



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises de la branche professionnelle des entreprises d'experts en automobile, à partir des données de la **DADS 2008-2016** fournies par l'Insee et de prévisions statistiques pour les années 2017-2019. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



### CDI LARGEMENT MAJORITAIRE

Le taux de CDI est très élevé (92,0 %) et supérieur à la moyenne du secteur.

Hors CDD, les autres types de contrats (stagiaires, contrats aidés, ...) sont très peu mobilisés.

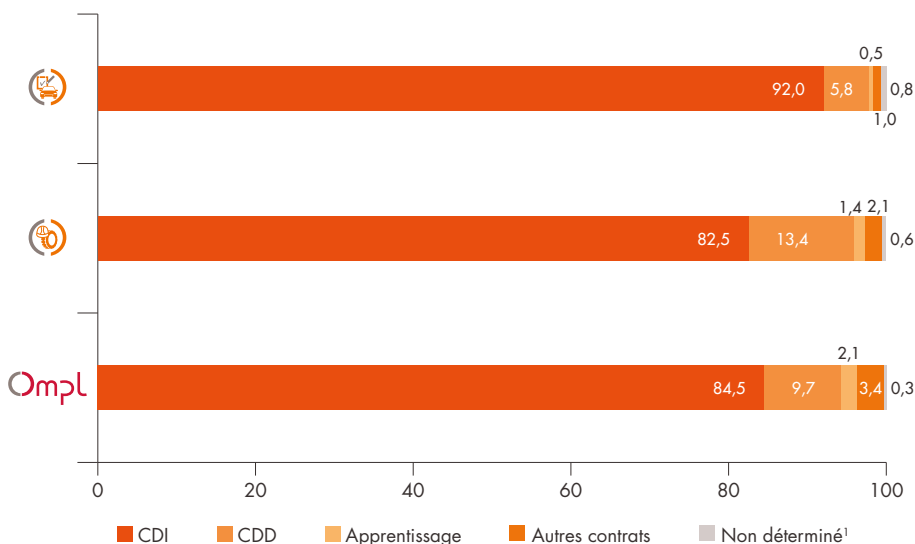


### LÉGÈRE BAISSSE DE LA PART DES CDD

Au niveau de la branche, le taux de CDD tend à diminuer jusqu'en 2016 (-2,4 points).

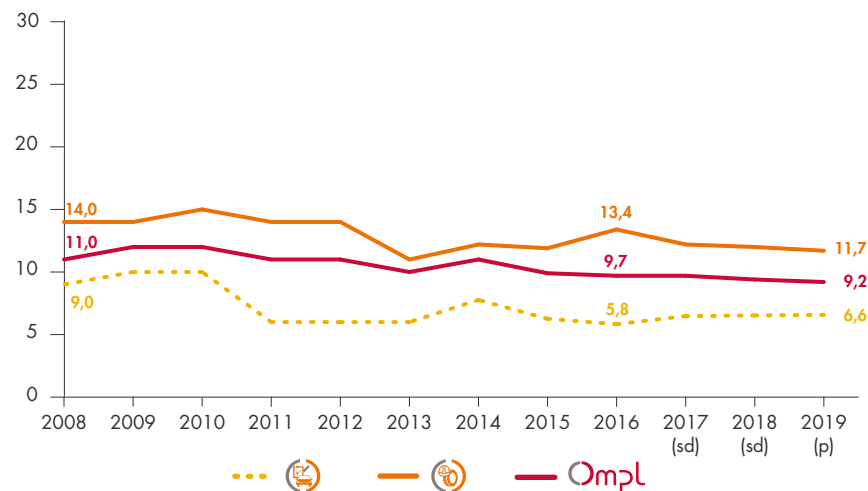
Les prévisions effectuées pour les années 2017 à 2019 anticipent la poursuite de cette tendance.

### Répartition des salariés par type de contrat de travail (%)



Source : Insee, DADS 2016.

### Évolution du taux de CDD annuel (%)



sd : données semi-définitives — p : prévisions

1 : non déterminé pour cause de secret statistique.

Source : Insee, DADS 2008-2016, estimations.



