



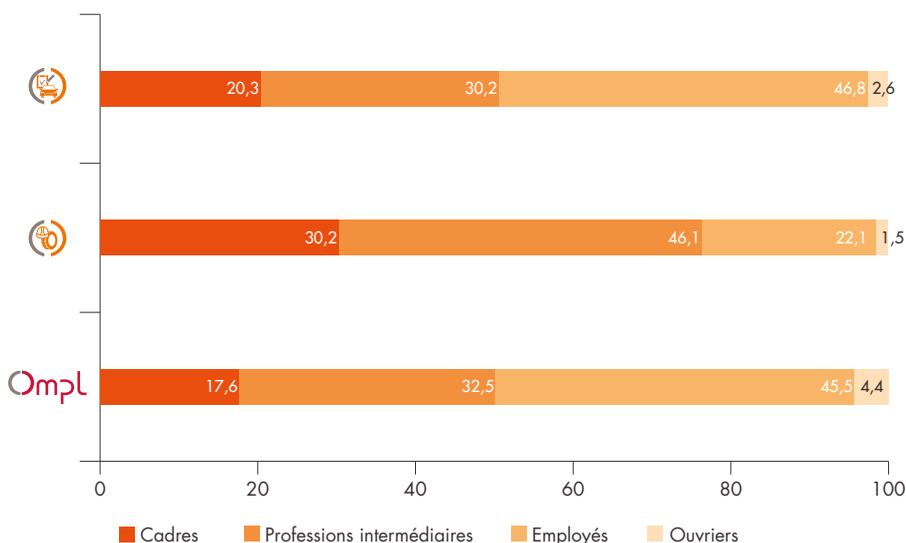
Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises de la branche professionnelle des entreprises d'experts en automobile, à partir des données de la **DADS 2008-2016** fournies par l'Insee et de prévisions statistiques pour les années 2017-2019. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



### PRÉPONDÉRANCE DES EMPLOYÉS

- Les cadres sont faiblement représentés : 20,3 % contre 30,2 % pour le secteur.
- La proportion de professions intermédiaires est plus importante (30,2 %) mais inférieure à la part observée pour l'ensemble du secteur (46,1 %).
- Le taux d'employés est important et supérieur à celui du secteur (46,8 % contre 22,1 %).
- Les ouvriers sont peu nombreux, il s'agit essentiellement du personnel d'entretien.

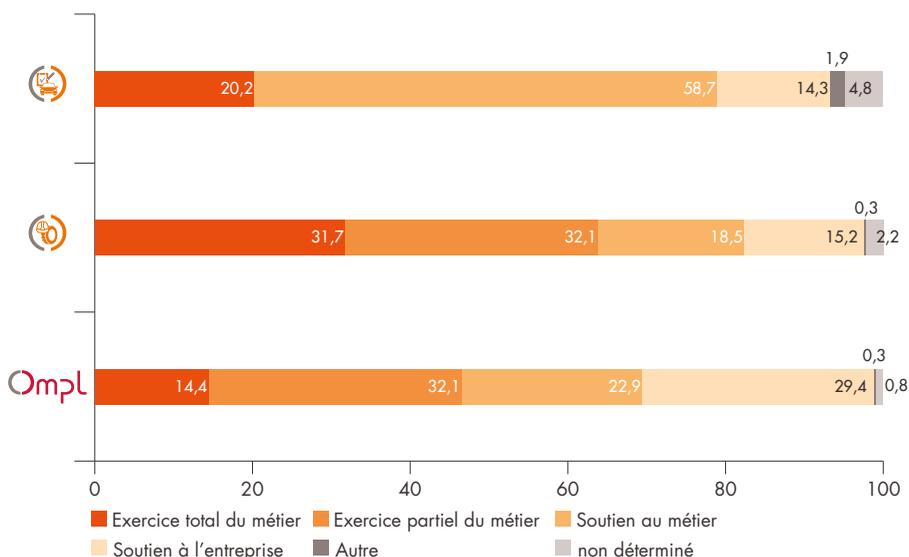
### Répartition des salariés par catégorie sociale (%)



### EMPLOIS ORGANISÉS EN SOUTIEN DU MÉTIER ET DE L'ENTREPRISE

74,9 % des salariés de la branche réalisent des activités de soutien dans leur emploi. Ils sont ainsi 58,7 % à exercer une activité venant en soutien du métier (secrétaires...).

