



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2015 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



### TURNOVER MOYEN

Le turnover sectoriel est inférieur au seuil critique de 15 % et se situe dans une fourchette relativement commune.

La mobilité des salariés peut être considérée comme normale.

### Turnover annuel par branche

							Ompl
Effectif en début d'année	35 570	40 087	73 383	107 917	16 495	273 452	376 434
Effectif total année	41 126	46 153	82 808	125 690	20 260	316 037	439 506
Nb sal. entrés dans l'année	5 556	6 066	9 425	17 773	3 765	42 585	63 072
Nb sal. sortis dans l'année	4 623	5 148	7 619	16 661	2 924	36 975	56 602
Taux d'entrée (%)	15,6	15,1	12,8	16,5	22,8	15,6	16,8
Taux de sortie (%)	13,0	12,8	10,4	15,4	17,7	13,5	15,0
<b>Turnover annuel (%)</b>	<b>14,3</b>	<b>14,0</b>	<b>11,6</b>	<b>16,0</b>	<b>20,3</b>	<b>14,5</b>	<b>15,9</b>



Mesure du nombre de salariés qui, chaque année entrent ou sortent du secteur.

- Les entrées = salariés entrés dans la branche en cours d'année
- Les sorties = salariés sortis de la branche en cours de l'année

Chaque salarié est compté une seule fois, quel que soit son nombre de contrats dans les entreprises de la même branche dans l'année (salariés à contrats multiples ou multi-employeurs). Les ratios (taux d'entrée, taux de sortie, turnover) sont calculés, sur la base des effectifs présents au 1<sup>er</sup> janvier.

$$\text{Taux d'entrée} = \frac{\text{Nombre d'entrées dans l'année}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Taux de sortie} = \frac{\text{Nombre de sorties dans l'année}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Turnover annuel} = \frac{\text{Taux d'entrée} + \text{Taux de sortie}}{2}$$

### Secteur santé

#### Branches professionnelles

Cabinets dentaires

Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers

Cabinets médicaux

Pharmacie d'officine

Cliniques vétérinaires



### LÉGER REPLI DU TURNOVER

Sur la période, le turnover du secteur tend à diminuer. Il baisse de 2,5 points. L'ensemble de l'OMPL suit une tendance similaire.



### ENTRANTS JEUNES EN CDI OU CDD

- Le taux de féminisation (84,5 %) est inférieur à celui de l'ensemble des salariés du secteur (89,8 %);
- Les recrutements dans le cadre d'un CDI sont majoritaires (44,2 %) mais ce type de contrat est beaucoup plus présent au sein du secteur (84,8 %);
- 63,9 % des recrutés sont âgés de moins de 35 ans contre 37,0 % pour les salariés du secteur;
- La catégorie des employés est la plus importante chez les recrutés (46,4 %). Elle est aussi fréquente que dans l'ensemble du secteur (46,6 %).

### Évolution du taux mobilité par branche (%)

Branches professionnelles		2012	2013	2014	2015
	Taux d'entrée	17,0	16,0	14,9	15,6
	Taux de sortie	15,0	14,0	12,9	13,0
	Turnover annuel	16,0	15,0	13,9	14,3
	Taux d'entrée	21,0	17,0	16,6	15,1
	Taux de sortie	18,0	16,0	12,9	12,8
	Turnover annuel	19,0	17,0	14,7	14,0
	Taux d'entrée	14,0	12,0	12,8	12,8
	Taux de sortie	12,0	12,0	10,4	10,4
	Turnover annuel	13,0	12,0	11,6	11,6
	Taux d'entrée	19,0	19,0	15,8	16,5
	Taux de sortie	19,0	17,0	15,3	15,4
	Turnover annuel	19,0	16,0	15,6	16,0
	Taux d'entrée	25,0	16,0	22,6	22,8
	Taux de sortie	21,0	17,0	17,2	17,7
	Turnover annuel	23,0	20,0	19,9	20,3
	Taux d'entrée	18,0	16,0	15,4	15,6
	Taux de sortie	16,0	15,0	13,4	13,5
	Turnover annuel	17,0	15,0	14,4	14,5
<b>Ompl</b>	Taux d'entrée	19,0	17,0	16,0	16,8
	Taux de sortie	18,0	16,0	14,8	15,0
	Turnover annuel	18,0	16,0	15,4	15,9

### Profil des entrants par branche

#### Répartition par genre (%)

Branches professionnelles	Femmes	Hommes	Ensemble
	90,8	9,2	100,0
	82,8	17,2	100,0
	89,1	10,9	100,0
	80,5	19,5	100,0
	84,7	15,3	100,0
	84,5	15,5	100,0
<b>Ompl</b>	77,8	22,2	100,0

## Répartition par type de contrat de travail (%)

Branches professionnelles	CDI	CDD	Apprentis	Autres contrats	Non-déterminés <sup>1</sup>
	52,9	31,7	0,2	14,8	0,4
	46,7	47,1	0,9	3,3	2,0
	48,6	45,2	0,2	5,5	0,6
	39,4	42,8	13,8	3,7	0,4
	39,5	51,1	3,0	5,5	0,9
	44,2	43,2	6,2	5,6	0,7
<b>Ompl</b>	41,8	41,0	4,9	11,8	0,7

