



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2015 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.

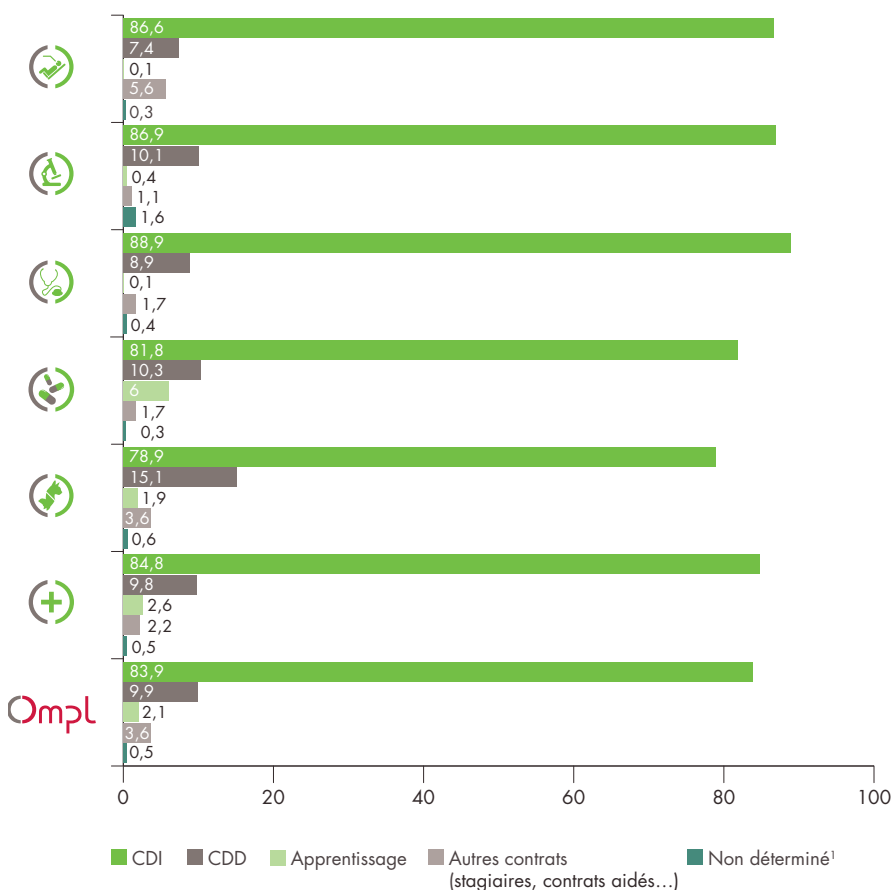


### CDI LARGEMENT MAJORITAIRE

Le taux de CDI est très élevé (84,8 %) et similaire à la moyenne de l'OMPL.

Hors CDD, les autres types de contrats (apprentissage, autres contrats) sont peu mobilisés.

### Répartition des salariés par type de contrat de travail et branche (%)



Ompl

### + Secteur santé

#### Branches professionnelles

Cabinets dentaires

Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers

Cabinets médicaux

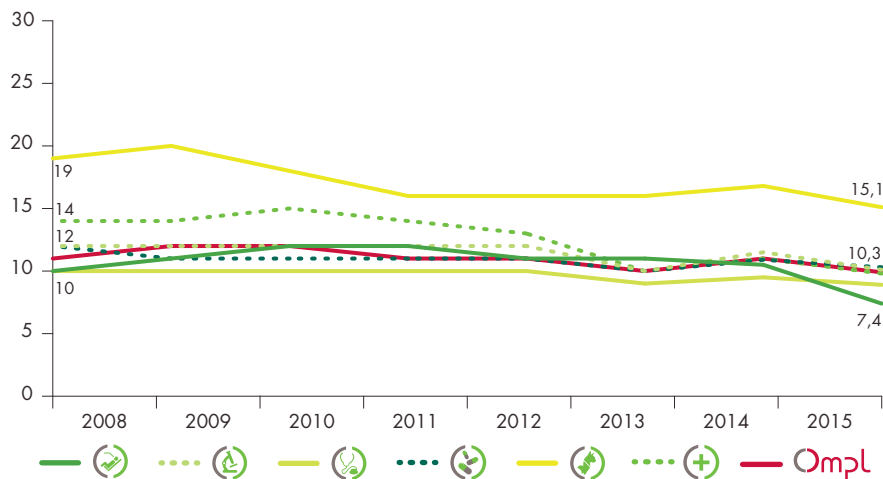
Pharmacie d'officine

Cliniques vétérinaires

<sup>1</sup> Salariés dont la nature du contrat de travail n'a pas pu être déterminée.

**FORTES VARIATIONS  
DU TAUX DE CDD**

Au niveau du secteur, le taux de CDD connaît d'importantes variations sur la période.

**Taux de CDD annuel par branche (%)**

Source: Insee, DADS 2008 - 2015.

**CDD BEAUCOUP PLUS  
FRÉQUENT POUR  
LES HOMMES**

Les hommes travaillent plus souvent dans le cadre d'un CDD que les femmes.