Secteur cadre de vie-technique

Branche professionnelle



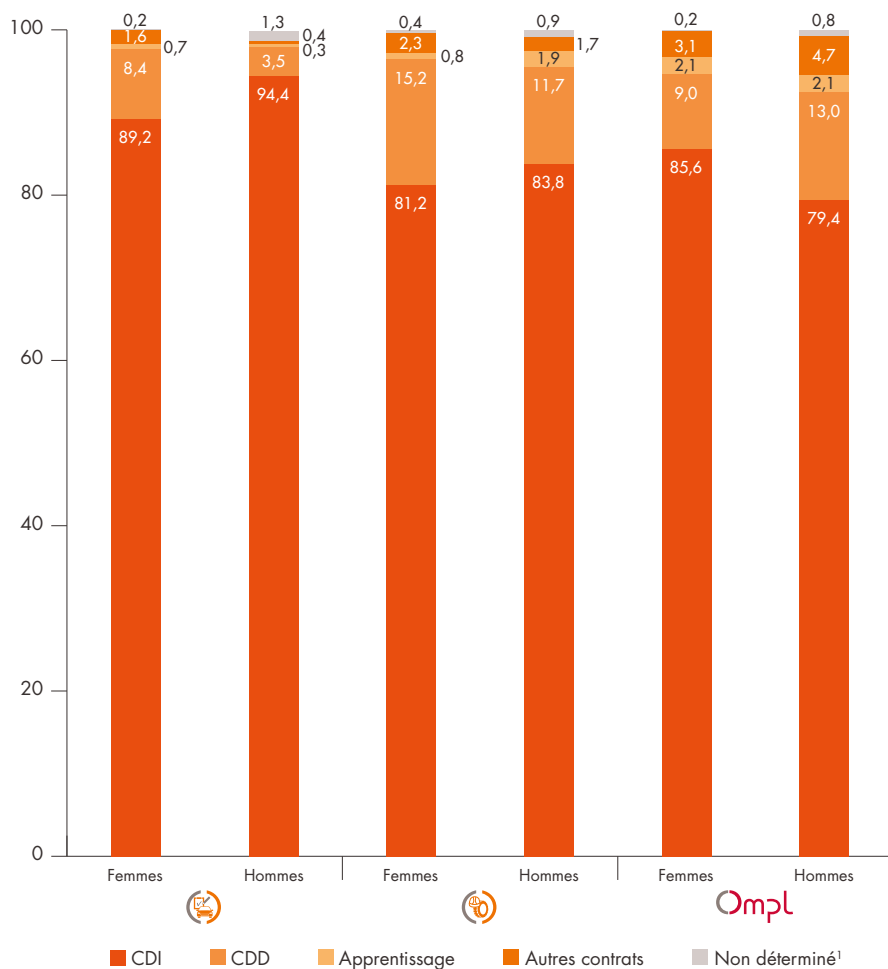
Entreprises d'experts en automobile



### CDD PLUS FRÉQUENT POUR LES FEMMES

Les femmes de la branche travaillent plus souvent dans le cadre d'un CDD que les hommes. Le différentiel atteint 4,9 points.

### Répartition des salariés par genre et type de contrat de travail (%)



Source : Insee, DADS 2016.