## Répartition par tranche d'âge (%)

Branches professionnelles	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Ensemble
	57,6	29,6	12,8	100,0
	61,2	22,9	15,9	100,0
	52,8	27,7	19,4	100,0
	69,4	18,7	11,9	100,0
	79,4	15,4	5,2	100,0
	63,9	22,4	13,7	100,0
<b>Ompl</b>	66,8	21,1	12,1	100,0

1. Salariés dont le type de contrat n'a pas pu être déterminé pour cause de secret statistique.



## Répartition par catégorie sociale (%)

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
	7,7	3,9	85,1	3,4
	5,0	37,3	45,3	12,4
	3,6	16,8	74,0	5,5
	29,9	43,8	20,0	6,4
	44,1	2,2	46,2	7,5
	18,9	28,0	46,4	6,8
<b>Ompl</b>	19,6	26,3	46,5	7,7



## SORTANTS AU PROFIL ASSEZ PROCHE DES ENTRANTS

- La part des femmes chez les sortants (84,6 %) est proche de celle des entrants (84,5 %);
- 50,4 % des sortants étaient en CDI, proportion supérieure à celle observée pour les entrants (44,2 %);
- Les sortants sont majoritairement des jeunes mais dans une proportion inférieure à celle des entrants (56,3 % contre 63,9 %);
- Tout comme chez les entrants, la catégorie des employés est la plus représentée chez les sortants (44,6 %).

## Profil des sortants par branche

## Répartition par genre (%)

Branches professionnelles	Femmes	Hommes	Ensemble
	92,0	8,0	100,0
	82,9	17,1	100,0
	91,1	8,9	100,0
	80,6	19,4	100,0
	81,2	18,8	100,0
	84,6	15,4	100,0
<b>Ompl</b>	77,4	22,6	100,0

## Répartition par type de contrat de travail (%)

Branches professionnelles	CDI	CDD	Apprentis	Autres contrats	Non-déterminés <sup>1</sup>
	63,1	27,2	ND <sup>1</sup>	9,0	0,6
	54,4	39,4	1,0	2,7	2,5
	55,0	39,7	0,2	4,5	0,6
	44,2	38,1	12,4	4,9	0,4
	46,3	45,7	3,1	4,0	0,9
	50,4	37,8	6,0	5,0	0,8
<b>Ompl</b>	48,9	33,6	4,6	12,2	0,7

## Répartition par tranche d'âge (%)

Branches professionnelles	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Ensemble
	47,2	29,4	23,4	100,0
	50,1	22,4	27,5	100,0
	42,4	26,2	31,3	100,0
	64,0	18,6	17,5	100,0
	73,7	17,6	8,6	100,0
	56,3	22,0	21,8	100,0
<b>Ompl</b>	59,7	21,4	18,9	100,0

1. Salariés dont le type de contrat n'a pas pu être déterminé pour cause de secret statistique.

## Répartition par catégorie sociale (%)

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
	7,1	3,7	85,7	3,5
	6,7	35,3	46,2	11,8
	4,0	15,0	76,1	5,0
	31,0	45,3	18,0	5,7
	45,7	2,3	46,2	5,8
	20,2	29,1	44,6	6,1
<b>Ompl</b>	21,0	26,7	45,2	7,0

## Turnover par région et branche (%)

Régions							<b>Ompl</b>
Auvergne-Rhône Alpes	13,7	15,1	11,4	15,7	21,7	14,5	15,4
Bourgogne-Franche Comté	11,1	12,8	11,6	13,8	19,7	13,3	13,8
Bretagne	12,9	14,0	12,3	15,7	21,0	14,6	14,4
Centre-Val de Loire	12,9	14,2	9,0	14,6	16,4	13,0	13,4
Corse	13,9	17,6	10,2	18,7	31,6	16,7	16,2
DOM	20,0	13,3	15,1	14,8	25,7	15,5	15,5
Grand Est	12,3	12,4	11,3	13,4	18,1	12,8	13,1
Hauts-de-France	11,7	12,2	9,7	13,4	17,9	12,3	13,0
Île-de-France	19,5	16,2	14,0	18,8	23,7	17,5	21,6
Normandie	12,6	11,5	11,2	14,3	17,3	13,2	13,4
Nouvelle-Aquitaine	12,2	13,7	10,8	16,7	18,9	14,2	14,7
Occitanie	13,4	12,9	11,4	16,7	20,6	14,4	15,1
Pays de la Loire	13,7	13,4	10,6	16,7	24,1	14,8	14,9
Provence-Alpes Côte d'Azur	14,7	14,7	12,1	17,3	18,8	15,3	15,7
<b>Ensemble</b>	<b>14,3</b>	<b>14,0</b>	<b>11,6</b>	<b>16,0</b>	<b>20,3</b>	<b>14,5</b>	<b>15,9</b>



## QUELQUES NUANCES RÉGIONALES

Le turnover du secteur varie sensiblement d'une région à l'autre. Il est maximal pour l'Île-de-France (17,5 %) et le taux le plus bas est atteint pour les Hauts-de-France (12,3 %).