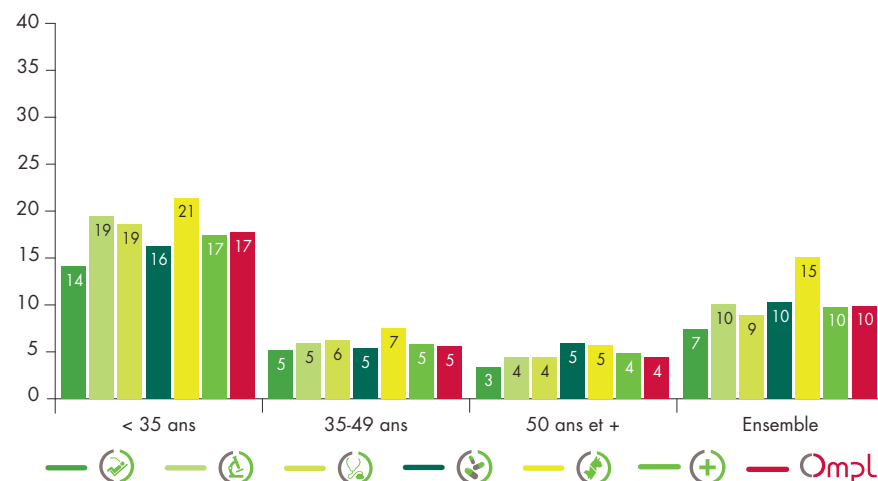
Le différentiel atteint 6,8 points.

**Taux de CDD par genre et branche (%)**

Genre	Pharmacie	Optique	Dentaire	Médecine	Chirurgie	Paramédical (+)	Ompl
Femmes	7,0	9,3	8,7	9,3	14,1	9,1	9,2
Hommes	16,5	15,5	11,6	16,8	22,8	15,9	13,0
Ensemble	7,4	10,1	8,9	10,3	15,1	9,8	9,9

**CDD PLUS FRÉQUENT  
POUR LES JEUNES**

Les salariés de moins de 35 ans sont trois fois plus souvent dans le cadre d'un CDD que ceux de la tranche d'âge intermédiaire.

**Taux de CDD par tranche d'âge et branche (%)**



### DURÉE DU TEMPS DE TRAVAIL SIMILAIRE

Les salariés du secteur en CDD travaillent dans des proportions similaires à temps partiel ou à temps complet.



### NUANCES SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

Au niveau du secteur, le CDD est principalement mobilisé pour les cadres et dans une moindre mesure, les ouvriers et les employés.



### QUELQUES NUANCES RÉGIONALES

La part de CDD au sein de la branche varie sensiblement d'une région à l'autre. Elle est maximale pour la Bretagne (12,1 %) et minimale pour le Centre-Val de Loire (7,4 %).

### Taux de CDD par durée du temps de travail et branche (%)

Durée du temps de travail							Ompl
Temps complet	7,1	9,7	8,5	9,8	14,8	9,4	9,6
Temps partiel	7,9	11,1	9,5	11,1	15,4	10,5	10,6
Ensemble	7,4	10,1	8,9	10,3	15,1	9,8	9,9

### Taux de CDD par catégorie sociale et branche (%)

Catégories sociales							Ompl
Cadres	12,4	10,1	4,9	7,7	18,2	15,0	12,6
Professions intermédiaires	9,3	10,0	7,1	10,7	14,3	8,1	8,9
Employés	7,3	8,6	9,7	8,8	13,3	9,3	9,0
Ouvriers	3,9	18,9	7,5	7,7	14,3	10,6	13,2
Ensemble	7,4	10,1	8,9	10,3	15,1	9,8	9,9

### Taux de CDD par région et branche (%)

Régions							Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	6,9	11,4	9,2	9,9	17,3	10,0	9,8
Bourgogne-Franche Comté	5,6	13,6	7,6	9,5	17,1	9,8	9,8
Bretagne	7,8	13,8	11,3	13,1	14,7	12,1	11,6
Centre-Val de Loire	7,0	ND <sup>1</sup>	7,8	9,0	12,6	7,4	8,2
Corse	5,9	ND <sup>1</sup>	9,9	14,0	16,2	10,0	11,4
DOM	11,1	10,2	12,3	10,6	16,0	11,2	11,1
Grand Est	7,8	8,4	8,4	9,2	12,7	8,8	8,8
Hauts-de-France	7,5	11,1	9,2	8,9	11,3	9,3	9,1
Île-de-France	7,8	7,4	7,9	8,7	10,9	8,2	10,0
Normandie	7,1	11,6	9,9	10,3	11,4	10,1	9,8
Nouvelle-Aquitaine	7,2	10,7	9,1	11,6	14,5	10,5	10,3
Occitanie	7,0	10,3	9,2	11,7	18,2	10,6	10,4
Pays de la Loire	7,2	12,3	9,3	11,7	19,9	11,2	10,6
Provence-Alpes-Côte d'Azur	7,4	9,5	8,0	11,5	13,9	9,9	9,6
Ensemble	7,4	10,1	8,9	10,3	15,1	9,8	9,9

1. Salariés dont le type de contrat de travail n'a pas pu être déterminé pour cause de secret statistique.