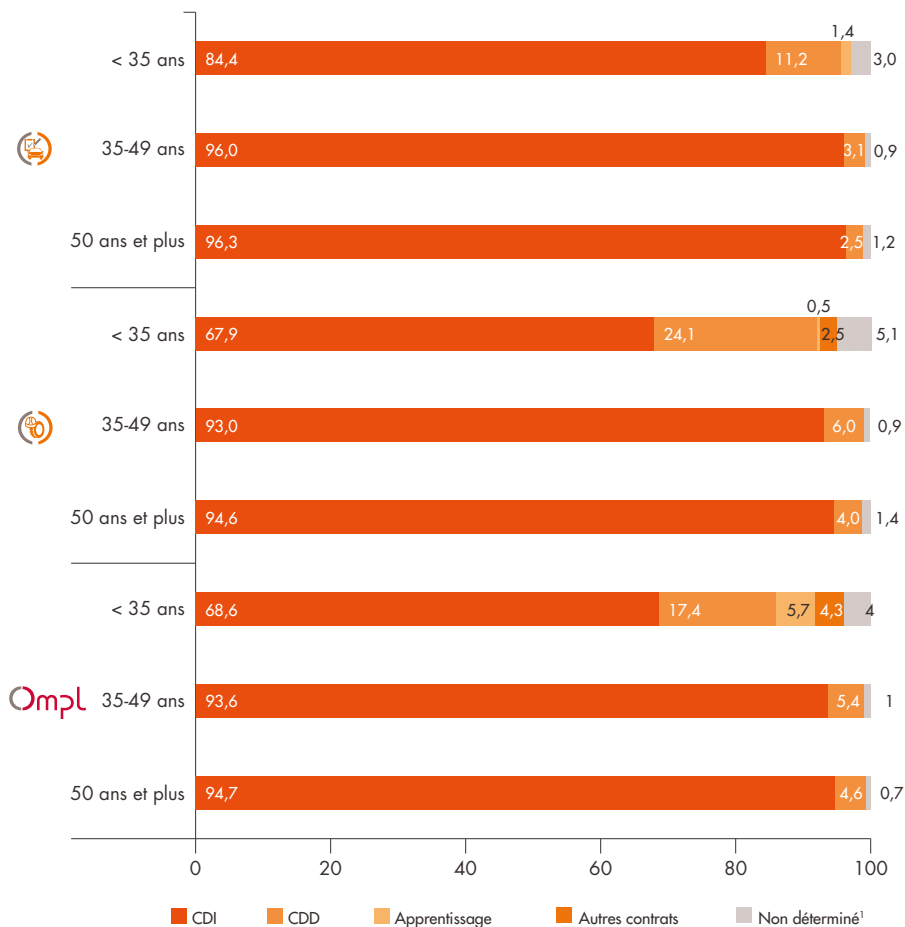
<sup>1</sup> : non déterminé pour cause de secret statistique.



### CDD PLUS FRÉQUENT POUR LES JEUNES

Les salariés de moins de 35 ans travaillent près de quatre fois plus souvent dans le cadre d'un CDD que ceux de la tranche d'âge intermédiaire.

### Répartition des salariés par classe d'âge et type de contrat de travail (%)



Source : Insee, DADS 2016.

1 : non déterminé pour cause de secret statistique.

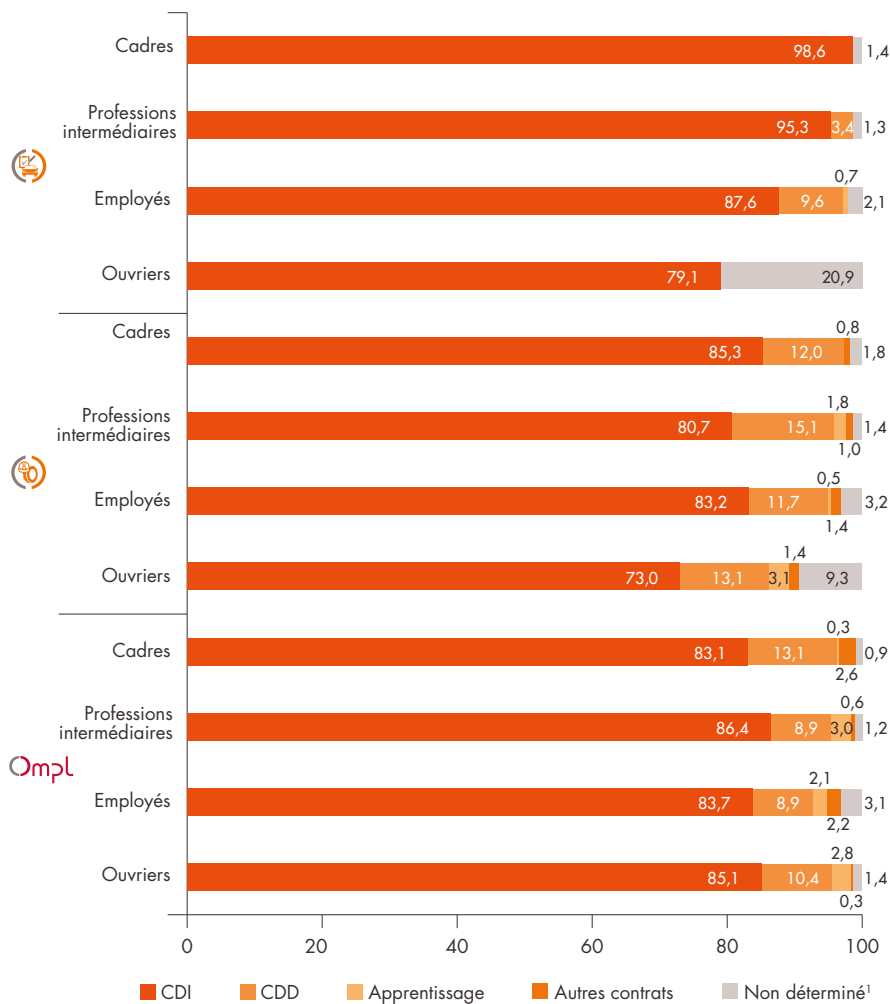


## NUANCES SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

Au niveau de la branche quelle que soit la catégorie sociale, le CDI est le contrat de référence.

