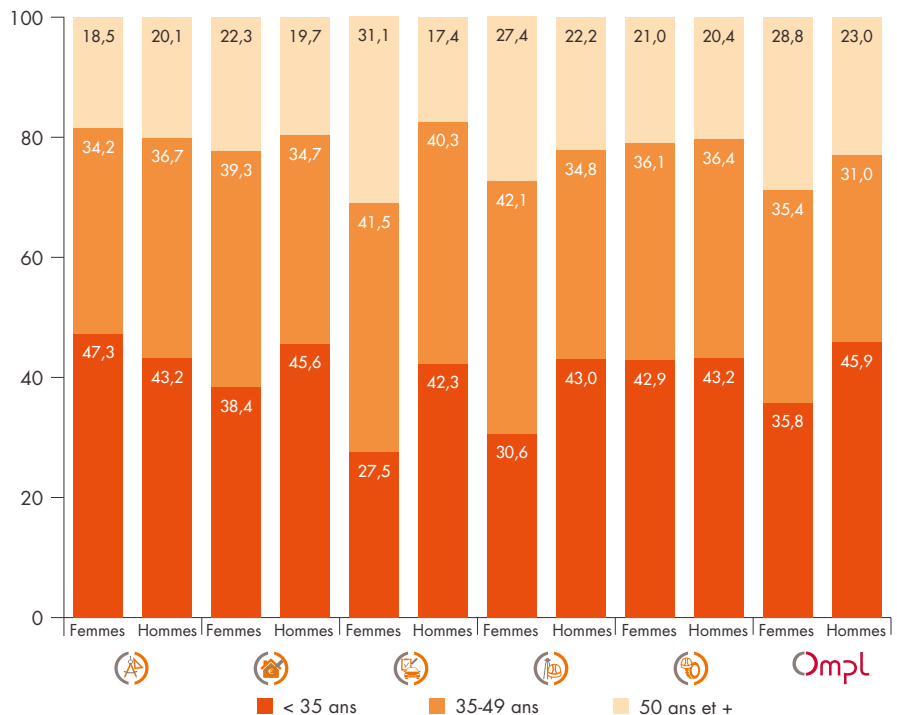


PYRAMIDES D'ÂGE SIMILAIRES ENTRE LES GENRES

Les hommes sont plus nombreux parmi les salariés âgés de moins de 35 ans.

Les femmes sont aussi plus souvent présentes dans cette classe d'âge.

Répartition des salariés par genre et tranche d'âge (%)



Source : Insee, DADS 2016.



SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

La pyramide des âges varie fortement d'une région à l'autre.

Ainsi, la part des salariés de moins de 35 ans est maximale pour l'Île-de-France (50,4 %) et minimale pour les DOM (34,5 %).

Répartition des salariés par région et tranche d'âge (%)

Régions	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Non déterminé ¹
Auvergne-Rhône-Alpes	43,6	36,5	19,9	0,0
Bourgogne-Franche-Comté	38,3	36,9	24,8	0,0
Bretagne	37,4	41,6	21,0	0,0
Centre-Val de Loire	35,9	39,2	24,9	0,0
Corse	44,6	36,9	18,5	0,0
DOM	34,5	39,7	23,4	2,4
Grand Est	42,3	34,6	23,2	0,0
Hauts-de-France	40,4	37,8	21,8	0,0
Île-de-France	50,4	32,2	17,5	0,0
Normandie	38,8	36,9	24,4	0,0
Nouvelle-Aquitaine	40,6	38,1	21,2	0,0
Occitanie	37,6	40,2	22,2	0,0
Pays de la Loire	41,5	38,5	20,0	0,0
Provence-Alpes-Côte d'Azur	38,1	37,2	24,7	0,0
France	43,1	36,3	20,7	0,0
Ompl	37,5	34,6	27,8	0,0

Source : Insee, DADS 2016.

¹ : non déterminé pour cause de secret statistique.