### Répartition des salariés par type de métier (%)



 Secteur cadre de vie-technique

Branche professionnelle

 Entreprises d'experts en automobile



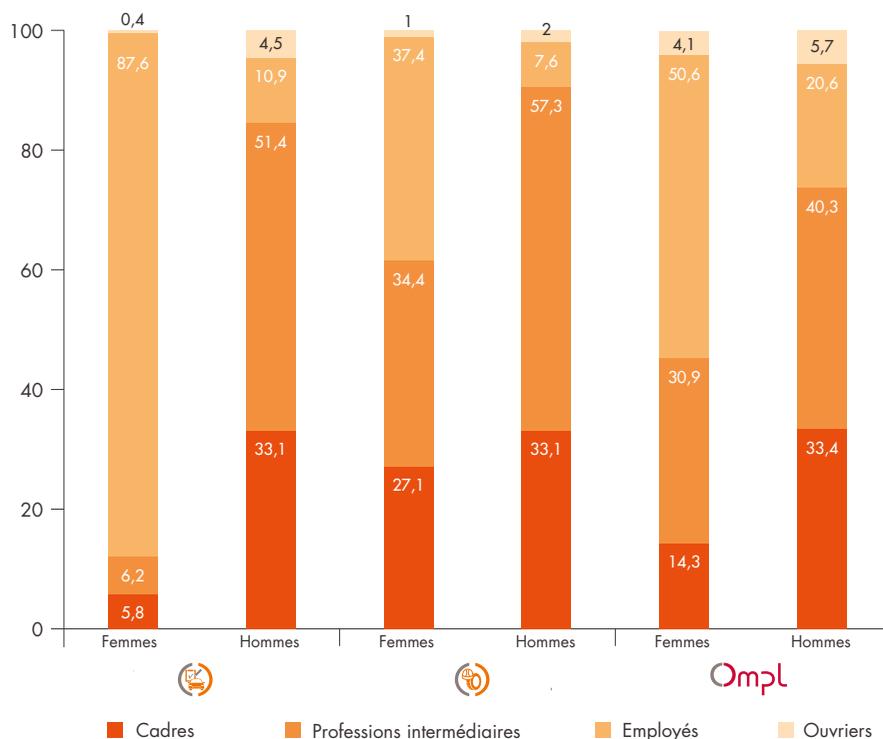
### FEMMES PLUS SOUVENT EMPLOYÉES

Pour les femmes de la branche, la part des employées est très importante.

Elle atteint 87,6 % contre 7,6 % seulement pour les hommes.

En revanche les hommes occupent très majoritairement des emplois de cadre ou de profession intermédiaire (84,5 %)

### Répartition des salariés par genre et catégorie sociale (%)



### REPLI DU TAUX DE FÉMINISATION

Par rapport à 2008, la part des femmes dans l'emploi du secteur diminue jusqu'en 2016 (-7,2 points). C'est au niveau des professions intermédiaires que le recul de l'emploi féminin est le plus important (-4,4 points) entre 2012 et 2016.

Cette tendance semble confirmée par les prévisions effectuées pour les années 2017 à 2019.

La précision des données ne permet pas de décomposition plus fine.

### Évolution du taux de féminisation par catégorie sociale (%)

Années	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Ensemble
2008	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	54,0
2009	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	53,0
2010	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	53,0
2011	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	50,0
2012	13,0	14,0	87,0	11,0	49,0
2013	11,0	11,0	82,0	8,0	49,0
2014	18,1	10,5	77,1	10,1	49,1
2015	17,2	9,9	79,9	12,6	48,1
<b>2016</b>	<b>13,4</b>	<b>9,6</b>	<b>87,6</b>	<b>7,9</b>	<b>46,8</b>
2017 (sd)	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	46,2
2018 (sd)	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	45,2
2019 (p)	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	44,4

sd: données semi-définitives — p: prévisions

1: salariés dont la catégorie sociale n'a pas pu être déterminée pour cause de secret statistique.



### SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

La répartition des salariés par catégorie sociale varie fortement d'une région à l'autre.

Ainsi, la part des employés est maximale pour la Provence-Alpes-Côte d'Azur (53,4 %), mais son minimum est atteint pour la Corse (39,3 %).

### Répartition des salariés par région et catégorie sociale (%)

Régions	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Non déterminé <sup>1</sup>
Auvergne-Rhône-Alpes	18,6	31,5	47,8	2,0	0,0
Bourgogne-Franche-Comté	ND <sup>1</sup>	27,3	49,5	ND <sup>1</sup>	23,1
Bretagne	ND <sup>1</sup>	30,9	44,9	ND <sup>1</sup>	24,2
Centre-Val de Loire	ND <sup>1</sup>	29,9	48,5	ND <sup>1</sup>	21,6
Corse	ND <sup>1</sup>	39,3	39,3	ND <sup>1</sup>	21,4
DOM	ND <sup>1</sup>	33,8	52,3	ND <sup>1</sup>	13,8
Grand Est	ND <sup>1</sup>	41,2	41,8	ND <sup>1</sup>	17,0
Hauts-de-France	17,2	30,9	47,2	4,7	0,0
Île-de-France	26,9	24,2	45,1	3,7	0,0
Normandie	ND <sup>1</sup>	33,4	44,9	ND <sup>1</sup>	21,6
Nouvelle-Aquitaine	ND <sup>1</sup>	37,7	44,0	ND <sup>1</sup>	18,3
Occitanie	ND <sup>1</sup>	33,5	43,5	ND <sup>1</sup>	23,0
Pays de la Loire	23,5	16,4	51,7	8,4	0,0
Provence-Alpes-Côte d'Azur	17,0	28,5	53,4	1,1	0,0
(Secteur automobile)	<b>20,3</b>	<b>30,2</b>	<b>46,8</b>	<b>2,6</b>	<b>0,0</b>
(Secteur cadre de vie-technique)	30,2	46,1	22,1	1,5	0,0
<b>Ompl</b>	<b>17,6</b>	<b>32,5</b>	<b>45,5</b>	<b>4,4</b>	<b>0,0</b>

<sup>1</sup> : salariés dont la catégorie sociale n'a pas pu être déterminée pour cause de secret statistique.