Cependant, le recrutement en CDD est plus fortement mobilisé pour les employés.

## Répartition des salariés par catégorie sociale et type de contrat de travail (%)



Source : Insee, DADS 2016.

<sup>1</sup> : non déterminé pour cause de secret statistique.



### NUANCES SELON LA DURÉE DU TEMPS DE TRAVAIL

Les salariés de la branche travaillant à temps partiel sont plus souvent en CDI que ceux travaillant à temps complet.

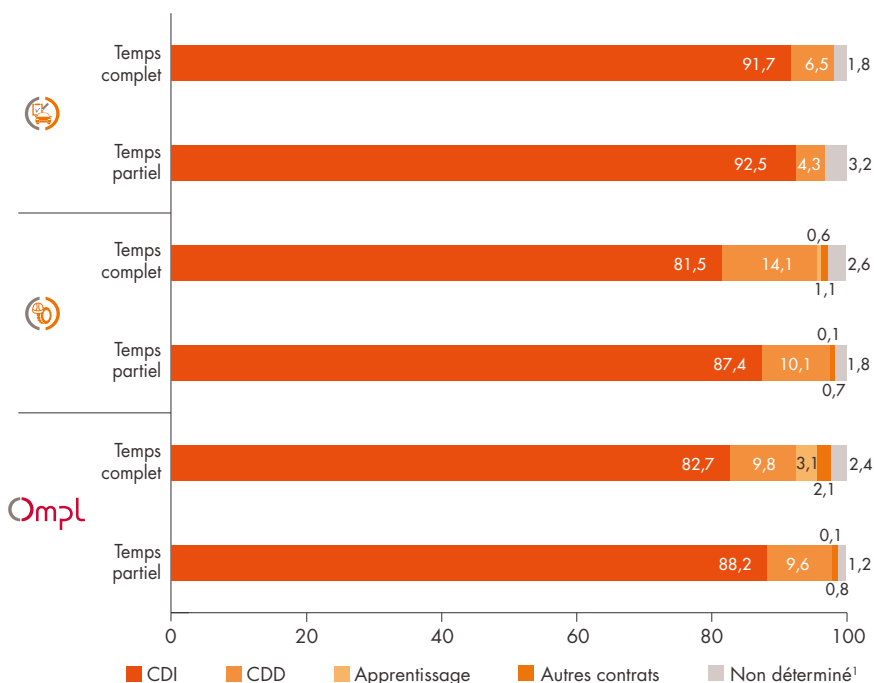


### DIFFÉRENCES RÉGIONALES MARQUÉES

La part de CDD au sein de la branche varie de manière notable d'une région à l'autre.

Elle est maximale pour les DOM (13,8 %) et minimale pour le Grand Est (4,0 %).

### Répartition des salariés par temps de travail et type de contrat de travail (%)



Source : Insee, DADS 2016.

### Taux de CDD par région (%)

Régions			
Auvergne-Rhône-Alpes	4,2	11,3	9,7
Bourgogne-Franche-Comté	ND¹	8,8	9,1
Bretagne	4,8	11,4	11,1
Centre-Val de Loire	ND¹	8,3	8,4
Corse	ND¹	7,7	10,1
DOM	13,8	8,8	10,9
Grand Est	4,0	11,6	8,7
Hauts-de-France	8,8	10,0	9,0
Île-de-France	5,9	19,6	10,0
Normandie	9,1	9,5	9,5
Nouvelle-Aquitaine	4,4	11,4	9,9
Occitanie	4,7	11,8	10,3
Pays de la Loire	7,2	11,7	10,6
Provence-Alpes-Côte d'Azur	4,3	9,6	9,1
Ensemble	5,8	13,4	9,7

Source : Insee, DADS 2016.

¹ : non déterminé pour cause de secret statistique.